

# 2023年带兵管理心得体会(模板9篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 带兵管理心得体会篇一

石台煤矿xxxx社区工作站专管员在xxxx年工作的基础上，认真学习政策文件，提高自身业务素质，积极创造“和谐社区”，全方位，多层次满足社区群众的不同要求，一年来在各级领导的指导和帮助下□xxxx社区工作站取得了稳定成绩。

社区专管员是政策的宣传员，因此准确把握好政策和文件精神，是每个专管员的必修课，专管员经常向社区群众宣传政策，让他们都能了解体会到党和政府对广大群众的关心和爱护，组织大家参与，把上级的文件精神传达下去，把群众的意见和想法反馈到上级，上传下达，确实让社区工作站充当好了政府和群众的桥梁作用。

就业再就业工作是民生之本，关系着社会的稳定团结，也是党和政府高度关注和关心的事情，社区专管员积极配合上级有关政策，努力开拓就业渠道，积极搜集各方用工信息□xxxx社区专管员不论节假日，只要在哪看到合适的信息，立即抄下，并且经常参加各种形式的招聘会，上网查询招聘信息，并张贴到宣传栏内，对于工种比较对口的，我们逐个打电话通知，同时对有一定能力和创业愿望的人，专管员们鼓励他们进行创业，并且帮助他们选项目，找门面，办理免税手续，经过我们的努力，社区内的下岗失业人员已基本上实现了就业和再就业，重新找回了自信。

为了按时按质完成《退休人员问卷调查》xxxx社区专管员冒着酷暑，登门入户，逐一对退休人员进行调查，耐心的指导退休人员填写问卷，对于地址变迁的退休人员，我们就像左邻右舍打听，直到弄到新地址为止，在专管员的汗水和努力下，把xxxx社区的问卷调查率高达85%以上，真实全面地反映了退休人员的情况和想法。

同时我们专管员对退休人员的材料进行了重新整理，并输入了微机。

xxxx年的工作即将结束，总结过去一年的工作，即取得了一定的成绩，但也发现了不足，例如，就业介绍成功率低，一方面失业人员对就业岗位比较挑剔而又没有相应的技能和学历，造成了经常到用工单位面试却常常不能上岗，怎样平衡这种关系，找出最佳的结合点，这也是我们明年工作的重点，回顾过去，展望未来，希望在明年的工作上有质的突破，更上一层楼。

## 带兵管理心得体会篇二

半年以来，作为基层部门的西坞街道劳动保障站在街道党工委、办事处的正确领导与市劳动和社会保障局的指导帮助下，我站在工作作风、业务工作等各方面都取得了较好的成绩。下面就上半年的工作情况做简要汇报。

为改善我街道经济软环境，服务街道内的落户企业，缓解劳动力紧张的现状，利用现有的就业信息网络系统，充分发挥公共职介作用，努力提高公共就业服务的质量和效率。为进一步提高各类统计报表上报数据的准确性和及时性，我站力求招聘登记、求职登记、帮困就业工作和失业登记台帐的建立和企业用工需求制度化、规范化。同时，及时收集、整理、分析和发布招聘信息，1-6月份共登记城镇新增劳动力1人，网上用工信息发布310条，网上职介推荐180人，网上职介成功165人。为进一步促进就业工作，我站对就业困难人员进行

界定，1-6月份共审核就业困难人员5人。

根据《奉化市人民政府关于进一步做好促进就业工作的实施意见》奉政发〔20xx〕74号和奉化市人民政府办公室关于印发充分就业镇街道和充分就业村（社区）评价实施办法的通知》奉政办发〔20xx〕27号文件精神及要求，我西坞街道积极响应，此次创建充分就业村的有西坞、尚桥头、金峨等8个行政村。我街道于5月5日召开动员大会，由工业主任邬锋伦主持，8个行政村的负责人参加了此次会议，并在会上确定了此次创建充分就业村的经办人员。培训之后，我街道充分就业创建街道办公室主任汪易亲自到各行政村上门辅导，查看场地，督促各村做好成立创建充分就业村领导班子，劳动保障室挂牌等工作，此项工作还在进行之中。

建立企业用工管理信息联系点制度。日前，我站已建立了10家企业联系点，加强对联系点企业的沟通、联系和指导服务，帮助企业修订规章制度，协助解决劳资纠纷，动态掌握企业用工管理等情况。

我站进一步加强了社保政策宣传、解释力度，努力提高企业、职工的参保意识，引导企业和有关人员参加各类社会保险。

我街道共有52名人员参保被征地养老保险，347人参保城乡居民养老保障。今年是城乡居民养老保险参保的第一年，在参保之前，积极做好动员宣传工作，让各村相关人员熟识相关流程，在大家的共同努力下，共有4334人参保城乡居民养老保险。同时为了方便退伍军人，完成176人的军龄认定。

进一步宣传和指导用人单位正确劳动用工，引导、帮助用人单位建立完善并贯彻落实劳动合同签订登记制度、解除或终止劳动合同预告制度、存档管理制度等各项劳动合同管理制度，推进劳动制度建设。今年5月与市劳动监察队一起组织“春暖行动”，对37家企业进行了农民工劳动合同签订检查。同时，继续20xx年7月份起对管辖内的43家租赁企业实施

工资月报备制度。通过联合执法和专项执法行动，依法纠正用人单位违法违规行为，及时有效维护劳动者的合法权益。

劳动监察是构建和谐劳动关系的关键。为切实解决企业拖欠工资问题，防范欠薪事件，今年我街道已与129家企业签订了防范处置企业拖欠工资工作目标责任书；同时我站已顺利完成了对街道内386家企业劳动保障年度书面审查。1-6月份共接待投诉案子22件，处理标的424264元，涉及劳动者117人，通过各项执法行动，对提高用人单位贯彻落实劳动保障法律法规的自觉性，增强法律意识，减少劳资纠纷，营造和谐的劳动关系有很大的促进作用。

劳动关系调解工作难而繁，随着劳动者自我保护意识的增强，劳动争议案件年年在上升，我站充分发挥街道劳动关系协调委员会的作用，简化程序，实现快审快结，力争将大量劳动争议化解在当地。对于较难处理的工伤案件，及对碰到的疑难案件主动向上级劳动仲裁部门请教，努力做到依法、合规的处理，今年上半年已处理劳动关系调解案子37件，涉及标的1551642元，共涉及劳动者37人，因处理规范到位，得到了广大企业和劳动者的好评。

为更好开展工作，必须加强学习，特别是有关业务知识的学习，我站合理按排工学关系，除派工作人员参加各级各类培训、请上级部门专家上门辅导、不明白的地方上网查询等多种途径进行业务知识学习外，还通过阅读书报、参加各种政治学习等进行增强分析和解决问题能务和水平的学习，以此来不断提高全站人员的各方面素质，有利于今后工作的开展。

下半年将在以下三个方面开展工作：

一、就业工作方面。继续按照市劳动和社会保障局城乡统筹安排就业的思路，进一步发挥公共职介作用。为更大限度的掌握现有劳动力资料情况，下半年将做好街道辖内农村劳动力、外来劳动力、新增劳动力资源的调查，做好就业困难人

员初审工作。同时，进一步做好充分就业街道和充分就业村的工作。

二、社保工作方面。在继续做好现有政策宣传、解释工作前提下，主要做好城乡居民养老保障及社会保险的宣传、推广工作，从而加大社会保险扩面工作。

三、劳动监察工作方面。严厉打击非法用工，减少侵害劳动者权益案件的发生，真正保护劳动者权益。按规定依法、及时处理各项投诉、举报案件，把矛盾处理在基层，减少越级上访，配合市局开展各项专项执法行动。

## 带兵管理心得体会篇三

20xx年来，在公司董事会的正确领导下，在公司各部门的大力支持下，以“服务生产经营、服务员工生活”为宗旨，围绕公司正常的生产生活秩序开展后勤保障工作，加强内部管理和保障，充分发挥部门职能作用，全年实现“无治安刑事案件、无火灾事故、无重大盗窃”的“三不”目标，为公司生产经营创造了良好的内部环境。过去一年的工作总结如下：

2、后勤工作物流工作是一项民生工程，直接关系到公司的整体形象和员工的切身利益。

为此，本着“为生产和一线员工服务”的服务宗旨，今年生产了以下工件：

3、重点发展基础设施。为了扩大生产，今年增加了基本建设任务

1) 喷漆车间部分

2) 为废品建立一个特殊仓库

3) 维修铸造车间的手动部分，以防漏雨

4) 模具基地，“棚户区改造”。该项目的前期工作正在进行中，将在年底前完成

5、控制食堂质量，提高员工满意度。职工食堂是后勤工作的难点之一。管理的质量直接关系到员工的健康和方便生活的切身利益。员工在公司吃饭是否满意是物流部门反复研究的课题。因此，管理职责很明确：

1) 确保餐具清洁、消毒和食品卫生与安全

2) 食堂员工强化服务意识，提高服务质量

## 带兵管理心得体会篇四

20xx年上半年，经过全街道各级、各部门的共同努力，创新实干，我街道的人社工作取得了一定的成绩。为了总结经验，发扬成绩，认真做好人社工作，现将上半年工作总结如下：

上半年我街道圆满完成20xx年新型医疗保险征缴及系统录入工作，同时，医疗保险异地就医报销xx人次，报销金额xx万余元；居民慢性病本办理xx人，其中建档立卡贫困户xx人；医疗救助xx人次。切实帮助解决民众看病难、看病贵的问题，民众得了实惠，城乡居民医疗制度进一步得到了肯定。

20xx年我街道按照“应保尽保、应收尽收”的要求，扩大参保覆盖面，不断提高参保率、续保率□20xx年全街道，累计参保人员xx人。缴费人员xx人，领取养老金待遇人员xx人，办理退保xx人，办理待遇终止xx人。

截止20xx年xx月xx日xx街道居民养老保险资格认证工作全面结束，我街道需验证xx人，已验证xx人，余xx人未验证，其

中系统终保xx人，死亡xx人，企保xx人，特殊情况xx人（可能已在东北领取养老金），剩余xx人未验证。

创业就业工作始终是人社所常抓不懈的一项工作，为此，按照年初的工作计划，多渠道，全方位的做好创业就业工作。针对就业：通过培训促进就业；建立人力资源服务平台台账，实行信息化管理；有序推进充分就业社区创建活动；政策宣传引导就业。针对创业：为提高广大群众的创业积极性，我们帮助返乡农民工积极帮助广大创业者申请创业担保贷款，协调创业场地等，为群众创造良好的创业环境。

下一步，我们围绕“真诚服务，真情相助”，进一步健全内部管理机制，强化制度落实，密切联系实际，不断创新工作方法，以扎实的服务作风改进和提升部门形象，助推人社所服务效能提升。

## 带兵管理心得体会篇五

社会保障所的工作关系到老百姓的切身利益，是致力于民生的部门，主要包括：农村养老保险，失地农民补贴，失业再就业等工作。20xx年社会保障所在上级部门的指导下，乡镇领导的支持下，主要完成以下工作：

一、从5月初开始，社会保障所人员对全镇32个村领取失地农民补贴的人员进行了年检，在此次年检中，我们积极与村协调、组织，利用一个月对32个村全部检完。5月开始收取审核新征地块人员资料并审核新到龄人员申请表。6月底前完成所有应发放人员资料整理，并及时向上级部门打报告。

二、新型农村养老保险工作已步入正轨。我们每个月会严格审核到龄人员养老保险申请，对转企、死亡人员及时办理注销，并对一、二级重残人员进行审核上报。9月底开始到十月中旬完成了20xx新农保费用的收缴工作。

三、从11月份开始，进行20xx年第二次失地农民补贴发放工作，12月底之前完成各项工作并按时向上级部门报告。

四、在20xx年，我们继续对未就业大学生，下岗人员提供失业证明，方便这部分人员享受到国家的优惠政策。

社会保障所在事情繁多的情况下，按时按质完成了20xx年工作。在20xx年的工作中，我们将继续发扬不怕累，认真负责的精神，完成社会保障所各项工作。

今年以来,我所在上级有关业务部门的统一布置安排和指导下;在街党委、办事处的支持领导下,紧紧围绕街道的中心工作,以全面推进劳动保障为主线,以倾力做好“民生工程”,促进就业和再就业,积极构建和谐劳动关系为重点,扎实开展各项工作,较好地完成了“民生工程”责任目标各项任务,现将全年工作情况汇报如下:

1、狠抓任务指标，各项民生指标全面完成任务□20xx年，我们一方面把任务指标细化分解到社区，与社区签定了目标管理责任状，并将指标任务完成情况作为社区年终评优评先的重要依据；另一方面，在巩固“两个确保”的基础上，加大扩面覆盖和征缴力度，确保了民生指标按进度全面完成任务。截止到目前为止，城镇新增就业人数1255人，困难群体（4050）人员再就业139人，医疗保险全面推进，全街征缴医疗基金160余万元，加强医保平台、基础台帐建设，确保输机率100%。五险扩面进一步加大。

2、每月1-12日为150余名失业人员办理失业保险金的登记，做到了不重领、不冒领。

3、加强了离、退休人员社会化管理，共为6667余名离、退休人员进行了养老保险金资格证验证工作，退休人员基本信息计算机输入率达100%，及时办理死亡登记，并协助家属办理丧葬抚恤金的申领。



4、按规定办理《江西省就业失业登记证》发放审核工作，到目前已办理了两百余本。组织指导社区做好领证人员的动态跟踪服务。

5、为了更好地鼓励xx区就业困难人员灵活就业，我所配合区就业局及时将去年上报，并审核通过的社保补贴发放到位，共计170余名就业困难人员。今年审核通过了近200名灵活就业人员享受社保补贴。

6、我所年初积极宣传高校毕业生招聘月，并深入、社区发放高校毕业生宣传单（手册），宣传当前的就业形势，以及我市在帮助高校毕业生就业和创业方面的政策，促进其转变就业观念，主动实现就业。

7、今年2月份医保系统全面升级，我所及时做好各协管和下沉干部的业务知识培训，确保每人都能熟悉新系统，并灵活运用。并及时的审核各清理掉手中遗留的发票，以确保居民及时报账。

8、着力推动了商城社区网格化管理服务平台，努力打造扶持创业推动就业的工作亮点。

20xx年的工作计划：

1、做好各项日常工作。

2、进一步加强对下沉人员的就业创业、医疗保险等方面的业务培训。加强政策的宣传学习，写好宣传报道。（主要学习好国发20xx.53号文件，赣府发20xx.36号文件。）

3、努力把南正街拆迁店面居民的再就业服务、创业服务打造成亮点。

4、全面完善各项台账，并完成全年的各项民生指标任务。

## 带兵管理心得体会篇六

半年以来，我镇劳动保障和社会救助工作在镇党委政府的正确领导下，上级社保及有关部门的帮助和指导下，深入贯彻落实科学发展观，以“服务企业、服务经济、服务发展”为宗旨，进一步改进行风转变作风，真心诚意为企业排忧解难，实实在在为群众奉献爱心，较好地推进了年初确定的各项目标任务。

1-6月份，办理60周岁以上基础养老金1801人；办理新型城乡居民养老保险6382人；完成农民技能培训人，转移人；帮助企业介绍用工人；受理事故调查起，其中工伤事故申报起，快速处理事故上报起，帮助企业调处工伤事故起，调处劳动报酬争议人次；，组织2支队伍参加\*\*市民间工艺展览会。

办公室成员立足各自岗位，敬业爱岗，脚踏实地，各项工作循序渐进，顺利开展。

1、农民培训转移工作突出“实、合、转”三个字。指导思想突出一个“实”字，培训上突出一个“合”字，要求上突出一个“转”字。到6月底完成农民技能培训任务的60%，培训内容主要为电工、焊工、计算机等，并从初级逐渐升级为中高级培训，转移150人。完成了20xx年6月30日至20xx年12月30日农村劳动力培训动态管理调查工作，涉及新增劳动力就业变动，新培训人员调查1520人。

2、新型城乡居民养老保险深获民心。

3、劳动保障监察服务两不误。劳动保障监察同志经常深入企业一线调查核实情况，半年来受理事故调查起，其中工伤事故申报起，快速处理事故上报起，帮助企业调处工伤事故起，调处劳动报酬争议人次；重点解决\*\*市医药用品厂33人26.67万元的工资筹资问题，目前已向\*\*法院争取15万元，余款正在通过积极找寻并处置\*\*市医药用品厂余下资产。

4、被征地农民基本生活保障有序推进。经摸排今年我镇有村户农户计划参加被征地农民基本生活保障。到目前小越湖村、胜桥村、冯柯山村等村正在申报资料的整理和核实中。

5、非公企业住房公积金扩面工作逐步展开。今年是住房公积金全面推开至企业的一年，因为该项制度新推开，企业主动性差，员工对政策不了解，目前正在积极宣传非公企业住房公积金制度和下企指导动员。

6、退休人员社会化管理进一步完善。

我们按照上级劳动保障部门的要求，积极开展退管人员的服务工作，对所辖2个社区的名退休人员再进行核实确认。同时向上争取资金16000多元，通过社区，组织了一次迎新春茶话会和发放新春纪念品活动。

下半年，镇劳动保障和社会救助中心将继续围绕年初确定的目标任务，进一步加大工作力度，突出工作重点，狠抓工作落实，重点做好以下几项工作：

1、继续做好城乡居民养老保险的补缴和待遇享受工作。城乡居民养老保险工作，是当前及今后一段时期的一项重要民生工程。为此，下一步中心将继续按照上级有关部门的要求，进一步统一思想，明确步骤，落实责任，全面推进政策实施阶段的各项工作，切实把这项重大的惠民工程办实办好。

2、切实做好农民培训和转移工作。我们将继续围绕“培训农民、转移农民、富裕农民”的工作思路，深入把握农民培训和转移工作的新形势和新任务，创新工作方法，注重培训实效，拓宽转移渠道，扎实推进农民培训和转移工作，努力做到与农民的意愿相吻合、与企业的需求相一致。

3、积极推进住房公积金扩面工作。虽然这项工作面对的对象是所有企业，但由于余下的企业大部分是家庭工业，推进难

度非常大，但是我们还是要坚持不懈抓下去。下一步，将先对重点企业和应保未保再做一次走访，再深入基础好的500万元以下企业，做好政策宣讲、尽最大努力推进企业住房公积金扩面工作，力争超额完成全年200人考核指标。

4、努力抓好就业再就业工作。认真贯彻落实上级关于加强就业再就业工作的精神，切实抓好新一轮就业再就业政策的落实工作。多渠道开发就业岗位，增加就业容量。加大就业援助力度，积极帮助低保家庭和零就业家庭实现就业，鼓励劳动者通过多种形式实现就业。（）进一步发挥镇人才分市场的作用，加大宣传力度，提升服务质量，拓宽工作渠道，为全镇经济社会又好又快提供强有力的人才支撑。

6、积极推进被征地农民基本生活保障工作。通过再次走访相关村，督促村尽快摸清家底，整理资料，倒排计划，尽最大努力完成应保未保的农户。

7、进一步提升服务工作水平。下半年，中心全体工作人员将按照“科学发展观”的要求，继续强化本领学习，履行好工作职责，为群众和企业提供优质服务。重点是通过社保窗口的建设，拉近与群众的距离，方便群众办理各项社保手续。围绕发展和谐劳动关系这一主线，推动企业进一步完善内部规章制度，建立健全协调劳动关系的制度机制，深化创建劳动关系和谐企业活动。进一步强化劳动监察，认真组织清欠工资、查禁违法使用童工、规范职业介绍中介行为、劳动用工管理等专项检查整治。

## 带兵管理心得体会篇七

20xx年，在区委、区政府的正确领导下，在市房产局的指导下，我区低收入家庭住房保障工作进展顺利。经过近年来的艰苦工作，已建立了廉租住房保障制度和建设管理制度，确保了廉租住房保障工作的开展。为更好的解决我区低收入家庭住房困难问题，我区将廉租住房保障工作分解给区城乡

建设局和区国有资产经营公司两个部门共同负责。我局主要负责廉租住房货币补贴及实物配租工作，现将工作情况总结如下：

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的做法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公平、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市政府与区政府签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

廉租住房实物配租工作是实施城镇居民住房保障工作的重要组成部分，政策性、原则性较强，工作严肃，程序复杂，为切实搞好该项工作，我区根据市政府出台的《xx市城区廉租住房实物配租实施细则》和《xx市廉租住房保障方法》，由各社区集中受理廉租住房申请，城建部门严格审查把关，区纪委、监察部门全程跟踪监督。

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、调查与不调查、都能做好存档。各种上报资料、报表及有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

1、做好廉租住房租赁补贴的申报审批工作。今后将廉租住房的申请形成一种长效机制，对城市最低收入家庭实行动态管

理，并根据本地实际情况，使廉租住房保障逐步由最低收入家庭扩大到低收入家庭。充分发挥社区、民政等职能部门的作用，严格审批制度，在公正、公开、公平的基础上做到应保尽保。

2、联系实际，不断完善我区的廉租住房制度，因地制宜，做好廉租住房建设规划。在实践报告中不断探索廉租住房管理的新思路，鼓励廉租住房入住家庭通过努力改善经济状况来解决住房问题，让更多的家庭享受廉租住房。

3、落实责任，分工合作。廉租住房保障工作是一项综合性的工程，涉及到很多部门，如果单靠一个部门，是无法完成的。社区负责对申请家庭的初步审核，区住房保障办公室负责相关资料的收集整理、实物配租等工作。各部门相互配合，密切合作，互相沟通，使该项工作顺利进行。

## 带兵管理心得体会篇八

20xx年，在镇党委、政府的高度重视下，在上级劳动保障部门的关心指导下，我镇劳动保障的各项工作顺利展开，现将一年来的工作情况汇报如下：

通过各种媒介手段，如劳动保障宣传栏、跨街横幅、发放宣传单页、发表相关信息以及银行屏幕走字等方式，加大宣传力度。积极宣传贯彻党的路线、方针和国家劳动保障法律法规，最大限度提高人民群众对就业保障、城乡居民保等重要政策法规的知晓率，不断提高广大劳动者的维权意识，让更多的劳动者学会在劳动过程中用法律保护自己的合法权益，促进了地方劳动关系的和谐稳定和社会经济的协调发展。

□

紧抓各村缴费率，为便民交费，指导村民使用支付宝，微信等交费□20xx全镇最终缴费率达94.12%圆满完成区下达的任

务指标。

一是组织下岗人员参加灵活就业人员社会劳动保障，消除他们的后顾之忧。

二是为下岗失业人员申请办理失业就业登记证。

三是积极帮助“4050”就业困难人员申请社会保障补贴。

四是服务全局，做好农村富余劳动力的转移就业，对我镇全面开展劳动力调查摸底工作了解其就业动向。

五是积极开展农村劳动力职业技能培训，完成春潮行动培训数134人，对20名xx籍在劳动年龄段内有劳动能力和就业意愿的建档立卡贫困人员进行劳动力职业技能培训及上岗，及时了解本辖区内企业用工需求和求职情况，帮助发布用工信息，向本辖区内的企业推荐工人，通过宣传栏、咨询服务等多种形式进行全方位宣传，使下岗职工，待业失业人员及时了解国家政策、就业信息。

□

安排20名xx籍在劳动年龄段内有劳动能力和就业意愿的建档立卡贫困人员参加公益性岗位工作。

不断完善劳动监察制度，及时了解和处理镇内劳动保障工作领域中的矛盾和问题，积极协助上级劳动保障监察部门对侵害劳动者合法权益的违法行为进行查处，通过和用人单位及劳动者双方进行沟通协商，都得到了较好的解决，帮助劳动者获得应有赔偿。

□

安排部署全镇农民工工资清偿拖欠工作，同时制定具体实施

方案层层抓好落实加强联合巡查，在施工单位自查的基础上，组织相关站办对施工单位进行日常与专项检查，对重点行业和重点区域的用人单位逐户检查，发现问题及时处理，在检查过程中，11个政府性投资项目、5个非政府投资项目均未发现农民工欠薪的相关问题。

## 带兵管理心得体会篇九

xx年是我市住房保障五年规划实施的第一年，也是住房保障工作取得较大发展的一年。按照市委、市政府部署，5月1日，我市出台了廉租住房、经济租赁房、经济适用房和限价商品房四个住房保障管理办法，制定了住房保障工作五年发展规划和年度计划。7月初，市委、市政府确定了新的20项民心工程，提出全年为12.9万户中低收入家庭提供住房保障。

xx年，新建保障性住房585万平方米、9万套，租房补贴4万户，全年累计为13万户中低收入家庭提供住房保障，比xx年提高了75%。

xx年我市的住房保障工作与往年相比，有三个特点：一是保障性住房建设规模为历年之最。新建保障性住房585万平方米、9万套，比xx年增加了1倍。二是住房保障受益面大幅拓宽。廉租住房租房补贴由最低收入家庭扩大到低收入家庭，租房补贴家庭达4万户，其中新增2万户，是xx年的7倍；廉租住房实物配租由拆迁家庭扩大到非拆迁的孤老、大病、残疾家庭；推出了限价商品住房制度，为广大非拆迁中低收入家庭改善居住条件提供了新的方式。三是政策创新点多。按照“政府引导、企业主体、市场运作”的原则，组织建设了租赁型经济适用住房，可售可租，引导群众住房消费，增加租赁房源供应；鼓励有空置房的家庭向低收入家庭出租房屋，根据出租期限长短给予补助；对申请家庭由租到住房给补贴提前至取得补贴资格即计算补贴；建立会审机制，对不符合申请条件，但确有特殊困难的家庭，经区县房管、民政、街道等部



门会审同意后可申领补贴；鼓励有条件的家庭及时改善住房条件，放开了对经济适用住房购买5年后方可上市销售的规定，拉动居民购房消费；等等。

为确保各项工作落到实处，把好事办好，主要从加强组织领导、细化完善政策、推动保障性住房建设、提升服务管理水平、开展广泛宣传、妥善处理维护稳定工作等几方面开展了工作。

### （一）加强组织领导

去年5月1日以来，我局会同市民政局召开了5次由市有关部门、区县政府、区县房管和民政部门、街道办事处参加的全市性住房保障工作会、培训会、推动会和现场交流会，统一思想认识，推动工作开展。延龙局长除参加上述会议外，在政策实施的关键环节，还多次主持召开了18个区局长会议，进行重点推动。

为落实住房保障工作责任目标，由市政府印发了《关于落实xx年住房保障和拆迁安置工作责任目标的实施意见》，将xx年住房保障工作目标逐项进行细化分解，把责任落实到区县。明确建立考评机制，对各区县的工作完成情况实施目标考核，并组成督查小组，对18个区县的住房保障工作实施情况进行督查。

### （二）细化完善政策

四项住房保障新政策实施后，不定期地组织开展专项调查活动，听取意见和建议，确保政策制定贴近群众需求。

一是广开言路，分别组织召开了市人大代表、政协委员、街道办事处基层工作人员以及享受住房保障和未享受住房保障的低收入住房困难家庭参加的座谈会，广泛听取社会各界对住房保障工作的意见和建议，从困难群众的实际需求出发，

对住房保障政策进行了细化。如，在廉租住房租房补贴的住房面积认定上，对阳台、壁橱或者伙用的部分，都不计算住房面积；对老少三代或有异性大子女的家庭，住房面积标准提高30%掌握；原住房拆迁、出售超过1年的，可不计算现住房面积。在限价商品房申请人口认定上，增加了申请人未婚子女可以申购等等。

二是为解决低收入家庭市场租赁住房难的问题，开展市内六区存量空置房源调查和最低收入家庭租房意向调查，召开相关区县街道办事处和房地产经纪机构座谈会，多方征求支持低收入家庭租赁住房的意见和建议，为建立租赁房源信息库和建设租赁型经济适用住房提供决策参考，使租赁房源供应贴近群众需求。

### （三）推动保障性住房建设

按照高丽书记“下大力量抓好住房保障工作，为群众多建房、建好房，更好的满足广大中低收入群众的住房需求”的指示，大力推动各类保障性住房的建设工作。

一是对应新建的5万平方米、1000套廉租住房，变集中建设为分散建设，采取由市内六区从在建的定向安置经济适用住房项目中配建的方式，用于向本区内符合条件的家庭进行实物配租。配建的廉租住房已全部落实，配建资金也已划拨到位。

二是对规划建设380万平方米、6.23万套经济适用房，克服了宏观调控带来的资金筹措困难，保证了按时开工建设。

三是对限价商品住房，开工建设了昆俞北路、张贵庄路、津滨大道南侧等7个项目、150万平方米、2万套限价商品住房，部分项目已上市推出。

四是启动租赁型经济适用住房建设，同时，积极协调中德储蓄银行落实了建设资金。

为加快保障性住房建设，积极采取多项措施，一是完善保障性住房融资机制，搭建银企合作平台，帮助开发企业解决融资问题。拟定了利用住房公积金支持租赁型经济适用房建设的项目贷款融资方案，与中德储蓄银行就支持我市保障性住房建设达成了贷款总额为200亿元的合作协议，与建设银行就组织银团贷款支持保障性住房建设和危陋房屋拆迁达成了共识；二是加快前期工作，做好保障性住房的立项、选址、规划设计、用地审批等各个环节的协调工作，确立了支持保障性住房建设审批的“绿色通道”，进一步提高工作效率；三是加大调度、协调力度，把保障性住房项目的调控、监管纳入常规化管理，及时解决建设中存在的问题，使保障性住房早开工、早上市、早惠及群众。

#### （四）提升服务管理水平

一是落实市政府《天津市廉租住房管理办法》管理规定，进一步规范廉租住房小区的日常管理，将彩丽园、金堂家园、联建里以及瑞贤园、瑞秀园4个廉租住房小区全部交由所在区政府，实行属地化管理。

二是为提高审核工作效率，确保完成xx年全市住房保障工作目标，成立了住房保障工作综合协调办公室，重点协调建设、规划、物价、民政等方面。主动帮助建设单位与相关部门联系手续办理事宜，加快保障性住房建设项目规划审查，加快开工手续的办理。对各区在保障对象资格审核、实物配租、发放补贴工作中遇到的疑难问题，每天集中会审，当天解决不过夜。

三是为方便低收入家庭租赁住房，开设了中低价租赁房源网页，免费提供适合低收入家庭租赁的房源信息，搭建信息平台。房源信息来自于各区县房管局、中介机构和有空置房屋的个人三方面，除网页外，还通过电视台视讯频道对外发布，为群众及时了解房源信息提供更加快捷的途径。

四是进一步完善经济适用房申请审核管理，对各区经济适用房申请要件审核、档案管理、系统管理情况进行监督，建立被拆迁户明细备查制度，确保经济适用房用于保障拆迁家庭安置使用。

### （五）开展广泛宣传

一是通过电视、报刊等媒体集中宣传。中央人民广播电台、新华社、天津广播电台、天津电视台、天津日报、今晚报、人民网等媒体对住房保障新制度实施情况进行了报道，共刊播稿件314篇，录制专题节目60余期，群众热线节目30余期。二是制作了要点突出、形式生动的廉租住房租房补贴政策宣传彩页50余万份，通过街镇、居委会向居民发放；统一制作了住房保障各类申请流程图，在区县和街镇受理窗口张贴，力争政策宣传到户、到人。三是在天津电视台视讯频道开辟住房保障栏目，全面宣传住房保障政策。

### （六）妥善处理维护稳定工作

开通住房保障政策咨询热线，专人接听解答；积极协调，妥善化解盛世嘉园购房群众集体访事件；积极稳控经济租赁房住户集体访事件，避免“五一”敏感时期进京上访事件。完成局信访交办群众来信答复276件次，接待群众来人、来电咨询1xx余件次，完成网络信箱答复151余件次。完成有关建议提案答复23件，占全局承办工作的27%，代表、委员满意率100%。

按照住房保障规划要求，提出了xx年住房保障工作安排，经21次市政府常务会审议通过，确定了xx年进一步扩大住房保障覆盖面，提高保障标准，增加保障性住房供应的工作思路。

xx年能够按期圆满完成任务，得益于各区县房管局的大力支持。各区县房管局以高度的责任心和紧迫感，在时间紧、任

务重的情况下，全体工作人员加班加点，狠抓实干，18个区县共受理申请廉租住房租房补贴家庭2万户，超额完成了新20项民心工程中提出的向1.7万户低收入住房困难家庭提供廉租住房租房补贴的工作目标。各区县结合各自的实际情况，采取了多项行之有效的措施：南开区房管局专门成立了住房保障领导小组，从本区各房管站抽调工作能力强的房管员，充实到街道办事处，配合街道办事处做好廉租住房租房补贴受理工作。在市内六区中，率先提前完成全年目标；河北区在完成年度廉租住房租房补贴任务的基础上，加大廉租住房实物配租力度，对辖区内大病、重残等特殊家庭，采取上门服务，符合一批配租一批，全年共为316户“双困”家庭配租了廉租住房，居市内六区之首；河东区xx年承担住房保障责任目标为4080户，区局领导带头深入社区、居委会、居民家庭，广泛宣传政策，主动协调民政、街道等部门，开展“一站式”服务，圆满完成了任务；红桥区、河西区、和平区结合本辖区实际情况，发挥房管、民政、残联、街道等部门的职能作用，充分利用会审机制，让更多的低收入家庭受益；津南区将年度任务指标分解到各镇，每个镇都有一名副镇长负责，责任到人，效果明显，在环城四区中，第一个完成了任务；北辰区充分利用区内拆迁任务量大的特点，深入拆迁片，现场开展政策咨询服务和租房补贴申请受理工作，使623户家庭享受了租房补贴，比年度工作目标超额完成24%；宁河县由主要领导亲自上手，主动协调民政部门、乡镇政府，积极开展政策宣传，深入基层挖掘潜力，超额60%完成年度目标；大港区、宝坻区结合辖区内大多数低收入家庭居住在城乡结合部，住房条件较差，住房有效使用面积较小的特点，本着以人为本、实事求是的原则，采取入户丈量住房面积的方法，使这类家庭享受了租房补贴。

我市的住房保障工作虽然取得了较好的成绩，但是与改善民生，扩大内需和促进经济平稳较快增长的新要求相比还有差距。主要体现在：低收入家庭租房率还需提高，规范化管理水平尚待进一步提升，保障房源调控能力有待增强等方面，这些问题和制约因素是今后我们在推进住房保障工作中

要重点研究解决的。