

染料化工工作总结述职报告(模板7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

染料化工工作总结述职报告篇一

宜化集团用先进企业文化打造行业“航母”

刘宗发 叶梅 刘玉堂 刘纪兴

建于1977年的湖北宜化，经过近30年的发展，已由年产1万吨合成氨的小厂发展成为煤化工、磷化工、盐化工“三足鼎立”的大型企业集团，特别是从2000年到2004年的四年间发展惊人：销售收入由5.8亿元增加到36亿元，利税由-2800万元增加到4亿元，被誉为全省化工行业的“航空母航”。

宜化集团的快速发展，经验很多，但最根本的是，宜化集团董事长蒋远华带领“一班人”，把“以人为本”和“追求和谐”作为核心价值观，用先进的文化打造企业，而且把先进的企业文化，即“五个第一”的和谐文化同企业的经营管理结合起来，从而创造了巨大的经济效益。

推行“发展第一”的文化理念，用“双百”企业鼓舞员工

宜化文化的核心是发展文化。他们对发展的认识是：人类因理想而伟大，企业因发展而繁荣。远大理想必须与企业的发展结合起来，发展是企业最大的政治，是企业的第一要务，是解决所有问题的关键。在发展方面，宜化人的共同理想是建设中国特色的社会主义企业；宜化人的共同目标是建设“百亿企业，百年企业”。

万吨的选矿工程，解决磷矿资源“采富弃贫”的问题，打破了中低品位磷矿石不能生产磷酸二铵的历史。

推行“活力第一”的文化理念，用“比较管理”激励员工

宜化文化的动力是活力文化。他们对活力的认识是：一个社会的活力是尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造；一个企业的活力是使企业员工的创造愿望得到尊重，创造活动得到支持，创造才能得到发挥，创造成果得到肯定；同时，还要放手让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造的源泉充分涌流，以造福于人民。

为达到上述目的，宜化集团推出了三大举措：一是建立利益共享体制，激发员工的创造活力。在发展壮大原固有存量资产的同时，将增量资产的投资主体和分配方式多元化，使经营者和骨干员工的利益与企业利益有机结合，形成利益共同体，激发员工活力。二是改革分配体制，激发员工的创造活力。对集团公司和8个子公司的正副老总以及部分高级管理人员实行年薪制，对员工实行动态工资制，即基本工资加绩效工资。员工的平均工资水平上升到月1600元-2100元之间。工资水平的提高，极大地激发了员工的积极性。三是推行“比较管理”，激发员工的创造活力。集团公司对子公司实行“五统一，四监管”的管理体制，即财务统一、采购统一、销售统一、工程投资统一、人力资源统一，非生产性开支监管、招投标监管、分析化验监管、安全监管。同时，对集团公司内部所有单位和全体员工全面推行“比较管理”。比较出差距，比较出活力，比较出人才，比较出效益。子公司之间通过“比较管理”，煤的实物消耗量平均下降13%，年增效益8000多万元，蒸汽热量回收增效5000多万元，短途运输费下降200多万元。员工之间通过开展“活力曲线”绩效考评，即对员工按20%的a类人员、70%的b类人员、10%的c类人员进行考评，并与当月的效益工资挂钩。实行“比较管理”，大大激发了员工的创造活力，提高了劳动生产率。

推行“人才第一”的文化理念，用重用机制激活员工

宜化文化的关键是人才文化。他们对人才的认识是：人才资源是第一资源，人才战略是第一战略。得人才者得天下，得人才者得市场。人才兴则企业兴。

讲文凭，又讲水平，不拘一格使用人才。如该公司“813”工程完工后，尚欠施工方8000万元工程款，华东理工大学毕业的本科生林文强毛遂自荐。他应用所学专业知识，带领20多名大学生，通过审计，让人大吃一惊：工程审减6000多万元。于是，公司任命林文强为审计部经理，年薪在10万元以上。二是舍得投入，把知识和才能的价值用年薪制体现出来。近四年来，宜化共引进各类专用人才40多名，对引进的绝大多数人才都实行了年薪制。如宜化兼并楚星公司后，决定向磷化工方向发展，公司便引进了磷化工专家刘晓，并聘请为集团公司党委委员、楚星公司党委书记、总经理，年薪29万元。刘晓上任后，日夜苦干，现已建成年产40万吨的磷铵基地，并实现了当年设计、当年投资、当年见效，一举成为全国最大的磷铵生产企业。三是舍得培训，为人才施展才能创造良好的创业环境。培训是最大的福利、最大的后劲、最有效的投入。近几年来，公司与华中科技大学联合开办了化工研究生班，培养了50名研究生，并选送了近百名骨干到境外和国外培训。

推行“安全第一”的文化理念，用重奖重罚保护员工

宜化文化的保证是安全文化。他们对安全的认识是：人的生命第一珍贵，黄金有价，生命无价。安全是宜化最大的效益，最大的稳定。安全事关宜化的大局。因此“宁可少赚一个亿，也不能丢掉一条命”。基于此，他们采取了三条措施：一是实行安全“五最”。将安全作为最重视、最有意志力、最得力的措施、最残酷的处罚、最持之以恒的工作。二是狠抓“五落实”。即抓好安全工作的思想落实、组织落实、制度落实、教育落实、责任追究落实。三是实行重奖重

罚。2002年10月，十六化建在宜化施工期间发生高空坠落伤亡事故，股份公司党委正副书记各被罚款2万元，总经理被罚款1万元，安全部长被罚款1万元。宜化集团正是因为高度重视安全工作，因此事故较少，为构建和谐企业提供了安全保障。

推行“员工第一”的文化理念，用制造快乐感动员工

宜化文化的本质是人本文化，即“员工第一”的文化。为了把这一文化理念贯彻到实践中去，宜化集团实施了“四个制造”：一是制造激情。制造激情的办法就是员工培训。宜化为了把企业文化贯彻到员工中去，他们通过竞争选拔班组长和群团干部共300多人，并设立了职务津贴，定期进行企业文化培训，举行才艺表演、工青妇论坛、知识竞赛等活动。通过这些活动，大大激发了班组长和群团干部的创造激情，并像火种一样，把激情传播到全体员工中去，形成了上下一心、无坚不摧的巨大力量。二是制造快乐。制造快乐的办法就是改善环境，为了给员工创造一个快乐舒适的生产生活环境，宜化为员工修建了广场、游泳池、网吧、食堂、洗衣房、运动场，让大家“快乐着工作，工作着快乐”。三是制造感动。公司规定：每个员工过生日，公司给20元钱，由所在单位的领导上门祝贺生日。凡员工父母70岁以上的生日，都由单位派人上门祝贺。企业用知心、诚心、热心关爱员工，员工用精心、安心、忠心回报企业。四是制造幸福。宜化向员工承诺：显著降低劳动强度，显著提高员工收入，高层骨干的收入要向沿海水平看齐，中层骨干的收入要向全国同行业先进水平看齐，普通员工的收入要向宜昌的先进水平看齐。近四年来，员工月平均工资水平逐年提高。员工反映说，现在宜化人的生活水平是“芝麻开花——节节高”，“甘蔗进口——节节甜”。

染料化工工作总结述职报告篇二

从承包*****环境维护管理工作以来，我单位一直

本着认真积极地工作态度，在业务上不懈追求，完善细节，为贵院校提供了整洁舒适的绿化环境。在****年度我单位进一步完善绿化管理制度，提高管理和水平，在领导班子正确领导下，其他各部门支持帮助下，逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。我单位以“抓好绿化管理，确保绿化养护管理水平上一个新台阶”为目标，全体物业、绿化的员工团结一致，为建设绿色校园努力工作，现将总结如下：

我单位承担着曲阜师范大学日照校区的室外卫生管理，和绿化养护管理工作。室外卫生管理和绿化养护工作是我单位的主要业务工作，室外卫生和绿化直接影响着曲阜师范大学日照校区的校园形象。在领导的正确领导下，我单位对绿化养护方面制定了管理办法，出台了绿化监管分块承包责任制，明确了室外卫生管理和绿地养护的工作职责，层层落实责任制，做到任务到地，责任到人。坚持经常对校园工作进行部分施工，道路清扫、垃圾处理、杂草清除、草坪修剪、施肥、灌溉等工作，同时坚持每天有人检查，使绿化工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道。

我单位主要负责贵校校园环境卫生清洁维护：广场、道路、水塘、宣传栏、栏杆、建筑主体机附属建筑以外部分；体育场塑胶场地以外部分；校内楼外一切绿化及空闲地（教工生活区硬化区除外）。我单位对此建立了定期检查制度，严格控制校园卫生管理的质量标准：

- 1、道路、景观大理石路面、广场整洁，无尘土，无垃圾，无痰迹，无杂草，无落叶、无烟头、纸屑等。
- 2、园林建筑小品、宣传栏清洁，无乱贴乱画现象。
- 3、栏杆、垃圾箱、垃圾车、垃圾中转站清洁，无尘土、污物，垃圾箱未有垃圾外露现象。
- 4、绿地内无垃圾，水塘水面无漂浮物。

5、卫生设施完好无损，保证正常运行。

6、地面排水管道畅通无阻，检查井、收水井构件安装稳固，井盖、井框完整无损。井内淤泥及时清理，要求淤泥深度不能大于其管径的五分之一。

所谓“三分种植，七分养护”，根据贵校所处的地理环境，和植物的生物学特性，我单位制定符合实情的、科学的养护措施。再结合相关的养护管理办法，使各类养护工作能高效率、高质量完成。以下是20xx年度的养护管理日历：

本月是全年中气温最低的月份，露地树木处于休眠状态。

1、修理和装备各种防治病虫害的喷雾机等工具，购置所需药剂；制订防止计划，建立，健全培训防治队伍。

2、结合冬季树木整行修剪，剪掉蛀梢以及受蛀杆害虫，介壳虫，枯枝病危害的枝梢；较严重的病虫枝要采取深埋等方法处理，消灭病虫害源。

3、搞好树木附近的环境卫生，清除砖堆，渣土垃圾等，抹死附近建筑的

破墙缝，消灭草鞋蚧等过冬害虫。

4、如果遇到过分干燥，对春季开花和早春萌生的地被，选择晴天中午适当浇水。

1、注意防止春旱，气温稳定通过0℃时，浇返青水（或发芽水）。

3、积肥利用冬闲，在郊区大搞积肥。为来年施肥做好准备。

4、维护巡查对于易损伤的树木，要加强保护。必要时可以采

取裹干的方法加以保护。

5、加强早春草坪的管理，检查草坪萌芽返青情况。如遇春旱，则应适当浇

水，以促进其生长。

3月上旬，植物开始复苏，此时开始浇灌返青水，适度施肥（以有机肥复合肥为主），并喷洒药物，进行病虫害预防（以灭菌杀虫剂药物为主），提高植物的抗性，依据天气情况，搞好抗旱保墒工作。在冬季整修修剪的基础上，进行复剪，并适时进行剥芽。

1、植树春季是植树的有利时机。土壤解冻后，应立即抓紧时机植树。

2、做好草坪养护机具的年初检修养护。发现有成片空秃及质量差的草坪，应安排计划及早补种。

3、防治病虫害本月是防治一些树木病虫害的关键时刻。可以继续采用挖蛹，喷刷药剂等措施，为全年病虫害防治工作打下良好基础。

1、草坪开始进入复苏生长阶段，防止过度踩踏损伤嫩芽。

2、发现草坪中有大量宽叶类杂草（双子叶类杂草），如车前草，蒲公英，野菠菜，一年蓬等混生，每隔10天左右，连续两次，对杂草集中地段喷洒除草剂，并结合人工除草。

1、对春花植物及时进行修剪（结合整形进行）。此时草坪已进入生长旺盛期，除依据天气变化抗旱防涝外，还应注意施肥，严格控制草坪高度在7cm以内，采取1/3修剪法，保持草坪整齐，杜绝徒长现象出现。

2、各类植物此时适；均已进入生长旺盛期，依据不同植物特性，适时适量进行追肥，同时注意对植物进行抹芽，抑制徒长。

3、万物复苏，也是各类病虫害的多发季节，注意密切观察，及时防治病虫害，重点防治介壳虫（最好的防治季节4月下旬—5月上旬）。

1、草坪进入夏季养护管理阶段。如遇久旱不雨，修剪后可不耙碎草，可减少土面的蒸发。

2、结于失色的草坪地段，结合灌溉浇水施以速效性氮肥。

3、雨季将来临，可将冠大叶密的树适当疏剪。

1、监测植物生长情况，防治病虫害，将各类病虫害控制在最低范围内。

量加大施肥量，促其营养生长。对草坪的病虫害，预防是关键。密切观察，一旦发生病虫害，及早及时喷洒杀虫剂药物，以保证草坪正常生长。

3、搞好绿地排涝工作，同时做好防高台风的准备工作。

1、伐除死树，修剪干枝枯杈，绿篱造型修剪，绿地内整理园容等，做到树木青枝绿叶，园容干净整齐。

2、施肥，对一些生长较弱，枝条不够充分的树木，应追肥一些磷，钾肥。

3、进入秋季养护时期，剪草间隔天数适当延长。

4、施用完全肥料或磷质肥料，促进草坪根群强大，增强抗病能力和越冬能力。

气温继续下降。下旬进入初冬，树木开始落叶，陆续进入休眠期。

- 1、准备秋季植树，下旬耐寒树木一落叶，就可以栽植。
- 2、正规的剪草工作在本月中旬结束。
- 4、生长高峰过后，对地被植物进行整理，徒长枝竖向枝，尤其是木本矮生地被修剪时，要促使枝条开张，加大覆盖面。

年度养护工作大部分结束，应抓紧利用冬闲机会做好机具保养与检修等准备工作。

- 1、将所有工具，机动设备等清洗上油，入库。
- 2、及时清除积存在草坪上的秋季树木落叶。
- 3、注意潮湿地块及雨雪时土壤冻结情况，禁止在草坪上踩踏。

染料化工工作总结述职报告篇三

（本报讯丁祎学）我校占地面积289270平方米，绿化用地115055平方米，其中草坪面积56673平方米，共有一百多个乔木及灌木种类。

为了维护绿化成果，更好的美化校园，做到“春有花、夏有荫、秋有果、冬有绿”。根据学校实际情况，在学校统一规划下，校园美化绿化工作，本着“追求高品味，着眼实用性，科学规划，公道高效”的原则，坚持全员参与，立足实际，突出特色，使校园形象更美，校园环境更优，校园档次更高。为此学校在绿化管理过程中做到：

- 1、2、根据植物生长习性，做到合理修剪，保持树形整齐美观。做到绿篱生长旺盛，修剪整齐合理，无死株，不缺档，

绿篱每年至少修剪4次，造型每年6次，乔木每年1-2次，其中绿篱在1-3季度生长期修剪，乔木在休眠期或秋季修剪。

3、4、保证花卉叶片茂盛，枝条均匀，花朵鲜艳。

每年进行一次中耕除草，保证营养和水分的吸收。中耕深度为5cm左右，以不损伤树木为准，没有明显的杂草。

5、根据情况及时浇水抗旱，保证植物正常生长，对新栽的植物要一次性交投，确保成活。

6、加强防风防涝措施，对新种的乔木用防护支架，平时注意培土和检查。

7、及时补栽补种，发现植物缺株、死株立即补栽补种，确保植物生长成型。

8、加强对草坪及时养护，每两个月修剪一次，高度为2cm□每半个月除杂草一次，夏天每天浇水一次，以早晚为宜。每月一次喷药除虫害，并设立警示告示。

9、加强植物防冻保暖，在冬季来临之前，对所有不耐寒的植物用保温材料包裹，对树枝进行适当修剪，保证植物安全过冬。

10、及时喷药，做到树木花草基本无病虫害症状，无药害。

11、及时施肥保证植物生长旺盛。

总之，搞好校园花木草坪的维护保养，做到“四要”：春要栽，夏要剪，秋要管，冬要保，还要做到适时施肥、浇水、防治病虫害，适时修剪等，从而达到绿化美化校园的目的。

（总务处）

染料化工工作总结述职报告篇四

我院成立于xx年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻xxx□xx等主要交通要道，是xx县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府“园林生活十年计划”，结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及xx县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组，制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

2、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟!”、“请勿吐痰”、“请讲文明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无

围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面——风景林、草坪，线——道路绿化、花带，点————景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，2012年1-5月共新种植花木6批次(其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批)，投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区(旧院区)以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积xx800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%;东院区

占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%；鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2-3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新；医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

染料化工工作总结述职报告篇五

本人xxx于1992年毕业于宁波学园林专业，参加工作后，先后在xxx有限公司做技术员、园林景观项目经理和工程部经理。20xx年9月来到xx建设有限公司担任经营部经理，多年来一直从事工程技术工作，具有园林绿化项目经理资格。由于自己在工作中的不断努力和刻苦学习，专业技术有了长足的进步，同时也积累了丰富的园林绿化施工和工程管理经验。这些都使自己在业务水平方面有了很大的提高。

在全力做好本职工作的同时，自己还努力充电，学习新规范新技术。期间参加了项目经理安全生产知识培训，并取得了良好的成绩，顺利拿到项目经理安全生产知识的合格证书，树立了我以后在施工过程中的安全意识，更加明确了文明施工的重要性。在工作之余，我通过书籍、网络等多种形式不断提高自己、充实自己，掌握了量的专业基础理论和知识，使自己的学术水平有了很大的提高，能够把自己在工作中的实践经验提升到理论的高度。这种不断学习的态度让我终身受益。

从参加工作以来，自己的技术水平和业务能力得到很大的提高和加强。在工作实践中，自己常常认识到自己在书本里学到的专业理论还比较薄弱，因此，自己不断加强学习，虚心请教有专业特长的工程师和学者，不放过每一个学习和提高的机会，使自己的技术水平和能力不断加强。我所学的园林专业，进入浙江中联建设集团有限公司工作后，我被分配到绿化部，主要从事小区园林工程工作。目前我不仅能熟练完成园林绿化工程的现场施工管理，还能熟练地完成园林绿化工程预决算工作等。现将我任现职以来的专业技术工作总结如下。

搞园林绿化工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日和连绵不断的秋雨，都要不懈地

工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的，虽说景观和绿化谈不上搞科研，但是也要仔细推敲图纸，测量和定好搞绿化区域，属话说“差之毫厘，失之千里。”

园林工作属于一种“确、细、精”的工作，要明确自己的工作区域，景观和绿化要搞得细致，精湛。要做到这些，首先要从审图开始，开工之前就要做这一步的工作，要了解图纸上显示的绿化区域与现场有没有一致，种植的植物品种是否存在习性上的问题，如把阴生植物设计在阳光较强的地方，或者相反，还有要注意设计的苗木规格在市场是否能找到，或者有些设计的漏洞，种种图纸上显示的问题要及时解决，这样工作起来才得心应手，再次可以参照别的施工图纸，例如，种树时，可以参照园建的标高图，这样有利于种树的完成标高和日后的相符，也就可以控制种树的深浅，还有平整场地的造坡，可以参照给排水的排水井分布图，要根据排水井的分布来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，所有的每一步都非常关键，所以我们要把“小心推敲，认真求证”。的工作态度时时刻刻放在心上。

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的八年多以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的，知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班。

随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。这些年虽然在领导和同事们的助和支持下取得了一定的进步，但我深知自己还存在一些缺点和不足，理论基础还不扎实，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我要努力做得更好，加强理论学习，积累项目经验，不断调整自己的思维方式和工

作方法，更多的参与到设计、开发及项目管理工作中去，在实践中磨练自己、锻炼自己，成为项目组中能够当一面的员工。

通过这些年的工作与学习，本人觉得符合任职条件，申请晋升工程师，请组织考核评审。同时，也希望将这次评审作为促进自己进步的手段，为将来取得更的成绩打好基础。

以上是我近几年来从事的主要技术工作的情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做得更好，使自己的专业知识和技术能力得到进一步的提高！

染料化工工作总结述职报告篇六

xx公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位。

1、组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专

门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

2、措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

3、制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xx绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富

矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位xxxx公司和xx公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空

地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。

工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

染料化工工作总结述职报告篇七

为加强我校环境教育，增强学生的环保意识，进一步搞好我校校园环境绿化建设工作，进一步创建良好的育人环境，现将我校绿化工作总结如下：

学校占地17950平方米，现有绿化面积4015平方米，绿化

率20%，校园绿树成荫。

一直以来，学校领导十分重视校园环境建设，强调“环境育人”的重要性，成立了学校绿化工作领导小组，形成了“一把手校长亲自抓，分管校长负责抓，职能部门具体抓”的工作机制，按照规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，全面开展绿化工作。

我校结合各学科对学生渗透了环境教育、生态教育，还利用广播站、主题班队会、宣传栏、板报等形式，结合植树节、世界森林日、世界地球日等重要活动日开展系列宣传教育活动。团委向全体师生发出了植树绿化的倡议，学生还自制了爱护树木花草的广告牌。全校26个班级召开了植树节主题队会，广播站、9块宣传栏进行了植树周宣传。这些活动增强了学生的主人翁责任感，提高了学生环保知识、生态知识与绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全校师生员工充分认识到学校绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强学校育人环境建设与校园文化建设全面推进素质教育的需要。

在整个绿化美化工作中，学校充分结合现有地形、地貌实际，走一条有利于教育教学工作，陶冶师生情怀，真正营造出紧凑、活泼、美丽的环境，集教育、游憩于一体的活动空间，以种植环保型树种为主，选用适合当地生产条件的花草树木与节约型的草坪，充分发挥园林绿化的降温、滞尘、杀菌、减噪的作用，体现出办学特点与突出个性化特点，根据学校的占地实际，做到花草、树木高矮搭配，错落有序。为保持学校的持续发展，学校加大绿化投入，今年，学校已投入11400元，对校园绿化进行了优化改造。

1、抓好卫生工作，净化校园环境，落实并强化卫生扫除、检查制度，卫生区每日定时清扫并随时保洁，做到室内外地面整洁，无痰迹、废纸、烟蒂、果皮等杂物；墙壁、墙角、天花板没有蜘蛛网，学校门窗、桌椅、楼梯及其它建筑设施无

积尘、积泥、痰渍、垃圾，校内垃圾日产日清，垃圾箱外表清洁，无垃圾暴露，无卫生死角。

2、校园绿化体现一定的文化内涵，设置具备育人功能的景点，做到点面结合，花草树木布局错落有致、疏密合理。

3、对校门口、楼后等待绿化的地方进行了整翻、移栽。为提高绿化率，对已有草坪进行了杂草清理与整理补苗，清除影响校园环境绿化的枯枝败叶，并新栽了柿子树与杏树，力争做到“春有花，夏有荫，秋有香，冬有绿”。回填种植土5立方，填树坑70个，种植杜鹃250株、八角金盆200株、绣球花10株、小叶女贞球2株、桂花3株、万年青球2株，修广玉兰树干枝12株、冬青树枝20株，栽麦冬草70平方。

4、在加强校园绿化美化工作的同时，养护好花木，为了进一步管理好学校已有的这些树木，学校安排定期浇水施肥，认真做好校园花草树木的修剪整理工作，及时喷洒了药物，防止了病虫害。

面对学校的发展，我校在绿化工作要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧手装点出更美的明天。

今后，我们要把校园绿化工作当作一项持久的工作与任务，长抓不懈，集中财力，积累跨越，努力抓出成效。