

召开工作总结会简讯 召开半年工作总结(精选10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

召开工作总结会简讯篇一

20xx年2月xx日下午□xx区中医院20xx年护理工作大会在医院会议室召开。医院党委副*、纪委*许芙蓉及各科室护士长、护士代表参加了此次会议。会议由护理部主任杨继妮主持。

首先，许芙蓉*在大会上发表了重要讲话，充分肯定了我院过去一年里在护理质量控制、人员培训考核、病人满意度调查以及优质护理服务示范工程等护理工作取得的成绩，并寄予期望。她希望今后我院的护理工作还要不断创新，还特别指出我院优质护理服务示范工作开展得比较早，又有特色，但推进较慢，她强调今年优质护理服务示范工作是护理工作的重点，要实行病区全覆盖；优质护理的创新还希望大家集思广益、出谋划策，以扎实推进优质护理服务工作的开展。

会上，护理部杨主任对我院2011年护理工作进行汇报。在医院领导的正确领导和大力支持下，全体护理人员以“创先争优”活动为契机，重视护理安全和质量控制，切实落实健康教育及分级护理制度，优化护理服务内涵，深入推进优质护理服务工作；加强护理队伍建设等方面开展工作，经过全体护理人员的不懈努力，较好地完成了年初制定的工作计划。同时，提出20xx年护理工作的主要思路，她指出2011年我院护理工作虽然取得了较好的成绩，但也存在着不足：个别护士专业素质不高，业务学习意识不强，专科知识缺乏。个别护士对开展优质护理服务活动观念没转变，基础护理工作落实

不到位;难以做到“以病人为中心”[]20xx年护理工作将重点加强护理人员培训及各专科知识的学习,转变观念,树立护理人员以“病人为中心,为病人服务”的理念,实行分组责任制整体护理工作模式,深入开展优质护理服务活动,以“三好一满意”、创先争优活动为指导,进一步加强护理内涵建设,开展“温馨服务”,全面提升我院护理服务品质。

随后,许芙蓉*再次肯定护理工作取得的成效,尤其是护理部每季度开展的病人满意度调查工作,她希望20xx年全体护理人员要以医院党委创建学习型医院为契机,加强学习,提高自身素质。护理部继续开展好病人的满意度调查工作,并以此为导向,满足病人的合理需求,使病人满意。满意度下降的科室要找出原因,深入分析,也希望全体护理人员进一步加强服务意识,提高护理服务品质。

——工作会议简报的

召开工作总结会简讯篇二

新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来,全国一盘棋,同时间赛跑,与病魔斗争,在抗疫一线涌现出了无数可敬、可爱的“你们”,也正是因为“你们”的无私奉献和舍小家顾大家,这场战“疫”胜利可期。

“你”是救死扶伤的白衣天使,展现了大爱逆行者的无悔担当。医者仁心,造就人间大爱。“你”在这场没有硝烟的战“疫”中,带着无悔信念舍小家奔赴一线,成为最美“逆行者”,谱写着一个个感人故事。“你”用无疆大爱与患者共克时艰,用“我将无我”见证医者仁心,以实际行动践行着“救死扶伤,不辞艰辛”“为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”的无悔誓言。

“你”是勇挑重担的人民军队,彰显了人民子弟兵的初心本色。疫情就是命令,防控就是责任。从选调军队优秀医疗人

员进行岗前培训和考核，到全面接管火神山医院救治任务；从组建抗击疫情动力支援部队，到保障武汉各网点生活物资配送运输，再到调运物资支援“方舱医院”建设，人民子弟兵闻令而动，以最高站位迅速动员部署，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，始终奋战在疫情防控最前沿。第一时间向组织递交请战书，“抗击疫情，首战用我”，“坚持到疫情最严重的地方去”……子弟兵们用实际言行构筑起了抗击疫情的钢铁长城，向人民群众传递出必胜信心和强大力量。

“你”是坚守初心的共产党员，诠释了党旗下宣誓的铮铮誓言。“我是一名共产党员，疫情来了，我不上谁上？”“只要有困难，党员就应该第一时间冲在前面！”“‘战疫’不打赢，我们决不收兵！”疫情面前，广大党员没有片刻迟疑，纷纷主动放弃与亲人团聚机会，积极投身到抗击疫情这场全民战役中，用爱与责任构筑起一道携手抗击疫情、守护人民健康的坚固长城，让鲜红的党旗高高飘扬在疫情防控斗争第一线。因为“你们”的存在，党徽在疫情防控斗争第一线越发“耀眼夺目”。

“你”是众志成城的人民群众，凝聚了共克时艰的强大正能量。一方有难，八方支援。这次新型冠状病毒肺炎疫情，全国人民心往一处想，劲往一处使，各地纷纷驰援武汉，医护人员、救援物资、爱心捐款不断向一线集结，“武汉”你并不是独自在战斗，全国人民始终与“你”同心同向。“你”看，满载爱心蔬菜的货车从各地驶出，各阶层人士的爱心捐款向武汉汇聚，海外华侨自筹的医疗物资抵运国内……不仅如此，为坚决遏制疫情蔓延扩散，全国人民认真落实疫情防控各项举措，大街小巷显得格外“宁静”，全民总动员投入到了这场没有硝烟的战争中。

召开工作总结会简讯篇三

疫情防控工作是当前最重要的任务，每一天都生活在被疫情折磨的恐惧中，全国上下的老百姓苦不堪言，无论是经济还

是文化生活都被这场疫情搅得痛不欲生。在危机面前，基层党组织更要发挥作用，早早带领人民渡过这场劫难，绝不认输。

要进行有效指挥、有序管理。领导者的安排部署决定了下级的行动方向。对于一定量的工作人员如何发挥他们的最大能力达到事半功倍的效果，窃以为，应当征求工作人员的意愿再考虑是安排其外出入户还是待在办公室搜集材料、统计数据，以兴趣为前提方能干事有劲头。不能以会议落实会议、以文件落实文件、把工作往下推。要明确每一个工作人员的职责，而不是多人做一件事或无人处理某件事，造成工作的不及时、管理的混乱。

应按照属地原则、守土有责。偌大的辖区仅凭一个人不可能做到亲力亲为、面面俱到，这就需要强调属地责任，将各自的一块辖区管理好，整个体系才能有序运转。需要充分发挥分工与合作的效用，将合适的工作分派给适合的人，明确遇到问题时请教的对象，而不是像无头苍蝇一样手足无措、耽误时机，保持信息畅通，能联系到彼此，而不是大家都在忙别的事而唯独没有人处理这件事。

一项任务最好由至少两人来做，这样方便及时响应，两人之间互相配合，将负责的事有序落实、互相监督，在任务繁重的当下也好互相加油打气，不至于绝望的发现只有自己孤单作战、满目苍凉。属地原则也不是“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”，要多向周围表现优秀的村(居)学习先进做法、典型经验，提高效率、规范工作流程。

得强调责任担当、任劳任怨。我常常觉得自己不怕吃苦，直到面对真正的考验时才发现自己的不堪一击。疫情防控期间，全员全时在岗、随时待命、经常性加班让我心态崩了，每天早上挣扎着起床简直是如临大敌。不仅要从外部激励，还要时时树立一些疫情防控期间涌现的典型人物、突出事迹，以生动活泼的形式带领大家学习效仿，让工作人员从内心深处

愿意干活，愿意担责，外化为实际行动。不仅基层工作人员得勇担责任、追求卓越，领导者遇事也要冲在前头、做好表率。

召开工作总结会简讯篇四

12月25日，东方公路产业集团在东方控股集团员工文体活动中心召开了工作总结表彰大会。

东方控股集团董事长、党委书记丁新民，集团党委副书记、党群事务中心总经理霍春利，集团宣传部有关人员应邀参加了会议。东方公路产业集团总经理张换树，党委书记、副总经理郭栋和受表彰人员及员工代表130多人参加了会议。本次会议采用年会形式，分为“回顾”、“表彰先进”、“展望”三个章节进行，会议呈现出4个亮点，一是以ppt形式做工作总结；二是现场展示了先进集体、先进个人的先进事迹，并用采访的形式让先进集体和个人代表介绍了先进事迹，发表了获奖感言；三是以视频形式播放了公路产业集团各单位员工代表的新年寄语；四是新设了优秀管理人员奖。

东方公路产业集团党委书记、副总经理郭栋在题为《以人为本，以路为业强基固本，创新创业》的集团20工作总结时，梳理出10项重点工作，一是深化预算管理；二是优化用人机制；三是实施呼准高速联网收费；四是实施东杨公路计重收费；五是全国公路养护检查取得好成绩；六是养护市场开拓取得重大进展；七是实现浮桥项目开通运营；八是两线工作法促进党建工作；九是宣传报道工作得到加强；十是承办了东方控股集团第十届员工运动会。他还提出了“需要不断提升管理能力，需要加大力度开拓养护市场，需要树立目标抓管理，需要立足长远做产业”的“四个需要”发展思路。

会议对呼准高速呼南收费所收费一队等15个先进班组、白力飞等16位先进个人、东杨工区等2个优秀通讯组、郭耀龙等4位优秀通讯员进行了表彰，并授予新庙收费所“星级文明收

费所”称号，授予边永祥“2015年优秀管理人员”称号。

东方控股集团董事长丁新民在会上作了讲话，对东方公路产业集团全年的工作给予了肯定。他说，公路产业集团2015年工作总结会议形式就是一种创新，它反映了公路产业集团的各项工作也在不断创新、进步和突破。近两年，集团转型升级处于困难时期，公路产业集团继承并发扬了东信公司起家之路的创业精神，公路经营至今仍是企业的支柱产业，为全集团的发展做出了贡献。今后，公路产业集团的收费、养护、路政工作都要面向市场，有所创新，特别是养护方面，要利用现有的人才、设备和经验，瞄准方向，开拓市场，找到企业创新创业的突破口，为推动企业发展共同努力。

东方公路产业集团总经理张换树在会上对下一年工作进行了展望。他说，要正确看待当前存在的困难和问题，抓住“十三五”发展新机遇，提前谋划，准确判断，细致研究，踏实做好本职工作和创新工作，在新的一年里打赢开拓市场这场攻坚战。

召开工作总结会简讯篇五

2011年度工作总结2011年即将过去，回顾这一年的工作在董事长《2011年工作会议上的重要讲话》精神的激励下，以集团2011年度工作任务及安排为指导积极奋斗取得了可喜的成绩，现将今年的工作做如下的总结：一、主要工作表现及成绩公司今年相继完成万城华府一期的后续工作和二期的主体和地库工程；绿洲西城s1□s2□s3地块主体全部封顶和部分交付使用。作为集团工程管理部的一员积极参加了其中的日常工作：1、月度联合质量、安全、进度检查和检查完的总结汇总工作，并且把检查结果上报公司上级领导和各部门、及时通报给两个项目部，把监控工程质量作为首要任务，从细部做法着眼、从治理通病处着手。充分发挥现场工程管理人员的作用、积极调动监理人员的积极性，严把质量关结合实际建立长效管理机制。避免形成质量隐患，出现质量事故严肃

处理。形成一种“质量就是企业的声誉、就是企业生存发展之本”的思想理念。加强现场安全整治力度，文明安全施工，避免发生一切的安全事故，为实现安全施工奠定基础。2、不定时经常对两个项目部的月、周计划的落实和核实检查工作，对和计划进度产生的偏差，及时发现进度偏差的原因进行分析、总结、纠正、排除影响整体进度的各种不利因素，确保工程进度顺利进行，不断加快建设进度。3、对两个项目部现场分部分项工程验收和部分零星工程会同经营部、审计部进行测量、验收。在验收时严格把关、恪尽职守、严谨认真、坚持公平公正原则，坚持实事求是原则使每一次的测算做到准确无误，并及时汇总上报给领导。4、对公司所属的物业公司的维修工程进行计量、签证、验收和签证工作。由于物业公司所辖的小区多，小区的维修任务工作量大，工程部经常联合经营部、审计部去实地对维修工程量签定和验收，严格把关、恪尽职守、严谨认真，经常是急各小区业主所急、换位思考，及时到达小区，实地勘察、给业主以满意的答复、给物业提供最快的解决时间和方式。5、完成公司和部门领导下达的其他任务

二、遵章守纪和自身业务方面

1、严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了华岳集团公司的各项规章制度并牢记于心，时刻提醒自己要严格遵守集团公司的各项规章制度，维护公司形象。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好工程部每一项任务，严格遵守公司的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则。平时生活中团结同志、作风正派、自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

2、认真学习各种规范文件。利用业余时间学习了《建筑施工手册》、《建筑工程规范和检查验收》等各种规范规程；工程部在年初就制定和学习了工程管理制度的工程招投标、项目部管理、总包单位管理、分包单位管理、监理单位管理、施工过程管理、现场管理、技术交底、签证变更管理等管理制度。工程部内部还由部长、总工经常组织我们学习工程施工中的各种新工艺、新技术、和新方法；今年10月份还参加了由南郊消

防大队组织，培训学习了《建筑工程施工现场消防安全技术规范》和《中华人民共和国消防法》并对两个项目部进行了宣传讲座。对于集团公司的一名普通工程师，虽然在施工现场有点实践经验，但是在真正的工程施工中的`质量、进度、安全管理方面我所了解的还只是凤毛麟角。所以我从到工程部上班开始,部长、总工就带着我们去两个项目部检查学习。跟随他们一起检查质量、进度、安全、文明施工等工作，使我学习到很多的工作经验和实践知识，所以我衷心的感谢他们的传授、教导和关心。

三、今后的工作计划和目标

- 1、“思路决定出路，思路的先进程度决定企业的发展速度”华岳集团之所以能在近几年取得快速发展和收获了满意的经营成果，主要得益于公司领导们好的发展思路。所以我们要积极贯彻和执行集团公司制定的2012年度工作任务及安排为导向，作为工程部的一员首先要牢固树立“百年大计，质量第一”的思想严把工程质量、安全的检查关，高度重视工程质量、安全，把质量、安全问题解决在萌芽状态避免形成工程隐患。加强现场整治力度，实现文明施工严格执行国家和省市的工程质量、安全现行标准，加大检查力度，避免发生一切质量、安全事故，以提高生产工作效率和工程建设进度。
- 2、坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的完成集团工程部的各种检查验收等领导下达的各种任务。熟练的掌握各种专业知识和技能。检查验收完成后，认真做好汇总，汇报工作。认真保管工地上报的各种资料 and 文件。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，及时总结工作经验，发现不足。实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。我将以华岳集团公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为华岳集团公司的发展尽我绵薄之力。以上是我今年粗略的工作小结，不足之处，请指教，以便及时改正，从而能更好地工作。相信我在以后的工作中，还是会不断的努力的，我会一步一个脚印，开始

走上一个新的工作历程。以后的路还有很长，我会在集团公司中不断的努力，为实现华岳集团公司辉煌的明天做出自己最大的努力！总结人：2011.12.6

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

召开工作总结会简讯篇六

一年以来，我医院按照惠水县卫生局、惠水县疾病预防控制中心的工作要求，在长田乡党委政府的领导下，完成一年来的工作，现将具体情况总结如下：

一、全面实行了院长负责制，由专人专抓专管，制定了防疫人员岗位职责，建立了防疫人员工作和管理制度，用制度管人、按制度办事。

二、制定了“突发公共卫生事件应急预案”及“食物中毒”等公共卫生事件应急组织，及时、准确地处理了突发疫情。

三、不定时地组织了防疫人员、医务人员（包括乡村医生），采取多种形式进行了业务培训学习，提高了卫生队伍的整体防病治病能力。

四、认真完成了防疫资料的收集、归档，及时、准确完成了各类报表。

五、在传染病管管方面，健全了传染病防治组织、制度，采取多种形式宣传、学习《中华人民共和国传染病防治法》及传染病防治知识，提高了全民防病意识，规范了医院门诊日志及腹泻门诊病历书写，及时、准确上报疫情，按时完成了疫情登记，及时做好了疫区、疫点的处理，年度内我乡未发生传染病流行及暴发流行。

六、在计划免疫方面，各种计免工作制度健全，规范使用了预防接种卡、证，项目填写完整、准确，当年出生人口建卡、建证率达到100%，完善了流动儿童管理，“四苗”全程及单苗接种率达到上级要求，乙肝疫苗首针接种于24小时内完成，乙肝疫苗全程接种率达到100%。年度内规范开展了预防接种门诊，严格了生物制品管理，广泛宣传了传染病防治知识，全民整体防病意识得到提高，相关传染病发病率为0。

七、在全面掌握了我乡食品、公共场所、生活饮用水、学校卫生的基本情况和从业人员的健康状况的基础上，杜绝了“五病”人员上岗，协助上级主管部门做好了卫生监督执法，配合搞好了辖区卫生许可证的年审及办证工作，全面完成了饮食店、茶水店、理发店、旅馆的卫生消毒管理及医院的消毒监测。

八、认真做好了结核病归口管理工作。

九、全面掌握了辖区内职业病危害单位的基本情况，督促用人单位完善了防护设施，协助县职防机构做好了职业病健康监护，健全了健康档案。

十、及时完成了上级主管部门交办的临时任务。

召开工作总结会简讯篇七

一、安全生产基本情况：

(一)安全目标

- 1、未发生一起重伤及以上工伤事故。
- 2、发生3起轻伤事故，一起为手指骨折，一起为小腿骨折，另一起为脚趾骨折，轻伤比去年明显下降。

(二)生产任务完成情况：

20xx年我矿计划原煤产量60万吨，原煤销售60万吨，实际完成产量30万吨，销售30万吨。

未完成生产任务原因：

今年2月28日正式批准复产，复产以后人员开始陆续进入，组织人员进行培训，正式开始生产已经到3月中旬，下半年，由于山西省事故频发，特别是晋中市，安全形势较为紧张，8月21日煤管局正式下达停产指令，进入放假状态，9月18日，批复进行维护性推进，但是由于放假时间长达1个月，工人基本回家，部分人员已经重新找到工作，11月21日正式批准复产，复产以后，紧接着省市安全生产标准化、市政府专家组先后来矿进行验收、检查，正常生产受到了一定的影响。

二、隐患排查治理情况

本年度共接收上级部门各类检查35次，查出各类问题隐患610条，其中接受省厅安全生产标准化检查1次，查出各类问题隐患120条，市级检查5次，查出各类问题隐患123条，接受县级检查21次，查出各类隐患261条，接收上级公司检查8次，查出各类隐患106条。针对所有查出问题，我矿全部按照五落实

原则，逐条进行整改，除安全生产标准化检查的部分问题正在整改之外，其余问题已全部整改完毕。

三、规章制度落实情况

双重预防机制建设情况。积极构建完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。

规范领导干部带班值班制度。首先从内部管理抓起，完善了领导干部带班下井制度，每月月初对矿领导进行排班，根据排班表，矿领导进行井下交接班作业，每名带班领导必须手持矿领导井下带班作业表，每到一个工作面必须经带班长签字确认，并纳入考核范围。

完善规章制度，规范员工行为。事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。

加强重点区域重点盯守。

切实做到不安全不生产，牢固树立“违章就是违法，隐患就是事故，质量就是安全”的理念，对于一些掘进、回采工作面支护不到位等现象该停就停，安全值班长作为矿长的眼睛，强化了其“权利就是责任，责任就是管理，管理就是落实”的工作理念，做到了隐患零容忍、全覆盖，整改重实效的管理模式。

加强工程质量，严格按安全质量标准化施工。

四、安全生产标准化建设工作

按照《定级办法》和《评分办法》深入开展以岗位达标、专业达标、企业达标为内容的安全生产标准化建设，积极制定实施方案，建立工作制度，将岗位达标和专业达标的开展情况作为动态验收、月度验收的主要内容。

一、安全目标

1、杜绝重伤及工伤事故。

2、避免发生机械事故。

二、生产计划

原煤生产60万吨/年，原煤销售60万吨/年，掘进进尺完成5195米。其中开拓巷道445米，包括轨道大巷、运输大巷、回风大巷；回采巷道4750米，包括090105、100105运输、回风及切眼，090102、100102运输、回风及切眼。深入开展安全生产标准化工作。要扬长补短，把安全生产标准化工作做的更加细致、更加深入，把我矿的安全生产标准化上一个新的台阶。

三、深入推进精细化管理工作

精细化管理是一项长期、艰苦、细致的工作，要由浅入深，循序渐进，不能一蹴而就，使其根植于管理创新之中，渗透到日常管理之中，融汇于生产经营之中，才能营造出一种无形的约束力。在实践针对新情况、新要求不断完善、补充各项管理制度和工作标准，建立起一套科学、规范、操作性强的制度体系，才能形成一种具有强大动力的管理方式和运行机制。

四、深入抓好双预控管理工作

针对矿安全风险辨识和评估方面薄弱的问题，年度辨识评估由分管负责人、相关业务科室、区队进行年度安全风险辨识，重点针对各生产系统、工艺、煤矿井田与周边区域存在的可能造成区域性危害后果、一定时期内无法消除的不安全因素，具体包括：井下水、火、瓦斯、煤尘、顶板、采掘工艺设计、通风系统、供电系统、设备配套及可靠性、地面设施布局、

采空塌陷区域等进行系统性危险源辨识，编制年度风险辨识评估报告。专项辨识评估：新水平、新采区、新工作设计前，生产系统、生产工艺、主要设施设备、重大灾害因素等发生重大变化时，启封火区、排放瓦斯、新技术和新材料试验或推广应用前，本单位发生死亡事故或涉险事故、出现重大事故隐患或全省发生重特大事故后，都要开展1次专项辨识。岗位安全风险辨识评估要建立岗位安全风险清单，落实具体的管理对象、主要责任人、直接管理人员、主要监管部门、主要监管人员，进一步落实各岗位安全生产责任。

五、深入强化职工培训工作

各部门抽调专人定期对本部门人员进行安全知识及业务知识培训，领导干部要以身作则，带头参加学习，主动进行体会交流，以自身行动影响并带动全体职工。

召开工作总结会简讯篇八

提高员工素质、构建和谐天信——xx集团20xx年女工工作总结
20xx年，我公司女工委在公司工会女工部及工会的正确领导下，顺应公司发展要求，团结和带领广大女工积极投身到生产经营和各项工作中，深入开展了巾帼建功，爱心帮扶，权益维护和丰富多彩的文体活动，充分发挥了女职工在企业两个文明建设中的主力军作用，为公司持续、稳定、和谐发展做出了积极的贡献。

一、紧紧围绕公司生产经营目标，以提高女工整体素质为重点来开展女工工作。

21世纪，一个充满机遇和挑战的新世纪正向我们走来，面对科技高新化、信息网络化的今天，提高女工现代科学文化素质，增强业务本领和竞争能力，是时代赋予我们的使命，尤其是我们纺织行业的女工。今年，我公司以女工计划生育活动中心为基地，加强女工培训，3月份，女工委根据去年女工

的健康查体档案以及女职工平时谈到的身体保健要求，连续利用×××个下午，为女职工播放了《生命的奥秘》、《选择合适的避孕方法》、《心理的调试与保健》等与妇科疾病结合较紧密的科教光盘；6月份，在女职工中开展了家庭教育讲座，同时让女职工写出了家庭教育经验及在家庭教育中存在的问题，根据女职工的要求，女工委又评选出优秀的家庭教育经验12篇，制作成展板3块在南生活区主干道展出，此项活动受到了女职工及职工家属的好评！8月份，在女职工中开展了“四自”教育培训和学操作培训活动，制定了学习计划，明确学习与要求，提出考核学习成果的硬性指标。在此项活动中，激发了女职工自觉接受教育，提高素质的主观能动性，确立起女职工追求出类拔萃，充分实现自身价值的高成就的主体意识。通过系列的教育培训活动，我公司女职工不仅继承和弘扬了中国妇女的优良传统，倡导了科学、文明、健康的生活方式。而且，形成了在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，增强了学习、应对、竞争和创造能力。在公司女工委为每名女职工印发的《“读一本书，学一项技能，提一条合理化建议”记录本》上，有六条建议是与我公司的生产经营、节约成本结合紧密的合理化建议，这在以前是从未出现过的。

二、广泛深入开展争创“巾帼文明示范岗”争当“岗位明星”活动。

年初，公司女工委制定了巾帼文明示范岗考核的共性指标——《巾帼文明示范岗考核实施细则》。并要求参加巾帼文明示范岗考核的岗位也要制定出岗位职责，细化其个性指标。使巾帼文明示范岗的考核指标，做到了细化、量化和科学化。同时以20xx年受表彰的巾帼文明示范岗为榜样，组织女职工学习她们爱岗敬业、善于学习、勇于创新的精神，激发了女职工的积极性、主动性和创造性。在活动中，女工们按照“巾帼文明示范岗”的标准严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。公司技能部试验室、进出口公司综合部、财务部被评为“巾帼

文明岗”，三个分厂的×××个车位被评为“巾帼示范岗”。通过争创巾帼文明示范岗活动的开展，调动了女职工的积极性、主动性，创造性，其中×××条与生产结合较紧密的合理化建议受到了单位领导的好评，形成了女职工奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围。在公司5月份举办的“操作运动会”中，全公司200×××余名女职工参加了比赛，夯实了设备基础，提高了操作技能，公司拿出×××万元给予奖励。今年1-10月份共评选出岗位明星×××人次，其中女职工占了×××人次，岗位明星当月奖励×××元，大大激发了女职工生产劳动的积极性。三、做好女工维权工作，切实保护好女职工的合法权益。依法维护女职工的合法权益是各级女工组织的基本职责。根据去年女工查体患病率较高的情况，为了进一步了解女职工的身体健康状况，今年10月份，我公司投入×××万元，再次组织女职工健康查体，共查出患各类囊肿×××人、妇科炎症×××人、子宫肌瘤×××人、乳腺增生×××人。同时公司女工委还督促各有关部门，按要求保质保量的为公司女职工发放了卫生保健用品106箱。全年慰问住院、生育女工×××人次，把组织的关怀和温暖送到了女职工的心坎上。今年，还签订了女职工专项集体合同，覆盖女职工达×××人。

四、继续做好爱心帮扶工作。

20xx年，我们在以往工作的基础上，加大工作力度，做深、做细帮扶工作。在继续做好新来女职工的帮扶工作的同时，公司女工委开展了帮扶外闯市场家庭、下岗失业女职工家庭活动，充分利用我公司女职工职业技能特点，开展活动方式为手把手地教技术、伺候生病住院人员为主的帮扶活动。在金秋助学活动中，×××名困难女职工家庭都得到了200×××元的助学金。真挚的关怀、热情的问候，使身处逆境的女职工家庭倍感温暖，使她们得以全身心地投入到工作中，为天信事业的发展作出应有的贡献。

五、全面开展争创“文明和谐职工家庭”活动，构建和谐xx□

公司女工委结合企业实际以“创建文明和谐职工家庭”为载体开展了女职工双文明建功立业活动，全体女工踊跃参加□20xx年度共推选文明家庭×××家，文明宿舍×××个，活动先进个人×××人。组织女职工开展了丰富多彩的文体活动，陶冶了女工的情操。女工委在重大节日期间，组织女职工开展了跳绳、打乒乓球等活动，举办了接力赛、拔河比赛、篮球比赛等以体育项目为主的健身活动，丰富了女职工的文化生活受到了女职工的好评。

召开工作总结会简讯篇九

大家下午好！今天是公司20xx年上半年通讯报道到总结会，很荣幸能够在这里与大家交流写作通讯报道的心得体会。下面我结合上半年写的一篇通讯报道《创新思路破难题精细化管理获佳绩》谈三点写通讯报道的体会。

《创新思路破难题精细化管理获佳绩》这篇通讯报道主要是报道公司物资管理工作连续3年荣获集团“年度物资管理优胜单位”称号的事件。之前两年，有两篇关于公司获得集团“年度物资管理优胜单位”称号的通讯报道，都写的很好。我在对两篇通讯报道进行研读后，决定更换写作视角，将介绍公司为获得集团“年度物资管理优胜单位”称号做了哪些准备工作，转换为公司20xx年物资管理工作做了哪些具体事情，使人在读了这篇通讯报道之后，就能明白公司为什么能够连续3年荣获得集团“年度物资管理优胜单位”称号。

通讯报道的收集素材工作，主要包括收集事情的时间、地点、人物、事情的起因、经过、结果以及详尽的背景资料。写这篇通讯报道最主要是背景材料的收集，也就是公司在20xx年物资管理工作做了哪些工作以及取得了哪些成绩。在此我要感谢部门领导和同事们对我支持，他们为这篇报道提供了很多详实的写作素材，使得整篇报道有血有肉。

就重避轻，是这篇通讯报道素材选择工作的原则。在诸多材料收集完毕后，要有所取舍，选择最能与主题契合的材料，放弃较为不重要或没有太多关联的材料。在《创新思路破难题精细管理获佳绩》这篇报道中我主要选取了20xx年物资管理工作中，物资仓库搬迁、保障船艇物资供应和控制材料成本三个方面的材料，从上述三方面突出主题。

好的文章不是一蹴而就的，而是经过多次修改，反复斟酌以后才完成的，想要写好通讯报道也是一样的。《创新思路破难题精细管理获佳绩》这篇通讯报道完成之后有过2次大的修改，同时部门领导和同事们也都参与到这篇通讯报道的修改工作，这篇通讯报道的完成凝聚了部门很多人的智慧。在平日里，完成通讯报道之后，多将完成的报道，给别人帮忙审看一下，既修改文章中的不足之处，也能不断提高自己的写作水平、发现自己写作中存在的不足。

以上是我在写作通讯报道中的三点体会，不足之处还请大家多多指正，谢谢大家！

召开工作总结会简讯篇十

同志们：

今天召开这个座谈会，目的是要切实解决当前工作中存在的困难和问题，推动全年目标任务的圆满完成。刚才，各区县简要总结了上半年工作，分析了当前工作中的困难和问题，提出了下半年工作打算及建议意见；市局各分管局长就各自分管的工作进行了剖析，对下半年重点工作进行了安排和部署，我都赞同。下面，我再讲三点意见。

一、半年工作总体情况

上半年，全市各项民政工作总体进展顺利，成效明显，部分区县、部分重点工作取得突破性进展，特别是个别民生工程

提前完成了全年目标。

(一)积极打造工作亮点。一是仁寿县未成年人社会保护试点工作成效明显。“政府+社会+家庭”三位一体互动的未成年人社会大保护格局基本形成，“1685”工作模型得到民政部副部长窦玉沛的充分肯定，并在仁寿县成功召开了全国未成年人社会保护试点工作讲习班暨经验交流会。二是社会救助水平提高。城乡低保再次提标扩面，并建立了城乡困难群众临时救助专项资金，明确了市、区县财政每年安排专项救助基金不低于700万元。三是殡葬改革再创佳绩。全市火化率达，火化区火化率稳定在95%以上，青神县、丹棱县、洪雅县3个区县先后实现了全民惠民殡葬。四是慈善事业蓬勃发展。争取灾后重建慈善援建项目36个、亿元，并积极推动项目开工建设；建立“玫瑰园农村贫困老党员慈善救助基金”，为全市85岁以上的农村贫困老党员每年救助600元，连续救助两年。五是建立自然灾害生活救助资金市、县(区)按比例分担机制。

(二)认真执行各项绩效目标任务。总的来讲，上半年全市民政工作基本实现了时间过半、任务过半。

1.民生保障水平稳步提升。今年，省、市下达的民政民生工程项目共13个。截至目前，城乡低保、城乡医疗救助、农村五保供养、资助参保参合率、免除城乡困难群众基本丧葬费等项目已动态达到全年目标任务要求，养老服务体系、儿童福利指导中心建设等项目有序推进。全面做好了孤儿保障、城市“三无老人”供养及福彩销售工作；有序开展防灾减灾工作，全面完成了灾后分散农户重建工作。

2.社会管理和服务能力不断强化。扎实做好基层、社区建设和区划地名工作。出台《社区服务群众专项资金管理使用办法》、《关于加强城乡社区建设和创新管理服务的实施意见》，为社区建设提供政策支持和资金保障。稳妥做好了撤乡设镇、“村改居”工作。全面贯彻落实中办、国办《关于党员干部带头推动殡葬改革的实施意见》，认真做好救助管

理、婚姻登记、收养登记等管理服务工作。切实加强社会组织管理。积极推进优抚安置和双拥工作。

3. 信访维稳和安全生产全面落实。认真做好了信访维稳工作，全市民政系统无一起到省进京非正常上访。扎实抓好安全生产，无一起安全生产事故发生。

4. 综合能力建设不断夯实。党的群众路线教育实践活动深入开展，将各项规定动作做到位，将自选动作做出色；行政执法工作严谨有序，无违法和不当行政行为；强化自身能力建设，不断提高管理服务水平和为民服务能力。

二、当前民政工作中存在的困难和问题

刚才，各区县民政局长和市局的分管局长分析的当前工作中存在的困难和问题，都是比较符合当前工作实际的，需要我們认真研究解决。综合来讲，我认为以下几点显得尤为突出。

(一) 社会化养老服务体系建设差距大。一是民办养老床位目标任务完成不理想。上半年新建成民办养老床位670张，在建396张，仅完成全年目标任务2500张的；改造福利机构床位数757张，完成全年目标任务1770张的。主要原因除了我们的基础差、底子薄，还有时间紧、任务重外，最关键的还是我们的养老扶持政策落实难。特别是土地落实难，还有区县配套补助资金压力大。二是社区养老、居家养老服务尚处于探索阶段。已建成的21个省、市级养老服务社会化示范社区仅占全市城乡社区总数10%，今年要新建社区日间照料中心59个，目前仅完成4个，社区养老覆盖率亟待提高，且运行机制尚不健全，运行经费筹集难。居家养老服务平台建设还处于筹备阶段。

(二) “” 灾后农房集中重建进度滞后。“” 芦山地震后，全市积极推进灾后农房重建，已全面完成灾后分散重建的8784户农户，但目前东坡区、仁寿县、洪雅县、青神县等仍有少

数集中建房未动工。这项工作被钟勉常务副省长批评，拖了全省的后腿，再不加快推动，确实说不过去。

(三)惠民政策落实尚未完全到位。一是民政惠民政策宣传力度不够，社会知晓率不高，部分群众、村组干部甚至基层民政干部对城乡低保、医疗救助、救灾救济、社会福利、优待抚恤等民政政策一知半解，甚至歪曲理解。二是部分惠民政策的执行力度不够，到基层变形走样，特别是来信来访中反映低保问题的较多，需要切实加强低保规范化管理，坚决杜绝“人情保”、“关系保”。三是专项资金没有专款专用。民政资金都是高压线，但在乡镇一级将五保、低保、救灾、医疗救助等民政资金打捆使用的现象还比较严重，大家务必提高警惕，加强监管。

(四)民政基层基础设施建设没有实质成效。是“民政基层基础设施建设提高年”，在前两年着力保障基层办公场所设备、配齐配强基层民政干部队伍的基础上，着力推进公共服务设施建设，强化制度建设，推动民政工作规范化、标准化、信息化。从目前来看，今年推进力度明显减弱，有的区县重视程度不够，发展也不平衡；向上级争取的“”地震灾后重建项目因各种原因资金迟迟无法到位，更谈不上开工建设；市局提出了眉山“数字民政”的概念，着力打造民政信息化综合平台，建立oa自动办公系统，现在还处在设计阶段，需加快步伐。

这些问题，我们除了受一些客观因素影响外，确实还需要从主观上找原因，特别是在推进民办养老机构建设和灾后农房集中重建上，作为主管部门，我们是否在积极向党委政府汇报争取，是否在积极协调相关部门加大支持力度，是否在想办法采取切实有效的措施来推动。

三、下半年重点工作安排

随着经济的发展和改革的深入，民政部门要充分发挥在社会建设中的骨干作用，势必承担更多的新任务，面临更多的新

挑战。下半年的民政工作，要继续坚持稳中求进的总基调和“做牢基础、做实工作、做优特色、做响品牌”的总思路，把握重点突破和整体推进相结合的工作方法，促进全市民政事业和科学发展。

(一)全面完成绩效管理目标任务。实事求是的讲，今年上半年目标任务完成情况与往年相比是有差距的，这里面有客观的原因，也有我们主观的原因。但是，不管怎样，全面完成绩效管理目标任务是最基本、最核心的要求。各区县民政局，市局各科室、各单位要认真对照省、市下达的民生工程目标任务、省厅下达的绩效管理三级指标以及与市局签订的目标责任书，逐条梳理，查找问题，特别是对于进度滞后的项目指标，要采用倒计时的工作方法，增添举措，加大力度，确保目标任务的全面完成。

(二)深入开展党的群众路线教育实践活动。市民政局领导班子已经开了专题民主生活会，各区县民政局也正在相继召开。在下一步的教育实践活动中，我们要着重解决问题，要彻底解决好、消化好前两个阶段深入查找的问题，要注重长远发展，把前期的经验和成效提炼固化，进一步转化成制度成果、发展成果，最终通过活动的开展，发挥好民政职能，服务好人民群众。同时，要抓好党风廉政建设，加强民政专项资金的监督管理，强化督促检查，对不及时纠正问题、弄虚作假甚至顶风违纪的，按照相关规定严肃处理。

(三)全力推进社会化养老服务体系建设。今年这项工作是省、市政府重点督查的民生实事，前段时间，省政府督查组、市政府督查组都对全市社会养老服务体系建设工作进行了专项督查。从完成情况来看，各项指标总体都还没有过半。在今年剩下的时间，我们要千方百计迎头赶上，按照“9073”的目标分类推进“以居家为基础、社区为依托、机构为支撑”社会化养老服务体系全覆盖。一方面市、县民政部门要积极向党委政府汇报争取支持，主动加强与有关部门的沟通联系，形成整体推进的工作合力，全面落实并宣传优惠扶持政策，

营造良好的发展氛围。另一方面，要创新举措，强化督查。如新增民办养老床位若通过新增土地来实现，难度大，周期长；若重点整合和利用现有资源，通过置换和改变用途等方式，将闲置的资源改建成养老机构相对较为容易。同时，要加快推进福利机构床位改造、社区日间照料中心建设、居家养老信息服务平台建设等工作进度。

(四) 扎实做好灾后重建和防灾减灾救灾工作。一方面，要抓紧“”芦山地震灾后防灾减灾专项规划项目、民政社会福利公共服务设施规划项目、省慈善总会援建项目的实施。特别要加快推进农房集中重建的开工建设，年底前务必全面完成农房重建。另一方面，要高度重视和做好自然灾害应对工作。目前正值汛期，虽然到目前为止还未发生重大自然灾害，但不可掉以轻心，要严格汛期值班制度，加强救灾物资储备和管理，做好充分准备。灾害一旦发生要及时收集上报灾情，有效救助受灾群众。

(五) 积极推进社会救助工作。一是认真贯彻落实_出台的《社会救助暂行办法》，加大救助力度，扩大低保、医疗救助、临时救助等覆盖范围，逐步实现各项社会救助制度的有效衔接。要切实解决低保资金和医疗资金沉淀问题。二是推进城乡低保调标和规范化管理。各区县民政局要加快摸底调查，在9月1日前按照不低于市上的标准提请当地政府出台调标文件，及时将符合条件的困难群众纳入低保保障范围。要加强低保规范化管理，年底前各区县全部建立居民家庭经济状况核对机制和平台，并开展比对工作。三是出台城乡困难群众临时救助专项资金的管理办法，定期开展对资金使用情况的专项检查。四是推进农村敬老院服务管理国家级标准化试点工作，完善试点内容，推进标准制定，形成具有眉山特色的农村养老服务模式。五是进一步做好孤儿养育、困境儿童帮扶、城市“三无”老人和农村五保老人的供养工作。

(六) 强化民政基层基础建设。一是认真按照制定的《民政工作规范》开展业务工作，以群众路线教育为契机，完善各项

规章制度，健全体系，提高行政效能。二是加快民政信息化建设，打造眉山“数字民政”，建立民政信息化综合平台，实现无纸化办公、移动办公及仓储物资管理信息化，完成救灾应急指挥体系的升级改造。三是加快民政基础设施项目建设，完善服务窗口硬软件设施；加强已建公共服务设施如慈善超市、社区日间照料中心的运营管理，保障运行经费，确保充分发挥作用。四是进一步配齐配强民政干部队伍，加强业务培训，初步安排9月份组织全市基层民政干部开展集中培训，提高基层民政干部执行政策的水平和服务群众的能力。

(七)加强专项社会事务管理和服務。加快推进新型城镇化建设，稳妥做好区划地名工作、有条件的乡撤乡设镇及“村改居”工作。推进社会组织登记制度改革，激发社会组织活力，探索政府向社会组织购买服务，推进行业协会商会脱钩。深化殡葬改革，深入贯彻两办《关于党员干部带头推动殡葬改革的意见》，运用责令改正程序纠正违法土葬，保持火化率居全省前列，促进惠民殡葬政策从群体覆盖到全民覆盖。加快救助管理站、婚姻登记处的软硬件建设及等级评定工作。加强社会流浪乞讨人员的救助工作，仁寿县要在已有的基础上进一步做好未成年人社会保护试点工作，打造全国样板，其他区县要学习借鉴仁寿的先进经验，提高全市整体水平。

(八)扎实做好社区(村)建设工作。一是学习借鉴依法治村(社区)的“中江经验”，抓好村规民约(居民公约)的制定完善。二是严格按照社区专项资金管理办法规范经费管理使用。三是做好村级活动阵地规范化建设，解决活动阵地面积不达标问题；坚持“建、管、用”并重的原则，加强村级阵地的日常管理，充分发挥建设阵地的作用。四是切实加强村级民主管理和民主监督工作，充分发挥村务监督委员会作用，探索建立一村(居)一名民政助理员制度，落实经费保障。五是完善村(社区)各项管理制度，积极开展各项活动，确保群众办事快捷方便满意。

(九)推进省级双拥模范城(区、县)创建工作。省上通过积极

争取，获批今年由省委省政府省军区对省级双拥模范城(区、县)创建工作进行表彰。市、区县要切实加强组织领导，细化工作方案，积极推进拥军优属、拥政爱民工作，深入开展双拥宣传教育，全面落实各项优抚安置和双拥政策，认真做好申报及迎检准备工作，确保成功创建。

(十)做好安全生产和信访维稳工作。安全生产、维护社会稳定工作实行“一岗双责”、“一票否决”，大家要引起高度的重视。各区县民政局，市局各科室、各直属事业单位要严格按照市局制定的安全生产大检查工作方案及重大火灾隐患集中整治专项行动的要求，落实工作责任，加强检查监督，抓好制度建设，切实把安全生产责任落到实处；要按照信访维稳工作制度的要求，做好各敏感时节的维稳工作，确保涉军群体的稳定。