

大学生申请助学金 大学生助学金申请书(实用6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

问题工作报告篇一

此次专项整治工作从今年5月30日开始到9月30日结束，共分四个阶段进行。

（一）全面排查（6月底前完成）

科学制定本地区排查整治实施方案。各成员单位要组织力量、抽取人员全面开展问题排查工作，认真梳理本单位监管职责，结合问题线索，对照10类突出问题，聚焦业务审批流程上的廉政风险高发环节，形成制约供热行业高质量发展的问题台账及问题清单和责任清单。

（二）集中整治（8月20日前完成）

各成员单位在全面排查基础上，要建立“问题、任务、措施、责任、时限”五张清单，明确整治任务、目标要求、工作措施、完成时限等具体工作内容，明确每项任务的责任领导、责任单位、责任人。对问题进行销号管理，整治期内能够完成的，要严把时限，确保整治成效；整治期内不能完成的，要跟踪问效，确保问题根治。

（三）总结报送（9月15日前完成）

9月1日前，各部门单位要将整治工作总结报告报送市供热领

域突出问题专项整治工作领导小组办公室，汇总后形成全市供热领域突出问题专项整治工作总结，报送市委、市政府审核通过后，上报白城专项整治工作领导小组办公室，并抄送市纪委监委。

（四）迎接检查（9月底前完成）

各部门单位根据各自职责，按照省和白城市供热专项整治工作领导小组检查工作要求，做好迎检准备工作。

问题工作报告篇二

在年度工作总结中发现了问题应该怎么办呢？以下是小编收集的相关信息，仅供大家阅读参考！

年度工作总结存在问题一

在安全管理工作方面存在的问题：

如有短缺请及时与安保部联系。

工作。

别是：网络、沿滩、富顺、荣县及其各分公司应做好应急保障和应急处置工作，成立抢险分队，确保汛期安全。

按照省公司安全工作的整体部署，今年将开展安全工作提升的项目，第一、是安全基础工作的提升；第二、是安全文化落地的提升；第三，是集中监控工作的提升；第四，是消防“四个能力”建设的提升。

年度工作总结存在问题二

安全生产事关国家和人民利益，事关社会安定和-谐，是我国

社会主义市场经济持续、稳定、快速、健康发展的根本保证，是维护社会稳定、发展大局的重要前提，是社会主义发展生产力的最根本的要求，安全生产工作存在问题。深刻认识当前安全生产工作形势，进一步加强当前安全生产工作，最大限度地控制和减少各类事故的发生，为改革开放和经济持续、健康发展创造良好的安全生产环境，是个重要的课题。

当前安全生产方面虽然取得了一定成效，但还存在较大差距。主要存在以下五方面的问题：

认识不到位是一切工作不到位最为深层次的根源。有些地方、部门、单位的领导不能从构建和谐社会的高度来认识安全生产工作的极端重要性，重经济发展、轻安全生产的现象依然存在，安全意识和安全生产法规观念仍然比较淡薄，对安全生产工作态度消极或被动应付，或把安全工作停留在口头上、文件中，没有真正落实到实际工作中去。有的地方和重点工程单位不能正确处理经济发展与安全生产、招商引资与安全生产的关系，没有把安全生产摆上重要位置，有的甚至以挂牌保护为由，回避安全监管监察。一些干部群众安全意识不强，违章指挥、违章作业的现象时有发生。

一是安全生产监管权威性不足。根据《安全生产法》规定，县级以上各级人民政府负责安全生产监管的部门对本行政区内的安全生产实行综合监督管理，但由于综合监管的具体职责范围法律法规并未加以明确，质量与技术监督、劳动与社会保障、卫生等部门甚至一些负责安全生产专项监管的部门，实际上也管起应属于综合监管范围的某些工作。综合监管与专项监管部门之间的关系并未真正理顺，安全生产工作中各部门各自为政、政出多门、互不通气甚至相互拆台的情况时有发生。二是安全生产监管机构设置呈逐级衰减状况。在安全生产监管最为直接、任务最重的地(市)级县(市、区)级安全监管力量最为薄弱，有些县(市、区)的安监机构甚至连应付日常的运行都十分困难。三是安全生产监管部门在安全生产工作中几乎陷入“无所不为，无所不包”的困境，所承受

的工作范围、工作责任及压力大大超过其拥有职权应承担的、权责不对称的问题相当突出。

从政府层面看，受经济发展水平和财力的制约，相当一部分地方政府对于涉及公共安全设施建设、公共场所重大事故隐患整改、事故预防所需的投入，甚至连安全生产日常工作经费都未纳入财政预算给予应有的保证。根据有关专家测算，我国用于安全生产投入占gdp的比重不足1%，而发达国家这一比重达%。从企业层面上看，大多数企业尤其中小企业安全生产投入严重不足，安全生产条件差，安全设施不到位，存在大量事故隐患；不少企业建设项目没有严格执行“三同时”制度，造成许多历史遗留的隐患难以整改。从当前经济层面上看，一些生产经营单位无视国家法律法规，片面强调经济效益，忽视安全生产。特别是在当前缺煤少电、煤价上涨的情况下，有的煤矿以调煤保电为借口，不顾安全条件大干快上，超能力生产现象普遍，很容易导致事故的发生。

一是相当多的企业特别是个体、私营、三资企业不具备安全生产基本条件，主要负责人安全生产意识差，技术装备落后、陈旧，安全生产管理水平低下，缺乏起码的安全设施，缺乏基本的安全生产规章制度和必要的操作规程，生产作业条件极为恶劣，各类事故多发。二是相当部分企业及其主要负责人没有依法履行安全生产法定职责，如没有依法设立安全生产管理机构或配备专、兼职安全管理人员，没有依法建立并落实安全生产责任制，没有制定必要的安全生产管理制度及安全操作规程，没有制定必要的应急救援预案，没有组织开展必要的安全生产检查活动，没有为从业人员提供符合国家或行业标准的劳动防护用品。三是安全生产投入严重不足，企业安全生产设施、事故隐患整改、从业人员安全生产培训教育等所需的经费没有保证，工作总结《安全工作存在问题》。四是企业没有依法对从业人员进行必要的安全生产培训教育，不少非公有制小企业特别是煤矿、非煤矿山及建筑施工企业及其他一些劳动密集型企业招用的大量农民工，总体文化水平低，没有经过必要的安全生产培训就直接上岗，

在恶劣危险的作业环境下冒险、蛮干、违章作业的现象十分普遍，成为各类事故的直接引发者和受害者。

由于生产力发展不平衡和产业结构的影响，目前我国的生产力发展不平衡，安全生产工作基础薄弱，总体发展水平还比较低，技术装备和管理手段还比较落后，安全保障能力较差。我国目前正处于经济发展的关键时期，安全生产工作中的一些基础性、结构性、体制性、机制性矛盾比较突出、比较集中，一些地方、一些领域的安全生产工作容易出现时紧时松、时冷时热，安全生产形势也容易出现不稳定性和反复性。同时，随着经济社会的发展，与安全生产密切相关的各类企业从业人员、交通工具、乡村道路不断增加，渔业生产、水上作业人员和机动车辆驾驶员不断增多，社会生产消费活动增加，人流物流量增大，给安全生产工作带来了许多新问题和新的挑战。

构建和谐社会，是我们党从全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发提出的一项重大任务，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。解决好安全生产工作中存在的突出问题与矛盾，是保持社会和谐、稳定运行的重要内容和基本前提，也是构成社会主义和谐社会一项重要内容。

党和政府执政的一项重要任务，就是要实现好、保护好、发展好最广大人民群众的根本利益。抓好安全生产工作，是加强党的执政能力建设的重要内容，是各级政府必须履行的重要职责。如果一个地区、一个行业，重物大事故不断，今天这里死人，明天那里爆炸，老百姓没有基本的安全感，党和政府执政能力就会受到质疑，执政形象就会受到影响。各级政府、各部门领导要把安全生产作为“基本国策”之一，并将安全生产工作的中长期规划及年度计划纳入各级政府经济社会发展的中长期规划及年度计划。各级党委、政府要加强对安全生产工作的领导，将安全生产工作纳入各级党委工作的重要议事日程，纳入各级党委工作部署、落实、检查的内

容，切实落实各个层面上的安全生产责任制。一是政府层面上。主要负责制定安全生产方针政策、法律法规标准和安全准入条件，对安全生产重大问题进行决策，并通过规划布局、结构调整，强化宏观调控，督促地方和企业建立安全生产长效机制。二是各有关部门层面上。政府各有关部门要在各自的职责范围内，对有关行业和领域的安全生产工作依法实施监督管理，督促和指导生产经营单位不断强化安全基础。各级安全生产监管部门要认真履行职责，依法加大行政执法力度，对违反安全法律行为实施行政处罚。三是生产经营单位层面上。各生产经营单位要切实履行安全生产主体责任，建立健全安全生产责任制和各项规章制度，依法保障必要的安全投入，加强安全生产管理，扎实做好安全基础工作。四是社会层面上。全社会应大力营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围，形成舆论监督、群众监督机制。重视发挥社会中介组织的作用，为安全生产提供技术支持和服务。这四个层面是紧密联系，相互促进、相辅相成的有机整体，构成了安全生产工作的责任体系，必须统筹协调，形成合力，总体推进。

加强安全生产监管体系建设，是确保安全生产的法规制度落实的关键。一是要对安全生产监督管理体制进行调整与改革，合理界定、划分安全生产综合监管机构与专项监管机构的工作定位、工作层次及职能范围，确立统一、高效、权威的安全生产综合监管体系，逐步将安全生产综合监管定位于行使安全生产国家监察、监督的职能，对于目前承担的危险化学品、矿山安全等专项监管职能及部分工矿商贸企业的安全生产监管职能则应淡化带行业主管部门性质的直接监管的色彩，并参照国家煤矿安全监察的模式，走国家监察的路子，充分发挥企业作为安全生产责任主体的作用。二是健全安全生产监管工作体系，将安全生产监管工作机构逐步从现在国家、盛市(地)、县(市、区)、乡镇五级设置，或在四级设置的基础上，在乡镇设立安全生产监管站或安全生产监督管理所，作为县级安全生产监管部门的派出机构，也可以对现有乡镇的安办实行双重领导，由县(市、区)级安监机构进行业务领导，在对其现有人员进行培训的基础上，对乡镇安办进行安

全生产监管的有限授权，强化乡镇安办在安全生产监管上的力度。对村(居)则应充分发挥村(居)委会的自治作用，成立相应的安全机构负责本辖区内的安全生产工作。企业则应按《安全生产法》的规定设立安全生产管理机构或设专兼职安全管理人员。三是充实各级安全监管机构的力量，并配齐其日常工作运行所必需的设备、交通工具等，保证必需的工作经费，同时逐步改善优化人员结构，增加法律、化工、建筑、机械、矿山方面的人员，并通过不断的培训教育，提高监管队伍的政治、业务、技术素质。四是加快安全生产技术支撑体系建设及中介服务机构的培育，并管理好安全生产中介服务市常五是建立集中、统一和垂直的管理体系。安全生产管理工作的职责特点是依法行政、依法监察，这就要求其管理体系必须是一个集中、统一和垂直的管理体系。鉴于现行的管理体系，可逐步推进省以下安全生产监督管理局垂直管理体制，在人事调配上由省局统一任免，以保证集中高效灵活的管理机制。

加大安全生产投入，夯实安全生产工作的基础，是生产安全的根本保障。一是加大政府投入。增加安全生产资金投入，是强化政府社会管理职能，适应向公共财政转型的需要。各级政府要逐年安排一定的资金，用于社会公共安全事故隐患的整治投入，配套必要的安全防范、救助设施；对历史遗留的重大隐患要加快整改，弥补安全欠账。加大对煤矿、危险化学品、交通等高危行业的安全投入。二是生产经营单位要依法加大安全管理。

问题工作报告篇三

一是思想观念还不够解放。_报告把解放思想定位为发展中国特色社会主义的一大法宝。客观地说，自己在思想政治上还是能够保持清醒与坚定的。在与_保持一致，在贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观等重大政治原则问题，以及贯彻落实上级党委政府重大决策部署方面，也是坚定不移、毫不含糊的。但在实践中自觉存在着思想不够解放，不够开

拓。虽然多次在会议上，自己反复强调，在坚持大原则、大方向的前提下，要一切从实际出发，一切看实际效果，一切为了发展，一切对人民负责。实际工作中也进行了一些探索，比如建立了城市建设管理机制。对所有的政府投资项目，全部实行工程预算审计和决算审计，对所有市政工程项目由招标变招标招商；对垃圾处理厂等基础设施建设项目，采取bot方式运作等。但是与经济社会发展的现实需要看，总体上来说，改革创新力度小，推进工作力度小，工作思路不够开阔。在一些具体事情的处理上，往往是瞻前顾后、左顾右盼，缺乏开拓创新、大胆负责的勇气，习惯性做法多，创意性的做法少，往往是先看看文件是咋规定的，上级领导是咋讲的，外县是咋办的，过去是啥惯例，有“一慢二看三通过”之表现。

二是理论学习还不够深入。今年以来，自认为还是比较注重学习的，特别是对马列主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想，注意不断学习，不断思考。近日还深入学习研读了_同志_报告精神，认真学习了_章，学习了省委徐书记、市委毛书记的讲话精神，同时，积极参加省委组织的学习培训，在专题学习培训中，注意联系思想实际和工作实际，做好学习笔记，写好学习体会。但是对照_精神，对照快速发展的形势变化，对照承担起岗位职责的要求，在学习方面还存在不少问题：一是学习不深入。平时忙于应酬，看书看个皮，看报看个题。囫圇吞枣，浮光掠影，缺乏刻苦钻研、如饥似渴、深入思考的精神和学风。二是学习不系统。没有计划，不是针对不足去学习，不是明确目标去学习，而是看见啥学啥，零打碎敲，支离破碎。三是实用主义。很多时候是临阵磨枪，应付场面，该开某个会议了，才找一些有关文件和上级领导的讲话看看。四是自满浮躁。自以为还是比较注重学习的，自以为在县里工作理论知识也差不多够用了，甚至认为坐在屋里看些书，还不如与干部喝场酒有实际作用，说到底是一种自满心理、浮躁之风。

三是抓落实、搞调研还不够扎实。我一直认为，县长的角色、

县政府的工作定位就是按照上级党委、政府和县委的整体工作部署，抓落实、办实事，埋头苦干，务求实效，就像打仗一样，一个山头一个山头的拿下，就像学生做作业一样一道题一道题地完成，而且不仅要过得去，还要过的硬，不仅一时交了差，还要经得起时间、实践、历史和群众的检验。但从实践来看，由于诸多客观原因制约，更由于个人主观努力不够，使得一些工作落实的不够好不够快。比如，垃圾处理厂建设、东环路的建设，两个出口的改造建设问题。我认为，切实加强政府执行力建设，狠抓落实，提高效率，乃是当前政府工作一个现实问题。同时，深入基层调研不够，往往在机关听取汇报多，实际调研少；接触干部多，深入群众少；对重点工作、项目和单位倾注的时间和精力多，对基层面上的工作关注的少。年初，自己曾表态把全县规模以上企业全部走一遍，一个一个地帮助解决问题，现在快年底了，还有一些没有走到。近期，根据全县工作需要，准备召开专题工作会议，回顾总结一年来工作的得与失，及早谋划明年的工作。

四是党员先进性体现的还不够突出。廉洁自律方面，尽管总体上对自己要求较严，能够自觉地、认真地执行上级党委、政府有关廉洁自律的各项规定，在大的方面能把握好。有时为体现重视，上级和部门来检查指导工作，有陪吃陪喝的问题。在对外接待等公务活动中，也有互送、互收土特纪念品的问题发生。端正思想时，开展批评与自我批评少，没有带头开展好批评与自我批评，特别是班子成员之间的交心、谈心活动不经常、不广泛，缺乏开诚布公接受批评的主动性；履行职责时，解决群众关心的热点、难点问题还不够好。

针对上述问题和不足，我将以学习贯彻_精神民主生活会为契机，一项一项地制定整改措施，切切实实解决问题，努力使自己在作风方面有明显进步，努力在推进各项工作方面有明显成效。在这里，我也衷心的恳请各位常委对我、对政府的工作多支持、多帮助、多提醒、多监督。

三、整改措施和努力方向

一是加强理论学习。要挤出尽量多的时间努力学习。学习好_精神，学习好马克思主义理论、_思想、_理论和“三个代表”重要思想，学习好省委、市委主要领导的讲话精神，在思想上、行动上与_保持高度一致，与市委保持高度一致。学习中注重学习理论和指导实践相结合，坚持理论联系实际的学风，切实解决涉及人民群众根本利益的热点、难点问题；树立正确的世界观、人生观和价值观，树立科学的发展观和政绩观，提高解决重大问题的能力，提高驾驭市场经济的能力。同时，抓好政府及政府部门的对_精神的学习和经常性学习。从制度入手，建立一套经常化、规范化、科学化的学习机制，把政府的学习形成一种制度，形成一种风气，形成一种习惯，靠学习推动工作，靠学习指导工作，靠学习提高政府工作水平和服务质量。

二是强化宗旨意识。坚持以_员先进性的标准严格要求自己，大力发扬实事求是、求真务实的作风。坚持把维护好、实现好、发展好最广大人民的根本利益为出发点和落脚点，把为人民尽职尽责作为衡量工作的根本标准。今后每月要抽出50%的时间深入群众，深入基层，深入一线，了解基层情况，认真倾听群众呼声，针对具体问题，开好协调会、现场会，努力解决群众关注的热点难点问题，不断提高自己的执政能力和工作水平。提倡开小会、开短会，压缩文件数量，集中时间和精力抓工作的落实，办具体实事，搞好督促检查。真正在思想上尊重群众，政治上代表群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上为了群众。

三是坚持科学发展。在实际工作中，我感到最要紧的是在县委领导下坚持做到四点：一要认真落实科学发展观，坚持解放思想、实事求是、转变观念、与时俱进，想问题、办事情一切从实际出发，一切看实际效果，一切以“三个有利于”作为判断是非得失的根本标准。敢于突破束缚经济发展的条条框框，敢于破除束缚经济发展的体制性障碍，敢于与一切

不利于经济发展的旧思想、老观念作斗争，只要有利于经济发展，一切观点都可以提，一切办法都可以想。二要坚持改革创新扎实开展工作。对制约经济发展的深层次矛盾和问题，敢于改革创新，敢于实现突破，要在思想观念、工作方法、政策措施、体制机制上实现突破，靠创新推动工作，靠创新形成xx工作特色。三要实施好以工促农、以城带乡、扬长补短、跨越发展的主战略；着力加快工业化进程，强化工业兴沈的紧迫感；加快城市化进程，以此带动和提高全县的经济发展水平；加快农业结构调整和农业产业化化进程，努力增加农民收入；四要切实做好人口和计划生育、环境保护和土地资源保护等工作，在发展经济的同时，强力推进社会事业的发展。

四是做到勤政廉洁。坚持“两个务必”，切实增强党性，增强抵御各种诱惑的能力，保持和发扬党的优良传统和作风，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。在工作中，坚持做到六个带头：带头贯彻执行党的路线方针政策，紧密结合本地实际，创造性地开展；带头学习理论、经济、科技、法律等知识，增强驾驭全局和领导现代化建设的本领；带头执行民主集中制，始终坚持集体领导、民主决策、科学决策；带头攻坚克难，真抓实干，创出一流业绩；带头深入基层，联系群众，大兴调查研究之风；带头廉洁自律，踏踏实实做事，清清白白做人，堂堂正正做官。服从市委、县委的领导，维护政府的团结，按照民主集中制的原则，搞好科学决策、民主决策、依法决策。按时召开民主生活会，积极开展批评和自我批评，勇于解决工作中的缺点和问题，坚持团结同志，与人为善，胸襟开阔，光明磊落，做到严以律己，宽以待人。落实党员领导干部廉洁自律的有关规定，时时处处自重、自省、自警、自励，带头常修为政之德，常思贪欲之害，常弃非分之想，自觉加强党纪条规的学习，努力成为清正廉洁的表率。同时切实抓好政府系统的廉政建设。从体制机制入手，从薄弱环节入手，从教育防范入手，落实好党风廉政建设各项措施，做到廉政建设常抓不懈，警钟长鸣，对各种腐败现象坚决给予

打击和斗争，坚决维护政府的清正廉洁形象。

问题工作报告篇四

1. 决策部署不落地。在落实上级决策部署和思路决策时，以文件落实、用材料落实、用口头落实，而没有很好地落实到行动上，抓工作习惯于老套路、按惯例、走形式，正如高晓兵部长所说“抓工作走形式有经验、很在行，离开形式主义反而不会抓工作”；有时对一些决策部署，缺乏一以贯之、持之以恒的信心和决心，一些事情虎头蛇尾，最后不了了之。
2. 抓工作唯上、唯考核。有考核任务的工作抓得紧，没有考核任务的工作抓得松。比如，自己分管的人才工作是一项系统工程，中央对党管人才工作的要求部署是全面的、科学的，但自己在抓人才工作时存在片面性、短期性的问题，主要表现为对列入考核指标的工作抓得紧、其他的工作抓得松，以偏“代”全，为考核而抓工作，忽视了工作的全面性、科学性、系统性，存在唯上、唯考核的问题。政绩观执行有偏差，有时为迎合上级的检查和考核，人为地扩大成绩、掩盖问题，不报实情，不讲真话，报喜不报忧。
3. 搞“面子”工程。抓工作有时为创新而创新，为出典型而出典型，经不住时间的检验、历史的检验、群众的检验。如，老干部社区化服务、干休所转型发展，理念很先进，但实效性不强，老干部得到实惠不多。又比如，自己分管远程教育时，推动的“自动积分式”学用系统，分管调研信息工作时上报的一些信息，其中有一部分工作中是盆景和“绣花枕头”，中看不中用，没有实际效果；有的玩了“新瓶装旧酒”的花样，工作还是原来的工作，内容还是原来的内容，只不过是贴上了创新的标签。
4. 学习钻研业务不深透。对上级精神学得不透，对组工业务、老干部转型发展钻研得不深，满足于已有经验和知识，对新知识、新经验、新做法学习得少、思考得少、研究得少；对

经济社会发展的了解不全面，导致有时工作中就业务抓业务，分管工作与经济社会发展的结合度、融合度偏低，自己的理论水平与新形势、新任务的要求有较大差距。比如，对新形势下如何做好老干部工作特别是如何推动转型发展，思考不透，研究不深，工作中就业务抓业务，就工作抓工作，没有讲政治、讲大局的高度来研究谋划和推进工作。

（二）官僚主义方面

1. 抓工作偏离基层实际。对上负责有余，对下负责不足，有时明知一些政策和措施不符合基层的实际，也不提出反对意见，睁一只眼、闭一只眼；有时为了完成上级的任务，为了考核中取得好的成绩，抓工作不顾基层实际，不顾及负面效益，一些工作超出基层承受能力和客观情况。

2. 看问题存在主观主义。观察分析问题不客观、不准确，有凭经验、凭感觉的问题，特别是对老干部的思想状况掌握不全面，自以为是。在最近全省离退休工资调整工作中，离休干部工资调整与以往工资调整政策有了很大不同（以往离休干部增资数额与现职干部增资额一样，这次离休干部增资额占现职干部的80%），思想上认为这是全省统一的政策，党和国家以及县委、县政府一直对离休干部非常关心，离休干部能够理解和支持，对这次政策变化可能导致的离休干部思想波动认识不足、估计不足，没有做好充分的应对工作，导致一些离休干部有很大意见。

3. 设身处地为基层和他人考虑少。工作中，调度多、督促多、亲历亲为少，为基层着想少、解决实际问题少。自己对老干部工作交任务多、压担子多、调度多、督促多，但倾注精力少，亲历亲为少。自己分管的人才工作、信访等工作有考核任务，为了取得好的考核成绩，不断向基层传递压力、施加压力，对工作检查多、调度多、督促多，主动为基层着想、为基层服务、帮助他们解决实际问题做得很不够，设身处地考虑基层困难方面不能一贯和经常。

4. 与干部职工沟通交流少。平时与班子成员和副科级以上干部接触多，与其他干部职工交流少；平时谈工作多，谈思想生活少；工作上提要求多，生活上关心少。

5. 调研不扎实。思想上存在“自己生活工作在基层，对基层已经很了解”的观念，在调查研究上不深入、不扎实，走马观花，浮光掠影，就像“葫芦掉进井里，看是下去了，其实浮在面上”，有时甚至连基层也懒得下，坐在办公室闭门造车。由于情况掌握的不透、调研搞得不深，汇报、写材料时存在凭空想像。老干部局机关对全县400名离休干部走访工作中，对老干部的所思所想所忧把握得不准确，一些新情况、新问题没有及时掌握上来。

（三）享乐主义方面

1. 工作激情和内生动力不足。安于现状，存在自我原谅、自我满足、自我调适的心态，工作定位上没有坚持和树立“高标准、高境界、严要求”的要求，对非重点的工作只求过得去、不求过得硬，只求做完了、不求做得精；对一些打基础、利长远的工作，不舍得下苦功夫、下笨功夫、下实功夫。对工作中的难题缺乏深入思考、对新方法新措施缺乏深入探索，没有高昂的工作激情，难有高水平的工作。

2. 有畏难发愁思想和等靠思想。对一些困扰老干部工作的老大难问题感到很无耐，束手无策。对老干部的一些不符合政策规定的个人利益诉求，认为是少数人的无理取闹，根本无法解决，没有从讲政治的高度来认识把握，没有从开拓创新的角度来探索对策。

3. 付出的汗水少了。工作中交任务多了，加班加点少了，特别是办公室地点离家远了以后，加班加点的时间明显少了。

（四）奢靡之风方面

1. 有随大流思想。没有从思想深处对不正之风和庸俗现象进行自觉抵制、严格抵制。总认为老干部局是清风衙门，同志们在支出办公经费方面也很严格，平时要求不严，把关不严，对经费支出没有精打细算。
2. 公务接待好面子。对待上级领导，觉得来一次不容易，要体现昌乐人的热情，也不是为了个人，有往好处弄的的冲动。
3. 自我要求不严格。存在吃请、请吃现象，有公车私用现象。

问题工作报告篇五

教学内容：义务教育课程标准实验教科书人教版四年级下册第95—97页的例1和例2。

教学目标：

- 1、让学生自主探索小数加减法的计算方法，解决相关的实际问题。
- 2、合作交流，总结小数加减法笔算的一般方法，理解小数点对齐的道理。
- 3、感受新知识源于生活，又服务于生活的思想。教学重点：小数加减法的笔算方法。教学难点：理解小数点对齐的道理。

教学过程：

一、谈话引入、导入新课。

二、探索新课。

- 1、老师第一次逛商场买了两件商品，一件：534元，另一件：498元，请同学们帮老师算算一共要多少钱？这两件商品相差多少元？请大家用竖式计算。学生在练习本上计算。让先做

完的两个孩子去黑板上板演。集体订正。

让学生说出整数加减法的计算方法是：相同数位对齐。（板书）

2、老师第二次逛商场又买了两件商品，一件：53.4元，另一件：49.8元，（一边板书一边问：这次的价格和第一次比发生了什么变化？）还是请同学们帮老师算算一共要多少钱？这两件商品相差多少元？学生在练习本上计算。让先做完的同学去黑板上板演。集体订正。

师：这是我们以前学过的简单的小数加减法。那么小数加减法竖式计算时要注意什么呢？师：那么整数加减法和小数加减法在计算时有哪些相同的地方呢？生：都是相同数位对齐。

师：整数加减法和小数加减法在计算时也有不相同的地方，哪些地方不同呢？今天我们就来继续研究小数加减法。（板书课题：小数加减法）

1 让学生明白：前面的末位数位相同，这里的末位数位不相同。师：为什么相同数位没有对齐就不能计算呢？生：因为它们的计算单位不一样，所以，要相同数位对齐了才可以计算。师：那么在小数计算中，什么情况下可以末位对齐？什么情况下不可以呢？生：在小数计算中，末位数位相同就可以末位对齐，末位数位不相同就不能对齐。

4、师：好，那我们就带着这个问题来试一试。只列竖式，不计算。（小黑板）

集体评价。评价时，请孩子说说：你给大家提个醒，在写竖式时，哪一步最容易出错？师：请同学们观察，在这些对齐的竖式里，小数点有什么规律？生：小数点都是对齐了的。师：说明一个什么问题呢？生：说明小数点对齐了，相同数位就对齐了。师：说得好。（在相同数位对齐的板书下面写

上小数点对齐)师:你能说说为什么小数点对齐了,相同数位就对齐了呢?生回答略。师:现在我们再来看看,小数加减法和整数加减法比较有哪些相同点和不同点呢?相同点:都是相同数位对齐。不同点:整数的末位对齐了,而小数的末位不一定对齐。追问:为什么呢?让学生明白:整数的末位就是师:对齐了竖式,你们会计算吗?先说说,你准备怎么计算?生:按照整数的加减法的方法进行计算。师:请同学们用最快的速度把刚才的几道题给计算出来。学生练习,集体订正。

(二)教学例二:出示例二:

(2)要从最低位算起,再按照整数加减法的计算方法来计算;

三、巩固练习,拓展应用 比一比: $8.425-3.7$ $84.25-3.7$
 $842.5-3.7$ $8425-3.7$ 让学生观察比较后回答:你发现什么?
小数点位置的移动,计算结果也会不一样。所以大家在计算小数加减法时,要特别注意小数点的位置,以免发生计算出错。

四、归纳小结。小结:今天大家又帮了谭老师的不少忙,我们是用什么知识解决这些问题的呢?(指着课题板书),其实,我们发现,小数加减法在生活中运用非常的广泛,生活中不缺少数学,缺少的只是发现数学的眼睛。希望同学们能用自己的眼睛发现生活中的数学。

五、布置作业。练习十二的作业,计算并且验算。