

2023年支部讨论会议记录(优秀8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

小区供暖工作个人总结篇一

2、围绕消防安全，开展了系列工作。教学楼、食堂、宿舍楼等对消防设施一一排查，补全了消防栓、维修年检了消防水袋、灭火器材，食堂、宿舍楼的安全防火门全部安装调试到位。

3、3号楼5号楼修缮后在使用过程中发现的问题，督促施工方进行了重新的检查整改。

4、全校教室内的窗帘，有总务处人员在统一安排清洗，并联系专业人员，挨着教室统一安装调试，发现损毁的轨道和不能使用的一一整修，并重新整修。

8、学校节能减排、有关水、电、汽车油耗等有关数据的统计、核实和上报。

9、参加教育局组织的直属学校后勤管理工作培训会 and 郑州市安全管理人员技能培训

对食堂的检查督促要求不高，本月整改没有到位。本月的宣传工作有些滞后。

科室个别人员的劳动纪律不强，有晚来早走现象存在。

小区供暖工作个人总结篇二

人员借调，是各级机关事业单位普遍存在的一种现象，特别是近年来，随着各级对机构编制管理的从严从紧的要求，人员借调的人次和范围呈现出扩大的趋势，借调人员已成为机关事业单位中一个不可忽视的特殊群体。对这一特殊群体，如何进行监管，该由哪个部门监管，各地都在不断地探索。

一、现状及原因分析

所谓借调，就是指机关事业单位因工作力量不足，部分工作难以正常开展，或因阶段性、突发性事件致使工作量增加，现有人手不够，从其它机关事业单位以借用名义调人从事这些工作，但被借调人员的人事编制及工资关系仍维持在原单位不变的一种工作形式。

笔者查阅有关资料，发现各级对机关事业单位人员借调监管职责不明确，监管权属也不明确。国家从未出台过借调方面的法律法规，存在制度上的空白。1990年，针对企业富余职工，原劳动部印发的《关于加强职工余缺调剂工作的通知》中，首次提到借调这一概念。缺乏制度的约束，导致了人员借调的随意性较大。当前，各地针对这一问题虽制定了林林总总的规定，但也无法从根本上杜绝随意借调人员现象的发生。

借调的存在主要有以下几点原因：确属工作需要；随着机构编制及人事管理政策从严从紧落实，想办调动的人员正常不能调动，于是以“借调”形式，打人事编制政策的“擦边球”，长期实行借调；个别部门、单位机构编制意识不强，随意借调人员；个别人假“借调”之名，行“吃空饷”之实。

二、借调的危害性

（一）严重违反机构编制管理规定。近年来，各级对机构编

制管理工作的要求越来越严格，特别是从国家层面频频出台政策，如印发的《机构编制违纪行为适用若干问题的解释》《中央办公厅、国务院办公厅关于严格控制机构编制的通知》等，一直强调机构编制纪律的严肃性。“编制就是法律”，禁止各种形式的超编、混编成为机构编制管理工作中一项铁的政策。随意借调人员，实质上是一种变相超编、混编行为，是对机构编制管理工作的挑战。

小区供暖工作个人总结篇三

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈*稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量亿元，签约量亿元，完成总产值 亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至20xx年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量亿元，签约量亿元，完成了全年计划开拓量亿元的72%。

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场及重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持*稳发展的态势。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高。20xx年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、狠抓项目管理，提高企业管理水*

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

20xx年，公司承接的株洲市水岸春天a4 栋工程荣获湖南省优质工程奖。嘉盛和园工程、锦绣江山二期工程、湘潭分公司湘钢2号高炉工程三个qc小组荣获湖南省优秀qc小组称号。由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大(中)修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法获*有色金属建筑行业部级工法。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的

工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水*。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

2、 安全生产*稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

小区供暖工作个人总结篇四

今年，我局（营销部）在市局（公司）、县委、县*的正确领导下，在各有关部门的大力支持配合下，始终遵循“以规范促发展，以服务增效益”的企业理念，以“四个一流”和“两个不坏”为目标，以规范经营为工作重心，狠抓结构

调整，企业效益持续、稳定地提升，较好地完成了今年工作任务。

几项主要经济指标完成情况

1. 今年共购进卷烟大箱，较上年同期7049大箱增加箱，增长；
2. 销售卷烟箱，较上年同期增加339箱，增长；实现销售收入万元，同比增加万元，增长。
3. 今年实现毛利万元，较上年同期万元增加万元，增长；综合毛利率为，与去年同期相比增长个百分点；单箱毛利为元，与去年同期元相比，增加元，增长。

回顾半年来的工作，我们主要是从以下几个方面努力的：

一、进一步维护组织结构调整成果，注重学习，加强培训，强化监督，全力创建学习型企业，保障持续、健康、稳定发展。

为全面落实国家局“深化改革、推动重组、走向联合、共同发展”的主要任务，今年我局在正式取消县级公司法人资格，成立营销部以来，局（营销部）党组高度重视，多次召开会议进行研究、及时调整思路、研究对策和办法，并以此为契机，加强对局（营销部）人力资源的整合，利用召开会议、专题讨论、个别谈心等形式，完善和加强对月工作任务完成的考核，进一步增强全体员工危机意识、责任意识和效率意识，以饱满的热情投入到工作中去，确保“人心不散、步子不减”。因此，半年来，单位干部职工情绪稳定，始终保持敬业爱岗、兢兢业业的精神风貌。

以人为本抓党员干部职工的思想教育。一是分层次及时传达、学习上级纪检监察会议精神；二是狠抓党员干部的职业素质教育，包括发放一些相关的书籍、组织专题党课教育等；三

是注重正反事例的宣讲，重点收集了行业内发生的部分案例在局务会、党务会和职工大会上讲解；四是经常性地开展党纪规章制度的学习。5月初组织全体员工学习了“身边先进党员”感人事迹，并开展认真讨论，增强了员工的成才意识，掀起一股学先争先赶先的竞争热潮，使员工深刻体会到先进模范人物既可敬可爱，又可学可比。全体干部职工政治素养的不断提高，为我局（营销部）顺利完成今年经济指标任务提供了有力的思想保障。

持续加强对员工业务技能的培训。今年，我们开支几千元购买营销、管理类书籍发给全体员工，利用双休日对员工进行客户关系管理、卷烟营销、专卖管理等方面的培训，并结合工作中的实际案例进行讲解，使之融会贯通。并推行痕迹管理，要求职工每天填写工作日志，在工作中发现问题，用所学的知识去解决问题。认真组织职业技能鉴定的申报工作，鼓励和支持员工参加学习，提高素质。同时，通过政策、经济形势教育，市场环境分析，营销工作点评等多种形式的交流学习，使全员综合素质有了一定的提高。

不断完善单位内部管理制度，强化监督考核。为了形成企业良好的工作氛围，员工良好的工作习惯，我局（营销部）在原有的规章制度上进行了进一步的修改完善，建立健全了责任到部门，内部考核细则细化到个人，考核结果与工资奖金直接挂钩的企业员工考核制度，编集成册，发放到人，并严格按细则要求加强对各项制度及任务完成情况的监督考核力度。同时，成立了考评领导小组，小组条块结合，分工明确，每月根据考核细则对各部门进行常规性或突击性的检查，发现问题，严格扣分，决不留情。并将每月的考核情况在职工大会上进行通报讲评，使各项规章制度落实到实处，较好地起到了奖勤罚懒、奖优罚劣的作用，促进了员工责任意识和效率意识的提高，增强全体员工的工作自觉性。为企业的持续发展提供了秩序保障。

另外，单位还注重人力资源的梯级培养，给素质较高的年轻

人压担子，勤督促，严要求，使其自我加压，自我约束.能尽快适应岗位需要，进入角色。今年机关党支部又将一名积极要求进步、工作能力强的入党积极分子吸收到组织中来，为单位的可持续发展提供人力资本支持。

小区供暖工作个人总结篇五

一年以来，在总公司分公司的领导下，在所长的组织带领下，我所员工团结协作，积极进取。充分发扬“辛苦我一人，温暖千万家”的宗旨，以“供好热，让群众满意”为目标，强化服务意识，克服供热工作中诸多困难，圆满完成的了本年度的`各项工作任务，使我所各项生产管理工作又达到一个新的高度。为了总结经验，找准问题，更好的开展下一年度的供热工作，现将20xx—20xx年度供热工作情况总结如下：

- 一、高质量完成供暖前的各项准备工作
- 二、制定突发事件应急处理预案
- 三、加强安全生产教育及管理

我所高度重视安全生产工作。为加强员工安全生产意识，保证人员及供暖设施的安全，我所狠抓全体员工的安全生产教育，加强安全检查，及时发现、消除各供热站的供热安全隐患，全力保障安全平稳供热。与此同时，通过在办公场所悬挂安全标语，定期举办安全生产黑板报等形式多样的安全主题活动，牢固树立员工“安全第一，预防为主”的安全生产意识。在供热设备操作过程中，严格执行相应的行业安全规则，相关人员必须持证上岗，规范操作，严禁酒后上岗。通过各方面对安全生产的重视和积极工作，本年度供热期内，我所未发生一起安全生产事故及人员受伤情况。

- 四、强化服务质量，及时解决群众合理诉求

为保证市民投诉渠道畅通，及时解决用户反应的问题，客服维修人员坚持24小时轮流值班。对于各站接到的投诉，所领导必须第一时间带领维修人员上门，摸清用户暖气不热情况，供热站能调节的及时在站内调节，如若是物业公司责任，则联系物业负责人，现场协商解决。建立用户投诉反馈回访机制，不定期的对投诉用户进行电话回访，了解客服投诉处理效果，改进客服服务质量。根据分公司相关指示，本年度供暖期间，我所加强了入户测温的频率与数量，全面准确的掌握了各小区的供暖情况。对室内温度不达标的原因，测温人员认真听取用户意见，并向用户进行耐心细致的分析解释，取得用户理解。通过大量的室内测温统计，所长组织业务骨干分析用户不热原因，相应调节各个小区的供回水流量，尽量争取使得各小区供暖温度平衡，保证群众的供暖质量。通过实实在在为用户服务，赢得了广大用户的信任与支持，树立了公司良好形象。

五、积极推进节能降耗

小区供暖工作个人总结篇六

2007-2008年采暖期已经结束，面对历史上罕见的冰雪严寒，我公司严格按照路局的各项要求，战严寒，保供暖，以崭新的精神面貌、优质的服务措施和良好的供暖质量，保证了车站等行车一线房屋和铁路住宅小区的冬季取暖，解除了一线职工的后顾之忧，为春运、增运补欠提供了后勤保障，实现了公司提出的“五好”、“一确保”的供暖目标。现就去冬今春的供暖工作简要总结如下：

一、牢固树立“安全为天”的思想，落实公司“深、严、细、实、新”的管理理念，加强安全管理，确保安全供暖。

安全生产是我公司供暖工作的永恒主题，在去冬今春的焚火供暖中，我公司全体干部职工牢固树立“安全为天”的思想，落实公司“深、严、细、实、新”的管理理念，把安全思想

渗透到每个干部职工的意识之中和现场操作过程当中，始终把安全工作放在“首中之首，重中之重”的位置来对待。

1、构筑安全生产责任体系。以落实“逐级负责制，分工负责制，专业负责制和岗位负责制”为主线，明确安全的目标和责任，把安全责任传递落实到每一个人，每一个岗位，每一道工序之中。通过明确安全目标 and 责任，层层负责，我公司供暖设备和人身安全的管理形成了“纵向负责，横向联系”的全方位安全责任体系。

2、开展了形式多样的其它安全大检查活动。开展了“安全附件定期检验”、“春运节前安全大检查”、“锅炉隐患排查专项整治”等活动。通过这些活动，一是能够对现在存在的问题，及时发现，及时处理；二是对一些薄弱环节，制定对策和预案，超前预防。从而保证了锅炉设备的安全运行和供暖质量的不断提高。

第1页

共11页 装置、紧急泄放阀、紧急补水阀等定期试验，灵敏可靠，确实发挥其安全监督保障作用。

4、加强夏季维修和冬季供暖过程控制，完善各项操作规程，熟悉各类抢修预案和处理预案，确保安全供暖。供暖管理是一项阶段性的工作，过程控制尤为重要，从整修一开始，公司按照设备病害及问题库，编制了《整修工作安排》，对整修过程中的操作要求、完成时间、质量标准、安全注意事项等进行了详细安排。冬季焚火前，公司又以文件形式下发了《焚火供暖工作安排》，对供暖期间的供暖组织机构、运行管理要求、设备检查要求、突发事件处理、信息反馈等进行了周密部署，对司炉工持证上岗、健全锅炉房制度和操作规程提出了明确要求。同时为提高司炉人员对突发事件的应急处理能力，公司下发各种学习资料，制定了应对各类突发事件的应急预案，包括《锅炉房突然停电停水应急预案》、

《紧急停炉应急预案》、还有针对冰冻雨雪天气的《雪天应急预案》等，各分公司分别进行了锅炉房突然停电和锅炉运行故障的紧急处理演练活动，通过现场实地演练和实地操作，进一步提高了全体焚火人员对突发事件的处理以及组织协调能力。为确保安全供暖奠定了基础。

5、规范操作，加强设备监护运行和保养

第2页

共11页 前预防设备事故的发生，加强对各设备的保养工作，及时注油，及时调整设备运行时产生的偏差和松动。另外对一些未得到彻底根治的病害，设专人重点加强巡检。规范的设备操作和良好的事故预防，确保了本采暖期未出现一次因设备故障造成超过八小时事故停炉。

6、对干部包保锅炉房量化考核，起到了安全生产保障的作用。公司总经理和书记在整个供暖期经常深入各锅炉房检查指导，各包片领导和中层干部都能按要求深入到名包保区域检查，各分公司管理人员都能盯在锅炉房。包保干部在锅炉房劳动时，协助焚火人员发现问题，解决问题，同时向有关部门反馈信息。干部参加劳动既锻炼了队伍，形成了我公司干部务实的工作作风，又拉近了干部和职工之间的距离，极大地调动了焚火人员的积极性，增强了他们的安全责任意识。形成了全体人员参与供暖，全力保证安全、保证供暖的良好氛围。

二、及早动手，精心准备，确保按期点火供暖

冬季供暖事关千家万户，随着^v^提出构建和谐社会的要求，冬季供暖已经成为上至中央、下至地方各级的一项重要任务，为保证按期点火供暖，我公司提前动手，精心准备，为实现冬季供暖任务的层层分解，责任共担奠定了基础。

1、不断完善和落实公司供暖“管、修、用”一体化管理办法，

确保供暖设备安全合用

在夏季整修期间，一方面按照《整修工作安排》，及时下达整修计划，严格整修验收考核，在整修过程中，坚持记名整修，记名验收和解体确认制度。坚持全面养护、周期整修和重点整修相结合，严格落实供暖“管、修、用”一体化承包办法。良好地完成了全年锅炉传导设备的整修和保养任务。

第3页

小区供暖工作个人总结篇七

20xx年，物业、供暖在集团公司的正确领导下，大胆创新、扎实工作，全体员工团结一致、努力拼搏，各项工作取得进展，解决遗留问题，改善小区环境，提升服务质量，圆满完成了20xx年的各项经营指标，确保了公司整体的平稳发展。

一、统筹兼顾，各项工作有序推进

09年，物业、供暖公司严格按照集团公司的工作部署，结合本公司的年度工作计划，认真履行职责，逐一解决落实，并在开展工作的过程中，对出现的问题及时进行了修正解决，取得了实效。

1、完成了本年度经营目标管理手册的编制工作

结合以前年度经营结果，按照集团公司具体要求，本着客观公正、贴合实际、注重细节的原则，完成了本年度经营目标管理手册编制工作。

2、完成了公司管理制度的修订工作

立足公司实际，把握公司经营特点，修订符合公司发展的各项规章制度，并严格遵照执行，将公司工作制度化、规范化，

保证公司各项工作有章可循，有法可依。

3、完成了对各部门管理人员的季度考核工作

根据工作实际，打破按月考核模式并结合往年收费特点，适时调整了部分指标，秉承公平、公开、公正原则，采取了动态、季度考核形式，有效调动了员工的积极性，考核工作顺利推进。