

最新嘉兴房屋租赁 嘉兴市劳动合同(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

嘉兴房屋租赁篇一

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

乙方（农民工）： _____

姓名： _____ 性别： _____ 年龄： _____

文化程度： _____

住址： _____

身份证号： _____

甲乙双方根据《劳动法》及《_办公厅转发_等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止或者工作（工程）结束止。

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：_____。

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月_____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第_____项执行。

2、实行计件工资制，具体标准为：_____。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

本合同具有效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：_____ 法定代表人（签章）：_____

乙方（签章）：_____ 法定代表人（签章）：_____

鉴证机关（章）：_____ 鉴证人（签章）：_____

嘉兴房屋租赁篇二

根据《职工带薪年休假条例》（国务院令第514号）和原人事部《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》（人事部令第9号）精神，工作人员除享受国家规定的节假日外，还可依据工作年限享受年休假。

一、休假条件和天数

累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。

累计工作年限按市人力资源和社会保障局统计口径执行。

二、休假规定

1、有下列情形之一的工作人员，不享受当年的年休假：

- （1）累计工作满1年不满10年，请病假累计2个月以上的；
- （2）累计工作满10年不满20年，请病假累计3个月以上的；
- （3）累计工作满20年以上，请病假累计4个月以上的；
- （4）市人力资源和社会保障局认定的其他情形。

2、年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。

3、休假天数不包括国家法定节假日、休息日。

4、“中心”组织安排疗休养者，不影响年终统计或相应考核。

三、假期处理

年休假期间，基本工资、绩效工资照发。

嘉兴房屋租赁篇三

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任 岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167.4小时）。

3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条 实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场应符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146—20xx）

第七条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资 乙方在试用期间的工资为每月（日） 元，试用期满后月（日）工资为元。

2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价 计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条 甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前 日（3天以上30天以内）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十三条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他内容：

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

嘉兴房屋租赁篇四

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律，法规，规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款.

第一条 甲，乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年

月 日止. 其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天.

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止. 其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止.

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位（工种）工作. 经甲，乙双方协商同意，可以变更工作地点，工作岗位（工种）

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度

（二）实行综合计算工时工作制度

（三）实行不定时工作制度

休息休假按国家和我省有关规定执行

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规，法

规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资.乙方的月工资为 .如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资.甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件， 元/件， 元/件。

（三）其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠.甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定为乙方缴纳基本养老，医疗，失业，工伤，生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除，终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

嘉兴房屋租赁篇五

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期3个月。

二、工作内容和义务

第二条乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬。

第八条甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

第九条甲方按月以银行转账形式发放工资，不得无故拖欠。

第十条甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

五、保险福利待遇

第十一条甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 转正后，业绩不达标的(具体业绩考核另行颁布)；
3. 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

第十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前十五日通知甲方。

第十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、商业保密及竞业禁止

第十九条 乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

第二十条 乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

第二十一条 如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

八、违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 违反甲方依法制订的规章制度；
2. 工作失误给甲方造成了经济损失；
3. 应向甲方支付的其它任何款项；

九、其他

第二十五条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同

自签订之日起生效，具有同等法律效力。

嘉兴房屋租赁篇六

身份证：_____

乙方（承租方）：_____

身份证：_____

为明确甲乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

一、甲方将自有的坐落在房屋，带全套家具家电出租给乙方作为住房使用。所产生的物业费、垃圾清运费、有线电视费、水电煤气费、冬季取暖费等一切费用由乙方缴纳。

附清单：主卧室：床、衣柜、床头柜、挂式空调、窗帘；阳台：洗衣机、晾衣升降架、窗帘；次卧：电脑桌、窗帘；客厅：沙发、茶几、电视柜、电视机、立式空调、窗帘；餐厅：餐桌、两把配套坐椅；厨房：橱柜、油烟机；卫生间：镜子、毛巾杆、马桶、浴霸、淋浴架；屋顶、太阳能。

二、租赁期限

租赁期为一年，甲方从年月日起将出租房屋交付乙方使用，至年月日止。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋一切后果由乙方承担：

- 1、擅自将房屋转租、分租、转让、转借、联营的；
- 2、利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3、不按时缴纳相关费用的；

4、未按合同履行义务的话；

三、租金和租金缴纳期限缴纳方式及押金。

1、甲乙双方议定合同期内月租金元整（人民币大写），乙方在签订合同起缴纳房租给甲方。

2、由甲方要求租金按年付。

3、家具家电押金：元整（人民币大写）；水电费有线电视费押金：元整（人民币大写）。

四、租赁期间的房屋使用要求

交付乙方使用的房屋装修完好整洁明亮，所有地砖、墙砖、门、窗、锁完好无损，家具家电完好无损乙方签字代表认同，租住期间使用损坏的由乙方修理及赔偿。

五、违约责任及相关约定

1、租赁期间：发生意外火灾、被盗、人伤亡事故等，乙方应承担全部赔偿责任。

2、乙方应爱护房屋内的一切设施及保持房屋卫生。

3、一年租期过后若甲乙双方租或不租房屋都应提前1月告知对方。若乙方不再续租应将房屋卫生打扫干净交付甲方。

本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

附交接清单：

楼道单元门钥匙把，入户门钥匙把。

出租方（签字）：_____

承租方（签字）：_____

电话：电话：_____

签约时间□20xx年x月x日

签约时间□20xx年x月x日

嘉兴房屋租赁篇七

工作人员因病或非因工负伤需要停止工作治疗者，凭县级以上医疗机构证明、病历卡、医药费支付凭证等两份以上能证明医疗过程的材料请休病假；病假天数，依据医院出具的病假证明确定。

急诊就医时可先电话告假，事后补办书面请假手续。

二、休假规定

1、病假的休假天数包括国家法定节假日、休息日。

2、工作人员因进行违法犯罪活动受到伤害，其病休时间不得作为病假处理。

三、假期处理

1、当年病假在2个月以内的，基本工资、基础性绩效工资照发；病假住院期间，奖励性绩效工资按80%计发；病假在家休养期间，奖励性绩效工资按50%计发。

2、当年病假超过2个月不满6个月的，第三个月起，工作年限不满10年的，基本工资、基础性绩效工资按90%计发；工作年

限满10年的，基本工资、基础性绩效工资照发；奖励性绩效工资：住院按50%计发，在家休养按30%计发。

3、当年病假超过6个月的，第七个月起，工作年限不满10年的，基本工资、基础性绩效工资按70%计发；工作年限满10年的，基本工资、基础性绩效工资按80%计发；奖励性绩效工资：住院按30%计发，在家休养停发。

连续病假超过6个月的，当年不参加年度考核。

患有癌症、精神病或其他重症疾病的工作人员，由“中心”主任工作会议专题研究，决定其各项待遇。