

球童个人工作总结(优秀8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

球童个人工作总结篇一

回顾20xx年的工作，我在公司领导的指导下，在各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的相关制度要求，较好地完成了自己的本职工作。通过新一年的培训学习与实践工作，我的工作岗位有了变动，我在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将20xx年来工作情况总结如下：

一、任职情况介绍

的调查和理赔审批。5、负责对超本级核损权限的业务提出初审意见，报部门经理审批。6、负责提出对人身伤害核损政策的修改意见，并阐述理由。7、负责统计、分析日常超权限业务，并做好超权限核损业务的统计工作。8、负责建立人身伤害核损档案资料；9、负责新疆分公司诉讼案件；10、完成领导交办的其他工作；11、协调客服支持室与其他部门间的工作。

（二）在这一年的工作中我积极参加培训学习，被聘任为新疆保险业保险合同纠纷调解员，并附上海参加总公司新系统上线培训，人伤核损培训。在规定时效内完成工作情况良好。

二、主要工作完成情况

（一）本年度工作在规定时效内完成情况良好。截止xx月xx

日在车险网上理赔系统内人伤案件201起，人伤查勘操作189次，人伤核损操作200次，本年度已结人伤案件200件，人伤案件共计索赔金额6472662.25元，通过人伤核损金额5226728.69，共计减损金额xx45933.64元。处理诉讼案件66起，诉讼追偿案件1起。非车险人伤案件处理结案80起。

人伤案件20xx年1-6月结案周期如下表：

人伤案件20xx年7-xx月结案周期如下表：

度中组织车险人伤技术培训，已向查勘、核损等相关人员进行培训。

三、存在的主要问题和不足

本人在日常工作中对管理知识了解不足；专业技能需不断加强；努力提高自己的管理协同工作能力。对于以上缺点我认为我应该加强相关知识的学习和锻炼；在日常工作中多学多问，与领导、同事多交流，总结经验快速成长进步。

四、工作中的成长体会

项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

五、20xx年的工作计划

（一）组织分公司全体人伤查勘、核损人员培训，统一人伤案件处理标准，最大限度符合总公司对人伤工作的要求。

（二）组织人伤工作交流会，前线销售人员及兄弟部门成员了解人伤案件法律关系及处理原则，以便达成互信促进销售。

（三）严格要求人伤案件处理时效及质量，全面提高新疆分

公司人伤案件住院查勘率，及核损案件通过率。

就20xx年的工作计划我在今后的工作中会加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己工作的理论依据。（一）强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我所坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我们正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

球童个人工作总结篇二

对办公室的工作已经有了新的认识，从年初月日调入办公室的这半年的时间里。并能很好的完成自己份内的工作。记得在开年上班时进行了一次竞聘上岗，自己的演讲词中说过自己对办公室工作的三点认识，那么这半年的时间我达到目标吗？现在就上半年的工作做出以下总结：

整理会议记录8篇，这半年里我能够扎实的完成领导交代的各项任务。接待上级部门领导、全国同行单位来检查访问等工作200余次。起草文件100篇，严格按照要求整理归档各类收文、发文、编号文件等重要资料。下班时对办公场所的门、窗、灯进行检查，确保不发生任何意外事故。并能做到上班第一个到岗，下班最后一个离开。上传下达，信息通知方面能落实到人，办公室是起桥梁的作用，因此确保每位员工能够很清晰明确的解领导所下达的命令，并且把每位员工的意见与建议反馈给领导，工作中的主要任务。

自己能够很好与各个部门打交道。基本上熟悉了各个部门的工作方式与业务流程，这半年里。并能配合各部门做好服务协调工作。计划期出样时，自愿加班陪同各部门同志，做好加班同志的服务工作，保障他能够一心一意审稿、校稿，确保我杂志准确无误，顺利出刊。平时的工作中也能够配合办公室的其他工作人员做好协调工作，确保办公室的各项工作能够顺利的开展。

保持自己的平常心。乐于帮助其他同事，自己能够与各位同事很好的相处。基本上做到有求必应。工作中，自己负责与大厦的工作人员联系，基本上能够在两个工作日内解决问题。认真负责的做好各项工作。

虽说都不是什么大事，办公室的工作细小、琐碎。但是又不能有任何的缺失。对于我来说任何细小的错误，都会给其他部门的不便，更会造成杂志社的损失。因此，经过这半年的锻炼，磨练了自己的细心和耐心，确保任何事情能够很好的完成，不给其他人带来麻烦。这是体会到也是今后工作的准则。

总的来说能够完成自己在年初制定的目标方案，以上是对我年上半年的工作进行总结。并且能从磨练中不断的提高自己在各个方面的能力。尽管自身还是存在一定的不足，但是自己通过自己不断的学习，不断努力，不断的去适应各种环境，来完善自己。

能够让你需要你地方发挥作用。做好自己的本职工作，进入杂志社给我感受就是这是一个很好的平台。配合好办公室其他人员完成工作，今后工作的一个基础。处理好各方面的关系，自己今后工作的方向，让自己在社会的环境中不断得到锤炼。当然自己还应该通过不断的学习，减少工作中的失误。不断的加强文化知识的学习，提高自己的知识水平与文化素质，这样才能在竞争中立于不败之地。

荣幸。要把握这个难得的机会，能够进入杂志社。不断的改进自己，为今后的发展奠定坚实的基础。

球童个人工作总结篇三

各位领导、各位同仁：

20xx年销售部的工作在孔总、孔副总领导下；在公司各部门部长和各位同仁的支持配合下；以及销售部全体员工辛勤工作和共同努力下，完成了20xx年总经理下达的各项任务，借此机会向各位领导和全体同仁作如下汇报：

20xx年销售部全体员工积极工作，做好自己的本职工作，认真学习房地产相关业务知识，提高业务水平，从而提高了销售部的工作效率。

销售部全体员工在工作中，完成了20xx年销售部工作计划：

一、认真签定购房协议书，签定房屋买卖合同261份，合同备案登记261份。

二、完成3次交房及产权移交工作，办理产权证500户。

三、完成了比华利组团共23栋房屋的面积测绘和注册登记工作。

四、完成4组团计划投资，预售房许可证工作。

五、完成了20xx年统计工作，并获“20xx年度贵阳市房地产价格统计调查工作先进一等奖”。

销售部的成绩是在公司孔总及孔副总的领导下，在各部门部长及同仁的大力支持和配合下取得的。在此，销售部全体员工感谢各部门领导和同仁们在过去的一年中对销售部工作的

支持。

在新的一年里，我们销售部全体员工将努力工作，尽职尽责的做好总经理下达的各项工作和任务，共同努力完成20xx年的工作。

祝大兴房开公司在20xx年中取得更好的经济效益。祝大家春节快乐，合家安康，谢谢！

销售部□20xx年1月15日

球童个人工作总结篇四

20xx年，县文广新局深入贯彻落实省、市文化建设迈上新台阶工作会议精神，在县委县政府的正确领导下，在市文广新局和县委宣传部的精心指导下，以发展和繁荣先进文化为主线，以服务经济建设为导向，以扎实开展文化惠民工程为重点，进一步拓展思路、整合资源，不断加强公共文化基础设施建设，创作并编排反映地方特色的文艺精品，扎实推进对优秀非物质文化遗产项目的传承与保护，将文化市场综合执法工作牢牢抓在手上，全力推动我县文广新工作不断迈上新台阶。

1、公共文化服务网络不断完善。

一是加快推进文化艺术中心和顺山集考古遗址公园项目规划建设。目前，文化艺术中心项目土建工程已经封顶，正在进行外幕墙施工，已确定功能分区，并将尽快启动招投标和管理运营工作；已经完成遗址公园总体规划，正在实施遗址博物馆规划设计与招投标工作。二是加快乡镇综合文化场馆及农民集中居住区文化阵地建设。以乡镇综合文化服务中心建设为抓手，整合基层公共文化资源。推进图书馆、文化馆（站）总分馆制模式，实现农家书屋通借通还、村级文化设施全覆盖。大力开展“文化三送”等惠民活动，丰富群众文化生活，年内送戏下乡不少于200场，送电影下乡不少于3000

场，送图书下乡不少于1万册。三是积极扶持我县特色民间文艺团队发展。组织和业余文艺团队自发开展的各类文艺演出达300余场，极大的丰富了城乡居民的文化生活。

2、群众文化活动成果显著。

以丰富群众文化生活为目的，积极组织、指导并组织开展各类文艺活动37场（次）。包括苏北琴书等周末曲艺专场、新春书画作品展、元宵节民俗文化展演、“激情周末”群众广场文艺演出，“文化遗产日”非遗项目展演,夏季文化广场社区演出，创卫演出进社区等。同时，组织并指导各乡镇开展系列文化活动。包括春节乡镇文艺分片汇演、国庆群众文化活动。全年共创作各类剧目作品5个，包括《贺老太》、《母爱》、《整风家宴》、《古徐悲歌》、《公婆树》等。泗州戏剧团创作的文艺作品《槐花飘香》被市政府授予宿迁市首届金鼎文学艺术奖。

3、文物及非遗保护工作扎实推进。

积极开展文物保护与管理工作。一是组织人员对全县120余处不可移动文物点进行核查，对违规被迁移、拆除等情况进行有效查处。联合国家博物馆、南京博物院对韩井遗址、郭咀遗址等遗址点进行调查勘探；二是初步完成对各级文保单位“四有”（有保护范围、有保护标志、有记录档案和有保管机构）摸底排查工作；三是积极做好第一次全国可移动文物普查工作；四是继续抓好非遗项目申报及非遗传承基地建设工作，完成第四批省级非物质文化遗产代表性项目《花挑舞》、《潼河龙舞》两个项目的推荐申报工作，新建洪泽湖渔鼓传承基地，改善已有的泗州戏、天岗湖锣鼓、苏北琴书等非遗项目的传承基地的设施条件；五是积极做好国家级、省级非遗项目专项保护资金申报工作，协调各乡镇开展了系列非遗展演活动。

目前，我县拥有国家级非遗项目2个，省级非遗项目4个，市

级非遗项目14个，县级非遗项目24个。

4、文化市场管理规范到位。

一是严厉打击违规经营行为，坚决取缔无证经营场所。通过开展执法专项整治行动，对全县文化市场进行仔细摸排，依法查处演出市场色情低俗表演、网吧接纳未成年人的案件。联合公安、市场监督管理等部门，对歌舞娱乐场所、新闻出版市场等开展了多次专项整治活动；二是积极做好国家卫生县城创建交办任务落实工作。根据国家卫生创建工作的相关要求，在县公安局的配合下，对全县网吧进行拉网式排查，迅速制作并悬挂统一的创卫宣传标语、禁烟标识，对网吧吸烟“零容忍”，坚决做到发现一起，处罚一起。三是积极采纳部分县政协委员提出的加强农村吹奏演出市场管理的相关建议，会同公安部门积极开展清理整顿农村民间吹奏演出专项整治，召开专题部署会，联合各乡镇深入村居、庙会，对吹奏演出活动进行突击检查，有效遏制违规演出行为。

在文化市场、新闻出版管理、“扫黄打非”等工作中，分别开展4次专项整治活动，即：春季网吧专项整治活动；春季出版物市场专项整治活动；农村演出市场整治活动。共出动执法人员780人次，出动检查车辆180车次，立案查处文化市场违法违规案件62起，其中网吧10家，处理违规演出2起，没收非法出版物2635本(盘)。会同市场监督管理部门取缔黑网吧2个，会同公安部门查收非法经营游戏设备28台，取缔非法流动销售音像点3个，取缔非法图书滩点2个，检查处理并回复涉及文化市场经营管理方面“网络问政”30余件。

5、图书管理及“全民阅读”活动内容不断丰富。

以阅读文化培育为引领，在全社会倡导热爱读书的文化价值观，通过开展“进机关”、“进企业”、“进乡村”、“进社区”、“进校园”、“进家庭”等读书“六进”工作，创建学习型机关、企业、乡村、社区、校园、家庭等，在全社

会大力营造良好的全民阅读氛围。利用“4.23世界读书日暨江苏省首个全民阅读日”，开展了“书香泗洪，阅读相伴”主题征文颁奖仪式，举行了广场宣传活动，通过在现场发放宣传册、阅读倡议书、免费发放书刊、推荐优秀阅读书目等形式活动进行宣传。同时，联合县教育局共同举办了“全民阅读·书香泗洪”中华经典诵读活动。县图书馆参加全省红领巾读书征文比赛（省文化厅主办），获优秀组织奖。另外，县图书馆被评为市文明单位。

在20xx年图书管理工作中，共计加工、分类、著录、交送图书6000多册，供读者借阅。通过各项服务方式，使读者到馆人次有了较大的提升，共计接待读者近1.2万人次，图书流通6万册次。开展了“缤纷的冬日”系列活动和“在记忆中盛开——中国濒危野生动植物图片展”；组织开展世界读书日和江苏省首个全民阅读日活动以及图书馆服务宣传周活动；组织参加了市首届经典诵读比赛，参赛节目获优秀奖。参加省红领巾证书征文活动，县图书馆获组织奖，7篇征文分获1等奖、3等奖等。按时完成“三送”图书分发送达乡镇文化站的工作，送书下乡价值40多万元的图书近2万册。

（一）公共文化服务设施建设不足。经过努力，我县乡镇文化站大多达到上级创建要求，但仍有一些现实问题急需解决。如部分文化站站房被无故占用，还有的只有站房，缺乏相关开放设施。同时，我县城城区公共文化活动场所偏少，缺少大型文化广场。居民小区缺少文体活动场所，面积不足。镇、村文化基础设施规划建设相对滞后，文化大院活动室较少，服务群众功能少。

（二）基层文化管理与服务力量较为薄弱。我县农家书屋和文化大院的管理人员也大多是由农村干部兼任，存在素质水平差异大、能力高低不平衡等问题。专职人员不专，就难以很好地引导群众开展文化活动。主要体现在，专业人才匮乏，特别是从事编导、演出等方面的人才十分缺乏。乡镇文化站管护人员缺乏，特别是涉及广播设备维护、文化艺术等方面

人才匮乏，导致现有人员兼职过多、人手不足、人员流动性较大等现象普遍存在，造成日常管理工作不到位。人员数量、学历层次、年龄结构与基层公共文化服务的职能、服务对象的数量、服务要求的提高不相适应，一定程度上影响了公共文化服务体系功能的发挥。

（三）特色文化艺术品牌的探索不够深入。作为文化事业发展的主要引导，在品牌构建、内涵深化和形式包装等多个层面仍然有许多不到位的地方，特色文化品牌需要更深入探索和扩展，使其能系统展示我县干群创建和弘扬激情文化的具体做法和经验。近年来，随着我县业余文艺团队的兴起，农村文化市场发展迅速，但是活动形式仅限于戏曲、广场舞等几种常见形式，不能满足农村群众日益增长的精神文化需求。

球童个人工作总结篇五

12年即将结束，有许多既定的工作还没有做完，有许多虽然完成了的工作做得还很糟糕，做得不是尽善尽美，甚至需要13年来继续完成，工作还得继续，现把12年工作总结如下：

一、基建安装方面：

2、地面35kv变电所，主副井10kv开闭所已完工可以投入使用□10kv开闭所还有后续的装潢完善工作。

3、主斜井猴车，主皮带集控均正在安装中

4、深井泵安装也已经竣工并投入使用，保证了我矿的正常用水。

5、井下中央变电所和中央水泵房也将在今年完成安装工程，并投入使用

6、所有基建设备的计划与购置协议已基本签署完毕。

二、供电系统方面：

- 1、我矿与原石州煤业贯通后，单独为石州煤业重新铺设电缆、安装变压器及开关，为石州的生产创造基本生产条件。
- 2、改变我矿原4#、10煤层分开供电的局面，主斜井新铺设电缆现全矿井下电源都取自10#煤层，副斜井原有的6趟低压电缆拆除5趟，缩短10#煤层供电距离。
- 3、地面供电系统的改善：预计本月将全部地面零散供电负荷统一集中至主副井10kv开闭所，使得我矿地面供电即安全又便于管理。

三、排水系统方面：

- 2、10#煤层回风下山及轨道下山原有的临时积水点电潜水泵全部停用，集中10#煤层全部污水于运输下山机尾，采用md155-30*4离心泵直接排往临时水仓。
- 3、4#煤层石州煤业积水全部排放。

四、供热方面：

- 1、副斜井热风炉经检修后已投入运行，为副斜井井筒供热
- 2、新安装dzl4/1.25蒸汽锅炉1台，为地面办公楼、单身楼及主斜井井筒空气加热机组供暖。

12年是忙碌的一年，基建与生产需要同步抓，通过今年的忙碌发现了我还有许多的不足，暴露出了管理上面的许多问题，机电是一个煤矿的命脉，机电在我的管理中，基建是基建，生产是生产，机电管不好，基建速度上不去，机电管不好，生产产量上不去，这一年，让我发现我们矿机电的积极性没有很好地调动起来，我的两个直管科队，机电队，机电科人

员散乱，没有上进心，缺少管理经验，犹如一盘散沙，缺乏凝聚力，下一步将加大对这两个科队的管理，生产队组更是缺少机电积极性，甚至连最基本的机电常识都缺乏，皮带运行严重影响了我矿今年的产量，排水系统和供电系统的不完善影响了我矿的井下形象，使我矿在公司的形象受损，明年的路将是艰难的，自信的，光明的，需要我本着严谨，探索的态度去走，把我们煤矿的机电工作搞起来，彻底摒弃过去工作中的坏习惯，以全新的精神面貌应对明年的挑战，现对明年的工作做一个简单计划：

- 1、继续完善主运煤系统，栈桥皮带、筒仓的安装
- 2、地面锅炉房的安装，主副井绞车房、灯房、职工浴室、井口房的安装美化等工作
- 3、地面设备库房，污水处理站，空压机房的安装与运行
- 4、井下大巷内无极绳绞车的安装，10101工作面的安装
- 5、完善井下排水、压风系统。

明年将在皮带运行，排水系统，供电系统上继续加大力度，在皮带和排水上培养一支强力军

皮带系统：

排水系统：

10#所有井下积水点都排至临时水仓，明年将在排水管路上进行优化，确保排水管路的精化、细化、高效化。

供电系统：（机电科牵头，严格把关）

- 1) 供电设计，供电尽量做到精而简，根据负荷统一规划

2) 供电线路，严格按照供电设计铺设线路，电缆吊挂距离，严格按照电缆标准吊挂

3) 接线工艺，层层把关，以新的标准，新的要求, 努力提高电钳工的业务素质，业务能力

在完美基建的同时保质保量地完成公司既定的产量任务，不能让机电系统成为制约产量的直接原因，彻底改变我矿机电乱、脏、差的现状，在公司三矿中，只争第一，不争第二，争取让我们矿的机电管理上一个新的台阶。

我已做好接受领导检阅的准备！

球童个人工作总结篇六

13年即将过去，回顾一年来的工作，消控中心一直坚持以“安全第一，预防为主”为工作方针，顺利的完成了一年的`工作计划，保证市场无火灾事故发生，为市场的稳定发展打下坚实基础。

消防安全关系到市场的稳定和发展，必须从思想上重视，落实责任，抓好各项工作要点，确保市场安全运行。下面我将消控中心消防安全工作总结如下：

一、虚心学习，努力工作，完成领导布置的工作任务，自觉接受公安消防机关的检查。〔

一年来，在上级主管部门和公司领导的大力支持下，消防工作在20xx年的工作基础上，有了很大提高，为进一步深入贯彻落实《消防法》，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理力度，加大宣传力度，全面提高了市场商家和员工的消防安全意识，使市场的消防安全工作落到了实处。通过市场各部门和全体员工的共同努力，市场全年实现无消防事故、

无火灾责任事故发生。

二、认真学习消防法律法规和参加消防安全教育培训，切实落实消防安全责任制。

三、确保消防系统正常运行。

消防控制系统是监视市场消防安全的眼睛，必须确保其正常运行。消防控制中心24小时专人值守，发现问题及时解决，部门主管负责对整个消防系统的运行情况进行检查、测试、评估。做到消防系统完好有效运行。平时配合保安部、义务消防员通过每日对市场进行防火巡查和隐患的排查，发现隐患及时通过书面的形式上报到相关部门，要求限期整改并做好记录，确保把安全隐患消除在萌芽状态。

四、确保视频监控系统，楼宇自控系统正常运行。

监控系统24小时开机，做好视频文件的保存，重要文件做备份，值班人员严格执行监控室值班制度，以高度的责任心去完成本职工作和各项技术工作，爱护公司财产，从来没有发生过一例错误操作现象。

五. 工作积极主动，完成设备的检修维护，使设备随时处于完好运行状态。

在工作中能发现问题，解决问题。配合维保公司做好设备的维护保养工作，对发现的问题提出合理的科学的整改方案和意见，得到公司的肯定认可并付诸实施。

六. 完成的主要工作。

1. 处理xxcc火灾误报警信号c万余次，修理、处理消防设备故障c余次。

2. 完成xxcc100余户业主的装修竣工验收工作。
3. 完成xxcc100余户业主消防探测器的编码安装更换工作。
4. 完成xx灯具城二区消防系统的安装改造和调试工作。
5. 完成xx灯具城二区视频监控系统的安装改造和调试工作。

在过去的一年里，消控中心的日常工作在部门领导的关心和支持下，保质保量的完成了一年的工作任务，但成绩已是过去，我们肩负的责任非常重大，在今后的日子里我作为消控主管还要不断的完善自己，提高自己，带领好全体消控人员更加出色的做好市场消防安全工作，全心全意，尽心尽责的为保证市场的消防安全做贡献。

球童个人工作总结篇七

20xx年供电车间在厂党政工组织的正确领导下，以“站在新起点，建设新动力”为契机，以“一切事故皆可预防，一切事故皆可避免”为安全理念，以“高、严、细、实”抓管理，在车间全体职工的努力下，认真落实公司及厂1xx文件精神，以“金川模式”安全文化建设为引领，以塑培自控型员工为核心，加强职工的安全塑培教育，强化检修现场的安全管理，积极配合项目建设，全力推进车间的各项安全工作，前10个月实现了安全生产。确保了公司生产、生活所需的电力可靠供应，完成前10个月各项生产经营任务，实现了安全生产。

1、生产和能耗指标：完成供电量35.05亿/kwh□占年计划的79%，比去年同期多转供5800万/kwh□线变损率1.37%；自用电量199.35万kwh□电单耗5.69kwh/万kwh□功率因数保持在0.93以上，完成了厂下达的生产指标。

2、经营指标：实现利润27100万元，完成年计划的80%，但比去年同期增加15692万元，原因是去年和今年的核算方式不一样，没有可比性，利润指标没有完成年初计划是因为供电量没有完成计划，预计增加11-12月份的供电量，将能完成今年利润指标。其他各项指标，严格控制在厂要求的范围内，全年有目标、有计划的完成了各项成本利润指标。

1-10月份供电系统整体运行较为平稳，基本保持高负荷运行。发生系统故障跳闸65次（包含整流系统），其中设备故障26次，用户故障22次，外部故障17次，总体故障比去年同期减少15次，降低19%。整流系统归零故障16次，较去年同期减少8次，降低33%。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，倒闸操作正确率100%，达到了电压合格率100%，变配电系统故障率较去年同期大幅度降低，实现了供电系统无任何安全事故，无误操作，无重大设备事故，为系统平稳运行打下坚实基础。

20xx年车间全体上下坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以“五阶段”安全管控模式为主线，认真落实公司及厂1xx文件精神，以厂20xx年安全工作指导思想为指导，加强职工的安全培训教育，“高、严、细、实”抓现场的安全管理，完善安全管理制度，夯实人、机、环安全本质匹配化建设，全力推进车间的安全工作，前10个月实现了安全生产。

1、组织全体职工学习讨论公司、厂两级1xx文件精神。为了全面落实公司、厂各项工作，进一步抓好车间安全管理工作，结合班组的具体情况组织职工学习，在学习的基础上广泛征集安全管理工作中的意见和建议，结合公司安全管理的有关要求，制定了“供电车间20xx年安全工作安排”。为了落实全年的各项工作，车间将安全工作安排进行了分解，并将各项工作具体安排到人，规定了完成期限。通过层级之间签订了《安全目标责任书》、《无违章指挥、零违章管理承诺书》和

《零违章、零伤害承诺书》，落实安全生产责任，形成安全管理层层负责的机制，为全年各项工作的开展打下良好的基础。

2、按照制度的“八大特征”对车间安全管理制度进行修订。车间安排对各管理环节、作业流程进行梳理，排查管理和作业环节上的不足，对排查出的问题进行评估，按照安全管理体系，归纳到相应制度中。同时组织修订人员再次学习公司制度文化建设模块和制度文化创建“五阶段”的内容，了解制度修订的有关要求，修订完成了车间安全管理制度19项、班组制度8项。

3、抓早、抓实、抓细，做好年检的各项准备工作。在检修前根据车间的生产运行状况制定了“供电车间20xx年年检安全措施和注意事项”，组织职工学习《电力安全工作规程》，重温各种运行方式下的倒闸操作，并根据岗位实际进行全所失电应急演练。在此基础上组织了全员安规考试，对不合格人员进行了重新学习和补考，保证了检修人员全部达到了参检要求。在年初车间安排对各岗位的安全用具进行预防性试验，对各岗位缺失的安全用具进行补充，对到期安全用具共813套件全部进行了预防性试验，对不合格的36套件进行了更换，对各岗位灭火器进行检查，更换了过期的灭火器114具，更新了消防管理档案。

4、提高车间管理人员发现问题、解决问题的能力。车间根据“抓两头、促中间”的管理要求，每周安排管理人员、技术人员深入班组进行检查，每月根据检修计划安排技术人员跟班监督倒闸操作，对现场的违章行为及时进行纠偏；同时按照安全工作安排，定期组织对班组的交接班，倒闸操作进行跟班写实，并根据写实情况分析职工在执行制度中存在的问题，提出要求并下发通报进行整治，1-10月份共进行跟班写实12次。

5、加强对标管理提升工作。整理提炼了供电车间标杆班组、

标杆员工的标准特征，制订了岗位安全对标管理提升措施等，各班组对照对标管理方案不断落实各项措施，不断完善安全设施，规范职工作业行为；同时根据对标管理提升方案对各班组安全标识牌进行统计，按照电力行业的标准统一了各岗位标识牌的种类，更换了不规范的标识牌，同时对安全标示牌进行了整理归档，并建立了安全标示配置图；对开关站安全文化长廊进行了更新，在岗位悬挂了安全警示标语和温馨提示，完成了“倒闸操作流程”、“交接班流程”的编制和制作，为岗位营造了浓厚的安全文化氛围。

6、加强职工的安全培训和教育。车间根据厂安全培训教育的要求，结合岗位的具体情况，制定了“20xx年供电车间全员安全培训计划”，对全年职工安全教育进行了的安排。各班组每月组织岗位培训，定期进行考核；车间管理人员每月去责任区，指导班组的安全培训，宣传公司安全管理的先进理念，引导职工不断提高安全意识，转变安全观念。车间在2-3月份组织举办五期培训班进行了全员安全培训，有341人参加了培训，培训率达到100%；前10个月完成了72名特种作业人员的复证培训和6名职工的取证培训。

7、规范职工作业行为，加强职工的安全防护技能，通过收集职工日常作业和班组安全管理中的一些先进的作业方式和管理方法，归纳提炼出13个具有供电特色的先进安全操作法，并在日常的作业中推行，提高了职工操作技能；同时对分管岗位巡视通道路线进行了危险危害因素识别，规定了巡视路线、巡视要求，对变电所单人职守时的作业范围进行了确定，使职工在作业中有规可循。

8、完善了标准化建设，在安全管理过程中，班组普遍反映变配电所安全防护缺乏相关的对照标准，职工在工作中无标准可循，针对这一问题车间在收集整理电气行业的有关标准的基础上，编制了“变配电所安全防护设施评价标准”、“安全标识使用规范”，下发班组规范标识的管理，并根据标准对岗位安全防护设施进行了安全评价。

9、围绕生产运行组织形式多样的安全活动，安排了“隐患管控”遏制安全生产事故安全整治行动，精心安排和总结了“安全月”活动。开展了事故反思周活动，组织开展了“触电事故应急预案演练”、“失电事故应急演练”、“火灾事故应急演练”、“有毒有害气体的防护应急演练”，增强了职工的安全防护技能，提高了职工应急处置能力，职工的安全技能得到了提升。

10、“高、严、细、实”抓岗位隐患排查和隐患整改。坚持每周的安全检查和岗位巡查，对照有关标准对人机隔离措施和安全防护设施进行排查，特别是对新交工变配电所严把验收关，对安全防护设施不符合要求的问题督促施工单位完善，对于一些隐患限定时间整改。同时布置各岗位职工对岗位的作业过程、工艺流程、操作程序进行排查，对排查出的问题进行现场调研，制定出相应的措施，及时消除存在的隐患。1—10月共查处处理各类问题25项，隐患5项。

11、针对夏季气温变化，重点抓整流所的运行管理，按照“迎峰度夏”工作安排，制定具体的落实措施。根据夏季设备运行的特点，及时投运变配电整流所的轴流风机、主变冷却风机、空调等冷却设备，各班组加强设备的巡检、点检工作，及时安排设备的消缺，对环境恶劣户外电力设备绝缘表面喷涂防污闪涂料，提高设备的防污闪能力，确保了供电系统的安全平稳运行。

12、认真组织学习和宣贯“金川模式”安全文化，结合车间实际搭建了“五阶段”安全文化管控集成模式的13个模块，在厂“五阶段”安全管控模式实施细则指导下，车间进行了任务分解，并按厂和车间计划安排扎实推进13个模块的提升工作。

1、车间每月组织相关技术人员围绕运行状况评价、系统变化、主要检修工作完成情况、标准化作业执行情况、故障统计分析、存在的问题、改进的措施等方面对全车间的运行状

况做运行分析，在班组长例会上通报，并下发书面通报。及时召开相关班组和同类班组值班长参加故障分析会，分析存在的问题，讨论研究解决的措施，提高骨干人员的运行技能。

2、以“站在新起点，建设新动力”岗位大练兵活动为契机，细化设备点巡检内容流程为手段，活动开展期间各班组绘制的操作流程图总计达70余份，车间进行评比后有20份绘制优秀的操作流程图已上交至厂工会，参与“优秀班组操作流程图”的评选。74名职工参加了变配电工技能比赛暨公司变配电工职业技能比武选拔赛的理论与实际考试，最终在省级变配电工技能大赛上一名职工取得甘肃省技术能手称号，两名职工取得甘肃省技术标兵称号，提升职工学习的积极性。

3、各岗位每日统计功率因数和负荷变化，及时分析数据变化，并调整电容器的投退。确保系统功率因数达到0.93以上。

4、根据负荷调整系统运行方式，减少容量电费□27xx□制氧变□57xx□3xx□精密铜、海绵钛□13xx□96xx所均投入1台变压器□38xx和镍熔炼变电所均根据负荷情况各有一台主变报停一个月，降低设备的基本容量电费支出。

5、认真落实和分解厂“迎峰度夏”方案，车间及班组通过对41xx所副水进行改造，在6-10月高温季节将副水倒至新水运行，主水运行温度平均降低5℃，有效降低了整机的运行温度；对□□xx所加装快熔冷却水室，使得快熔运行温度降低□□℃□9xx所、54xx所、63xx所、铜变等变电所的空调进行了维修，对3xx所继保室□22xx所整机室□30xx所继保室□34xx所48槽1xx电解整机室加装空调，降低了继保室和整机室的环境温度，设备运行温度下降3-6℃。在今年夏季高温季节有效确保了供电系统平稳运行。

6、做好“手指口述”交接班工作的同时严格执行“两票三制”标准化倒闸操作，严把接令、填票、审核、操作及监护

各环节。对大型倒闸操作提前制定、审定操作预案，落实车间管理、技术人员和班组长跟班作业。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，操作正确率100%。

7、强化操作班精密点检和运行班组日常点检，合理安排停电和非停电检修计划，提前排查缺陷、制定检修预案，准备材料、备件，1-10月份共处理缺陷437项。

1、组织落实每月的停电检修计划，针对设备缺陷提前落实检修所需材料、备件，各班组依照检修计划提前制定检修安全技术预案，车间管理技术人员审核，检修过程中认真落实。车间根据检修计划提前确定管理技术人员现场跟班作业人员，负责检修现场的安全、质量、工期等工作，检修安全技术预案及管理技术人员现场跟班作业执行率100%。截至10月底，共组织完成了58条母线检修工作，其中110kv母线8条□35kv母线12条□6kv母线38条，完成15台主要电力变压器、27台（套）整流设备的全面检修，对717台（套）高压开关设备进行了全面检修。在雨季来临、冬雪来临之前，均组织安排了变配电整流所的户外设备卫生清擦工作。

4、对四个整流所班组存在的问题进行了认真的现场调研和研究，在厂科室和电修、供水车间的支持下，制订了各班组存在问题的整改方案，车间领导包片、技术人员具体负责，利用检修机会督促整改。在运行规程中增加整流装置主副设备的运行数据量、测量主水水质并定期换水，规范测试整机元件温度、桥臂均流等操作的动作标准，细化整流系统的设备巡检环节，改进降温措施，整流系统故障率有明显下降。

5、车间加强设备设施基础资料的动态化管理，重视设备基础资料的建档工作。针对厂相关部门对设备基础资料管理提出的新要求，制定了更加完善的电气设备技术档案模版，车间利用两个多月时间抽调专人对全部a□b类设备技术档案进行逐一更新、完善，对近20xx台c类设备逐一进行设备台账的制作、

完善，同时在设备技术档案中增加了建档设备的外观、铭牌图片，使得基础资料更加真实可信。同时，针对今年上半年电缆头故障较多，车间对变、配电所内电缆头进行了详细的排查并建档，日常运行中加强电缆头的外观检查及测温，发现隐患及时联系检修单位进行专业鉴定并安排停电计划进行更换。对20xx年—20xx年介入交工验收的71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□96xx□91xx□12xx□22xx□新5xx所等变配电整流所，在交工验收过程中，做好设备技术档案、设备台账的建立工作。

1□20xx年，配合公司电气配套项目，供电车间参与交工验收的变（配）电所有71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□12xx□96xx□91xx□48xx所共10个变配电所□12xx□77xx□96xx变电所已接管纳入系统管理。

2、积极深入介入5xx所项目建设，安排专人负责，将施工遗留问题降到最低，确保了新5xx所按期投运。

3、积极沟通推进三厂区集控项目建设。

4、已组织完成44xx所种板调变更换、8万吨电解整机控制柜更换□35xx所电容器柜维护□41xx所付水改造等厂内项修理项目，未完成项修理项目有41xx□42xx所整机维护□15xx所电容器组维护□40xx所综保装置维护。

车间围绕去年制定的《供电车间“科学支出、杜绝浪费”主题管理活动方案》中的目标和任务开展活动。

1、对去年查找出的10项问题的整改情况进行总结，未完成的继续安排进下半年的活动方案中。

2、继续查找问题，制定了今年的措施，深化主题管理活动。

3、在稳定供电系统运行上下功夫，落实好强化运行管理的措施，大幅度减少整流系统故障次数和杜绝人为的失误，将“减少事故就是最大的节约”的理念落到实处。

4、继续做好功率因数管理，通过每天的计算分析及时投切电容器确保功率因数达到0.93以上，保证各系统电压质量。及时分析直供变电所的负荷情况，提出投退主变压器的建议，最大限度地减少容量电费，配合计划经营室做与电力部门的协调沟通，积极争取政策支持。

5、合理编制月检修计划和设备消缺计划，加大设备缺陷处理的协调力度。在检修过程中加强现场管理和旁站监理，材料备件做到保证正常使用的前提下尽量修配改代，减少维修费支出。

6、以成本控制为中心，加大节能降耗力度。不断规范班组成本核算体系，促使班组加强成本核算和控制。车间内部指标分解到班组和职能人员，加强车间成本费用、利润完成情况的月绩效考核力度。

1、职能人员、班组长和员工对公司提炼的“金川模式”企业安全文化理解不透，认识上还存在偏差，已创建13个模块的“五阶段”安全管控模式，在全车间范围内“落地生根”还有差距。

2、车间所辖各变配电、整流所较多，高低压设备及自动化设备类别繁多，设备技术管理资料不够完善。

3、操作人员在技能水平上与供电系统技术、管理的发展不相适应，岗位职工学技练艺积极性不高，岗位培训手段和方法有待探索创新，故障判断和处理能力还有待进一步提高。

4、人员老龄化现象突显，人员紧张状况没有明显的改善。

5、管辖系统增大，新技术、新设备发展较快，管理技术人员对专业技术管理做的不细。

6、新交工岗位和项目遗留问题在投入运行后因各种原因设备设施消缺力度不够也不及时，运行管理难度加大。

7、变电所集中监控实施进度缓慢，影响了综合自动化效益的发挥和人力资源的进一步优化。

球童个人工作总结篇八

参加了专项整治动员大会以后，第二天就向市政府分管副市长祖华汇报了此次专项整治的具体内容。

政府领导非常重视，7月22日上午由市政府办召集，副市长主持召开了由工商、质监、国税、地税、公安、物价、七个乡镇、4个街道办事处和商务局主要分管领导参加的百日专项整治行动动员大会，成立了津市市酒类专项打假维权工作领导小组，由分管市长任组长，市政府办副主任、商务局局长任副组长，各参与部门为成员，市酒管办主任任办公室主任，办公地点设市酒管办。会上明确每个部门各自的工作职责，七个部门、七个乡镇、四个街道办事处，分别向副市长递交了酒类打假维权工作责任状。任务清楚，职责分明，为搞好此次专项整治行动打下了坚实的基础。

在各部门的大力配合和支持下，市酒管办组织全体工作人员(并从商务局其他执法部门借调3名人员)，按照上级的统一部署，每天出动车辆4台，人员近20人，对全市酒类经营场所实行分区、分片派查，百日专项整治行动期间，共出动车辆近百台次，出动执法人员近300人次，共检查城、乡经营场所400余家。共查处销售假冒伪劣酒类经销商8家，收缴假冒伪劣酒类132瓶(其中：五粮液2瓶，茅台酒6瓶，御品德山二代4瓶，国窖 1573两瓶，金枝大曲90瓶，泸酒酒24瓶)，总价值一万多元。并分别对这些售假商户进行了行政处罚，共处

罚金47950元。

通过专项整治和法规宣传，使广大的酒类经营户从思想上引起了高度重视特别是极个别重点经营大户和品牌窗口企业，在管理上更加规范，在质量上严格把关。市兰苑宾馆在以前由于领导不重视，个别管理人员思想不正确，利用职务之便，收取高额回扣，大量进销假冒伪劣高档酒类，在社会上造成了很大的影响，外来宾客和各级领导反映很大，现在通过加强教育、学习和培训与他们达成了进货协议，那就是在进每一批次货的时候，必须和我们办里联系，请工作人员到现场对酒水进行验证，验货，如发现问题，及时提出整改意见，通过这个程序，现在已经杜绝了假冒伪劣酒类进入宾馆的现象，重新树立了市委、政府接待处这个窗口的良好形象，受到了领导的好评。在打假的同时，对酒类流通随附单的规范使用，进行了严格的执法检查(特别是对啤酒品牌清理)，共查验了8个啤酒品牌，全部的代理商都存在无随附单的现象，根据这种情况，我们按照条例的规定，对这九家的酒类商品实施了登记保存，扣押、收缴，共收缴啤酒427件。在一定程度上维护了地方知名品牌的销售市场，对那些外来品牌不守法经营的提出了一个强有力的警示，并对他们分别实行了500到3000元的处罚。

为更好的开展工作，局领导对酒管办人员队伍进行了调整补充，并对执法人员进行了经常性学习和培训，规定每星期五的下午为政治或业务学习时间，加强政策和法规的学习，使工作人员懂得要执法先应守法、懂法，力求做到执法程序合法，案件定性处理准确。到目前为止没有发现一起因态度不好，程序不到位，处理不准确的举报、投诉发生，坚持和谐酒管，立足综合服务，树立了良好的工作形象，优化了经济发展环境，同时在上级酒管部门的支持下，加大了硬件投入，购置了一台执法车辆，添置了电脑一台，更换了办公设施，基本解决了办公条件跟不上，下乡检查不及时的问题。

以上就是我办在专项整治行动中做的一点工作，虽然取得了

一点成绩，但距离上级领导的要求还相差很远，与其他兄弟县市比起来还有很大差距，我们在今后的工作中一定认真总结以往的经验教训，扎实的搞好每一项工作，坚持不懈的打击制假售假行为，坚决执行随附单管理制度，进一步加强对农村市场和城区小餐馆的查验管理工作，团结一心，为规范酒类市场做出自己的努力。