

最新审问谈话工作总结(大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

审问谈话工作总结篇一

(二)体检医生随机抽签。在具有体检资质的市中医院，建立体检医生专家库，采取现场电脑随机抽签的方式，产生当天的承检医生，更进一步体现了公平、公正。

20xx年工作虽有成效，但离标准和领导的要求仍有差距，主要是创新工作方法和工作的前瞻性不够。在新的一年里，以“争创一流业绩，努力提高公务员管理科学化水平”为主题，奋发有为，开拓创新，争当“扣球手”，投好“三分球”，为推动跨越发展做出新成绩。

今年是我参加工作的第一年，我在院领导及护士长的关心与直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，熟练地掌握了各项临床操作技能，现将工作情况总结如下：

自今年3月进入本院参加工作以来，在这不足一年的实践学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导与肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、

各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察与护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。

由于外科的节奏比较快工作比叫忙。琐碎。记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责，明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

通过近一年的学习，除熟悉了科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度与蔼、语言规范。

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步与提高，平时坚持参加科室每周五的业务学习，护理人员三基训练，在近一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责与义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进与提高的地方。

在即将过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长与带教老师给予的教育、指导、批评与帮助，感谢同事们给予的关心

与支持。回顾过去，有许多进步与提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。

在即将迎来的20____年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

根据木兰县人力资源和社会保障局的要求，按照《哈尔滨市事业单位工作人员年度考核暂行办法》精神，我院对全院职工进行了20__年度考核，现将考核工作做以总结。

一、召开会议，成立组织

为了认真搞好年度考核工作，我院召开了三个会，一是领导班子会，二是各科室主任会议，三是全院职工大会。会上，认真传达了市、县有关年度考核工作会议精神，为了加强年度考核工作，医院制定了20__年度考核实施方案，规范了考核操作程序，医院还成立了由主要领导和相关科室组成的考核领导小组，具体负责实施本年度考核工作。

二、加大力度，保证质量

加强年度考核是人事制度改革的重要级成部分，是完善事业单位人员聘用制度，岗位管理制度的主要内容和工作环节，是激励广大职工热情，提高政治和业务素质的重要途径。因此，年度考核尤为重要。

我院共有125人参加了这次年度考核工作，我院大体分为三个阶段。

履行职责及年度工作完成情况等方面进行总结。

第二阶段：科室总结。围绕医德医风建设、病历质量检查、医疗纠纷及科室工作，院部下达的工作任务完成情况等方面进行总结。

第三阶段：开展评比。全院职工按照医院实施方案要求，认真开展评比，按照考核标准确定优秀人员12名、合格人员113名。

三、搞好公示、做好总结

为了增强年度考核工作透明度，医院将确定考核等次人员名单进行全院公示一周，广泛倾听群众意见，如无发现问题，进行填表上报，同时，要认真搞好材料备案，按照要求装入个人档案。

20xx年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。在这年里，我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个团员的身份来约束自己，鞭策自己。对自己要求严格，力争在思想上、工作上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内的各项工作。

审问谈话工作总结篇二

在2021年全市水利系统党风廉政建设工作会议上的讲话

在市城市管理局党风廉政建设暨宣传思想工作会议上的讲话

在2021年党风廉政建设工作会议上的讲话

在党建暨党风廉政建设工作会议上的讲话

2020年党风廉政建设工作总结

x市委领导班子2020年履行党风廉政建设主体责任情况的报告

在住房城乡建设暨党风廉政建设工作会议上的讲话

在市场监管暨党风廉政建设工作会议上的讲话

在市党风廉政建设责任制领导小组会议上的主持讲话

审问谈话工作总结篇三

第一条为了培养和造就一支高素质的领导干部队伍，增强领导干部廉洁自律的自觉性，严格对中层领导干部的教育、管理和监督，及时发现和解决领导干部在思想、工作、作风等方面出现的苗头性问题，根据纳党发[2003]34号文件精神，结合我局实际，决定实行局党组、纪检组主要负责人对局直属、农机服务中心中层领导干部实行党风廉政教育谈话制度。

第二条实行对中层领导干部党风廉政教育谈话制度，是局党组从加强党风廉政建设和关心爱护干部的目的出发，将关口前移，对领导干部进行教育、管理和监督的重要措施。

第三条本制度所指党风廉政教育谈话，是指局党组、纪检组主要领导或者委托、指定的人员按照本制度规定的内容、程序和要求对被谈话对象进行党风廉政教育谈话。

第四条领导干部应自觉遵守党纪政纪，自觉接受教育和监督，本着有则改之，无则加勉的态度，虚心接受批评和建议，及时纠正缺点和错误，努力改进工作不断提高思想政治素质。

第五条领导干部有下列情形之一的，应及时对其进行党风廉

政教育谈话：

- （一）职务晋升或者工作调动的；
- （二）有不廉洁表现或者违纪苗头的；
- （三）有群众反映或者信访举报问题的；
- （四）对所主管或分管的地方和单位发生的违纪违法问题或出现的不正之风不管不问的；
- （五）其他需要谈话了解的情况。 第六条谈话范围和对象

局直属单位正副股级干部、农机服务中心正副股级干部以及以上第五条所列情形的其它一般干部。

第七条谈话的组织及分工

谈话由局党组书记、副书记、纪检组长、分管组织的党组成员负责。根据工作需要，也可以由上述领导同志委托或指定有关人员进行谈话。

第八条谈话的程序和要求

- （一）组织实施谈话的领导同志根据掌握的情况和工作需要，确定谈话对象和谈话内容。
- （二）组织实施谈话的领导同志应在决定进行谈话后，以适当方式事先将谈话时间、地点通知被谈话对象。
- （三）需要被谈话对象对有关问题作出书面答复或者说明的，可以要求被谈话对象提供书面材料。
- （四）被谈话对象提出的建议和意见，可以采纳的应当采纳，并及时将采纳情况告知被谈话对象。

（五）谈话结束后，承办人应做备忘性记录。受领导委托或指定进行谈话的，事后应将谈话情况向授权的领导报告。

（六）党风廉政教育谈话制度由局纪检组负责组织实施。 第九条对谈话人员的要求

（一）谈话要坚持实事求是的原则，注意方法、讲究策略、严格掌握政策、注重针对性和实效性。

（二）要将谈话的内容和要求，明确地告诉被谈话对象。

（三）不准挟嫌报复、假公济私和向被谈话对象提不正当要求，不准向被谈话对象泄漏举报人的单位和姓名，更不准将举报信件或者谈话对象不宜阅知的其他材料给谈话对象传阅。

（四）注意保密，不得向外泄漏谈话内容。

第十条对一般干部的党风廉政教育谈话，由各单位参照本制度制定实施细则并组织实施。

第十一条本制度由农牧局纪检组负责解释。第十二条本制度自行文之日起施行。

_纳雍县农牧局党组

二〇一〇年三月四日

审问谈话工作总结篇四

良好的心态是干好工作的前提。实习以来我能克服各种干扰，自觉干好自己的本职工作，积极和师傅们和谐相处，并融入其中。在实习单位能够向各位师傅虚心学习，并主动分担工作。实习期间我没有请过一天假，没有旷过一天工，并坚持准时上下班，主动做各种力所能及的事。

二、工作方面

我能认真的对待自己经手的每一件事。遇到不懂的问题，主动请教经验丰富的老师，坚决按照程序办事，杜绝草率应付的侥幸心理。坚决维护好群众的利益，维护人民警察的良好形象。

见习之后，我最大的感受还是觉得自己所学的知识不够，在专业知识上面一定要下苦功，我们面对的犯罪分子大多数是老谋深算经验丰富的，如何从他们嘴里挖掘出他们的罪恶，这需要我们不断的提升我们的能力和素质。同时，也看到了人民警察的工作越来越难，随着社会的发展和进步，人民群众的主体意识和法律意识的提高。社会各个方面对公安工作的要求越来越高，基层公安民警承担的任务和压力越来越重，队伍的整体素质还偏低不少的存在年龄老化，结构断层的问题，直接影响基层工作的效能；另一方面，基层民警长期任务不断，工作繁重，接受正规教育、训练不多，有限培训还存在着实质性不强的缺陷，有时候工作方法简单粗暴，群众意见很大，这些都影响了公安工作的成效和公安机关的形象，影响到公安机关的战斗力的！

总之，不管公安工作面临的困难是多大，我相信只要以良好的心态，刻苦钻研公安业务，努力学习公安知识，我一定可以在将来把公安工作干好，以过这次实习，我将更加珍惜在学校的宝贵学习时间，提高自己的能力和素质，为将来做一名合格的警察打下良好的基础。

审问谈话工作总结篇五

谈话时间□20xx年11月3日

谈话内容：

谈话人：王局长

谈话对象：李副局长、杨副局长、张副局长

记录人：唐主任

谈话内容：

一、依次听了3位谈话对象关于遵守党的政治纪律，贯彻落实党的路线、方针、政策和上级党委政府决议、决定，贯彻落实党风廉政建设责任制和个人廉洁自律的情况报告。

二、王局长对3位同志提出三点明确要求：

一是要深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。近几年来虽然反腐败工作取得了显著成效，但在不敢腐、不能腐、不想腐上还没有取得压倒性胜利；腐败活动减少了，但并没有绝迹，反腐败体制机制建立了，但还不够完善，思想教育加强了，但思想防线还没有筑牢；反腐败的形势严峻复杂，反腐败工作依然艰巨繁重，党风廉政建设工作仍需进一步加强。就我县情况看，个别单位或党员领导干部以权谋私、侵害群众利益、违反中央八项规定和省、州、县规定等违纪违法问题线索反映时有发生；就我单位的情况来看，虽然没有出现违纪违法案例，但今年两会期间，人大代表、政协委员对我局在有关监管方面不到位、个别领导干部不敢担责等方面提出了意见建议；部分服务对象对我单位的办事效率、服务态度也提出意见建议。希望各位把思想和行动统一到中央、省委、州委和县委的决策部署上来，坚信中央从严治党、铁腕反腐的坚强态度和决心，坚持不懈打好攻坚战、持久战，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。

二是切实履行党风廉政建设主体责任。根据党风廉政建设责任制要求，班子成员发挥“一岗双责”作用，协助党组书记落实主体责任，对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，把党风廉政建设要求融入分管业务工作，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情况，坚持谁主管、

谁负责，层层抓落实，确保守土有责，对党负责。班子成要对单位党员干部加强经常性教育，主要领导与单位班子成员廉政谈话不少于1次，班子成员每年与分管股所室负责人廉政谈话不少于1次，抓好职责范围内党风廉政建设。作为班子成员，要切实做到把主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，落实在行动上。要以身作则，切实增强抓党风廉政建设主体责任意识，模范带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，认真履行“一岗双责”。

三要带头廉洁自律，自觉接受群众监督。一是要认真学xxx省、州、县有关党风廉政建设的规章、规定、文件，特别是__关于党风廉政建设和反腐败斗争的有关论述、中央八项规定等，真真吃透其精神并将其贯穿于个人的工作和生活中；二是要“把权力关进制度的笼子里”。把权力关制度的笼子里，不是说让你不干事，而是要依法办事，依程序办事，对所办事情必须要负法律责任，所办事情必须要经得起时间检验，经得起人民群众的监督；要时该牢记权力是人民所赋予的，手中的权力不是个人的，我们所有的工作都是为了人民、为了国家，绝对不能把权力作为个人的私有物，想怎么用就怎么用，滥用权力，以权谋私必将受到党纪国法的严惩；三是要慎交友，因交友不慎而落马的官员不在少数，工作生活中总有些居心不良之人想与你交朋友，套近乎，他们看中的不是你的人而是你手中的权，一定要擦亮眼睛，多与正直之人、讲诚信之人交往，不与居心不良之人交往，尽量减少不必要的应酬，要把精力放在推进工作和学习上；四是要慎独，__在提到_员的修养时特别强调了慎独，要求党员干部都要努力做到“慎独”，无论在什么样的环境下，都不做亏心事、不做昧良心的事，有人无人一个样，八小时之内和之外一个样，自觉接受社会各界监督，严于律己。

三、谈话对象分别作表态发言

时间：

地点：