

# 计生一对一工作内容 计生工作总结(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 计生一对一工作内容篇一

自20xx年11月二汽公司重新接管广州汽车客运站以来，广州汽车客运站开展计生工作已经有一年的时间了，这一年来，广州汽车客运站严格按照市交委和二汽的要求开展各项计生工作，并在市交委第三季度的计生工作检查中获得了104分（总分105分），名列该季度二汽小组第一的好成绩。现将一年来的计生工作情况总结如下：

（一）做好日常计生常规工作。

1. 严格把好入职计生关。

虽然就计生工作而言，广州汽车客运站是个新单位，但是职工都是老职工，情况都比较了解，但是车站并没有因此而放松计生工作，要求所有的职工交齐相关证件方可重新转签合同；对新入职员工坚持通过函调和计生证件摸清情况。

2. 坚持一年三次给已婚男职工发放计生联系函，和户籍地或居住地一起了解和管理职工计生情况。

3. 坚持一年两次组织女职工到街道b超查环查孕和妇检。

4. 每年给单身职工发放婚姻状况调查，了解职工的婚姻状况变动。

5. 坚持对职工进行动态管理。有婚育变更的，第一时间要求职工提交新的计生证件和资料，填写采集卡。

6. 坚持通过多种途径宣传计划生育知识和政策。通过岗前培训，宣传晚婚晚育等计生政策，宣传车站的管理规定和作为车站的一分子需要配合的计生工作；通过和街道计生办联合举办计生讲座，请资深计生员讲解计生政策法规；对计生责任人、联络员开展一年68次的计生培训；让班组长即计生联络员对员工培训车站的计生管理规定，并就每次的计生工作要求进行讲解，并重点强调不能违反计生政策和车站的计生管理规定，详细说明职工享受的计生待遇和奖励，让职工在享受计生待遇的同时更加支持和配合车站的计生工作，履行计生责任。

7. 坚持每季度召开计生例会，让车站领导了解车站的计生工作情况。

8. 坚持对重点对象进行谈心、座谈会和家访，多方位了解和掌握重点对象的婚育情况。

9. 通过落实计生员待遇，将职工的计生工作情况与奖惩相结合，配合计生员完成计生工作。

10. 各部门互相配合完成“一人一档”的建档工作。

11. 与全体职工签订计划生育合同，将配合完成计生工作纳入职工的工作内容。

12. 坚持办好离职人员的计生关系移交和查环查孕工作。

## （二）建立完整的计生责任网络。

根据省计生条例、市交委的文件精神、二汽公司的指示、结合车站的实际情况制定了《广州市第二公共汽车公司广州汽

车客运站人口和计划生育工作管理规定》，并与部门负责人和各个班组长签订了计生责任状，建立了车站自己的计生责任网络。完善和规范了车站的计生工作体系。

### （三）积极落实各项计生奖励与补贴。

落实计生员每月150元的岗位补贴；按照规定给予上环取环职工给予计生假期，并对上环费用予以200元以内实报实销；落实已婚怀孕女职工办理《围产卡》的报销100元；按规定给予女职工产假及哺乳假、男职工陪产假；落实对办理《独生子女父母光荣证》的职工的一次性奖励和保健费发放工作等。让职工充分享受各项计生权利。

广州汽车客运站开展计生工作一年来，做了很多的工作，各项工作都能做到有序进行。但是毕竟经验不足，各项工作难免有做得不够细致的地方。比如说，由于函调的间隔并不是特别合理，由于有个别情况由于拖沓导致迟交回函，为了避免创文停休导致函调难盖提前发函，导致两次函调时间间隔过短。还有前两次只是收回职工函调，并对部分重点对象进行电话回访，但并未对所有回函的盖章进行审核。加上车站计生员流动性较大，对计生工作的开展也带来了一定的难度。

但是在种种不利情况之下还能取得这样不错的成绩，与二汽总公司的关心、支持与指导，兄弟单位的帮助，车站领导的重视，车站人事财务部的团结互助，车站职工的配合是分不开的。在20xx年10月份，二汽公司吴丽洁经理就过来帮忙把关，更在临检前抽空过来检查指导，计生副主任卜小燕更在应检前的三个月里四次来到车站检查和指导工作；二巴二分计生副主任李宪玲、维修事业部计生员邓玮以及从化分公司毛小秧等到车站指导计生工作；车站领导除了定期召开计生例会，每月向计生员了解计生工作外，也给予了计生工作充分的重视和支持，下发不按要求配合和完成计生工作的，减发绩效奖励的通知，加强要求职工对计生工作的配合力度，在应检前从车站其他部门调派人手帮助完成“一人一档”计

生档案建立和复核工作，并多次关心和询问计生工作进度，给予帮助和支持；人事财务部门也是通力合作，挤出工作时间、牺牲休息时间多次对计生档案的资料进行复核的工作；车站的计生联络员、责任人也是十分配合计生员认真做好每项计生工作，职工也是不论多么辛苦最终也会按照车站要求完成计生资料的上交和函调工作。

所以，可以说，广州汽车客运站作为一个计生方面的新单位，能取得如此优异的成绩，与二汽的团结，车站的团结是分不开的。

在接下来的工作中，我们会继续发扬车站的团结精神，二汽的团结传统，按照要求开展各项计生工作，发扬优点、改正缺点，将计生工作做得更好更细致。

## 计生一对一工作内容篇二

20xx年，xx社区计生工作在区计生委、街道计生办的指导下，认真贯彻落实去计划生育工作精神，较好地完成了上级下达的人口与计划生育各项目标任务。

加大以《条例》、《人口与计划生育法》为主要资料的计划生育宣传力度，在社区举办的各类活动中，对社区育龄妇女进行法规政策的宣传，发放避孕药具。

完善育龄妇女登记制度。坚持做到登记及时、信息准确、录入及时、在工作中及时了解并更改各项信息，育龄妇女孕育状况登记及节育避孕登记等，严格执行计划生育政策，确保各项审批办理事项贴合政策要求。

药具管理规范。社区3个免费领取箱，不定期的放置药具，对主动来居委会领取的居民，进行状况了解，登记。

明年将按照街道工作要求，结婚社区实践，加大计生法律法

规宣传力度，按照北京市全员信息库的建立要求和街道计生办的工作要求，继续完善pis系统人口信息库，详实、准确掌握地区社区人口基础信息。用心开展对育龄群众的宣传教育了，倡导婚育礼貌并进一步做好为民服务工作。计划生育工作是一项长远而持久的重要工作，我社区计生专干在原有的基础上，还要不断提高自身素质，用心探索计生工作新办法、新途径，既要严格管理，又要热情服务，勤摸底，勤见面，及时掌握育龄妇女动态，克服各种困难，为社区居民带给全方位的计划生育服务。

### 计生一对一工作内容篇三

上半年，我局工会工作在上级工会精心指导和局党组正确领导下，深入贯彻十七大精神和科学发展观，围绕财政中心工作，充分发挥工会职能，坚持以人为本、努力建设“和谐财政”，取得一定成效。我们的主要做法是：

对内，工会是系统全体干部职工的“亲情之家”、“和谐之家”。年初，我局干部==同志不幸遇险，从党组成员到干部职工，人人悲痛震惊。我们迅速行动，与局共青团一起，向全系统发出捐献倡议，收到系统干部职工踊跃捐款，及时给处于巨大创痛中的==同志家属带去财政大家庭的爱心温暖。为进一步发扬团结互助的良好风尚，局党组决定设立“系统爱心基金”，通过财政信息网等方式充分征求干部职工意见后，印发了文件《县财政系统爱心基金管理办法》，为建“和谐财政”奠定了坚实的制度化基石。

此外，在三八期间，我们一如既往向机关全体女职工进行了节日慰问，送上组织的关怀。各基层单位工会也纷纷开展形式多样的庆祝活动。对干部职工生病住院以及离退休干部过生日坚持上门看望，送上组织的温暖。

对外，工会还是系统全体干部职工心声的“代言人”。4月14日青海玉树地震发生后，财政系统职工纷纷表示极大关切和

同情，我们及时号召全体共产党员、共青团员和工会会员向青海灾区献爱心，仅一上午就收到干部职工爱心捐款29350元，我们当即将全部捐款送到了县民政局。捐款仪式简短而隆重，职工们踊跃捐款，迅速向灾区传递了黄梅财政人“一方有难、八方支援”的同胞真情，树立了财政干部无私奉献的良好形象。

《职工园地》是工会发布信息，会员交流心声的传统优良平台。今年，我们继续加大宣传力度，上半年已编发了5期，有力促进了工会工作的全面开展。一是服务中心，编发了刘佐所农用卡车上门落实惠农政策工作经验；二是宣传先进，编发了《以过为镜警钟长鸣》，报道下新所狠抓计生工作转后进为先进的做法；三是关心职工健康，编发《春季养生全方位提醒》、《电脑族的健康饮品》等稿件，深受职工欢迎；四是报道活动动态，如黄梅镇所组织退休和双退职工体检等事迹。通过《园地》，工会会员可以更好地增进了解，系统上下正气得以在更大范围内弘扬。

4月20日至26日，我们组队参加了庆“五一”黄梅县第三届“黄梅挑花杯”乒乓球比赛，获“最佳组织奖”和“女子团体第八名”。5月下旬至6月上旬，组队参加了全省“农村财政杯”羽毛球比赛。“七一”前夕，我们从全系统抽调职工演员23人，历时一个多月排练后，于6月28日，在黄梅戏大剧院“为党旗增辉”建党89周年纪念表彰文艺晚会上向全县献演三个节目：红歌联唱《红旗飘飘》、《为祖国干杯》、《我爱你中国》，展示了财政人的良好形象。

上半年，县计生工作领导小组对各部门计生工作提出了更高要求，我们进一步加大系统计生工作力度，采取更加有力举措，在确保工作面全覆盖，横向到边，纵向到底的同时，狠抓双退人员计生管理工作，取得较好效果。

一是明确责任，加大奖惩力度。在年初全县财政工作会上，由局长与各单位一把手签订全年计生工作目标管理责任状。

强调对严重违纪的单位负责人一律免职，对排位滞后的单位重点管理，并要求写整改报告，迅速整改到位。

二是攻坚克难，做好双退职工计生工作。根据政策安排，我局各基层所有163名双退人员离岗创业，他们散布在全国各省份，管理难度大。为此，我们有针对性地抓住春季返乡人员多的机会，召开基层所双退职工及家属座谈会，重点做好这部分人员的计生任务落实工作。精诚所至，金石为开。截至目前，全系统应检对象239人，实现已检239人，参检率达100%，计生基层工作手册、计生月报、育龄妇女登记卡（含主管、协管）、二孩包保、社区共签协议等多项计生工作各项计生目标也全部落实到位，取得开门红。

三是组织专班，以过硬措施完成驻点村计生工作任务

根据上级安排，我局计生工作驻点村是小池镇中列村，该村是计生工作落后村，难点村，计生目标对象118户。为此，我局专门成立近20人的驻点专班，今年开春以来，我局专班多次进驻中列村，与村两委一班人召开工作会，针对重难点钉子户实行包组包人到位，明确方法、步骤，各负其责。实行三制：奖惩挂钩制、属地管理制、县级名单销号制。召开村组干部、老干、党员、妇女组长及群众代表等不同层次的专题会，认真学习县委计生会精神，发动群众。在各处路口、各组拉计生横幅、标语，掀起该村计生工作热潮，截至目前，中列村应查对象118户，妇检四术已全部落实到位，完成面达100%，顺利完成了我局对该村上半年的全部计生包保任务要求。

20xx年下半年工会工作计划

- 1、进一步发挥工会桥梁纽带作用，配合做好局各项中心工作。
- 2、进一步加强工会组织建设。

- 3、继续加大计生工作力度，落实好全年计划生育各项考核要求。
- 4、管理好系统爱心基金。继续关注抗震救灾、扶贫献爱心等社会公益事业，树立财政形象。
- 5、“十一”期间，在全系统开展一次棋类或球类比赛。
- 6、继续认真编辑《职工园地》，搭建好系统职工交流平台。
- 7、年终做好系统内困难职工情况调查工作，及时送去组织的温暖。

## 计生一对一工作内容篇四

今年以来，我乡按照县计生局要求，认真贯彻落实省、市人口委、计生协《关于进一步推进诚信计生工作的通知》精神，积极推进我乡人口和计划生育工作综合改革，以“双向承诺、合同管理、民主监督、互为守信”的工作模式为宗旨，推动人口计生基层群众自治，强化组织领导，广泛宣传，使诚信计生工作有序推进，不断创新人口计生管理服务机制，切实维护好广大计划生育家庭的合法权益，努力实现“四个强化、四个提高”，现将工作总结如下：

诚信计生工作是新时期转变人口计生工作思路和机制，维护群众合法权益，提高计划生育服务管理水平的重要方式，通过诚信计生，实行民主管理、民主监督。即尊重群众的主人翁地位，充分体现政府的关爱，让群众得实惠，培养群众诚信道德，实现群众利益和国家政策的有机统一。我乡把全面推进诚信计生工作纳入当前人口计生的重要工作来抓，为切实加强对该项工作的领导，成立了以政府乡长为组长，分管领导为副组长，各相关部门负责人为成员的开展诚信计生工作领导小组，负责对全乡开展诚信计生工作的督促检查指导，确保了诚信计生工作的有序开展。



充分利用展板、宣传品、政务公开栏等多种方式，加强对诚信计生的宣传，营造良好的舆论氛围，让群众了解开展诚信计生活动的意义和内容，使诚信计生活活动家喻户晓，人人明白。对开展诚信计生工作中涌现出的先进典型、成功经验及时宣传报道，打造人口计生部门执政为民、亲民爱民的良好形象。

我乡逐村开展调查摸底，准确掌握人口状况、政策落实、诚信计生的开展等情况，了解群众需求。把依法行政作为全面推进诚信计生工作的首要任务，全面履行法定职责，加强对行政权力的制约，增加管理服务透明度，大力推进以人口计生政策及其执行情况为重点的政务公开、村务公开，立信于民，方便群众办事，自觉接受群众监督。规范完善社会抚养费征收和处罚程序，确保群众应享有的陈述权、申辩权，维护群众的合法权益。进一步规范计划生育利益导向机制，制定和出台既适应新形势发展要求又有利于计划生育工作开展的利益导向政策，及时调整与形势发展要求不相适应的政策，充分调动群众参与诚信计生工作的积极性。

深入了解群众的计划生育生殖健康需求，帮助群众解决实际困难和问题，大力发挥乡、村级计划生育协会等群众团体的作用，在充分自愿、相互信任的基础上，引导群众组建诚信计生小组，签订诚信计生协议，明确群众的权利义务和政府的职责，尊重和维持避孕节育方法知情选择权、生殖健康权以及获得规定奖励扶助待遇的权利，动员组织群众参与到诚信计生工作中来。我乡把诚信计生、创建“幸福家庭”活动和依法行政紧密结合起来，全面落实各项奖励优惠政策，充分发挥“12356”阳光热线和有奖举报制度的作用，对群众提出和反映的问题，深入研究，制定措施，认真解决。每年召开一次诚信计生民主评议会，组织群众对履行职责情况和兑现公开承诺的情况进行民主评议，并将评议结果向群众公开。

通过开展诚信计生工作，不断总结经验，培育和树立一批诚信计生示范村，全面推进人口和计划生育基层群众自治工作，

实现人口和计划生育基层群众自治新格局。

## 计生一对一工作内容篇五

20xx年我服务站，紧紧围绕计划生育工作为中心，以县科技委指导，稳定低生育水平，为育龄妇女提供高效优质便捷的服务，以规范服务行为，提高服务质量，拓宽服务领域为中心，以提高人员素质为保障，营造良好优质的服务环境。结合镇实际，做好对育龄妇女生殖保健情况普查工作。

1. 提升服务质量采取有效措施推进了生殖健康资本开发行动。
2. 积极创造条件，扎实做好出生缺陷一级预防工作。坚持有效宣传。继续落实好对新婚夫妻的“四送服务”工作，在服务中及时了解群众需求，改进方法，提高效率。继续做好孕前优生优育指导工作。加强对病残儿家庭的跟踪随访和再生育优生指导。
3. 强化服务功能，加强队伍建设，完善人口和计划生育技术服务体系。岗位练兵突出重点。规范书写计划生育技术服务门诊病案。进一步提升技术服务病案的书写质量。结合岗位练兵、“夕阳关爱”活动等加强培训工作，全面提升技术服务人员服务能力和技术水平。
4. 坚持做好孕前服务，提高避孕措施落实及时率、有效率和术后随访率，避孕措施落实及时率要达到90%以上，保证每次双情检测服务覆盖率达到99%以上，努力降低意外妊娠发生率和人工流产率。继续组织实施“夕阳关爱”行动。

关注围绝经期妇女取环问题，要积极做好宣传引导，普及科学知识，增强个体自我保护意识。

5. 在8月份和卫生院联合开展免费体检活动。对各村3488名已婚有偶育龄妇女进行了免费b超检查活动，查出各种妇科疾病

和其它疾病1020例。有力的保障了我社区的身体健康，使这些患者及时的了解自己的病情及时治疗。此次活动得到了群众好评和响应，同时，为使用避孕药具的妇女免费发放了避孕药具230只，并给予了正确的指导。

6. 进一步深入开展人口与计划生育基础知识教育，满足群众不断增长的计划生育知识与信息需求，尤其要进一步发展和巩固各级人口学校，向广大育龄人群普及有关生殖健康、优生优育、妇幼保健等科学知识。

总之，我镇计划生育科技工作以优质服务为契机，加大技术服务管理的宣传力度，把宣传教育、技术服务、药具供应为主要内容的综合服务深入到千家万户。但是，与上级主管部门的要求还相差很多，争取取长补短，使我镇计生工作再上新台阶。