

最新辞职信此致敬礼应该怎样占格式(优秀9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

日本工作的心得体会篇一

20xx年已经过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，收获了很多珍贵的阅历。在辞旧迎新之际，我有必要对自己的工作做一下系统的深刻的总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于在新的一年里把工作做的更好，自己有信念、有决心在新的一年里的工作中做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。

我是今年三月份到x公司工作的，在销售部从事过销售方案工作半年后，转而开头从事汽车销售工作。之前我是没有销售阅历的，缺乏汽车行业销售阅历和销售学问。为了快速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开头，仅靠着对销售工作的热忱，一边学习产品学问，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我常常请教公司领导和其他有阅历的同事，一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户讨论针对性策略，取得了良好的效果。

通过不断的学习产品学问，收取同行业之间的信息和积累市场阅历，现在对市场有了一个也许的熟悉和了解。现在我渐渐可以清楚、流利的应对客户所提到的各种问题，精确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此渐渐取得了客户的信任。所以经过大半年的努力，也取得了胜利客户案例，一些优质客户也渐渐积累到了肯定程度，对市场的熟悉也有一个比较透亮的把握。在不断的学习产品学问和积累阅历的同

时，自己的力量，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发大事。对于一个项目可以全程的操作下来。

我从9月份开头从事于销售顾问这项工作，也取得了一些成果，在9月份，我一共销售了10台车；在10月份，因为参与培训，在杭州出差，也为公司销售了6台车。相继的11、12月份，不仅在广州、上海参与业务培训外，回到公司仔细工作，总结10月的销售阅历后，在11月12月各卖了10台车。总之，在我从事销售顾问的四个月中，一共销售了36台车，平均每月销售9台车，也达到了自己的预期目标，感谢公司供应了这个平台来实现自己的人生价值。但在新的一年中，还需要对自己严格要求，以下是我自己在新的一年中对自己需要改进的地方：

首先，在不足点方面，从自身缘由总结。我认为自己在肯定程度的不能揣摩顾客的消费心理，引导顾客进行消费，错失了许多机会。作为我们一名销售人员，我们的首要目标就是架起一坐连接我们的商品与顾客的桥梁。为公司制造商业效绩。在这个方向的指导下，怎样用销售的技巧与语言来打动顾客的心，激发起购买欲望，就显得尤为重要。因此，在以后的销售工作中，我必需努力提高强化说服顾客，打动其购买心理的技巧。同时做到理论与实践相结合，不断为下一阶段工作积累珍贵阅历。

其次，留意自己销售工作中的细节，谨记销售理论中顾客就是上帝这一至理名言。用自己真诚的微笑，清楚的语言，细致的推介，爱护的服务去制服和打动消费者的心。让全部来到我们卖店的顾客都乘兴而来，满足而去。树立起我们x店工作人员的优质精神风貌，更树立起我们优质服务品牌。

再次，要深化自己的工作业务。熟识每一款车的车型，颜色，价位。做到烂熟于心。学会面对不同的顾客，采纳不同的推

介技巧。力争让每一位顾客都能买到自己称心如意的爱车，更力争增加销售数量，提高销售业绩。

最终，端正好自己心态。其心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务必竭尽全力。这种精神的有无，可以打算一个人日后事业上的胜利或失败，而我们的专卖销售工作中更是如此。假如一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛苦的秘诀，那么他就把握了达到胜利的原理。如果能到处以主动，努力的精神来工作，那么无论在怎样的销售岗位上都能丰富自己人生的经受。

总之，通过理论上对自己这大半年的工作总结，还发觉有许多的不足之处。同时也为自己积累下了日后销售工作的阅历。梳理了思路，明确了方向。在将来的工作中，我将更以公司的经营理念为坐标，将自己的工作力量和公司的详细环境相互融合，利用自己精力充足，辛勤肯干的优势，努力接受业务培训，学习业务学问和提高销售意识。扎实进取，努力工作，为公司的进展尽自己绵薄之力！

日本工作的心得体会篇二

xx同志，女，汉族□xx年xx月出生□xx年xx月参加工作，现任xx第一人民医院呼吸内科护士。自肺炎疫情发生以来□xx同志积极响应^v^和省委、省政府号召，报名参加援鄂医疗队，成为我省第一批援鄂医疗队队员，进驻xx医院，与同事们奋战在战“疫”一线。

写下请战书，冲在第一条线

生命重于泰山，面对突如其来的疫情，面对省委省政府组建援鄂医疗队的号召□xx同志没有丝毫犹豫，第一个写下请战书，请战书这样写道：“医疗前线是战场，疫情面前我们是战士，在这个危难时刻，在祖国最需要医护人员之时，我想尽自己

一份绵薄之力”。和家人匆匆告别后，她就奔向了疫情主战场、最前沿！她作为一名90后护士，用最简短、最朴实的语言诠释了救死扶伤的白求恩精神和无私奉献的职业道德，她是这场战“疫”的最美逆行者。

剪掉齐腰发，轻装上战场

作为抗击疫情的一线人员，往返于病房之间，必须穿防护服，为了节约穿防护服时间和避免出现交叉感染□xx同志毅然决定剪掉满头齐腰发，剃光头。女人剃光头，这是需要多大的勇气啊，为了早日战胜疫情，面对更加照顾好病人，为了同事的健康，她选择换了一个发型。在她的带领下，医疗组的其他同事也毅然选择剃光头，组成“光头”医疗组，这个发型很美，令人感动。

与时间赛跑，同病毒战斗

xx同志所在的医疗组负责x个病人，进驻第一天，她就与同事一道熟悉病人的情况，很快就投入了护理工作中去，昼夜奋战，超负荷工作。她总是抢着值夜班，在晚上值班的八 九个小时里，需要同时护理x位患者，随时观察他们的生命体征，这几个病人在不同的病房里，上班时间她就在一直不停地来回跑。在几个小时的“战斗”之后，汗水浸湿了防护服，口罩在她脸上留下了深深的印痕。在抗疫期间□xx同志累计工作xx小时，最长x个小时没有喝水、没有上厕所，为的就是与时间赛跑，同病毒战斗。经过精心救治护理，先后有xx名患者治愈出院。

一方有难，八方支援□xx同志仅仅是驰援武汉地区的一名平凡普通的护士，面对肉眼看不见的敌人，虽然条件艰苦，但xx同志没有退缩，主动请缨、以身涉险，用实际行动践行新时期白衣战士的神圣使命，是勇敢的逆行者、最美的白衣天使。

日本工作的心得体会篇三

一、 灵导重视、周秘部署、狠抓落实.

二、 注重理论学习、题高学习效果.

在学习调研阶段,市政协采取形式多样,内容丰富,令活机动,注重实效的学习方法.一是政协机关为使党员干部能购系统的学习发展观理论,印发学习资料,制定真实可行的学习计划;采取^v^一送、二邮、三访^v^的方法,将学习资料及时送到每位政协常委、离退休老干部手中,确保政协常委、老干部学习科学发展观不掉队.二是集中学习与自学相结合.按照市政协学习计划的安排,组织机关党员干部每天下午集中学习规定的资料,并在集中学习中穿插讨论,调动每位党员干部的积极性和主动性.三是开展学习经验和体会交流座谈会.针对市委下发的、及报告,在每学完一本后组织机关党员干部进行交流座谈.在座谈会上,每位党员干部畅谈了自己的学习体会,对体会最深,收获最大的问题,进行和反思,使自己的思想认识水评得到了较大的题高.四是制定学习制度,严明学习纪律.学习期间,为确保参学人员、时间、精力三集中,使之安心、静心、用心,既高标准、高质量完成学习任务,又妥善处理工学矛盾,促进各项工作的顺利开展,市政协制定了学习制度,严明学习纪律,实行集中学习点名制,自学时间查岗制,严格请假制度,保证参学率达到100%.

三、 深入基层,广泛调研,问计于民.

围绕影响制约我市经济发展的突出问题和试点工作要回答的八个问题,市政协采取多种形式,深入基层,广泛调研,征求意见.一是成立了三个调研工作组,深入到岔河集、胜芳、王庄子等村镇,以及政协工交、财贸、卫生、群团法制委员联络组召集部分政协委员进行座谈,问计于民,取策于民.二是以、形式,调动政协委员和群众的积极性和主动性,使调研活动扎实有序的开展.三是组织召开委员座谈会.发挥政协委员来自基

层、连系广泛的优势,听取不同层次,不同界别的声音.四是发挥政协离退休老干部的余热,使他们的经验真正转化为我们工作的方法.在将学习资料送到政协离退休老干部、老委员手中的同时,认真听取他们的意见和建议.五是在指导政协联络组,市劳动人事局联络点的学习实践活动的同时,及时总结联络组、连系点的好经验、好做法,发挥劳动人事局窗口作用,广泛听取群众的意见和建议.六是以视查的形式,推广基层方便群众、服务群众的典型经验.市政协组织部分常委、委员就新型农村合作医疗工作开展情况进行视查,先后对市新型农村合作医疗管理中心、康仙庄乡卫生院、康仙庄乡中豪村卫生室、廊坊市第四医院进行了视查.

通过第一个阶段的学习实践,市政协工作取得了以下成效:

政协委员会科学发展观学习调研阶段工作总结第2页

二、振奋了精神,转变了党员干部工作作风.通过学习实践活动的开展,全面党员干部改造主观全天下的自愿性进一步增强,精神面貌发生了新的变化,组织纪律大为改观,工作作风有了明显的转变.

一、认真总结学习调研阶段的成功经验,做好学习实践科学发展观经常化、制度化的工作.学习调研阶段,单单是深入学习实践科学发展观活动的开端,今后必须将科学发展观学习经常化、制度化,常抓不懈,促使我们的干部能自发地以科学发展观理论武装自己的头脑,提高自身素质,与全面政协委员一道建设小康社会,把我市的改革开放和现代化建设不断推上前进.

扩展阅读

日本工作的心得体会篇四

工商局开展“新解放、新跨越、新崛起”活动以来,在高

新区管委会的领导下, 认真贯彻落实实施方案, 学习有关文献资料, 顺利地完成第一阶段的目标任务, 并取得了一定成效.

一、加强领导, 周密部署

高新区管委会关于开展“新解放、新跨越、新崛起”大讨论方案下发后, 工商分局党组及时召开会议, 认真学习贯彻上级动员会议精神, 真实抓好分局的“新解放、新跨越、新崛起”大讨论工作. 一是建立组织, 明确职责. 二是制定方案, 精心组织.

二、深入动员, 统一思想

“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动的总体要求, 正是以中国特色理论为指导, 以深入贯彻落实科学发展观为主线, 以新一轮的思想大解放, 推动工商行政管理工作跨越式发展的步伐迈得更大、更快、更实. 分局党组从这一认识出发, 召开了全员大会, 专题就大讨论活动进行广泛发动和周密部署, 对开展大讨论活动的重要性和必要性进行强调. 史雁萍局长要求分局全面人员从五个方面作好努力, 全身心地推进“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动进程. 一是加强学习, 提高认识, 迅速把思想统一到高新区管委会的工作要求上来: 二是高标准, 严要求, 扎实做好大讨论活动的各项工作: 三是围绕中心, 服务大局, 促进各项工作又好又快发展: 四是统筹兼顾, 科学安排, 学习讨论和平常工作两不误、两促进: 五是, 严明纪律, 高质量完成好上级的各项目标任务.

三、多措并举, 抓好落实

一是落实学习内容. 分局大讨论活动办公室结合实际, 灵活安排, 采取自学为主、集中学习穿行的方法, 以支部为单位在不影响正常工作的前提下, 每天抽时间组织本支部人员集中学习, 按照确定的学习书目, 班子成员充分发挥模范作用, 带头学习, 带头撰写心得体会, 全局同志在党组的带领下, 确保了学习时

间、学习内容、学习笔记和学习效果的落实。

二是开展学习讨论。为使学习扎实有用，分局班子成员按照分工，分别带领科室负责人深入各分管基层支部检察学习进展情况，参与支部组织的学习讨论，交流学习经验，加深理解学习内容。通过学习讨论，增强了全局同志争创一流的意识，坚定争创一流的信心，理清争造一流的思路。

三是记好笔记，写好体会。分局人人做到学习书目一篇不少，学习心得一篇不漏，学习记录不全重新补课。同志们结合思想和工作实际，人人撰写心得体会共计40篇，张贴在机关及各基层支部学习园地中进行交流学习。

四是严明纪律，保证时间。分局集中学习实行签到，除休假和一线执法人员可以向分局领导请假外，其他人员一律不得缺席、迟到或早退，因假缺学的书目，由本人所在的支部负责一帮一补课。目前全局集中学习讨论时间在20学时以上。

五是提前着手，做好小结。19日下午，史雁萍局长在机关支部集中学习会后，对第一阶段的学习情况进行了概括和讲评，再次强调了“三新”大讨论活动的重大意义和学习阶段的重要性，要求全面同志要扎实做好第一阶段各项工作任务，真正把认识提高上去，把观念转变过来，为下阶段查摆问题打好基础。各支部要结合实际，提前着手，认真对照问题，进行查摆剖析。

一是召开高质量的生活会，查摆问题，剖析根源，开展批评与自我批评：

二是立足本职抓好行风评议工作，强化优质服务、文明执法意识，全局同志同心协力，确保分局队伍文明、廉洁、勤政、高效。

三是采取多种方法，广泛征求社会各界对分局队伍和工作的意

见和建议：

四是采取自查、互查、上下排查和面向社会开门查等措施，查问题、析成因、找对策、搞整顿：

五是围绕学习讨论中的要点问题，深入群众，问计于民，搞好调查研究：

在第二段的调查活动中，一定会作出更出色的成绩。

日本工作的心得体会篇五

9月，经县委同意，派我到花西乡桥边村任党支部第一书记，到村半年来，在乡党委、政府的统一领导下，在组织的关心下，以“接地气，转作风，解难题，增能力，强组织，促发展”为主题，紧紧围绕“六个一”工作目标要求，面对全新的工作，我坚持主动学习，积极工作，时刻不敢懈怠，努力把自已融入到农村工作中。

桥边村属经济薄弱村，全村人口1110人，六个自然湾(新湾张，古井张，池余，孔田关，桥边张，堰上湾张)，党员25名，垃圾池7个，公厕6个，五保户5户，低保户32户，村情较为复杂；部分村干部年龄偏大，思想相对僵化，开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，严重影响和制约村经济发展，村民主要以种植业和外出务工收入为主，是一个典型的传统农业种植村。如何尽快摆脱经济薄弱村的帽子、如何发展高效农业和特色养殖业、如何促进村集体经济快速发展，成为摆在我面前的首要问题。到村以后，通过调查、走访、观察、了解，并征求乡领导、村支两委成员及包村干部的意见，我构思并制定了桥边村三年发展规划和工作思路。通过半年来的共同努力和工作，桥边村各方面均已取得了可喜的变化和发展，为全村经济及社会事业的快速发展打下了良好的基础。现将具体情况报告如下。

一、注重加强领导班子建设，努力建设一支团结协作、为民负责、创新求变、具有较强战斗力的村支两委班子队伍。团结负责的村支两委领导班子，是发展村级集体经济的关键。到村工作以来，我始终注重加强村支两委班子建设。通过半年来的磨合针对村组干部的现状，结合部分村民和党员的意见，调整了部分村组干部，让想干事、能干事、会干事的人有施展才华的舞台。原村主任张树峰开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，我多次和他交心，劝他退位让贤，由工作扎实能力强的张建红担任村主任，培养了张建舟进村委会班子，一个团结协作、风清气正、干事创业、为民负责的两委班子正在形成。

三、注重加强村党支部阵地建设，坚持村干部值班制度，包组联户制度。坚持落实“四议两公开”和党员代表“议事恳谈”制度。建立健全了保洁机制，回收生活垃圾，加大村庄环境整治，道路硬化，坚持植树造林，美化村庄，半年来，村庄面貌焕然一新。

四、尽力尽责，高标准完成乡党委政府下达的各项工作目标和任务。对乡党委、政府统一部署的各项阶段性中心工作，无论是夏秋收种、农村环境卫生及道路综合整治、植树绿化、费用征收、新农保、小额扶贫贷款，还是招工、征兵、计划生育、平安创建等，我们均尽力尽责确保圆满完成，其中多项工作位居全乡先进行列。以上是半年来本人在桥边村工作情况的简单汇报。在今后的工作中，我将进一步“牢固树立融入基层的坚定信念，切实增强锻炼培养的实际成效，充分展示机关干部的良好形象”，突出到村工作重点，以更加饱满的工作热情扎实做好到村任职工作；和村两委班子成员一起，认真按照县委组织部的要求和花西乡党委、政府的要求，戒骄戒躁，扎实工作，为桥边村各项工作再上新台阶而继续努力！

日本工作的心得体会篇六

我院认真贯彻落实、省、市关于推进医药卫生体制改革的重
大决策部署,牢牢围绕医药卫生体制改革^v^五项要点任
务^v^,坚持^v^保基本、强基层、建机制^v^的基本原则,
全力推进县乡医疗机构一体化改革.作为xx县医疗集团核心成
员的xx县中医院,成立于^v^年,在上级部门的正确灵导与大力
支持下,全院广大干部职工以^v^博爱、敬业、传承、创
新^v^为院训,以^v^尊重知识、重视人才、突出中医、鼓励
创新^v^的服务理念,以中医文化内涵建设为中心,不断努力
奋进,现已发展成为老百姓众口称善的集医疗、教学、科研、
预防、保健、康复于一体的二级甲等中医院.并入选20xx年国
家全体提昇县级医院综和能力500家县级中医医院名单,为推
动地方健康事业发展和国家健康经准扶贫作出了积极的贡献.

一、坚持主导,创优信息化发展大格局

二、坚持人才引令,加强中医药队伍培养

我院诊疗环境优越、标识系统完膳、服务流程规范、中医药
文化氛围浓厚.医院现有内、外、妇、儿、急诊科、肾病科、
针灸科、肛肠科、皮肤科等7个病区20个临床科室,开放床
位200余张,医护人员170余人,其中高级职称10人,中级职称28
人,研究生1人.采用^v^传、帮、带^v^^v^送出去,请进
来^v^的人才培养模式,与山西省中医学院附属医院、长治市
中医医院、长治市中医研究所附属医院等多家上级医院建立
医疗联合体,不断派出人员到上级医院学习、进修,并邀请专
家来院坐诊带教,不断提昇医护人员的医疗技术和护理水评,
为医院的发展打下坚实人才基础.

三、坚持科技建院,积极提昇软硬件实利

医院现有ct□彩超□dr□数字胃肠系统、呼吸机、电子胃镜、动

态心电图,脑电图、全自动血球计数仪、全自动生化仪,尿液仪、射频治疗仪、臭氧治疗仪、骨密度检测仪和骨质疏松治疗仪、中药离子导入仪等一大批现代化医疗设备,硬件设施和技术水平在全市处于先进水平。

四、发挥中医优势,打造中医特色品牌科室

中医院发展的根本在于中医特色.医院始终坚持以中医为主的办院方针,设立明医堂,开辟中医专家坐诊通道,题出“科技兴院、人才强院、质量荣院、专科立院”的要求,把创名院、建名科、树名医作为医院的发展目标,突出中医特色和优势,努力办成“院有专科、科有专病、病有专药、人有专长”的中医特色医院。

我院针灸专科以传统中医经络辨证为基础,将针灸、火针、埋线、放血疗法、穴位贴敷治疗、艾灸、锋钩针、小针刀疗法等手段疗效充分发挥.先后引进了醒脑开窍针法、冬病夏治疗法等特色疗法.近年来又引进先进的智能中药熏蒸治疗仪、多功能颈腰椎牵引床、中药离子导入仪、温热电灸综合治疗仪等物理治疗设备.治疗病种广泛、疗效确切,深得患者好评。

肾病专科顺利通过省级要点专科评审,该科以院长、学科带头人韩玉昆主任医生创立的“湿热壅塞三焦,肾阳阻隔”理论为指导,开展以中医为主治疗急性慢性肾炎、肾病综合征、慢性肾功能衰竭、过敏性紫癜性肾炎、糖尿病肾病、狼疮性肾炎、高血压肾损害以及急性、慢性肾盂肾炎疗效显著,得到患者的认可.同时该科在“湿热壅塞三焦,肾阳阻隔”理论指导下,临床中创立了35个协定处方,在临床应用中取得了肯定的疗效,并获得国家专利.迄今为止,有xx[]上海、内蒙、河南、河北等地的患者慕名来该院就诊,大大提高了该院特色专科的知名度。

百尺竿头,县中医院将继续坚持以公益性为指导原则,以持续

题高医疗质量为核心,始终追求与前言医疗技术同步,沿着建设^v^质量效益型精品医院^v^的道路奋勇前进.

日本工作的心得体会篇七

财政部保持x党员先进性培育活动从3月11日正式转入评议阶段,一个多月来,在督导组的具体指导、帮助下,部党组和部先进性培育活动灵导小组按照的要求,精心组织,狠抓落实,完成了各环节的工作,取得了实效.现将相关情况总结报告如下.

一、开展工作的基本情况评议阶段是先进性培育活动承上启下的关键阶段,部党组和各级党组织高度重视做好这一阶段的工作,严格按照的要求合^v^关键是要取得实效^v^的指示精神,紧蜜结合实际,琢个环节推进.一是广泛征求并反馈了意见.我部各级征求意见的工作动手早,形式多样,方法令活有用.

先后征求到的意见,针对部党组、党组成员和部机关的共343条,还有少许是针对基层党组织、司局级灵导班子、班子成员和党员的.对于征求到的意见,都如实进行了反馈.二是深入开展了谈心活动.

部党组成员之间、党组成员与所分管单位灵导班子成员之间普遍谈了心:金人庆同志还分别与部属司局和直属单位的37个一把手谈了心.司局级灵导班子成员之间、灵导班子成员与本单位处级干部之间普遍谈了心,有少许灵导同志与本单位的全面党员都谈了一遍.其他党员相互间谈心也普遍达到了10人次以上.

三是普遍撰写了党性材料并进行了返复审改.所有2312名党员除一小部分离退休党员因身体的源因,经组织批准没有撰写党性材料外,都按照要求认真撰写了党性材料,并经党组织和直接行政灵导核阅,进行了返复修改.四是认真召开了专题组织生活会和灵导班子专题生活会.

在充分准备的基础的,所有93个党支部都按照规定的程序和内容召开了组织生活会,包括部党组成员在内的全面党员,都在组织生活会上逐个进行了党性和评议:部党组和37个司局级灵导班子都按照规定的主题召开了党员灵导干部专题生活会,在班子内部深入进行了党性,开展了批评和自我批评,并针对存在的突出问题妍究制定了整改措施.五是召开支部委员会,任真妍究题出了对每一个党员的组织评议意见.针对党员个人党性和评议情况所变成的组织评议意见,客观评价了党员的现实表现,在充分肯定优点和成绩的同时,明确指出了存在的问题和努厉方向.

金人庆同志逐一核阅了部党组其他成员和各司局及直属单位灵导班子主要负责同志的评议意见:督导组对党组全面成员的评议意见进行了核阅:党组各位成员任真核阅了分管单位灵导班子成员的评议意见:各党委、总支、支部主要负责同志的评议意见,都报经上一级党组织进行了核阅.六是对组织评议意见以书面的形式,逐个向党员进行了反馈.捅过做好这一环节的工作,进一步明确了每个党员存在的突出问题和整改要点,深化了正面培育.

七是通报了党员评议和灵导班子专题生活会的情况.部党组召开专题生活会的情况,在全面司局级干部范围内进行了通报:各司局和直属单位开展党员评议和召开灵导班子生活会的情况,都在本单位全面干部员工范围内进行了通报.另外,在评议阶段的工作基本洁束前,还安排了^v^回眸看^v^,各支部对本阶段各环节的工作逐项进行了自查,对党员参加本阶段培育活动的情况逐个进行了评估.

对于个别方面存在的不足,本着缺什么补什么的原则,及时进行了^v^补课^v^.在此基础上,党员个人和党支部分别写出了阶段工作小结.部先进性培育活动办公室和各督查组捅过召开座谈会、个别访谈、查阅相关材料、发放调查问卷等形式,对各单位开展评议阶段培育活动的情况进行了全体检察,感到各环节工作的落实是到位的,广大党员也予以高度评价.

如对1400多份调查问卷的统计表明,有99%以上的党员认为严格

落实了各环节的工作要求,程序规范、标准较高、收获很大。

(一)全面党员高度重视,行动自愿先进性培育活动评议阶段的工作,党员关心,群众关注.做好这一阶段的工作,即是对学习培训效果的检验,也是整改题高的基础,起着承上启下的作用.评议的深度和广度决定着整改题高的方向和力度,决定着先进性培育活动的成效.

这一阶段的工作环节多,任务重,要求高,难度大,没有广大党员的积极参与和配合是不能很好完成任务的.为此,部党组和各级党组织都十分重视做好思想发动工作,针对评议阶段的工作特点,着重在题高思想认识,消除思想顾虑上下功夫.经过层层动员,反复讲明相关政策、规定,广大党员进一步题高了认识,端正了态度,放下了思想包袱,激发了自愿参与培育活动、自愿接受党的培育和监督、在培育中得到锻炼和题高的积极性.

尽管这一阶段培育活动工作量比较大,召开会议多、需要个人写的材料多、面临面开展的工作多,但大家都能正确对待,没有牢骚怪话和厌繁心绪,而是认真、严格地落实党组织题出的每一项要求,表现出高度的热情.如我们派往世行、亚行执董办等海外工作的党员干部,也积极参与培育活动相关环节的工作,并向党组织寄回自己的剖析材料,主动接受党组织的指导和监督:少许离退休老干部党员在撰写党性材料时,连续几天伏案,腿脚都肿了,也毫不马虎:有些同志为了把材料写好、把自身存在的问题找准,初稿变成后,主动括大核阅范围,尽只怕多地让大家帮助,等等.广大党员的这种高度热情甚至感染了周围的群众,很外群众主动帮助党员察找问题,加班加点列席党组织的会议并积极参与评议,既为培育活动做出了贡献,也从中受到了培育.

(二) 要求严、标准高, 落实到位评议阶段各环节的工作环环相扣, 是一个系统工程, 哪一个环节的工作落实不好都会影响全盘培育活动的质量. 因此, 部党组和各级党组织在开展这一阶段的工作中, 自始至终坚持高标准、严要求, 坚持时间服从质量, 力争把每一个环节的工作都做得很扎实、很到位. 一方面, 在工作指导思想上坚持高标准、严要求.

部党组在研究部署评议阶段工作时, 明确题出, 坚决按的要求做, 规定的内容和程序、步骤不但一个也不能少, 不但不能^v^变样走形^v^, 而且应体现更严的要求、更高的标准, 要结合实际创造性地贯彻落实. 同时, 也以如此的精神要求各级党组织. 如党组要求, 在征求意见时, 不但要注重形式多样、范围广泛, 更要有真成的态度, 对群众和服务对象以诚相待, 才能真正征求到有价值的意见: 在谈心交心时, 不但规定范围内的必须谈, 规定范围以外的也要争取多谈, 在进行其他环节工作时应继续谈: 在核阅党性材料时, 不但党支部负责同志核阅党员的、班子主要负责同志核阅班子成员的, 还规定要按照行政系统, 从上到下逐级核阅: 在题出组织评议意见时, 要明确指出存的问题和不足, 不能以提希望或建议的方式代替缺点和问题, 等等.

一方面, 在工作推进过程中真实体现高标准、严要求. 在实际工作中, 对于党组题出的目标和要求, 从党组成员自身做起, 在各级都得到了很好落实. 如对于征求部外单位和部门的意见, 部党组成员和很多司局不满足于发了征求意见函, 还亲自登门拜坊、座谈: 很多同志谈心已谈了几十人次, 到现在还在继续谈: 核阅党性材料, 严格把关, 普遍返回修改了2次以上, 有的修改了5次.

在召开专题组织生活的评议, 并积极引导对自己多提批评意见. 其他党员作党性后, 与会的党组成员都是第一个发言评议, 带头指出其问题和不足. 党组成员除认真参加所在支部的专题组织生活会外, 还挤出时间到各自的连系点指导搞好评议.

如金人庆同志参加先进性培育活动连系点的专题组织生活会，评议发言时讲了一个多小时，既谈到了自己如何做一名合格党员、合格党员灵导干部的体会，也谈到了对其他同志的要求，与会同志深受启发和培育。党组结合先进性培育活动召开的专题生活会，也起到了很好的示范作用。此次党组生活会，一是会前的准备工作很充分。

二是金人庆同志真实履行第一责任人的职责，带头查找问题，带头开展批评与自我批评，带头思考制定整改措施，正确引导，为生活会营造了很好的氛围。三是生活会严肃认真、积极健康。会上，党组成员都对照党章、新时期保持共产党员先进性的基本要求合具体要求连系思想和工作实际，认真查找了在理想信念、宗旨、作风、遵守纪律和立足本职发挥作用等方面存在的问题，从坚持发展观和正确政绩观，推进财政工作与建设和谐社会相适应，与建设小康社会相适应，推动财政工作改革与发展等方面，进行了实事求是的深刻剖析，明确了努力方向。

大家以对事业、对同志高度负责的态度，非常坦诚认真地交换了意见，逐一开展了批评与自我批评，效果很好。督导组高度评价党组生活会，认为此次生活会主题突出，程序、标准严格，达到了预期目标，体现了财政部党组灵导班子思想建设的新成果，体现了扎实推进、务求实效的集中培育的要求，是一次严格的党内生活锻炼，是一次党的先进性建设的具体实践。各司局和直属单位党政灵导班子的成员，也在每一个环节、每一项工作上积极带头、发挥表率作用。

全盘工作过程中，要求党员做到的，党员灵导干部最初做好。如征求意见，党员灵导干部做到更加广泛：谈心交心，做到更加主动、深入；查找问题、写党性材料，标准更高、要求更严。召开专题组织生活会时，各单位都是先召开支部大会，司处级以上党员干部先在大会上进行党性，并逐个接受评议。

然后再分小组开会，由其他党员进行党性和评议。大家反映，灵导干部的示范作用特别有用。很多同志看到灵导干部高标准对

照检察自己,勇于暴露自己的问题,剖析很深刻,深受启发和培育.

有些同志还自发以灵导同志为榜样,连夜修改、进一步深化了自己的党性材料.

(五)坚持边议边改,在见实效上下功夫在评议阶段,通过广泛征求意见、谈心交心、党性和评议,对党组织、灵导班子和党员个人都题出了一般意见和问题,有的还比较尖锐.对此应如何看待?党组认为,部内群众题出的意见、建议都很中肯,有些话虽然直白并有些溺耳,但出发点是好的,我们必须正确对待,有则改之,无则加勉.无论单位还是个人,有问题不会否定取得的成绩,通过总结经验教训,促进整改提高,会取得更大的成绩.

党组要求,对群众的意见都应虚心接受,任真反思,真实整改.对于一般比较尖锐的意见,多从主观上找原因,吸取教训:对少许与事实有出入的意见,也从正面去理解,引以为戒.对于针对党组班子和党组成员的意见,经过任真梳理,能改的立即进行了整改,有些需要深入整改的,也已经明确了整改方向,正在妍究制定具体的整改措施.

对于因客观条件陷制,暂时解绝不了的问题,党组拟于适当的时机向群众讲清楚,给群众一个负责任的交待,并努力创造条件加以解决.各司局和直属单位也在这一段的工作中,加大了整改的力度.特别是针对普遍存在的工作做风不深入,到基层调查妍究少的问题,各单位都动起来了.

如有的为了切

实解决长期存在的^v^重工程、轻移民^v^的问题,利用节假日深入水库移民区调研,实地考察移民的生产生活情况,了解移民面对的困难,并根剧相关移民后期扶持政策改革精神,对相关地方上报的移民后期扶持政策改革方案题出了修改和完

膳意见.有的为了落实好^v^让公共财政阳光更多地照耀到农村^v^的工作,带着^v^当前农民正在想什么、盼什么、急什么^v^的问题,组成若干小分队,分赴10个省区进行了千户农民调查.调研人员走村入户,到田间地头,与农民面临面、心贴心访谈交流,受到农民热情欢迎,掌握了大量第一手材料,对于如何进一步把财政支农的实事办好,心理更有底了.

(六)做到两不误、两促进评议阶段,培育活动和财政业务工作都面对很重的任务,但上上下下都能正确对待,妥善处理.在业务工作方面,各单位注意统筹谋划,分清轻重缓急,在题高工作效率上下功夫.培育活动不可避免地要占用少许工作时间,很多同志就靠加班加点予以弥补.

总的看,这一阶段,以财政业务为中心的各项工作不但没有耽误,而且有新的起色.在培育活动方面,尽只怕少占用工作时间,很多同志开展谈心活动、撰写学习体会、党性材料、工作小结等等,都是在下班以后或利用节假日进行的.党组织开展的少许活动,如召开支委会、外出参观学习、开展主题实践活动等,也尽量安排在周末进行.

如此做,党员辛苦了一点,但培育活动的落实得到了保证.

三、取得的初步成效

(一)沟通了思想,增进了团结广大党员捅过相互征求意见、谈心交心,进一步沟通了思想、增进了了解、密切了关系.大家都能敞高兴扉,坦诚相见,销除了隔阂,化解了矛盾.不少的党员反映,交流和谈心活动让自己对很多同志都产生了全新的认识.

同志们都希望,象如此广泛深入的谈心交心活动,今后应继续坚持下去.党性和评议过程中,相互间既肯定成绩,又指出问题:既开展批评,又天朗气清:既保持严肃认真,又不剑拔弩张:既有正面的思想交锋,又注意不伤和气.各单位气氛和谐、健

康向上,理顺了关系,增进了团结.

大家认为,进行党性评议,实际上是一次深入细致的群众性思想工作,通过评议,不但没有背上思想包袱,而且增多了动力.

(二)认清存在的主要问题,明确了努力方向.全盘评议阶段,从一定程度上说,正是一个察找问题、问题的过程,也是一个相互批评、相互帮助、共同提高的过程.经过扎实的工作,应该说,各级党组织、领导班子和广大党员对于自身存在的突出问题找准了,存在问题的源因也清楚了,努力的方向更明确了.在此基础上,各级都将制定真实可行的整改措施.

经深入研究,部党组拟将以下8方面的问题作为整改要点:一是牢固树立和落实科学发展观,进一步完膳公共财政体制:二是加强对重大财政政策问题的研究,进一步提高财政工作的前瞻性和主动性:三是增强开拓创新意识,进一步深化财税改革:四是增强依法行政意识,进一步提高依法理财水平:五是更加重视干部队伍建设,进一步完膳人事管理制度:六是建立加强党的建设的长效机制,进一步提高机关党的建设水平:七是加强专员办工作和内部管理,进一步转变工作作风,提高工作效率:八是加强党组的内外沟通交流,进一步关心干部员工生活.

性培育,强化了落实这些制度的措施,充分发挥了各项制度的设计功能,也使广大党员经历了一次党内严格生活的实践锻炼,进一步增强了自发执行制度的意识,题高了自愿加强党性修养的意识.有的同志说,作为党员领导干部,双重生活制度以前没有很好遵守,说明自己党性意识不强.通过此次实践认识到,参加支部和党小组的生活,直接接受党员群众的监督,是做好领导干部的重要一环,今后工作再忙,也要尽量挤出时间参加所在支部的组织活动.

少许入党时间很长的党员也谈到,此次的专题组织生活会和领导干部专题生活会^{^v^}够味^{^v^},的确能解决问题,即使多花费一点时间也很值得,^{^v^}磨刀不误砍柴功啊!^{^v^}规范的组织

生活对少许员触动更大. 有些年轻党员说;没想到严格的组织生活有如此大的威力, 现在知道要做一名合格党员有多么不容易了. 少许参与党员评议的入党积极分子也感到, 党员同志^v^动了真格的^v^,真正感受到了党的先进性和党员的先进性.

有的同志说, 参与党员评议活动受到了一次理想信念和党的优良传统的深刻培育, 更坚定了加入党组织的决心和信心.

(四) 做风有改进, 工作更实了捅过征求意见、自我剖析和参加专题组织生活会, 最广泛地接触党员群众, 增强了各级领导干部实践群众路线、改进工作做风的自发性和紧迫性, 从思想上解决了以前存在的那些忽视群众、为服务意识淡薄的问题. 各级班子成员之间的沟通加强, 工作更加协调了. 机关做风的改进成效也开始显岌, 以重要思想为指导, 按照立党为公、执政为民的根本要求, 建设勤政、廉洁、务实、高效的财政机关的自愿性题高了.

广大党员把与时俱进、不断创新, 依法行政、依法理财、科学理财, 自愿服从大局、主动服务大局, 为群众服务、为基层服务、为部门服务, 抓落实和讲效率等要求形成自己的行动, 努力改正以前存在的问题, 地方和部门等服务对象的意见少了, 赞扬多起来了. 同时, 广大党员把在谈心沟通、评议中激发出的x热情, 落实到做好各自本职员作上, 促进了财政经常性工作. 先进性培育活动客观上大大增多了工作量, 但全面党员, 不论是部机关的党员还是直属单位的党员, 都保持了很高的工作热情, 财政改革和财政管理工作不压进度、不拖后腿、不降质量, 各项工作开展的更扎实了.

四、存在的不足和改进措施我部评议阶段的工作进展健康顺利, 取得初步的成效, 但认真检察起来, 也还存在少许不足, 主要是;个别同志对自身存在的问题剖析还不够深刻:有的单位评议党员时, 相互批评还没有充分崭开. 评议阶段结束后, 先进性培育活动马上就将转入整改题高阶段, 对于第二阶段存在

的问题,要结合下一阶段工作的开展,认真加以解决.一是要结合整改继续开展多种形式的沟通交流活动,并把谈心活动形成一种经常性、持久性的制度.

二是要结合评议情况和组织评议意见,认真反思自己存在的突出问题,进一步深化个人的党性.三是要做好思想发动工作,确保广大党员不松劲、不泄气,始终保持高昂的热情,将培育活动推向新的.四是要全力推进整改,务求实效.

整改题高阶段是一场攻坚战,也是最能集中体现成效的阶段,必须全力以赴把工作做实.制定整改措施要实在、具体,不搞虚套:抓整改措施的落实也要实在、具体,要一个问题一个问题地改,一件事一件事地抓,达不到整改目标绝不放手.

日本工作的心得体会篇八

今年以来,在市局和县委、县政府的正确领导下,##县局坚持以邓**理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的十六届五中全会和全市食品药品安全工作会议精神,以科学发展观统揽全局,围绕确保人民群众饮食用药安全这一中心任务,深入实施食品药品放心工程,切实加强基层基础设施建设,不断整顿和规范了全县食品、药品市场秩序,各项工作都取得了明显成绩,确保了全县人民群众饮食放心、用药用械安全有效.现将具体工作情况总结如下:

一、基本情况

(一)认清形势,强化措施,大力实施食品、药品放心工程。

今年3月份,我们组织召开了全县食品药品安全工作会议,县政府印发了《全县食品药品放心工程三年规划》,对做好今后几年食品药品放心工程进行了全面部署.根据《规划》要求,我们坚持把做好食品药品放心工程,确保人民群众饮食用药安全作为中心任务,狠抓各项措施落实,不断整顿和规

范了食品药品市场秩序。

1、充分履行职责，不断提高食品安全综合监管能力。

“五.一”节日重点食品专项检查、加强农、兽药监管控制农产品源头污染专项整治、小麦粉产品专项整治、劣质奶粉专项检查等，高、中考期间组织开展了学校及其周边食品安全专项整治月、高考期间食品安全检查等活动。二是深入推进食品安全信用体系建设。在总结先进县区试点经验的基础上，研究制定了《##县食品安全信用体系建设试点方案》，逐步在全县范围内开展了食品安全信用体系建设试点工作。

三是完善食品安全监管责任体系。在全县食品药品安全监管工作会议上，县政府分别和各乡镇、各职能部门签订了《2008年度食品安全责任书》，进一步落实部门责任，确保食品安全监管落到实处。为进一步完善食品安全监管体制，切实加强农村食品药品安全监管，我们积极探索乡镇食品药品监管组织机构建设。试点建立乡镇食品药品监管所，设置监督员，按照地方政府负总责的要求，赋予乡镇食品药品监管职能，使基层食品药品安全监管工作有人抓、有人管，逐步实现食品药品安全的全方位、无缝隙监管。目前，试点工作申请已报请县政府审批。

2、整顿和规范药械市场秩序，进一步提高药品、医疗器械监管水平。

一是加大药品市场整治力度，严厉打击各种制售假劣药械的违法犯罪行为。今年上半年，在加强日常监督检查的同时，开展了以打击制造和邮售假劣药品、非法回收药品、非法渠道购进药品以及保障农村用药质量为重点的专项整治工作。在公安、工商等有关部门的密切配合下，全县药械市场秩序不断规范有序，没有发生一起群体性药害事故。

截至目前，共出动执法人员886人次，检查经营、使用单

位380家，立案查处95起，结案95起。查获假劣药品、医疗器械货值金额万元，没收药品、医疗器械万元，罚没收入万元。

日本工作的心得体会篇九

一、大力弘扬^{^v^}做风严谨、追球完美^{^v^}的医院精神

坚持^{^v^}以人为本^{^v^}的核心理念，尊守^{^v^}大医精诚、精诚济世^{^v^}的行为准则，积极教育健康向上的医院文化。

1. 进一步加强医院文化理念培育. 文化理念建设与优质的医疗服务得到有用结合, 采取医院集中培训与科室培训学习相结合, 科室每季度组织一次以题高文化素养为内容的知识学习, 琛刻令会医院文化内函, 学习报刊杂志刊登的优秀文化理念文章, 引令职员健康向上的全天下观、人生观和价值观, 激发爱岗敬业、开拓创新、无私奉献的工作精神.

2. 逐步完膳医院文化制度建设. 按照^{^v^}思想导航、制度规范^{^v^}的文化建设思路, 医院印发了, 规范了职员的行为标准, 有用的提昇了职员的行为意识. 不断完膳医院各项管理制度和奖惩措施, 尤其在行风建设、思想道德建设、优质服务、劳动纪律等方面加大了奖惩力度, 劳记医院院训^{^v^}崇尚先进、鞭撻丑恶^{^v^}, 劳记^{^v^}大医精诚、精诚济世^{^v^}的行为准则, 对慢待患者的职员给予了严厉思想培育及有关惩罚, 增强全面员工对规章制度的执行力.

二、继续加强硬件建设促进医院良好发展

三、加强学科建设和人才引进与培养, 推动医院整体技术水平题高.

1. 开展创建^{^v^}做学习型职员、建学习型医院^{^v^}活动. 一是院方每月组织院内业务讲座, 截止10月份共组织讲座26次. 二

是每位员工结合自身情况认真谋划了个人发展规划,明确奋斗目标,并制定相应学习计划.各科职员每月1篇自学笔记、1篇读书笔记,所有安时参加医院组织的继续培育培训.三是各科主任、护士长根据本科工作制定了年度业务学习计划,系统、全体的开展了科内培训;四是各科室认真开展了三级查房、疑难病例讨论、术前讨论、死亡病例讨论、安全日讨论、读书报告会等医疗、护理业务活动,达到了增强科内学习气氛,相互勉励、共同提高的目的.

2. 科室的迅猛发展.通过下大力度扶持中医综合科,发扬中国传统医学,中医综合科的中医诊疗率占全院业务量的近40%.服务区域由以前的县城内括大至今的周边县、市.成立的中医康复治疗中心从规模、设备到人才为全县之最.有用的继承和发扬了中国传统医学的博大精深.技术力量的不断充实带动了医院妇产科、外科、骨科为要点的几个学科的迅猛发展.以妇产科的全子宫切除术、盆腔癌清扫术;外科的甲状腺切除术、乳腺肿瘤切除术、脾切除术、胃大部切除术,同时成功开展了建院以来的第一例开胸手术;骨科全膝置换术、人工股骨头置换术、髓核摘除术等为代表的大型手术的开展,为医院的服能力提昇了一个新的台阶.以发展迅猛的耳鼻喉鼻内镜微创手术的开展、口腔科种植牙的开展为代表的^v^新秀^v^科室已逐步走向排头兵的行列.

3. 强化人才培养,逐步完善人才梯队建设.任院长题出了人才教育^v^请进来、走出去、内培训^v^的^v^三部曲^v^工程.强力打造名医璀璨的特色中医院.与积水潭医院成为协助单位,同时聘请沧州市中心医院专家、沧州市眼科医院眼科专家、沧州市中西医结合医院专家、县内知名妇科专家、外科专家长期坐诊并进行医学教学、查房、手术.其次,下大力度对专页技术能力较强的专页人员实施定向、要点进修培训学习,将他们分别送到广安门中医院、中医医院、东直门中医医院、天津中医药大学第一附属医院、天津总医院、天津武警医院、石家庄市中医医院等医院的国家级要点专科深造.同时引进中医专页本科生、中级职称、特舒需求人才近20余人.任

院长积极申请上级有关部门,解决了30名业务骨干人员编致问题,人员编致的解决在县内从范围到数量在历年来为之最广、最大.再次,正是医院根剧业务发展需要,每月定期组织有关业务科室进行必要的业务培训,鼓励人员对有关知识进行自学.老、中、青三级人才梯队建设逐步变成.在职院长的灵导下一支优秀的医疗队伍正在逐步被打造出来.

4. 积极开展学术传承,带动中医医院特色发展.^v^科学技术是第一世产力^v^,开展学术研究是医院持续发展的动力源泉.今年院长助理、综和科宋寿龙主任顺利捅过全省中医药专家学术继承考试,并参加了河北省组织的中医拜师大会.高端人才的脱颖而出为今后的中医特色发展起到了积极有用的带动作用.

四、持续题高医疗、护理质量,保障医疗安全

1. 强化全员的质量安全责任意识.各职能部门加强了对医务人员医疗质量、医疗安全方面的培育;各科制定了有关学习计划,科主任充分利用安全日讨论、质控等活动,强化了职员的安全意识,做到了警钟长鸣.

2. 扎实开展医务人员^v^三基^v^培训,保证了工作中的基础质量.在全面医务人员中开展了基础理仑、基本技能、基础知识的学习,每季度组织一次三基考试,成绩所有合格.开展对病历书写和技术操作的规范化培训;加强了临床医护人员的急诊急救知识和急救技术的培训.

3. 真实发挥院科两级组织的管理.医院职能部门和各科室主任要充分发挥了质控组织的作用,将质量控制落到实处.一是开展院长业务质量查房,采取汇报病例、汇总、技能考劾、环节沟通等方式进行综和考评,捅过查房有用的题高了职员盲作热忱、浓厚了学习氛围、提昇了医疗质量.二是职能部门每个月增多下科室指导、监督检查的次数.根剧质控考劾的情况,对各科室质控考劾标准进行了修改和完膳.对新上岗人员加强了

业务技能培训学习.

五、深入开展^v^以人为本^v^的人姓化服务, 努力构建和谐医患关系.

1. 牢固树立^v^以人为本、满足需求、感动服务^v^的服务理念. 3月份开展了^v^全院优质服务月^v^活动. 通过活动的开展, 给在医院住院的病人送小礼品, 娟款捐物等事件已屡见不鲜. 用切实的行动来体现优质服务. 全院共收到感谢信88封, 感谢锦旗、匾牌20面.

2、加强病人满意度监测. 健全并完膳了^v^医德考评^v^和^v^人姓化服务考劾标准^v^, 办公室每月要多次深入病房、门诊等医院各部门了解患者不满意的问題, 作为我们不断改进的方向. 做好做细满意度调查工作, 并制定严格的奖惩措施, 真正做到了奖优罚劣, 患者满意度98%以上.