

改革发展演讲稿 专业改革发言稿(汇总10篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

改革发展演讲稿篇一

尊敬的各位x□亲爱的x们：

大家好！

四十年，是一棵幼苗，长成参天大树的时间；四十年，是一个稚子，成为国家栋梁的时间；四十年，是一个国家，完成辉煌蜕变的时间。

今年，是新时代的开局之年，也是改革开放四十周年。四十年卧薪尝胆，中华民族挺起了脊梁；四十年奋发图强，中华儿女谱写了诗章；四十年砥砺前行，神州大地丰收了硕果；四十年携手并进，改革开放播下了希望。

喜看稻菽千重浪，遍地英雄下夕烟。站在新时代的起点，让我们翻开中华民族的奋斗史，去聆听那段历史的回响。

四十年前，我们的经济需要发展，我们的制度需要完善，我们的技术需要磨砺，我们的生活水平更需要改进。

如果说1949，我们的民族在经历了无数的压迫、无数的苦难之后，终于在世界挺起了腰杆，昂起了头颅。那么1978，则

是我们民族走向复兴、迈向富强的开端。在中国xxx的领导下，我们推开了改革开放的大门，迎来了经济腾飞的新局面。

1978注定是中华五千年辉煌历史中，具有重要意义的一年，也注定是要载入史册的一年□xxx站在时代的制高点上，描绘了一幅壮美蓝图，从此，改革开放的春风吹遍了神州大地；从此，沉睡的东方巨龙冲上了万里云霄。

四十年风云激荡，旧貌换新颜。四十年间，在改革开放号角的催征下，勤劳的中华儿女，团结一心，艰苦奋斗，用热血和奉献，用拼搏和汗水，在神州大地织出了锦绣篇章。

四十年后的今天，我们的祖国已经发生了天翻地覆的变化。

蛟龙号潜艇打破世界深潜记录；和谐号列车高速迈进新时代；中国工程享誉世界，第二艘航母出海试验；神舟系列飞船彰显大国风范，长征运载火箭凸显中国实力……一项项荣誉，一次次进步，让我们的民族越发耀眼。

历史车轮滚滚向前，时代潮流浩浩荡荡。忆往昔峥嵘岁月稠，看今朝，中华儿女多奇秀。未来，还有更多的四十年，需要我们去拼搏，去奋斗，去开拓；还有更多的宏伟蓝图，需要我们去构想，去描绘，去践行；还有更多的梦想，需要我们去憧憬，去追逐，去实现，让我们携手并肩，去开启下一个辉煌的四十年！

我的演讲完毕！谢谢大家！

改革发展演讲稿篇二

各位领导、同志们：大家下午好！

尊敬的经理、各位领导：

大家好！在此，我谨代表制造车间全体干部员工，对本次公司实施扁平化管理进行表态发言：制造车间全体干部员工坚决拥护公司领导关于实施扁平化管理的改革举措。按照公司统一发展的工作部署，切实抓好扁平化管理工作在基层车间的推进和落实，充分发挥基层车间的保障职能，我们要坚决做好四个方面的工作。

牢记基层管理者身上背负的安全使命，把职工安全放在心上，将安全生产贯彻在生产工作的始终。为公司生产建设服好务。

强化基层建设，进一步明确基层建设的目标和重点，通过狠抓建章立制，强化技能培训，实施政策引导，提升基层队伍素质和装备水平，改善基层生产、生活条件，夯实基层工作基础。

抓好“导师带徒”活动的落实，结合岗位需求，重点强化以应知应会、岗位技能、安全环保、操作规程等为主要内容的基础性培训，使全体岗位操作人员的基本素质迈上一个新的台阶。针对近期改造过程中，生产车间里不断增加的新设备、新工艺，我们将进一步强化关键岗位的培训，加强基层重点设备、重点工艺管理人员的培训，不断提高基层技术人员综合素质，以满足新设备、新工艺实施后所产生的新岗位的技术要求。

公司本次实施扁平化管理，是适应市场发展、创新机制和公司持续、稳定、健康发展的需要，请公司领导放心，我们制造车间全体干部员工将以公司发展需要为己任，按照公司预定目标，努力做好本职工作，为共同实现企业的持久发展贡献自己的全部力量！

采取的措施是：

以上是本部门的新年的工作打算，新的一年，新的开始，新的希望，新的征程，有不足之处还请大家指教，我们会虚心

学习，认真对待，最后祝大家在新的一年里，走好运，保健康！

尊敬的主任、副主任、各位委员：

今天县xxx会任命我为林业局局长，首先要衷心感谢大家对我的信任和支持。

我深知这个职位责任之重大，任务之艰巨。这不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。在今后的工作中，我将以求真务实的精神状态、积极饱满的工作热情，倾注全力做好工作。在此，我作如下表态发言：

我将认真学习实践科学发展观，在县委、县政府的领导下，在县人大、县政协的监督支持下，牢固树立全局意识、责任意识，以扎扎实实的作风，勤勤恳恳的态度，实实在在的措施，带好队伍、树好形象、做好工作，为建设生态文明、奋力创业创新，实现我县“*大奋斗目标”作出应有的努力。

工作岗位调整了，对我来说是个新的课题。我要认真学习党的系统理论和经济、法律、林业等方面的知识，严格掌握科学发展观的内涵和精神实质；虚心向同志们学习，向基层群众学习；要不断解放思想，更新观念、深化改革，用新的思想观念、新的思维方式和新的工作机制，促进管理创新、服务创新，推进林业行政管理工作持续健康发展。

权力是党和人民赋予的，是用来为人民服务的。我将始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，自觉把林业工作放到全县工作大局中去思考、去把握，摆正姿态、顾全大局、维护团结，不说空话，不唱高调，对组织负责、对人民负责、对林业工作负责、自觉服从县委、县政府的领导，自觉接受人大、政协的监督和建议。

我将自觉实践xxxxxx倡导的“八个方面”良好风气，加强社会

主义荣辱观教育和道德修养，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，做到慎独、慎初、慎微，做到自重、自省、自警、自励。凡要求别人做到的，自己首先做到；凡要求别人不做的，自己带头不做。

我一定始终牢记使命，珍惜时间，珍惜岗位，在县委、县政府的领导下，在县人大、政协的监督支持下，在林业岗位上好好地干事业，尽可能地多干些事，决不辜负县xxx会和全县人民对我的信任、希望和重托。

再次感谢主任、副主任、各位委员。

尊敬的县教育局领导、各位同仁：

大家好！我是***。刚才听了几个兄弟学校的成功经验介绍和总结汇报情况，深受鼓舞，大受启发，他们敬业的工作态度、务实的工作作风和成功的工作经验为我树立了良好的榜样。

镇里**初中今年暑假的控辍保学任务没有完成，我负有不可推卸的责任，在*月初我乡召开的第一个教学工作会议上，我已经向全乡中小学领导和教师代表作了检讨，同时向县教育局领导和乡党委政府汇报了相关情况，今天，借此机会，我向教育局领导再次深刻检讨自己的不足，并表明以后的工作态度。

因为工作需要，今年**月**日，县教育局任命我兼任镇里**初中校长，接管初中一切工作。由于暑假期间的控辍保学工作都是由我宏观指挥，全乡中小学校长具体实施，初中控辍保学工作由原任校长一手操作，我只知道情况不容乐观，具体情形尚不得而知。在镇里固乡任职的两年里，我始终围绕县教育局中心工作积极开展各项活动，尤其是在控辍保学方面，多次召开专题会议，制订了一系列制度及措施，层层签订了目标责任书，然而，一旦接手具体工作，我才猛然醒

悟自己只听汇报，不深入实际、身体力行是管理上的失职，深感不安，于**日上午便毅然召开初中全体领导班子和班主任会议，**日统计初中各年级报到注册人数及流失学生动向，通知学生做好开学准备，**日上午全体教职工分工、分课，下午全体学生报到分班考试，**日全校师生就绪，**日分发课本、作业，**日按课程表正式上课，想尽一切办法，带领初中全体教职工进行了艰苦卓绝的控辍保学工作。

然而，天不遂人愿！尽管我做了一系列的努力和弥补工作，百倍的付出换来的仍是不理想的结果，今年的初中在校生没能达到县教育局既定的人数，没有完成我及原任校长张洪灿同志和教育局签订的目标责任书。本学期开学初教育局领导到我乡督查，徐书记和其他同行领导就客观公正地评价了我乡初中控辍保学工作，我到教育局汇报工作，张局长、刘书记也指出了我乡初中存在的问题与不足，提出了宝贵的、指导性的意见与建议，为我乡、我校明确了今后一段时期的目标与任务，我们一定深入领会，认真研究。

我知道，控辍保学工作结果如此，我的工作管理失职已是不争事实，一切理由都不是理由，只能成为推脱责任的借口，所以，我唯有自纠自查，深刻反省，立足现实，着眼将来，恪尽职守做好本乡、本校的控辍保学工作，才是唯一的自救方式，才会有我乡教育发展的出路。

在此，我郑重承诺，在今后的工作中，我会带领镇里**中小学全体领导和教职员工，以教育局指导精神为准绳，以控辍保学为首要工作，以提高质量为核心工作，找准不足，分析原因，制定整改方案，完善、落实目标责任制，采取切实可行的措施，有效防止在校生流失，争取转学生回流，保证完成教育局以后下达的各项指标。

最后，请允许我再次向各位领导和同仁表示衷心的感谢，感谢你们为镇里**控辍保学工作提出了宝贵的意见与建议；感谢你们长期以来对镇里固乡教育的支持与帮助。我坚信，有

你们的正确领导和鼎力支持，有我们全体教职员工的戮力同心，镇里固乡的教育事业一定会取得令我们都满意的成果！同时，也请各位领导相信，我会兢兢业业，尽职尽责，把镇里固乡的教育办成领导放心，人民满意的事业！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！今天我有幸作为管理局的职工代表上台发言，与各位同事一起分享****年度的工作成绩，我感到非常的高兴和光荣**年的成绩的取得，不但得益于我们管理局各位同事的支持与默契配合，更得益于管理局优良的团队氛围和局领导的深切关心。在这里，我要真诚的向各位果断决策的领导和辛勤工作的同事致以深深的敬意。

****年，我坚持以“三个代表”为指导思想，以青年文明号和巾帼示范岗为载体，认真学习xxxxxx提出的“八荣八耻”，本着“应征不漏，应免不征”的原则，将理论联系实际，以崇尚科学为荣，以辛勤劳动为荣，保质保量的完成了领导交给自己的任务。并在开展的劳动竞赛中获得了较好的成绩。作为一名工作在第一线的职工，我亲眼目睹了我们管理局在****年的巨大变化，尤其是听了祝局长了报告之后，我备受鼓舞，展望20**，我将做到以下几点：

第一，加强自身的思想道德建设，树立正确的思想观，人生观和价值观。在日常工作中，谨守“不贪一分钱，不违一次规，不错一笔帐”的高压线纪律。作为一名预备党员，在新的一年里，我将更加认真学习党的理论，方针和各项规章制度，坚持科学的发展观。利用业余时间多补充知识，开拓自己的视野，培养自身的创新能力，不断充实自己，完善自己。

第二，提高自身的业务水平，保持收费工作的积极性。面对着既枯燥又乏味的收费工作，我会始终保持一颗平常的心，

一颗乐观的心和一颗求知的心。在收费站，只要是吨位不清楚的车辆，一旦核实过确切吨位后，收费员都会写在纸上，以提醒接班的收费员注意，这种互帮互学的氛围也大大提高了我们的判别车辆的准确性，从而避免了少收费，收足费。

第三，练好服务本领，提高服务水平，提升文明窗口形象。在今后的工作中，我将坚持以文明窗口创建标准严格要求自己，面对过往的司乘人员做到来有问声，问有答声，走有送声。在征费质量，文明用语，服务态度，征费时间和征费业绩上都努力更上一层楼，力争做到“五心“，即耐心，细心，爱心，热心和称心。

第四，自加压力，以身作则，作好表率作用。今后，我会一如既往的以职工守则的标准来规范自己的言行，认真履行自己的职责，作好先锋模范作用。从自己做起，从身边的小事做起。

“百尺竿头，更进一步”，在到来的****年里，我将紧紧围绕“文明服务，奉献社会，争创业绩”这个宗旨，立足征费岗位，高标准，严要求，以司乘人员满意不满意为标准，从司乘人员需要的地方做起，从司乘人员不满意的地方改起，不辜负领导对我的期望。

谢谢大家！

改革发展演讲稿篇三

综合部既是综合管理部门，又是具体的办事机构，既要协调方方面面，又要服务上下左右，工作关系千丝万缕、错综复杂，担负着上情下达、下情上报、对外交往和后勤服务等繁琐工作，处于协调机关各部门、连接领导和基层的枢纽地位，这就要求综合部工作人员具有较高的政治敏锐性、较准确的预见性，较丰富的工作经验。

当前，车辆公司体制改革的

不断深入，进一步要求我们综合部门必须解放思想，拓宽工作思路，转变工作方式，创新工作途径。适应经营工作发展的需求。

首先要创新服务理念

工作创新源于理念创新，实践证明，综合部成功有效的工作方法是在总结经验的基础上，不断完善和提高的。当前更需要针对新情况、新问题，树立以服务于公司生产经营工作为中心、以人为本、认真贯彻全局多元会议精神，弘扬传统与开拓创新相结合的新型服务理念，以创造性思维去思考和实践，不断提高执行力和整体工作水平。

创新服务理念就要转变思维方式，从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办、怎样办好”的方式转变，围绕中心工作，做好工作计划，有安排、有落实、有督查、有督办，保证工作有条不紊，落到实处。

创新服务理念还要强化效率意识。综合部是一个经营单位的核心部位，每个人员工作效率的高低对于整个单位工作的成效起着决定性的作用。因此，综合部人员必须增强时间观念，保持高节奏运转的工作态势，强化雷厉风行的效率意识，不断降低各项服务工作中人、财、物的成本，营造严谨求实的工作氛围，真正把综合部的工作提高到一个新的水平，实现效率和效益的有机统一。

创新服务理念还要强化协调意识。协调的目的在于统一认识，统一步调，严格纪律，帮助领导解决日常工作中出现的扯皮、推诿现象，提高工作效率，确保工作顺利实施。

其次要创新服务方式

重点是突出服务的超前性、全局性和针对性，实现服务方式的三大转变：首先是由被动服务到主动服务转变。“凡事预则立，不预则废”，综合部应立足于对事物发展的超前把握，对有关工作早考虑、早研究、早动手，努力在被动中争取主动。尤其应当在增强政治敏感性上体现主动服务，在重大问题上发挥主心骨作用；在增强工作的计划性上体现主动服务，做到长计划、短安排，计划性和灵活性相结合；在增强辅助决策的科学性上体现主动服务，为领导决策提供充分、准确的依据。

其次是由决策的单项服务到决策全过程的服务转变。综合部的服务工作不能只为决策提供单项服务，还应该体现在决策前、决策中、决策后服务的全过程。决策前要拿出高质量的参谋预案，准确、及时、全面地向上级反映情况，提供决策建议；决策中要进行高水平的综合协调，理顺各方面的关系，严格把好决策中的各个关口；决策后要高效率地抓好贯彻落实，使上级决策变成各部门和广大干部群众的实际行动。

优质服务应当是一流的服务，优质服务不仅仅体现在上传下达、办文办会上，更应体现在推动科学决策、完善决策上，体现在当高参、设大谋上。要把服务于全局的中心工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点，把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转，从而使工作目标更明确，重点更突出；要紧紧围绕公司的总体部署和中心工作，狠抓那些带有全局性和根本性的问题，把领导关注的问题、群众关心的问题找准，并提供切实可靠的解决预案，促成问题的解决。特别是要善于突破原有的思维定式以及传统观念的束缚，做到能办大事，会办难事，敢办新事，创造性地开展工作，为领导排忧解难。

第三要创新服务机制

服务机制的创新，是综合部工作创新的重要内容。综合部要

从建立和完善各项工作流程、标准和规范入手，进一步理顺关系，形成统一协调的工作程序，做到事事有人管，人人有专责，使每一项工作落到实处。创新服务机制，必须处理好两个关系。

首先是全面与重点的关系。综合部工作无小事，不可出现一点纰漏和闪失，综合部工作人员要有大局意识、全局意识，必须以高度负责的精神做好每一项工作，高标准、严要求地处理好每一件事情。同时，又要抓住主要矛盾和重点工作，在工作精力、力量配备上有所侧重，花更多的精力搞好政务服务，这是综合部工作的重中之重。

请示报告等向上汇报工作；要通过深入基层、调查研究、工作指导等形式多接触基层的同志，多了解他们的疾苦，并力所能及地为他们解决实际问题。

现发展目标作出积极的贡献。

最后，我也借此机会代表我们综合部全体人员，向一直关心、理解、支持、帮助综合部工作的各位领导和各部门同仁表示衷心的感谢！

谢谢大家！

改革发展演讲稿篇四

近日□x印发《关于深化国防和军队改革的意见》(以下简称《意见》)，系统阐述了军队改革的重大意义、指导思想和基本原则，明确提出了改革的总体目标和主要任务。对此，权威专家分析认为，《意见》阐述了本轮改革为什么改、改什么、怎么改，既明确了不同阶段的任务、不同部门的职能，也有利于统一全军官兵思想，凝聚大家的共识。

《意见》汇聚支持改革的正能量 系统阐明了为什么改、改什

么、怎么改

“x□关于深化国防和军队改革的意见》统一了全军官兵对改革的认识，汇聚了支持改革的正能量。”国防大学战略教研部副主任楼耀亮1日在接受专访时表示。楼耀亮认为，《意见》明确提出“牢牢把握‘xxx管总、战区主战、军种主建’的原则”，系统阐述了本轮改革为什么改、改什么、怎么改。本轮改革是体系设计，“从《意见》给出的时间表和步骤来看，自上而下，是本轮改革最显著的特点。”

为什么要进行本轮改革?楼耀亮认为，一是应对世界前所未有大变局，维护国家安全。当前，世界主要军事力量纷纷调整军事战略，军事变革加速，“我们面对的‘大棋局’对军队改革提出了必然要求，不改不行。”二是国家层面□xxx提出新的国家发展战略，尤其是“四个全面”战略布局，“国家战略的发展对军队改革提出了必然要求，不改不行。”三是对国防和军队建设作出一系列重要论述，特别是提出强军目标战略思想，并制定了新形势下军事战略方针，“这对军队改革提出了必然要求，不改不行。”

“《意见》的发布再次体现了中xxx队在开放透明方面的决心。把改革目标、任务、甚至时间表向外界公开，本身就是一种自信、透明的体现。这轮改革旨在进一步解放和发展战斗力，进一步解放和增强军队活力。但中国始终奉行的防御性国防政策没有变、积极防御的军事战略没有变、始终致力于维护世界和平的意愿没有变。”楼耀亮说。

军事专家赵小卓分析，“《意见》共分为三个部分，分别阐述了这轮改革的重大意义、指导思想和基本原则，总体目标和主要任务，组织领导等，可以说涉及了改革的方方面面，每一个阶段、每一个层面如何改、怎么改论述得很具体、很详细，勾勒出这轮改革的总体轮廓。”。

成立陆军、火箭军、战略支援部队 我军现代化建设的一个重

要里程碑

20x年12月31日，中国人民解放军陆军领导机构、中国人民解放军火箭军、中国人民解放军战略支援部队成立大会在京举行。xxx中央向陆军、火箭军、战略支援部队授予军旗并致训词。xxx新闻事务局局长、xxx新闻发言人杨宇军，1月1日在京就深化国防和军队改革有关问题接受媒体专访时谈到，成立陆军领导机构、火箭军、战略支援部队，必将成为我军现代化建设的一个重要里程碑，载入人民军队的光辉史册。

杨宇军认为，成立陆军领导机构、火箭军、战略支援部队，必将成为我军现代化建设的一个重要里程碑，载入人民军队的光辉史册。杨宇军分析，成立陆军领导机构，是xxx和作出的战略决策，是深化国防和军队改革的一个重大举措，有利于加快陆军现代化建设步伐，为健全联合作战指挥体制创造条件，也有利于xxx机关调整职能、精简机构人员。我们将弘扬陆军光荣传统和优良作风，探索陆军发展特点和规律，努力建设一支强大的现代化新型陆军。

火箭军是我国战略威慑的核心力量，是我国大国地位的战略支撑，是维护国家安全的重要基石。我们将按照火箭军的职能定位和使命任务，努力建设一支强大的现代化火箭军。

战略支援部队是维护国家安全的新型作战力量，是我军新质作战能力的重要增长点，主要是将战略性、基础性、支撑性都很强的各类保障力量进行功能整合后组建而成的。成立战略支援部队，有利于优化军事力量结构、提高综合保障能力。我们将坚持体系融合、军民融合，加强新型作战力量建设，努力建设一支强大的现代化战略支援部队。

我军初步建立部队卫勤保障新模式 20x年扩大试点范围 20x年起在全军全面推开

全军部队卫勤保障模式改革工作会议披露，历经一年多试点，

我军已初步建立覆盖全军各种类型部队不同卫勤保障需求的3种部队卫勤保障新模式，有效提升了“健康维护、疾病防治、应急处置、远程医学、心理服务、伴随保障”6种部队卫勤保障能力。

部队卫勤泛指师旅团医院、营连卫生所(室)卫勤力量，是军队卫勤的前沿和核心，对挽救官兵生命、保障作战胜利具有举足轻重的作用。20x年8月至20x年11月，我军在广州战区、第二炮兵和沈阳军区，分别组织开展了联勤区域一体化、基地建制部队“四集一派”、边海防部队“三式一化”卫勤保障模式改革试点，共涉及32个单位、万余名官兵。这次试点，是在现行体制编制下拓展部队卫勤保障能力生成途径的一次实践探索，为推动建设“打仗型”卫勤保障开启了新的篇章。

“设置‘时间表’，明确‘硬杠杠’，是此次部队卫勤保障改革的一个特点。”总后勤部xxx负责人向记者介绍，总部20x年将在7大军区、空军和总装部队扩大试点范围，在第二炮兵全面推行基地建制部队“四集一派”卫勤保障模式。20x年起在全军全面推开。

改革发展演讲稿篇五

201x年，以党的xx大和xx届三中、xx全会精神为指导，围绕市委市政府的中心工作，按照委员会xx届一次会议确立的发展目标，进一步完善仲裁工作体制机制，充分发挥仲裁职能作用，为优化我市营商环境，促进经济发展和维护社会稳定做出了积极贡献，全面完成了今年的目标任务。

一、围绕打造国际知名仲裁机构的发展定位，全面履行仲裁职能

(一)明确打造国际知名仲裁机构的发展定位

认真贯彻落实省委常委、市委书记李xx同志于8月21日作出的“打造国际知名仲裁机构”重要批示精神，组织召开了一系列会议，采取走访、调研、座谈、赴外地考察学习、邀请国内外知名专家指导论证等形式，积极推进工作方案的制定工作，并于今年3月，向市委提报了《打造青岛国际知名仲裁机构工作方案(草案)》，提出了“打造国际知名仲裁机构，建成东北亚地区国际商事争端解决的重要公共服务平台”的目标定位，明确了“打造一个主体、建设两支队伍、培育三大品牌、提升四个功能、搭建五个平台”——“一二三四五”战略的总体思路。201x年4月15日，李xx书记就该报告作出重要批示，认为“调研深入全面，建议可行”，要求“将方案(草案)进一步研究修改完善后，依程序提交研究决定实施”，同时指出，“这也是一项很重要的改革成果”。

李xx书记在不到一年时间内两次对青岛仲裁工作作出批示，充分体现了市委对仲裁工作的关心和支持。随即，“完善仲裁体制机制、打造国际知名仲裁机构”被列为201x年市委改革工作要点，写入政府工作报告，纳入国际贸易中心城市建设纲要。201x年9月26日，我办列席市委全面深化改革领导小组第五次会议，并作了《关于青岛仲裁体制改革初步方案的汇报》，得到出席会议市领导的充分肯定，会议原则同意汇报意见，目前青岛仲裁体制改革的各项工作已全面展开。

(二) 争议解决工作扎实推进

1. 仲裁案件办理工作

201x年，全年解答咨询12000人次，受理案件无差错，当日立案率100%，市内和崂山、城阳区仲裁文书直接送达率100%，协助当事人进行财产和证据保全53件。受理各类纠纷案件2721起，涉案标的额亿元，争议标的额亿元。进入仲裁程序案件结案率为111%，调解和解率为69%，一个月内结案率为59%，平均结案天数为40天，办案效率明显提高。

2. 制定修订与案件审理相关的制度规定

为确保仲裁案件质量、提高办案效率，使案件审理更加公正、透明、规范、高效，制定和修订完善了一系列管理规定：修订了《仲裁庭组庭工作规定》、《青岛仲裁委员会委托鉴定办法》，重新拟定了《鉴定机构名册》，实现组庭工作、鉴定工作的科学化、规范化、专业化；修订了《关于仲裁案件审理期限及有关问题的规定》，进一步凸显仲裁高效快捷的独特优势；修订了《仲裁案件当事人意见反馈制度》，使案件审理监督工作更加规范具体；修订了《专家委员会工作制度》、《仲裁案件专家论证办法》、《主任会议审议案件办法》、《重大疑难案件办理工作有关规定》、《裁决书核阅工作规定》，制定了《裁决书制作规范》，严把仲裁裁决质量关，提高仲裁裁决的制作水平，提升仲裁的社会公信力。

3. 推进“两化”工作试点，创新仲裁调解工作

一是以仲裁调解专业化、案件调解全程化、调解案件信息化和纠纷调解规范化为目标完善仲裁调解机制。参考国际惯例和通行做法，制定调解规则，限度满足当事人对多元化争议解决机制的需求。在各商会、行业协会间建立专业化调解员队伍，发挥所属国际商事调解中心的作用，大力开展业内调解工作。

二是多措并举，实现受理案件多样化、纠纷处理多元化。积极扩大仲裁程序外调解纠纷的范围，调解交通事故损害赔偿、消费权益、产品质量、医疗事故、家庭财产分割等纠纷，赢得公众对仲裁社会价值的广泛认同。设立青岛知识产权仲裁院，与青岛市商务局、市银行业协会合作，建立了以金融、知识产权、外经外贸等领域为重点服务对象的发展框架。扩展仲裁确认服务范围，尝试开展建设工程合同、房屋拆迁协议、公司股权变动等仲裁确认。

三是深入推进交通事故损害赔偿调解仲裁工作。建立并完善

与法院、交警部门、司法局、保监局有关道路交通事故损害赔偿争议“五位一体，上下联动，整体联动”的联动调解机制，在区市成立6个道路交通事故损害赔偿仲裁调解中心，通过制定《道路交通事故损害赔偿仲裁调解案件办理暂行方案》规范各项程序，就近就地为当事人解决纷争，道路交通事故损害赔偿仲裁调解工作在我市全面展开并初见成效。我会“两化”试点的主要做法和经验在全国仲裁工作会议上得到推广。

(三) 仲裁员管理水平稳步提升

1. 完善仲裁员结构比例

全面提高仲裁员聘用标准，第xx届仲裁委员会在世界范围内选聘346名知名法律和经贸专家学者担任仲裁员，青岛地区以外仲裁员比例达到57%，外籍及港台仲裁员比例达到20%。

2. 修订仲裁员管理办法

通过修订仲裁员管理办法，细化了仲裁员权利与义务，增加了仲裁员培训与考核、仲裁员使用的相关规定，完善仲裁员指定工作机制，全面提升仲裁员管理水平，保障仲裁员依法、公正、亲和、高效地审理案件。

3. 加大仲裁员培训力度

联合青岛市律师协会、新加坡管理大学等机构组织了内容包括wto仲裁机制、《仲裁规则》的理解与适用、仲裁理论与实务、国际商事仲裁等不同专题的培训，提升了仲裁员培训层次。经过培训的仲裁员把握仲裁理念、驾驭仲裁程序的能力和水平有了明显提高。

4. 组织开展仲裁员沙龙活动

与省海事局、保险协会等相关单位联合组织开展了多次不同层次、不同主题的仲裁员沙龙活动，邀请相关专家和行业代表参与，通过业务沟通和信息交流，增进了仲裁员与行业的相互了解、增强了互信，提高了仲裁员的综合能力和专业水平。

(四) 仲裁宣传推行工作深入开展

1. 加强与社会不同机构的创新合作，以合作促宣传

与市商务局签署建立贸易纠纷解决合作机制备忘录，就加强解决涉外贸易纠纷合作确定了七项专项工作机制。与青岛市中级人民法院联合召开民事审判与仲裁工作座谈会，双方就如何共同化解交通事故损害赔偿纠纷，人民法院如何加强对仲裁工作的支持等问题广泛交换了意见，并达成初步合作意向。与青岛市律师协会签署战略合作协议，围绕律师界仲裁员选聘、律师执业纪律监督、专题业务培训等方面深化合作。

2. 搭建合作交流平台，提升宣传推行层次

与青岛中德生态园管理委员会联合承办中欧知识产权保护机制圆桌会议，为知识产权仲裁院的工作开展奠定基础。与青岛律师协会共同主办“国际商事仲裁中的法律实践”讲座，拓展机构发展的国际视野，增加仲裁实务操作经验。

与青岛市企业联合会(青岛市企业家协会)、上海锦天城律师事务所、青岛蓝海股权交易中心联合举办青岛法律服务高端论坛，就股票发行注册制对企业直接融资的影响、知识产权的边境保护、企业税务筹划及税务法律风险防范等进行了探讨。与橡胶谷集团有限公司、国家知识产权出版社主办，青岛仲裁委员会化工橡胶行业调解仲裁中心、青岛橡胶谷知识产权有限公司共同承办主题为“聚焦知识产权保护，推动仲裁创新发展”的首届国际仲裁论坛，为知识产权领域仲裁工作的加速推进起到了良好的推介作用。

3. 充分利用各种传播媒介，加大宣传力度

改革发展演讲稿篇六

201x年上半年，青岛仲裁办以党的xx大和xx届三中□xx全会精神为指导，围绕市委市政府的中心工作，认真贯彻落实李xx书记关于“打造国际知名仲裁机构”的批示精神，充分发挥仲裁职能作用，较好地完成了各项工作，实现了“时间过半任务过半”的目标，为促进经济发展和社会稳定做出了积极贡献。

一、上半年工作情况

(一)民商事争议解决效率和质量再创新高

1. 案件受理工作。上半年共受理各类案件390起，同比增长72%;涉案标的额亿元，同比增长237%，争议标的额亿元，同比增长233%;全程协助当事人办理证据和财产保全28起，使案件顺利进入仲裁程序。

2. 案件审理工作。上半年审结案件379起，其中：调解和解结案282起，快速结案(30天内)260起，结案率，调解和解率;快结率。召开21次主任办公会，审议案件130件次，无被法院撤销仲裁裁决和不予执行案件。

3. 案件解调工作。在受理的390起案件中，仲裁中心推荐194起，涉案标的额10多亿元;国际商事调解中心调解纠纷10多件;积极开展仲裁“两化”试点工作，各仲裁中心共受理道路交通事故损害赔偿调解仲裁案件174起，其中：市北中心调解交通事故纠纷案件121起,调成率100%。

(二)仲裁法律制度宣传推行不断深入

1. 联合市商务局、市企业联合会、市企业家协会等单位成功

举办“助力一带一路战略—国际商事法则讲座”；会同市中级人民法院、中德生态园管委共同举办入驻园区企业“知识产权创新与保护座谈会”；与山东岛城律师事务所在黄岛区海洋经济产业园联合举办“企业知识产权保护研讨沙龙暨201x年度法律大讲堂开讲仪式”；与省法学会保险法学研究会共同主办201x年度学术年会；举办由部分机关、企事业和驻青高校参加的“内控管理中的法律风险与防范”研讨会，取得了较好的社会效应。

3. 争取法院对仲裁工作的支持，协调市中级人民法院将仲裁保全由各基层法院不同庭室管辖提级至中院民三庭归口管理；与市中级人民法院民三庭联合推进中德生态园知识产权仲裁院和知识产权巡回法庭日常工作开展；会同市中级人民法院研究室、民一庭、中国政法大学国际法学院联合申报人民法院关于多元化纠纷解决机制改革研究课题。通过沟通与合作，理顺了与人民法院的工作关系，加大了法院对仲裁工作的支持力度。

(三) 仲裁队伍建设规范化水平不断提高

1. 加强班子建设，制定《201x年党组中心组学习意见》并抓好落实，上半年组织开展4次集中学习，组织实施党组中心组成员理论学习考试；做好市委组织部对市直单位领导班子经常性考察工作；上半年组织召开10次党政联席会议、主任办公会议，严格落实民主集中制和班子决策议事规则；组织召开年度党组民主生活会并按规定上报会议各项情况。

改革发展演讲稿篇七

尊敬的党组织：

党的x届六中全会把财税体制改革提升到“完善和发展中国特色社会主义制度，推动国家治理体系和治理能力现代化”的战略高度，并赋予了“国家治理的基础和重要支柱”的特殊定位。全会通过的《决定》对深化财税体制改革的整体部署

是，完善立法、明确事权、改革税制、稳定税负、透明预算、进步效力，建立现代财政制度，发挥中心、地方两个积极性，改进预算管理制度，完善税收政策，建立事权和支出责任相适应的制度。

一是改进预算管理制度。

方政府债务管理及风险预警机制，以期为增强预算科学性和执行的有效性提供重要机制保障。

二是完善税收制度。

税收是政府收进的基本情势，是国家存在与公共治理的基础，也是实施宏观调控、调理收进分配的基本工具。《决定》提出深化税制改革的重点内容包括：全面推动增值税改革乃至将增值税推广到全部服务业，把不动产纳进增值税抵扣范围，建立规范的消费型增值税制度；推动消费税改革，调剂征收范围、环节和税率，进一步发挥消费税的调理功能；加快房产税立法和改革步伐，进步保有环节的税收；推动资源税从价计征改革，推动环境保护费改税，进一步发挥税收增进资源勤俭和环境保护的作用；加快完善个人所得税征管配套措施，逐渐建立健全综合与分类相结合的个人所得税制度。

三是建立事权和支出责任相适应的财政制度。

事权划分是现代财政制度有效运转的重要条件。目前中心和地方政府事权和支出责任划分不清楚、分歧理、不规范，一些应由中心负责的事务交给了地方，一些适合地方负责的事务，中心承当了较多的支出责任。而中心通过大量转移支付对地方进行补助，客观上影响地方政府的自主性。因此要由粗到细设计中心、省、市县三级政府事权(支出责任)明细单，列明各自专享事权和共担事权的共担方案，并在今后渐进优化与细化。在明确政府间事权划分基础上，界定各级政府间的支出责任，明确划分政府间收进，再通过转移支付等手段

进行调理上下级政府、不同地区之间的财力余缺，补足地方政府履行事权存在的财力缺口，实现事权和支出责任相适应。在此基础上，保持现有中心和地方财力格局整体稳定，结合税制改革，斟酌税种属性，进一步理顺中心和地方收支划分。

改革发展演讲稿篇八

尊敬的各位领导，各位评委，亲爱的朋友们，大家好，今天我演讲的题目是《夸夸咱们的煤税站》。

此时此刻，站在这个演讲台上，我的内心充满了自豪与感动。自豪的是我县经济快速发展，财政收入不断增长，感动的是我县煤税员为全县财政收入所做的无私奉献。

众所周知，由于我县经济基础十分薄弱，税源稀少，每年的财政收入不足2000万。而在这不足2000万的财政收入中，煤炭税费更是占有举足轻重的地位。为了培育新的经济增长点，为了提高财政收入，为了甩掉“等、靠、要”的落后思想。*年9月，*县财政局率先在安康市成立了煤炭税费征收管理站，实行煤炭税费一票制，堵塞了过去定税制的漏洞，做到了应收尽收。

由于*山大人稀，所设立的四个煤税站都建在与各县市的交界处，它们远离县城和集镇，工作生活环境的艰苦可想而知。刚开始，许多人都不愿意到那里去，就在这时，为了顾全大局，我们财政系统的xxx员们首先报了名，带头到最艰苦的煤税站去工作。他们勇挑重担，无私无畏的精神感动了我们身边每一个财政人。

在这里，我首先要为大家介绍的是正河垭煤税站。正河垭煤税站位于*平利交界处，巍峨的化龙山连绵起伏。这里海拔2970米，气候寒冷，尤其是进入冬季，气温低达零下20度，穿两件棉衣依然冻得瑟瑟发抖。到了夜晚，凛冽的寒风几乎能透过棉衣把骨头冻疼。当山下柳树发芽，迎春花开时，这

里依然是白雪皑皑，冰冻三尺。就是在这样恶劣的自然环境中，我们的煤税员每天都要顶着刺骨的寒风艰难仔细地检查冻得像冰块一样的煤炭。他们的手冻了，脚烂了，耳肿了，但丝毫没有减轻身上的责任感、使命感，反而工作更加兢兢业业。记得煤税站刚刚成立的时候，许多煤炭生产企业和货运司机对煤炭税费一票制不理解，工作不予配合，有时还故意刁难。特别是正河垭煤税站辖区的煤矿比较多，为了保证煤炭税费的足额征收，我们的煤税员亲自来矿区，为他们讲解新政策，给沿途的司机发放宣传单，定期不定期地下矿区，掌握每天的生产量。他们磨破了嘴皮，跑瘦了双腿，忍受了屈辱，为的是政府与企业之间的沟通，为的是煤税站和纳税人之间的和谐！灵活多样的工作方法，严肃认真的工作态度让正河垭煤税站在克服恶劣自然环境的同时，出色地完成了每年的财政收入任务。

说到这里，我不得不再夸一夸我们的红阳站。红阳站位**交界处，是四个煤税站中交通最闭塞，人员最少的一个站。这里山大人稀，信息落后，是一个几乎被人遗忘的偏远角落。当我们在后山公园散步，在政府广场跳舞，享受现代都市生活的时候，陪伴我们煤税员的只有那无限的孤独和寂寞。虽然从这里经过的货运车数量不多，尽管这里的煤炭税费征收量是最少的，却丝毫没有降低我们煤税员的工作热情和责任心。记得有一次，一队*运煤车队聚集了一群司机，怒气冲冲地来到红阳站，仗着他们人多势众，在那里大吵大闹，对我们煤税员纠缠不休，企图分散煤税员的注意力，趁势闯关逃税。面对他们的无理取闹，我们的煤税员以礼相待，沉着应战。一面劝导他们消除心中怨气，一面派人死守车队出口，然后不慌不忙地检查车辆、过磅称重、收讫票据、登记台帐，整个工作流程一丝不苟，没有出任何差错。最终，那些*司机不得被我们煤税员严谨、细致、文明的工作作风而折服。当然，还有的司机仍不死心，想利用一些小恩小惠收买我们的煤税员，达到偷税漏税的目的，都被他们严词拒绝。因为他们深深地懂得，作为一名xxx员，要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，权利是人民赋予的，岂能为一点蝇头小

利而辜负人民的期望！以后类似的事情不仅没有再发生，那些*司机倒成了主动纳税的客户和歇脚喝水的常客。

在这里，我只是说道了我们煤税站的点滴，多少个严寒酷暑，多少个寂寞难耐的日子，正是我们的煤税员怀着对党的无限地忠诚和对财政工作的无限热爱，以饱满的工作热情，良好的服务态度，恪尽职守，苦干实干，自觉践行科学发展观，勇挑重担，不分昼夜地坚守在工作岗位上，才换得了今天煤税收入3倍的增长。自*年成立至今，他们已经累计征收煤炭税费1400余万元！也许这个数字对于经济发达地区来说是微不足道的，但对于我们这个税源稀少的国家级贫困县来讲却意义非凡！

幽幽南江河，苍苍化龙山，我们的煤税站，我们的煤税员，我们财政系统的xxx员，真是千言万语也夸不完啊！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

改革发展演讲稿篇九

你所经历的每一个年月日时分秒都是不可重复的，也是不可代替的，因此，我正在经历的也应该没有什么特别。你可以让它浑浑噩噩，也可以让它轰轰烈烈，关键不在于什么年月，而在于你怎么度越。

但是这个年份却又有些特别。30年前，摸着石头开放改革。

从1978年到，我们走改革开放的中国特色社会主义道路整整30年。其间，中国社会取得的翻天覆地的变化和崛起的速度让整个世界为之震撼。中国在人类历史创造了一个奇迹，就是用30年的时间把贫困人口从两亿减少到多万，在“中国人真的站起来了”的惊呼声中，我们迎来了中国改革开放30岁韶华！

我们坚持改革发展稳定良性互动，以改革促进发展和促进稳定，以政治稳定带动大局稳定。在稳定中推进改革和发展，使得改革得到各方面的认同和公正的广泛支持拥护。我们改革的目的，最终是为了全体公众能够共享改革发展的成果。在改革发展稳定关系上将政治放在首位，这是中国改革成功的关键。

奥运会、建国60周年、上海世博会、2011年建党90周年和辛亥革命1———我们籍改革开放辉煌之成就，借xxx之东风，深感盛世良机，当砺精图治，与时俱进，开拓创新，总结改革经验，展示发展成就，提升执政理念，扩大对外影响。

为中华民族的伟大复兴做出更大的贡献!而此刻，你正在为你自己的历史打下印辙!

改革发展演讲稿篇十

2013年，在市委、市政府的坚强领导下，我县紧紧围绕“开放促发展，优势化强势，对接珠三角，融入大郴州，建设全国科学发展百强县”的总体思路和目标，坚持把新型工业化作为富民强县第一战略，把产业转型升级作为“主引擎”，把园区作为“主战场”，实现了工业经济总量扩张、质量提升、结构优化、产业链延伸，荣获全省加速推进新型工业化先进县市区（一等奖）。全年实施重大工业项目45个，其中投资过亿元的38个；完成规模工业增加值亿元，增长；工业企业实缴税金67816万元，增长17%；工业对gdp的贡献率为66%。我们的主要做法是：

一、风物长宜放眼量，确立工业转型大战略。转型发展是实现科学发展的关键。永兴崛起首先必须是工业的崛起，产业大转型首先必须是工业的大转型。我们一是以顶层设计的理念谋划工业发展。针对我县产业结构单一、园区布局不优、企业规模偏小、内生动力不足、环保压力较大等问题，我们确立了三个并重的发展思路：即扩总量与提质量并重，提升

传统产业与培育新兴产业并重，借助外力与激发内力并重。聘请国内一流的专业机构把脉会诊，编制了《两区四园发展规划》、《金银稀贵金属再生利用产业发展总体规划》、《永兴县煤矿企业兼并重组发展规划》等产业转型发展中长期规划。二是以锲而不舍的精神争抢利好政策。永兴稀贵金属再生资源利用产业既是资源节约型产业、又是环境保护型产业，我们依托“中国银都”品牌积极争取政策支持、产业扶持。继2012年列为国家“城市矿产”示范基地、国家涉重金属危险固体废物集中处置基地，2013年又成功争取到国家可持续发展实验区、湖南省首批特色县域经济重点县、全省目前唯一的两型社会示范县等一系列重大利好政策，为产业转型带来丰厚的项目资金和金融信贷支持。三是以壮士断腕的勇气推进产业整合。采取“关、停、并、转”等方式“重新洗牌”，将129家企业整合成50家，2015年将进一步整合成30家单个年产值过10亿元的集团企业入园发展。目前，已按照“四个不留”要求关闭82家企业，30家整合主体企业也已上报省环保厅备案，并在园区选址。在整合过程中注重靠大联强，引进战略投资。众德集团引进五矿、中兴等央企参股，永鑫环保与中再生合作共建总投资过10亿元的“城市矿产”资源回收与利用体系项目。

3 元，占全县规模工业增加值的，同比提高21个百分点。

4 竹企业完成机械化改造。三是实施品牌战略。“永兴银器”申报国家地理标志产品保护已通过省级初审，上报至国家质检总局。全县有11种商标被认定为湖南省著名商标，6个产品评为湖南省名牌产品，3家企业的白银产品荣获全国用户最喜爱品牌称号，“湘水”牌银器皿和银饰品进入人民大会堂、钓鱼台国宾馆、xxx纪念堂，县内全省有色行业50强企业可望从去年的14家增加到17家。

四、青山绿水总相宜，构筑生态安全大屏障。生态安全是科学发展的底线，环境保护是稀贵金属特色产业的生命线。我们坚持既要金山银山更要绿水青山，大力推进循环利用、清

洁生产，切实加强生态保护和环境监察，推动绿色发展、低碳发展。一是严把准入门槛。坚持环评先行，严格落实“三同时”制度要求，扎实推进产业、园区、冶炼企业三个层次的环评，从源头把关。同时，探索园区治污新模式，推进“三废”集中处置。在太和工业园建成第一个废气集中处理站；投资亿元建成冶炼高浓度废水集中处理中心，经系统处置后的废水可放养金鱼；投资亿元建设冶炼废渣终极处理中心，引进俄罗斯熔池熔炼技术和微晶玻璃板材制造技术，实现“吃干榨尽”、变废为宝。二是强化环保监察。成立固废管理站，建立危险废物交易电子审批平台，切实加强危废监管。确定29家重点监管用能企业，建立企业用能档案和节能目标管理制度，对企业废水、废气、废渣定期抽样检测，确保达标排放。2013年，全县减排二氧化硫吨、5 氮氧化物吨、化学需氧量吨、氨氮吨、水中铅千克，万元gdp综合能耗下降4%。三是致力生态修复。实施太和老工业园周边土壤综合治理修复工程、稀贵金属历史遗留固废安全处理工程等环保治理十大工程，在“不欠新帐”的同时努力“偿还老账”。以争创全国森林城市为目标，由专业园林公司实行专业化造林绿化，全县森林覆盖率达，构建了强大的生态屏障。

2013年，我县在产业转型升级方面做了一些工作，取得了一定成效，但与科学发展的要求相比还有不小差距。我们将此为新的起点，认真贯彻落实本次会议精神，以更大的勇气、更高的智慧、更实的举措推动产业转型、工业崛起，为永兴挺进“全国科学发展百强县”注入强劲动力。