

读本培训心得体会(精选6篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

读本培训心得体会篇一

20xx年xx月xx日，在中心小学召开了全镇小学教师半年工作总结会议及教师培训活动，代表着新的学期拉开了序幕。会议由教研室李主任主持，在半年总结会议上，教委刘主任、尹主任和李主任分别就如今的教育形势、师德培养及教学管理办法作了讲话。

刘主任用实实在在的话语，向我们阐述了如今教师所面临的环境及应做的努力。教育质量仍是我们要紧抓不懈的重中之重，人往高处走，我们需要将自己的能力锻炼地越来越强，在新一轮的县城教学招聘中能够得到一席之地。想获得好的发展，就要求教师要对自己严要求，工作累，要能吃苦；想上进，就要能战斗；为了学生，要能奉献。做到这些的同时，也不要忘记时刻为自己补充知识的能量，时代与时俱进，教师的发展也同样如此，只有不断学习，增强自己做好工作的责任心、信心与勇气，才能在一批又一批地教师中占据一席之地。

另外，刘主任还对当前我们所面临的问题提出了很多建议。如今学校的迎检意识还不够强，教师的工作状态和责任心有待加强，面对综合检查时，材料的准备不够充足，导致综合督导成绩不高，刘主任要求教师，要时刻以教学质量为核心，同时兼顾各项检查。加强安全意识，保证师生安全，注重师德培养。教师要具备较强的责任心，要时刻注意自己的言谈

举止对他人的影响，尽职尽责做好人，做好工作。他用很多篇幅强调了学习对于一名教师的重要性，只有不断加强自己，才能具备往高处走的能力。

接着，尹主任针对加强教师师德建设，向我们宣读了我镇师德建设教育月的建设方案，强调了师德建设对于教育工作者的重要性，并提出了提高认识，加强领导；明确任务，落实责任；联系实际，丰富内容；狠抓典型，力促畅销的具体要求。之后，李主任对于教学管理办法的有关问题，向新一学期的教学工作提出了新的具体要求。尤其是对于本学期大胆的教师备课改革做了很详细的解释，使用历史备课的大胆措施，解放了教师将时间大量用在书写教案的时间，用于一心钻研课堂教学、学生管理及作业批改，更是一种以学生为本的改革方式。王主任就网络教研问题，向我们讲明了现代教育技术的使用。

总结会议结束后，我参加了由韩老师主讲的语文教学常规培训。韩老师主要针对备课及精心批改作业方面做了详细阐述，为语文教师规定了工作努力的方向。另外，韩老师向全体语文教师提出了“美丽转身”的概念，以学生为本，希望老师们能够以学生能力的发展为重，将语文的人文性与工具性相结合，让学生在每一节语文课上都获得技能，获得发展，有所收获。

之后本校培训中，袁校长对于我校教师上学期的工作做了充分肯定，但我们的不足之处也是明显的，希望在新的学期，老师们能够齐头并进，再创佳绩。

这次的培训，让我充分感受到了新的学期真的已经到来，我们需要十分的干劲和充足的准备来迎接新学期，而这次学习也赋予了我们这种精神能量，让我们明确了新学期的道路，也为自己的发展和学生的发展，去做足思想功课，做好这学期的计划。新的学期，新的开始，在熟悉的老地方，继续努力。

读本培训心得体会篇二

这周的工作算得上是酸甜苦辣，让我学到了很多，也看清了很多，同时也明白了很多道理。

以前说学校是半个社会，但现在看来我在这半个社会里什么也没学到了，以前在学校碰到一些事情我总是避而远之，自己不喜欢的，看不惯的就避开，但是工作后发现我这种逃避是错误的，该面对的要面对，该解决的问题应该想办法解决，而不是一味的逃避。

一位前辈送了我一段话“不管在任何地方上班，请记住：‘工作不养闲人，团队不养闲人。入一行，先别惦记赚钱，先学着让自己值钱，赚不到钱赚知识，赚不到知识赚经历，赚不到经历赚阅历，以上都赚到啦就不可能赚不到钱。只有先改变自己的态度，才能提高人生的高度。’”想想是很有道理，同时也明白了很多道理。但我还是想说我希望我的付出会有收获。

在与同事相处的这个问题上，也学会了很多，以前觉得每个人都很好，所以对任何人都没有隐瞒，有什么说什么，结果出了很多问题。在这问题上通过与张主任的沟通过后，回家爸妈也说了一下，顿时明白了很多问题。尤其是这一点，有什么事情先跟领导说，不要在下面乱抱怨，这样不但问题没有得到解决，还被一些小人抓到把柄。所以以后又有什么问题，有什么疑问，我会首先问领导，然后找解决的办法。

对于这周的晚辅课，我觉得我很失败。首先有些科目，由于专业的局限性，不能很好的辅导好他们，加上期末临近，学生的学习方法与老师的辅导方式的突变让学生很不适应，我认为会对他们的学习产生影响。对我个人而言，我认为短时间内，没得能力让他们有所提高，本着对学生认真负责的态度，对学校声誉负责的态度，我申请目前不带晚辅课。

吴海琴

20xx年6月9号

读本培训心得体会篇三

贫困地区劳动力培训转移是群众脱贫致富的重要途径，我县紧紧牢固树立抓劳务输出就是抓产业、抓项目、抓经济的理念，以增强贫困地区农民的就业能力，增加农民的现金收入为目标，按照“政府引导、统筹规划、产业经营、市场运作、创新机制、强化服务、按需培训、就业脱贫”的原则，不断提高输出质量和效益。

一是强化领导，为实施雨露计划提供组织保障。为了做好雨露计划培训转移工作，县委、县政府高度重视，同时，县“县扶贫办领导班子深入基层调研检查指导培训工作，要求有关部门对培训输出学员家庭遇到的困难要及时解决，为输出人员创造良好的外出的环境。

二是广泛宣传，为实施雨露计划营造良好氛围。虽然“雨露工程”是一项民生工程、民心工程，但由于通讯不便，信息闭塞，招生仅靠发个文件和招生简章很难实现招生目标，为此县扶贫办采取“千金重担共同挑，人人身上有指标”的工作措施，委派培训中心与培训基地密切配合，采取多种方式，加大雨露计划政策宣传。一是集中全县整村推进8个重点贫困村村支部书记和乡镇分管领导宣传，宣讲雨露计划的优惠政策；二是利用科技培训平台，在集中重点村农民进行科技培训时，发放雨露计划政策解读**余份。

三是规范管理，确保雨露计划培训效果。在培训监管上，针对学员大多为往届初中毕业生和农村剩余劳动力，为了保证培训质量和就业水平，要求基地对文化基础差、思想松懈、纪律松散的学员，严格加以管理。

一是进一步加强管理，规范培训。从每一个细微环节入手，纠正学员的不良习惯，培养学员一切行动听指挥、一切行为符合规范礼仪要求的良好品质，养成雷厉风行、纪律严明的工作和学习作风。在对学员进行技能培训时，应紧贴企业用工要求，从最基础的知识入手，从最实用的技能入手，使学员的言行举止、技能操作必须标准化和规范化。

二是进一步整合资源，加大扶持。积极创新，整合培训资源，采取全免方式，让学员入学参加培训，减轻他们的资金压力，并确保其都有所收获。

（一）存在的问题和困难

自实施雨露计划以来，我们积累了一些经验，取得了一定的成绩，但也显现出了一些问题和矛盾。主要表现在以下几个方面：

一是有限的扶持资金无法满足培训的需要。

二是培训转移业务工作多与无工作经费的矛盾。资金少，压力大，业务工作多是实施雨露计划最突出的矛盾，也是最主要的矛盾。实施雨露计划一个比较系统，程序繁多的工作，需要投入大量的人力、物力和财力，加之基础档案建设等等都无经费来源。

三是有限的扶持资金无法满足市场行业竞争的需要。现在社会上各行各业都不得在实施劳动力培训转移工作，各部门出台的政策可以说是千姿百态，互不相同，并且有些部门为了争取生源，完成任务指标，已增加了培训补助标准，比如劳动部门的金蓝领工程。

（二）几点建议：

回顾过去的工作和工作中面临的困难以及工作中所暴露出来

的突出矛盾 我们有以下几点建议和请求：

- 1、建议提高人均补助标准以适应现行市场需求。
- 2、请求盛市协调安排实施雨露计划配套工作经费

总之，过去的一年里，我们在实施的雨露计划工作中虽然取得了一定的成绩，但按照省市扶贫部门的要求还存在着一定的差距，我们将在新的一年中，继续发扬成绩，克服存在的不足，紧紧抓住新时期扶贫开发工作的机遇，扎扎实实地抓好雨露计划的实施，为全县困难群众脱贫致富做出积极的贡献。

读本培训心得体会篇四

20xx年上半年人事部的工作紧紧围绕“支持各部门开展基础工作”的主线，在完成各项办公室基础管理工作的同时，工作重点在各部门的人员招聘、培训、质检等方面开展了大量的工作，取得了一定的成绩并积累了一定的经验。

从20xx年1月1日起到20xx年6月30日，酒店新入职员工39名。目前酒店总在册人数为102名。

- 1、现场招聘：宇辉人力资源市场、青羊区人力资源市场、锦江区人力资源市场
- 2、网络招聘：58同城网、华西人才网、赶集网
- 3、内部员工推荐

20xx年上半年酒店共进行了3次全员培训及多次各部门员工服务技能、礼仪礼貌等相关培训，培训总人次达到了400人次以上。全员培训的内容为：服务质量培训、消防知识培训及消防器材使用演练、职业道德、职业心态、全员销售意识培训。

上半年酒店的培训次数及参加培训的员工都较去年有所上升，也从一定程度上满足了各部门业务需要，但总的来说培训形式缺乏创新，形式单一，单纯的讲与听形式使员工缺乏兴趣，影响培训效果；同时缺少提升中层管理人员的培训，不利于提高酒店的整体管理水平。

20xx年下半年人事部工作计划：

一、密切关注各部门人员流动情况，及时补充缺员岗位，保证部门的正常运转。

二、采用立体培训方式，根据经营管理需要，采取店内培训与送外培训考察、参观、请培训机构等专题培训、服务技能赛等方式，构建立体的培训模式，培养酒店需要的管理骨干人才和基础员工。同时举办技能大赛、培训考核考试、课后现场跟踪等方式，检验培训得失，并做好培训需求调查等相应的督导、监控等管理工作，使酒店培训管理逐步成为常态。

三、继续做好员工的社保及生活福利保障和情感沟通工作，进一步提高酒店的凝聚力、向心力，使员工感受到酒店的温暖并愿意为酒店贡献力量。

读本培训心得体会篇五

20xx年x月x日至x日，我参加了市纪·委组织的xx市第xx期纪检监察干部培训班。通过为期两周紧张而有序的学习培训，本人感觉受益匪浅，通过培训不仅掌握了一些新的理论知识，在工作的思维和方法上受到了启发，同时也开阔了视野、增长了见识，对今后做好本职工作打下了良好的理论基础。总结此次培训，我主要有以下几点心得体会。

一是进一步提高了对纪检监察工作重要性的认识，增强了做好纪检监察工作的责任感与使命感。

通过聆听市纪·委领导的开班动员及辅导报告，我进一步深入学习领会了党的十八大、十八届三中、四中全会关于加强党风廉政建设建设的重要部署，切实增强了主动适应从严治党新常态、持续改进作风的自觉性，也进一步增强了我做好纪检监察工作的责任感与光荣感。

二是全面系统地学习了纪检监察工作的理论业务知识，进一步理清了开展纪检监察工作的思路。

式、转作风，全面推进各项工作的完成。

三是进一步提升对纪检监察干部身份角色的认知，增强严于律己、当好表率的自觉性。

正人必先正己，严人必先律己。职业道德和职业纪律要求纪检监察干部必须坚持原则，廉洁正派，做到公正、公道，要始终保持政治上清醒，生活上作风简朴，牢固树立正确的世界观、人生观，提升个人品德修养，在具体工作过程中，认真履行职责，做党的忠诚卫士，干部的表率，群众的贴心人。

读本培训心得体会篇六

假期，学校邀请联想集团培训事业部的孙华老师，李景峰老师为我校班主任做“班主任团队管理”的培训。经过几天的培训学习，孙华老师的讲课非常精彩，她的教学能深入我们的内心世界，让我们由漠然到认可，由拘谨到放开，由自恃到动情。她妙趣横生、深入浅出的讲授消融了我们思想的“坚冰”，让我们明白了许多“为人、处事、共存”的道理。“爱是教师最高的境界”，“教学是管理的过程，是沟通的过程，更是带团队的过程”这些教学理论引人深思、记忆深刻。“团队就是一个有口才的人在对着一群有耳朵的人在说话”。“交流要注意在同一个频道上”。同一频道的建立就是要通过师生的彼此了解，激发学生的情感，实现双向信息传输，进而实现心与心的相通、情感上的默契，达到亲

其师，信其道。培训过程中我们看了很多发人深省的视频，做了许多令人回味的游戏，这种体验式教学为我们营造了很好的教学沟通渠道，一次次把我们的思想聚焦、升华。

其中“变形虫寻宝”的游戏让我认识到团队意识是通过实践才能体现。游戏回归到现实中就形成了由领导、中层干部及基层的团队关系。每一环节都十分重要。这需要我们更好地去衔接每个环节，做好每个角色。如今的社会，思想汇报专题许多事情都“集团化”了，一个团队，犹如大海行舟，船长是眼睛。在茫茫的大海上，大家靠船长指挥前进，信赖船长，依从船长；因此，面对任何惊涛骇浪，船长都应该负责到底，哪怕是在船沉没之前的一刻。如果能这样做，船上的人不仅有了安全感，而且会觉得有所依赖；并且可以鼓起勇气，协助船长扬帆远航。最终大家齐心协力完成了寻宝的任务。

《西邻五子的故事》告诉我们尺有所短寸有所长，残疾也能创造完美。我们要善于发现学生身上的闪光点。不能单纯抓住他们的缺点不放。

“挑战60秒”的游戏让我们认识到关键人物的权威性很重要，我们每个参与者都需要有良好的沟通，认真的倾听，适时地资源共享。

这次培训改变着我们的思维模式。“我们不是来学习的，我们是来改变的！”“不是知识没有用，而是我们没有用，所以，我们没有‘用’”联想培训改变着我们对学生的看法，改变着我们消极、漠然的心态，改变着我们对社会、领导的认识。我们变得开朗，学会沟通，用爱来互相感染；范文写作每个人都是带着欣赏的态度来评价别人，认可大家，因为“认同肯定别人更容易让对方认同自己”；我们学会了换一个角度看问题，“没有笨学生只有笨老师”，学生的缺陷正是老师存在的价值所在；我们知道了很多事情不是你不能做，而是你不敢做。要站在正确的人生位置上看待自己和别

人，迎接挑战，改变自己。改变的前提的“空杯”，只有这样才能放下包袱，轻装上阵；改变的过程是“变态”，态度决定行动，想通了，想明白了才能表里如一，心甘情愿地去做你应该做的事；改变的标志是更宽容、更自信、更主动、更深刻。

对于当前的职业教育课程改革，作为教师首先要做的改变是教学形式创新，用丰富多彩、喜闻乐见、投其所好的教学形式承载教学内容，给学生带来不同于以往的教学感受，带领学生渐入佳境。作为职业学校班级管理者应当确立以下观点：第一，教育和受教育是每位学生都应该拥有的基本权利，学校的教育管理应有助于每位学生探索和开拓新生活。学生是具有个人尊严和独特价值的个体，而不是被加工、被塑造的原料。第二、教育管理不是简单的外部引导、塑造，更重要的是，它是一种源于精神内部的活动，任何外部的作用只有受教育者的内部精神活动才能转化为教育成果。学生在教育管理活动中应该处于主导地位。而不是被动的、消极的受体地位。第三、在日后的教育管理过程中作为教育管理者应保护受教育者主动性、积极性、探索精神和创新精神，而不应有意或无意地扼杀学生这种与生俱来的天性。最后、教育是人们基于当下的自我而进行的，对更高、更美好的东西的一种追求，是具有更行色彩的内化活动。因此，教育管理应有助于学生更行的丰富和全面发展，不应抹杀差别、贬义个性。在日后的教育管理中我应确定无疑地把保障学生在教育管理中的主导地位，一切教育管理都围绕所有学生的全面发展进行开展工作。

这次培训点燃着我们的，激励着我们更投入地工作，更乐观地生活，更积极地学习；珍惜工作岗位，尽职尽责，带着“愉色”去工作，体味职业的荣耀；积极主动地工作，多调查研究，为学生服务，为社会和企业服务；沉下心来，走进学生之中，给学生搭建更好的成长平台，给自己建造最佳的发展道路；学习理论，学思结合，更新观念，了解社会和企业；善于反思、体味快乐、勤于修正、追求厚重、提升品

味；常常回味、体验联想培训所学的内容，强化自己的积极心态，不让它随着环境的改变而衰减，不因时光的流逝而模糊；坚定理想信念，常怀感激之心，用理解、宽容来营造内心的平静，用健康的心态点亮自己的人生。