

最新高速先进班组事迹材料 先进班组主要事迹(通用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

国企办公室工作总结篇一

在机场集团、分公司和中心党委的正确领导下，空侧监管室全面贯彻落实年初工作会议精神，始终坚守安全底线、坚持稳中求进、提升保障能力，严格按章运行、加强作风建设，最终在政治思想、工作能力、沟通协调能力、执行力、业务水平等方面都有了较大的进步和提高，较好的完成了20xx年年初制定的科室年度工作目标。现将20xx年空侧监管室整体工作总结如下：

截止20xx年12月31日，空侧监管室累计完成：1、引导航班116343架次，监管航班21056架次；2、对外培训23次；3、处理违章238起；4、空侧区准入考核 2819人次，及格20xx人次。

2、定期组织开展机坪驾驶员安全教育；

9、修订了《乌鲁木齐国际机场空侧区管理办法》。

1、建立健全各项规章制度[]20xx年7月20日实施区域化监管，工作职责进行了明确分工。科室结合工作实际，修订了iso9000管理手册中科室相关内容，并进行了集中学习、考核。

2、加强行政管理力度。新增指纹打卡机，用于值班期间的员

工签到，并结合绩效考核办法有效的约束了员工的考勤。

3、制定《工作检查单》。进行科室内部各项工作的检查，将存在的问题真实、全面的反映在检查单中，形成立整立改的管理氛围。

4、台账规范整齐化一。按照中心统一标准，对科室台账进行重新标号、整合、分类、存档。

5、人员着装统一。将人员着装进行规范，要求值班期间严禁着便装，从着装上展现监管人员的精神面貌。

3、截止20xx年9月30日，空侧监管室开展新建机坪不停航施工协调会及安全教育10次。

每月制定业务培训计划。按计划进行每月不少于4学时的业务学习；组织全员开展换季业务学习；学习内容包括每期运行通告□fod知识、《乌鲁木齐机场空侧区管理办法》、乌鲁木齐国际机场冬季运行三大预案□iso9000管理手册岗位说明书、工作规程、管理规程、中心下发的各类文件和业务通告，并将飞行区相关保障单位流程列入培训计划进行分组和集中两种形式开展学习，增强监管人员协调、监管水平。

1、“安全品质提升”课题活动。科室以此次活动为契机，持续做好机场运行安全管理工作，努力提高机场运行保障能力。科室结合工作实际，制订了航班监管分区域制度，将机坪监管区域分为十四个区域开展，并按iso9000标准制订各项监管表单。

2、实现分区域监管工作制度，达到航班监管100%的目标，使航班准点率得到提升。

3、积极推进“快速过站”保障工作。建立《快速过站航班监管记录单》，组织协调快速过站航班保障期间存在的问题，

使乌鲁木齐机场航班准点率得到提升。

4、提出合理化建议，提升机坪运行安全管理水平。提出新增机坪拖把固定器，助力飞行区无动力设备管理；对未安装地锚的29座廊桥下设备摆放区申请地锚安装，并根据上级指示具体开展实施，推进了乌鲁木齐国际机场专业化、精细化、品质化管理进程。

5、开展“百日机坪运行安全专项整治”活动。制定专项整治方案，严格机坪车辆、人员、设备设施等规范作业，确保相关安全措施落实到位，维护机坪安全、有序的运行环境。

6、引导车购置安装led显示屏。引导员录入航班信息，为机组提供更明确的引导提醒，降低引导意图不明确而导致机组误滑事件的发生。

7、科室工作安排制度化。对监管员监管区域实行循环制，并制作磁力吸将人员排班情况展现，使监管员清楚各自监管区域，方便各项工作的协调与安排，将责任落实到人。

国企办公室工作总结篇二

一年来，我校教育科研工作继续立足于当前课程改革的要求和学校的中心工作，以课堂教学为主阵地，以课题研究为载体，充分发挥教科研在课程改革中的先导作用，围绕“学名师打造高效课堂教学年”的主题，继续构建适应我校教育发展和学校特色的教科研体系。为使今后的工作扬长避短，让宝贵的经验有效地发挥作用，现将具体工作总结如下：

教科研工作应以科学的理论作指导。只有用科学的理论作指导，才能使教科研工作走上正规化、科学化的道路，才能不断推陈出新、不断取得新的研究成果。因此，教师要加强理论学习，不断完善知识结构，不断更新教育观念。理论学习包括三方面的内容：一是认真组织学习各级各类教育行政部

门的指导性文件，结合当前的“课改”工作，学习课程理论，学习“课程标准”，更新教育观念，明确教改方向。二是结合课题研究，组织教师学习教育期刊上的有关文章，博采众长，拓宽视野，不断深化课题研究。三是阅读教育经典著作，了解教育、心理等领域的最新研究成果，学习国内外教育家的教育论著，夯实理论基础，提高理论水平。

在今年的校本培训中，我们主要采取集中培训和自学相结合的方式。我们根据教师教学实际的需要，精心选择学习内容。如：《构建“高效课堂”的七个评价标准》《提高课堂教学效率的五大方略》《打造高效课堂教学模式》等。今年，教师们利用工作之余，学习教育教学专著、期刊等。寒暑假组织教师学习教育法规、工作方案等，更好地指导了老师们的日常工作。

充分发挥专业引领作用，“走出去，请进来”，努力开拓广大老师的视野。只要有会，我们就组织教师参加各级各类研活动及其他单位组织的教研与培训活动，促进教师业务水平的提高。

本年度，我校组织了大量教师赴各地考察学习。其中，刘高老师参加了湖南省小学语文骨干教师国培学习，培训中，他“面对知识渊博，文化底蕴深厚，授课风趣幽默，谈吐潇洒自如，同时教育硕果累累的专家，沉浸在学习的快乐中。”

他有次感慨国培，为生命增值。丁美容、廖秋华、曹利群、李佳穗四位老师赴长沙参加了“全国著名教育专家中小学校务管理和小学语文、数学精品课堂教学展示活动”，还有陈萍、宋廷芳、詹艳波老师饭别赴厦门、北京学习。老师们学习后都进行了总结与反思，并在校与老师们进行了汇报交流，将学习收获与大家共享，和大家一起“常学习，常思考，一路向前”！

本年度，我校确立“学名师构建高效课堂”的主题研修活动，随之开展了全体教师参加的“同课异构”教学活动。活动中，老师们相互学习促进共同提高自身的业务素质，同年级组老师在其他老师上课的时候调课听课。评课时，评课老师与听课老师展开了热烈的研讨，老师们充分肯定了执教老师严谨的教学态度，扎实的基本功。特别是面对相同的教学内容，尽显不同的教学风格，能从不同的角度入手，运用了不同的教学手段和不同的学习方法。同时，老师们也提出了各自的意见和建议。“同课异构”活动的开展，提升了老师们的教育教学水平，在教师中形成了一种自觉探索高效之法，提升课堂教学效率的风气。

下学期，我校开展了“五结合”教学模式研讨活动。活动由组内研讨、备课、说课、上课、评课五个环节构成，老师们积极参与，教研氛围浓厚，有效地提高了我校整体教育教学水平。

各教研组在学校、教科室的带领下，组织教师坚持教育理论学习，积极参加各项教研活动和探索新的教学模式，认真学习先进的教育理论和新的课程标准，完善和改进教学方法，围绕培养学生的自主、合作、创新精神，扎实开展工作，并组织学生开展丰富多彩的活动，取得一定的工作效果。

集体备课和教学反思是校本研训的重要内容，学校建立了集备制度，语数教研组每月至少开展一次集备活动，在教法学法上进行研讨，优化了教学设计。在日常的教学中我校非常重视教学反思这一环节，要求每位教师认真做好教学反思的记录。记自己一节课的成败之处，记教学中的疏漏与失误，记录学生在学习过程中的困惑，记教学再设计，要求每节课后要有反思，学期中考后，有阶段性反思，期末有全期反思，学校适时进行经验交流，真正使教学反思成为提高自己业务理论水平的有效途径，将反思贯穿于教学的整个过程中。

我校共有骨干教师培养对象10人。在平时的工作中，学校对

骨干教师严格要求，想办法为他们创造学习条件，让他们以各种方式进行学习，促进骨干教师的快速成长。建设骨干教师团队，充分发挥骨干教师的带动和辐射作用。学校对骨干教师、学科带头人在外学习、参加教研活动等方面重点倾斜，并不断提高他们的带动辐射能力。

一年来，我校派出多名青年骨干教师参加各级各学科的教研活动，丁美容、詹艳波、陈萍、宋廷芳等老师分别赴南京、厦门、北京参加国家级的教学研讨活动，返校后带着学习的专家、老师们的先进的教育教学理论经验与老师们共同探讨与分享，其中陈萍老师给我们上了一堂移植课《打电话》，带给老师们全新的体验，充分发挥了骨干教师的带动辐射作用。本周，丁美容校长带领四名青年骨干教师赴上海市田园小学学习，届时，他们将带着学习的收获与全校老师共同分享。

我校每学期都会组织骨干教师参与大型的教研活动，引领带动课堂教学改革的不断深化。今年，我校组织了“同课异构”和“五结合教学模式”研讨活动，活动中，骨干教师积极参与，从研读教材、备课、说课到上课、评课，氛围浓厚，有实效。这些工作对推动了我校教师队伍整体素质的提高起到了重要作用。

通过我校教师不断努力，更好地构建了我校教师的发展平台，使一批优秀的老师脱颖而出，宋廷芳老师参加武陵区小学语文教师素养大赛获一等奖，陈莉莉一课分别在市区获一等奖。老师们平时注重积累与反思，总结自己的教育教学经验，先后有一篇国家级论文获奖，十多篇论文在省级获奖，另有多篇在市、区级获奖。

当然，我们的工作还存在很多不足之处。学校教育科研还需加强，加强教育科研系统化的建设，加强教师教育科研方法的培训，为教师开展教育科研提供更多的舞台，通过理论与实践的研究，提高我校的教育科研水平。“雄关漫道真如铁，

而今迈步从头越”。我相信，只要我们共同努力，以“教促研，以研促教”的教学氛围才会不断浓厚。只有把好的一面发扬光大，不足之处积极改正，我们的工作才会做得更完善，才能为学校明天的辉煌作出更大的贡献。

国企办公室工作总结篇三

重视理论学习，坚定政治信念，积极参加局机关组织的各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件报告和辅导材料，经过深刻领会其精神实质，用以指导自我的工作。年在全国范围开展了“坚持党员先进性”的理论学习，作为一名党员，在学习过程中认真按照支部的要求深入学习其资料，掌握其精髓，把理论知识践行到实际工作之中。

认真做好本职工作，做到腿勤口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。

月份前在供暖所办公室工作，作为单位的窗口科室，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每一天都会有部分群众来访，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶相送，一个满意答复”，每次看着来访的群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗“你欢乐所以我欢乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。

同时负责各类总结的撰写，收集信息，及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。月份借调到政工科，主要负责党务这块工作，记得刚踏进这间屋子的时候，感觉挺微妙的，不绝于耳的键盘声，每个人埋头工作的热情，深深的感染着我，心里暗暗的给自我鼓劲加油。工作主角的转变，使自我意识到工作水平较其他的同志差距还很大，为了缩短差距，自我定指标下任务，坚持每一天学习，紧紧围绕本职工作的特点，努力做到融汇贯通，现具

体工作主要包括党务方面的收发文撰写党务文章掌握全委党员入党积极分子转正党员基本情景，以及党务其他方面的工作。在实际工作中，把理论和实践结合起来，把工作和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，经过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，这两个月共上报下发各类总结通知份。

同时来到这个新团体，总的感觉“团结，友爱，互助”是这个科室最大的特点，作为新同志的我，每一天都会有这样那样的不懂，每名同志都会用心热情的“知无不言，言无不尽”，在这样的一个大团体中工作，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一齐同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自我的本事；在辛苦中，才会充实的体现着自我人生。

一是政治理论学习不够，虽有必须的提高，但在深度和广度上还需继续下功夫。

二是工作中不够大胆，创新理论不强。

国企办公室工作总结篇四

回顾上半年工作情况，在各位校长直接指导下，在其它科室协助下，教科室按照计划，完成了以下各方面的工作。

一、完善制度，明确职责；经过半学年初步运作，我们在校长的指导下，进一步明确了教科室的任任务，对教科室分管工作做了细致分工。制定了实验小学教科研活动领导小组的网络图，工作职责，完善了制度。

二、制订并下发了学校教科研工作计划，按照计划组织教研组制订并汇总完成了学校教研活动一揽表，依据一览表开展各学科、各教研组的教研活动。

三、教研活动开展及时，记录完备，收效好。 本学期教研活动，以“绿色课堂”研究为依托，按照教研组活动计划，教研教学活动开展得丰富多彩，各教研组都进行了讲评课活动。除此之外，在教科室组织下，按照计划进行了课本剧评选。在各教研组的共同努力下，五块课本剧都受到了好评，既反应了课堂教学活动的新思路，又为我校素质教育报告会与庆“六一”活动提供了节目素材。其中“一年级”和“四年级”教研组的两块课本剧筹备认真，效果更佳。

四、做好服务工作，确保校级以上活动顺利开展。 1、认真做好“春运会”“5、28”和庆“六一”的现场准备工作，将服务工作努力做到尽善尽美，不出漏洞。 为了每一个活动的开展，教科室及电教中心工作人员，每次活动都提前一两天进入状态，调试仪器，模拟演示，早晨5点钟到校，晚上到12点。工作认真细致，服务意识高。 2、对外活动全力以赴，尽心工作，为校争光。 本学期，学校承办了省音乐优质课一个分会场，教科室本着为校争光的思路，配合各科室，积极协助市教研室，仪器的提供及协助使用都做了细致的工作，注意了协调性，突出了学校主体展示意识，工作受到市教研室及全省与会领导老师的好评，展示了学校设备运用水平，为学校争了光。

五、开展课题研究，履行科室职能。 本学期，结合学校“绿色课堂”，教科室在学校各位校长的指导下，将实验课题研究工作融入绿色课堂校本课题研究活动中，协同教务处统一工作，效果良好。

六、完成校刊《星河》三期编印工作。 在校长们的直接指导下，教科室按照工作计划，四月份完成了《星河》第三期编写及刊印工作，编写质量有所提高。

七、完善了继续教育档案建设。 1、根据人事局要求整理并完成了全校教师继续教育学分的考评，审核登记。 2、设计制作了实验小学教师外出培训统计表，填补了外出学习无登

记的空白。 3、及时召开校教研组大会，传达并落实了教师培训各项任务。

八、认真组织上级各部门开展的优秀论文评选工作。本学期，共组织两次优秀论文评选，一次是市教研室开展的优秀论文评选，我校推荐了8篇，一次是省教科所、教育协会的教研成果评选，我校组织推荐了35篇。组织工作及时到位，教师积极性高。

九、认真履行职责，完成各种仪器的使用、维护、网业制作及教师的课制作、评比任务。

十、及时完成了电教教材的征订工作。

以上是半年工作总结范文的全部内容，希望能帮助到大家。

国企办公室工作总结篇五

xxx年度，我校教科室以年度工作计划为指导，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，不断改革创新教育教学工作，紧密结合学校工作实际，进一步加强教师队伍建设，以促进教师专业成长；以课题研究为引领，提升教师专业研究水平；以校本研修为核心手段，开展多层次教师的专业培训；教科室在本年度科研管理有序、有效。在教科研成果方面也取得了卓越的成绩，认真完成了上级下达的各项任务，使各项工作均迈上了一个新台阶。

我校成立有专门的教科室，能结合学校教育发展实际和市教科所工作重点，制定科学的科研规划；有年度工作计划和总结，重要科研活动有总结，并及时向市教科所上报；教科室配有教科室主任和固定的教科员；有独立的办公室，配备电话、电脑、打印机、档案柜、书架、专门的教育科研杂志等教科研基本设施；教科室以下设有承担课题的科研小组。教科室主任和专兼职人员具有较高的科研素质和管理能力，具

有指导教师教育科研实践的经验和能力，能出色配合市教科所完成各项科研管理和指导工作；科研小组成员热爱教育科研工作，带头承担课题研究，学校形成相对稳定的教科研队伍。教科室每年有科研经费，对重大科研课题或重要科研活动有专项经费，本年度用于此项经费4万多元。

档案资料详实、完整。分类科学、合理，便于查阅。真实可信，能清晰完整地反映研究的过程和轨迹。教科室有固定的教育科研信息员，能及时做好科研情报信息的收集、整理、传播工作。每月我们都要收集学校各个层面的教育科研信息，准时上报到玄武区教育网。

发展的高端平台为了建立激励机制，调动广大教师专业成长的积极性、能动性，在今年我们首先出台了《梅园中学教师专业化发展规划》，这是学校为教师设置各种体现德才水平的、具有不同等级的专业化平台，通过一定程序授予具备条件的优秀教师。目标是前进的导航，基于此我们又制定了《教师专业发展规划书》，我们认为追求发展是一种境界，并与人格精神彼此映射、互相涵养。因此在其中我们有教师目前的发展状态，未来5年期望达到的状态，的是为了促进教师用于追求事业的高峰，并且仔细思考实现事业追求的途径，在此基础上我们设立了学校教师专业发展的意向计划表，让教师们朝着确定的目标前行。我们还有意识的制定了《教师读书计划》，引领教师全面有效的读书。

1、首次拥有国家级课题xx年xx月申报《以周恩来精神为核心的风范教育的研究与实践》国家课题□xx月被批准立项□xx月上交开题申请，并与20xx年xx月现场开题，我们集体研讨，认真撰写开题报告，组织印刷各种过程性材料，开题论证答辩会，有由我校屠桂芳校长带领课题组核心成员王天文、柯勇、张素珍、章小亮等参加会议答辩，此后在全校广泛宣传□xx月确立5个子课题项目组以课题为中心线，开展全校性教学研究活动，以我校新立项国家规划课题《以周恩来精神

为核心的风范教育的研究与实践》的校内子课题申报为抓手，让老师们选择某一课题，并在课题中做些适合自己的研究。

2、省级“xx”重点课题结题：《建构以周恩来精神为核心的学校文化引领学生主体育德的实践研究》xx年xx月启动结题工作xx月份，完成了省级《以周恩来精神为核心的和谐学校文化建设的实践研究》四集的策划、制作、排版、出样和完成省级课题结题准备工作xx月份撰写省级课题工作总结，填写有关省级课题自评表，完成课题结题工作。

3、我校市区级教师个人研究踊跃课题，区内示范

今年我校教师市、区个人课题xx年24人，另外每个老师都有针对个人的个性化校级课题，可以说我校的教师课题参与度达到了100%xx月xx日召开了xx年市、区两级24位教师个人课题集体开题会，教师个人课题的研究工作落实在过程中，教科室的管理从启动到过程均有落实和督察，我校的贺璐璐老师对全区获得市级立项个人的教师进行专项经验分享，获得一致好评。

在教师个人课题的研究中，教科室发挥服务功能，帮助教师梳理探讨研究什么我们提出：学校研究的课题即教育教学过程中出现的问题，我们组织全校教职工都参与课题研究。

- (1) 做什么研究什么，把工作中的问题与难题作为研究课题；
- (3) 把工作计划和课题研究方案结合起来；
- (4) 把工作过程和课题研究过程结合起来；
- (5) 把工作总结和撰写研究论文结合起来。这种机制适应教职工的需要，便于教职工从经验型向科研型转变。

我们特别意识到作为基层学校的教师，仅仅有科研意识和研

究热情是不够的，还需要看到：研究的问题要具有可迁移性和一定的推广意义，新的课程理念需要的实践来证明，心理学以全面的姿态浸润着学校教育方方面面。这些教育研究中的新动向，默默地提示着我们的教师们课题研究中的方向和重点。在这样的认知下，我们教师的课题申报通过率一直位于全区前茅，并且在全市领先。市区教师个人课题立项从xx年10人□xx年14人□xx年24人的逐年提升，大步迈进的好成绩。

4、参加市教科所的省级《主题育德》课题的子课题研究xx月29召开省级学校课题的德育子课题组的核心组会议，布置课题现场结题的相关准备和管理工作的，4月我校完成子课题组的结题全部工作并上交结题材料。

5□xx月份开展教师第五期个人课题的相关申报工作的组织、培训申报工作。

教师队伍建设是学校发展的关键教师队伍是学校教育质量有所保证的重要环节，就今天这样的社会现实下，家长对学校的认可度，与学校的教学质量是密切相关。在本年的校本培训中我们坚持一贯的优秀制度，也拓展了思路，进行培训的校内创新。

(1) 以拜师结对为载体的青年教师培养：

我校一贯执行一、三、五、七青篮工程的青年教师培养制度，在xx月xx日，我们对刚跨进校门二位新教师和四位刚开始班主任岗位的青年教師进行拜师活动，我们谨慎选择师傅，认真拜师入手，严格学徒过程，加强过程性的管理，设计青年教师成长记录表，每月一张，反馈本月教育和教学的情况。

(2) 全方位渗透的骨干教师培养结合区骨干教师管理的政策和要求，先是召开基本要求的培训会，然后在各级研究课、示范课、课题研究和论文评审方面，鼓励骨干教师积极参与，

并在教研组中形成领军势态，带领教研组教师的专业发展。今年在区级骨干教师的年度考核中，我校34位特级、市区学科带头人和青优在自评中全部达到各个级别的分数线要求。

(3) 全员参与的教师沙龙我们举办这样的沙龙的基本目标是期望使得教师获得：交流、实践、提升、反思。交流，我们开展了二期班主任沙龙和一期学教研沙龙。班主任沙龙是《赢在起点——班集体的建立》、《意料之外、情理之中——校园安全事件》，教学沙龙是《课堂的优化——在课堂中开展三全五优化的实践反思》。每次沙龙的研讨时间均在晚上6—8点的时间，都是全员参与，教师们根据校园具体教育和教学事件的观点碰撞、激烈争论中反思提升。

(4) 为适应新课程改革，有效促进现代教育技术与学科的整合。变革教师的教学方式和学生的学习方式，以竞赛增添动力，彰显活力：我们在xx年xx月xx日开展了全校35岁以下共51位教师的板书大赛，在xx月开展了全校40岁以下教师共72位的教学案例评比，在xx月开展了“推进课堂教学改革系列读本”读后感比赛。内容主要围绕“高效课堂22条”结合本学科的特点来进行论述。在这些比赛中，我们坚持培训——训练——比赛——表彰——优秀成果分享与反思提升五环节，使得教师们在这样的竞赛活动中能够切实得到提升。

(5) 青年教师每月听课记录活动为督促青年教师的专业成长，壮大教师队伍。使师傅们在其中也得以成长，逐渐迈向名师行列，我校本学期开展了青年教师每月听课记录活动，受到了学校老师的积极响应和好评。

(6) 促进教师岗位成长和有效课堂推进的专家引领系列的举措。在本学期我校邀请了江苏省特级教师、南京市教研室杨昭主任，为我校全体教职工做了一场题为“基于课堂的专业成长”的讲座。此举受到了全体教师的积极相应。

学生成绩的取得离不开一支优秀的教师队伍，一大批突出的

代表彰显着教师的奋斗业绩。在一学年中，陆艳、章磊、宋军、金强、孔宇明、王寅、鲍子颖、翟芳等8个老师获得全国省市赛课大奖，张素珍老师被评为江苏省优秀教育工作者、黄舒老师被区教育局被评为江苏省师德标兵，储敏老师获南京市先进教育工作者；在教学能力方面，我校陈荣华、郑邦凤、范瑜、曾淳荣、张小华、蒋萌、6位老师在本学年获得区教学能手荣誉称号。

在玄武区“四边”课堂教学研究与实践活动中，以组长李琳为代表的地理组、组长傅佳为代表的英语组、组长陈正蓉为代表的数学组被评为区先进学科组，贺璐璐、卞姗姗、何丛林、范瑜、金字琳、张洁等6位老师被评为区先进个人，我们教师的课题、论文获奖和发表学校也建立了激励制度，以表彰先进。教师本年度发表文章总97人次，教师获奖论文87篇，课题申报首次获得国家级课题的立项一项、市级教师个人课题10项，区级立项教师个人课题14项。市级结题14人，区级结题3人，被市教育科学研究所评为市先进教科室。所有的这些都在表明一个事实：我校教师的专业化成长又迈上了一个新台阶。

我校在今年有49篇参加论文待评，参评率达到50%以上，有80%以上教师在市级以上刊物发表论文、30%获区级及以上论文奖，学校当年有教师教育专著正式出版；我校共有34个班级，当年专著发表在3篇以上。例如xx年我校数学学科带头人屠桂芳带领的数学备课组发表的论著有《讲透教材》、英语教研组长付佳老师、数学教研组苏太盛、何丛林、刘剑等老师《高效全能学习方案（数学选修3）》、《高效全能学习方案（数学选修2—2）》等。

在承担市级以上科研活动及科研成果市级以上交流或推广方面□xx年我校在xx月份举办了玄武区中小学创建市示范心理咨询室经验介绍会□xx月xx日举办了长三角地区第五届小班化教育研讨会。我校陆艳老师代表南京市开设了一节《函数》的数学课。我校数学学科带头人屠桂芳校长还对这节课进行了

点评□xxx学年新闻媒体网络报道总共141次，其中区级网络媒体报道128次，市级网络及电视媒体报道8次，省级报刊媒体报道5次。

在本学期，我校教科室荣获了南京市学校优秀教科室铜牌□xx年xx月荣获我校被评为南京市教育科学规划“个人课题”研究优秀学校荣誉称号。我校在xx年，市级个人课题立项20项（申报通过率87%，市通过率为50%）、市级个人课题结题13项（结题通过率90%，市通过率为70%□□xx年市级教师个人课题再立10项。

总之，在上级领导的正确领导和关怀下，在各处室办的大力配合下，在全校教职员工的鼎力支持下，学校的教学科研工作取得了长足的发展，今后，教科室全体工作人员将努力提高自己的业务能力和责任意识，更加努力工作，竭诚为大家服务，为我校的发展再立新功，再创佳绩！

国企办公室工作总结篇六

各地在“依法行政，依法理财”的前提下，严格执行国土资源管理部门的各项收费政策，坚持收费公示，“阳光收费”，自觉接受社会 and 群众的监督。在确保“应征不漏，应免不收”的同时，兼顾好政府、企业、农民等各方面的利益关系，照顾弱势群体。通过大家的共同努力，今年全市共代各级政府征收土地出让金32.63亿元，其中：市本级代征8.43亿元(招拍挂7.37亿元)，契税2.26亿元、耕地占用税3710万元。这些资金的征收和使用，加大了对土地资源特别是耕地的保护力度，为实现全市耕地总量动态平衡提供了保障，有力地支持了全市的经济建设，同时也为国土资源事业的健康发展提供了资金保障。

二、认真开展全市新增建设用地有偿使用费征收使用情况检查，检查措施有力效果明显

年初，省厅《关于开展新增建设用地土地有偿使用费征收管理情况专项检查的通知》下发后，我处认真贯彻中央和省通知精神，加强与财政、监察、审计等部门的协调沟通，及时将检查要求向各县(市、区)作了布置和传达，立即成立了检查机构，对报表的填制，检查要求、填列口径等进行了全市集中培训。对照省厅要求，对1999年以来到**年6月新增建设用地审批台帐和土地有偿使用费征收使用情况全部统计核实到位，所有数据真实具体。同时，对近年来我市新增建设用地情况，土地有偿使用费应征情况、已征情况、分级入库情况及使用情况都进行了检查，圆满完成了自查工作。

三、认真开展管理创新活动，切实加强对直属事业单位及基层国土资源所的财务管理和监督

为认真贯彻落实省厅《关于开展管理创新活动的实施意见》，科学开展管理创新活动，我处围绕**年度财务工作目标，制定了关于加强对基层国土资源所的预算管理及预算执行情况的监督的创新课题，并认真组织实施。

一是加强基层国土资源所的预算管理。今年全市各国土资源所均根据实际情况，认真编制了财务预算，各市(分)局财务科严把收支关，做到有预算不超支、无预算不开支，认真审核，保证国土资源所合理、节约、有效地安排使用资金。在预算安排上，坚持量入为出，量力而行。在确保人员工资、日常公用经费的正常开支基础上，保证重点支出，压缩一切消费性支出，尤其是严格控制招待费支出，真正使有限的资金用在土地管理事业的刀刃上，从而全面提高了资金的使用效率，确保了国土资源所的正常运转。

二是加强内部审计工作。今年我处重点加大对分局及基层国土资源所的审计力度。五月份，在全系统组织开展了财务互查，以促进全市财务管理工作日趋规范。上半年，按照市局党委的要求，结合高港、开发区两个分局局长离任审计，对分局及其国土资源所的财务进行了全面审计。

三是进一步完善分局及国土资源所财务管理制度。为进一步加强加强对直属分局及其国土资源所的管理，严肃财政纪律，加强会计监督，有效杜绝分局及基层国土资源所违规、违纪事件的发生，市局于**年四月制定下发了《关于加强加强对直属分局及国土资源所财务管理的规定》，从收费管理、票据管理、预算管理、支出管理、固定资产管理以及财务监督等各方面都做出了具体要求。

四、认真执行部门预算，科学编制来年预算，进一步加大对部门预算的制约力度

我处按照财政部门预算、国库集中支付、政府采购和收支两条线的要求，严格执行当年部门预算，加强分析和预测，把握好本部门工作特点，按月报送用款计划，有理有据安排好各项业务经费，截至11月末，通过财政直接支付经费支出3700万元，占总支出的95，既达到了财政规定的比例，又保证了业务费的正常开支。

今年我市“政府收支分类”进行了重大变革，这次改革是继部门预算、收支两条线，国库集中收付制度等改革之后，财政部门推出的又一项影响最为深刻、涉及范围最为广泛的改革工作。为此，我处按照市财政的具体部署，逐月按时完成新旧科目的数据转换，保证了新的科目体系与预算管理方式的衔接。

20xx年按照“增收节支、收支平衡、统筹兼顾、保证重点”的原则，我处认真完成了来年部门预算编报工作，对各项支出的预算能做到准确、实事求是。积极向财政部门争取专项经费，部门专项工作经费得到落实，为全面履行国土资源管理职能提供了经费保障，**年，共向财政争取专项经费5397.9万元，其中：办公大楼基建经费3000万元，信息网络购建费200万元，基础测绘和城乡一体化建设经费500万元。

五、积极筹措资金，促进城市土地经营

3.48亿元。其中，支付坡字街核心区地块拆迁费用2396万元，府南三号地块拆迁费用1000万元，为城投公司融通资金5000万元，确保及时提供土地收购、储备资金，促进了城市土地经营工作健康有序地开展，支持了泰州经济建设。

六、进一步加强调查研究，适应财政预算管理改革的需要

为进一步加强征(拨、使)用土地管理费的征收与管理，适应财政预算管理改革，根据省厅要求，今年6月，我处对全市征(拨、使)用土地管理费的使用情况进行了认真的调研，通过对全市**年至**年国土部门预算收入、支出和执行情况的了解，发现了在管理费征收使用管理中存在着省返还管理费与部门预算编制时间不一致等问题，并就如何进一步加强征(拨、使)用土地管理费管理，形成调研报告，提出了合理化建议。

国企办公室工作总结篇七

春节将至□20xx年的工作也即将结束。这一年来我们管理科按照局、处制定的全年工作目标，紧扣其工作思路，结合工作实际，围绕部署展开工作，为了稳步有效推进每一项工作，管理科在抓好日常管理工作的同时，把重点放到了抓好各广场宣传活动和临设摊位整治工作上，以此建立广场管理长效机制，确保场容场貌干净、整洁、有序。现对20xx年以来工作进行回顾、总结如下：

一年来科室人员坚持以马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习“三个代表”重要思想、党的十六大报告及十六届三中四中全会精神，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。本科室人员在积极参加处安排的各项政治学习活动的同时，充分利用杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党代表会精神，努力践行“三个代表”重要思想，在不断

的学习中，逐步提高政治理论水平。处里组织的学习，不管集中学习，还是自学，科室学习氛围浓厚。在学习期间，科室人员每一天忙着学习、记笔记、写总结，构成人人有事干，事事有人干，营造不串岗不溜岗的良好风气。

工作中不断拓宽工作思路，创新工作方法，开创了工作新局面。注意认真收集资料，全面、准确地了解和掌握各摊位合同是否到期、公益性岗位人员合同是否到期、临时工合同是否签订等，及时向领导汇报。

1、落实“一帮一”，践行学习资料。每周一科室同志下基层，蹲一线，践行2008年初学习资料，在主管领导的带领下与凤凰所职工团结协作，团体劳动，科室成员不但身入，更是心入，干工作细心认真，不是手抓两把泥，脚踩西瓜皮能抹就抹能溜就溜，不做指挥员，都是战斗员。自我动手制作长铁丝钩，从绿篱、垃圾桶下、暗道死角清掏垃圾，清掏途中会遇到臭不可闻的大小便；会遇到让人作呕的呕吐物；会见到臭鞋烂袜子，西瓜皮死老鼠。不管男同志还是女同志，你掏我捡他扫，大家齐心协力做好做扎实工作。

2、扎实推进广场小摊位整治工作。注重长效管理，确保整治成效，奥运会期间，要力保广场秩序稳定正常，由于凤凰、人民、中华三个广场地处繁华闹市之中，暑期一些勤工俭学的学生和小商小贩看到有商机，便利用广场就地摆摊，使得广场秩序受到影响，我科室发现这一情景及时向处领导汇报，按照处领导安排，及时落实，制定方案，采取措施，管理科人员从8月4日起每一天加班加强各所，来回巡查，对各摊主进行劝导并让其撤出广场，为期一周的专项整治工作取得明显效果，广场周围小摊点基本消除。

1、冷饮摊位管理

4月初，冷饮摊位准备上摊，为了能使工作顺利展开，管理科同志加班加点拟洽合同、寻找桌椅投放单位，签订合同，催

付交款。冷饮摊位上摊，为了保证冷饮摊位摆放有序规范经营，科室人员加班加点晚间巡查，严格规范桌椅摆放，检查用电及食品安全，加大管理力度。针对管理中出现的問題，及时制定管理细则，对不服从管理的摊位拉闸断电，勒令整顿。

2、占道宣传审批

管理科不仅仅是业务科室还是服务科室，进入春、夏季，宣传活动较多，在工作中，努力摒弃掉工作中的“冷、硬、拖、卡”不礼貌，不规范现象，严格审批，按程序走，不越位。对前来办业务的，讨价还价，磨破嘴皮子，为单位增加经济收入3万余元，一年来接待各项宣传70余起，政府宣传40余起。

3、团结协作，参加处团体劳动

五·一、十·一摆花，装点广场，科室人员积极参加，和其他科室通力合作完成摆花数量20余万盆；7月喜迎奥运圣火，在世纪鼎广场布置造型，和各所及其他科室人员互助协作，不顾烈日当头，赶时赶点，只用不到两天时间就完成了六个迎奥运花柱图案，插绢花数量达8万余支；5月份凤凰广场管理房拆、搬，科室人员落实一帮一，帮忙凤凰广场拆挪管理房。12月份中华广场敲打树叶，个个按时参加，及时完成承包数量。

4、“双创”工作，常抓不懈

为切实做好“双创”工作的宣传，提高市民礼貌素质，增强全社会的参与意识，为“双创”工作营造良好的舆论氛围，在人民、中华、凤凰三个广场制作大型“双创”固定宣传牌5个，强化舆论宣传，资料以市民生活小常识、“双创”知识问答为主，营造浓厚氛围，调动和激发市民的“双创”热情，促进创立工作扎实开展。接“双创”办通知，进行病媒生物防治，制定方案，印发病媒生物防治记录，和总务科沟通协

调，购买老鼠药及鼠夹，降低广场病媒生物孳生。及时向局“双创”办汇报“双创”工作动态。

5、科室争先进，科员争优创佳

为了使科室工作落实到位，为科室争荣誉。对科室工作实行包干包片□xxx负责人民广场□xxx负责凤凰广场□xxx负责中华广场。科室每位成员在自我的工作岗位上平凡工作，默然奉献。局举办运动会科室人员积极参加；办黑板报，科室人员全员上阵，画图、打线、出板报。

虽然一年来各项工作都完成的较好，但还是有一些不足，科室人员在学习中不能做到紧抠细研，致使一些学习不到位。

1、严抓学习，紧跟形势学习紧跟形势，了解国家大事及业务相关知识，努力掌握本科室业务工作流程。

2、在以后的工作中，管理科在完成既定目标的基础上，加强职责，对各项工作早安排、早部署、早动手，不讲条件，不摆困难，进取完成局、处下达的各项任务。

国企办公室工作总结篇八

本学期,在学校领导的大力支持下,依靠全体教师的密切配合,教科室以“先学后考、考研结合、先学后教、教学互助“十六字”教学模式为指导,以常规教研为阵地,坚持科研与教研相结合,坚持理论与实践相结合,注重实际,注重实践,注重实效,增强了教师的教科研意识与能力,努力推进学校的教科研改革,基本完成了学期初制定的工作目标。现将本学期具体工作汇报如下:

一、常规教研工作:

3、做好常规检查如听课记录、教学设计等的检查工作并做好

记录；

7、在公会办公室的积极协助下，组织开展了我校第三届多媒体课件比赛，取得良好效果；

8、组织了校本革命征文活动；

9、为教师绩效工资核算及时提供相关数据；

10、配合初高中教务处，做好期末试卷的征订、领取等工作；

二、上级教育主管部门交办的工作

1、安排相关教师参加20xx综合实践活动教师教学指导案例与反思征集评比活动；

2、安排相关教师参加邯郸市高中语文优质课评比活动；

3、安排相关教师参加河北省高中历史优质课评选暨新课程课堂教学观摩研讨会；

4、安排相关教师参加20xx年新课程高考培训会；

5、为创建全国文明城市报送相关材料；

6、参加20xx年度语言文字工作会议，为推普工作做准备；

三、配合其他处室的工作

1、配合相关处室，做好荀子文化节的相关工作；

2、做好招生宣传、安全保卫等其他相关工作；

四、完成领导交办的其它临时性工作等不再详述。

- 二、评选市级骨干教师工作；
- 三、做好新课堂骨干教师培训后跟踪管理工作；
- 四、邯郸市中小学体育教学评比活动；
- 五、河北省初中地理教学论文评选工作；
- 六、邯郸市第三届初中英语优质课评比活动；
- 七、开展潜力提师能、创建新课堂优秀论文评选活动
- 八、分析各教研组、备课组的总结，研究出现的问题并谋划下学期的工作安排；

一、常规教研工作

对于常规教研，实质内容有所提升，需要从活动方法、活动形式

上进一步规范，教科室将在以后的工作中，要从教研组、备课组活动的计划制定开始，活动的内容上、形式上加大指导和监督力度，力争使我校的教育科研水平逐步提高。

二、课题工作

关于课题管理，教科室将加大对课题的管理力度，出台相关的管理措施，加大对校本课题的开发力度，尽最大努力，实现课题效果的最大化。

总之，教科室的各项工作的顺利开展，离不开学校领导和各部门的大力支持和密切合作。为使我校的教科研工作取得更大的进步，我将在今后的工作中竭尽所能，努力工作。