

最新联校教研计划小学语文(通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

仲裁委员会工作总结篇一

（一）积极开展行政指导、行政行为民事化、说理式执法文书等方面的探索和经验推广，加快行政管理方式创新。一年来，在我办的积极指导下，温州经济技术开发区等单位大力开展了行政行为民事化等活动，并取得了显著成效。同时，为有效规范行政处罚行为，进一步完善行政执法程序，我办制定出台了《xx市推行说理性行政处罚文书的指导意见》及《xx市说理性行政处罚文书操作规范（试行）》，各地各单位已按照上述文件精神和要求，陆续对说理性行政处罚文书的制作进行了全面规范。

（三）开展行政调解工作机制调研，科学界定调解范围，规范调解程序，切实发挥政府法制机构在行政调解工作中的牵头作用。为深入贯彻落实《关于加强法治政府建设的意见》、中央综治委等16家单位《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的指导意见》，我办根据市委领导的要求，及时组织力量开展行政调解调研工作，科学界定调解范围，规范调解程序，切实发挥政府法制机构在行政调解工作中的牵头作用。在此基础上提请市政府在全省率先制定出台了《xx市人民政府关于加强行政调解工作的意见》。该《意见》全面贯彻预防为主、调解优先、主动疏导的工作方针，充分体现自愿平等、合法合理、积极主动的工作原则，对我市行政调解工作进行了全面部署和规范。由于我办对行政调解工作高度重视，启动早，措施实，工作成效得到了市领导和省领导的多次

好评。

2012年，我办将继续深入学习贯彻党的^v^和十七届四中、五中、六中全会精神，按照^v^《全面推进依法行政实施纲要》、《关于加强市县政府依法行政的决定》和《关于加强法治政府建设的意见》的要求，围绕温州经济社会转型发展的中心任务，以打造法治政府为总目标，以“创先争优、建设‘三生融合幸福温州’”为主题，以“学赶杭甬、比追青厦”为主线，进一步明确工作任务，落实工作责任，确保各项工作有目标、有部署、有措施、见成效。

一、深入学习贯彻^v^《关于加强法治政府建设的意见》精神，进一步深化法治政府建设

一是做好省政府对我市依法行政考核的迎检工作，力争在考核中突出我市工作亮点和特色，继续力争全省先进荣誉。二是组织召开全市^v^主任会议和全市部门法制处长会议，总结回顾2011年依法行政工作，部署2012年度各项工作任务。三是结合我市依法行政工作“十二五”总体规划，出台全市年度法治政府建设工作要点。四是根据^v^《xx市法治政府建设指标体系》的要求和标准，制定《2012年度县（市、区）法治政府建设考评细则》和《2012年度市直单位法治政府建设考评细则》，并组织好年终考核工作。五是组织召开全市依法行政工作会议，总结回顾我市各地、各部门2012年上半年依法行政工作，并就下半年工作作部署。六是完成全市依法行政先进单位和示范单位创建评比工作。七是出台具体实施意见，在全省率先全面实施政府法律顾问制度。八是进一步完善落实政府常务会议学法制度，组织领导干部依法行政理论研讨班。研究制定行政执法人员依法行政能力提升方案，组织好行政执法人员教育培训工作。九是着力加强信息和调研工作，形成一批高质量的理论调研成果，加大法治政府建设工作的宣传力度，扩大我市政府法制工作在全省乃至全国的影响力。

二、紧紧围绕转型发展和民生改善，进一步提高制度保障质量

一是进一步落实政府主导规范性文件制定的原则，重点围绕统筹城乡一体化建设、社会管理创新、金融体制机制、改善民生、促进发展和政府自身建设等方面的内容，深入开展调研，制定计划建议清单，在与各部门充分沟通的基础上，出台年度行政规范性文件制定计划，并在年中开展督办，年底对完成情况进行检查通报。二是对所有提交市政府常务会议审议的涉法议题进行法律审核，并在全省率先开展优秀法律审核意见书评选工作。三是按照《xx市行政规范性文件备案审查办法》的要求，继续深化规范性文件备案审查工作，并在全省率先开展规范性文件评估试点工作。

三、努力发挥维稳职能，进一步预防和化解行政争议和社会纠纷

一是着力改进工作方式方法，进一步畅通复议申请渠道，以实现案结事了为工作目标，不断提高案件办理质量，积极化解行政争议，实现法律效果与社会效果的统一。二是大力加强调解和解工作，推进行政调解制度的落实，指导、督促各地各部门完善行政调解机制，协调疑难行政争议。三是深化行政审判与行政复议联席会议制度，建立由政府 and 法院主要领导参加的预防和化解行政争议府院联席会议制度。四是按照《关于建立xx市行政复议、行政审判与信访联席会议制度的通知》要求，认真做好相关工作的衔接、配合与落实。五是对行政首长出庭和司法建议反馈落实情况的通报开展督查，并按照省政府新出台的行政首长出庭应诉制度的相关规定，组织新一轮的检查。六是加强对仲裁工作的组织管理，引导仲裁机构加强与金融、保险等行业的协作，积极筹建我市金融仲裁院，建立金融仲裁员队伍，制定并完善金融仲裁相关配套制度，提高仲裁工作服务温州地方金融发展，维护金融稳定的能力。

四、切实加大创新力度，进一步规范行政执法行为

一是认真落实中心镇城市管理行政执法体制方案，按照省、市领导批示要求，指导开展中心镇行政综合执法工作试点。二是认真总结行政许可试点工作经验，结合各地各部门行政执法工作实际，在全省率先全面开展规范行政许可裁量权工作。三是在全省率先推广处罚结果公开制度，并继续推广说理性文书、权力阳光运行等机制。四是为推动行政执法与刑事司法衔接工作有效开展，规范和强化案件移送工作，在全省率先与检察部门共同探索建立行政执法与刑事司法对接机制。

五、着力突出工作重点，进一步强化行政执法监督问责

一是在全省率先对行政强制案卷、零处罚、零许可情况开展全面检查。二是对全省行政许可、行政处罚案卷评查的整改落实情况开展督查，并在全省率先开展城建行政执法专项检查，研究完善行政登记自纠制度。三是进一步深化行政问责工作，加大行政问责力度，并在全省率先建立败诉责任认定机制，完善行政败诉责任追究制度。

仲裁委员会工作总结篇二

健全的人力资源及行政体系是单位人事行政工作开展及有效推行的保障，目前工厂人力资源及行政事务管理尚在完善过程中，入职以来，根据工作开展的需要，本人主导了在职人员消防安全培训及演习，修改完善了《工厂考勤管理规定》及《工厂薪酬管理规定》（目前正在公司人力资源部讨论确认中），其它配套工厂人力资源及行政性管理文件将会在后续工作过程中陆续制定完善，以便单位人事行政工作开展有章可循及有序推行，确保体系的建立及健全。根据前期工作开展的难点，本人总结及计划如下：

1、工厂单位人事行政管理性文件不全或不完善开展指导性不

强，连续性不够，权威性不够。

2、单位人事行政配置人员能力参差不齐配合意识不够，责任心不强。

3、考勤系统不能有效使用，考勤核算工作压力较大。

4、工厂员工离职率偏高，人员招聘难以及时满足生产部门需求（重要原因：员工加班费没有吸引力）。

1、不断制定完善单位人事行政管理性文件，加强培训及宣导，确保在职人员清楚了解工厂单位人事行政管理要求，明确责任及义务，规避用工风险。

2、加强部门人员培训，签署个人岗位职责责任到人，对多次不能严于律己之工作人员进行替换管理。

3、整合考勤系统资源，确保考勤异常能够及时发现，及时处理。

4、加大招聘力度，尽可能在工厂目前薪资执行标准情况下满足各部门人力资源需求。

5、逐步完善及健全人力资源及行政管理体系，根据人力资源六大模块及行政管理规范，推行及完善体系运作，确保单位人事行政后勤工作可以为工厂各部门提供单位人事行政后勤保障。

单位人事行政管理工作承上启下，服务全体，今后工作中，本人将竭尽全力工作，与公司一起共成长。

仲裁委员会工作总结篇三

申请人：

被申请人：_____有限责任公司；

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你
会提交仲裁申请书，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返
还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由
于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，
试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，
根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申
请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行
存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如
因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，
则本申请人愿负一切赔偿责任。

_____仲裁委员会

- 1、被申请人开户银行情况及财产状况说明书一份。
- 2、申请仲裁保全措施担保书一份。

申请人：

_____年_____月_____日

仲裁委员会工作总结篇四

开庭的整个流程这里我不细说，可参考其他博主发的资料，
大同小异。

下面说开庭的事。首先要注意，，不是针对请求方（我们），
也不针对被请求方（对方），而。庭审的庭长没让你说话，
就不要说话，无论对方出示的证据有多么污蔑你、离谱，都
要忍住，并记住对方出示的证据，能写下来就写下来，找出

问题，在轮到你说的时候再直接对峙对方。切记不要扰乱庭审秩序。。

开庭的核心环节是：和，这两个环节。

质证，就是质疑证据的真实性。实事求是。对方出的证据是对的就是对的，错的就是错的，不是全对，就不是全对，伪造的，就是伪造的。

辩论，就是根据证据情况，阐明你的诉求，也可以驳斥对方的证据或者用你的证据正面或侧面的成立对方的某种行为。辩论是在质证之后的环节。

说说我的主要进攻思路：

首先、先用证据辅助证据本身证明的事情。

其次，对方没有在我任职期间给我缴纳社保（致命一击），如果对方指明我们这边的人违_同签订劳动合同某项，我直接拿社保说事，直接用对方违反签订合同的内容回击（以牙还牙）。没交社保，不仅违反双方共同签订的合同（证明合同就是个摆设），还违反法律条款，绝对致命。因为我有权任何时候可以解除劳动合同，合同随时可以作废。就算对方通过任何狡辩的方式说明企业关闭不用给补偿，那我通过的38→46→47的逻辑走，我依旧有权得到补偿金，做成死局。

真实庭审：

对方说：

1、已经提前1月通知了大家，在8月9日会后通知的（意味着不给补偿金，没有拿出证据）。

2、说我方人员的流水里有兼职，违反了合同的第九大项，

第21条。

3、上班期间，不准守规则制度（拍了我们趴着睡觉或者玩手机的照片）。

我反击：

1、对方能拿出最早的的书面通知是8月26日，距离9月10日结束不足一个月时间，意味着1个提前通知的事情并不成立（我们拍照了公告）。

2、对方违反了合同第七大项，第11条，没交社保（我到社保局查，社保局没有记录）。

3、我们已经被迫迁到小会议室办公，根据就无法办公工作，何来不准守规则制度一说（办公室门锁照片和录像）。

所以这个签的劳动合同就是个笑话，直接反击对方用合同攻击我方的事情。况且，我的攻击，上升到法律程度，那就比我是否兼职这事来说，严重多了。

最后的环节是：（）

最后我们四个商量，做出退让，达成调解并且优先调解。因为优先调解可以尽快的拿到补偿，缩短时间，并且调解书具有法律强制效应。最后给我们每个人都开具了调解书。（我查资料时，有些人庭审调解后，3天内拿到了补偿，我这边是9天后拿到的）

如果金额巨大，对方死不认错，认栽的，你证据充足，那一定要打到底。打到法院1审结束最长可能要1年半的时间，要有心理准备。胜诉后对方拒绝执行，可以向法院申请强制执行，让对方上黑名单，限高铁消费等一切，让对方终身背负案底（没错，是终身背负）。打劳动仲裁官司不会对劳动者

有影响（没有负面，只不过你在本案中有个记录而已）。

还有，在调解环节时，你提出了做出让步的要求，如果对方无耻，会进一步压你，一定要坚守你的底线，告诉对方你干到底的决心和意志。我碰到的对方就非常无耻，当然，我做了该做的事。

下面是我在庭上用到的法律条款。读此文的人请根据你的实际情况去查找对应的条款，以引作法律支持。

仲裁委员会工作总结篇五

——表”等政治理论，认真学习党的十八大及十八届三中、四中全会精神，深刻领会其科学内涵，积极参加党组织的各项活动、履行党员义务，坚决拥护和执行党的各项方针政策，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。在坚持政治学习的同时，还积极加强业务知识的学习与涉取，认真学习相关法律法规，借鉴吸收外地先进办案经验，提高自身业务素质从而实现工作的主动性，提高工作效率和工作质量。

二、尽职尽责，努力完成好本职工作及领导交办的其他工作

积极参与劳动争议案件的受理裁审工作，2014年市本级劳动人事争议仲裁院处理各类劳动纠纷2145件，其中参加处理劳动争议案件2142件，参与率达98%，涉案金额约9285万元，结案率达97%，已超额完成上级下达的年终劳动争议仲裁结案率92%的绩效考核任务指标，并按照档案管理要求完成归档工作。

三、扎实工作，践行“司法为民”要——方面的工作素养。

仲裁2014年度工作总结

2014年以来，在市县人社局党政班子的正确领导和市仲裁院的指导下，县劳动人事争议仲裁院认真踏实工作，较好的完成了工作任务，现将今年主要工作总结如下：

一、认真学习党的方针政策，提高政治觉悟和业务水平

认真参加人社局组织的每周五政治学习，以党的方针政策来指导劳动仲裁院的工作，同时积极参加省人社厅举办的多期劳动仲裁业务培训，工作中办案人员主动自学劳动法规和各種办案实务等知识，不断提高劳动人事争议仲裁案件办案效率和质量。

二、加强仲裁院软硬件建设，提高仲裁规范化水平，提升仲裁

员综合办案能力。

在本年里，进一步加强了仲裁院的硬件设备诸如仲裁庭徽章、法槌、电子---为上级提供准确数字，使之准确掌握劳动仲裁工作动态和劳动关系状况。

五、存在问题和下步打算

虽然我们取得了一定的成绩，但工作中还有一些问题，为使仲裁工作上个新台阶我们决定：1、不断创工作方式，及时公平公正处理劳动争议案件。为为增强处理劳动争议工作效果，不断创新在工作机制和调解方式上。同时为化解劳资矛盾，维护和谐稳定的劳动关系，公正客观处理劳动争议案件，确保在法定期限45日之内结案。

2、多到辖区内的企业大力宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，通过开展送法进企业、送法进乡镇等活动，使企业和劳动者双方知晓自身的合法权利和义务，为构建和谐劳资关系营造舆论氛围和法制环境。

《劳动争议调解仲裁法》的颁实施是我国劳动人事争议处理法律体系建设具有里程碑意义的大事,标志着我国劳动人事争议法律体系日臻完善。《劳动人事争议仲裁组织规则》、

《劳动人事争议仲裁办案规则》对仲裁机构、仲裁庭、仲裁管辖、仲裁程序、开庭裁决等.做了实体和程序性定,是进行劳动人事争议案件处理的法定依据.我们利用局周五学习日对全体工作人员进行学习培训,印制了宣传材料xxxxx多份,利用宣传车、广播电视媒体、进企入户进行宣传,提高全社会对劳动人事仲裁法律法规政策认知水平。积极安排工作人员参加省厅、市局组织的各类业务培训,不断提高专兼职仲裁员的业务素质、工作能力和服务水平。

二、健全机构，扎实开展工作

我县劳动争议仲裁院是全市首家成立的,为了适应新形势,实现新发展,根据机构改革和人事变动情况,及时调整、整合、建立健全劳动人事争议仲裁委员会,实行定期例会制度,及时研究分析我县---县局在人、财、物各方面支持劳动人事仲裁工作,确保仲裁工作顺利进行;四是严格办案程序,坚持以事实为依据,以法律为准绳,确保程序合法,实体合法;五是强化调解工作,实施案前、案中、案后,全方位,多层次的全程调解工作,尽可能运用调解手段案结事了,息事宁人,化解矛盾;六是进一步关心照顾弱势群体,开辟维权绿色通道,打造阳光仲裁品牌。

七是加强与上级业务部门、工会、经贸部门、法院等机构的沟通协调,强化业务监督,舆论监督和社会监督,树立良好社会形象□xxxx年共受理劳动争议xx件,处理xx件,结案xxx□□案外调解xx件,调解率%。共鉴证劳动合同xxxx份,解除备案xxxx人,接待来访咨询xxxx人次。

三、强化基础，推进基层调解工作

台了《**县非诉讼调解司法确认机制资料汇编》，规范了基

层调解机构调解活动与非诉讼衔接程序等事项，从制度上支持了基层劳动争议调解组织开展工作。

总之，我县的劳动人事仲裁工作开展的扎扎实实，富有成效，这与市局关心支持是分不开的。下一步我们将在市局、县委、县政府正确领导下，开拓创新，奋发进取，争取工作上新台阶，劳动人事仲裁事业实现新突破，大发展。

XXXX年XX月XX日

《劳动仲裁工作总结》

仲裁委员会工作总结篇六

2. 负责区劳动争议仲裁委员会办公室的日常工作；
 3. 负责劳动争议处理的法律咨询服务工作；
 5. 负责全区劳动争议处理案件的统计和分析工作，及时向上级提供相关信息；
 6. 负责对劳动合同的审核及鉴证工作；
 7. 承办区劳动争议仲裁委员会授权或上级领导交办的其他工作。
- 1、建立首问首接服务制度；
 - 2、建立健全快速立案制度；
 - 3、立案审查当事人申请劳动争议仲裁时效应当按照有利于劳动者的原则从宽掌握；
 - 5、实行劳动争议仲裁风险告知制度；

7、加大“阳光仲裁”力度。

1、加强管理，增强素质，大力提高劳动仲裁办案质量和办案效率。加强劳动仲裁工作的管理，增强仲裁员的自身素质，是做好劳动仲裁工作的关键。我们在工作中一是加强学习。我们按照讲政治、讲正气、讲学习的要求来做好仲裁员的学习教育工作。

三是初步实行兼职仲裁员办案制度，提高办案数量，缩短办案时间；四是进一步完善内部制度建设，加大政务公开力度，真正树立为企业服务，为职工服务的思想。因为劳动争议仲裁委员会作为具有“准司法”性质的执法机构，必须要以严谨、规范、完善的制度作为基础，贯穿劳动争议仲裁的始终，才能保证执法行为的合法、公正。我们首先完善各项内部工作制度，并落实到人，规范办案程序，统一告知用语，强化证据质证程序，严格依法办案。在仲裁活动中实行“阳光工程”，制作了政务公开栏挂上墙，将各项办案程序、收费标准、办案纪律、开庭时间、开庭场所、仲裁庭组成人员，既方便群众，又接受监督，进一步提高了工作透明度。

仲裁委员会工作总结篇七

培训制度常态化。我院高度重视对员工思想政治、职业素养的培养，年初制定全年的教育培训计划，使培训成为员工自我提升、自我发展、自我价值实现的一项重要手段。邀请市仲裁、法院、社保、医保、心理咨询等部门就工作所涉及的问题开设专题讲座8次，并通过院内交流等方式带动办案人员业务能力的丰盈和提高。年初开展的“感悟十八大、汇聚正能量”干部职工政治思想和业务能力系列讲座共计7场，通过邀请区法院、局政风办、局工会、组织人保科等部门专家领导开设专题讲座，观看诺贝尔文学奖视频、传达市局政风行风会议精神等，在开年即集中火力，全方位提升干部职工政治思想水平及业务能力。

考察调研收获丰。4月初组织业务骨干至xx市人社局及仲裁院进行工作调研，对其服务管理指挥中心、仲裁院、劳动人事争议人民调解中心等部门的信息系统建设、争议预防工作机制和便民举措等方面的成功经验留下深刻印象。我院迅即就太仓经验展开研讨，并制定详细的改进计划，落实仲裁信息系统管理的各项措施。

2、仲裁人员管理针对性强

专职队伍建设。一是积极按照市局仲裁处安排组织工作人员参加仲裁业务培训。落实教育培训计划，加强专职办案人员的业务技能、思想素质培训。在去年大部分人员通过国家人社部劳动人事争议仲裁员证书换证考试的基础上，本年度内及时梳理因产假等原因未能参加资格培训人员情况，上报市仲裁，落实培训发证工作。二是对从事行政管理类工作的员工，侧重管理水平的提升。适时提供管理知识的培训机会，使其具备现代管理理念，提高工作效率。对于从事业务办案工作的员工，则结合员工的成长阶段和业务水平，设计两套成长方案：一类是书记员晋升仲裁员的成长机制；一类是专家型仲裁员的培养机制。同时，仲裁院结合员工自身特点，定期对从事行政管理类工作和从事业务办案类工作的员工进行岗位调换，帮助员工确立最佳的职业定位。

兼职队伍管理。2012年5月起市局组建由工会、律所、社会团体等机构人员组成的兼职仲裁员队伍充实到我区案件审办日常工作中，形成了市局选聘、区县使用的统一管理模，为减轻办案压力提供了较大帮助。本年度至今，10余名兼职仲裁员在闵行仲裁院开展案件审办工作，共计办结案件213件，累计调解率63%。积极配合市局有关兼职仲裁员管理要求，为其提供如就餐等后勤保障，并配备专门的书记员辅助办案，实行案件质量全流程把控等服务，为其顺利高效办案提供了优质环境。针对近期结案压力，我院积极联系发动条线内各部门、区总工会以及企业联合会骨干力量参加市局组织的仲裁院资格证培训，充实兼职仲裁员队伍。

编制内外统筹。继续本着“以人为本”的理念，对仲裁辅助人员实行同一对待、统一管理的方针。在员工成长方面，将仲裁辅助人员一同归入年度培训范围，提高其综合素质；在关怀员工方面，工会福利、疗休养待遇一视同仁；在绩效考核方面，实行向制度外人员倾斜的方针，确保其收入待遇。通过各项措施，确保仲裁工作人员队伍整体稳定。

3、人文素养培育广搭平台

交大实习基地建设。通过两年多的建设，实习基地完成多个批次的实习生带教、联合辩论赛和模拟仲裁庭审工作，提升交大学生的法学理论与实践相结合，提高院内仲裁员、书记员的自身带教水平和业务素养。由院内工作人员指导、交大学生实际操作的法律诊所，开办至今已接受百余人次的仲裁咨询。

本年度院领导及相关庭室负责同志共计为交大法科特班及法律本科班学生开设11次院文化建设及劳动法律实务讲座，并通过座谈形式实现双向交流，累计完成32名学生的仲裁岗位带教实践活动。法学硕士班部分学生在三季度开始，至我院进行为其三个半月的毕业实习。

《行之航（三）》编撰。全体干部职工积极投稿第三期《行之航》，由干部职工提供幼年、少年、成年三个时期本人或亲朋好友照片的形式，为刊物文章进行配图，提升刊物纪念价值和趣味性，目前已进入最后定稿印刷阶段。

“仲裁员手记”投稿□□xx市人力资源社会保障》期刊与我院合作开设“仲裁员手记”栏目，我院发动干部职工勤动脑、多动笔，结合工作实践，将仲裁员在日常办案中的心得与案件进展的描述融入文章，在全市人保系统亦属首创。7月至10月已登载《劳动关系中的关联企业问题漫谈》、《我们心中的天平》、《突遇心理危机》、《离真相有多远》多篇手记，获各方高度评价。

仲裁委员会工作总结篇八

便民服务举措。一是按办事接待的模式对立案窗口、档案查询窗口重新装修，配置满意度测评机、政风行风满意度测评箱、接待人员铭牌，方便群众对服务质量的监督；二是建立公开电话专人接听制度，同时设置电话录音，由立案庭负责人对接听质量进行抽查和监督；三是在庭审区域设置便民服务箱，放置简单药品、一次性雨衣、一次性口罩、针线等物品，定期更换补充；四是专门配置温水饮水桶，定时续水，以应百姓不时之需；五是设立院长、庭室长接待日及立案窗口值班长制度，确保窗口工作时间无间断提供服务，优质服务理念深入员工内心。

案件绿色通道。严格落实面向孕期、产期、哺乳期的三期女职工及未成年工“爱心券”，重大集体案件“绿色通道”等工作制度，有效为弱势群体维权开辟捷径；采取“休息日仲裁庭”、日常延时庭审、快速留置送达等各类举措促使案件快审快结。

2、大胆探索思考，创新为民服务举措

3、凝聚集体智慧，丰富仲裁品牌内涵

“闵行e仲裁”品牌推出。为落实局系统品牌创建工作要求，我院采撷“智慧闵行”城市建设关于“感知民生、互联信息、智能管理、共享共用”的政府管理理念之精髓，积聚人文仲裁蓬勃向上之力推出“闵行e仲裁”服务品牌，旨在致力于以公正廉洁的形象向广大劳动者与用人单位提供专业、高效、优质的服务，并将以人为本的科学发展理念渗透到工作的每一个细节，倾心化解地区劳资纠纷，精心铸就仲裁机构社会公信力，为维护地区和谐稳定，贡献源源不断的正能量。

“智慧闵行”互动平台。今年，我院积极开拓为民服务渠道，积极关注区内重大工程及实事项目，三季度与区科委“智慧

闵行”项目相关部门取得联系，拟在东方有线及中国电信开发的两大电视信息互动平台进行仲裁相关信息加载，拓展便民服务渠道，提升仲裁工作群众知晓度。目前已梳理仲裁流程、庭审规则、基层调解组织公开信息等目录，并与科委沟通做好前期调研及资料准备工作。明年起还将就手机软件客户端信息加载事宜做进一步协商，扩大仲裁工作辐射面。

仲裁委员会工作总结篇九

仲裁法第10条：仲裁委员会可以在直辖市和省、自治区人民政府所在地的市设立，也可以根据需要在其他设区的市设立，不按行政区划层层设立。仲裁委员会由上述市的人民政府组织有关部门和商会统一组建。法律教育网设立仲裁委员会，应当经省、自治区、直辖市的司法行政部门登记。

(二) 仲裁员的任职条件

仲裁法第13条：

1. 从事仲裁工作满8年的。
2. 从事律师工作满8年的。
3. 曾任审判员满8年的。
4. 从事法律研究、教学工作并具有高级职称的。
5. 具有法律知识、从事经济贸易等专业工作并具有高级职称或者具有同等专业水平的。

仲裁委员会工作总结篇十

劳动仲裁工作总结范文

一、工作职能：

二、便民措施

度；6、健全立案服务措施。落实接待责任制，建立立案接待区、休息区，接待人员要文明接待、热情服务。设置仲裁公开必备设施，张贴相关的公开内容、仲裁基本知识和有关法律法规规定。设立窗口意见箱，接受社会监督；7、加大“阳光仲裁”力度。

三、工作做法

1、加强管理，增强素质，大力提高劳动仲裁办案质量和办案效率。加强劳动仲裁工作的管理，增强仲裁员的自身素质，是做好劳动仲裁工作的关键。我们在工作中一是加强学习。我们按照讲政治、讲正气、讲学习的要求来做好仲裁员的学习教育工作。

二是加强日常管理。首先端正劳动仲裁员的工作态度。教育和引

三是初步实行兼职仲裁员办案制度，提高办案数量，缩短办案时间；四是进一步完善内部制度建设，加大政务公开力度，真正树立为企业服务，为职工服务的思想。因为劳动争议仲裁委员会作为具有“准司法”性质的执法机构，必须要以严谨、规范、完善的制度作为基础，贯穿劳动争议仲裁的始终，才能保证执法行为的合法、公正。我们首先完善各项内部工作制度，并落实到人，规范办案程序，统一告知用语，强化证据质证程序，严格依法办案。在仲裁活动中实行“阳光工程”，制作了政务公开栏挂上墙，将各项办案程序、收费标准、办案纪律、开庭时间、开庭场所、仲裁庭组成人员，既方便群众，又接受监督，进一步提高了工作透明度。，希望能帮助您！