

合同管理法律风险(优秀7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

合同管理法律风险篇一

托管方(甲方)：

受托管方(乙方)：

乙方经办人：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规的规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

一、房屋托管地点及约定

1、甲方将其所有的位于_____市_____区_____的房屋托管给乙方，该房屋建筑面积为_____平方米，户型为_____室_____厅，楼层为_____楼。房产证号(合同)_____。

2、甲方从_____年_____月_____日起将房屋交付乙方托管，至_____年_____月_____日收回。其中免租期_____。

3、房屋租金：每月_____元，大写(人民币)，付款方式为_____付，支付日期为租金到期前_____天之内。另付押金_____元，大写_____，托管终止，甲方对房屋验收无误后，将押金退还乙方，不计利息；合同签署日，乙方应向甲方一次性预付_____个月的房租，以后的房租支付时间按合同

约定执行。

每期的租金由乙方以现金形式支付或以银行转账方式支付，甲方指定的银行账户为：户名：_____开户

行：_____账

号：_____甲方确定上述户名、开户行、账号准确无误后签字确认：

4、房屋仅作商业办公或居住使用，若为商业办公使用，不得在午休或夜间时段干扰邻居及其他住户的日常生活；乙方有义务对承租人进行管理，不得在房屋内从事违法犯罪活动，否则由乙方承担所有后果，由此给甲方造成经济损失的由乙方负责赔偿。

5、托管期间发生的水、电、天然气、有线电视、电话、上网费、卫生费、物业管理费等费用由乙方承担并按时交纳；采暖费由甲方承担。

6、政府规定出租房屋应缴的税费由甲方承担。

二、甲乙双方的责任及义务

1、乙方在托管房屋前，必须在甲方的监督下对房屋的结构及屋内物品进行检查、清点。

2、乙方代为甲方管理房屋及房屋钥匙。托管期间，乙方必须定期对甲方的房屋进行检查并管理，以保证房屋的正常使用。如因乙方原因发生事故，乙方应负全部责任。

3、房屋结构、上下水以及水、电、暖、天然气、光纤、有线电视等相关设施的统一改造，以及上述设施在托管期间出现非人为损坏，由甲方负责维修，也可委托乙方维修，维修费用由甲方承担；若上述设施出现人为损坏或其它设施损坏的，由乙方负责维修并承担费用。

4、托管的房屋如因产权、拆迁等发生纠纷，一律由甲方负责解决，由此造成乙方及承租方经济损失的，由甲方负责赔偿。

5、乙方在托管期间对房屋具有使用权，但不得破坏房屋现有设施；托管期间甲方未经乙方允许不得擅自用自留钥匙进入房屋，否则造成的纠纷和损失均由甲方负责。

6、本合同期限未满前，一方拟终止合同，需提前___天通知对方，并征求对方意见。托管期间甲乙双方任何一方不得单方面擅自终止合同。托管到期后，甲方若继续出租该房屋，在同等条件下乙方享有优先权；若不再续签合同，甲方应给予乙方1-3个月的过渡期，过渡期的房屋租金按本合同规定计付。

7、甲方在交付房屋前需完善房屋的基本设备，如水卡、电卡、燃气卡、机顶盒等，如不能及时交付上述设备，乙方有权延长免租期直至上述设备交付为止。

合同管理法律风险篇二

甲方： 乙方：

电话： 电话：

兹(以下简称甲方)委托电力设备有限公司(以下简称乙方)进行机房噪音控制工程。经双方友好协商达成具体条款如下：

一. 工程依据和技术指标

1、发电机组型号：

冷却方式：

台 数：

2、技术指标

根据(《国家城市区域环境噪声标准》gb20xx-93)和《工业企业厂界噪声控制标准》噪声等效声级: 65 db(a)

评价点位置:

所属区域:

噪声标准: 白天 65 db(a) 晚上 65db(a)

注:

1. 如果背景噪声级超过此治理标准规定的指标时则以背景噪声为允许值。
2. 根据规定, 测量点选在受影响者的居住或工作建筑物外1米, 传声器高于地面1.2米以上的噪声影响敏感处(例如窗外1米处)。

二、噪音治理要求:

- 1、 噪音治理措施应当经济、有效、可靠, 外表整齐美观。
- 2、 噪音治理措施, 不影响机组操作、维护、并应使得机房内有充足的新鲜空气进气量, 以保证发电机正常运行。

三、噪音治理措施

采用机房全封闭, 隔离噪声源方式。合理设计机房进风消音道和柴油机排气消音器。对机房内部作吸声处理以减小噪声扩散和减小室内混响声。

具体治理项目见施工图和报价表。

四、承接方式

乙方承接甲方柴油发电机的噪声治理技术工程服务，承包整个工程所需材料、设备及人工安装费用。

五、完成期限

在合同签订，乙方收到第一期款五天内运料进场施工，整个噪音控制

工程在 天内完成交付验收使用。

六、施工条件及协作事项

七、工程费用及支付办法

总工程费用为：

付款方式：合同签订时交付定金；

主材料进场后付 ；

工程完工后 天内付清余款。

八、其它

1. 若甲方无故不按时按额交付工程款，则乙方有权向甲方收取每天按工程总额2%的滞纳金。

2. 在合同履行、工程施工过程中，如有异议，双方应本着保证工程质量，保证使用要求及施工过度的原则，协商解决。

3. 本合同一式两份，甲乙双方双方各执一份。一经签订，起法律效力。未尽事宜，双方友好协商解决，如遇双方未能解决则由乙方所在地法院仲裁。

委托方(甲方) 承接方(乙方)

时间

合同管理法律风险篇三

受委托人(以下简称乙方): _____

甲方将自有合法资金全权委托给乙方帮助管理, 以实现保值增值目的。

本着自愿、真诚、共同受益的原则, 根据《中华人民共和国民法典》及其它有关资产管理方面的法律、法规, 在充分协商的基础上, 就委托资产管理事宜订立本合同。

一、合同的订立

1. 甲方为获取投资收益, 委托乙方就甲方资产的投资事宜提供经营及管理服务。
2. 甲方委托给甲方的投资资金为(大写:)。

甲方委托乙方全权负责甲方资产的投资管理和经营, 乙方可以自行指定乙方工作人员或外聘专家进行具体操作。

甲方承诺在本协议终止之前的上述委托为不可撤销之委托。

二、合同的履行

3. 乙方将实现封闭式投资管理, 在合同有效期内及合同终止后, 甲方不得泄露乙方操作策略和财务状况等商业秘密, 不得损害乙方利益。
4. 合同期内除非有乙方的书面同意, 甲方不得要求提前提取

资金。

如遇特殊情况,甲方应提前一个月通知乙方.如果甲方没提前通知乙方擅自提取资金,造成的一切经济损失由乙方全部负责。

5. 因乙方对甲方资金采取分散式投资,投资形式须甲乙双方商定认可方可执行。

部分投资品种可能会有一定的风险,全部由甲方承担,乙方不承担任何风险。

6. 乙方不得恶意转移甲方资金,如因此造成损失,甲方将追究乙方刑事责任,并追讨损失。

三、资金回报率分配

7. 甲方投资资金的收益,甲方获得,乙方获得。

(如遇国家政策法规调整,自然灾害等不可抗力或意外事件,双方互不承担责任,合同立即终止。)

8. 获利后,甲方和乙方要互相协助及时取出的净利润,并进行分成。

如果甲方未能及时返还乙方的利润,视甲方违约,乙方将终止合同,并追缴甲方应付乙方的利润。

四、合同的解除和终止

9. 本合同非经甲、乙双方协商一致,任何一方不得单独解除本合同。

10. 合同的权利义务终止后,甲、乙双方应当遵循诚实信用原则,根据约定履行通知、协助、保密等义务,于合同终止当日签订《终止委托协议》。

五、合同的生效

11. 本合同一式两份，双方各持壹份。

12. 本协议自甲方在指定理财账户上确定入金后，签定合同，各方签字，盖章之日起生效。

本协议未尽事宜，甲乙双方将本着友好，平等，互利的原则，另行签订补充协议。

补充协议与本协议具有同等效力。

凡因履行本协议所发生的一切争议，双方应当首先通过友好协商解决，如双方当事人和解或调解不成，由当地的人民法院解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

合同管理法律风险篇四

近年来，随着商业活动的不断扩大和合作伙伴关系的不断加深，企业合同管理已经成为一项重要的任务。有效的合同管理能够提高企业的运营效率和风险控制能力，有助于构建更加稳健和可持续的商业生态。从我个人的角度来看，企业合同管理需要多层次的考虑和细致的执行，下面将详细介绍我的心得体会。

首先，合同管理需要有明确的目标和策略。在合同管理的过程中，企业需要明确自己的目标并制定相应的策略来实现这

些目标。例如，企业可能希望通过合同管理来减少风险，提高合规性，并更好地保护自己的权益。这就需要企业建立合适的合同审查流程和风险评估体系，确保合同的合规性和可执行性。

其次，合同管理需要确保合同的执行和履行。一个好的合同管理系统不仅能够及时发现和解决合同执行中的问题，还能够监督和评估供应商或客户的履约能力。在合同管理的过程中，我通过与供应商建立良好的沟通渠道、制定合理的合同条款和监管措施等方式，有效地提升了合同的执行和履行效率。

此外，合同管理需要注重风险控制和合规管理。合同是商业活动中的法律约束，因此，合同管理必须符合法律法规和规章制度。在合同管理的过程中，我不仅要充分了解和遵守相关法律法规，还要加强对与合同相关的风险的识别和控制。通过与风险管理部門的密切合作，我能够更好地应对风险挑战，保护企业的利益。

此外，合同管理还需要通过技术手段来提升效率。随着信息技术的发展，企业可以借助合同管理软件或平台来更好地管理合同。例如，合同管理软件可以帮助企业建立合同数据库和监控系统，实现合同的全生命周期管理，并提供实时的合同状态和履行情况。通过技术手段，我能够更加高效地管理大量的合同，并及时发现和解决合同管理中的问题。

最后，合同管理需要不断总结和改进。企业合同管理是一个持续、复杂而繁琐的过程，在实践中难免会遇到各种问题和挑战。因此，企业应该积极总结和分析合同管理的经验和教训，及时进行改进和优化。例如，我在合同管理的过程中经常组织经验交流会议和培训，以便及时分享成功案例和解决方案，提升合同管理的水平和质量。

综上所述，企业合同管理是一项具有挑战性和重要性的任务。

通过明确目标和策略、加强合同执行和履行、注重风险控制和合规管理、借助技术手段提升效率，并不断总结和改进，可以有效提高企业的运营效率和风险控制能力。在今后的工作中，我会继续加强对合同管理的学习和实践，不断提升自己的能力和水平，为企业的可持续发展做出更大的贡献。

合同管理法律风险篇五

日期： 编号：

制定： 人力资源部批准： 总经理

【说明】

第一条、为规范员工的劳动合同管理，加强酒店及员工双方的约束力量，特制定本管理规定。

第二条、本规定作为本酒店已执行的“劳动合同实施细则”及《劳动合同》和《聘任合同》的补充条款。

【合同分类】

第三条、本酒店员工合同分为《劳动合同》与《聘任合同》两种。

合同期一律为三年。

【签订合同的范围】

第四条、除临时工以外的所有员工，均应订立劳动合同。

第五条、凡酒店同意将档案转移到本酒店的正式员工，可以签订《劳动合同》。

第六条、凡档案关系无法转移或不能转移的酒店员工，经酒店同意，可签订《聘任合同》。

【合同解除】

第七条、辞职

员工如有正当理由欲辞职，可以提前写出书面辞职报告(试用期员工提前七天，使用期满后提前一个月)，将部门经理、人力资源经理及总经理批准后，方可于约定的最后工作日起三日内到人力资源部办理离职手续。

第八条、辞退

如员工不能胜任本职工作，根据合同规定，酒店可以辞退该员工。

第九条、开除

如员工严重违纪，酒店可予以开除。

第十条、解除合同

在合同期内，由于特定原因，酒店与员工经过协商一致同意，可以解除合同。

【违约赔偿】

第十一条、对辞职未经批准而擅自离职(含未按规定离职日起离职)的员工，需按如下标准缴纳违约赔偿金。

在本酒店工作不满一年者，需交赔偿金三千元；

在本酒店工作满一年但不满两年者，需交纳赔偿金二千元；

在本酒店工作满两年但不满三年者，需交赔偿金一千元。

第十二条、对因严重违纪而别开出的员工，酒店将根据该员工违纪情节轻重或对酒店造成的损失情况向其索取赔偿，赔偿金额由酒店据实订立。

第十三条、对批准离职的员工(含辞职，辞退，开除)凡于规定的最后工作日起三日内到人事部办理离职手续的，可免于交纳赔偿金;否则，按照每迟一天罚款50元。

〔培训赔偿〕

第十四条、凡参加酒店组织的培训的员工，如欲辞职应按所接受的培训的价值交清赔偿金。

在本酒店工作不满一年者，赔偿所受培训价值全额

在本酒店工作满一年但不满两年者，赔偿所受培训价值全额的70%

在本酒店工作满两年但不满三年者，赔偿所受培训价值全额的30%

第十五条、辞退及被开除的员工，酒店视具体情况决定是否收取培训赔偿金。

第十六条、培训价值由酒店根据员工所接受的每项课程的价值及课程数目而确定。

〔其他〕

第十七条、既往发布的有关制度中，如有与本制度冲突之处，以本制度为准。

第十八条、本规定的修正权及解释权归酒店人力资源部。

第十九条、本规定自发布之日起生效，适用于全体合同制员工。

合同管理法律风险篇六

摘要：如何实现以项目为中心的施工和同的协调管理是目前我国在《建设工程工程量清单计价规范》实施后的紧迫任务，本文就《建设工程工程量清单计价规范》实施后，国内现行的施工合同文本与《建设工程工程量清单计价规范》的管理当中主要体现在风险分配和计价方式的不同而出现的不适应问题，提出新形势下施工合同文本的基本编制理念；工程量计价模式下的工程合同价款的约定于调整思路及效率优先的施工合同争议处理思路。

关键字：工程量清单；和谐管理；施工合同；效率优先；工程价款

1、前言

构建和谐社会是我国当前的一项国策，而构建和谐的工作环境是现代管理所提倡的一项重要原则。对于工程项目来说，由于建筑工程的特殊性，项目协调工作尤为重要，而做好合同管理工作确实是实现项目协调工作的重要方法，如何实现以项目为中心的施工和同的协调管理工作是目前我国在工作量清单计价实行后的重要任务。

2、从20__年7月起，我国开始实施《建设工程量清单计价规范》(以下简称《规范》)，标志着我国工程造价管理有望传统的“量价合一”的计划模式向‘量价分离’的市场模式的转变。

作为建设项目体系中重中之重的合同管理，在合同价款的确定及变更、工程结算环节，也相应与之相适应，制定清单计价模式下合同管理的相关措施。

国内目前实行的《建设工程施工合同(示范文本)》(gf-1999-0201)对于目前实行的工程量清单计价方法针对性不强,在实施过程中遇到很多问题,亟需改进;由于fidic条款的计价模式与我国现实行的工程量清单计价模式都是单价合同,具有一定相似形,非常有借鉴意义,但同时fidic合同条件中有这样一个基本原则,其中有一个受雇于业主,并作为独立的一方代表业主公正无偏地管理承包商的工作。[1]尽管fidic决定淡化工程师的地位,在新红皮书中虽然继续采用‘工程师’来管理合同,但它不再是独立的一方,而是属于业主的人员,同时删除了原来要求工程师‘行为无偏’一款。但我国在工程实施管理体制和管理方法的惯用作法与fidic实施的要求是不一致的;我国习惯于甲方管理项目、习惯于总价包干合同,工程建设监理不适应过程全方位进行项目管理的要求,其工作性质和工作水平并未突破以往局限于质量监理的格局,无法体现高智能服务这一宗旨。

因此,我国目前在新形势下对施工合同的改进既要借鉴国外成熟的合同形式,更要立足于本国的实际情况。由于工程量清单计价对于合同管理的影响主要集中在风险分配和计价方式的变化所带来的影响,因此本文也主要针对于合同管理当中涉及工程价款的确定及变更、工程结算环节内容进行介绍。

3、我国施工合同示范文本的编制建议

3.1 “公正、平等”的基本编制理念在合同的履行过程当中,雇主的基本职责是按合同支付工程价款,雇主是否具备相应的资金能力直接关系到承包商的利益。而承包商的基本职责是按合同要求实施工程,承包商相应的履约能力直接关系到雇主的利益。[2]因此,为了项目的顺利实施,对于雇主的资金安排、履约担保以及风险分配等相应条款都应做到公正、平等。

我国目前适用于《建设工程工程量清单计价规范》的施工合

同条件编制应本着“公正、平等”的编制理念。

(1) “公正、平等”是fidic施工合同条件的基本编制理念。施工合同当中fidic的《施工合同条件》(简称cons)是目前国际上较通用的合同条件,此合同条件编制理念为“努力构建雇主和承包商之间公正、平等的权利、义务间的对价关系”,并在多年的实施、修改当中得到很好的效果并逐渐完善,因此,‘公正、平等’的编制理念是使得项目顺利实施的前提。

(2)在合同履行过程当中,努力实现“公正、平等”是国家颁布《建设工程工程量清单计价规范》的初衷,也是规范建设市场秩序,适应社会主义经济发展的需要。[3]工程量清单计价是市场形成工程造价的主要形式,工程量清单计价有利于发挥企业自主报价的能力,实现由政府定价向市场定价的转变;有利于规范业主在招标中的行为,有效避免招标单位在招标中盲目压价的行为,从而真正体现公开、公平、公正的原则,适应市场经济规律。

3.2 工程量清单计价模式下的工程合同价款的约定与调整思路
工程量清单报价是在建设工程施工招投标时,招标人依据工程施工图纸,招标文件要求,以统一的工程量计算规则和统一的施工项目划分规定,为投标人提供实物工程量项目和技术措施项目的数量清单;投标人根据自身的综合实力,结合工程情况、市场竞争情况、并充分考虑各种风险因素,自主填报清单开列项目中包括工程直接成本、间接成本、利润和税金在内的综合单价与合计汇总价,并以所报综合单价作为竣工结算调整价的招投标方式。这样的招标人提供数量清单、投标人自主报价的方式区别于国内以往实行的定额报价,因此,总结工程量清单计价模式下施工合同的工程合同价款的约定与调整的思路如下:

2) 工程进度款的支付方式、数额及时限;

3) 工程施工中发生变更时,工程价款的调整方法、索赔方式、

时限要求及金额支付方式:

4) 发生工程价款纠纷的解决方法;

5) 约定承担风险的范围及幅度以及超出约定范围和幅度的调整办法;

6) 工程竣工价款的结算与支付方式、数额及时限;

7) 工程质量保证(保修)金的数额、预扣方式及时限;

8) 安全措施和意外伤害保险费用;

9) 工期及工期提前或延后的奖惩办法

10) 与履行合同、支付价款相关的担保事项。

(2) 在我国现阶段, 根据工程特点, 发、承包人在签订合同时对于工程价款的约定, 可选用下列约定方式:

1) 固定总价: 合同工期较短且工程合同总价较低的工程, 可以采用固定总价合同方式。

2) 固定单价。双方在合同中约定综合单价包含的风险范围和风险费用的计算方法, 在约定的风险范围内综合单价不再调整。风险范围以外的综合单价调整方法, 应当在合同中约定。

3) 可调价格。可调价格包括可调综合单价和措施费等, 双方应在合同中约定综合单价和措施费的调整方法, 调整因素包括:

合同管理法律风险篇七

在商业活动中, 合同是一种常见的商业工具, 能够规范合作

方的行为、规定权利与义务、限制责任范围等，是维护双方利益的有力手段。然而，即使是最精心设计的合同，也可能存在不合理、不完整或被误解执行的问题。合同法对这些问题做出了规定，并为合同的有效执行提供了法律保障。本文将探讨合同法的具体内容和应用心得体会。

一、合同法的基本要素

合同法的基本要素包括：合同的定义、签订、履行、修改、终止等。关于合同的定义，合同法规定，合同是当事人之间建立、变更、终止民事关系的协议。其次，关于签订，合同法规定，双方当事人应该自由、平等地达成协议，签订合同。要求合同内容应当真实、合法、合理、具有明确的约束力和执行力。此外，对于合同的履行、修改和终止，合同法都有明确的规定，包括瑕疵担保、达成一致、解除、违约金等条款。

二、合同法的适用范围和限制

合同法的适用范围十分广泛，包括民事合同、行政合同、国际合同等。但是，也存在一些限制。首先，合同内容不得违反法律、法规和社会公共利益。其次，需要考虑合同缔约人的法律上环境，包括未成年人、精神病患者等人群的法律限制。此外，合同法规定，虽然双方当事人在合同中，可以协定自己的权利和义务，但是法院有权根据法律、法规的规定、公序良俗或者事实情况等，审查限制条款的有效性。

三、合同法的实际应用

在我国，合同法有着广泛的应用，具有重要的法律意义。例如，在商业贸易中，合同的签订和履行是非常重要的部分。合同中的内容需要明确具体，避免主观的解释和误解。此外，在合同的执行中，可能会发生纠纷和违约的情况。合同法规定了一系列处理违约情况的法律制度，如法院对违约

当事人的追究等。因此，在商业活动中的合同管理和执行中，合同管理法有着不可替代的作用。

四、在合同管理中的常见问题

虽然合同管理法为合同管理提供了法律保障，但是在实际中，仍存在一些常见问题。例如，某些合同具有过于宽泛的表述，而未定义具体的权利和义务，也存在某些合同导致一方权利受损、被不公正限制，加剧合同委托、筹集资源难的问题，导致市场未能规范运作等问题。这些问题需要合同管理人员在实际中仔细应对和解决。

五、合同管理应该有的基本素质

合同的管理需要很多基本素质，包括专业知识的掌握、语言表达能力和思维能力。在合同起草和签订时，需要全面考虑当事人的权利和义务，明确合同的双方协定，避免过于宽泛的表述。在合同履行和执行中，需要能够有效地掌握时间和进度，避免违约和瑕疵的发生。此外，合同管理人员还需要具备较强的领导能力和协调能力，需要与多方面的利益相关者进行沟通 and 落实。

综上所述，合同管理法无疑是商业活动中非常重要的法律保障。我们需要对合同管理法的相关规定和应用有一个深刻的理解，并在实际中落实到位，避免出现不必要的纠纷和损失。同时，合同管理人员需要在合同管理中具备专业素质、语言表达能力和协调能力等多方面的素养，来维护相关方利益，确保合同有效执行。