

# 最新安置协议有用 房屋安置协议书(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 安置协议有用篇一

甲方因建设需要，须拆除乙方使用的房屋，根据城市房屋拆迁安置补偿法规、政策的有关规定，甲乙双方经协商，就房屋拆迁安置补偿达成如下协议。

### 第一条房屋拆迁依据

建设项目名称\_\_\_\_\_，建设地点\_\_\_\_\_，建设单位\_\_\_\_\_；《拆迁许可证》文号\_\_\_\_\_。

### 第二条被拆除房屋现状

1、乙方在拆迁范围内有房屋\_\_\_\_\_间，建筑面积\_\_\_\_\_平方米，使用面积\_\_\_\_\_平方米，居住面积\_\_\_\_\_平方米。

2、乙方有正式户口\_\_\_\_\_人。常住人口\_\_\_\_\_人，应安置人口\_\_\_\_\_人，分别是\_\_\_\_\_（姓名、性别、年龄、关系等）。

3、被拆迁房屋的产权属于\_\_\_\_\_。

### 第三条拆迁安置

1、乙方安置到\_\_\_\_\_，房屋\_\_\_\_\_间，建筑面积\_\_\_\_\_平方米，使用面积\_\_\_\_\_平方米，居住面积\_\_\_\_\_平方米、甲方负责为乙方办理住房进住手续。

2、乙方临时过渡到\_\_\_\_\_，房屋\_\_\_\_\_间。

3、乙方临时过渡期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。甲方保证乙方在过渡期限内回迁，乙方在收到正式安置通知\_\_\_\_\_日内，应迁入安置用房用。

#### 第四条安置房屋的标准

2、建造质量应当符合\_\_\_\_\_；

3、房屋内应当有以下设施\_\_\_\_\_。

#### 第五条拆迁安置房屋产权

乙方被安置房屋的产权属于\_\_\_\_\_，乙方应与\_\_\_\_\_签订房屋租赁协议并交纳民租及其他费用。该协议作为本协议附件与本协议具有同等法律的约束力。

#### 第六条房屋拆迁补助

甲方考虑到乙方长期居住于此地，搬离家园将给甲方造成诸多不便，本着奖励补偿的原则，甲方承诺给乙方支付以下补偿金：

1、货币补偿金额为人民币\_\_\_\_\_元整；

2、附属物补偿金额为人民币\_\_\_\_\_元整；

3、搬家补助费为人民币\_\_\_\_\_元整；

4、临时过渡费(含交能补助、供暖补助等)为人民币\_\_\_\_\_元整;

5、转学补助费为人民币\_\_\_\_\_元整;

6、提前搬家奖励费为人民币\_\_\_\_\_元整;

7、设施设备迁移费为人民币\_\_\_\_\_元整;

8、其他补助费为人民币\_\_\_\_\_元整;

9、以上共计为人民币\_\_\_\_\_元整。

## 第七条拆迁

1、乙方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前应将原住房腾空,经甲方确认,旧房由甲方拆除。

2、乙方私自搭建的违章建筑或附属设施应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前自行拆除,逾期不拆除的,甲方有权拆除。

## 第八条违约责任

1、甲方如不按协议规定的日期向乙方交付各种费用,逾期一日,应按所欠款额的\_\_\_\_\_ %向乙方偿付违约金;甲方如不按协议规定的地点和面积、层次给乙方安置住房,应向乙方偿付\_\_\_\_\_元的违约金,乙方可以向有管辖权的法院起诉,要求甲方按协议履行义务。

2、乙方如经甲方按协议规定安置住房后,仍拒不搬迁的,由甲方申请当地房地产管理部门对乙方限期搬出,如逾期仍不搬迁的,每逾期一日,应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_元,甲方并可向有管辖权的人民法院起诉。乙方如遇阴雨天或其它不可抗力原因不能按时搬迁,时间顺延,但必须告知甲方情

况。

3、乙方安置属于临时过渡的，应在收到甲方正式安置通知\_\_\_\_\_日内迁入安置住房内。逾期不搬迁的，不再享受各种补助费，并每逾期一天罚款\_\_\_\_\_元。

4、任何一方如有违反本协议的规定，给对方造成损失的，则按《中华人民共和国民法典》的规定，承担违约责任。

风险告知：明确违约责任，在签订合同时，双方就要想到可能产生的违反合同的行为，并在合同中规定相应的惩罚办法，通过明确违约时需要承担的责任，来督促各方真正履行应承担的义务，一旦违约情况发生，也有据可依。

## 第九条声明及保证

1、甲方为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本协议。

2、甲方签署和履行本协议所需的一切手续\_\_\_\_\_均已办妥并合法有效。

3、在签署本协议时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本协议产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。

4、甲方为签署本协议所需的内部授权程序均已完成，本协议的签署人是甲方的法定代表人或授权代表人。本协议生效后即对协议双方具有法律约束力。

5、乙方家庭的全部成员(18岁以上者)\_\_\_\_\_等  
人一致签字同意\_\_\_\_\_作为乙方代表人，授权他(她)在协议文本和其它文件上签字。甲方付给乙方的各项费用，一律由乙方代表人\_\_\_\_\_领取。甲方对乙方家庭成员中发生与

拆迁房屋有关的分家析产、继续纠纷等，一律不负责任。

## 第十条不可抗力

1、本协议所称不可抗力是指不能预见，不能克服、不能避免并对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、政府行为等。

2、如因不可抗力事件的发生导致协议无法履行时，遇不可抗力的一方应立即将事故情况书面告知另一方，并应在\_\_\_\_\_天内，提供事故详情及协议不能履行或者需要延期履行的'书面资料，双方认可后协商终止协议或暂时延迟协议的履行。

## 第十一条通知

1、根据本协议需要发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下：

甲方\_\_\_\_\_。

乙方\_\_\_\_\_。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相应责任。

## 第十二条争议的处理

凡因本协议引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商

解决。协商不成时，双方可向\_\_\_\_\_所在地人民法院提起诉讼或者向\_\_\_\_\_仲裁委员会提起仲裁。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

### 第十三条其他约定

1、本协议未尽事宜由双方协商解决或签订书面补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，补充协议与本协议不一致的以补充协议为准。

2、本协议附件是协议的有效组成部分，与本协议具有同等法律效力。

3、本协议由甲、乙双方法定代表人签字并加盖单位公章之日起生效，协议有效期内，除非经过对方同意，或者另有法定理由，任何一方不得变更或解除协议。

4、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方持\_\_\_\_\_份，乙方持\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

授权代表(签字)：\_\_\_\_\_授权代表(签字)：\_\_\_\_\_

## 安置协议有用篇二

甲方：

乙方：为了满足深圳，东莞等地区众多的用工需求，经双方协商，甲方同意安排乙方组织的务工人员就业，具体有关事项如下：

一：甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在深圳，东

莞及其周边地区。

二：乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方，便于甲方提前做好安置准备，以提前安置效率。

三：乙方出发前将务工人员的情况（人数，性别，年齿，学历，身高）通报或传真至甲方，普工类人员年龄要求16—35岁；技工类人员不得超过35岁，均须持有效证件（真实身份证，流动人口计划生育证，毕业证或学历证明）。乙方人员到达本所后，办理费用收缴手续，标准按双方协议安置收费标准执行（男\_\_\_\_\_元/人，女\_\_\_\_\_元/人）从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题（期间甲方向乙方优惠提供食宿条件），超过三天时间，乙方务工人员的食宿由甲方负责，直以安置妥当为止。

四：甲方所安排的企业收务工人员入厂费用（如进厂工衣押金，体检费等）不能超过100元/人（具体按厂家规定）。

五：甲方安置乙方务工人员进厂后，甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务，一年以内再找工作，不再收取任何中介费。

六：甲方安排的就业工厂必须属于合法企业，乙方务工人员进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇；并保证试用期不能超过3个月，试用期工资600元左右（含加班费，食宿除外）。计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七：甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所收费用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。若属甲方信息厂方情况不符或信息变动，导致务工人员不能进厂或工资待遇不能达到

协议要求时，甲方应无条件再次安置。

八：乙方需对就业的务工人员做好指导工作，使他们具有吃苦耐劳的精神，并具备积极向上的择业心态。

九：乙方所带劳务必须由跨世纪人才交流服务所安置，若违此务，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

十：未尽事宜，另行协商。

十一：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

甲方：联络人：

手机：手机：

电话：电话：

传真：传真：

公司就业安置培训合同范本

拆迁安置补偿协议书

拆迁安置房协议书

肇庆市随军家属就业安置暂行办法

## 安置协议有用篇三

乙方(学生)：\_\_\_\_\_

为适应\_\_\_\_\_市场的发展需求，培养高级\_\_\_\_\_人才，

提\_\_\_\_\_专业毕业生的就业质量，经面试与协商，甲方接受乙方作为订单式培养的学生，学业完成后到甲方就业，并达成如下协议：

1、甲方授权\_\_\_\_\_学校为定向委培单位，对乙方学生进行全日制\_\_\_\_\_专业的教育、管理。

2、学习期限：\_\_\_\_\_毕业生2年，\_\_\_\_\_毕业生4年；

4、具备下列条件甲方(\_\_\_\_\_有限公司)负责安排学生\_\_\_\_\_实习。

(1)按照教学计划，如期完成学业并获得\_\_\_\_\_学历证书；

(3)学生入学必须按照要求在指定的卫生检疫机构体检合格。

5、当学生顺利完成\_\_\_\_\_实习，取得\_\_\_\_\_颁发的\_\_\_\_\_证书后，甲方负责安排就业。

1、甲方负责安排乙方招收的学生的岗前培训和\_\_\_\_\_实习。

2、甲方有权参与委培学校对乙方学生的教育、教学、管理和监督。

3、为了使乙方招收的学生尽快适应\_\_\_\_\_工作，熟悉\_\_\_\_\_工作环境和语言等，培养高素质的\_\_\_\_\_技术人才，甲方有权利用课余时间组织对学生进行的专项业务和英语培训。为学生\_\_\_\_\_做准备。

5、甲方负责乙方招收按规定合格的学生就业安置工作。

6、学生毕业符合\_\_\_\_\_条件的甲方没及时安排就业的，一切责任由甲方负责。

1、乙方负责收缴学生在委培学校学习的所有费用。

2、学生在乙方学校学习期间，乙方负责学生的教育和管理，遵守学校的各项规章制度、法律和法规。

3、乙方负责教育学生服从甲方的派遣和管理。实习期间由于个人的原因而提前下船所造成的后果，一切责任由本人负责。

4、乙方负责将招收的

1、甲乙双方要严格履行本协议。由于个人原因，毕业后不到甲方安排的\_\_\_\_\_实习，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

2、出现本协议第五条第2款约定的自动终止的情形，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

1、本协议书自双方签字之日起生效，至甲方为乙方安排就业为止。但本协议另有约定或出现依法终止的条件除外。

2、出现下列任何一种情况时，本协议书自动终止，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

(1)乙方不能如期在甲方委培学校通过毕业考试，不能获得\_\_\_\_\_学历证书；

(2)乙方完成委培学校的\_\_\_\_\_教育，但没有通过\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_统一考试或评估考核(补考后仍不能通过)，不能获得\_\_\_\_\_证书。

3、\_\_\_\_\_实习期间，由于乙方个人违法、违规、违纪等原因被船东遣返，依本条第二款终止本协议，乙方已缴纳的委培就业管理费不予退还。

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方代表： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

乙方家长： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

## 安置协议有用篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方就有计划、有组织的开展乙方学生的培训安置工作及明确双方的职责和权益，达成以下条款，双方共同遵守执行。

- 1、甲方负责提供适用于乙方的珠江三角洲地区企业用工信息。
- 2、甲方负责核实用工企业的经营状况、招聘要求及岗位职责、福利待遇等相关事宜，并对学生提供必要的岗前强化培训，以提高学生就业成功率。
- 3、甲方按《培训安置工作流程》安置乙方学生。
- 4、甲方对安置上岗的学生实行3个月的重新安置服务和一年的后续跟踪服务。（详见重新安置细则及申请服务细则）
- 5、甲方保证乙方学生最低月收入元以上。（以上均不含食宿费用）

1、乙方应如实向学生说明企业用工情况及要求，所组织的学生需符合企业用工标准，必须身体健康、五官端正、服装整

洁、行为正常、无不良嗜好、遵纪守法、服从安排。

2、乙方应积极配合甲方开展培训安置工作，按甲方要求保质、保量、按时组织学生南下，提供学生花名册，调整学生就业心态，自觉遵守甲方各项规章制度。

3、乙方学生需备齐相关证件，包括：学历证明、身份证、计划生育证明、外出务工证等，及一寸照片五张。如有必要，乙方还需办理前往深圳、珠海的边境通行证。

4、乙方学生需备足外出必备费用，以应付交通、住宿及生活所需。

5、乙方应及时交纳学生培训安置费用。

6、甲方安置服务的企业，乙方不得单独发生业务往来，不得利用甲方名义私自进行经营活动，由此所产生的一切后果由乙方承担。

1、培训安置管理费：每个学生收取一个月收入作为培训安置管理费（按学生上岗收入标准）。

2、特殊企业、特殊岗位、特殊情况，其\_\_\_\_\_标准双方另行商议。

3、交通费：按实际发生额收取。

4、缴费办法：乙方组织学生到达甲方中心时，需向甲方缴纳每学生%的培训安置费及元/人（天）的住宿费，安置费总额在安置工作结束当天，按实际安置总人数与甲方结算。

1、如单方违约，由违约方承担相应的法律责任和经济损失。

2、除不可抗拒的因素外，双方不得无故中止协议。

本协议期限：自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

甲方代表签名：

（盖章）

日期：\_年\_月\_日

乙方代表签名：

（盖章）

日期：\_年\_月\_日

## 安置协议有用篇五

就业的含义是指在法定年龄内的有劳动能力和劳动愿望的人们所从事的为获取报酬或经营收入进行的活动。下面，小编为大家分享就业安置协议书，希望对大家有所帮助！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

第一条 本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定

的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十二条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_□

第十六条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条 订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条 甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十六条 有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强

迫劳动的；

3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_ %的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

第二十九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 安置协议有用篇六

现实中就业协议存在的尴尬现象，必须先签订就业协议，学校才发毕业证的现象(不签三方，不发毕业证)。以下文书帮小篇提供安置就业协议书阅读。

甲方：

乙方□xx市xx职业技术学校

甲方因工作需要，须由乙方提供本协议所约定的就业学生。  
根据平等协商同意并签署本协议：

- 1：甲方为乙方就业学生提供安全的住宿条件，
- 2：乙方同意为甲方提供工作所需的'技工就业学生。

- 1：本次协议，乙方一次性为甲方提供就业学生 人；
- 2：工作期限为 个月：自 年 月 日起至 年 月 日止。

就业学生每月满勤工资为 元。

在工作期间免费提供中晚工作餐两餐。

- 1、为保证技工人员人数的稳定和正常经营工作，就业学生不得在协议期间中途离职，如有中途辞职，须经得甲乙双方同意，协商解决。
- 2、乙方负责按甲方要求，提供合格的就业学生。
- 3、乙方负责就业学生上岗前的思想教育和安全教育等相关事宜。

，甲乙双方各执一份，自双方签字之日生效。

附：安置就业学生名单

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

年 月 日

## 安置协议有用篇七

甲方：

乙方：

甲、乙双方就有计划、有组织的开展乙方学生的培训安置工作及明确双方的职责和权益，达成以下条款，双方共同遵守执行。

### 一、 甲方责任和义务：

- 1、 甲方负责提供适用于乙方的珠江三角洲地区企业用工信息。
- 2、 甲方负责核实用工企业的经营状况、招聘要求及岗位职责、福利待遇等相关事宜，并对学生提供必要的岗前强化培训，以提高学生就业成功率。
- 3、 甲方按《培训安置工作流程》安置乙方学生。
- 4、 甲方对安置上岗的学生实行3个月的重新安置服务和一年的后续跟踪服务。（详见重新安置细则及申请服务细则）
- 5、 甲方保证乙方学生最低月收入 元以上。（以上均不含食宿费用）

### 二、 乙方责任和义务：

- 1、乙方应如实向学生说明企业用工情况及要求，所组织的学生需符合企业用工标准，必须身体健康、五官端正、服装整洁、行为正常、无不良嗜好、遵纪守法、服从安排。
- 2、乙方应积极配合甲方开展培训安置工作，按甲方要求保质、保量、按时组织学生南下，提供学生花名册，调整学生就业心态，自觉遵守甲方各项规章制度。
- 3、乙方学生需备齐相关证件，包括：学历证明、身份证、计划生育证明、外出务工证等，及一寸照片五张。如有必要，乙方还需办理前往深圳、珠海的边境通行证。
- 4、乙方学生需备足外出必备费用，以应付交通、住宿及生活所需。
- 5、乙方应及时交纳学生培训安置费用。
- 6、甲方安置服务的企业，乙方不得单独发生业务往来，不得利用甲方名义私自进行经营活动，由此所产生的一切后果由乙方承担。

### 三、收费标准：

- 1、培训安置管理费：每个学生收取一个月收入作为培训安置管理费(按学生上岗收入标准)。
- 2、特殊企业、特殊岗位、特殊情况，其收费标准双方另行商议。
- 3、交通费：按实际发生额收取。
- 4、缴费办法：乙方组织学生到达甲方中心时，需向甲方缴纳每学生%的培训安置费及 元/人(天)的住宿费，安置费总额在安置工作结束当天，按实际安置总人数与甲方结算。

四、 本协议未尽事宜，可另行签订补充协议。

五、 违约责任：

1、 如单方违约，由违约方承担相应的法律责任和经济损失。

2、 除不可抗拒的因素外，双方不得无故中止协议。

六、 协议有效期：本协议期限：自年 月 日至 年 月 日止。

七、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方代表签名：

(盖 章)

日期： 年 月 日

乙方代表签名：

(盖 章)

日期： 年 月 日