

# 最新劳动法临时用工条例 临时用工合同(优质8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳动法临时用工条例篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方与合作项目中担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。试用期为两个月。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每月元。

#### 四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡；

#### 六、其他

特别约定：

1、乙方在启东市龙宫休闲会所工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与南通中友酒店有限公司合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹

万元人民币。

3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)年月日年月日

## 劳动法临时用工条例篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

教学时间

### 第三条甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

### 第四条乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

### 第五条甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方

在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

甲方代表(签字)： \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

### 劳动法临时用工条例篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳务合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限和工作内容

1、以完成一定的工作(任务)为期限:自20xx年12月1日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要,乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要,甲方可调整乙方工作岗位,乙方应服从安排。

3、乙方认为,根据乙方目前的健康状况,能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务,乙方也愿意承担所约定劳务。

## 二、工作时间与报酬

10日内完成,本次劳动报酬为:1738.00元(大写:壹仟柒佰叁拾捌元整)。

## 三、违约责任

### 1、甲方应承担的责任:

甲方违约解除本合同,应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

### 2、乙方应承担的责任:

本合同终止、解除后,乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕,并附书面说明,如给甲方造成损失、应予赔偿。

## 四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动法临时用工条例篇四

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

参加工作年月：\_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，

规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

## 一、聘用合同期限

## 二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

## 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

## 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，

法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方

要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）

名 称：

法 定 代 表 人（主要负责人）

地 址：

工商登记注册类型：

乙方（劳动者）

姓 名：

性 别：

身 份 证 号 码：

文化程度：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 .即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

### 二、工作内容。

(一) 乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

(三) 如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方

如实告知该等职业危害

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时

间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件

的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

# 劳动法临时用工条例篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

## 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

## 二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

## 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

## 四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；

## 2. \_\_\_\_\_ □

### 五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

### 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

### 七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从

事原工作或未痊愈的；

- (三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；
- (四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

## 八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动法临时用工条例篇六

甲方(雇主):

乙方(雇员):

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方工作有关事宜，达成如下协议：

### 一、工作内容

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

合同终止日期自动顺延至工作任务完成之日。

### 二、工作报酬

工资用为/小时，加班费为/小时。甲方于本合同结束当天支付给乙方。

### 三、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述工作内容提供劳动服务；
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
- 3、甲方有义务按时支付工作报酬。

### 四、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付工作报酬；
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
- 3、乙方须自觉履行上述工作内容，服从甲方的工作安排；
- 4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 5、乙方如欲解除合同，则需提前天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 6、乙方如需在甲方食堂就餐，应办理就餐手续并按规定在工作报酬中扣除/天。甲方食堂每天提供两餐(中餐和晚餐)。
- 7、乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

### 五、合同的生效

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

## 劳动法临时用工条例篇七

甲方:

乙方: 身份证号码:

一. 根据有关规定, 经协商, 甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为(年/月), 自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在 岗位, 从事该岗位职责范围内的工作;

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求, 按照甲方的有关规定执行;

3、 乙方应完成工作任务, 执行安全规程, 遵守劳动纪律和职业道德;

4、 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时, 乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、 甲方应为乙方提供必要岗前培训教育, 经培训合格后方可上岗。

四. 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

## 五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

济处罚直至解聘。

## 六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止

，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；

凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

法定代表或委托人（签字）：

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

## 劳动法临时用工条例篇八

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

甲方聘用乙方担任锅炉房锅炉工岗位工作，合同期限为20xx年取暖期。

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配

2、负责支付乙方每月1500元基本工资，有事有病可找人顶替，不得空岗，不得旷工。

3、负责解决乙方的食宿问题

1、负责锅炉的操作使用及日常维护保养。

2、接受甲方的管理，并按协议要求认真履行岗位职责。

3、乙方因病或因违反操作规程致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

4、乙方因疏于管理造成财物损失或丢失，由乙方负全责，甲方不承担任何责任及费用。

本协议从签字之日起生效，有效期至取暖期结束此协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

20\_年\_月\_日