

企业成长感悟的句子 我与企业共成长演讲稿(优质6篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样我们可以养成良好的总结方法。我们如何才能写得一篇优质的心得感悟呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得感悟范文，我们一起来了解一下吧。

企业成长感悟的句子篇一

对企业而言执行力就是经营能力，执行力是指有效利用资源、保质保量完成预期目标的能力，指的是完成高层领导贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划、目标转化成为效益、成果的关键。

现在大多数企业都存在执行力的问题，当领导交接安排新任务时，部分员工不管三七二十一先就是一通抱怨，发牢骚：又有新任务呀，这又不是我们部门的事，为什么其他部门不去做。于是，带着情绪去做，敷衍执行，这样工作就没办法达到预期目标。有一些员工在工作中，就是开头热，在执行过程中，一遇到问题，就开始怀疑领导政策的正确性，认为这个事情做了也没用，还不如不做，就随之发展，领导问起，都是回答做了。那么如何提高我们的执行能力呢？我认为以下几点很必要：

我们在做每项工作时，都先要有明确的工作目标，领导和员工都要做到“沟通要充分，决定要服从”。员工在接到任务时，要做到服从目标、服从领导、服从变化，这是做好每项工作的前提条件。

仅仅依靠目标是无法使员工有效的执行公司的策略，目标只是一个方向，而如何采取恰当的方式来达成目标，才是推动工作的重要手段。因为，每个人的理解能力不一样，这样在

做事的过程中就会产生偏差，所以，必须要有规范的计划方案，才能使员工按照计划开展工作，同时，上级也要注意的是口头沟通的方式是无法完全使目标落实到位，也不便于跟踪管理，每个目标任务都需要有明确的书面方案，才能规范员工执行过程的行为。

目前，在我司普遍存在这样的现象：一项工作如果没有领导过问，就不会有自觉落实的行为，通常都是领导交接安排工作任务一段时间后，还要跟踪过问下达的任务是否都完成了。内部运作效率低下，员工有依赖的思想。面对这种情况，要改善企业就必须从“靠领导推动工作”转向“靠流程管理工作”，首先要提炼目标工作的关键业务内容，明确每个流程的具体业务工作，其次要规定流程运作的时间，也就是每项布置工作要在什么时间内完成，最后还要保证每项目标任务执行过程中的信息畅通，以便于对结果的评估。同时，作为员工要注意的是，在接受任务时不要进行目标创新，员工不用怀疑领导的决策，要按照流程保质保量的完成交办的任务。

海尔电器的管理精髓之一就是：日事日清，日清日高。在管理过程中，监察工作的重要性是毋庸置疑的。缺乏对执行过程的跟踪与监控，任何人都可能偷懒，列宁也曾说过“信任固然好，监控更重要”。及时对执行结果进行反馈总结，是提高管理执行力的有效手段。

公司最高领导制定企业战略，各级执行者执行战略，只要迅速的落实战略意图，才能更高、更快的体现企业造血功能。

我一直深信在公司高层领导的指引下，各位中层干部的带领下，各位同事的通力合作下，盐亭城投百亿不是梦，希望能与在座各位一起携手破梦，共创公司辉煌！

企业成长感悟的句子篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。大海以其浩瀚与深邃，让鱼儿得以畅快悠游；天空以其广袤与无垠，让鸟儿得以振翅翱翔。朋友们，请问，哪里是我们遨游的大海，哪里是我们飞翔的天空。

让我们一齐说出她的名字——xx□

没错，正是xx集团，它就如大海，就如天空，带领我们一齐成长。

两年前，是幸运之神的青睐，也是我对xx的无限崇敬，让我投入了xx的怀抱，成为了集团安徽分公司的一名雏鹰。

时间过的飞快，两年了，我尝到了成长的欢乐。永远都无法忘记，当我刚刚踏入xx的第一天，我的心境是多么的忐忑，应对陌生的坏境，我有点拘谨，应对不熟悉的工作，我有丝茫然。领导们看出来来了，他们给了我肯定的眼神；同事们看出来来了，他们手把手的教我。正是这些领导与同事，他们很快扫除了我的顾虑，让我走出了不适应，自信满满的站上我的岗位。

两年了，我尝到了奉献的幸福。受到公司氛围的感染，我与他们一样付出了我全部精力。细致严谨的工作态度，热情真诚的微笑，体贴全面的服务都是我最扎实的行动，当我的付出得到领导的表扬时，当我的服务得到外勤伙伴的好评时，我收获了前所未有的幸福，这种幸福就是我坚定不移走下去的动力。

两年了，我被那里深深的吸引了，吸引我的是那里的氛围，大家都团结一心、齐头并进，共同为xx事业在拼搏着；吸引我的还有对未来的向往，因为那里有包容开放的环境，有引人奋发的制度；当然，最吸引我的还是身边的同事们。

我们每一天的工作都是繁琐的，就是在这繁琐当中，我明白了什么才是乐于奉献。在淮南一区组训岗位工作过程中，每一天都要与各种业务伙伴打交道，每一天都要重复的早会经营，工作宣导，承上启下追踪各种考核达标。除此之外，我们还要一对一的进行点对点的各种小交会，酒会等等一系列细微繁琐的事情。

应对如此重的任务，我的同事，我的教师，并非没有一丝抱怨，反而表现出了令人折服的坚强与细致。我的教师，王婧经理，让我发自内心的钦佩与感动，地地道道的90后。外表看起文文静静，温和内敛，内心却是兢兢业业，任劳任怨。她是一个有着五年组训岗位工作经验的人，应对岗位的特殊性，她并没有过多的休息时间，早会，二早，主管会，产说会，甚至晚上的酒会，只要业务伙伴有需求，她总是冲在第一线，每一天早出晚归，朝霞夕落，在她的眼中，只要业务伙伴好，那么一切做的都值得。每一天同事们看在眼里，疼在心中，然而她在总是那么兢兢业业任劳任怨，有时候我私下的劝她，师傅，为何要如此的拼命 很多事情要求到了不就行了吗，但她总是笑着看着我，说，这是一份工作态度，更是对外勤伙伴的一份职责，，虽就是这简简单单的几句话，但我的内心却是感动不已，是什么让一个90后的小姑娘都能够如此的坚持在自我的岗位上，是什么让她如此的执着，如此的坚持，呢 梅玉竹，一性格虽大大咧咧，但工作起来兢兢业业，一丝不苟。我们区的一柜通程琴，尽职尽责，细致认真，他常常顾不上休息，穿梭在各个业务伙伴之间，传递给伙伴们最贴心的服务。每一天奔上奔下，常常为了到达业务伙伴的需求，而累得腰酸背痛。

水手潜心划桨，推动了船只顺利前行；园丁辛勤浇灌，成就了树木花开灿烂，让我们做那勇敢的水手，做那勤劳的园丁吧，让我们用青春、用智慧为xx劈风斩浪，与xx一齐迎接更辉煌的未来吧。

企业成长感悟的句子篇三

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

我是公司的前台工作人员xx[]今天非常荣幸能站在这发言，我来到公司的`时间并不长，三个月的时间不到，这点大家都知道，这段时间也是受到了大家不少的照顾，否则我还真的会害怕自己适应不了这份工作，会给大家带来不必要的麻烦呢。但是我在这三个月内感受到的除了适应工作的压力之外，我更多的感受到的是大家给予我家一般的温暖。我今天的演讲主题就是：“我与企业共成长”。

我在找工作的时候，我是从来没想到能够，进入一家企业工作的，但是机缘巧合之下、企业领导的赏识下，我也是顺利的加入了这个大家庭，我从来都不觉得企业对我来说就是一个我收入来源的地方，在我看来这里是值得我使劲浑身解数去做出贡献的地方，我会觉得无怨无悔，可能我以后会因为各种原因没办法一直留在企业工作，但是此时此刻的我愿意跟企业一同成长，我的目标是成为一个专业的企业前台，可以从容的解决各种工作。企业的目标就是做大做强，国际贸易能够顺利的打通，让公司的产品走向全世界。一起努力一起成长，这么好的一个平台，对我来说就是天赐的，这要是不好好珍惜，好好努力工作，我都觉得对不起领导的信任。我为什么能在不到三个月的时间里面就决定这么死心塌地的为企业贡献？我想在场的绝大部分员工都是跟我一样的，就是因为公司的工作理念，在这里不存在什么勾心斗角，职场规则，只要有能力你的光芒都能得到绽放。所以我们公司的员工们才能这么的人才济济。

从我工作以来，我接待的每一个客人都有说我服务周到，这其实就是对我工作特别大的鼓励了，分内的工作也是完成的井井有条的，甚至连我的直系领导都说，我的工作完成的挑

不出任何的毛病。但是你们都不知道我私底下做了多少功夫，光是弯腰递咖啡给客户的这个动作，我都在家练习了上百遍，就是为了说出最合适的语速，放置的时候能用最合适的力度，更别提微笑、以及站立我练习了多久，这就是为了让自己可以配得上这份工作，要自己的成长速度能跟得上企业的进步速度。

企业像是一艘船，我们公司的所有成员就在这艘船上各司其事，每一个人都要做到自己那一部分工作，我们才能风平浪静的平稳向前驶去，作为企业的员工，我不仅有着跟企业共同进步的思想，还有着跟企业共进退的觉悟。

企业成长感悟的句子篇四

尊敬的领导，各位同事们：

大家好！

今天，我站在这里，我能够站在这里，很感谢公司及领导的信任，也感谢所有同事的支持，在我来到公司的这些时日里面，感谢你们全体人员的帮助和照顾，公司如今可以有如此优异的发展，也离不开我们所有人的努力，所以，我今天想要演讲的是我与企业共成长，只有当一个企业有了更好的发展之后，自己才可以在一个出色的平台得到更好的成长，这也是我一直所信奉和坚持的。

刚开始我进入到公司的时候，我还只是一个对这个行业什么也不了解的职场小白，但是我现在，自己的能力也得到了很大的提升，从我进入到公司开始，我就觉得公司是一个好的发展平台，所以我也坚定自己的信念，相信自己可以在公司有所作为，也可以有所成就，我也很相信公司，在自己的工作方面，我努力的实现自身的价值，更加专业的完成自己的工作，在工作岗位上尽职尽责的去完成自己的所有事情，从未出现过任何影响到公司或是自己的工作的工作的情况，无论事情

的大小，我都会仔细认真的去完成，我也相信只有自己足够的努力才可以让公司发展的更加的壮大，我在公司才有机会得到更好的发展，当一个公司有了很好的发展之后，公司的员工也会相应的得到一定的发展，我们也是一个集体，我们都是公司的一份子，所以公司的成长以及一点一滴的壮大，都是离不开我们全体员工的努力和奋斗的，我们应该要有这样的一个信念，自己和公司共同进步和发展的，所以我们也不能只顾着自己的工作完成，而是要在工作上互相协助，团结一心，在完成好自己的工作的同时，也要去努力的帮助其他同事更好的完成公司的任务，一起共同的努力去为公司的未来而奋斗。

我相信在不久的将来，公司将会更加的壮大和优秀，公司也绝对不会辜负我们的努力，我们也会得到相应的收获，本身对于一个公司来说，对于公司的员工来说，我们都是一体的，是需要同耻辱，共进退的，在做好自己的工作的同时也是在为了公司的发展而努力。

同事们，让我们为公司的未来一起去努力吧，我也始终坚信一个团体发展好了，自己本身才可以得到更好的发展，所以我们要与企业共成长，同公司共进退，实现员工和公司之间共同的价值，我们员工提供自己的技术和能力，公司给我们提供最佳的条件和待遇，让我们一起实现共赢吧。

谢谢大家！

企业成长感悟的句子篇五

各位领导、同事们：

我想，我们在坐的各位都会清晰的记得“9.3”大阅兵时的壮观场景。我们共同的感受是：当千万个人组成一个强大集体的时候，就会有一种势不可挡的力量，就会铸成中华民族

的钢铁长城。我演讲的题目是：我与企业共成长。几年前，我看过一本书，《离开公司你什么都不是》，其中，里面有这么一段话：“企业就如同大海中一艘航行的船只，有风平浪静时的阳光明媚，也会有暴风骤雨时的惊涛骇浪。很多人愿意坐在这艘船上享受明媚的阳光，却不愿意一起抵抗惊涛骇浪。这样的员工，永远是不合格的。

表里，有我无数的笔迹；那满墙的荣誉奖牌上，也有我的心血和汗水，厂里每一个岗位、每一个角落，都留下过我的足迹和身影，十几年里，我早已深深把自己融入到她的发展之中。

我们的企业当前遇到了困难，难道就无法扭转了吗？不！我们坚决说不！

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，一条奔腾不息的小溪，不经历艰难险阻，又怎能乘风破浪，汇入大海。

我愿意和企业同呼吸共命运，同她一起共度难关。 **厂是永煤公司第一座选煤厂，在面对工艺繁杂、自动化水平低、设备老化、员工人数逐年减少的困难下，根据公司“迎挑战、稳发展、促提升”的总体要求，按照曹董事长去年6月12日在永煤公司双创暨节能减排工作推进会上提出的打造“轻型智能化”企业的重要指示，把自动化改造、人力资源结构调整当作解决当前困难的重要手段，通过我们全体员工的共同努力，为应对当前危机打下了坚实的基础。

自2013年起，**厂就大力宣传神华集团等内、外部单位先进管理经验，使干部员工及时了解、掌握煤炭市场形势，在对员工详细解读公司有关政策要求的同时，提出“不放弃任何一名员工”的口号，通过多种渠道、多种方式、多个场合的宣传教育，使员工真正认识到“早改早受益，不改没有益”，同时，消除了员工思想中“调整人力资源就是裁人”的误解，员工放下了思想包袱，能够以积极的心态参与调整、参与改革，应对危机。

我厂的员工也全力配合自动化改造和人力资源结构调整，原浮选车间的浓缩机司机秦凤莲在浓缩机岗位上已经干了多年，但这次浓缩机经过技术改造，实现了远程集控，已经不需要专人看管。秦大姐便成为浮选车间的“自由人”，哪里的卫生干不完，便赶过去帮忙处理；哪个岗位缺人，便上去顶岗。业余时间也主动学习相关岗位技能，通过培训和自学，秦大姐变成了大拿，拿到3个岗位操作证，成为了多面手。秦大姐说，我知道公司困难，但我也相信公司不会放弃任何一名员工，越是困难我们越要努力，不能给企业拖后腿。

努力的何止秦凤莲一个人，还有我们厂的检修工、岗位司机、铲车司机、清车工……他们都在克服人员少、任务重的困难，努力为企业做着奉献。为了让自动化改造能够尽快成功，我厂邀请相关专家实地论证和调研，以最短时间拿出改造方案，一经公司批准，全厂员工立即开始“大会战”，机电管理中心副主任田建超，一边参与日常检修，一边参与自动化改造，几个月里，他几乎每天加班，家里人生病没法照顾，孩子小，只能送到老家父母那里，原本瘦弱的身体，经过昼夜鏖战，更加显得弱不禁风；生产技术科科长汤秋林，反复推演自动化改造方案，每天蹲守在生产现场不少于6个小时，为使改造成本降低，他绞尽脑汁，硬生生从有限的改造费用里省出了十几万。

同事们，是什么力量在支撑着我们，如此执着？

因为我们深知，鸟儿离开天空便不会翱翔，航船失去大

海便不会乘风破浪，稻谷没有土地便不会成长！我们有永煤集团的正确领导，我们有员工的精诚团结，我们有“用心做事，追求卓越”的目标和胆略。

让我们全体员工发出共同的心声：为了永煤新辉煌，我愿与你共成长！

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

下午好，非常感谢大家，感谢大家提供了这次演讲学习的机会。我演讲的题目是《我与企业共成长》。

春华秋实，时光飞逝，转眼之间我已来到贵州一年，即将从一个实习生转为正式员工！

就在2013年那个炎热的夏天，我走进了中建四局一公司贵州分公司，成为其中的一员。由学生到工作人员的蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深的感受其中。对新城市的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

在遵义保利未来城市中建四局一公司项目部，我开始了自己的工作旅程。与工人师傅们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到工人师傅们一张张笑脸，终于明白原来劳动可以如此的自信与光荣。每个寂静的夜晚，躺在床上，工作中让我感动的一幕一幕像一幅幅浓墨重彩的油画在我记忆中反复播映。弧光闪闪映照出一张张淳朴的脸，那是劳动的颜色；粗壮的双手诉说一段段的故事。

的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。

但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。

当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整

个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中，感动在中建四局一公司。所谓感激，首先感谢公司提供了我工作的机会，给我提供了很好的成长平台。

使我能够在工作中继续学习、锻炼、成长。自己是学工程造价专业的，尽管有工科的专业背景，但是当我真正来到项目上的时候，才发现自己的所学与公司需要的有一定的差距。

对土建造价的认识随着在项目部见习的一天天过去，由模糊变得清晰。看到一张张图纸上的建筑变成实体。整个过程就像小时候拼积木，在中建四局一公司由思想变成现实只有一步之遥，整个过程的体验实在是一个很美妙的事情。在我见习期间还要特别感谢我们项目的领导们同事们，他们给了我很多很好的工作方面的建议和更多的鼓励、关心和帮助。

企业好像是一个大家庭，企业里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。公司、项目部各级领导的'辛勤工作和奉献精神，给我做出了很好的榜样，不知不觉中培养了我工作的责任感。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需

要企业给我们提供成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作，这样才能使我们的企业成为建筑领域的常青树。为了尽快适应、尽快成长，我考虑从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业。我们的企业由若干个不同的岗位组成，这些岗位都是有机的结合体，倘若哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，我们的企业才会优秀。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能形成巨大的合力，才能持续健康的发展。

其次，我要把公司当作成自己的家。我们都是家庭中的一员，我们为我们的工作负责，也是对我们自己的生计负责，对自己的未来负责。只有顾全了企业这个大家庭，我们的小家庭才有可能美满。像我们刚参加工作的新员工，努力在工作中培养自己的主人翁意识，多做工作，多学经验，不断总结，勤于思考，不断创新使自己的命运与企业相连，努力成为公司前进的一块基石，增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

最后，员工和企业共同创造一个和谐的工作环境。良好的社会环境，打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。

以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗集体。现在公司的项目比较多，具体的施工是由劳务队来干，人员上比较混乱，这就向我们每一个人提出了新的要求，我们不仅公司内部要通力合作，创造良好的内部环境；还要与劳务队队搞好关系，使双方能够很好的沟通，达到双赢的目的。

企业和我们一样，同样需要提升，但它为我们提供了生存、

工作和学习的土壤，我们应为它的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是其中的一员。企业是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创我们企业美好辉煌灿烂的明天。谢谢！

企业成长感悟的句子篇六

各位领导，各位同事，各位评委：

大家好！

风雨笑谈几苍茫，不问回报问成长！今日，我演讲的题目是《我与太保共成长》。

记得雷锋在他的日记中有这样一段话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”这句话告诉我们无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作，都要发挥最大的本事，做出最大的贡献。今日，我们再重新体会这段话的含义，便发现它被赋予了更深刻的内涵，那就是爱岗敬业，无私奉献。

爱岗敬业是人类礼貌和公民道德中的瑰宝。热爱、珍惜自我所在的岗位，不惜为自我所从事的工作付出和奉献，是爱岗敬业的真谛。爱岗敬业是社会职责感的具体化，是一种做人做事的境界。责不在大小，位不在高低，爱岗敬业，就是尽己所能作贡献。

曾几何时，我无数次的梦想着自我的未来，在心中谱写着人生中最美的那束光环；曾几何时，我无数次的感叹着自我的人生，在人世苍茫谁主沉浮中苦寻着自我的目标，定位自我的位置。岁月如白驹过隙，经过十几年学海无涯苦做舟的学习，

在应对人生道路延伸的方向，无悔的选择了保险销售这片广阔的热土。带着青春的，带着对未来的憧憬，不知不觉我已与太平洋相伴了3年。

在这3年漫长时光里，我由一名默默无闻的学生，在基层班组工作、生活，收获的是无价的经验，增强的是我对业务知识和工作本事的提高！随着公司车险市场的不断发展壮大，20____年10月我从分公司来到了郑州中支，在担保部里担任最普通的一名基层出单员，先后分配在庞大、亚飞等出单点，如今在公司负责部门内勤管理工作。

“内勤”，顾名思义是部门内部的“勤务兵”，是领导的助手，同事的后勤。也就是说，除要干好自我的本职工作外，还要协助部门完成一些必要的工作。内勤工作是个技术活，刚接手的时候我应对繁杂的事情，出现了很多失误。问了领导后才明白，做内勤，自我必须要弄清轻重缓急。于是我在以后的工作中，总是先明确工作的先后顺序，列一个简单的计划表，这样工作就不会有疏漏了。我也为了成为一位合格的内勤员工继续学习提高。

爱岗敬业，努力提高自我的工作本事和综合素质。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠每一位员工。当大家肩膀上的职责凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的职责，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中，感动在太平洋大家庭。

随着公司的提高和发展，当工作上获得了了点点的提高，我不敢骄傲也不敢放松，因为明白，前方的路还会很长，需要提升的方面还有很多很多，压力无处不在。工作生活上的磨练是人生中不可缺少的必修课。公司给我供给了一个这么一个良好的工作成长环境平台，至此坚定了认真的重要，升华了勤奋，树立了坚强，学会了感恩。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然我们的企

业还需要改善的地方，因为我们一样年轻。但它为我们供给了生存、工作和学习的土壤，我们应为它的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是其中的一员。企业是我们的家，我们仅有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创我们企业完美辉煌灿烂的明天。