

# 2023年借调需要合同吗(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 借调需要合同吗篇一

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位（以下简称乙方），借调甲方\_\_\_\_\_同志（以下简称丙方）去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

1. 丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产（工作）必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
3. 其它必要的. 生产工作条件。
2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付
3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄
4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙

方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房

6. 借调期间，乙方应按月（按年度）和甲方支付\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 借调需要合同吗篇二

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调

费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_大学丙方（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_大学人员流动中心（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 借调需要合同吗篇三

甲方(借调单位)： 地址： 法定代表人：

乙方(借出单位)： 地址： 法定代表人：

甲乙双方因工作开展需要，经协商一致，借调乙方员工（身份证）至甲方从事 工作。借调员工劳动关系及社会保险和公积金等人事关系仍保留在乙方。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任

务所必需的劳动工具。

3、 承借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、社会保险和公积金及其他补贴费用等。

1、 按照甲方要求向甲方提供借调人员的准确人事信息和劳动合同、工资、福利信息。

2、 负责借调人员社会保险和公积金费用代缴。

3、 负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

2、 借调人员社会保险和公积金企业缴纳部分，由甲方承担，个人缴纳部分，由借调人员自行承担，并由乙方代为办理缴纳手续。企业缴纳部分的相关费用，由甲乙双方定期结算。

1、 借调期间，甲方需与借调员工签订《顾问合同》，明确工作内容、待遇等相关信息。

2、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

3、 如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)： 乙方：(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人(签章)： 或委托代理人(签章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 借调需要合同吗篇四

乙方：\_\_\_\_\_

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位，借调甲方同志\_\_\_\_\_去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

### 一、借调期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

### 二、生产任务

1. 丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_工作
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务

### 三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

3. 其它必要的生产工作条件。

### 四、劳动报酬及保险福利待遇

2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付
3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄
5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房
6. 借调期间，乙方应按月和甲方支付\_\_\_\_\_借调职工管

理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

六、违约责任

七、其他协商事项

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 借调需要合同吗篇五

乙方：\_\_\_\_\_

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位，借调甲方同志\_\_\_\_\_去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

1、丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_工作

2、丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务

3、其它必要的生产工作条件。

2、丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标

准支付

3、借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄

5、借调期间，由甲方为丙方提供住房

6、借调期间，乙方应按月和甲方支付\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

六、违约责任

七、其他协商事项

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。