

2023年公司总结讲话稿(精选8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

公司总结讲话稿篇一

各位领导，同事：

xx年过去了，在这一年里，我们认真地完成了上级领导交给的各项任务。做了以下工作：

我社区领导对环境卫生工作非常重视，把社区环境卫生工作作为一项重要工作来抓。针对环境卫生工作的社区性、综合性、流动性、突出性、经常性等多种特点，结合社区的实际情况，因地制宜地以楼院为基础。建立了专职保洁系统，做到了每个楼院有一到两名保洁员，社区辖区内有两名专职保洁员，保证监督了垃圾的日常清运工作，成立了有42人组成的志愿者服务队，保证了整个社区卫生清洁情况。

为了社区卫生工作在提高一步，我社区多次召开志愿者队伍及低保人员会议，多次由闫主任带头组织低保人员对社区环境卫生进行大的整治。由社区干部带领，分组包片地对社区内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角、墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理垃圾几十车，小广告几千块。

通过几次卫生环境大的整顿，社区环境有了明显的改观，基本做到了各楼院环境整洁，下水畅通。公厕内无蝇、蛹、无满溢，垃圾入桶，无乱搭乱建现象，受到了广大居民的好评。

为了搞好楼道内的卫生，保持楼道内清洁，我们招集了楼院

长及单元长集中学习了有关治理卫生环境的宣传材料，让他们对各自的楼院、单院卫生进行检查监督，有需要社区出面解决的卫生问题及时向社区反应，便于我们工作，以免出现卫生方面的遗漏。

绿化方面，我社区建立健全了各项机构，制定了绿化计划及目标，根据我们的计划及目标认真完成绿化、美化的日常养护管理，防止病虫害及人为方面的损害。

另外，我社区还开展了以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年发放蟑螂药40余包，鼠药5包。社区里蟑、鼠密度已按国家规定基本达标。

总之，环境卫生工作是一项重要工作，因为是和社区百姓生活密切相关的，我们一定会尽心尽职长抓不懈，在去年工作中还存在不足，我们会在今后的工作总结经验，逐步完善环境卫生工作，给居民创造一个整洁、优美的生活环境。

公司总结讲话稿篇二

大家下午好！

在接管奥林项目之前我们公司从未接管过地下建筑类的项目，没有任何管理经验可以借鉴。可以说是在懵懵懂懂之中开始了对奥林地下车库的管理。一开始由于使用者较少，且各种设备设施较新处于刚刚调试运行后最佳状态。感觉消防安全工作没有什么压力，但随着入住率和设施设备故障率的不断升高，管理难度不断加大。各种问题和隐患暴露出来，部分业主将车辆乱停乱占，阻挡防火通道。温感烟感设备大量显示故障，灭火器、消防带丢失等现象时有发生，给我们的消防安全工作带来很大压力。今年3月，公安部组织开展了高层地下建筑和人员密集场所的消防专项整治活动，为我们做好消防安全工作搭建了平台。对此，公司高度重视，成立了以经理李国清为组长的专项整治小组，制定了《达源物业公司

高层地下建筑和人员密集场所消防专项整治活动方案》，并投入大量的人力、物力、财力。我们主要做了以下几个方面工作：

一、全面修复消防监控联动系统，确保及时准确接受火警、故障反馈信息。针对消防监控联动系统不能及时接受信息的实际问题，公司请具有专业资质的生产消防监控设备的厂家，对所有消防监控设备进行了全面的检测，对发现的线路故障、设备故障、设备损坏等问题，进行了修复。并与厂家签订长期维保协议，使消防设备能够得到长期保养和及时维修。同时，针对地下车库区域防火卷帘门不符合防火要求的问题，我们挑选有关技术人员，组成专业维修队，严格按照消防技术标准要求，对防火卷帘门进行修复，在此基础上，我们制定了《地下车库消防设备巡检制度》，由地下安保分队，对区控制室、风机室、防火卷帘、灭火器、消防栓等设施设备，实行日巡查制度，并做巡查记录，对发现问题及时反馈、维修，使问题得到了根本解决，保障了整个消防监控系统的稳定运行。

二、实施“三个到位”，为预防和抢险工作做好充分准备。为确保消防安全，我们在这项工作中实行了“三个到位”。一是消防工作制度到位。为使消防安全工作有章可循，结合各小区实际情况，在市公安局消防处的指导下，完善了各项消防工作制度。如《领导负责制》、《动用明火管理制度》、《用电制度》、《重点部位管理制度》、《夜间值班、巡逻和门卫制度》、《重大节日、重大活动安全检查和审批制度》、《预防和处理突发事件工作预案》、《地下车库消防应急预案》。等等。这些制度和规定，要求明确，职责到岗，从而使各小区的消防安全工作有规可依、有章可循。二是消防演练到位。按照高起点、高标准开展消防演练的要求，我们在开展消防演练活动中，注重活动质量，确保消防演练到位。今年以来，共举办消防演练3次，每次都有100多人参加，达源公司主管安全副总经理李长铁等领导在参加今年第一季度消防演练时，对活动的组织安排、程序效果给与好评。

每次演练都达到“三快”的标准（出警快，在接到火警信息后，现场核实人员必须在50秒内到达现场、扑火快，就是在火灾初期将火扑灭、疏散快，应急小组在1分钟内疏散火场内人员），提升了全员的防范意识和使用灭火设备的能力，提高了对抗突发事件的应变能力。三是基础管理到位。为加强基础管理，我们完善了地下消防基础档案。做到了各项消防资料齐备，各项检查记录规范，使各项工作有据可查。

产态势。

五、实行三级检查考核，提高消防工作质量。为保证消防安全工作质量，我们实行班组、管理处、公司，三级检查考核制度。采取定期和不定期的检查考核办法，防患于未然，使消防隐患及时消灭在萌芽状态。班组检查考核是以每班班组成员为主体，按照既定的巡查路线，检查消防重点部位的设备完好运行情况，人员在岗值班状况，发现问题及时记录，及时上报。为保证巡查机制在每个巡查点设置签到表，在有人值守的固定点实行检查与被检人员互签。每条巡查路线，相互交叉，在交叉点的签到表实行轮流顺签。即每名巡查员在交叉点签到时，必须紧接上一条签到记录填写不得留空行。

这样管理处和公司随时检查考核过程中就能够及时发现违规的签到记录。避免出现早签和补签的问题的发生，保证了巡查的有效性和准时性，突出了人防优势。管理处考核时，重点检查当班班组的固定岗值班和巡查岗巡查情况。公司检查考核是对下两级检查的不定期抽检，并定期检查各种记录文字资料及消防工作开展情况，三级检查考核全面覆盖地下消防工作的方方面面，即有执行又有监督，是消防工作顺利开展并长期有效运行的有力保障。

以上是我们消防安全工作中的一些措施和做法，与先进的兄弟单位相比还有一定差距。今后，我们决心以这次会议为契机，以科学发展观为指导，在市公安局消防处的支持下和帮助下，积极进取，扎实工作，全面完成消防安全的各项工作

任务，为打造平安小区，建设和谐家园作出新的贡献！

谢谢大家

本站[]

公司总结讲话稿篇三

同志们：

刚才，副部长全面认真总结了上半年的组织工作，并对下半年的组织工作作了安排部署；学习副部长对组织部门作风集中整治建设工作作了详细的安排部署，请大家按照两位同志的安排部署，认真加以贯彻落实。下面我讲两点意见。

一、正确看待上半年组织工作成果今年上半年，全县组织工作严格按照cc书记在党建工作会上提出的“常规工作抓规范，难重工作抓突破，创新工作抓特色，全面工作抓升位”的要求，以构建开放的组织工作系统为目标，创造性地开展工作，取得了突破性成效。

(一)干部工作亮点闪烁。以建设朝气蓬勃，奋发有为的干部队伍为目标，围绕“选、育、用、管、护、下”六要素，大力推进了干部人事制度地改革，为全县经济社会事业的协调发展提供了有力的组织保障。在干部“选”方面：建立了科局级领导岗位出缺公示制度，今年县委已面向社会公示了33个空缺的领导职位，共收到各级组织和领导干部的推荐材料212份，向组织推荐干部78名，在干部调整中，使用了34名。同时，实行了领导干部考察预告制度、差额考察制度和任前公示制度。在干部“育”方面：

采取笔试、面试、考察相结合的方式，在全县农村、企业、事业、机关单位中公开选拔副科级后备干部150名。采取上级

党委减免一点、县委党校解决一点、县委组织部补助一点、乡镇村承担一点、学员个人负担一点的办法，启动了首期村干部脱产大专班；采取与高等院校（四川大学旅游管理学院）联合办学的形式举办了首期旅游经济管理研讨班。在干部“用”方面：打破了选拔任用干部的常规，在“两局一镇”（畜牧局、文体局、太平镇）组织实施了有限提名竞选党政“一把手”组建班子工作，从半年运行来看，效果十分明显，得到了省、市委组织部肯定，并在全市推广。在干部“管”方面：建立了思想交流、鼓励、提醒、警示、任前干部谈话提醒制度，加强对科局级领导干部的关心、教育、管理和监督。根据市委建立量化、经常化考核制度的要求，制定了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，推动干部管理的科学化和规范化。制定了《试用期科局级领导干部管理暂行规定》，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。即：建立学习笔记调阅点评制度，促进完善理论素质；建立组织领导培养监督职责制，促进完善驾驭全局和处理问题能力；建立定期报告工作制，促进完善计划分析能力；建立不定期谈话制，促进完善逻辑思维能力；建立考核任用制，促进完善自我约束能力。在干部“护”方面：推行部门实绩公示制度。对领导班子的总结报告、经验交流和先进事迹材料，在同级党委审查把关的基础上，通过张榜或党政网的形式进行公布，以此挤干政绩“水分”，让群众对部门和干部的工作实绩有一个全面客观的了解，在严格监督的基础上，着力保护干部的工作积极性，对社会舆论起到良好的引导作用，让干部能放心办好事、办实事。聘请了一批政治觉悟高，工作作风实，且在群众中有威信、有影响的老干部、老同志担任干部工作监督员，监督《干部任用条例》的贯彻落实情况，同时强化对领导干部“八小时”外的监督，为正确识别和评价干部提供依据。在干部“下”方面：建立了不称职领导干部的十七条确认标准，并采取调整交流、留级降职、降级降职、保级免职、辞职、免职调整等六种方式对不称职领导干部进行调整，促进干部危机意识的增强。同时，建立了领导干部辞职制度和实行领导干部理论测试制度。

(二)组织工作有板有眼。以增强党的阶级基础和扩大党的群众基础为目标，围绕“农村党建、机关党建、企党建、社区党建”四个方面，切实加强了基层组织建设。

农村党建：以“三村建设”作为解决“三农”问题的纲，统揽农村基层组织建设。”以育队伍、选路子、搞示范、建协会为途径，扎实推进科技兴村；以“四个有”、“四个好”、“四配套”为重点，扎实推进民主管村、依法治村。即民主选举有规，民主决策有序，民主管理有方，民主监督有效；抓好群防群治组织的建立健全，抓好农村普法组织领导、宣传骨干、普法材料、参学人数的落实，抓好村民土地承包权、经营自主权、财产所有权、村务参与权的维护，抓好村级社会治安综合治理；文化教育配套，医疗卫生配套，新村建设配套，交通电力配套。机关党建方面：一是在全县科局级单位继续开展创“四好”活动。二是在县级机关党委、党总支、党支部中设立了纪委或纪检组。三是举办了“牢记两个务必，争当勤廉先进”、重温入党誓词等党建系列活动。企业党建方面：以非公有制企业党建为突破口，进一步加大了企业党员“双向培养”力度，加强党员教育培训，扎实推进企业党建。社区党建方面：一是围绕硬件设施“十个有”目标抓好社区阵地建设。二是围绕“好班子、好队伍、好环境、好机制”的工作目标抓好社区组织建设和制度建设。三是围绕自我管理、自我教育、自我服务的目标抓好社区服务体系建设。

(三)内部建设成效明显。以建设开明、开放、开拓的组工干部队伍为目标，围绕“转变工作作风，办公数字化信息化”两大板块，着力强化部门自身建设。转变作风方面：开展了以公道正派为主题，以“党性要强、作风要正、业务要精、工作要实”为目标，以“查问题、找差距、添措施、加压力”为主要内容的解放思想大讨论活动。办公数字化信息化方面：依托党政网，建成了组织部内部局域网，启动了组织工作网页，全面实现了公文网上交换。

同时，在县有线电视台和《报》分别开辟了“党建”和“党建之窗”专栏。

在取得显著成效的同时，我们应当看到，上半年的组织建设工作还或多或少存在一些问题。比如：乡(镇)党员发展不平衡，“三村建设”规划不科学、“四建五改”进度慢、工作推进参差不齐，非公有制企业党建薄弱，组织工作宣传力度不够，“三村建设”督促检查不力等。这些问题，在一定程度上影响了组织工作的质量，影响了组织工作的上档升位，下半年要认真加以改进。

公司总结讲话稿篇四

各位领导，同事：

今年4月是爱国卫生月，阜桥街道按照上级工作安排部署，围绕“健康山东”主题，广泛宣传“健康济宁”“健康中区”行动，在全辖区积极开展以城乡环境卫生整治为重点的爱国卫生月活动。活动取得了较好的成效，现将爱国卫生月活动的开展情况总结如下：

为保障爱国卫生月活动的顺利开展，4月8日街道召开了动员会议，向社区及辖区各单位传达《市中区爱国卫生月暨健康山东宣传月活动方案》。街道主管领导亲自紧抓爱国卫生月的各项活动，集中整治辖区内居民小区、背街小巷、铁路沿线、集贸市场等重点区域的环境卫生。

街道各社区、辖区各单位配合协作，充分利用黑板报和宣传标语等形式广泛宣传“健康山东”品牌，推进“健康济宁”“健康中区”行动，营造了浓厚的活动氛围，使我辖区居民了解到“健康山东行动”的意义，积极参与到爱国卫生月活动中来。

街道在开展爱国卫生月活动期间，始终坚持围绕辖区内居民

小区、背街小巷、铁路沿线、集贸市场等重点区域的卫生，完善长效保洁机制，以社区为单位，积极组织、协调辖区各单位一起集中开展环境卫生整治活动，重点清理卫生死角、乱堆乱放、乱贴乱画。辖区环境卫生得到明显改善，活动收到了显著的效果。

在爱国卫生月活动中，街道爱卫办广泛发动居民群众，在辖区范围内进行了密度调查，然后按着统一部署，突出重点地开展了大规模、全方位的集中灭鼠和灭蚊虫活动。

爱国卫生月活动期间，街道设立举报电话，接受群众监督，切实解决居民群众关注的热点、难点问题。街道不定期对各社区活动开展情况进行全面督导、检查，对各项活动进行实地查看和考核，对组织工作不力、收效差的社区及辖区单位，予以通报批评。通过协调指导、督促检查，不断推动了活动的顺利开展，巩固了“爱国卫生月”活动各项活动取得明显成效。

公司总结讲话稿篇五

关于新农村建设示范村的标准和要求，在区委实施意见中已经作了明确。驻村帮村要重点做好四个方面的工作。

一要扎实推进新农村建设。根据“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的新农村建设目标，帮村干部既要帮助指导各示范村推进新农村建设，又要探索性、创造性、前瞻性地帮助解决新农村建设中出现的问题，驻村帮村要在“五个新”上下功夫。一是农村经济要有新发展。帮村干部要认真按照新农村建设的要 求，积极帮助村党组织制定符合本村实际的发展规划、发展思路，协调落实经济发展项目、资金和技术，加快所帮村经济发展的步伐，使农业科技创新和转化能力显著增强，农村基础设施得到加强，产业化水平明显提高，综合生产能力稳步提升。二是农民要过上新生活。大家要积极帮助农民寻找增收致富的路子，着力推广

“支部+协会”模式，开展“党员农贷快车”等活动，为农民致富增收提供有效服务，使所帮村农民持续增收的长效机制基本建立，多元化收入格局逐步形成，农民的居住条件和生活环境明显改善，科学文明的新生活方式初步形成。三是要培育造就一批新农民。新农村建设的主体是农民。目前，农村经济发展缓慢、农民增收难与农民素质不高有直接关系。帮村干部要把培育造就新型农民作为解决“三农”问题的一个根本，着力抓好农民文化知识和职业技能培训，抓好社会公德、职业道德、家庭美德教育，造就一批有文化、懂技术、会管理、善经营的社会主义新型农民。真正把农民培育成千方百计求发展、同心协力建家乡，具有法制观念和创业本领的新型农民。四是村容要出现新面貌。帮村干部要把加快农村人居环境建设、推进环境综合整治作为新农村建设的重要举措，加快研究、制定农村人居环境建设和环境综合整治方案，积极引导农民开展“三清五改”，即清垃圾、清污泥、清路障，改水、改厕、改路、改塘、改灶，在培养农民良好的卫生习惯上着力，逐步改变农村脏乱差状况，改善农民的居住环境，使所帮村初步呈现出居民美化、道路硬化、庭院净化、村庄绿化、通讯便捷化的面貌。五是民主管理要形成新机制。要通过进一步健全和落实村民自治制度，“一事一议”制度，坚持和完善党务公开、村务公开和财务公开，保障农民群众的知情权、参与权、管理权和监督权。农村中的重点、热点问题一定要公开透明，重大事项一定要民主协商，引导农民自主开展直接受益的公益性设施建设，通过民主制度建设激发农民群众参与新农村建设的积极性。

二要切实加强村级组织建设。农村基层党组织是农村各类组织和各项工作的领导核心，是党在农村全部工作和战斗力的基础。随着农村各项改革的不断深化，村级组织建设的大环境、大背景都发生了新的变化。大家要积极推进村“两委”工作的规范化、制度化，确保村级组织规范、有序、高效运转和村级党组织在村级组织中的领导核心地位。要帮助指导示范村党支部抓好自身建设，深入开展“双向培养”活动，使新发展的农村党员中致富带头人、农民经纪人和营销大户、

农村实用人才、优秀农村青年要达到85%以上。通过开展党员能力的经常性培训，“党员帮户”等示范活动，健全党员管理服务网络，使党员在新农村建设中发挥好模范带头作用。要加强村社干部队伍建设，抓好村社干部的教育培训和监督管理，着力提高村级组织和村社干部在带领群众发展经济的能力。要按照党对农村群团组织建设的有关要求，把村级群团组织建设成为政治坚定、组织健全、职责明确、作用突出的坚强集体，热心为农民群众服务的突击队。

三要务实为村民办实事办好事。新农村建设，要始终把人民群众的利益放在首位，把实现最广大农民群众的根本利益作为新农村建设的出发点和落脚点，切实为群众办实事、谋实利。坚持做到心系群众。帮村工作，需要牢固树立群众观念，做到心系群众。既要入户访农家，与群众打成一片；又要倾心交谈，做群众的知心人。必须把握群众的所忧、所虑，真切感受群众的情绪，真诚听取农民的呼声，如实反映农民的意愿，与真心化解农民的困惑。坚持做到事为群众。办一件实事，胜过说一百句空话。实现好广大群众的利益，必须着力解决好当前群众最关心、最直接、最现实的问题。在新农村建设中，我们要充分保障农民的民主权利，尊重农民的意愿，不能越俎代庖，搞强迫命令。想问题、办事情要认真听取群众意见，充分考虑群众的需要和承受能力。对群众迫切需要解决的问题，凡是能做到的，就要及时解决。坚持做到力帮群众。大家既要带领群众自力更生，艰苦创业，奋发图强，动员组织农民自己的家园自己建，建好家园为自己，又要积极争取多方支持，努力解决当地群众行路难、饮水难、就医难、上学难等具体问题，通过办实事来取信于民。

四要着实升华服务“三农”的情感。帮村干部从事的是农业农村工作，工作在一线，服务的是千家万户，这需要大家带着强烈的责任感，怀着对农民群众的深厚感情抓好各项工作的落实，带着真情去驻村帮村，有感情才会热爱，热爱才能催生奉献。人民群众是我们的衣食父母，忘记人民群众就是忘记根本。尽管经过20多年的改革开放，农业和农村得到了

巨大的发展，但是，与工业相比，农业仍然是一个弱势产业；与城市相比，农村仍然是一个落后的区域；与城市居民相比，农民仍然是一个相对困难的群体。从大的范畴来说，最困难的群体是农民，最薄弱的环节是农村。农村居民生活水平相对较低，农业基础仍然薄弱，农村发展还很落后，为全面建设小康社会打基础的任务还异常艰巨，如果我们不带着深厚的感情，“三农”工作是做不好的。基础不牢，地动山摇，农业农村这个基础不稳定，社会就不稳定。帮村干部要更加牢固树立群众观念，要多了解和关心农民群众的疾苦，要带着感情去做农村工作，对农民群众的困难，要满腔热情地去关注、去帮助，始终做到心中装着群众，时刻想着群众，事事为了群众。

四、严于律己，努力树立好帮村干部的良好形象

这次选派的帮村干部，都是单位的业务骨干和后备干部，区委对你们寄予了很大的期望。这里强调一下，为确保大家能够集中时间、集中精力协助乡村抓好新农村建设，所有下派干部均与原单位工作脱钩。希望大家珍惜这次难得的锻炼机会，努力学习，踏实工作，遵守纪律，严格要求，在新农村建设实践中施展才华，接受考验。

一要摆正位置。基层工作对于大家来讲，是一个不太熟悉、比较陌生的工作领域。工作中，大家要善于把服务基层的热情与科学的工作方法有机结合起来，尽快适应从机关干部到村干部的角色转变，做到“到位不越位，帮忙不添乱”，要踏实、朴实、真实。大家不能因为是区级机关下去的、是区委下派的，就心存优越感，切忌摆机关架子，高高在上，指手划脚。

二要加强学习。农村是一所大学校，大家要充分利用驻村的机会，勤动脑、勤动口、勤动手、勤动腿，虚心向基层群众学习，向有基层工作经验的同志学习，边学边干，不断增强自己的实际工作能力。要通过学习，尽快掌握农村工作政策

法规，在实践中学会做深入细致的群众工作，使自己的综合素质和能力更好地适应基层工作的要求，努力使自己的能力、水平都有一个较大的提高。

三要树好形象。在群众的心目中，每一名下派干部，都是机关的代表，每一个干部的形象，就是机关的形象。因此，大家一定要注意个人言行，从严要求自己，做到不该讲的语言不讲，不该吃的饭局不吃，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，提高精神境界，淡泊名利，甘于奉献。尤其是要自觉服从乡镇党委的统一领导，充分尊重基层干部，尊重村党支部、村民委员会和村民代表会议作出的决定，严格遵守各项规章制度，树立帮村干部的良好形象。

同志们，服务社会主义新农村建设，责任重大，使命光荣。大家进村后一定要怀抱一种强烈的责任感和使命感，安心、专心、热心驻村工作。我相信，在区委和乡镇党委的正确领导下，我们这批驻村挂职的同志一定不会辜负组织的希望和重托。在此，预祝同志们 在帮村工作岗位 上创造新业绩，祝愿同志们 锻造新能力、增长新才智、在基层工作的磨练中健康成长。

公司总结讲话稿篇六

各位领导、同志们：

今年以来，公司党委按照中心党委和社区工作部署，紧紧围绕“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”主题活动主线，立足精细管理、优质服务、铸造品牌工作目标，认真抓好活动结合，全面强化活动措施，注重活动实效，凝心聚力促发展、谋和谐，稳步推进“双促”主题活动健康有序开展，较好地营造了心齐、气顺、劲足、家和的生动局面。上半年，公司百花物业站被推荐为管理局优秀基层党组织、一季度被社区评为物业管理流动红旗单位，成本和生产经营控制运行良好，辖区居民安居乐业，公司发展又实现了新跨越。

一、抓好四个结合，推动各项工作实现协同发展

公司党委对“双促”活动高度重视，将“双促”主题活动纳入全年总体规划，与讲“工人伟大，劳动光荣”、讲“优良传统、胜利精神”两讲活动，“强素质、正品行、作表率”活动，“抓源头、促清廉”活动，“同创和谐环境、共建温馨家园”活动以及“精细化管理、优质服务”相结合，以主题活动促作风转变、以主题活动强化群众观念、以主题活动促进干群和谐，有效推动了“双促”主题活动的和谐有序运行。

一是用“两讲”凝聚队伍鼓舞士气，积极营造干事创业的和谐环境。公司把现代企业精神和加强传统教育有机结合起来，创新载体，丰富内容，选准抓手，分层次、有重点、讲方法、重实效，采取集中与分散相结合的形式，从4月中旬开始先后8次组织党员干部上大党课、观看油田党校孙保真教授主讲的“两讲”录像片、《服务礼仪》、《庄子心得》、《论语心得》和《砍掉成本的十二把砍刀》，通过组织非在职党员召开和谐发展的座谈会等，讲革命家史，话今昔对比的方式，进一步凝心聚力，推动公司和谐发展。4月30日我们邀请原胜利油田*中退休老教师***同志和管理局劳模、副经理***同志就“两讲”工作做了专题报告，在共青团组织中组织开展了“胜利精神代代传”征文活动、“我身边的故事”征文活动和“讲身边的故事”演讲活动，通过身边人讲身边事，用身边事感动身边人，从机关到基层，从干部到群众，普遍受到了一次良好的形势任务教育。

二是抓作风正品行作表率促清廉，打造一流干部职工队伍开创工作新局面。干部表率作用、清正廉洁形象、队伍过硬素质、员工服务态度，一举一动都代表着干部职工队伍的素质形象。我们要求党员干部以“强素质、正品行、作表率”为主线，结合“抓源头，促清廉”活动，认真抓好反腐倡廉教育、典型示范教育、优良传统教育和警示教育，在科以上干部和基层党员干部中围绕“近查自身、远看先进、廉洁为本、

无私为民”的大讨论和“四查四比”活动，定期组织党员干部观看反腐倡廉教育片，不断加强党员干部思想作风建设、权力运行监督和反腐倡廉长效机制建设，积极强化活动保障措施，做足做实规定动作，灵活做好自选动作，教育引导党员干部做正品行、强素质、作表率模范，激发干部职工干事创业的模范、身先士卒的模范。在职工中我们积极倡导创新在学习中产生、工作的核心是学习、学习也是工作、工作需要全员学习、终身学习的新理念，深入开展员工管理知识培训和服务利益培训，全力打造素质过硬、技艺精湛、服务优质高效的干部职工队伍，全心全意为职工居民服好务、办好事、促发展、谋和谐。在活动中，我们注重发挥老劳模***副经理和局名牌基层队**物业站的辐射带动作用，积极推动“双促”主题活动由点到面，横向到边，纵向深入，全面发展。

三是抓好精细管理优质服务，树好物业形象铸造管理服务品牌。开展“双促”主题活动，重在抓好精细管理、搞好优质服务，提升公司品牌形象，为居民提供优良的生活居住环境。今年以来，公司紧紧围绕“双促”主题活动开展，重点狠抓了内部经营管理，制定了内部用能管理规定和降本增效实施管理意见，在公司上下普遍实行了首问负责、即时管理、走动式管理和精细管理管理措施，建立了从三级机关到基层队站和班组职工的居民接访制度，重点推广了一站式无障碍服务和跟踪服务，强化了督查考核与网上通报制度，按照急事急办、特事特办、随接随办的原则，简化服务程序，提高服务效率，谁主办谁负责，主动靠前做工作，积极采取有效措施，保障“只进一个门、只见一个人、办完所有事”，最大限度满足了居民的服务需求，较好地树立了公司品牌形象。

三是抓好“三深入”活动，同创和谐环境，共建温馨家园。公司党委抓“双促”主题活动的落实，注重在深入基层、深入群众、深入居民上下功夫，凡事都注意倾听基层职工群众的意见建议，在干部职工中广泛开展“谈心促和谐”活动，做到切实掌握基层实情，了解群众疾苦，增强解决民生问题

的主动性和自觉性。公司领导坚持每月到基层联系点调研一次、机关干部每月深入基层跟班劳动一天、每个党员联系一个困难户、每个职工每月为居民办一件实事，做到有调研、有解决、有记录、有效果，切实把“双促”主题活动和职工群众的意愿落到实处，同创和谐环境，共建温馨家园。今年以来，公司先后两次下发通知，在职工中开展合理化建议征集活动，全员积极参与，共计征集合理化建议168条，经归纳整理合并为49项，对其中较具建设性的诸如公厕节能改造在内的24条合理化建议予以采纳实施，并且产生了良好的节能效果。今年公司机关党员干部先后3次共计60余人次下基层，参加了春季绿化活动和小区“十乱”整治活动，累计平整土地12000余平方米、植树230余棵，清理“十乱”110余处。活动中，党员干部与职工群众沟通交流增加了，距离拉近了，党群干群关系也进一步融洽，较好地营造了心齐、气顺、劲足、家和的生动局面。

四是开展丰富多彩文体活动，寓教于乐与民同乐，推进和谐文化建设全面发展。丰富多彩、寓教于乐的文体活动是企业和谐的润滑剂，是沟通融洽居民关系的粘合剂，与民同乐可以有效地拉近与职工居民的心理距离、密切管理与服务之间的彼此的关系。长期以来，公司党委和公司都高度重视企业文化和社区基层文化建设，以基层文化建设凝聚职工合力、以群众文化建设凝聚民心、以和谐文化建设促进公司和小区和谐稳定。我们以工会群众性活动为抓手，依托老年管理站、党员服务社等平台，在三八节、五一劳动节等传统节日分别组织了职工趣味娱乐活动、卡拉ok比赛等，共计120多人身心得到锻炼和放松。5月14日，**党员服务社组织40余名非在职党员举办了“迎奥运、爱祖国、话今昔、促和谐”活动，现场参观了***总公司*分公司***队，饱览黄河口秀美风光，大家一起重温井队生活，话今昔对比，感受油田和祖国发生的巨大变化，深受老石油们的欢迎何好评，较好地促进了辖区一方和谐。

二、强化三项措施，保障“双促”活动健康有序开展

开展“双促”主题活动，重在抓好落实，见到真正成效，为保障“双促”主题活动在深入上下功夫，在实效上见成果，公司党委全面统筹规划，反复研讨具体实施措施，确立了“抓结合、抓协调、抓措施、抓考核、促实效”的“四抓一促”活动原则，重点在组织领导、丰富形式内容、营造氛围上做文章，确保“双促”主题活动稳步推进，真见成效。

一是加强组织领导，为“双促”活动顺利开展奠定组织基础。按照开展“双促”主题活动“一个指导思想、一个总体目标、四大活动原则、四个着眼于涉及的十四项活动”内容的整体部署，公司党委成立了活动领导小组和活动办公室，对活动的主体内容、形式和具体措施进行了专题研究，以党员干部全员参与提高为目的、以整体规划活动方案、分阶段加以实施为主要形式的“双促”活动计划，党委主要领导任组长亲自抓活动的宣传启动、方案制定、措施落实、过程监控和效果考核，分管领导结合日常督查具体靠上去到分管单位定期检查指导工作，活动办公室具体负责活动的协调运行、活动反馈与总结，基层党支部书记具体负责组织各单位活动的实施，确保活动的每个过程、每个细节都落实到位，公司下发了开展主题活动的有关文件和实施意见，自上而下建立了完善的“双促”主题活动组织领导运行机制，积极保障和推进“双促”主题活动沿着健康有序的轨道平稳运行。

二是丰富活动形式内容，推进“双促”主题活动全面深入开展。我们坚持以“双促”主题活动为载体，紧密抓好结合文章，在党员干部、基层职工和非在职人员服务上结合不同实际，有针对性地开展不同层次的教育活动，全面动员一切力量谋发展、促和谐。在党员干部中，我们结合党建实际组织开展了“争做五好党员，争创五好党支部”活动；在职工群众中，我们结合同创共建工作，开展了“争做五好职工、争创五好小区”活动；在离退休党员和协解职工家属中，我们结合党员服务社的启动成立，确立了“一个科学指导思想、一个明确工作目标、突出非在职党员服务一个工作主题、完善一套包括非在职党员接访、志愿者服务在内的完善管理制

度、组建非在职党员、青年志愿者、文体娱乐三支活动队伍开展一系列活动、最后达到一个稳定和谐目的的“六个一”活动；为促进面上活动开展的有声有色、轰轰烈烈，公司党委还以“学习一本理论技术著作、参加一次管理学习培训、提一项合理化建议、深入基层跟班劳动一天、联系一个困难户、解决一件居民难事、整改一项“不适应、不符合、不扎实”作风、举办一场以和谐为主题文艺晚会、形成一个长效机制”“十个一”为主要内容，要求每一位干部职工在“双促”主题活动中认真抓好落实，做好记录，搞好实践，保障实效。通过活动开展，提高公司全体员工的创造力、凝聚力、执行力和战斗力，提升公司“精细管理，优质服务”水平。

三是加强宣传营造氛围，形成“双促”活动生动活泼的新局面。任何活动的组织开展，职工群众的宣传发动和全员参与都是重点。开展“双促”主题活动同样也是一个员工全员参与、全过程受教育的过程。为了保障活动全员覆盖、真正让每一位员工受教育，公司党委通过党员干部会、每周晨会、党员干部大会、党支部会党员大会、职工大会等形式对主题活动的目的意义、指导思想、指导原则、具体措施、实施阶段和要达到的效果，都进行了层层宣传发动，同时组织党员干部集中学习了毛泽东同志的《实践论》、《矛盾论》、《为人民服务》三篇文章，并在网上挂出供全体职工自学，力争做到尽人皆知，形成人人知晓、人人参与、共同提高的良好局面。为增强教育效果，我们还精心制作了“工人伟大、劳动光荣”、弘扬胜利精神、促进**发展2块展板，先后在社区、公司和百花物业站展出，通过前后变化比较，让职工群众切实感到**发生的巨大变化，进一步激发了干部职工的干事创业热情，较好地营造了干事创业的和谐环境。同时我们还充分发挥网络、电视、报纸、小区宣传栏等媒体形式，制定详细计划进行广泛宣传每个阶段的重点工作和活动开展情况，不断推动面上工作深入开展。截至目前，在**报、***信息网、社区信息网、电视台和公司信息网发表通讯报道320余篇，活动开展得有声有色，扎实深入，为“双促”主题活动营造了浓厚的活动氛围。

三、加强制度建设，形成“双促”主题活动长效运行机制 完善制度管理是做好一切工作的前提，我们根据有关物业管理规定要求和日常物业管理实际，重点在制度的建立完善、落实执行和管理考核上进一步加以完善，有效保障了“双促”主题活动和各项物业管理工作的同步运行、共同发展。

重视制度建立与完善，依靠制度实施科学管理，是公司一项常抓不懈的重要工作。我们建立健全了《日常物业管理制度》、《厂务公开管理制度》、《干部值班跟班制度》、《巡回检查考核制度》、《“争创六面红旗”单位和“争当十大岗位明星”评选活动的实施考核细则》等，形成了一套“工作职责明确、分工协作科学、事事标准清晰、岗位规范有序”的完善管理制度。在管理中，我们坚持认为人是决定一切的积极因素。我们进一步完善“区别工种、量化指标、成本否决、效益优先、岗位考核、按劳取酬、分档计奖、工资浮动、利益共享”的“三十六字”字管理方针，按照内部模拟市场机制，变粗放型管理为精细化管理，在公司上下建立了依靠规章制度约束、依靠激励政策机制、依靠干部模范带头三位一体的全方位降本增效管理网络，为鼓励干部职工争先创优，献身物业多做贡献，提供了可靠的制度保障。

特别值得一提的是，今年公司还将“双促”主题活动与三亲情、三联系活动相结合，在各小区积极创建以“尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结”为核心内涵的亲情家庭，共同培育以“互相尊重、互相熟识、和谐共处、亲情互助”为显著标志的亲情楼栋，精心打造以“管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和、安居乐业”为主要内容的亲情小区，在公司建立了爱心帮扶长效机制和非在职人员稳控应急预案，对需要帮扶的特殊群体本着应帮尽帮，帮就帮好的原则，做到真困难真帮助，特殊困难特殊帮助，时刻重点关注特殊群体权益维护，让每一位职工居民都能沐浴和谐的阳光。今年以来，累计走访慰问职工居民36户，14户遗属、6名残疾职工及其子女办理了困难补助，组织上门为协解职工送节日慰问品3次，救助小区困难居民8户，为2名残疾人申请

了代步轮椅，为19名协解人员上门服务7次，使受帮扶群体深受感动，有效促进了公司和辖区稳定。

各位领导、同志们，以上是我们在“双促”活动中的一些措施和做法，我们深知和其他先进单位相比还存在一定的差距，在今后的工作中，我们将注重更加深入地做好结合文章，协调好各项工作统筹安排，争取使“双促”主题活动开展得更扎实、更深入、更有效，为促进公司发展和辖区和谐作出更大的贡献。

公司总结讲话稿篇七

到新成立的公司从事财务工作第一个月必须会处理的10个专业问题

1. 新成立的公司要考虑的首要会计事务是什么？

1. 2. 建立各项财务规章制度，包括会计核算程序、报销流程、资金、存货等管理制度；

1. 4. 企业政策确定，包括固定资产、低值易耗品、收入的确定、存货计价方式等；

1. 5. 开始建账，包括账簿设置、常用单据表格。

2. 新成立的公司要做的第一张记账凭证是什么？

2. 1. 新成立企业的第一张记账凭证是：

借：银存存款/固定资产/存货/无形资产/等

贷：实收资本

3. 举例：生产型工业企业成立第1个月必须考虑的税种？

3.1. 国税：增值税、企业所得税，其中企业所得税在季度和年度预缴和清算；

3.2. 地税：印花税、个人所得税、城市维护建设税、房产税、土地使用税（如企业有地）等；此外：教育费附加费、堤围费也向地税申报缴纳。

4、组织机构代码证、国税、地税的税务登记证应到哪办理？程序是什么？

4.1. 有限公司成立时应当办妥的要件：

a. 工商营业执照（正、副）本

b. 组织机构代码证（正、副）本

c. 国税、地税登记证（正、副）本

d. 公章、财务专用章、法人私章各一枚

e. 验资报告（企业留存）

f. 公司章程一份

4.2. 有限公司成立过程费用（惠州地区）

a. 核名费用0元

b. 验资费用1000元（此为50万下，验资按注册资本收取）

c. 工商注册费0.08%（按注册资本0.08%收取）

d. 代码证费308元（其中数字证书200）

e.国、地税8+5=13元

f.刻章360元（公章+财务章）

4.3. 有限公司办理程序：

a.当地工商行政管理局申请名称预先核准；

b.银行开立验资临时帐户存钱验资；

c.当地工商行政管理局办理工商营业执照；

d.刻章公司刻章（公安局批准的企业）；

e.当地技术质量检验局办理组织机构代码证；

f.当地地方税务局办理地税登记；

g.当地国家税务局办理国税登记；

h.银行申请设立基本户；

5. 如果公司只涉及地税税种，还要不要办理国税税务登记？

答：按照《税收征管法》的规定，新办企业必须在领取工商执照起30天内办理税务登记。实际工作中，为了尽早取得发票开始经营，应在拿到组织机构代码证书后立即开始办理税务登记手续。国税登记到办事大厅国税登记窗口办理。合伙企业，如果没有销售行为，只是提供服务（不含修理、修配行业），不需要办理国税登记。涉及销售和企业所得税在国税征收的，一律要办理国税证。

6. 建账时一般需要哪几本账？

6.1. 根据企业实际情况确定，如使用手工账：总帐、银行与现金、三栏明细、存货、固定资产、应交税金、多栏费用与成本帐，最少需要7本账簿。

6.2. 依据企业管理需要：建立备查登记簿，包括列支在费用的小额资产，每周、每月、每季度、每年需要向管理层递交的统计、会计、分析报告种类和格式。

6.3. 依据账务处理程序：确定账簿设置，如果企业采用的是记账凭证账务处理程序，企业的总账就要根据记账凭证序时登记，你就要准备一本序时登记的总账。

7. 每月会计核算的流程是什么？

b.根据记账凭证记明细账；

c.根据记账凭证编制科目汇总表；

d.根据汇总表记总账；

e.根据总账编制报表。

一个月的核算业务就结束后，才能进入纳税申报和缴税。

8、注册资金未到位需解决的几个问题？

8.1. 出资人应在出资不到位的范围内承担民事责任。

8.2. 内外资企业注册均允许二年内分期出资到位，但首次验资时必须到位注册资本的30%。

9、哪些税种到地税申报？哪些税种到国税申报？

9.1. 国税：增值税、企业所得税，其中企业所得税在季度和

年度预缴和清算；

9.2. 地税：印花税、个人所得税、城市维护建设税、房产税、土地使用税（如企业有地）等；此外：教育费附加费、堤围费也向地税申报缴纳。

10、哪些税种到地税申报？哪些税种到国税申报？程序是什么？时间上有什么

要求？

10.1. 国税范围：增值税、消费税、企业所得税。

10.2. 地税范围：营业税、城市维护建设税、个人所得税、资源税、城镇土地使用税、耕地占用税、土地增值税、房产税、城市房地产税、车船使用税、车船使用牌照税、印花税、契税。

10.3. 申报时间：每月15日前，但向国税申报的企业所得税按季度、年度申报缴纳。

10.4. 年度企业所得税清算：每年1-6月。

10.5. 土地增值税清算：开发项目在达到清算条件时、房产转让在合同签订时。

10.6. 特定涉税清算：股权转让、法人变更的，各税局会根据纳税评估情况要求企业清算相关涉税事项。

10.7. 注意：2001年12月之前成立的公司如果其企业所得税在地税征收的，以及2009年1月1日后成立的公司其主税种在地税的，企业所得税在地税申报缴纳。

请注意最新财税政策变化，及时更新。

公司总结讲话稿篇八

汇报材料

各位领导、专家

永定区木材公司经济适用房主体分部工程验收，首先我代表张家界好人建筑安装有限责任公司永定区木材公司经济适用房项目部，感谢各位对我项目部工作的支持和关心。

我项目部今天请各职能部门领导及专家对本工程主体分部进行验收，希望大家多提宝贵意见及建议，以便在今后施工中改进。下面我就主体工程施工情况向在座各位汇报。

一、工程概况

35□c30□c25□

二、施工情况

1. 本工程于2012年6月27日主体开始施工，11月15日主体工程基本完工。

2、本工程从开工以来建立了项目部技术管理制度，组织施工人员对本工程的有关图纸进行学习、熟悉图纸内容，了解设计意图和图纸中的细节，以便正确无误施工。

3、按工程设计图纸和结合现场实际情况定期召开工程例会向施工管理人员交待项目部的决策、建设动态，使项目部有力协助各班组的工作，使各班组工作更加有条理，有计划去施工。对工人进行质量、安全、思想和法制教育，使工人树立“质量第一，安全第一”的正确思想，遵守各有关质量和安全的技术法规。

4、与建设、监理单位协商严格按照监理批准的施工组织设计及专项方案进行施工，尤其是对模板支撑系统严格检查验收合格后进行砼浇筑。

5、凡进入现场所使用的成品、半成品、原材料、机械、机具等及时向监理提供产品合格证及质量认定证书，并及时提交检测报告。对分部、分项工序质量验收，严格执行“上道工序不合格，下道工序不施工”的准则。

三、质量保证资料

1. 钢筋采用黎城太行、冷水江钢材，有出厂合格证，现场取样32组，送检合格；

2□a栋砼标养c35□14组，c30□12组，c25□12组。3□c栋砼标养c35□14组，c30□12组，c25□12组。4□d栋砼标养c40□3组，c35□14组，c30□12组，c25□11组。所有试块通过试压均符合设计及砼强度评定要求。

5、水泥2组，送检合格。

6、砼空心砌块送检9组，送检合格。

7、张家界市建设工程检测中心对本工程进行结构实体检测回弹、板厚测试、钢筋保护层检测全部合格。

8、隐蔽记录资料：多项隐蔽资料签证齐全,记录真实。

四、分部、分项检验批验收记录

本工程各2个子分部、各4个分项，各79个检验批。以上检验批均符合国家验收规范要求。

五、安全生产、文明施工

长的安全领导小组,经常对机械设备、临时用电和临边防护进行巡查,发现有不安全隐患及时排除,本工程从开工到现在未发生任何安全事故及不文明施工行为。本工程主体结构安全评定等级优良。

六、总结

本工程施工由于上级主管部门领导的关心,各相关单位的大力支持,监理工程师及甲方现场代表指导与督促,现在已顺利完成了永定区木材公司经济适用房主体分部工程,因部分砂浆试块报告未出自评各栋主体分部工程暂定合格。

以上情况汇报完毕

祝各位领导、专家身体健康!

张家界好人建筑安装有限责任公司永定区木材公司经济适用房项目部

2013年3月15日

永定区木材公司经济适用房主体分部验收

签到单

时间: 2013年3月15日

地点: 项目部办公室 参加单位及人员:

建设单位: 张家界天湘伟业房地产开发有限

设计单位: 张家界市第一建筑设计院设计

质监单位: 张家界市质量安全监督管理处

监理单位：

施工单位：张家界好人建筑安装有限责任公司深圳龙城建设
监理有限公司张家界分公司