

最新打包年度总结(优质10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

打包年度总结篇一

农林大学体育馆项目，的目标是创“鲁班奖”，故自始至终把体育馆创杯任务列入装饰分公司项目部年度的工作重点之一，开足马力，扎实推进：一是倾注重力。“一把手”抓现场整修工作，指定多名专业装饰施工员专职牵头具体工作，把善做创杯工作及装修工作经验丰富的工人充入到装修队伍中，为及时解决施工中的各个难题提供组织保障。二是明确重点。我分公司始终把体育馆创杯定为工作重点。正月初七，项目部正常开展工作，排定推进时间表，制订“一对一工作方案”，确保按时、有序推进。7月8日主场馆举行了篮球首赛，得到市领导以及市民的广泛好评。三是兼顾公司的安排。积极引进业界一流的专业装修施工管理人才，协助国际商贸城的装修施工；参与旺庄项目的外墙优化设计，协助公司，在保证品质同时降低了造价节省成本。我们在集中力量、集中时间推进重点工作的同时，按照先易后难、逐个解决的工作方法，平稳有序地做好零星点、块工作。

在上半年发现的不足之处我们进行了总结，将在接下来的工作中重点改进。

下半年工作思路

下半年,装饰分公司将继续按照公司的战略决策和工作思路,

加油鼓劲、创新管理、合力推进，确保公司工作任务圆满完成。

1、主动出击。在参与装修工程投标的同时，也在努力吸引好的项目参与合作，并积极参与公司项目的装修工程。目前山东曲阜医院的装饰工程，我装饰分公司也积极参与前期的准备工作。

2、咬定目标。目标不变，加强对全体管理人员及工人的责任心教育、施工技术教育、安全文明教育，确保全体人员以饱满的工作热情和良好的精神状态参与项目建设。

3、强化自查。把每个已经细化到个人的项目，按时间量化进行工作自查，确保工作任务落实到位、执行到位：一是集中自查。定期组织项目部全体管理人员集中对当月工作完成情况进行自查，通过工作交流，集思广意，形成合力推进。二是负责人暗访自查。把目标任务管理纳入公司干部暗访内容，在暗访中考量现场管理者、施工人员的工作态度和工作绩效。三是书面自查。成立《工作动态》让专人对各分部的施工工艺和工作进度进行通报，以此作为工作绩效公示，促进工作对比和激励，帮助公司及员工自我成长。

验，一起商议解决项目施工中的各种难题，确保项目顺利推进。二是服务解难。牢固树立为工人在先、服务在先、工作为先的思想，跨前一步做好难题化解工作，力求做到工人没有想到的问题我先想到、业主希望解决的问题我先解决，努力以精细化的服务把各类施工问题和困难解决在萌芽状态。三是合作解难。在公司内树立分工不分家的思想，及时解决一个人、一个部门解决不了的难题，形成谁有关系谁承担、谁有能力谁出力的解难破难工作机制，对解难破难有贡献的及时进行表彰奖励，并组织工人学习；在外充分借用公司之力解决工作推进过程中的困难和问题，以创新管理的理念，作为领导进行带头，在公司大环境下做盐（盐：让工作环境更有味道），做光（光：让我们的员工更加清晰的看见公司

的路线），加强与公司兄弟部门的对接和合作，无条件的互助，以更开放的态度吸收、消化、运用人才，形成我们xx人的合力。作为分公司负责人我将通过支持公司整体目标和员工的方式来实现自己的目标！谢谢大家！

汇报人：

20xx年7月19日

打包年度总结篇二

20xx年在我院领导高度重视下，按照医保中心安排的工作计划，遵循着把握精神，吃透政策，大力宣传，稳步推进，狠抓落实的总体思路，认真开展各项工作，经过全院医务人员的共同努力，我院的医保工作取得了一定的成效，现将我院医保科工作总结如下：

为规范诊疗行为，控制医疗费用的不合理增长，以低廉的价格，优质的服务，保障医疗管理健康持续发展，我院领导班子高度重视，统一思想，明确目标，加强了组织领导。成立了由一把手负总责的医院医保管理委员会。业务院长具体抓的医保工作领导小组。各临床科室相应成立了以科主任为组长，护士长为副组长的工作小组，来负责本科医保工作的全面管理，重点负责本科医保制度具体实施及奖惩制度落实工作。为使广大干部职工对新的医保政策及制度有较深的了解和全面的掌握，我们进行了广泛的宣传教育和学习活动：一是召开全院职工大会、中层干部会议等，讲解新的医保政策，利用会议形式加深大家对医保工作的认识；二是举办医保知识培训班、发放宣传资料、闭卷考试等形式增强职工对医保日常工作的运作能力；三是通过微信、云鹊医led等来宣传医保政策，让广大人民群众真正了解到参保的好处，了解医院的运作模式，积极投身到医保活动中来。

为使参保人清清楚楚就医，明明白白消费，我院在院内外公

布了医保就诊流程图、住院须知，使参保病人一目了然，并由收费室工作人员提供政策咨询。二是在醒目位置公布药品价格，接受群众监督。三是全面推行住院病人费用一日清单制，并要求病人或病人家属在清单上签字。四是由医院医保管理委员会制定了医保管处罚条例，每季度召开医院医保管理委员会，总结分析近期工作中存在的问题，并结合医保稽核巡查、中公网反馈的问题，把各项政策措施落到实处。为进一步强化责任，规范医疗服务行为，从入院登记、住院治疗、出院补偿三个环节规范医保服务行为，严格实行责任追究，从严处理有关责任人。为将医保工作抓紧抓实，医院结合工作实际，一是我院制订了医疗保险服务的管理规章制度，有定期考评医疗保险服务工作计划，并定期进行考评，制定改进措施。二是加强病房管理，经常巡视病房，进行病床边政策宣传，征求病友意见，及时解决问题，查有无分解收费、超标收费、只收费不服务、串换项目收费、串换除外耗材、重复检查收费、打包收费、套用高价项目进行收费等违规行为；查有无制造假病历、虚增就诊人次、虚开票据、虚假用药、虚假治疗、虚假宣传、套换药品和诊疗项目、术中恶意增加手术项目、降低入院指征住院、中成药虚高价格和以次充好等以欺诈、伪造证明材料或者其他手段套取、骗取医保基金或医保待遇的行为。

新的医疗保险制度给我院的发展带来了前所未有的机遇和挑战，正因为对于医保工作有了一个正确的认识，全院干部职工都积极投身于此项工作中，任劳任怨，各司其职，各负其责。我院分管副院长定期下病房传达新政策和反馈医保局审核过程中发现的有关医疗质量的内容，了解临床医务人员对医保制度的想法，及时沟通协调，并要求全体医务人员熟练掌握医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范运作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理、医保的意识，提高了医疗质量为参保人员提供了良好的就医环境。我院工作人员积极地向每一位参

保人宣传、讲解医疗保险的有关政策，各项补助措施，认真解答提出的各种提问，努力做到不让一位参保患者或家属带着不满和疑惑离开，始终把为参保患者提供优质高效的服务放在重中之重。

打包年度总结篇三

日期□xx

总结光阴如梭□xx年上半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。

然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。

“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管

理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核；内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年xx月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先

进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！

打包年度总结篇四

为了以后的中药房工作更好地开展。现将上半年的中医药工作总结如下：

一、继续深入扎实开展医院管理年活动

今年是开展“以病人为中心，发挥中医药特色优势”为主题中医医院管理年活动的收官之年，我局多次督查、指导各中医医院开展工作，同时5月初，还组织8名专家按照《20xx年二级中医医院管理年活动检查评估细则》进行了检查评估。由于工作扎实，落实到位，取得了很好成效。医院管理得到进一步规范，依法执业意识得到进一步增强，医疗质量得到进一步提高，中医药特色优势得到进一步发挥，中医药人才得到进一步优化，临床科室及重点专科建设得到进一步加强，中医护理和药事管理得到进一步提质，中医药文化建设得到进一步提升。根据国家及省中医药管理局的统一部署安排，在5月份，县(市)级和市中医医院的中医医院管理年活动全部通过了省局的检查评估。冷水江市中医医院获优秀，xx市中医医院、双峰县中医医院、新化县中医医院评为良，涟源市中医医院合格。

二、中医药服务体系进一步完善

1、加大了基层常见病多发病中医药适宜技术推广力度

今年我市推荐了10余名师资去参加全省的中医药适宜技术师资培训班，xxx市卫生局组织乡镇卫生院、社区卫生服务中心的20多位中医师集中半脱产在xx市卫生学校进行中医药理论(针灸推拿)学习4个月，然后到xx市中医医院、xxx市中医医

院临床实习4个月□xx市中医医院□xxxx中医医院各投资百多万元建设针灸科，用于中医药适宜技术的培训基地，逐步再次对乡镇、村的医务人员进行培训。

2、积极组织12家乡镇卫生院、城市社区卫生服务中心创建中医药服务示范单位。

3、加快中医医疗机构建设步伐□xx市中医医院1万8千多平方米的住院医技楼于4月底搬进，旧貌换新颜□xxxx市中医医院的信息化建设、办公楼改病房，双峰县的住院楼改造、适宜技术能力建设，新化县中医医院的农村急救体系建设和整体搬迁规划通过。

4、中医药服务纳入了基本公共卫生服务范围。

5、积极参与重大传染病防治和应急救治。

6、加强重点学科建设。市中医医院针灸科治疗椎间盘病、中风病等遐迩闻名□xxx人文科技学院3名外籍教师于4月26日专程参观该院针灸科，连忙竖起大拇指高声大喊□good !very good!□xxx市中医医院采取小夹板固定治疗骨折知名度高，科室收入接近医院总收入的三分之一。涟源市中医医院糖尿病科在中药治疗糖尿病足、糖尿病并发症等疗效好□xx县中医医院的心血管专科、骨伤科等中医药特色充分发挥。新化县中医医院的肾病科、肺病科中医特色突出。学术继承均开展良好。

三、积极抓好中医药人才队伍建设

1、积极开展中医药知识和技能培训、尤其是对护理人员进行了中医护理技术培训。今年全市送出进修学习都有10余人次。

2、督促各级中医师的继续教育。

四、落实中医药优惠政策

- 1、所有中医医院纳入医保和合作医疗定点机构。
- 2、新增补了中成药、中药饮片到基本药物中，新增加了中医诊疗项目报销目录。
- 3、所有中医药服务提高5%的报销比例□xxx市中医医院按县级医院的起付线□xxx市中医医院、新化县中医医院的起付线比同级人民医院低百元。

五、加强中医药宣传力度

- 1、筹备xxx网中医药栏目。
- 2、积极宣传xx市中医药工作□□xxxxx□在20xx年3月25日的□xxxx□发表。
- 3、积极撰写中医药文章。

六、认真做好其他工作

- 1、认真做好传统医学师承出师和确有专长人员考核工作。今年我市共有31人参加了出师和确有专长人员考核，25人通过考核取得了《传统医学师承出师证书》或《传统医学医术确有专长证书》。
- 2、圆满完成中医医师资格考试报名和实践技能考前培训工作。
- 3、积极组织中医药科研课题申报□xxx市中医医院申报了两个课题。
- 4、积极组织51人参加20xx年xxx中医医院住院医师规范化培训理论考试。

打包年度总结篇五

各位同仁：

大家好！

上半年，联社认真贯彻落实省联社的工作部署，通过联社领导班子正确领导和全体员工不断努力，促使各项工作健康发展，各项业务状况明显改善，经营效益明显提高。但回首半年来的工作，仍存在一些问题和不足需要引起重视。

（一）到期贷款回收力度不足

上半年全辖到期贷款xx万元，截止六月末收回xx万元，到期收回率xx%。剔除到期股金贷款xx万元后仍有xx万元贷款到期未收回。我认为问题主要是出在心态上。一些信贷人员贷后检查敷衍了事，对到、逾期贷款不能积极采取清收措施，起诉免责了事。

（二）远程审批系统有待磨合

远程审批系统的上线，使我社向业务流程规范化迈进了一步，一是一线信贷人员平均年龄在40周岁以上，微机操作技能普遍不高，对扫描、视频等新生事物不适应，不能适时掌握操作技能，大大影响了办贷效率。二是硬件设施配备不足，目前平均每社一套设备完全满足不了业务需求。基层往往出来多人排队等着扫描的现象。三是审批中心的审批员都没有贷款发放的经验，与基层信用社的沟通有待磨合。

（三）各部室没有形成合力

报表工作本不应是一项重点工作，但就上半年的工作情况来看，整体表现差强人意，甚至出现过“表找不到人，人找不到表”的情况。报表省联社对口衔接部门来表时各科室尚能

各自为战，遇有多部门联合报表时往往互推诿影响上报。就此情况，联社应统一报表的出入口，明确一个部门完成报表、报告的接收、分工和上报，督促相关部室做好上级行社交办工作。

（四）从职能上未实现前中后台分离

在上半年的工作中，我们完成了对前中后台各科室的分工。但就目前运营情况来看，我们的分工还略显粗犷。在贷款流程中，一些兼任数个岗位。不但不符合省联社对流程银行建设工作的岗位设定，从风险管理的角度看，流程也存在漏洞，容易形成道德风险。

以中小企业部为例，该科在贷款流程中担任的角色从贷款调查、初审、取他项到贷款档案管理。可以说其职能几乎覆盖了全部贷款业务流程。假设中小企业部的哪个客户经理要动一点歪念头，完全可以一个人打通关。从流程再造的角度讲，我们是在走弯路。

（五）贷款产品创新力不足

我们开展新业务、开发新产品的步伐有待加快。在非农贷款领域，我们近三年没有推出一个贷款新产品。而我们仅有的两个特色产品：“惠仁通”也随着与民生担保公司合作的终止而终止；“金满仓”由于仓储公司自身存在的诸多缺陷而市场占有率偏低。

一是要重点做好到期贷款回收工作和到期股金贷款转化工作。要认真分析到期贷款，寻找原因，进一步建立健全清贷收息激励机制，采取有效措施，在全辖掀起一个“清贷收息”的行动高潮，确保清贷收息有一个质的飞跃。二是要继续拓展优质资产市场，发掘新的效益增长点。三是要进一步完善内部机制，加强内控建设，在流程银行建设中确保安全经营、健康发展。四是要深入调查信贷市场需求，力争在下半年的

工作中至少推出一项信贷新产品。

打包年度总结篇六

1、扎实开展保持共产党员先进性教育活动。按照县委的部署，从1月27日开始，在团县委全体党员中开展了保持共产党员先进性教育活动，取得明显成效，原创：基本达到了中央提出的“提高党员素质，服务人民群众，促进各项工作”的目标要求。我委在开展先进性教育活动中，组织党员到定安母瑞山革命老区重温入党誓词1次；开展访贫问苦活动2次，在“先进性见行动”中，党员交特殊党费2次，共捐款1480元，用于帮助包点村抗旱；组织慰问贫困学生327名，发问慰问金58000元。

2、加强对青少年的理想信念教育。以弘扬和培育爱国主义为核心的伟大民族精神，加强了中华民族传统道德和艰苦奋斗教育，社会主义国家公民意识教育，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观。利用“五四”青年节、“六一”儿童节、成人宣誓仪式、团课、团会等重大节庆和活动为契机开展了系列主题教育活动，以“民族精神代代传”为重点，在广大青少年中开展了诗歌朗诵、演讲等比赛。

1、不断深化青年志愿者行动。青年志愿者活动是共青团的品牌工作，也是团组织实现服务社会职能的最有效手段。3月份，团县委以青年志愿者日为契机，以弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神为主题，开展了青年志愿者奉献月活动，活动时间为3月4日至31日。活动涉及便民服务活动、扶贫帮困、环境清洁、清除“白色污染”、送“救命水”等多项活动。据不完全统计，奉献月期间，参加便民服务的单位有35个，接受便民服务的市民多达3500多人次，志愿服务者近万人次，慰问贫困家庭20xx多户。此外我们还借助春节、五四青年节等重大节日，深入乡镇、农村开展了“三下乡”活动，为优秀特困生、五保户和孤寡老人“送温暖”活动，以实际行动

传递了党和政府的温暖，传递了共青团员的一片爱心。同时，在今年省青年志愿者协会第三届理事会表彰会上，××边防支队青年志愿者服务队、县人民医院急救中心青年志愿者服务队分别荣获“海南青年志愿服务杰出集体”、“海南青年志愿服务优秀集体”称号，我委近几年来开展青年志愿者行动的情况也被选入本次省青年志愿者协会交流材料。

2、继续深化“青年文明号”创建活动。上半年，团县委把青年文明号“一助一”活动与青春创业行动紧密结合起来，为青年创业提供帮助。深化“青年文明号示范集体”创建活动，把青年文明号与青年文明号示范集体创建活动有机的结合起来，形成合力，打响共青团这一品牌工程，使更多的青年集体参与到“青”字号活动中来。

3、为纪念五四运动86周年，团县委充分发挥组织优势、宣传优势和阵地优势，组织开展了一系列庆“五四”主题活动。4月27日，与县总工会联合举办庆“五一”“五四”男女拔河比赛，全县16支代表队参加了此次比赛；4月29日晚，在县文体活动中心举办“发愤学习创业，立志成才报国”庆“五四”文艺晚会，我们还评选表彰了一批20xx年度共青团先进集体和先进个人。同时，全县各基层团组织也开展了系列的庆“五四”活动。

4、希望工程稳步发展。一是把“明德奖学金”发放工作作为希望工程的一项重点工作。1月20日，5月19日先后在××中学举行20xx年—20xx年第一学期□20xx年—20xx年第二学期明德奖学金发放仪式。共资助188名贫困学生，资助金额为38850元；二是整合社会资源，发挥组织优势，开展贫困生结对资助活动，呼吁社会共同关注贫困生，在爱心帮教方面，团县委也积极行动，帮助家庭困难且品学兼优的学生完成学业。资助林小妹等家庭经济相当困难的学生，共资助资金约27500元。

5、参加少年法庭、开展法律援助活动。

(1) 为了切实维护青少年的合法权益，我委积极参与××县少年法庭的审案工作，注重在审案过程中努力维护青少年的合法权益不受侵犯。利用休息时间多次深入犯法的青少年家中进行家访，了解犯法青少年的家庭状况，原创：勉励他们放下包袱，积极学习，努力做人。

(2) 团县委积极组织和引导青年法律工作者建立有效的法律服务设施，开展法律援助活动，为急需帮助的青少年和群众提供经常性的法律咨询和便捷的法律服务，并联合司法局在团县委办公室设立了青少年法律援助站。

6、策划实施县级各类大型活动。“党有号召，团有行动”。为丰富人民群众的文化生活，营造欢乐祥和的氛围，县委县政府以重大节庆为契机，举办了各类大型活动。按照部署，共青团组织充分发挥党的助手和后备军作用，承办了多场大型活动。5月9日，由团县委精心策划、精心组织，历时近7个月的“××知多少”知识竞赛决赛在县文体活动中心举行；6月28日，为庆祝中国共产党成立84周年，团县委承办了“保持共产党员先进性教育活动”知识竞赛。这些活动丰富了广大党团员的节日文化生活，激发广大党团员发奋国强，为实现全面建设小康社会的宏伟目标而奋斗。

上半年，我委结合实际，重点从以下三方面推进团的建设：一是把青年中心建设工作作为当前共青团工作的重中之重，抓紧抓好，按照全省青年中心建设工作的实施意见，我委确定试点中心为石碌镇，目前项目进展顺利，硬件设施也逐步完善；二是继去年推进党建带团建的基础上，上半年我们进一步建立健全党建带团建工作责任制度、工作考核制度，并重点对党建带团建工作进行了全面督查与指导，为挖掘典型、推广经验、以点带面工作奠定了基础；三是利用重大节日、纪念日，在团干部中广泛开展以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共青团先进性教育活动，进一步加强团干部队伍建设，提高团干部素质，增强团组织的凝聚力和战斗力；四是以《××团讯》为舆论阵地，加强团的工作信

息流通，扩大了团工作的社会影响力。20xx年上半年《××团讯》已出版五期，第五期也是最后一期，根据县委县政府有关文件精神，今后团工作动态转刊于《××要情》。

下半年的工作设想

- 1、召开我县第九次团代会。我县第八届团的领导机构将于20xx年12月届满，团县委拟定于7月制定团县委及各基层团委的组织换届方案，并在县委和团省委的领导下，按照《团章》规定，认真履行有关程序，选好配齐团领导班子，使团组织的战斗堡垒作用进一步加强。
- 2、开展资助优秀大学生活动。我委将于7、8月在全县范围内开展资助优秀大学生及特困中小学生的活动，号召社会各界人士捐款，为解决优秀大学生学费出一份力。
- 3、继续深化青年志愿者行动。我委下半年继续通过扩大宣传、评比表彰、开展大型公益活动等方式，不断提高志愿服务的社会认知程度。并根据团省委关于在全省实施志愿者注册制度，认真做好志愿者注册工作，规范我县的青年志愿者工作建设。
- 4、切实抓好基层团组织建设工作。下半年继续坚持“党建带团建”，以基层团组织建设工作为重点，加大力度进行非公有制经济和社团组织的团建工作步伐以及中学生党员发展工作，进一步扩大团组织的覆盖面和影响力。
- 5、深化青年中心建设试点工作，提高青年中心的组建能力。按照“积极稳妥，统筹城乡，因地制宜，规范建设”的工作思路，在组织建设、发展项目、阵地依托等方面加大对建设试点的工作指导和扶持力度，进一步推进青年中心建设。
- 6、推进“共青号”生态村建设。原创：根据团省委关于在全省范围内创建“共青号”生态村的战略目标及团省委组织部

关于加强“共青号”文明生态村创建工作要求，我委下半年继续依托社会力量，整合资源，深化文化科技卫生法律下乡、资助贫困学生入学等具有共青团特色的活动，扎实有效地推进我县十月田镇万善村的“共青号”文明生态村建设工作。

7、深化青少年权益维护行动。进一步抓好优秀“青少年维权岗”创建活动，构建以青少年维权中心为核心，以各级优秀“青少年维权岗”为终端的社会化青少年维权网络。

8、做好推优工作。共青团的根本任务是带好队伍出人才。要不断地通过各级团组织，广泛联系青年，聚集青年人才，增强团组织的先进性，积极向党和政府举荐青年人才，继续做好推优入党工作。

9、加强团县委自身建设，建设一支高素质的团干部队伍。加强学习培训，提高政治业务素质。在团委内部完善每周一下午理论学习制度，组织干部定期定时学习。

10、积极推进素质教育。将在少先队建队日期间举办全县小学生雏鹰争章比章活动，以此带动、深入全县少先队工作。

打包年度总结篇七

xx年上半年度首体项目经理部在公司技术质量部门的领导下通过严格管理、不断的科技创新及不断的积极进取，取得了一定的成绩，同时也需要总结学习、进一步提高的空间很大。

xx年4月一次通过竣工验收□xx年5月份顺利通过建筑长城杯初审阶段。尤其建筑长城杯验收中施工资料及施工组织设计、装修阶段的质量控制，工程的整体感观等得到了专家较高的评价。

在公司大力推行的项目承包管理模式下，首体技术部门先后办理了40多份洽商，总金额达到500余万，所有洽商均由技术

部门策划、组织、牵头完成的。

首都体育学院奥运会训练场馆田径馆、游泳馆、大学生馆改造工程项目在xx年7月份开工到11月中旬短短的4月半的时间内接收市08办、市建委、市质量技术监督局、市工商、市公安局、市消防局、质量监督总站、海淀区政府多个行政主管部门等大大小小30多次联合突击检查当中均得到了充分认可和表扬。尤其技术资料、施工方案、原材合格证检测报告、试验报告等基本齐全。

在首体奥运场馆建设项目中针对场馆改造工程的特点采用合理的施工方案及通过优化设计，对马道加固、屋面保温、铝合金门窗、铝板墙、房间功能改造砌筑、外墙保温涂料、满堂红内脚手架施工中均达到了合理的节省，初步测算达到35万元，节省率达到总造价的xx%□

综合楼工程结构长城杯、建筑长城杯初审顺利通过。在城建北方公司组织的安全质量流动红旗季度评比中连续三季度质量流动红旗留在了首体项目。

项目部在公司技术质量部门倡导下成立了qc质量活动小组，在实际施工当中发挥了重要作用□qc小组不仅解决了部分施工质量通病，而且为项目部创造了一定的经济效益。

在公司技术质量部门的直接领导下通过优化设计图纸、优化施工方案、使用施工设施安全技术软件和pkpm项目管理软件等，不仅是施工质量得到了保证，同时减少了不必要的安全隐患，还取得了较好的经济效益。

目前项目部技术管理人员普遍比较年轻，施工资历比较浅。另外组织、协调能力有待于提高，对装修工程不太精、沟通能力欠缺，对水电、空调、消防等非本专业知识比较陌生。

在公司技术质量部门的领导下团结一致，积极开拓进取，与

时俱进，从成本管理、质量管理、安全管理、文明施工管理及人性化管理等方面入手，积极探索并努力实践管理创新、科技创新，尤其把科技创新作为未来的重点，为项目部及企业创造更多的利润。

打包年度总结篇八

今年上半年xxx行政部在领导的关心和支持下，在各部门的积极配合及大力协助下以及办公室全体员工的团结协作下，工作稳步发展。现将上半年的总结如下：

行政部人员要具备很强的工作能力和保持行政部高效运转，就必须为切实履行好自身职责及时学习，做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学，不断补充各等方面的知识和深入钻研行政部业务知识。半年来，我部从加强自身学习入手，积极参加集团公司所组织的各项专业知识学习，认真学习了集团制度及xxx的业务流程等内容，切实加强了理论、业务学习的自觉性，形成了良好的学习氛围。

进一步完善和落实xxx所制定的各项管理制度。在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因而放宽条件；在组织召开会议，参加培训等方面严格遵守管理制度，以此作为标杆，在员工行为不符合制度要求时，严格执行制度所规定的行为，对其违规行为进行处罚。

招聘工作是整个人力资源工作中最耗费精力的一项工作，加之xxx对专业要求的专精尖，一些职位不能及时招聘到位，造成人才的短缺，给xxx正常运转带来影响。为提高xxx的管理水平、增加xxx实力以适应未来发展，我局新增员工：财务部会计一名、工程部技术人员一名。在招聘人才的同时，也注重对员工的培训工作，行政部做好了员工培训的各项准备工作，积极组织员工进行专业知识及技能的培训。

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。半年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

上半年，在领导的关心和指导下，各部门的大力协助下，行政部取得了一定的成绩。尽管我们取得了一定成绩但仍存在着很多不足之处，由于行政部工作常常事务繁杂，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。对xxx各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。抓制度落实不够，存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

打包年度总结篇九

（一）一是认真组织党员和村两委成员，实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观，继往开来，与时俱进，全面实施争创小康文明村目标，提高两委成员的思想水平，从而促进我村全面工作的顺利开展。二是坚强对支部成员的培养和管理，要高标准、严要求，突出抓好思想作风建设和自身建设，在乡党委的正确领导下，不断提高两委成员、广大党员的凝聚力、战斗力，切实发挥好在各项工作中的领导核心作用，逐步建设成为品德好、能力强、作风正、威信高、能带领群众加快致富进程先进党支部。

在全村的共同努力下，所做的工作得到各级党委政府的肯定，于xx月，被乡党委评为治安模范先进村[]xx月，被市委党的建设工作领导小组评为五好基层党组织[]xx月，获乡党委、政府年度村级综合目标考核一等奖[]xx月，被乡党委表彰为科发展观学习实践活动先进村[]xx月，获乡第三届堵浒文化杯春节文体活动团体第一名[]xx月，被黔南州农业产业信息化工程领导小组评为185工程建设先进村[]xx月，被州委党的建设工作领

导小组表彰为五好、四新、三落实农村基层党建示范点□xx月，获乡党委、政府年度村级综合目标考核一等奖□xx月，获市级创先争优先进基层组织□xx月，获乡党委政府先进基层党组织。

（二）加强自身学习，着力提升自身修养和领导水平。学习是提高党性觉悟和思想境界的重要方法，也是提高理论水平和执政能力的根本手段。尤其是学习国发2号文件以来，我始终把学习放在了首要位置。一是学政治理论，提高思想境界。认真参加各种学习活动，重温了党和国家领导人的重要阐述篇章，认真领会了其精神实质和深刻内涵。二是学业务知识，提高领导水平。通过坚持不懈的学习，开阔了视野，丰富了知识，提高了工作能力和领导水平，增强了用“三个代表”重要思想和科学发展观指导工作的自觉性。

（三）加强对党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用，严格遵守《党章》规定及党内各项规章制度，严格党内生活，落实党员目标责任，认真履行义务，正确行使权力，协助党支部做好各项工作。坚持三会一课和民主评议党员制度，使其在维护群众利益，维护社会稳定，遵纪守法，科技致富，遵循社会公德，计划生育等方面真正发挥作用，在村两个文明建设中真正发挥先锋模范作用。

（四）规范村两委工作，增强领导班子的整体功能，明确村党支部是各项工作中的领导核心，确保思想、政治和组织领导，村民委员会在村党支部的带领下，积极主动地做好职责范围内的工作，村两委成员要自觉维护党支部的集体领导和班子团结，积极主动地做好分管的工作，共同把村里的事情办好、管好。

（五）充分完善各项管理制度，进一步落实党务、村务、民主管理、群众监督制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。

（六）按照《党章》和福泉市发展党员六制要求，加强对后

备干部以及入党积极分子的选拔和培养工作，严格选拔思想觉悟高，年轻有为，能带领群众发展经济奔小康的同志，加强其思想教育，努力提高其思想修养，使其成为优秀后备力量和入党积极分子。

（一）村两委在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律观念，转变思维方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。

（二）搞好村居规划和道路建设，继续加大发展种养殖业，积极探索各项经营致富路子，培养典型，增强示范户带头作用，为村经济发展营造良好的环境。先后于20xx年、20xx年完成翁拉冲组进寨道路的硬化和河湾组一事一议财政奖补项目。

（三）积极协调关系，解决好部分村民的生活。解决好人员的生活问题，特别是解决好病困户、特困户、复员军人、参战军人、无经济来源等人员的生产生活问题。

（一）积极做好村组基础设施建设，方便村民进出村，排出积水，新修道路，同时改善了马龙井片区、新禾片区惠及4000余人的人畜饮水。加强村级文明建设，组织村民培训种养殖技术，组织开展好丰富多彩群众文化活动，把思想道德、社会公德、职业道德、家庭美德教育贯穿到各项活动中去。

（二）开展好十星级文明户致富能手科技带头人优秀党员、文明家庭评选活动，达到弘扬正气，创先争优的目的。

（三）继续抓好计划生育宣传工作，注重育龄小组长的学习和培养，提高他们的思想素质和业务水平，分责到岗，岗位到人，使他们人人有责任感、压力感，督促他们完成好各项计划生育指标。同时，村委会从人、财、物上给与倾斜，保

证人员工资、独生子女优惠政策的各项指村所需要资金，争取计划生育工作取得好成绩。

（一）加强社会治安综治维稳工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，依法打击邪教，增强村民的法制观念，集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。

（二）及时解决群众关心的热点、难点问题，超前预测，防患于未然，确保了信访、上访案件零发生。

（三）积极协调村内纠纷矛盾，努力创建平安村寨。成功协调了耐寨组、大寨组、山脚组、九里塘组、翁拉冲组等的烟水配套工程，九里塘与笋子坡、翁拉冲的山林边界纠纷，翁拉冲与牛场镇西北街的`山林权属问题，777万元机耕道建设协调工作。

总之，在这半年的工作中，我在乡党委政府和村支两委的大力帮助下，在全体村民的支持下，各项工作取得了一定成效。这些成绩的取得是上级党委政府的正确领导的，也是全体两委干部、广大党员群众积极参与配合、支持的结果。但这些成绩与党和人民群众希望相比，与成长的形式和任务相比，还有很大的差距。

在今后的工作中，我将进一步团结全村人民努力实践“三个代表”重要思想，树立牢固的为人民服务的观念，坚决贯彻落实科学发展观，坚持党性原则，增强致富本领，起到带动作用，树立好自身形象，发扬勤劳俭朴、勇于拼搏的光荣传统，解放思想，抢抓机遇，求真务实，进一步增强组织观念，遵循党的章程和党纪党规，事事处处严格要求自己，努力工作，为实现富民强村做出应有贡献。

打包年度总结篇十

一是加强组织领导，明确工作责任。由局党组成员对10个县市土地调查工作进行分片包干，定点负责，分类督导，并明确要求各县市局把土地调查工作作为“一把手工程”来抓，县市土地调查工作由县市国土资源局局长负主要责任，具体工作由分管副局长负责，对在规定时间内完不成任务的县市，将追究主要领导的责任。各县市再抽调3名专职土地调查人员充实到土地调查办公室，保证土地调查必须的人员力量，确保按照自治区确定的时间进度和质量要求加快推进。

二是采取“倒计时”的方式，制订完善了每一个县市第二次土地调查各项任务的完成时间表，并将各个阶段的工作任务和时要求进行了分解量化。今年2月中旬以来，根据时间紧、任务重的情况，取消了土地调查人员的节假日，全力以赴确保完成各项工作任务。

三是制定补充协议，将州、县市、承担单位列为合同的三方，确定了三方权利和义务、工作时限、奖惩办法。同时，按照县市和作业单位确定的各阶段工作完成的时间，每半个月下发一次州直土地调查各阶段工作进度和主要工作任务，敦促各作业单位进行人员调配，集中力量保证工作进度。

四是定期向州、县市党委、政府汇报土地调查工作进展情况，重点加强与部队、兵团等单位的协调沟通，及时解决好土地权属、工作界线划定、兵地接边等方面存在的突出问题，完成了部分现实权属确认、部队用地调绘、兵团工作界线划定等工作，确保土地调查工作顺利推进。

五是采取县市土地调查办公室一周听取一次作业单位工作进展情况汇报，州土地调查办公室半个月听取一次县市土地调查办公室工作进展情况汇报的方式，由局党组成员和州、县市土地调查办公室根据工作进度表对各作业单位工作进展情况进行督查，并及时以会议纪要和工作简报等形式逐级上报。

对进度快、质量好的县市，及时总结经验、组织学习推广，并抓紧进行成果检查；对工作进展慢的县市及时研究解决问题，推进工作，决不因一个县市没有完成、进度慢或质量不合格影响州直整体，拖自治区的后腿。

通过以上措施，州直农村土地调查工作顺利完成，全面进入检查和汇交国家核查阶段，比原定工作进度提前1个月完成。其中：伊宁市、奎屯市已于4月1日提交；察布查尔县、尼勒克县、昭苏县、特克斯县、霍城县、伊宁县已于5月5日前提交；巩留县、新源县于5月19日提交；所有县市土地调查成果已交国土资源部核查。目前基本农田上图工作也已进入后期建库阶段。

在全面推进第二次土地调查工作的同时，按照州局党组制度建设年的要求，切实把土地登记作为地籍管理的中心工作来抓，继续完善基层土地登记初审、县市流转和会审等制度，规范土地登记行为和工作程序。上半年，州局受理霍尔果斯口岸、都拉塔口岸、州奶牛场土地登记审核3批次，共会审通过203宗，退回22宗未准予办理登记，保护了土地权利人的合法权益。

根据地籍管理工作的职责，对新增建设用地审批、矿业权流转审查中的地类、权属和是否符合土地利用总体规划情况全面进行了审查。为促进州直优势资源转换和城乡建设的需要，对霍城县部分乡镇规划局部调整进行了审核，提出了审查意见，并经自治区批准。同时，对重大项目和重点企业建设用地符合土地利用总体规划情况提出了调整意见或建议。