

马来西亚运输合同(大全5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

马来西亚运输合同篇一

甲方：

授权代表：

乙方：

授权代表：

- 1、甲方应在合同签订的同时向乙方提供详实的设备相关资料，如机器保修卡或机器序列号等。
- 2、甲方在对附表中所规定的设备进行迁移、变动时应通知乙方，并得到乙方认可。
- 3、未征得乙方同意，甲方不得随意调整或拆卸硬件设备，不得随便更改系统软件设置。
- 4、甲方应保持同乙方的联络及对乙方工作人员上门维修时的接待，回答乙方关于设备故障的有关问题。为甲方技术人员提供工作场所和必要设施（如电源和照明灯等），并妥善保存计算机内重要资料。

马来西亚运输合同篇二

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

提供劳务工种：

国内指定联系地址：

国内指定联系人：

甲乙双方经平等、友好协商，并在双方充分理解和完全自愿的基础上，就甲方居间为乙方与国外雇主建立雇佣关系所涉相关权利和义务，根据《_____》等法律法规的规定，于____年____月____日在_____签订本出国劳务居间合同。

第一条?相关解释

本合同所称国外雇是指：承包国外建筑工程且与甲方有合作关系的中国公司驻外项目部（子公司、分公司）或国外公司。

本合同所称的劳务是指：乙方按照国外雇主的要求并为国外雇主提供的劳动。乙方承诺服从国外雇主对其合同工种以外的工作安排和调动。

本合同所称的所在国是指：_____。

第二条?劳务期限

乙方为国外雇主提供劳务的工作期限为_____个月，自乙方离境之日起算。根据工程需要，甲方在征得国外雇主的同意后，有权适当延长乙方工作期限，延长期限在6个月以内的，甲方可以随时以书面或口头形式通知乙方，乙方应当服从甲方安排。

第三条?出国费用

乙方出国劳务所需费用，包括护照费、体检费、培训费、考试费、签证费、国内交通费等均由乙方承担。

第四条?中介及管理费用

乙方向甲方缴纳出国劳务居间费用人民币_____元。乙方出国且国外雇主同意聘用乙方，该费用不予退回。

第五条?甲方的主要权利和义务

- 1、甲方为履行本合同的需要，有权更换国外雇主，乙方必须服从。
- 2、负责与国外雇主之间保持合作关系，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。
- 3、负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国前的思想教育、外事教育工作。
- 4、鉴于建设工程劳务中安全等方面的特殊性，甲方负责协助国外雇主对乙方在外劳务期间的工作、生活和现场协调进行安排，以保障乙方的合法权益。
- 5、为方便管理，甲方将根据实际情况与乙方所辖市/县人民政府和公安机关取得联系。

第六条?乙方的权利和义务

- 1、乙方应当如实向甲方提供个人简历，保证具备提供劳务所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定要求的资格证书；同时，乙方应保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度、高质_____完成劳务工作。

2、乙方应全力配合甲方办理各项出国手续，并按时提供相关证件等资料，否则由此造成的损失由乙方自行承担。

3、本合同签订后，乙方应服从甲方确定的各项时间安排，保证在办理完签证并购买机票后按时成行，否则相应发生的费用和各项损失均由乙方承担。

4、乙方在国外提供劳务期间，必须严格遵守甲方及国外雇主对劳务事项、生活、分工及在工程所在国各地各项目的统一安排，以及返回国内时间的统一安排。

5、乙方应遵守工程所在国的各项法律法规，尊重所在国的风俗习惯，不得有任何违反外事纪律、有损国外雇主和甲方声誉的行为。

6、乙方应当严格按照国外雇主的要求提供劳务，如果由于乙方原因而引起返工、修补、重做等情形的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

7、乙方在提供劳务过程中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如因乙方原因造成非正常损坏的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

8、未经国外雇主和甲方许可，乙方不得为任何第三方工作或提供劳务，不得从事与本合同劳务无关的其他经营业务事项，不得从事本合同以外的其他商业活动。

9、乙方自备个人餐具及其他生活用品。

10、乙方到达项目所在国后，必须将护照和工作准证交国外雇主统一管理。

第七条?劳务报酬及支付方法

1、乙方在国外工作的劳务报酬，由国外雇主根据乙方提供劳动的数量和质量确定。具体参照现行建筑工程劳动定额实行计件报酬，上不封顶，下不保底。双方商定按照1、乙方在国外工作的劳务报酬，由国外雇主根据乙方提供劳动的数量和质量确定。具体参照现行建筑工程劳动定额实行计件报酬，上不封顶，下不保底。双方商定按照_____规定的价格实施；（含国内社会_____费用）。休息日和出返国途中不计报酬。规定的价格实施；（含国内社会_____费用）。休息日和出返国途中不计报酬。

2、乙方在国外遇有工作量不能满足乙方工作，连续超过3日后，甲方负责要求国外雇主每天向乙方支付生活费5美元或安排点工。

3、乙方在国外期间患病，经国外雇主或所在国医院确认不能工作的，甲方负责要求国外雇主每天向乙方支付生活费5美元。如果乙方超过20天还是不能工作的，甲方有权遣送工人回国，同时解除劳务合同。

4、乙方个人原因请假或旷工不得劳务报酬，也不得生活费。

5、甲方敦促国外雇主与乙方在每月10日前对乙方上一个月应得劳务报酬的数额进行结算，双方对结算单进行签字确认，采用记帐方式记载于乙方名下。

6、甲方保证国外雇主在扣除乙方生活费、借款后，每半年与乙方结算劳务报酬一次并预支部分劳务报酬给甲方，甲方每年分两次（9月和春节前）将款项支付至乙方在国内办理的银行帐户。乙方回国后由国外雇主与甲方进行结算，国外雇主在扣除预先支付给乙方的劳务报酬、生活费、借款和其他应扣款后将乙方应得劳务报酬支付给甲方，甲方一次性结清乙方劳务报酬（上半年回国的当年9月一次结清，下半年回国的次年春节前一次结清）。

7、为了减少汇率变化可能给乙方造成的损失，在甲方采取将外币转换为人民币后支付乙方，双方商定，美元与人民币汇率固定为_____，不采取即时汇率计算。

第八章?_____

1、甲方鉴于自己的居间人身份，同意根据^v^法律的规定受托代为乙方办理养老、失业和医疗等社会____，但所需向社保机构缴纳的由用人单位和个人分别承担的费用，均应由乙方承担。经乙方申请，乙方不要求也不委托甲方根据^v^法律的规定为乙方办理养老、失业和医疗等社会____，故甲方同意不从乙方所得的劳务报酬中扣除社会____费用。

2、为切实落实保护乙方的合法权益，根据^v^____令第375号《工伤____条例》规定，甲方自费为乙方缴纳工伤____费。乙方在国外发生工伤、非因工负伤、因病致残等____事故，甲方负责为乙方办理____理赔，但乙方国外雇主、政府机构若已经承担了且不低于^v^法律规定的赔偿款项，____理赔所得款项全部归甲方所有；但乙方国外雇主、政府机构若未承担赔偿款或虽然承担但低于^v^法律规定的数额，以____理赔所得款项补齐差额，剩余部分归甲方所有。____理赔款支付乙方后，应视为乙方将对国外雇主、政府机构的赔偿请求权转让给甲方。乙方确认，无论是国外雇主、政府机构赔偿，还是通过甲方办理的工伤____赔偿，就同一项目，乙方不能得到双份赔偿。

第九条?合同提前解除的责任

1、乙方有下列情形之一的，被国外雇主提前解雇的，本合同自行解除，且甲方不承担任何责任。由此发生的取消签证费、在国外^v^□手续的费用以及给国外雇主造成的损失，均由乙方承担和赔偿，该费用从乙方应得的劳务报酬中抵扣：

(1) 严重违反外事纪律、国外雇主工作纪律、施工现场管理

规章制度和其他要求的；

- (3) 被发现在出国劳务前对甲方隐瞒了个人严重不良记录的；
- (4) 擅自到中国驻外使、领馆、所在国有关部门进行诬告的；
- (5) 以任何形式私逃、打黑工或成为任何公司的合作伙伴的；
- (6) 参与当地_____或帮会活动，或私自向外泄露内部情况的；
- (7) 被依法追究刑事责任的；
- (8) 其他严重违反合同的行为的。

2、甲方与国外雇主之间的合作关系建立时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方在国外没有工作，且甲方也无法为乙方更换新的国外雇主，本合同提前解除，甲方应安排乙方回国。此种情形，甲方应按照乙方未履行劳务的期限与合同期限之间的比例赔偿乙方负担本合同第三条规定的出国费用，且负责要求国外雇主比照《^v^_____》规定的经济补偿金计算方式向乙方支付补偿金。

3、乙方要求提前回国的，本合同自行解除，且甲方不承担任何责任。由此发生的取消签证费、在国外^v^[]手续的费用以及给国外雇主造成的损失均由乙方承担和赔偿，该费用从乙方应得的劳务报酬中抵扣。

4、乙方发生工伤事故，导致乙方提前回国的，甲方负责要求国外雇主按照^v^法律以及本合同第八条第2项规定支付各项工伤待遇。若国外雇主实际赔偿及意外伤害_____赔偿款两项合计仍低于我国法律规定的标准，不足部分由甲方负责代为补齐。

第十条?特别约定

1、乙方因非工作行为或自伤引起的一切后果由乙方承担，乙方及其亲属无权向甲方或国外雇主提出任何权利要求。

2、双方确认：本合同指定的联系地址为有效联系地址，双方因履行本合同需要进行书面联系或进行通知的，相关文书自通过挂号信□ems特快专递、其他快递等合法途径第一次到达该地址时，或直接送达后由指定联系人签收的，均视为有效送达。

如在合同履行过程中指定联系地址发生变化的，双方均应书面告知对方，否则对方按原指定联系地址送达仍视为有效送达。

第十一条?不可抗力

如因_____、战争或其它双方认可的不可抗力因素致使本合同不能继续履行时，甲方负责及时安排乙方返回国内，双方同意互不追究对方的责任。在回国后甲方应与乙方完成最终结算。

第十二条?合同的份数

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等的法律效力。乙方签署的《承诺书》是本合同不可缺少的组成部分。

第十三条?争议

乙方承诺，在国外期间如因履行本合同出现争议时，保证首先无条件地服从甲方或国外雇主的安排和处理，待回国后双方可通过友好协商解决。如协商不成，任何一方均可向本合同签订地_____人民法院起诉。

第十四条?其它

1、本合同未尽事宜，双方可在本合同基础上另行签订补充协议。但补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应以不违背本合同条款规定为前提。

2、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

_____年__月__日

乙方：（签字）

_____年__月__日

马来西亚运输合同篇三

地址：_____

乙方：地址(或身份证号)：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为_____日/月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。
3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：____元/人/日，女工____元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前____个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不

需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3. 双方因履行本协议发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

户名：_____

账号：_____

开户行地址：_____

日期：_____年____月____日

马来西亚运输合同篇四

合同编号：

1、本合同文本为示范文本。签约之前，买受人应当仔细阅读本合同内容。

2、本合同所称汽车是指由汽车销售企业出售的新车。

3、为体现合同双方的自愿原则，本合同文本中相关条款中有空白行，供双方自行约定或补充约定。合同签订生效后，未被修改的文本印刷文字视为双方同意内容。

4、本公司文本中涉及到的选择、填写内容，双方不作约定时，应在空格部位打×，以示删除。

甲方(出卖人)：

住所： 邮编：

营业执照号码：

法定代表人： 电话：

委托代理人： 电话：

乙方(买受人)： 国籍：

性别：

出生年月日：

住所(址)： 邮编：

马来西亚运输合同篇五

派遣单位(甲方)：

被派遣人(乙方)：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条

款，共同遵照执行。

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到_____岗位工作。

派遣期限为24个月，从_____年_____
月____日起至_____年_____
月_____日止。

本合同期限为二年，从生效之日起计算。

试用期为三个月，从本合同生效之日起计算。

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时

支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要适当调整。

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

- 1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；
- 2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；

- 3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的；
- 4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；
- 6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的；
- 7、乙方被追究刑事责任的；
- 8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、乙方可以提前30日书面通知(在试用期内提前3日通知)甲方解除本合同；
- 2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、甲方未及时支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权益的；

6、因《劳动合同法》第26条第一款规定的情形致使本合同无效的；

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪；

4、甲方被依法宣布破产；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的；

对以上4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

甲方：

1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立

业绩档案；

- 2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续；
- 3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续；
- 4、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理大中专毕业生转正定级、定职手续；
- 5、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理集体户口落户手续；
- 6、按照政策规定，为乙方出具与档案材料相关的证明。
- 7、合同期限届满后，根据社会需求为乙方进行就业推荐，并根据国家有关规定办理相关人事代理手续。

乙方：

- 1、认真履行工作职责；
- 2、有权查询劳动报酬及社会保险缴纳情况；
- 3、不断提高政治文化和专业水平，按时完成甲方及用工单位交付的各项工作任务；
- 4、根据需要接受甲方或用工单位的专项培训，具体培训协议另行签订。

甲乙双方基于本合同发生的争议，首先应协商解决，协商不成的，应向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的任何一方皆可以向人民法院提起诉讼。

- 1、本合同没有约定的，适用《劳动合同法》的有关规定。

2、本合同由甲乙双方签或盖章后生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本合同签时，甲方对乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项进行告知，乙方签视为确认。

甲方(章)： 乙方：