

# 2023年处室管理人员 公司处室工作总结(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 处室管理人员篇一

在xx集团公司工作已经两年了，在集团公司领导的关心和指导下，在同事们热情帮助下，我已完全融入到了“xx集团公司”这个大家庭。

我认真履行工作职责，扎实工作，科学规范的做好日常事务工作，较好地完成了工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。虽然工作中还存在不足之处，但应该说付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将本年度工作情况作简要汇报。

办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。

办公室是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了办公室工作繁杂的特点。在文件起草、提供调研资料都要为领导决策提供一些有益的资料、数据。面对繁杂琐碎的大量事务性工作（文书处理、档案管理、文件批转、迎来送往等），自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

秘书工作要求有较强的文字表达能力，材料的写作要求尽可能的详尽、准确，这样才能保证向领导反映准确信息，为及时决策提供可靠依据。

第一、我坚持在自学的基础上，努力钻研业务，在观察中学习，积极向领导、其他部门和同事学习，仔细分析上级机关的材料，多进行换位思考，努力提高写作水平。

第二、我坚持读书看报，收看新闻。坚持做到勤思、常练、多改，努力提高文章质量，虚心与同事交流写作体会，汲取有益经验。

文件的流转、阅办严格按照公司规章制度要求，保证各类文件拟办、传阅的时效性，并及时将上级文件精神传达至各分、子公司，确保信息畅通。待文件阅办完毕后，负责文件的归档、保管以及查阅。

我坚持做好公司的发文工作，负责文件的套打、修改、红头文件的分发，电子邮件的收送，同时协助各部门发文核稿。公司发文量较大，有时一天有多个文件要发，都是仔细去逐一核对原稿，以确保发文质量。

认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作；公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

按照预算审批制度，组织落实公司办公用品的统计、采购和实物管理工作，完成购置办公用品、电脑配件等物品的配置工作。

今年年初和9月份公司搬家，需要办理相关的手续及证件。我不厌其烦的到各个部门去咨询，积极为公司<sup>v</sup>通过多方努力，我只用了月余时间，办好了营业执照正副本更换、企业

机构代码证年审、公司土地证年审等等，充分发挥了个人的主观能动性。

由于办公室工作繁杂的特点，而自己的学识、能力和阅历与其任职还有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向周围的领导学习、向书本学习、，向同事学习，这样下来感觉自己两年来还是有了一定的进步。

经过不断学习、不断积累，我已具备了办公室工作技能，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，我经过两年的锻炼有了很大的提高，已能保证本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。我积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

两年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

一是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的工作能力。二是工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

在以后的工作里，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。

我想我应努力做到：

第一、不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

第三，不断改进办公室对其他部门的服务水平、支持能力。以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步，力争取得更大的工作成绩。

20xx年1月5日

## 处室管理人员篇二

公司重组后，融合和团结是摆在我们面前的重要任务，办公室作为具有综合协调性能的部门，其作用至关重要。对此，办公室从小处做起、从点滴做起，迅速地给机关员工营造一个良好的办公环境。第一，做到不搞“小团体”，多沟通、多交流，“求同存异”。在工作中，摒弃一己私念，对工作中出现的矛盾采取先迁就、再沟通、后求同的方法；坚持共有的大原则、大方向。在生活上，多关心、多问候，遇到问题热心帮助。第二，实行不定期会议进行沟通和传达。每周例会后，办公室会根据会议内容和工作情况对本部门员工召开内部会议，一方面将各方面的政策、精神传达到员工中；另一方面，对各自工作进行汇报、总结，对需要协调的事项进行布置。第三，利用多种多样的形式开展此项工作。通过一些培训活动增强彼此之间的交流和沟通，加强同事之间的团结。月日，办公室组织本部门员工进行了拓展训练，取得了很好的效果。

公司运行过程中，办公室进一步规范公文管理，强化机要保密和档案管理工作，公文处理质量明显提高。一是严格按照上级颁发的新的公文处理格式，办公室严把行文关、文字关、体式关，全公司公文处理质量明显提高，越级行文、文件没有主题词、请示报告不分的现象基本杜绝。公文传阅准确、及时、安全、高效。目前，公司各部门、各项目的公文处

理工作已初步走上了规范化、制度化、科学化的轨道。二是机要保密工作成绩显著。半年来，办公室对机要保密工作十分重视，圆满完成了机要文件的取送、传阅和保管工作，保证了上级文件精神传达和贯彻。三是档案管理进一步规范加强。注重档案资源的科学化、现代化管理，实行计算机管理，并选派专业人员到七局进行相关培训。四是对公文进行不定期、不定项抽验，调查文件的传达和执行情况。自成立以来，办公室累计组织集中文件检查次，培训次，收集项目反馈信息次，均取得较好的效果。

机关后勤工作牵涉到公司里方方面面，看似小事，却是最容易出问题的地方。尤其是我们公司刚组建起来，员工之间的地域差异、生活习惯、工作理念等因素都给后勤工作带来不便。对此，办公室在食堂、住宿、日常文具用品、防寒用品等事情上加以灵活机动的控制，进行多方面调查，逐步改善提高。针对饮食差异，合理安排食堂进行调整，加强伙房卫生；住宿上，在现有条件下安排武汉人员就近入住平安招待所，既解决了住宿环境问题又便于办公。此外，在接待工作上办公室注意塑造电务公司形象，不断提高接待质量，坚持“有礼、有序、有节”的方针，热情服务，周到细致，力争万无一失。截止目前，各项接待工作没有出现失误，较好地发挥了“窗口”作用，树立了企业良好形象。

随着公司不断的发展，面对新的形势，办公室必须进一步解放思想，大胆创新，不断拓宽工作思路，转变工作方法，努力建设一支高素质的队伍，以高质量的决策服务，高效率的工作机制，高水平的后勤保障，当好公司领导的参谋助手，不断提高工作质量和水平。

年办公室工作的指导思想是：明确一条主线，转变工作作风、做好三个服务、抓住五项重点。

思维，打铸一支视野更加开阔，反应更加敏捷，知识更加丰富，工作更加扎实，服务更加到位的办公室队伍。转变工作作风，强调“办公室工作无小事”，打铸严谨的工作作风、科学的工作态度。加强办文、办事、办会的严谨、细致、准确，做到撰写文件逻辑严密，不东拉西扯；考虑问题认真缜密，不顾此失彼；办事程序规范周密，不出现漏洞；提供各种信息和资料，使用各种数据和事例准确无误，努力为领导决策提供真实可靠的参考依据；树立良好的机关风气，做到对老同志多尊重一点，对年轻人多关心一点，对同级人员谦让一点，对下级人员客气一点，在办公室上下树立一荣俱荣、一损俱损的集体观念，使办公室真正成为团结拼搏的集体。

做好三个服务：即为领导服务、为基层服务、为同级机关服务。要不断改进服务手段，提高服务水平。为领导服务，要强化超前意识，充分发挥主观能动性，善于想大事，谋全局，当好参谋；为基层和机关服务，要充分发挥协调综合作用和督促检查职能，搞好部门间的协调，如实反映基层的意见，更好地沟通领导与部门、基层和员工的关系。

抓住五项重点：参谋助手、综合协调、信息调研、后勤服务、办公自动化。

对于当好参谋助手，主要是努力为领导提供高质量的决策服务。面对繁重艰巨的改革、发展、稳定任务，各级领导对办公室决策服务质量的要求越来越高。我们必须充分发挥参谋助手作用，不断提高决策服务质量，努力做到报信息有质量，搞调研有功夫，提建议有价值，拟文稿有创意，使办公室真正成为领导决策的“计算机”和贯彻领导意图的“输出变压器”。具体上是把握好决策前、中、后三个环节。决策前主要是围绕公司领导关心的重大问题进行调查 research，为领导决策提供真实情况和可靠依据；决策中主要是为公司领导提供指导性、针对性、可操作性强的工作预案，也就是文稿起草工作；决策后主要是抓好督促检查，促进问题的解决，确保公司领导决策和工作部署的贯彻落实。

对于综合协调，着重做好工作方面的协调，对各部门以及对公司领导班子工作的协调。办公室协助有关领导使各职能部门、各项目之间的工作关系和谐、匹配、步调一致地开展工作。办公室努力做到统筹平衡、及时沟通，以避免公司领导班子成员在部署、开展工作时的相互撞车和业务交叉、重复等现象的发生。另外，办公室还要积极协助领导处理好各种事务，协调来自各方面的矛盾。建立高效快捷、协调统一的运行机制，确保办事不拖拉、不推诿，保证机关的正常运转。

对于信息调研，我们将针对公司在改革重组新形势下出现的新情况、新问题进行及时了解、认识、研究和解决，发掘好的经验，并进行总结、提炼和推广。在具体工作中，坚持做到“三多、四加强”，多掌握第一手资料，多总结典型经验，多抓落实办实事；加强公司在改革、发展、稳定中出现的新情况、新问题的信息反馈和调查研究，加强公司在铁路跨越式大发展中出现的热点、难点问题的信息反馈和调查研究，加强全局性、战略性、前瞻性问题信息反馈和调查研究，加强改革与发展重大问题的信息反馈和调查研究，以此促进领导作风和工作作风的转变，促进公司员工之间的融合。

对于后勤服务，我们将围绕如何进一步提高后勤服务工作的水平进行展开，抓好以下三点：一是强化主动服务的意识，增强后勤工作人员的责任感，强化为基层、为机关、为领导服务的意识，提高工作的热情和主动性。二是积极创造条件，改善员工的办公和生活条件，尽可能地为员工们创造一个好一点的工作和生活环境。三是改进接待工作。下一步要与七局办公室和其他兄弟单位办公室加强交流，相互学习，取长补短，倡导勤俭节约之风，把热情、周到、严密、安全的要求贯彻到接待工作之中，努力塑造公司的良好形象。

## 处室管理人员篇三

（2015年）

今天我们召开民政局系统党风廉政建设工作会议，回顾2014年工作，贯彻落实2015年中央、省、市有关廉政会议精神，部署今年重点工作任务，推进党风廉政建设工作任务的落实。

## 一、2014年局系统党风廉政建设工作情况

设目标责任书，做到了业务工作和廉政工作同部署，同落实，同检查，同考核。党委几次召开专题会议研究党风廉政建设工作，分析廉政工作存在的隐患和矛盾，研究解决整改的措施和途径。选拔任用干部严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的各项规定和程序。严格执行主要领导“四个不直接分管”和民主集中制的原则，民政项目、救灾物资和资金的拨付，政策的起草出台以及重大事项的决定等都必须经过党委会集体研究讨论并审议通过。

根据排查出的民政工作的风险点，局党委书记和党委委员多次与救灾、救助、殡仪馆、彩票中心等部门和单位的主要负责同志进行廉政工作约谈，并对各单位加强廉政风险点的防控和党员领导干部的自身廉政问题提出了明确要求。做到了廉政警钟长鸣，廉政螺丝常拧。同时，为全面掌握局系统党风廉政建设责任制落实情况，2014年2次组成工作组，由局领导带队对全市民政系统党风廉政工作情况和教育实践活动整改情况进行明察暗访和专项监督检查。通过走访城乡困难群众家庭、听取基层干部群众意见和实地检查民政设施运行情况，都认为市民政局党委贯彻落实中央八项规定、省上21条、市政府15条、市民政局10条和各项制度扎实有效，专项整治工作效果显著；基层民政部门较好地贯彻落实了《党风廉政建设责任制规定》、实施了整改工作，群众普遍对民政部门评价较好。

（二）落实纪委监督责任。局纪委根据局党委的部署，积极推进党风廉政建设和反腐败工作，重点加强了对领导班子和领导干部履行党风廉政建设主体责任、廉洁自律情况的监督，加强对重大惠民政策落实情况、民政各项资金管理使用和重



点领域权力运行情况的监督，确保了党风廉政建设责任制的落实。

（三）加强廉政文化建设。局党委将廉政学习列入中心组学习安排，全年中心组和机关全体干部专题学习党风廉政建设精神8次，局党委书记4次给党员领导干部上了专题党课。通过集体学习、开展“党风廉政”相关征文和演讲等活动，宣传廉政文化，形成了领导层层抓廉政工作落实，党员干部自觉勤政廉政，以廉政为本分、以贪腐为耻辱的廉政文化氛围。

回顾一年来的工作，我们全面完成了民政局党风廉政建设目标任务，但也存在不足之处：一是落实“八项规定”还有一定差距，公车私用现象时有发生；二是津贴发放不够规范；三是制度建设缺少约束力，有些制度长期搁置、无人知晓，在密切联系群众、改进干部作风、落实政策制度等方面还有差距，需要在为民解困、为民服务的实践中不断加以改进。

以部署，这里不再重复，各单位要按照《工作要点》和《任务分工》认真落实。下面我就如何抓党风廉政工作任务的落实问题讲四点意见。

况的监督检查，严肃查处违反纪律行为，并及时向党委汇报。

全局党员领导干部都要不折不扣的落实从严治党的“八项要求”，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，决不允许存在无组织无纪律、自由主义、好人主义等歪风邪气。加强局系统党建工作，落实党委书记对机关党建负总责、党委委员分工负责、办公室具体推进落实、处室和各单位主要负责人“一岗双责”的党建工作责任制、党支部书记述职评议制度。进一步严肃党内政治生活，坚持民主集中制原则和“三重一大”集体决策。规范和严格“三会一课”制度，严格执行党员领导干部过好双重组织生活会的规定。局办公室要按照党章和《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》的规定，突出抓好基层党组织的力量凝聚，治庸治懒治散，定期检查

党员领导干部参加支部组织生活会情况，并向党委汇报。强化党员的党性锻炼。

否凝心聚力干事业，关键就看我们是否很好的履行了党风廉政建设“一把手”的职责，班子是否履行好了主体责任。同时处在民政专项资金、民政基础设施建设项目、救灾物资分配使用以及重要事项决策等工作环节和重要岗位的同志，也必须经常严格要求自己，严格遵纪守法，严格按程序办事。这是对干部的关心和爱护，对单位廉政安全的保证。今年要建立健全局系统副科级以上党员领导干部廉政档案，加强对领导干部的监督，继续落实对领导班子和领导干部履行党风廉政建设主体责任、廉洁自律情况、重大惠民政策落实情况、民政各项资金管理使用和重点领域权力运行情况的监督，确保党风廉政建设责任制的落实。

反制度的行为，提高制度执行力。局纪委重点开展对《九项制度》《规范党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜暂行规定》等规章制度的执行情况的监督检查，并将督查情况报局党委。

（四）要结合加强三基建设、作风和效能建设，全面落实党风廉政建设各项任务

委15条规定精神，持之以恒纠正“四风”，驰而不息正风肃纪。把中央八项规定精神，作风建设要求贯彻实施纳入述职述廉和年度考核体系。认真落实效能建设任务和“九项制度”，结合“三基”工作具体任务和民政工作总体部署，切实解决好、落实好群众反映的突出问题，巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果。四是强化党内监督责任。充分发挥民政局党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作领导小组作用，突出纪律审查重点，以零容忍的态度坚决查处民政党员干部违<sup>v</sup>的政治纪律、组织纪律、财经纪律、群众纪律等行为。坚决查处贪污、挤占、挪用民政各类资金的案件，坚决查处党员领导干部以权谋私、贪污受贿、权钱交易、腐化堕落、失职渎职的案件。局系统各党支部、纪委委员要提

升综合素质能力，提高监督执纪水平，共同抓好职责内的党风廉政建设工作。

同志们，民政系统党风廉政建设任重道远，职责在肩，我们不可有任何放松和懈怠的思想。我们要在市委的正确领导下，市纪委的关心指导下，认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任，确保民政惠民政策和各项工作在法治、廉洁、高效的环境下得到更好的落实和发展。

## 处室管理人员篇四

### 学校工作

本学年，学校工作以^v^理论、三个代表和党的^v^精神为指导，在上级领导和社会各界人士关心、支持以及全体师生的共同努力下，校园安定稳定和谐，推动学校工作不断再上新台阶。2012年高考再创佳绩，本一上线首次突破200人大关，达247人，本二上线达954人，会考成绩达一级达标学校要求，学校被评为省第十一届文明学校、省体育道德风尚奖，在开展中小學生“拒绝第一支烟，做不吸烟的新一代”签名活动中被省控烟与健康协会授予荣誉证书。现将具体工作总结如下：

#### 一、积极创建，提升品牌

科学谋划，争创一标。9月24日，学校召开争创一级达标学校和学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》专题会议。11月11—13日，2012年1月8日缪钦校长携各处室主任深入一级达标学校——福安一中、尚德中学，连江一中、福建师大二附中学习借鉴创标经验。创建省第十一届文明学校，并通过初评。5月15日，县宣传部副部长、文明办主任吴恩银一行6人深入一中检查指导我校争创省第十一届文明学校工作，并给予高度评价。

民评工作受好评。8月25日，县民评工作督查组一行5人在县委县直机关工作委员会主任科员袁石福组长的带领下深入一中开展民评督查工作。民评督查组袁组长认为，一中形象像北大，名声大，变化大，成绩大。就民评工作而言，班子重视，能结合实际，目标明确，能推动发展，成绩斐然。12月20日，县民评政风行风工作领导小组一行4人深入我校检查指导工作。检查组一行通过听、看、访、议，对我校民评工作进行检查评议。县直机关党工委书记袁石福组长对我校民评工作给予高度评价：行评意识强，结合实际紧，问题整改实，软硬绩效佳，师德校风良。

素质教育督导评估受好评。12月22日，县政府教育督导室林泽华副主任率队到我校开展素质教育督导评估工作。评估组一行参观了校园、查阅了档案，之后在三楼会议室召开反馈会。会上，评估组成员对我校开展的工作和取得的成绩给予了高度评价，并提出许多宝贵的意见和建议。

## 二、名师带动，成效显著

大家创造机会，为大家尽可能的提供指导，希望学员们把握机会，积极参与展示。特级教师杨良雄副校长做了《十个多一点，十个少一点》专题讲座，并用朱熹之语“无一事而不学，无一时而不学，无一处而不学，成功之路也”和全体学员共勉。柘荣一中70后读书班首批学员31名，涵盖了语、数、英、文理综及体育科目。缪钦校长对读书班开班表示祝贺，对读书班办班宗旨、方案、学员动力来源、管理、保障等方面谈了自己的看法，他希望所有参加读书班的青年教师要认真思考，制定专业发展规划；要对自己高标准，严要求，严守读书班纪律；要虚心学习，勇于实践，大胆探索，勇挑重担；要潜心尽力，精心教学，专心科研，树立在教研中成长的理念。

## 三、学生素质，全面发展

在培养优生模式上有创新。12月22日，高二年段举行志勤班开班仪式，在优生培养模式上进行大胆探索。高二包段领导、党总支书记、副校长陈坤其提出教与学的具体要求，缪钦校长分析了当前高考及自主招生的形势，并勉励大家要不畏困难，积极探索，为能考取一流大学而协手并进，努力奋斗。

## 处室管理人员篇五

学校纪委书记2017年党风廉政建设工作会议讲话稿

学校纪委书记2017年党风廉政建设工作会议讲话稿

纪者严查快办，对典型案例点名道姓通报曝光。四要深入学院、机关处室了解廉洁风险情况，排查出廉洁风险点，强化对领导干部的监督制约。五要坚持纪严于法，纪在法前，积极实践“四种形态”，严格监督执纪问责，坚决杜绝发现问题不报告、不处置、不整改、不问责等情况的发生。当然该发现的问题没发现也是失责。纪委就是要用好问责利器，增强问责实效。常言说：问责一个，警示一片。纪委就是要着力学校的工作目标和重点工作，比如山西省“1331”工程统筹推进“双一流”建设，就是要督察工作推进和责任机制，对不作为、慢作为、不落实、假落实，甚至欺上瞒下、弄虚作假的行为要“一案双查”，约谈提醒，通报批评，问责主要责任人，以问责唤醒责任担当，倒逼责任落实。六要全面履行监察职能，要对全校公职人员全面实施监察。监督检查公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政以及道德操守情况。要严肃查处师生身边的不正之风和腐败问题。（二）学校纪委委员要认真履职，切实把监督责任扛在肩上，放在心上，不当只任职，不履职，只挂名，不工作的纪委委员。要严格落实纪委委员联系基层单位工作机制。要加强指导、监督、检查，并协助所联系单位部门抓好党风廉政建设和反腐败工作，并及时向校纪委汇报工作开展情况，要当好党的千里眼，顺风耳，起好探头作用。（三）二级学院纪检监察专员目前都是学院的书记担任。要重点督察学院党政联席会议制度执

行情况，把党风廉政建设和反腐败工作同业务工作紧密结合起来，真正做到同研究、同安排、同部署、同检查、同考核；要重点检查学院党委主体责任的落实情况；要对党员进行党风廉洁教育，对苗头性、倾向性问题予以提醒与谈话；要抓管理抓监督，要多点“婆婆嘴”，把监督执纪放在用好第一种形态上，要眼里有“事”，手中有“活”，见早见小，多在红脸出汗上下功夫。要充分调动和发挥学院党建辅导员的作用，善于发现，及时报告发生在学生身边的腐败事情，有效阻止侵害学生利益的言行举止。因为一个细节处理不当，一件小事没有做好，就会影响党在学生心目中的形象。我们必须营造一个立德树人的良好育人环境。（四）要充分发挥校内审计人员的监督作用。在审计中发现党员干部涉嫌违纪的问题线索，要及时向党委、纪委报告，使审计结果作为廉政风险防控工作的重要依据。（五）

项规定的行为，中央要求是露头就打，快速处理。（五）对“四风”问题是深挖细查，往深里抓，实里做，决不放过。言出纪随，一寸不让，是快速处理。落实文件不能“复制粘贴”，对简单以会议落实会议，以文件落实文件的，对纸上谈兵、光谈不练的，要批评指正。对贯彻文件精神只喊标语口号，落实中央决策部署变形走样导致严重后果的，要严肃问责。高校思想政治工作要始于点滴，决不能有“扎扎实实搞形式”的嫌疑。（六）失责必问成常态。有权必有责，有责要担当，用权受监督，失责必追究。下属违纪，上级置若罔闻要问责。（七）对党员干部生活中的问题不可小视。发现党员干部生活中有苗头性、倾向性问题要及时提醒。（八）理想信念动摇是最大的危险。坚定理想信念是严肃党内政治生活的首要任务。尤其我们高校是培养建设者和接班人的地方，三观不正，一切归零。（九）师生利益无小事，“微腐败”也可能成为大问题。涉及学生的奖助学金，考试分数，评优评奖等问题，如果出现问题，损害的是学生的切身利益，啃食的是学生的获得感，挥霍的是学生对党的热爱与信任。（十）优良家风十分重要。党员干部要带头注重家庭，家教，家风，在管好自己的同时，管好身边人。

同志们，做好党风廉政建设和反腐败工作，事关学校事业改革发展稳定全局。我们一定要以高度的政治责任感和使命感，始终保持高昂的斗志、不忘初心、勇于担当、奋发有为，落实好学校第二次党代会精神，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！谢谢大家！