

# 思想汇报发展党员工作细则(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 思想汇报发展党员工作细则篇一

发展党员工作是党的建设的重要组成部分，吸收符合党员条件的先进分子入党，是使党的事业兴旺发达、后继有人的重要保证，也是增强党组织的生机、活力和战斗力的有效措施之一。因此，各基层党组织必须将其作为一项经常性的重要工作，并有领导、有计划地进行。

发展党员工作必须贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格按照党章办事，执行《中国共产党发展党员工作细则（试行）》。坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，成熟一个，发展一个，禁止突击发展，反对关门主义。

### 积极分子队伍的扩大

不断扩大积极分子队伍是做好发展工作的基础。

入党积极分子队伍状况如何，直接决定着发展党员的数量和质量。只有不断加强入党积极分子队伍的建设，经常保持一支数量较多、素质较高的入党积极分子队伍，发展党员工作才会做到经常化并有充分的选择余地。因此，积极分子队伍的建设是做好发展工作的关键。

### 一、不断扩大积极分子队伍

党组织要通过积极宣传党的政治主张和深入细致的思想政治

工作，不断扩大党的影响，提高党外群众对党的认识。特别是对那些基本素质比较好，有入党愿望但不知如何申请入党或自己认为条件不够对申请入党有些顾虑的同志，党组织要及时启发他们的觉悟。同时，党组织要加强自身建设，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强党组织的影响力、凝聚力、战斗力。使党外群众主动向党组织靠拢、并志愿地向党组织提出入党申请。

入党申请书必须用签字笔、钢笔或毛笔书写（或用b5纸打印，本人亲笔签名）。

写申请书一要联系思想实际，二要忠诚老实。基本内容是：(1)对党的认识和入党动机。(2)本人成长经历和思想、工作、学习、作风等方面的优缺点。(3)对待入党的态度和决心。

申请入党的同志提出入党申请后，党支部要在一个月内派人与其谈话，了解其申请入党的动机和对党的认识，说明作一个党员所必须具备的基本条件，鼓励其努力学习党的基本知识，不断提高思想觉悟，克服存在的缺点。

申请入党的同志经过党组织一段时间的培养并经支委会或支部大会研究同意，可确定为“入党积极分子”。

积极分子队伍的培养、教育、考察

## 二、加强对入党积极分子的培养、教育和考察

1、党支部应指定一至两名正式党员做入党积极分子的联系人。联系人要经常了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况和存在的问题；听取党员和群众对积极分子的意见；向积极分子推荐学习材料，鼓励和帮助他们努力学习党的基本知识，提高思想理论水平，端正入党动机，发扬优点、克服缺点；经常向党支部汇报积极分子的有关情况，提出加强培养、教

育的意见和建议；在积极分子具备入党条件时，向党支部提出将其列为发展对象的建议。

切实落实联系人培养制度，联系人每季度认真、如实地填写《清华大学申请入党积极分子考察登记表》中“培养考察情况（联系人填写）”一栏。

2、党支部组织积极分子参加讨论发展新党员、预备党员转正的支部大会，党委（总支）安排积极分子听党课、参加入党宣誓仪式以及党内组织的有教育意义的其他活动。

3、给积极分子分配一定的社会工作，及时检查完成情况，给予帮助和指导，使他们在实践中提高思想觉悟，在联系群众中增强党员意识，锻炼工作能力，加强责任感。

4、要求积极分子经常向党组织汇报思想和工作情况，党支部定期对他们的表现进行考察，肯定成绩，指出不足和努力方向。

教育可以采取讲授式、示范式、启发式、自学、讨论、座谈、参观等多种方式。

教育的主要内容是：马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想；科学发展观；党的基本知识，党的路线、方针、政策和决议；党的优良传统和作风；以及怎样做一名共产党员等。通过教育，使入党积极分子懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，树立起正确的世界观、人生观和价值观，明确中国共产党的历史使命和奋斗目标，比较全面地掌握党的基本知识，提高用党员标准要求自己的自觉性，明确努力方向。

入党积极分子发展入党前应参加学校业余党校的集中培训，接受系统的教育。培训合格者，发给《结业证书》。

获得《结业证书》的积极分子，超过三年没有被发展入党的应再行参加党校学习。研究生入党积极分子在大学期间参加高等学校的党校培训，获得结业证书者，可以先发展入党（发展入党时间也应在获得《结业证书》三年之内），但在预备期内还要参加学校业余党校的集中培训，培训是否合格作为预备期考察的重要依据。

#### 四、积极、慎重地做好对积极分子的考察

积极、慎重地做好对积极分子的考察是做好发展工作、保证党员质量的关键。党支部对积极分子的表现每半年进行一次考察，并填写《清华大学申请入党积极分子考察登记表》中“培养考察情况（支部填写）”一栏。

考察积极分子时，一是考察其政治觉悟、政治表现和思想品质，其中十分重要的是看其对党的认识、对共产主义的理想、对中国特色社会主义的信念；对党的路线、方针、政策和对国内外形势、重大政治问题的认识和态度，而不是只看其要求入党的迫切程度。二是考察其入党动机，看其是否树立了全心全意为人民服务的思想，有无正确的价值观，在日常学习、工作、生活中能否正确处理个人与集体、个人与组织的关系，有无一定的自我牺牲精神，而不是只看其社会工作表现及能力如何。三是考察其能否起模范带头作用，尤其是政治作用，能否做到在大是大非问题上立场坚定；在学习、工作上勤奋努力；在生活中关心集体和同志、密切联系群众；积极完成组织交给的任务。四是考察其是否具有较强的组织、纪律观念。

#### 预备党员的接收

#### 五、确定发展对象、制订发展计划

经过党组织一段时间的培养、教育和考察后，党支部在听取联系人汇报及党员和群众意见的基础上，经支委会或支部大

会讨论后，将基本具备了党员条件的入党积极分子确定为发展对象。

党支部每年11月份要在深入调查和全面分析积极分子队伍状况的基础上对申请入党积极分子进行逐个分析，确定第二年的发展对象，报上级党委（总支）。各党委（直属总支）每年12月在对积极分子队伍总体状况进行分析的基础上，制定出第二年的发展计划，报组织部备案。

党支部每年5月份要对发展计划进行一次修订，将个别因情况变化不具备发展条件的积极分子调整出去，将基本具备党员条件的积极分子补充进来，并报上级党委（总支）。各单位党委（直属总支）每年6月将调整计划报组织部备案。

确定为发展对象后，党委（直属总支）即应进行相关函调。

六、党支部要求发展对象递交入党申请报告（或称个人思想总结或称自传）

入党申请报告必须用签字笔、钢笔或毛笔书写（或用b5纸打印，本人亲笔签名），主要内容有：

（1）个人主要履历，家庭主要成员的政治历史及现实表现，以及主要社会关系的政治情况。

（2）对党的认识，对共产主义和中国特色社会主义的认识，入党动机，在争取入党过程中的思想成长情况，个人在政治思想、工作、学习等方面的主要表现。

（3）对党的路线、方针、政策以及当前形势的认识和态度。

（4）个人的政治历史和历次重大政治斗争中的表现和态度。

（5）现有的主要缺点，对缺点的认识和努力方向。

(6) 其他需向党组织说明的问题。

写入党申请报告应注意：一要联系自己的思想实际，谈对党的认识和入党动机，不能照抄报纸、书刊、网络上的内容；二要对党忠诚老实，不能隐瞒和伪造；三要求字数在5000字左右即可，不必太长，也不能太短。

## 七、确定入党介绍人

为了使党组织更好地了解积极分子的情况，加强对其培养、教育和考察，党章规定发展党员必须有一名正式党员作介绍人。介绍人可由发展对象自己约请，也可由党组织推荐。入党介绍人一般由联系人担任，以有利于培养、教育和考察工作的连续性。

入党介绍人的责任：(1)认真了解和弄清被介绍的同志对党的认识和入党动机，其政治历史、思想品质、现实表现、家庭成员和联系密切的主要社会关系等情况，并如实地向党组织做出负责的介绍，不得采取马马虎虎的态度，更不能有意隐瞒和歪曲事实真相。(2)找被介绍人谈心，对其进行党章和党的基本知识的教育，帮助其提高对党的认识，端正入党动机。(3)向党组织汇报对被介绍人的培养教育和考察情况。(4)审阅被介绍人撰写的入党申请报告。(5)指导被介绍人填写好《入党志愿书》，并在志愿书中认真填写自己的意见，在支部大会讨论时，负责介绍发展对象的有关情况。(6)被介绍人被批准为预备党员以后，介绍人仍要对其进行教育，帮助其克服缺点、提高觉悟，用模范行动争取按期转为正式党员。

## 八、认真听取党外群众对入党积极分子的意见

认真听取党外群众对入党积极分子的意见是保证党员质量的重要措施。要认真听取团支部、一般群众的意见。对大学生要征求班主任及主要任课老师的意见，对高年级学生和研究生还要征求有关研究所（实验室）和导师的意见，以利于支

部全面了解和正确判断发展对象的表现情况和觉悟程度。听取意见可通过召开座谈会或个别交谈的方式进行。

## 九、政治审查

党组织要对发展对象进行政治审查，凡没经过政审的不能发展入党。政治审查要形成政审综合材料，其主要内容是：(1) 申请人基本情况。(2) 个人简历。(3) 提出入党申请情况，参加业余党校学习情况。(4) 在重大政治斗争中的表现，对党的路线、方针、政策的态度。(5) 申请人的政治历史情况，奖惩情况，直系亲属、与申请人关系密切的主要社会关系的政治情况。(6) 入党动机、共产主义觉悟、已经具备入党条件等的结论意见。(7) 党支部落款、支书签名。

政治审查的基本方法是：同本人谈话，查阅有关档案材料，找有关单位和人员了解，以及必要的函调或外调。

查阅档案，需要通过各单位党委（直属总支）开具介绍信到档案馆人事档案部查阅；作函调需由各单位党委（直属总支）发调查函；作外调需由各单位党委（直属总支）开具介绍信并指定专人到外单位调查了解有关情况。

对发展对象的父母（养父母、继父母、抚养人）和配偶必须函调。发展对象有一年以上在外单位工作经历档案中无记载的需作函调。

在听取本人介绍、查阅有关档案材料和必要的函调后，情况清楚的一般不再外调。

## 十、党支部责成一名支部委员，找申请人谈话

进一步了解申请人对党的认识、入党动机、觉悟程度，以及其他需了解的情况。

## 十一、党支部认真讨论并初步决定发展时间

支委会和介绍人向支部大会汇报对发展对象的考察、政审意见。支部党员根据党员条件和发展对象的全面情况，充分发表意见，按民主集中制的原则，决定可否发展及发展时间，初步决定的发展时间必须距离发展对象第一次向党组织提出入党申请一年以上。若已全面听取党员的意见，此工作也可以在支委会范围做。

发展对象为应届毕业生的，应在当年的5月15日以前召开发展会；发展对象为春季毕业研究生的应在毕业前一年的12月15日以前召开发展会。

## 十二、向党委（总支）汇报发展对象的情况及初步日程安排

党支部内部统一认识后，要向党委（总支）汇报全面的情况。正式汇报前支部应向党委（总支）提交的材料：

- （1）入党申请书、入党申请报告。
- （2）政审综合材料，函调、外调材料。
- （3）《清华大学申请入党积极分子考察登记表》及其它文字材料（如谈话记录、思想汇报、个人小结等）。
- （4）学校业余党校集中培训的《结业证书》。

以上所有材料都要求用签字笔、钢笔或毛笔书写（打印材料用b5纸，要亲笔签名）。

直属总支要向党委组织部汇报。



## 思想汇报发展党员工作细则篇二

中国共产党中央办公厅近日印发了《中国共产党发展党员工作细则》(以下简称《细则》),并发出通知,要求各地区各部门遵照执行。通知强调,《细则》体现了中国共产党[xx]届三中全会和习fw77近.com平系列重要讲话精神,体现了党要管党、从严治党方针,体现了实践探索的新经验,是做好新形势下发展党员工作的重要遵循。(新华网 6月10日)

“马克思主义政党的力量和作用,既取决于党员数量,更取决于党员质量。”党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体,发展党员工作是党的建设一项经常性重要工作。近日颁布的新的《中国共产党发展党员工作细则》的重要特征就是坚持党要管党、从严治党,把质量作为发展党员工作的生命线,严格标准、严格程序、严肃纪律。

新的《发展党员工作细则》的出版,是继新版《党政领导干部选拔任用工作条例》在选官上“动刀”后,再度以制度规范扎紧“入党”篱笆、严把入口,以求实现“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总目标,保持“党的纯洁性”。只有贯彻执行好《细则》,才能把好发展党员入口关,保证发展党员质量。

俗话说:“打蛇打七寸、抓事抓根本”。要实现我党的自我净化,保持党的纯洁性,就一定要从源头抓起,把好选人用人的关口。近年来,有相当一部分人入党动机不纯,极具功利色彩,认为入党可以为他们未来的名、利、权等方面获取政治资本和实惠,而非基于对共产党的认同。因此,新的《细则》要求发展党员必须坚持党章规定的党员标准,突出政治上的先进性,始终把政治标准放在首位。任何时候,都要把具有马克思主义信仰、共产主义觉悟和中国特色社会主义信念,自觉践行社会主义核心价值观,作为衡量一个人政治上是否成熟、能否加入党组织的第一标准。一个政治上合格的发展对象,必须具有坚定的理想信念和良好的道德品行,

能够自觉为党的纲领而努力奋斗。

在考察政治素养的基础上，严格履行入党手续，才能保证新党员的优良质量。《细则》在入党积极分子的确定和培养教育，发展对象的确定和考察，预备党员的接收、教育、考察和转正等每一个环节，都提出具体要求。这些要求必须落实到每个环节中去，不能简化、不搞变通、不走形式。

早在20xx年1月，就曾在新一届中共中央政治局会议中提出“建设一支规模适度、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍”，此番《细则》的公布是相关规范的制度化和具体实施。各地区各部门要坚持标准，严格程序，严肃纪律，确保发展党员工作有领导、有计划地进行。要加强组织领导，明确工作责任，切实做好《细则》的学习、宣传和实施，进一步提高发展党员工作的科学化水平。

### 思想汇报发展党员工作细则篇三

“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”是新时期发展党员工作的总要求。

近年来，公司党员发展数量增长很快，尤其是2008年以来，中铁二十三局八公司走上了综合施工的发展之路，广大员工看到企业发展的美好前景，看到在企业转型过程中涌现出来的先进典型，特别是一些基层的优秀共产党员的感人事迹，让广大员工切实体会到党员的先锋作用实实在在地体现在行动之中，一时间，申请入党人员迅速增加。

因此形成了近几年公司发展党员受指标限制的局面，发展党员工作压力非常巨大，各基层党组织纷纷向公司党委报告指标不足，希望能增加发展指标。

鉴于广大员工入党热情高，积极性强，去年集团公司增加了部分党员发展指标，但是，从新的细则可以看出，“十六

字”总要求首要就是控制总量，实行发展党员总量调控，使党员数量平均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模。

由此看来，公司党委必须一如既往地严格按照发展指标进行党员发展工作，各基层党组织也必须不折不扣地严控发展指标，不得任意突破。

其次，优化结构是关键。

公司各基层党组织历来注重在一线员工、青年员工和女职工中发展党员，确保了党员结构处于优化状态。

第三，提高质量为核心。

要坚持党员标准、加强培养教育、严格日常管理、严肃纪律要求，着力提高党员队伍整体素质。

近年来，公司党委连续三年内部组织党组织书记培训，还将基层单位党组织书记陆续送到股份公司参加外部培训，努力提高党组织书记的素质，提升业务工作能力，确保在党员发展过程中加强对积极分子的培养教育和考察，优中选优，提高发展新党员的质量。

对入党积极分子的培养教育考察过程中，各支部坚持“三会一课”，通过小组会、支委会及交心谈心等形式，肯定积极分子的入党热情和优点，也及时发现他们的缺点，提出努力的方向；入党介绍人及时跟进，向他们介绍入党的程序、党员的权利义务，督促他们按期向党组织汇报思想；还吸收积极分子参加党课学习，加强对他们的党性教育；坚持“成熟一个、发展一个”的原则，确保新发展党员的质量。

第四是以发挥作用为目的。

这意味着党员必须发挥先锋模范作用，对于一些处于“中

间”阶段的人员——既不犯什么错误，也不起党员作用的人员，今后是不能发展入党的。

## 入党程序更加严格

新《细则》较90年《细则》，在程序上进行了补充和完善。

一是在申请入党环节，增加了党组织接到入党申请书后，应当在一个月內派人同入党申请人谈话；二是入党积极分子确定环节，增加了采取党员推荐、群团组织推优等方式产生人选，由支部委员会研究决定，并报上级党委备案的规定；三是在发展对象确定环节，增加了报上级党委备案的规定；四是在预备党员接收环节，增加了报具有审批权限的基层党委预审的内容；五是在预备党员审批环节，增加了向上级党委组织部门备案的规定。

对照新细则的相关规定，该公司的发展党员细则已经明确了一周内与入党申请人谈话的要求；入党积极分子通过党组织推荐或团组织推优等方式产生；在发展对象确定的环节要求向报上级党委备案。

但是，预备党员接收环节的预审还不够完善。

通过对《细则》的认真学习，在深刻领会内容的基础上，加强与各基层党支部业务人员的交流和沟通，共同学习并尽快落实到发展党员的实际工作之中。

同时，在下一步工作中，可结合新《细则》在基层单位的实际落实情况，与对基层单位的党建工作考核、责任状兑现相结合，上下互动，切实提高新党员质量，开展好公司党员发展工作。

## 思想汇报发展党员工作细则篇四

今年6月，新版《中国共产党发展党员工作细则（试行）》正式施行，施行了24年的旧版《细则》早已不适应基层党组织建设的需要。经过学习，笔者认为新版《细则》对发展党员工作的要求更明确、操作性更强。

一、明确对发展党员工作的总要求。明确提出了“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”，对发展党员数量有了指导性意见，鉴于此要求，基层党组织控制发展新党员的数量、提高新党员的文化和年龄等结构，已不需要再扭扭捏捏。

二、对流动人员入党有了明确要求。这是适应社会发展一个巨大进步，即：可以向单位所在地党组织或单位主管部门党组织提出申请，也可以向流动党员党组织提出入党申请。

三、严格确定发展对象程序。支部在收到入党申请书后一个月内申请人谈话并了解基本情况，由党员和团组织推荐、支部研究决定，杜绝由支部中少数人指定入党积极分子的现象。支部每半年对入党积极分子进行考察。对于异地转入的入党积极分子，培养教育时间可连续计算。

四、对政治审查有了具体规定。对政治审查的主要内容、基本方法、纪律要求提出了具体规定，明确了外调、征求其户籍所在地和居住地基层党组织的意见的相关要求。

五、接收预备党员程序更严。支部对发展对象进行审查，经讨论认为合格后，增加了上级党委预审的程序。规定发展对象未来三个月内将离开工作、学习单位的，一般不办理接收预备党员的手续。原来的举手或无记名投票方式表决改为记名投票方式表决，表决更为严格。党委审批时限更为严格，对党支部上报的接收预备党员的决议，要求在三个月内审批，特殊情况下也不得超过六个月。

六、预备党员程序更严。在党章规定的基础上，明确不履行党员义务、不具备党员条件的，应取消其预备党员资格。实行宽严相济的原则，对于违犯党纪的预备党员，情节较轻，批评教育或延长预备期，但对于情节较重的应取消其预备党员资格。党委的审批时限明确为三个月内，审批结果要在党员大会上宣布，严格审查预备党员的入党材料，对无法认定的预备党员不予承认。

总之，我们要不断的提升自我，在思想上端正自我，成为有思想、有能力、甘为公仆的优秀党员，为社会主义的伟大事业贡献自己的力量！

## 思想汇报发展党员工作细则篇五

会议地点：综合楼503室

参加人员：硕士7班党支部

主持人：（党支部书记）

主要议题：学习《中国共产党发展党员工作细则》

要点摘录：

柯飞：为进一步规范支部党员发展工作，把好从严治党“第一关”，今天我们一起来学习《中国共产党发展党员工作细则》，希望大家通过今天的学习，能了解党员发展的具体过程及细则，为培养发展党员做好准备。首先由我宣读《中国共产党发展党员工作细则》的具体内容，结束后大家自由发言，谈一谈学习这个细则的心得和感受。

郑玲：通过学习细则，我发现党组织对于各项要求更加严格，如需要对入党积极分子更加严格的把关，对同学的思想动态要时刻了解。在《细则》第八条中确定入党积极分子应该采

取党员推荐、群团组织推优等形式。进一步要求团支书对班级团员思想动态以及学习生活有一定的了解，同时在《加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见实施情况》中也体会到要抓紧对团员的思想建设，在平时多进行思想上的建设以及熏陶，鉴定对党组织的信仰，从而更加贴近的靠近党组织。

一是从严要求，对入党积极分子，发展对象，预备党员严格教育、严格管理、严格考察。

二是突出问题的导向，使问题更加具体化，并为其分析作出指导以及规定。

三是注重务实管用，既增加相关规定，又从实际出发简化一些程序，让一些手续更加简单。

党组织在用自己的行动，一步步完善党组织，让制度更加精简变得更加实用，也体现了从开始的地方稳抓党的建设，让党的结构更加扎实，让党员的思想更加真诚，更加端正，让党的步伐走的更加稳健！

陈玉姣：我们每一个党员都深知全心全意为人民服务是我们党的宗旨，每一名党员在任何形势下，都应不惜一切以人民利益至上为原则，做好新时期下的党员工作，凝聚集体的力量，万众一心实现中华民族之伟大复兴！实践告诉我们，在全面建成小康社会这一新的时期，党员队伍和新发展党员工作存在着一些问题，比如党员数量在增多，党员的结构有了变动，但党员质量没有提高，对于一个政党，一个为人民服务的政党而言，必须保证每一个党员都以求真务实的态度来为党服务，为人民服务。所以在新的时期下，在吸取过去工作中的经验教训的前提下，我们就要依据新时期的特点来发展党员队伍，从而推进经济建设和民族团结工作，以新鲜的血液充实当党的执政生命。新印发的《中国共产党发展党员工作细则》在一定程度上定会提高党员队伍的整体素质。这就

是党目前需要完善的党员“质”的问题。

柯飞：学生党支部作为党在高校的基层组织，是党在高校全部工作和战斗力的基础，担负着联系团结大学生，宣传组织大学生，把党的路线方针政策落实到学校、落实到广大学生中去的重要责任。我认为党员队伍的建设分为四个板块，筛选，培训，培养和监督。所谓筛选即是在选拔党员时严格把关。培训是指将要立足课堂，灌输好党的理论知识。培养是指分工到人，明确责任，把好培养关。监督是指及时实行公示，公开透明，群众监督，保证党员建设。

我们要坚持与时俱进，把“吐故纳新”、优化结构、严格入口、疏通出口和强化培训的党员教育管理工作，严肃认真地长期抓下去，以形成和健全一整套制度化、规范化、科学化、经常化的科学管理党员队伍的机制。