

# 合同审批表单(优秀8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 合同审批表单篇一

公司试用合同书 甲方： 乙方：

### 一、合同期限

本合同期限为3--6个月，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本公司初进人员试用期为3到6个月，如在试用其间工作表现突出，对公司有重大贡献者，经有关领导研究，总经理批准后可予以提前转正正式聘用。

### 二、乙方岗位和工作内容

1. 乙方同意根据甲方的安排，担任\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位的工作。 2. 乙方“工作内容及工作职责”作为附本，附在本合同后。

### 三、劳动报酬及福利待遇

1. 乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月人民币。若试用未满一个月，按实际劳动工作日依试工工资标准发放。

2. 试用期间患病或非因工负伤，医疗费自理；因工负伤或致残的待遇与正式员工相同。 3. 试用人员不享受公司的其它福利待遇。

## 四、劳动纪律

1. 乙方应严格遵守国家的各项法律制度和本公司的各项规章制度，服从本部门领导的工作安排，做好本职工作。
2. 乙方在试用期间的病假、事假总和不得超过3天，迟到次数不超过5次，不得有无故旷工现象出现。
3. 乙方应遵守甲方的保密规定，不得泄露甲方的技术及商业秘密。如泄露甲方技术及商业秘密，甲方有权按照国家相关法规提出起诉。

## 五、试用合同的终止和解除

1. 在下列情况下，甲方可以提前解除试用合同：

- (1) 乙方不能胜任试用岗位工作；
- (2) 乙方违反劳动纪律，经批评教育无效的；
- (3) 乙方被劳动教养、判刑的；
- (4) 由于乙方责任给公司财产造成重大损失的。

2. 在下列情况下，乙方可以提前终止试用合同：

- (1) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
- (2) 自费考入中等以上学校学习或依法服兵役的；
- (3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

3. 任何一方解除合同，均应提前一周通知对方，申明理由，经商定并做好工作交接手续后方可办理解除合同手续。

## 六、其他

1. 本合同如有未尽事宜，属于国家和公司有规定的，按国家和公司的规定执行；没有规定的，甲乙双方可以随时协商修订补充。

2. 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自合同签订之日起生效。

甲方(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

身份证号码

年 月 日 年 月 日

## 合同审批表单篇二

第一段：引言（100字）

合同审理是法律界一项重要的工作，也是保障公平交易和维护合同双方权益的关键环节。在我从业多年的实践中，我深感合同审理需要具备严谨细致的态度和深厚的法律知识。在合同审理的过程中，我不仅学到了很多法律知识，更深刻领悟到了合同精神的重要性。

第二段：认真审查合同条款（250字）

合同审理中，我的第一步是对合同条款进行认真审查。我会逐条逐款仔细研读，确保条款的合法性和合理性，同时确保合同双方的利益得到公平的保护。我发现，一个完善的合同

必须明确约定双方的权利和义务，并且在符合法律规定的前提下具有弹性，以适应合同双方的实际情况。同时，我也会注意合同条款之间的一致性和连贯性，避免出现矛盾或模糊不清的表述，保障合同的有效执行。

### 第三段：注重细节把握关键点（250字）

在合同审理中，我注重把握关键点，特别是细节问题。例如，在涉及价格和付款方式的合同中，我会仔细核对金额是否准确、支付期限是否合理，并关注是否有惩罚性条款等。此外，在合同涉及到知识产权或商业秘密等敏感内容的情况下，我会密切关注保密条款的设定，确保双方的权益得到有效保护。通过注重细节，我在审理合同中避免了很多潜在的纠纷和风险。

### 第四段：灵活运用法律知识（300字）

在合同审理的过程中，灵活运用法律知识是非常重要的。我在接触各类合同案件时，会全面了解适用的法律法规，并学会合理解释和运用。有时合同中可能存在一些模糊的表述或情况，此时我会根据实际情况，运用法律理论和判断力来做出正确的判断。同时，我也会关注最新的法律动态和司法解释，使自己的审理能力与时俱进。灵活运用法律知识，既可以保护当事人权益，又可以维护法律的公正和稳定。

### 第五段：总结（300字）

通过多年的合同审理工作，我体会到合同审理需要严谨的态度、细致的心思和深厚的法律知识。仔细审查合同条款，注重细节把握关键点，灵活运用法律知识，都是成功完成合同审理的关键。当当事人满意地签署合同，或者当我帮助当事人解决合同纠纷时，我会感到满足和自豪。同时，我也意识到合同审理工作需要我们不断学习和总结，与时俱进。只有通过不断提升自身的专业能力，才能更好地履行合同审理员

的职责，为公平交易和法治社会的建设做出贡献。

结尾（50字）：

合同审理是一项具有挑战性和责任感的工作，它需要审理员具备严谨的态度、灵活运用法律知识和快速决策的能力。通过多年的实践和学习，我相信我会继续不断提升自己的专业能力，为合同审理工作做出更大的贡献。

### 合同审批表单篇三

甲方（用人单位）

名称：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（单位负责人）：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

就业证号码:\_\_\_\_\_

地 址:\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定,平等自愿、协商一致,签订本合同。

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止  
或\_\_\_\_\_工作(工程)结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制,如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

2、实行计件工资制,具体标准为\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

### 七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

### 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签章)： \_\_\_\_\_

(单位负责人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)： \_\_\_\_\_

鉴证人(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同审批表单篇四

甲方(用人单位)：

乙方(聘用人员)姓名： 性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他 有效身份证件号码)：

甲方采取招聘方式聘用人员，乙方自愿受聘于甲方工作。现甲乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容

1、根据甲方工作需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的'工作数量，达到规定的质量标准。



3、工作岗位职责要求，按有关规定执行。

4、因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

### 三、劳动报酬和保险福利

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_。

2、乙方试用期满后，工资标准为\_\_\_\_\_。甲方可以根据企业的经营状况、乙方的能力表现以及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

3、甲方按\_\_\_\_\_支付乙方工资。初按上个\_\_\_\_\_乙方实际出勤天数（或者实际完成工作量）向乙方支付工资。

4、甲方向乙方支付的工资中包含：基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。上述保险费用甲方以工资形式支付给乙方后，由乙方自行办理缴纳；社会保险费个人缴纳部分，甲方不再从乙方工资代扣代缴，也由乙方自行办理缴纳。

### 四、劳动纪律

1、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权进行纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

### 五、双方约定的其他事项

乙方在执行工作过程中因忽视劳动安全，违规操作或不服从

甲方管理，擅自作主等行为，造成他人人身伤亡和财产损失的，甲方在赔偿后有权向乙方追偿。

## 六、劳动争议的处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解部门申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 七、其他

1、本合同期到期即自行终止。如工作需要甲乙双方经协商一致，可以续订用工合同。

2、本合同未尽事宜，双方可协商解决。

3、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，自签字盖章之日起生效。

续签合同加以下条款：

附：乙方关于续签合同的说明：本人自愿续签一年期用工合同  
（乙方签字按手印）

甲方：（盖章） 乙方：（签字按手印）

经办人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 合同审批表单篇五

近年来，合同在人们的生活中扮演着越来越重要的角色。合同的签订可以保障各方的权益，但同时也存在着一些风险。为了更好地保护自己的权益，我特意参加了一次合同检查培训课程，并在此过程中获得了不少心得体会。

在合同检查的过程中，我发现首先要做的是详细仔细地阅读合同的内容。合同通常包括各种各样的条款，而这些条款中可能存在着对自己不利的内容。因此，我们在检查合同时，应该仔细地阅读每一个细节，以确保自己的权益不会受到损害。同时，合同中的用词也需要格外注意，不明确的用词可能会导致合同的解释问题。因此，一份合同检查表格会是非常有用的工具，可以帮助我们系统性地检查合同中的各个方面，减少遗漏。

其次，对于合同中涉及的各项责任和义务，我们需要确保自己能够履行。在合同签订之前，我们应对自己的情况进行评估，确保自己有足够的能力和资源来履行合同中的责任。如果发现合同中有不利于自己的条款，我们可以尝试进行异议谈判，争取对自己更有利的条件。合同是一种双方约定的事项，只有在双方都达到了心满意足的共识，合同才能真正起到保障权益的作用。

另外，我在合同检查过程中发现了一些常见的问题和风险点。一是合同的解除和违约问题。在合同签订后，双方都要严格履行合同的约定要求，任何违约行为都可能导致合同的解除或赔偿责任。因此，在合同中应明确相关的违约责任和解除条款，并合理划分各方的责任界限，以避免合同纠纷的发生。二是合同争议解决渠道的选择。合同纠纷的解决，可以通过诉讼、仲裁或调解等多种方式进行，合同中应明确约定争议解决的方式，以减少争议解决的难度和时间成本。三是对于合同期限和有效期的约定。合同的期限和有效期一般都应明确约定，以避免合同在无效期或过期后仍然产生约束力。

最后，合同检查过程中的记录和备份也是非常重要的。我们可以通过书面形式，将合同中的重要内容进行记录，并保留备份。这样，一旦发生纠纷或争议，可以更好地进行证明和交涉，并保障自己的权益不受损害。此外，如果出现了任何问题或需要修改的地方，我们也应及时与对方沟通，争取达成共识并及时修订合同。

总之，合同检查是一项非常重要的工作，通过仔细阅读合同、确保自己能履行义务、明确风险点和解决争议渠道的选择，以及记录和备份相关内容，我们可以更好地保护自己的利益。合同检查需要耐心和细心，但这是值得的，因为这样我们才能更好地保障自己的权益。

## 合同审批表单篇六

合同招标是现代工程建设领域中十分重要的一环，它涉及到供需双方利益的保护和合作。在参与合同招标的过程中，我们不仅要充分了解相关法律法规，还需要具备一定的经验和技巧。通过多次参与和总结，我对合同招标有了一些心得体会。

### 第二段：积极准备

在参与合同招标前，我们必须进行充分的准备工作。首先，要仔细研究招标文件，了解项目的背景情况、技术要求和合同条款等内容。其次，要对招标范围进行详细分析和评估，确定自己的能力与优势。最后，要积极准备相关材料和文件，确保招标文件的真实性和完整性。

### 第三段：合理定价

合理定价是成功招标的关键之一。在确定投标价格时，我们必须综合考虑多个因素，如项目规模、工期、风险等。同时，还需要了解市场行情和竞争对手的报价情况，以便做出更准

确的决策。在确定最终报价时，我们要充分考虑自身利益和能力，避免盲目压价，同时也要避免过高的报价导致失去竞争性。

#### 第四段：精细施策

在合同招标中，细致的方案策划是非常重要的。我们要针对项目特点和技术要求，制定出切实可行且具有竞争力的施工方案。同时，要重视合同风险管理，合理分配和防范可能出现的风险。此外，还需要加强与设计师、项目管理方等相关方的沟通和协调，确保项目进度和质量。

#### 第五段：学习总结

无论是成功还是失败，我们都应该从每次合同招标中学到一些东西。我们要总结经验教训，找出自己的不足之处，并制定改进措施。同时，要关注市场和行业的发展动态，不断学习和更新知识，提高自身的竞争力和专业素质。

#### 总结：

合同招标涉及到项目的各个环节和利益主体，它不仅需要我们具备专业知识和技能，还需要我们有深入的思考和全面的准备。通过总结和学习，我们可以不断提高自己在合同招标中的竞争力和成功率。正如俗话说说的“准备充分，胜利在握”，只有在充分准备的基础上，我们才能够在合同招标中实现自己的目标和利益。

## 合同审批表单篇七

法定代表人□xxx

委托代理人：

甲方地址□xx新城人民西路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰

奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。



第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。

## 6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方□xx海阳私立学校（盖章）

乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日

## 合同审批表单篇八

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方 担任临时岗位工作。合同期限为半年，自 20xx 年 2月 20日至20xx年6月30 日。

后勤工作

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）负责支付乙方工资，每月 元（其中含各种保险金费

用)。

(三) 后勤人员为临时工, 工资实行包干, 按月发放, 各项劳动保险均由自己购买, 学校不再支付任何保险费用。

(四) 开学红包、端午节、学期末等由甲方支付乙方共计福利300元整。

1、接受甲方的管理, 并按合同要求认真履行岗位职责, 服从工作岗位安排或调整, 遵纪守法, 圆满完成工作任务。

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

3、后勤人员实行聘任制, 合同每半年签订一次。

4、寒暑假不享受工资待遇。

5、各项保险由自行购买, 与甲方无关。

(一) 乙方有下列情况之一, 甲方可以解除合同。

1、后勤人员对学校管理如不能遵守, 或有特殊情况需解除合同, 应在前一月内提出辞呈申请, 如突然自行终止合同, 学校照天结算工资。如工作不负责任, 完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误, 学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化, 经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一, 甲方可以随时解除合同:

1. 严重违反劳动纪律或我校规章制度, 损害单位经济权益, 造成严重后果以及严重违背职业道德, 给单位造成极坏影响

的。

2. 旷工时间超过一天的。
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。
4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。
5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的。
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满。
2. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日