

最新超声科副主任竞聘演讲稿 主任医院 竞聘演讲稿(汇总7篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

超声科副主任竞聘演讲稿篇一

下午好！

首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台，本人xx年毕业后一直在本院工作□xx年在南通市第一人民医院麻醉科进修，相信大家应该对我比较熟悉了，所以在这里我就不自我介绍了。今天非常荣幸医院能给我这个机会参加科室主任的竞聘。参加科主任竞聘，我的理由有2个。第一，医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。第二个原因是：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗

制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。

一是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识；积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

就我个人来说，还存在着很多的不足，但我年轻，好学，勤奋，在这里非常真诚的希望通过这个活动能够得到大家的帮助，让我更清醒的认识到自身存在的差距以及缺点，促使我在以后的工作当中恪尽职守、努力学习、勤奋工作。在此希

望院领导能够给我一个机会和平台，让我能为医院的发展多贡献一点自己的绵薄之力，我随时愿意接受领导的考察和安排。

谢谢大家。

超声科副主任竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！首先要感激领导和同志们对我的信任，使我有机会在那里进行竞聘演讲。请允许作自我介绍：我叫，现年__岁，大学本科文化，主治医师职称，现任功能科负责人，参加工作22年，主要从事超声及心电图技术诊断工作。

这次我竞聘功能科主任，主要是具有三个优势条件：

一是我有丰富的工作经历和较好的工作业绩。我曾从事临床医疗工作约5年，也曾进修学习过超声及心电图诊断技术等科目，并从事这方面的工作约17年，从事科室管理工作约5年多。经过这么多年的风风雨雨和岁月的磨练，使我的专业技术水平不断提高，科室管理素质逐步得到完善。目前，科里的所有疑难病例几呼由我一个人负责诊断与把关；在我院被公认为超声检查最难的领域__心血管疾病及产前诊断检查项目也几乎全是我一人承办，填补了我院超声检查的两项空白，产生了良好的经济效益和社会效益，获得了群众的真诚满意。

二是我精力充沛，肯干实干，能够适应功能科主任工作。功能科主任的岗位职责是重要的，要安排好科内工作，制定科室发展规划，设计好科研项目，增加业务收入，改善医患关系，构建和谐科室等方方面面的工作，能够说是包罗万象、十分繁杂的，要做好功能科主任工作很不容易。我年富力强，精力充沛，不怕辛苦，不怕困难，肯干实干，具有较强的问题处理、系统分析、理解确定、组织协调和沟通本事，这些

都是保证我做好功能科主任的基础条件。

三是我有吃苦耐劳、无私奉献、善于钻研的敬业精神和求真务实、雷厉风行、敢于碰硬的工作作风。因具备这些条件，我会在新的工作挑战中求发展，在新的工作实践中求超越，紧密结合功能科主任岗位的工作实际，创造性、灵活性地协调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务。

假如我这次竞聘功能科主任成功，我将围绕以下四方面开展工作：

一、抓好自身建设，提高综合素质。

功能科主任工作，职责重大，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自我，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自我的政治、业务和管理素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀的功能科主任，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神，切实担负好管理员工的职责，牢固确立“以人为本”的管理理念，提高员工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把功能科各项工作搞好。

二、做好科内工作，奉献自我力量。

在功能科主任工作岗位，做好科内工作是关键。我上任后，把自我看作是功能科的普通一兵，着重围绕科室扩展、人才培养、科研立项、调动员工进取性、增加业务收入等工作，要开动脑筋，想方设法，搞好工作，促进功能科工作全面发展。切实解决病人排队检查等待时间久的问题，减少病人的投诉，做好科室之间、医生之间、医患之间的沟通与协调工作，搞好劳务费的二次分配，设计好科研项目并尽早解题，全面提升功能科的工作效率、工作质量和经济收益，努力把功能科的各项技术提高到三甲医院应有的水平。

三、履行工作职责，交出满意答卷。

作为一名功能科主任，我要服从服务于医院的工作大局和整体利益，要围绕自身工作职能，认真执行医院的工作方针、规章制度与工作纪律，牢记自我庄严使命，忠实履行自我职责，加强廉政建设，做到洁身自好，认真努力工作，在功能科工作上做出新成绩、新贡献，向医院和全体员工交出一份满意的答卷。

各位评委、各位领导、同志们，今日我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自我一颗赤诚的心，证明了自我的态度和意志，愿把自我的聪明和才智、辛勤和汗水融进功能科的实际工作中，争取干出一流业绩，决不辜负大家对我的厚望。最终，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，因为人生世上，是拼搏是奋斗，是为了给祖国和人民创造更完美的生活，这就是我参加竞聘的初衷和目的。

我的演讲完了，多谢大家！

超声科副主任竞聘演讲稿篇三

各位领导、同仁：

你们好！

我于1986年从牡丹江医学院临床专业毕业。同年分配到三岔口镇卫生院任内科医师，20____年毕业于佳木斯大学____教育学院临床医疗专业，本科。从事内科临床医师工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思

想为主导，我竞聘医院内科医生岗位，我自信有能力做好内科的工作，。

我竞聘的理由是：第一、我参加工作时间早，1979年7月就参加工作，政治思想觉悟高，对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识；工作中任劳任怨，从不计较个人得失，为了手术需要经常加班；团结同事，与同志和睦相处，能在单位形成工作合力；对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设法为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。第二、具备履行岗位的条件，能够较好地履行好岗位职责。本人参加工作时间长，被评为医师专业技术职称的时间也长，经验丰富，而且对工作环境熟悉。工作热情高，无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，具备履行门诊和住院医师岗位的条件和要求，能够履行好门诊和住院医师岗位职责。

如果竞聘成功，我将做到以下几点：

1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。

2积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。

3服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务”的服务理念，更好地做好医疗服务工作。

4不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整

改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

5在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以“不求最好，但求更好”的精神面貌对待每一件工作。

6在工作中培养自己的节约医药资源意识，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否受聘成功，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

超声科副主任竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导：各位同事：

大家好！

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。我叫盛连秀，现任主管护师。19xx年，我从单县卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20年。

参加工作20年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院

的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我将从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理；出入清楚，帐目明确；及时请领，储备齐全；回收利用，避免浪费；定人保管，

定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的思想道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的精神，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

我认为应从三方面抓好护理安全。

三是做好同患者的沟通。取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理指导。

整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务；开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术（检查在入院前就可以做好）；手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

护士长作为病房的管理者既是病人利益的保护者又是护士的

代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题。其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待相互支持与合作。

商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。

医院的各项工作是在上级领导的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院的各部门工作成为一个有机整体。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们们的支持，我将努力、再努力！

超声科副主任竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位院领导、同志们：

大家好！

我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，本人自---

一年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，----年担任主管会计医院科主任竞聘书，----年获助理会计师职称[]xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、政策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。

他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。

作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。

3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入-----，比上年-----，-----支出-----比上年-。

4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。、我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要

进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象！

超声科副主任竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫，岁，年毕业于医学院，现任职位。

我竞聘的`岗位是临床外科岗位，之所以竞聘这一岗位原因如下：

积累、熟悉掌握了外科常见病、多发病的诊治。在工作和进修期间，本人兢兢业业。勤勤恳恳，在各方面严格要求自己，进一步拓宽了专业知识面。受到了领导和同事们的好评，受到病友称赞。

以上是我竞聘临床外科岗位的优势和资格条件。如果这次竞聘上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进，创造性的做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：

一是贯彻执行关于医疗管理体制改革的决策，特别是在临床工作方面，针对外科的实际，采取最适合、有效的措施，认真执行乡镇卫生院各项内部管理制度，积极工作，发挥出

自己的最大潜能，最大限度的节约材料消耗，为单位创造更好的经济效益做出贡献。

二是不断的提高自己的能力和水平，采取进修和自学相结合，理论和实际相结合，不断积累经验，让病人得到最佳治疗。力争使自己保持最佳服务状态，树立和维护医院的良好形象做出自己的贡献。

无论今天的结果如何，我都将以这句话自勉，一如既往的勤奋学习，努力工作，争取以更高的素质，更强的工作能力来担负起自己的责任。

我的演讲结束了，谢谢大家！

超声科副主任竞聘演讲稿篇七

上午好！

今日，能够站在演讲台上作华东附属中医院磁疗门诊部主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动！在此，感谢中医院提供的宝贵机会，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位同事和各位同志！我叫宋宫宴，大专文化，中医院主治医师。我竞争的岗位是门诊部主任。我之所以竞争这个职位，主要是因为我具备以下几方面的优势和能力：首先，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。

二是我的思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习，爱思考，爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。

三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。

四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有较医生竞争上岗演讲强的协调能力。

第二，我认为自己具备担任此职务所必须的知识和能力。

一是我在工作中能够把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

二是我专业知识扎实。自1981年参加工作以来，长期从事医疗

第一线的临床工作，有深厚的理论功底和丰富的实践经验，出色的工作成绩赢得了医院领导和同事的一致好评。与此同时，我还十分注重学习和提高，除了自学以外，我还多次参加了多种层次的进修和培训学习，特别是在海商中医药大学的进修学习让我得到了极大的提高，进一步增强了参与竞争的能力和信心。

三是我在中医院工作多年，熟悉医院情况，了解医护人员心态，在全院职工中口碑好，威望高，擅长组织协调，具备独挡一面的能力。以上决定了我能够很快地进入门诊部主任角色，并且出色地开展工作。如果我能有幸竞争上这个职位，我将在中医院的坚强领导下，在各位领导、评委、同事的关心帮助下，创造性地做好各项工作。具体地说，就是坚持“一个原则”，实现“两个转变”，做好“三项工作”。坚持“一个原则”，就是坚持“上为医院和领导分忧，下为同事和病人服务”的原则。实现“两个转变”：

一是实现角色的转变。由原来的战斗员转变为既当指挥员，又当战斗员。和全院同志思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

二是实现思维方式的转变。由原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎么办好”的方式转变，对工作超前计划，周密安排，保证各项工作落到实处。做好“三项工作”：

一是勤奋学习强素质。我将一如既往地保持自学的良好习惯和持之以恒的精神状态，加强对业务知识的钻研和领导艺术的学习，努力把自己锤炼成适合市场经济要求的现代高级医务管理人才。

二是改进方式抓服务。服务是医院的生命之所在。门诊服务水平的高低直接影响医院的形象。我将按照“一切为了病人，一切以病人为医生竞聘述职报告中心”的服务理念，给病人爱心，关心和责任心，组织和带领门诊部一班人，改进方法，苦练内功，努力提升服务水平。

三是增进团结谋创新。团结出效益，创新促发展。作为门诊部主任，我将始终秉承“以人为本”的管理理念，营造人人想干事，人人能干事，人人能干成事的良好工作、学习和生活环境，打造团结型、务实性、奉献型、创新型门诊部，使门诊部成为中医院人性化管理的亮丽风景线。我相信，经过我和门诊部全体同志的共同努力，门诊部工作一定会呈现出更加喜人的局面，简单可以概括为：常规工作有突破，重点工作有成效，基础工作有创新，整体工作有特色。由于时间有限，在此，我只能对我的想法和打算作这样简要的介绍。如果我这次有幸竞争成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的办法、全身心的精力，积极投入到新的工作中去，为门诊部，为中医院的发展作出最大的贡献。我的竞聘演说结束了。