

# 2023年小班下学期班级工作总结后勤 大 一下班学期工作总结(模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 小班下学期班级工作总结后勤篇一

时光荏苒，岁月如梭。转眼一学期的大学时光已逝去，下面让我来对本班工作进行总结：

### 一、学习总结

大学与高中之间存在着很大的差距，特别是在学习方面。完全依靠自觉，没有老师会像高中那样天天督促你，家人也不会像以前那样时时提醒你。经过一个学期的适应，我班同学都以融入到了大学这个群体中来了。

大学的学习，理论必不可少，但实践也是很重要的一部分。在思想与法律这门课程中同学们分别选择了不同的课题做了社会调查，写出来的实践报告，大部分得到了老师的好评。

在社会学课上，我们班有一个很好的惯例。每次课后老师都会留出时间，让我们分组讨论社会的热点问题，让后说出自己的观点与全班同学一起分享。同学们都很喜欢这一环节，一次每次发言之前都会精心准备一番。老师也认为我们在观点的提炼和分析上有很大的进步。

在大学里，作业很少。所以每一次同学们都自觉的完成。但

还是有个别同学放松了对自己的要求，有时会欠交。大学商科也是比较自由的，所以有些同学在出勤方面对自己的管束不够，请假次数比较多。虽然也对这些同学特性和敦促过，但总有些收效甚微。我想这跟同学们对按时到可得者要想了解不足有关吧。

对这一学起来的学习方面，我觉得做的比较好的就是学委及时传达了学习上的一些通知。例如最后四周的教育讲座，每一处都是我们班到得最齐最早。我认为最大的问题经济上没有把班上的学习气氛带动起来。在一些学术问题的比赛中，班上报名参加的同学较少，每一次都显得有些清冷。在有关消息方面的活动我们也举行的较少，以致同学们还停留在告知是那种被动学习的阶段，自动学习的欲望不强。

## 二、班级活动总结

### ‘仙人溪烧烤活动’

这是第一次班集体外出活动，我们班委为了凝聚班级力量。让同学们层高在紧张的学习氛围中慢慢过渡到大学多姿多彩的生活中来举行了这次活动。在这次活动中，个班委积极策划，询问学长们的经验和注意事项。这位本活动圆满成功打下了基础。此外班同学也积极配合，参与其中，为班委提供了许多良策。

把全班同学动员起来是活动的宗旨所在。在这次活动中我们做到了。但由于这是第一次活动，我们的.方式、方法还稍显生疏，活动的流程不够流畅，但我们相信下次会跟好。

### ‘游森林公园’

为了创造更多的机会让同学们加深了解，我班组织了一次游森林公园活动。这次活动我们采取了自愿的原则。活动期间班委们积极联系车辆，查询森林公园的相关资料，并邀请了

我们的教官做导游，大家都玩得很开心，互相帮助、嬉戏，气氛很好。

活动中由于时间仓促，计划不够周密，导致经费上出现问题，人员确定方面不及时，结果活动前期出现了僵持状态。虽然存在着一些不足但总体上看还是比较顺利的。

### ‘平安夜晚会’

这是我们班级第一次度圣诞，跨新年。所以意义非凡。因为这不仅能增进同学之间的友谊，又能让大家一起享受过年的气氛。活动过程中大家积极参与游戏。演唱，互动很好。班委为这次活动策划已久，把细节想得很周到每一个环节都能连接且较流畅。

本班于本学期举办了两次团会，主题分别是‘沐团十八大春风，迎校五十年校庆’和大学生职业生涯规划。经过本班班会的精心组织，这两次团会开展的较为成功，也基本达到了预期目标。

### 三、团会总结

本班与本学期举办了两次团会，主题分别是‘沐团十八大春风，迎校五十年校庆’和‘大学生职业生涯规划’经过本班委的精心组织，这两次团会开展的较为成功，也基本上达到了预期的目标。首先谈一下这两次团会举办的意义和目的。第一次团会举办是为了使全体同学了解团十八大的精神，让大家清楚现在国家赋予我们大学生何种时代任务，同时也向大家介绍一下20\*\*年我们大学生群体中的先进人物和先进事例，鼓舞大家向这些人物学习。第二次团会是为就现今大学生就业困难，紧张压力大而举行的。通过向全班同学说明进行职业生涯规划对于大学生来说是非常重要的。在本次团会上还组织全班同学学习专业生涯规划的方法，使同学们知道如何进行职业规划。

在这两次团会中由于我们举办经验不足，所以其中存在着一些缺陷。例如通知不及时导致的参与人员不齐、团会活动的衔接不好等等。在以后的工作中我们会加以改正，让以后的团会开的有声有色。

以上就是我们班这学期的工作总结。总而言之，我班在20\*\*年下学年举行了很多活动。这不仅丰富了同学们的业余时间，也锤炼了班干部。我们坚信下学期将工作的更加出色。

## 小班下学期班级工作总结后勤篇二

1、期末考试，班级中上游学生在年级排名大幅度上升。前十名3人，前五名10人，前二百名26人。

2、班级综合考核领先。常规管理比较到位，扣分较少，几乎每周流动红旗都能得到。重大集体活动成绩出色，获得队列比赛一等奖，运动会总分第一名，2人获英语风采大赛奖项。

3、学生大都文质彬彬，没有发生影响恶劣的事件。从来没有发生过同学间大打出手的情况，连脏话都很少出现。

### (二)遗憾

1、200——300名的同学只有5人，300——400名的也只有5人，400——500名的却有14人，中游人数太少，后继乏人，尾巴太大，且难以提高，虽耗费大量心血不见显著成效，甚至继续下滑。因此，升学希望主要寄托在200名内的同学身上。

2、本来很圆满的一个学期就要结束的时候，差点发生了一起校外恶性事件。几位女生要联合教训一位女生，且联系了校外人员，幸亏一位家长因事及时接走了主谋者未酿成严重后果，否则将是一起非常恶劣的事件。事后，对有关人员进行了严肃的批评教育。

## 二、 自认为成功的做法

### 1、 班主任要做学生的精神领袖和思想导师。

(1) 以身作则，工作生活有激情。教学和管理，都努力做到满怀激情，一丝不苟，这本身是热爱生活的表现。这种态度对处于人生观塑造关键期的中学生很重要。教室里哪怕是一个纸团都不应该有，因为爱生活的人不会允许身边是垃圾堆。教室里各种物品的摆放必须整齐，你们做不到我亲自做给你们看。讲台必须洁净，它影响老师讲课的心情。每周必须洗澡，衣服要干净，身上无异味。坐立行走要端庄，男生做谦谦君子，女生做大家闺秀，自觉抵制低俗的生活作风，如走路时不勾肩搭背，说笑时文明得体。

(2) 以积极的人生态度引导学生。八年级学生尽管是大孩子了，但也很容易受情绪影响，特别是遇到生活或学习上的困难时，容易逃避、消极，学生开始了明显的分化，长期成绩落后者渐渐灰心丧气。因此，需要引导他们以积极的心态、乐观的心理面对生活和学习。多开导他们向前看，人生路长，“天生我材必有用”，只要你积极的生活着，这个社会总有你的一席之地，你总可以凭借一技之长立足世界。老师以近20xx年的工作阅历告诉你，学习成绩很重要，但成绩好的未必幸福，广阔的社会不以学习成绩衡量你的成败，做一个正直高尚、积极进取的人是我们一生不懈的追求。

(3) 及时化解学生思想上的疙瘩。和一个女生的交谈意外探测到了她被仇恨扭曲了的心灵。原来在她几岁时爸爸背着她们母女在外面有了一个家庭，爸爸答应的抚养费很少到位，母亲的影响使她对爸爸只有刻骨的恨，为了提高会考成绩，爸爸每天晚上接到自己的家里吃饭后送到辅导班，她感到每次都是“忍辱负重”，为了学习，咬紧牙关挺着，丝毫感觉不到爸爸的好意。我引导她换个角度看问题，正确看待父爱，多一份宽容、理解、感激，少一份埋怨、猜疑、仇恨，使得她及时从阴霾中走出，看到了灿烂的阳光。

(4) 把学生的主要精力引到学习上来。不停的渗透一个观点——最大的快乐是学习，真正的幸福是在克服一个个难题后获得的成就感。“吾日三省吾身”，每天睡觉前想到今天又明白了一个道理，学会了一个知识，应该感到幸福，为自己竖起大拇指。经常组织班级学习经验交流会。经常表扬敢于主动请教老师的学生，神秘的告诉他们老师最喜欢主动请教的学生，把老师暗地里表扬学生的话大张旗鼓的在班里说出来，所以到办公室问题的学生我们班最多，大都喜欢主动和老师接触，自然学习兴趣研究高了。

经常找个借口表扬那些落后的学生，让他们不要绝望。家长会上，明确要求家长不许让我们的孩子辍学，哪怕是最后一名，只要在校，知识总会多学一点，做人的道理总会多明白一点，一旦离开学校，不良的观念、做法就会腐蚀他，他人生的思想高度很难再有大提升了，我绝对不会为了班级考核优秀而动员他离校，要让他在这个温暖的集体里学习到最后一刻。

(5) 让学生崇拜你的教学。不要小瞧了学生，他们对你的评价比较客观。你有什么教学水平他们太有感觉了。要想每节课让他们的眼睛明亮的盯着你，需要精心的备课和不懈的学习研究，学生不会满足于你教的那“一碗水”，很多人急不可耐的盯着“一桶水”，冷不丁的一个问题可能让你手足无措，所以不能打无准备之仗，与教学内容相关的知识知道的越多越好。一个教学让学生崇拜的老师在管理班级的时候是很少有阻力的。

## 2、班主任要参与到各科学习中。

(1) 常与科任老师沟通，了解学生整体学习状况和个别同学的情况。

(2) 提供各科学习方法供参考，查找补充有关资料开拓视野。

(3) 邀请专家到校指导。请曲师大教育心理学专业的老师到班级作报告，跟进指导学习方法。

(4) 请家长做好监督。

### 3、班级管理要民主化、科学化。

(1) 教师主导，在充分发扬民主的基础上，实施了小组合作学习制度。分组公平公正公开，首先考虑学习，其次考虑便于合作，安排得严密细致，家长赞不绝口。小组考核办法经小组酝酿，全班讨论，班委会整理后实行。每次单元测试成绩按照平均分排序，根据名次分别加分，出现违纪按照规定扣分，学期末隆重评比奖励20xx年八年级下学期班主任工作总结工作总结。学习劲头高涨，互帮互学蔚然成风。

(2) 每两周召开一次班委会，听取意见，改进工作。

(3) 每个月经班委会研究决定出需要重点帮扶的对象，分工负责，班主任多谈话，帮助分析问题，组长和班委在生活和学习上关心。

(4) 大型活动放手让学生组织。运动会成绩遥遥领先，主要原因在于充分自主，自愿报名，自行组织。班会越是学生自己筹备、主持的越是精彩，老师少插手，适当点拨即可。

(5) “逼迫”家长打电话。告知家长班主任的电话接听免费，周一到周五晚上可以随时联系交流，经常给老师打电话的在家长会上表扬，每打过一次电话的点名提示。就这样，获得了学生丰富的信息，很多问题就在与家长的交流沟通中解决了。家长也渐渐感到老师没有架子，好交往，体谅人，有什么话及时说，对学校工作很支持。

### 三、反思与改进

- 1、学习讲得太多，做人指导不足。
- 2、几位后进女生心生杂念，经常合伙干些不允许的事情，隐藏较深，发现较晚。对她们的关心不够，没有及时了解到其心理变化以后既要抓好班级学习，又要密切注意少数人的思想动态。
- 3、批评的有点多，表扬的有点少。
- 4、班干部作用发挥的还不是很好，普通班干部不该大胆负责。
- 5、小组合作学习如果控制不好，对优秀生有影响，必须明确什么时间可以讨论，什么时间不许讨论。
- 6、班主任身体锻炼太少，生病耽误了工作。

## 小班下学期班级工作总结后勤篇三

时间过得真快，转眼间和天真顽皮可爱的孩子们已经相处了一个学期，回忆这个学期班主任工作的点点滴滴，有许多感慨，虽然又苦又累，但心里是甜的，是快乐的。现工作总结如下：

### 一、培养了学生的学习习惯。

#### 1、常规性习惯的培养

低年级学生天真、活泼可爱、好动，所以学生学习习惯的养成，要下一定的功夫，我根据《小学生日常行为规范》和《小学生守则》的内容，结合学生的特点，对学生进行了具体的学习习惯的培养，把上课及课堂上学习习惯编成儿歌指导学生：“上课铃声响，快步进课堂，端正静坐好，学习用具有序快准备，等着老师把课上。”在训练学生摆放和整理学具时，把一般顺序和方法利用班会课，给学生边讲边演示

步骤，“书包放桌箱，今天用的教科书、文具摆桌上。”在训练学生上课发言举手时，告诉学生为什么上课发言要先举手，再进行示范练习，要求人人掌握规范的举手姿势，发言声音要响亮。说话要清楚。课前要预习，课后要复习等。并长期注意良好习惯形成后的巩固。

## 2、特殊学习习惯的培养

有的学生连握笔都不会，就谈不上如何写字了，因此我不仅指导学生如何握笔，而且教会他们写字的顺序，严格看书、写字的姿势，做到“一拳”、“一尺”、“一寸”。

## 3、课堂习惯的培养。

对于一年级的孩子，天真、活泼可爱、好动，一课堂40分钟的时间，有的孩子坐不住。因此，习惯的培养是班主任工作的重中之重，这是课堂教学的关键。每天多表扬，尽量少批评或不批评，利用孩子的上进心鼓励他们。利用奖品鼓励他们。再次，关心学生的学习和生活，是班主任应尽的义务。特别是营养餐的就餐情况。要时常查看和监督。孩子们年龄小，生活的自理能力差，要多关心和指导。

## 二、家校联合管理学生。

和家长多联系，多交流，共同促进孩子的发展。虽然家长是孩子的第一位老师，但多数家长缺乏对孩子思想教育的方法。因此，教师对孩子的影响再大，如果得不到家庭的响应与合作，必然是势单力薄的。所以我经常通过与家长通电话，表达自己对教育孩子的看法，反映孩子的在校表现和提出一些建议等等。并给家长也指导一些教育孩子的方法。虽然工作一点都不轻松，但是生活是很充实的，收获也是很多的。

## 三、自身工作

作为班主任，我深深懂得教师的一言一行都影响着学生，对学生起着言传身教的作用。所以在工作中我一直遵循“为人师表”的指导方针。

1、抓思想教育：利用班会课对学生进行思想品德教育，卫生、纪律、安全等经常讲，着重培养学生良好的道德品质、学习习惯、劳动习惯和文明行为习惯等。

2、发挥“小干部”的作用：大胆放手班干部去管理，并时常给予指导，使其学会一些常规的管理方法，同时也达到班干部自律的作用。

3、通过制定班级管理制度，对学生各方面做出了严格要求。

总而言之，班主任工作是一项很复杂的工作，里面还有很多学问，很多方法都需要我们不断地探索，在探索中改进，在探索中创新。一年级的孩子是刚启蒙学习的孩子，如同一张白纸，要在上面涂上五彩缤纷的画面，需要慢慢积累，我已将底色注定了基础色调。在今后的工作中，我要不断的努力，去完善最纯洁、最美丽的画面。使这幅画面获得更多的赞歌。

大家好!首先要感谢领导给与我这次与大家交流班主任工作的机会。没有什么经验，就本着学习的原则，借用这次难得的机会，把自己担任班主任工作以来的心得体会向各位领导和老师们作个汇报。作为一年级班主任，我觉得是忙碌，是辛苦，但更多的是快乐与收获。一年级是学生走向小学生活的第一步，如何引导学生迈好人生的第一步，其重要性显而易见，因此，我把班级工作的重点落实在培养学生良好的行为习惯上，我针对我们班活泼好动的特点，做了如下的工作：

1、巧训练。

由于孩子们年龄小人又多，所以对他们的训练，方法要多样。

在课堂上，为了促使学生们能在这40分钟内专心听讲，我就常常用接儿歌的形式提高他们的注意力，我说前半句，他们接后半句，如：一二三——快坐端，一二——肃静，小耳朵——仔细听，小眼睛——往前看等等，我还在网上搜集课中操，拍拍手等游戏来提高学生注意力。当然良好行为习惯的养成也离不开严格的训练，为了强化学生们的路队纪律，我要求学生做到不说话、不拥挤、前后距离适中。如果有一位学生没做到，我就重新再来走一遍，直到符合要求为止。虽然刚开始时花得时间多，但经过这样几次强化教育训练，学生走的确实比以前好多了，良好习惯也就慢慢养成了。

## 2、勤检查。

孩子们小，自制力差，特别容易管不住自己，因此，对于我提出的要求，留的任务都检查。完成的给予表扬，没有完成的要受到处罚。检查是督促学生长久做好一项事情的良方，更有利于良好习惯的养成。

## 3、多鼓励。

苏霍姆林斯基说：“教育必须是小心翼翼的去触及那幼小的心灵。给学生一个赞扬，给他们一个被别人认可的机会，使其赏识自我，这便会在其幼小的心灵中，点燃追求进步的火把。”一年级的学生更是爱听表扬，为了给学生们更多的鼓励，我像拿了放大镜似的，寻找班上学生的优点。我班的很许家润非常调皮，上课不听讲，还经常欺负其他同学。面对这样一个天真烂漫的孩子，我下决心好好引导他改正这个坏毛病，经过观察，我发现许家润经常捡废纸扔进垃圾桶里，经常提醒同学们跑步时不要说话，课上，我就借机表扬了他一番，让同学们向他学习，我还给全班发校信通表扬了他。令我惊喜的是许家润比以前守纪律了，也爱学习了，后来我又找他谈了几次话，慢慢的许家润不再那么调皮了，他变得越来越懂事了，这次期末考试语文138分，数学97分。班级第七名。

#### 4、多沟通。

我经常利用家长接送孩子的时间和家长进行沟通，主动汇报孩子的学习成绩和在校的表现，争取家长的配合。另外，我和于老师经常一起讨论如何管理学生，交流学生的表现，班上的许多事情，我们一起齐心协力地去做，这是我感到很欣慰的地方。

反思自己的班主任工作，存在很多不足之处：

1、奖励发放不够及时，奖励本来学生都喜欢，特别是一年级，到后来我是想到了就发，没想到就算了，也没有及时评价总结，这样对促进学生进步就没有起到很好的作用。

2、班级书香味不够，学生古诗背的不错。但学生对课外书的阅读不够多。

3、自己班级管理反思不够。

4：管理班级的方法不科学。

5、和家长沟通的不够多。如有时想找家长到学校来，又因为怕耽误时间、影响工作或怕麻烦而放弃了。今后还得加强与家长之间的交流。

6、自己不够细心，想得不是很周全。

针对存在的问题，我打算今后我将采取以下措施：

1、严抓纪律，好纪律，好习惯是好成绩的保障。

2、抓学生的写字，严格按学校要求规定学生练字，要养成提笔即练字的习惯。

3、多和家长沟通，让家长积极配合学校的工作。

4、多关爱c组学生。

5、多鼓励学习阅读，扩大学生的知识面。

当班主任很累，事情很多，很操心，有时还会很心烦，这都是免不了的。但是，当你走上讲台，看到那一双双求知的眼睛，当你看到你的学生在你教育下有了很大转变，当你被学生围着快乐的谈笑，当家长打电话来告诉你孩子变了，变得懂事听话了……那快乐是从心里往外涌的。工作着是美丽的！当班主任是幸福的！

## 小班下学期班级工作总结后勤篇四

时间过得是这么快，不知不觉中，日子一天天过去。现在学期快结束了，即将过去的这一学期，我担任五年级班主任今年是第四个年头了，虽说没什么经验可谈，但我还是有自己的心得，班主任是班级的组织者和教育管理者，是学生健康成长的引路人，是联系各科任教师的纽带。班主任工作既是艰巨的，也是光荣的，有乐趣的。下面我就这学期的工作做如下总结。

### 一、班集体建设

他们在纪律、课堂等方面还存在一定的问题，建立一个班风正、学风浓，同学之间团结友爱、刻苦学习、互相帮助遵守纪律、有较强凝聚力向心力的班集体一直是我追求的目标。

学生在经历了三、四年级最顽皮的年段之后，毕竟是长大了许多。这学期，我在此基础上，着重培养学生为集体服务的意识和集体利益高于个人的意识。学生知道自己身处在集体之中，应该为集体做出自己的一点贡献。一个班级的班风如何，直接影响着这个班级的各方面工作，影响着学生的品格形成。我深知班风的重要性，所以在开学的第一天，我就教育学生要爱学校，爱班级。在平常的工作生活中，我时刻注

意培养学生的集体荣誉感，每当班级在学习上取得了好成绩，在纪律卫生上获得学校的表扬，我都要鼓励他们，表扬他们，和他们一起庆贺。当班级如现问题，学生犯了错误，我都要和他们一起分析原因，找不足，一起加油，争取下次赶上来。在长期这样的氛围中，学生们有了比较强烈的集体荣誉感，班级整体风气积极向上，充满了活力。

## 二、班干部培养

一个好的班集体，必须有一个好的班级领导核心。这个核心，就是班主任领导下的班委会。班干部是班集体中非常重要的组成部分。我在班干部产生上采用了任命、竞选和流动相结合的办法。通过竞选，选出班级学生喜爱的班干部，更主要地培养了学生积极竞争，为班级、为同学服务的意识。同学们认可的可以继续留用，一些出现问题的给他一段时间改进他所出现的问题，同时他的职位要由其他表现不错的同学来担任，通过这一措施每名班干部养成了积极为同学服务的意识。同时我继续沿用学校颁布的值周班长制度，并对其加以修改。这一方法培养了他们的才能，班级的自我管理得到了加强，班集体内部也日趋团结。让尽可能多的让更多地同学参与到班级管理当中来，增强了他们的主人翁意识，现在在我班已经做到了人人有事做、事事有人管的良好班级环境。班主任不在时班干部会及时组织班委会议，积极组织好班级的各项日常事务。

## 三、做好后进生的转化工作

在我班，后进生在班中相对较多，能量大，影响坏。因此，转化后进生是班主任的一项必不可少的基本功。首先要把真诚的爱给予后进生。要做到思想上不歧视，感情上不厌倦，态度上不粗暴，方法上不简单。要用自己对差生的一处真诚的爱心，叩响他们心灵的门。其次要善于发现他们的“闪光点”。比如：在课堂上给他们创造条件，鼓励他们举手发言，及时给予肯定、奖励。课外积极辅导、跟踪，多与家长联系，

有利于为他们创设一个健康良好的环境，也有利于班集体的建设。

#### 四、积极开展好文体活动

做好课间操、搞好晨练，增强学生的体质，提高学生的学习效率。五年级学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起活动并适当予以技术性的指导，这样不仅可以防止意外事故的发生，而且也可以加深与学生感情的交流。

#### 五、建立奖励机制，发现学生的闪光点

学生作为生命的个体，都会存在这样或那样的不足，我们要善于发现学生的闪光点，因此我充分利用墙报的宣传作用，对学生在每项活动中的每次进步我们都会在上面加分标记，记录他们成长的过程。学校举行的达标运动会中获了奖，同学们就给他们加分，他们非常高兴，在这一天的学习当中他们一直表现了比较积极的状态，并且认真地完成了作业。

#### 六、积极开展各项活动

本学期学校举行的各项活动，我们都积极参加，而且成绩优秀。

#### 七、加强安全教育

安全责任，重于泰山。始终把孩子的安全放在首位，天天讲，课课提。教育学生学会保护自己。不让自己受到伤害。

#### 八、德育为教育之首

重视思想教育，要成才先成人。思想品德教育不容忽视。本

学期，我结合政教处“讲文明，知礼仪”的主题活动，处处要求学生严格按照《小学生守则》《小学生日常行为规范》及《学生在校一日常规》的标准要求学生，一学期来，我班做好事的多了，违规违纪的少了。家长也反映孩子在家表现好了，长大了，懂事了！

## 小班下学期班级工作总结后勤篇五

以下文章由本站小编推荐！

9月24号，这是我第一次经历竞选班委，以前当班委都是老师指定的，当时站在讲台上演讲还真有一些小小的紧张。那天晚上很多同学都有去竞选，被选上的同学很高兴，没选上的同学也不气馁。

我的竞选初衷：当然是为了服务班级、服务同学，希望可以为我们这个班级体贡献一份力量，把我们的班级体办得越来越好。其次也希望能够通过担任班委来锻炼自己各方面的能力（组织协调能力，与同学交流合作的能力，胆量，自信）

我的任职感受：组织委员主要是负责一些活动的策划、记录，同学们参加的活动的记录，还要组织同学参加一些活动。刚开始时真的很忙，有很多事要做，像写策划书之类的事都是第一次接触过。有时难免遇到学习和工作起冲突的时候，这也是一件比较难抉择的事。

虽然遇到了一些困难，但我还是很喜欢组织委员，我觉得它是一个很有挑战性的职位，需要自己付出的努力来当好它。在这一学期也的确锻炼了自己很多方面的能力。

我的工作展望：希望在下学期通过组织一些活动，调动同学们的积极性，使得每个同学都能参与到活动中来，增强班级的凝聚力。努力把三班成为一个优秀的班集体。

班级目前存在的问题：我觉得班级目前存在的问题就是同学间的交流还不是很够，有的同学对于一些活动的积极性不高，希望通过下学期的活动可以改善这些情况。

本网编辑推荐

## 小班下学期班级工作总结后勤篇六

今天是我到这家单位上班的第一天。

我到这家单位是做运营总监的这样一个职业。那么我先说说这家单位的情况，现在有两个c店和一个天猫旗舰店，做的是男包，单位有一个客服主管，没有运营，没有推广，也没有美工(在招)有四个客服都是美女(这点还是不错的)。在一个集中的箱包生产基地，这里有大量的箱包生产厂家和材料供应地。中国属于非常大的一个箱包产业区。现在平均每天是10单左右，而且不稳定，有时甚至没有。而且压了不少的存货，属于老款库存。店铺的产品已经有相当长的一段时间没有更新了，款式基本都没有变化。

我检查了客服的聊天内容，客服的回复基本上是非常的不规范，没有专业性，比较随意这点要加以改进，淘宝客没有好好的利用起来，佣金相对较低，丧失了一个极大的流量来源。直通车也比较混乱，没有形成良性的发展，搜索自然流量较低，免费搜索流量也非常的少，类目属性也没有很好的加以利用，现在属于一个半死不活的状态。

有朋友问我到一家单位做运营第一天应该怎么做?我就在这里回答一下大家的这个问题。

第一：首先进行了解单位的构造，人员的搭配。了解团队每个人的情况以及性格等各项内容。

第二：了解单位店铺的现实情况，以及处于一个什么样的状

态。比如每天的订单量，流量，转化率，投入产出比。

第三：了解单位的产品供应链，要了解单位的产品是属于批发进货，或者加工厂进行产品的价格，或者代销还是自有工厂在生产产品。

第四：与团队的各部门已经所有人员有一个沟通，了解一下工作以下的私人情况等，以及对工作的态度和看法。

现在我们回到正题，首先我想这家单位首要解决的问题是，人员配置的问题，现在缺一个美工，所有店铺的装修和首页都非常的混乱，没有一个统一的风格。急需要进行改进。所有下一步就是招聘一个好的美工来协作我们工作，配合我们进行下一步的推广和活动。

接下来是产品的定位，之前单位的定位是中低端。但是做男包中低端是一个恶性循环，迟早要做死的，至于为什么会死，我想如果你连这个问题都想不明白的话，你就不用看下去了，因为你根本不适合做一个运营何况是运营总监。所以接下来是重新做产品定位。定位到中高端产品，做出我们的特色和文化。

然后再下一步开始准备打造爆款迎来淘宝5月份的一个小高峰，以及五一清明节等重大的节日营销，开始选款，预热，推广来打造爆款。其中准备做一批质量做工非常好的产品用高端的五金和包装来为我们打开高端市场。其中我们准备从广州进一批钱包放到我们的产品中，给购买我们产品的客户一个惊喜，以达到出其不意的宣传效果，提高回头客以及带客的百分比。