

# 最新绿色蝮蝮教学设计 绿色蝮蝮教学反思 (通用9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 咖啡师工作计划篇一

xx年，在计划科两位科长的支持和帮助下，较好完成了自己的本职工作以及领导交办的其他任务。现简要回顾总结如下：

一年来，我的工作主要是围绕中心推行项目管理展开。面对项目管理这种科学的管理手段，我努力学习相关理论知识和软件系统操作方法，吃透管理理念，让自己从根本上认识和适应这套管理模式。在工作开展初期，我协助科长一起，参与完成了项目管理软件数据库及操作平台搭建、项目申报及审批、项目立项及分解下达等一系列阶段性工作，中心项目管理体系基本建立。在项目管理运行过程中，我参与了系统日常维护和数据处理工作，参与项目管理督导工作，了解各单位开展项目管理工作情况，收集相关问题，对于各单位提出的许多共性问题，主动研究思考，与同事一起探讨，大胆假设。通过自己的努力，结合对项目管理软件数据的分析理解，形成了一些解决问题的方法，帮助部分单位解决了产值下达、绩效发放等环节出现的问题。

年底，根据委财经局相关部门转发的财政部工作要求，我承担了中心固定资产数据软件信息化的工作。在规定时间内，完成了年之前中心固定资产数据核对修正工作，并将其与年、年新增资产数据一起导入行政事业单位资产管理信息系统，并做到汇总数据与财务报表相一致，达到预期目的。

## 1、进一步完善项目管理工作。

项目管理工作的开展是一个不断发现问题解决问题的过程。年，我将继续协助配合搞好项目管理系统维护工作，保证系统正常运转，数据正确无误，指标真实可靠。在企业实行项目管理过程中遇到的特有问题上狠下功夫，寻求可行的解决方法。努力研究如何有效进行进度管理、如何发挥项目组长作用、如何建立更为合理的部门考核机制等年亟待解决的问题。

## 2、学习建设管理相关知识。

根据中心年工作会议主要工作分解意见，计划科今后的工作将涉及到二期集资建房、南院建设等项目的建设管理。因此，年我将开始着手基建方面知识的学习，了解合同管理、招标投标管理、预算管理相关规定，希望能在短时间内达到一定水平，为今后的工作奠定基础。

## 咖啡师工作计划篇二

回首过去的一个学期，组织委员的职务并没有给我太多的工作。我的主要任务即是协助团支书、和宣传委员一起办好团日活动，并做好活动的记录工作。我尽力把团日活动往有趣的方向领航，协调处理同学们之间的关系，给多彩的大学生活添上一笔。如参观周邓纪念馆，虽然一路“长征”，但同学们也表示愿意参加这样的实践活动。同学们的认可是我前进的助推器。关于不足之处，我在工作前期，对自己的职责并不十分了解，而团支书也替我做了很多工作，对此我抱有深深歉意。在以后的时光里，我会全力协调同学们的时间安排，带动内敛的同学，办出有更多同学想参加、来参加的难忘团日活动。谢谢同学们的支持，我还在努力。

## 咖啡师工作计划篇三

1. 没有充分和每一个同学进行沟通。
2. 同学们跟我反映的问题，有一些没有得到实质性地解决。有一些工作计划，由于某些原因，也没有得到实施。
3. 在与各个舍长之间的沟通方面，还存在着一些不足之处，没有做到定期地开舍长会，征求他们的意见。

## 咖啡师工作计划篇四

作为生科2班的文艺委员，让大家在丰富多彩的文艺生活中感受到快乐，真的是一件让我很开心的事情。

除了学院的文艺活动，我还积极带领大家参加了学校的演讲比赛，展现了我们生科人的精彩。还有学校组织的一些文艺活动，我会及时那票发给大家，这些活动丰富了大家的课余生活，让大家看到大学生活的绚丽多彩。

这半年，我们一起走过；未来，我们继续前行！

## 咖啡师工作计划篇五

时光荏苒，白驹过隙，感觉与一群同伴一起抵达柬埔寨首都金边还是昨天的事情，今天却是支教任务即将结束的时候。刚接到外派任务通知的时候，兴奋之余不免有些担忧，因为我是独自一人被派往一所第一次申请侨办外派教师的学校，而且是往届老外派都没听说过、也不知道在哪个方向的学校，唯一知道的就是这所学校所在的省份距离首都金边很远，网上能查到的只是一则关于这所学校接受资助的信息。这就更让我担心，这所学校所在的环境，自己是否能够适应并克服，但一切都没有办法改变了，只能安慰自己：既来之，则安之吧！学校距离金边三百多公里，由于没有高速公路，所以车

程长达七个小时；相比之下暹粒的同仁就幸福很多了，可以在金边转飞暹粒，而我们那里距离暹粒有六十公里，而且坐车会途经暹粒，所以希望下一届分配到卜迭棉芷省是仕芬培诚学校的老师也可以享受在金边转飞暹粒的待遇。由于路途比较远，当晚留在金边住一晚，第二天下午才回学校，在这空档的期间，陈副会长带我粗略的认识了一下这个国家的首都是一个怎样的城市，还利用了一个上午的时间游览了柬埔寨皇宫。第二天到达卜迭棉芷省后，由于汉办派出的志愿者还没有到来，所以学校还没办法开课，陈副会长担心我一个女流之辈住在学校不安全，就先住在他们家里了，一住就是半个月，直到两位志愿者到达后才搬到学校。在这半个月的时间里，陈副会长的家人对我都非常热情。后来接触后知道林会长也是一个非常和蔼可亲的老人，平时很关心我们的生活，怕我们在这里人生地不熟会无聊，他休息时间经常开车带我们去兜风，怕我们不太会做饭，营养跟不上，经常叫我们到他们家去吃饭，有什么好吃的东西也会送点到学校让我们尝尝，其它的理事偶尔也会关心我们这些外来的老师。

到达学校发现并不像我想像中的那样困难，悬着的心终于可以放下了。学校占地面积大概有四千多平方米，一幢三层高的教学楼，总共有15间教室，其中包含一个图书室，一个办公室，一个功能室。还有一幢一层楼房为教师宿舍，宿舍内有空调和风扇，独立卫生间，住宿条件还可以。学校在山脚下，空气比较好，距离市中心骑自行车15分钟左右，距离购物的市场5分钟左右，相对还算便利。

学校本地教师两人，两个汉办志愿者，一个侨办教师。全校学生70人左右，分上下午班。开设有学前班、一年级、二年级、四五年级合班、中一。本人担任中一的班主任，任中一的华文、说话课，四五年级的数学课，全校合并一起上的音乐、体育课，一周总共25节课，汉办教师每人24节一周，本地教师32节一周。教学任务比较重，六日制上班，周日还要求去家访，晚上开设有夜学班，一般由本地老师任教，夜学的两个班的人数不足10人，学校开办初期生源充足，多达上

千人，现在学校的学生不足一百人。落差很大，理事会把希望都寄托在中国来的老师，希望我们可以帮助学校解决生源少的问题。经过一年的工作发现，生源减少的原因有客观原因，也有主观原因；客观原因是柬埔寨的中学生现在要求全天上课，以前是上半天，所以中学生就没有时间来就读；第二个是在这边中国的企业也比较少，没有旅游业，利用中文的机会比较少，所以学生学习中文的动力不足；第三个外面私人开办的补习班和还有佛堂免费学习中文，也导致部分生源流失。主观原因：学校管理不善导致，由于理事会的人都忙于生意，对学校的管理就放手给校长管理，学校没有一个好的管理者，更没有什么规章制度。本地的两位老师，一位担任校长，另一位担任训导主任和管理财务。两人的工作散漫，迟到、早退、上课不用心、玩手机、随便离开课堂等等，这就导致学生根本学不到什么东西，所以来就读的人越来越少。

本人在支教期间，谨遵外事纪律要求，不擅自离校，假期出游向理事会、学校还有大组长请假，不参与非法的活动，时刻记住自己是代表中国来传授文化知识的使命！在平常的工作中严格要求自己，我根据当地学生特点积极探索、熟悉教材，针对教学内容，制定合理的实施方案。做到备课不仅要备教材、备内容，更重要的是备学生、备教法。做到因材施教，根据教材特点和学生实际，选择学生乐意接受的，切合学生实际的教学方法。努力激发学生学习汉语的兴趣，使学生们在短时间内快速提高汉语水平。我自己通过这段时间的教学，自身素质也有了很大的提高，可谓教学相长。另外，我始终坚持想方设法上好每一堂课，确保课堂教学质量。我坚信：教无定法，贵在得法。只要我善于针对学生的特点，抓住教材的特色，发挥自己的特长，就一定能够探索出一条更加有效之路。课后，我尽量多跟学生交流，让他们尽量多的机会锻炼口语水平，因为这里的学生有一个通病：能读，但不会说，听力也不太过关，所以在平时的上课当中，我也比较注重口语的练习。

通过我自身的体验，我觉得外派教师首先自身素质要高，没有过高的自身素质，在海外很难有所作为。海外的环境不比国内，各种因素制约着华文教育，作为华文教师付出的要比在国内多付出很多，和任教学校的其他国家的老师相处，这就要求我们的外派教师素质一定要过硬，各方面都要全面，心胸要开阔，待人接物要做到不卑不亢。其次外派教师还要有过硬的心理素质，因为在异国他乡水土、风俗、饮食、语言等等因素都需要适应，工作方面问题都不大，往往是心理上的因素较容易出现问題。海外教师普遍存在的现象就是孤独、思乡，所以外派教师必备的条件是心理素质要好，要能耐得住寂寞、孤独。

这一年的外派时间，有快乐、有惆怅、有孤独、有无助。感恩我能有这样在孤独中成长的机会；感恩我能有这样一个为中国对外华文教育事业发展贡献自己一份力量的机会。

## 咖啡师工作计划篇六

这个学期我有积极筹备生科杯篮球赛、羽毛球赛。同时，学校组织的新生三人篮球赛、五人篮球赛、足球赛我也积极参加了准备工作。其中，排球赛我们生科院取得了第二的好成绩。

过去的一个学期里，我们在赛场上积极拼搏，彰显出生科的活力与激情；希望来年的生科的我们依旧元气满满！

过去的日子里，全体班委各司其职又通力合作，将工作开展的井井有条；未来的日子里，我们依旧会站在一起，以更加昂扬的斗志迎接新的挑战！

## 咖啡师工作计划篇七

本人于×年×月有幸成为建行银行这个温暖大家庭中的一员，在我入职的四个月以来，我被分到×支行实习锻炼。在此锻

炼期间，我能积极参加分行和支行组织的政治、业务学习，学习态度端正，遵守行纪行规，尊敬领导，团结同事，明确锻炼目的，服从安排，积极参与内部事务，虚心求教，积极主动地把大学所学的理论知识运用到实际工作当中来。虽然在该岗位的学习时间只有短短的四个月，但是我却从中受益匪浅，感慨良深，下面就是本人一年来工作的工作总结：

在思想上：一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提高自己的思想觉悟，坚持中国共产党的领导，拥护党中央的决策，拥护党中央和国务院对建行股改的政策。另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了建行“以客户为中心”的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了“以客户为中心”的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融行业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造更多的方便和财富，尤其是在这个金融业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立“以客户为中心”的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

在业务上，我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的dcc操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。

我还利用空闲时间认真学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客

户建议等形成分析，以争取用最好的办法来解决问题和困难。

总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与建行人的接触中，“团队、敬业、创新、奉献”的建行精神地鼓舞了我，“诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取”的建行作风也深深地留在我的脑海中。

这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到更多的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。

## 咖啡师工作计划篇八

现将本学期的常规工作总结如下：

1、晨间接待或者离园，幼儿都能够主动跟老师、阿姨问好、说再见。在日常生活中，学会了一些礼貌用语，并主动用于一日生活中的各个环节。

2、吃点心或者午餐时，幼儿会说话，没办法安静进餐。经过老师一段时间的语言提醒，大部分幼儿均能自觉地安静就餐。

碰到幼儿挑食或者吃饭速度很慢，我们老师会根据中班幼儿爱比较的心理，采用榜样示范法，表扬表现好的幼儿，并且对进餐速度慢的幼儿进行时间限制，所以现在大部分幼儿都能在规定的时间内完成进餐。

3、幼儿盥洗时，当班老师都会在场，提醒幼儿节约用水，不要玩水。洗手之前要把袖子卷起来，用肥皂洗手心手背，洗完手后要在水槽里甩一甩，再用自己的毛巾将手才干净。如



今，除了个别幼儿，幼儿都有了节约用水的意识，基本上不会在把水龙头开大，偷偷玩水。

4、午睡前，培养幼儿的自理能力，要求幼儿把衣服、裤子脱好以后在到床上，上床之前要把拖鞋放在规定的线内，摆放整齐，上床后要把衣服、裤子叠好放在枕头旁边。经过一学期的培养，幼儿自理能力还不是很强，没办法自己穿脱衣服，所以在下学期的常规工作中要再加强。

## 咖啡师工作计划篇九

醉白楼在王仁智总经理带领下，我们一步一个脚印，管理工作有序的进行，具体工作汇报如下：

20xx年是不平凡年，我们中国人共同见证了严冬的雪灾、5月汶川大地震、8月的北京奥运会，接着又迎来了残酷的金融危机。尤其是景区餐饮，又经历了无数个黄金周、节假日和无车日，我们餐饮业遇到了一个又一个冲击，经历了一个又一个严峻考验，但是在全体醉白人的齐心协力下，以可喜的成绩完成了集团公司下达各项指标。

今年也是我踏入醉白楼工作已临近四周年了，虽然人生平淡，没有做出什么惊天动地的事迹，但是对本职工作几年如一日，求真、务实、勤奋、言传身教是我的工作作风。不计较个人得失，工作不推萎，对待宾客服务工作能做到热情、周到、细致、先行预计的服务理念，尊敬上级领导，积极参加各项集体活动，耐心育人，对员工管理做到态度和蔼，把握原则。

(1)今年六月份在总工会、劳动局支持下，通过了服务资格证书初级工50名，中级工10名，高级工5名。

(2)做到新员工上岗前进行有计划培训和考核，转正期进行考核后转正，员工存在着的技能问题及时指出和针对性进行培训。

(3)做到每天餐前准备工作检查，餐中管理督导，餐后宾客意见书的信息反馈，及时反映给不同部门，真正感受到一句业内话“宾客就是我们的老师”。

(4)每月底进行服务质量标兵、自律标兵、台面标兵评选活动，虽然奖励的资金有限，但使员工的工作积极性和向心力提高了。卫生质量是我们餐饮工作的金科玉律，严格指定了卫生检查制度。每日餐前由当值主管及当值服务人员对各区域进行严格卫生检查、登记，并进行每月奖惩，并进行每月卫生质量标兵评选。既树立了员工卫生意识，又让员工也参与检查，树立主人翁思想。

(1)对新老客户做到资料登记存档。

(2)逢年过节进行短消息沟通。

(3)对老客户的口味和喜欢菜肴做到提前准备，使客人真正感觉到了醉白楼就像到了自己家一样，真正做好与客户的互动。

(4)对特殊高端客户有生病之痛或住院治疗，亲自去探望。健康有益活动：利用员工下午休息时间，部门购置了一些羽毛球拍、跳绳、乒乓球板等，进行有益的体育锻炼，同时也丰富了员工业余活动。我们还举行了4x200米托盘接力赛、羽毛球团体赛和员工技能比武，让员工快乐工作，又增强了员工们的团队精神，最终提高了员工工作干劲和服务质量。

(1)中层管理人员调动频繁，各层负责人各有自己的管理个性和能动性，造成有一段时间员工思想不稳定，今年又是结婚生育高峰，员工流失率较大，有段时间服务员数量缺口较大。

(2)新员工人数较多，熟练程度较低，素质较差。虽然经过培训，但是接受能力不同，基层和中层管理人员现场管理松懈和督导不力，服务质量时高时低。

(3)销售队伍年轻和经验不足，人员缺，现处于扶持和培养状态，现场销售积极性和热情度不高。

xx年金融危机风暴，经济形式可能会更严峻，对我们餐饮业来说真正的严冬开始了。我坚信，只有把自己的品牌质量做得更好，开源积流，把真正的实惠让利给客人，前途还是光明的。我将会在明年的工作中“求真、务实、勤奋、开拓、创意”十字方针更努力工作，与企业一起共渡难关。

## 咖啡师工作计划篇十

老师们，同学们：

大家早上好！

昨天是我值日。下面，我将昨天值日所看到的一些情况做个简单总结：

1、同学们早上到校很早，绝大部分同学到校后能及时进入教室整理前一天晚上的作业，等待组长或老师检查，有晨扫任务的同学能在老师的带领下完成各班的晨扫任务，校园、教室等卫生整体状况好。

2、同学们都很有礼貌，见到老师能够主动敬礼问好。

3、五、六年级同学能在老师的带领下完成学校交给的一些苦力活劳动。（五年级清理了饭棚前的垃圾，六年级帮幼儿班小朋友搬移课桌椅），发挥了大哥大姐的榜样作用。

希望这些好的方面同学们继续发扬。

1、很多同学在排队打饭时手上拿着调羹胡乱舞动，或是把调羹放到嘴巴去含着，这样很危险，不小心碰到同学的眼睛、鼻子可能就会破相或变成眼瞎了；还有个别同学拿到饭了以

后边走边吃，这样也很危险，要是被撞到迎面走来的同学或是脚下被东西绊倒了，受伤的就是自己。所以老师要求拿到饭后的同学先找个地方坐下再吃。

2、校园面上干净的地方很干净，可是细看，也有很多地方很不卫生，如楼梯下，教室里同学们的拖桶，课桌边等有碎纸、食品包装袋，还有个别在校门外买零食吃的同学，喜欢随手把用完的塑料袋、牛奶盒等垃圾丢在地上，同学们，校园门口代表了整个校园的形象，在校门口丢垃圾其实就是在给我们的学校抹黑。希望以后同学们从自己的个人卫生做起，为营造清洁舒适的校园环境而努力。

我的总结就到这里，谢谢大家！