

2023年农村土地永久转让协议样板 农村土地永久转让合同(大全9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

人社局工作总结篇一

今年以来，区人社局将信访维稳工作摆在讲大局、讲政治的高度，从人员、措施、机制等方面入手，以严厉打击拖欠劳动者工资、化解动人事争议为重点、着力加强不稳定因素排查和化解工作，把做好信访维稳工作作为推动**“两新一化”建设的有力保障。1-6月共受理举报投诉及信访案件71件，办结71件，办结率达100%。立案查处劳动保障违法案件57起，结案57起，结案率达100%。审查立案处理劳动争议仲裁案件38件，结案25件，剩余13件正按程序进行处理，时限内案件结案率为100%。有力的维护了社会和谐稳定。我们的主要做法是：

强化领导，明确责任。成立了由局长任组长，局班子成员和二级单位负责人为成员的信访维稳工作领导小组，明确单位“一把手”为信访维稳工作第一责任人，各单位按业务分工，各负其责的信访维稳工作机制。对信访案件实行分级处理，分管领导全程参与、限时办理工作制。做到件件有落实，事事有回应，确保各类信访案件得到妥善处理，对无法解决的案件及时做好解释工作，避免因办理信访案件人员拖延、积压造成群众不满而导致矛盾升级。

畅通信访渠道。设立了信访接待室，意见箱，各二级单位都设立了举报电话，及时受理和解答服务对象的各种投诉和问题，让老百姓有表达诉求的渠道、有解决问题的有效途

径，最大程度地化解各种矛盾。

加强协调配合，形成合力，妥善处理各类案件。对可能会引起群体性上访事件的案件，我们及时加强案件的跟踪处理，及时向党委政府和相关部门汇报，争取相关部门配合，力争将问题消灭在萌芽状态。在处理涉及社会保障方面的劳动人事争议案件，我们建立了劳动关系科、养老医疗和工伤保险科联动工作机制，对涉及工伤、社会保障、劳动关系确认等方面的劳动人事争议案件，简化工作程序，实行一次受理，一次告知，避免申请人在各科室之间重复提交资料。在处理xx锦润砖厂拖欠劳动者工资案件中，因涉及到人数众多，金额较大，群众情绪非常激动，如果按照劳动保障执法程序，最后处理下来需要近2个月时间，容易造成劳动者聚众上访事件，我局及时向区政府建议，由区政府牵头，协调**镇政府介入，经过多次协调，最终为30多名劳动者追回工资10多万元。

认真落实信访维稳包保责任制。对于积压信访案件，我局实行分管领导负总责，科室或相关单位负责人具体抓，案件不处理，不更换责任人，一包到底的工作机制。由包保责任人负责做好积压信访案件的办理和人员稳控等工作。涉及我局的共有两件积压案件，由于政策解释到位、处置措施得当，没有发生重复上访事件。也没有发生一起来信来访案件因得不到及时解决而多次上访的案件发生。

人社局工作总结篇二

一是就业形势仍有不确定因素。经济下行压力加大，企业增速趋缓，加大了保障劳动者充分就业的难度，就业结构性矛盾进一步加剧，“招工难”、“难招工”并存。由于中美贸易摩擦，企业也间接受到一定冲击，个别用美元结算的企业受到人民币汇率贬值的影响增加了成本。随着脱贫攻坚工作的持续深入，年龄偏大、就业技能差、就业能力较弱的贫困劳动者很难实现高质量的稳定就业。

二是城镇居民增收工作难度很大。我市城镇居民人均可支配收入的绝对数过低，与全省平均水平绝对差距呈现逐年扩大趋势，这种历史形成的数据过低问题是制约进位的主要问题，且在较短时间内取得突破性进展难度很大。部分县区重视不够，认识不到位，工作缺乏主动性，工作开展流于形式，对市联席会议精神及市有关促进城镇居民增收的政策措施学习不到位、贯彻落实不到位。个别县区今年至今未开调度会，对记账户培训指导不到位，压力下传乡镇衔接不到位。个别县区还有畏难情绪，工作处于被动状态，较大程度影响了整体工作开展。

三是社保基金运行形势较为严峻。由于连续调待增加企业退休养老金、人口老龄化加剧、缴费人数比例下降、降低社保费率等因素，我市养老保险基金缺口正在迅速扩大。全市工伤保险基金总结余仅8600万元，基金支撑月数为8个月，部分县区连续多年收不抵支，本地历年结余基金已经“穿底”。

四是农民工工资治欠保支工作压力不减。部分政府投资工程项目不能按照合同约定及时足额拨付工程款，导致拖欠农民工工资。施工企业压价竞标、挂靠承包、垫资施工、违法分包、层层转包、以包代管等造成拖欠农民工工资的隐患尚未得到根治。

五是缺乏发挥高层次人才作用的干事平台。对高层次人才有吸引力的科研平台较少，集市场准入、要素对接、政策扶持为一体的高层次人才干事创业平台还不够完善，难以发挥高层次人才专业优势、科研能力和工作激情，我市人才力量相对薄弱。

一方面，我们要保持清醒，充分认识当前工作中存在的矛盾和问题，另一方面，我们要积极作为，以更加昂扬的斗志投入到下一阶段的工作中。现在，全年时间已过去三分之二，我们必须以时不我待、只争朝夕的精神，进一步提高思想认识，逐一梳理各项重点工作完成情况，对进展缓慢或滞后的

工作，据实分析原因，找准根本症结，加强调查研究，分时段明确工作要求、分条款明确责任人员，有针对性制定具体推进办法，采取月点评、季调度等形式加快工作进度，推进工作落实。

人社局工作总结篇三

一分部署，九分落实。同志们，推动下半年人力资源社会保障事业发展，关键靠落实。今年各项工作任务能不能完成好，关键靠大家。希望大家坚持更高标准、更严要求推进工作落实，确保完成年度各项目标任务。

一要提高站位、服务大局。要深刻认识到人力资源社会保障部门首先是政治机关，讲政治是做好工作的第一要求。要不断提高政治觉悟和政治能力，善于从政治上看待问题、自觉从政治上考量工作、坚持从政治上解决问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要牢固树立大局意识，紧贴中央、省委省政府、市委市政府决策部署，认真开展好“不忘初心，牢记使命”主题教育。要深刻认识肩负的重要职责和使命，扎实做好稳就业、促增收、育人才、防风险等重点工作，把民生工作做得更实更细，让人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

二要勇于担当、争先进位。要切实增强推进事业发展的使命感责任感，始终保持改革的锐气、创新的思维、担当的精神、务实的作风，突出解决党委政府高度关注、人民群众反映强烈、矛盾问题比较集中的工作。要抓住突出问题和关键环节，建立台账、明确任务、压实责任、限定时间，解决制约工作推进落实的顽症痼疾，实现每项工作持续取得新进展。要通过跟踪督导、信息反馈、情况通报等方式，围绕目标找问题、抓督查、促落实，按时按要求完成目标任务。要进一步拉高工作标杆，以力争上游、争创一流的精气神，引导激励全系统广大干部职工在其位、谋其政，努力使我们的工作在全市

有影响，在全省有位次。

三要强化效能、做好服务。要高度重视干部队伍建设，把理论和业务学习摆在首位，强化党员干部服务意识，持续巩固我市业务技能练兵比武活动成果。要不断优化工作作风，开展窗口业务培训，在主动服务、规范服务、优质服务上下功夫，制定完善窗口工作人员管理制度，树立文明窗口典型。要继续深化“放管服”改革，推进“减证便民”行动，加强人设业务标准化信息化建设，以提升服务便捷化和人本化为目标，持续推进人社公共服务平台和“互联网+人社”2020行动计划。要进一步完善人社经办服务能力建设，加强考核，提升工作效率，以效能建设的实际成效彻底打通为民服务“最后一公里”，切实为人民群众提供优质高效便捷的人社服务。

人社局工作总结篇四

现在到年底，还有4个多月的时间，完成全年各项目标任务时间紧、任务重、压力大，我们要按照市委、市政府和省厅决策部署要求，强化责任，盯准目标，狠抓落实，统筹推进各项工作，确保全年各项目标任务顺利完成。

一是全面落实稳就业工作要求，把就业工作摆在首位。要全面落实上级决策部署，做好国务院大督查准备工作。加大失业保险稳岗返还工作进度。加快推进职业技能提升行动，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。加强失业动态监测，完善失业风险预警。常态化推进“2+n”招聘活动，深化劳务对接，全力以赴做好今年高校毕业生就业创业工作，抓好退役军人、农民工等其他重点群体就业工作。加强对就业困难人员的就业援助，确保零就业家庭动态清零。加快返乡创业园建设，推动以创业带动就业。尤其在解决“招工难”问题上，要搭建劳动力供需平台，做好就业服务工作。认真收集整理企业用工信息，加大宣传力度，促进劳动力供需对接。充分发挥市场在人力资源配置中的基础性作用，在积极开

展“2+n”招聘的同时，组织有需求的企业到外地招聘高校毕业生以及我市人力资源市场上缺乏的专业技术和管理人才。要加大校企对接力度，缓解技术人才招聘难。对于技术要求高、我市人力资源市场上提供较少的岗位，坚持以“就业引导培训、培训促进就业”的原则，积极引导符合当地主导产业发展方向、经济实力较强、有强烈培养技术技能人才需求的企业推行“校企合作”、“工学一体”的人才培养模式，培养一批企业当前急需的技能人才。要维护劳动者合法权益，不断优化就业环境。引导企业树立“靠事业留人、靠感情留人、靠待遇留人”的以人为本新理念，改善生产生活条件，降低劳动强度，提高工资待遇，完善激励措施，创造职工个人发展空间，营造良好的工作、生活环境。对于不签劳动合同、不缴社会保险等损害劳动者合法权益的行为，依法严肃查处，不断优化就业环境。

二是认真贯彻社保降费率政策，完善社会保险制度。深入实施降低社保费率各项政策，确保企业社保缴费负担应减尽减、应降尽降。深入推进全民参保计划，征缴扩面不放松，努力增加基金收入。深化机关事业单位养老保险制度改革，全面实施机关事业单位养老保险计发办法，确保待遇按时足额发放。推进养老保险省级统筹，企业职工养老保险基金实现统收统支。建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。实施工伤保险省级统筹，完善工伤保险待遇调整机制。

三是大力促进城镇居民增收，实施共享发展行动计划。完善数据会商、预测评估、联合督导等工作机制，定期调度、分析研判问题，研究部署阶段性重点工作。加大对辅调员和记账户的督查、指导和培训。拓宽增收渠道，激发增收活力。努力做到“以县(区)保市、以季保年”，确保实现城镇居民收入与经济增长同步，实现全省进位、冲出后三的目标。持续推进共享发展行动计划，严格按照《共享发展2020年工作任务清单》，明确责任，积极推进，确保共享发展各项目标如期实现。分工协作，统筹抓好各项民生工程建设。

四是积极实施人才优先发展，加强人才队伍建设。内引外联开展招才引智工作。全面落实新时代“江淮英才计划”，大力实施政策引才、平台聚才、资助育才、创新用才、服务留才五大工程。加强专业技术人才队伍建设，扎实做好各类专业技术人才评选工作。加强高技能人才培训，优化职业技能人才管理服务。深入开展人才工作情况调研，分析研判问题，完善机制体制，推动人才政策落地。完善事业单位岗位统筹管理机制，深化公立医院薪酬制度改革，做好全市中小学教师工资收入保障工作。

五是扎实做好人社扶贫工作，坚决打赢打好脱贫攻坚战。以大别山革命老区脱贫攻坚为统领，大力推进就业扶贫，提高劳务组织化程度，帮助贫困人口就地就近就业创业。加强就业扶贫驿站、车间问题整改，强化扶贫车间规范管理。强化技能脱贫，为有需要的贫困劳动者提供精准有效的职业技能培训。积极落实社保扶贫，立足贫困人口基本养老保险全覆盖，实现“应代尽代、应发尽发、应保尽保”。深入实施人才扶贫，组织实施“高层次专家服务大别山革命老区脱贫攻坚项目”等服务基层活动。

六是突出抓好人社系统行风建设，不断提升人社信息化水平。广泛开展业务技能练兵比武活动，强化技能增效能，切实抓好人社系统窗口暗访发现问题的整改落实，坚决防止形式主义官僚主义。持续深化人社领域“放管服”改革，持续推进“减证便民”行动，对人社部公布取消的证明材料坚决落实落地。加快信息化建设步伐，推进“互联网+人社”行动计划，优化服务方式，提升服务效能。进一步拓展社保卡功能应用，积极开展社保卡“清库存”专项行动。加快电子社保卡签发，推进智慧社保就诊“一卡通”建设。

七是积极构建和谐劳动关系，努力维护社会大局稳定。要高度重视人社领域风险防控工作。要密切关注形势，提高政治站位，坚持未雨绸缪，从坏处准备，争取最好结果，把握关键环节、关键节点，加强动态监控，做到早发现、早处

理，早请示、早报告。要认真落实政策，严格执行国家出台的一系列保障群众就业、养老等方面政策法规，注重从政策层面化解风险。注重研究新情况新问题，根据社会经济发展状况，及时完善政策，满足群众提出的合理诉求。要完善体制机制，健全防控风险责任体系，防范阶段性区域性规模性失业风险，统筹做好重点群体稳就业工作。防范劳动关系领域风险，进一步健全劳动关系三方机制，完善劳动人事争议仲裁制度，提高结案率。防范工程建设领域风险，持续推进治欠保支三年行动计划，实施根治欠薪百日攻坚行动，强化政府投资项目导致欠薪问题处理办法。防范社保基金风险，开展社保基金管理专项检查。防范人事考试安全风险，顺利完成各项人事考试。妥善处理各类信访问题，及时化解矛盾纠纷。

人社局工作总结篇五

xx市人社工作各项重要指标任务提前超额完成且同比增长，我市被国务院评为首批“全国创业先进城市”，并在全省城乡居民社会养老保险专项考核、基本养老保险省级统筹评比、社保基金预决算等三项工作中获得一等奖；我局被评为“全国人力资源和社会保障系统先进集体”、“全国就业先进工作单位”、“全国军民共建社会主义精神文明先进单位”。

一、2012年主要工作情况

(一)积极促进就业创业。结合我市“项目建设年”活动，从重点项目中寻找就业增长点，2012年，市级人力资源市场共举办各类招聘活动140场，同比增长278%，提供岗位20.1万个次，同比增长632%；全市城镇新增就业50360人，完成年任务的144%，同比增长28%；城镇登记失业人员再就业15121人，完成年任务的126%；规范公益性岗位的认定、审核、使用管理和进退机制，就业困难人员实现就业4314人，完成年任务的135%；零就业家庭动态清零；城镇登记失业率稳定在1.32%；农村富余劳动力转移就业13522人，完成年任务的135%。加强

本地劳动者就业技能培训，全市共组织职业技能培训或创业培训1.38万人，完成年任务的106%，培训后的就业成功率大幅提升。完善创业项目库建设，创业示范孵化基地已达23家，全市共发放创业小额贷款4664万元，完成年任务的117%，扶持570人成功创业，带动就业2780人。(二)统筹抓好城乡社保。多渠道抓好社保扩面征缴和待遇支付工作，实行参保登记网上申报，努力实现应保尽保。1—11月，城镇从业人员基本养老保险、医疗、工伤、生育、失业等五项保险总收入240184万元，总支出220750万元，累计结余15.3亿元。新农保和城镇居民养老保险参保率分别达95.2%和97.9%，养老金发放率均为100%；城镇居民医保参保率达99.5%，参保人数完成年计划的113%。同时，不断提高社会保险待遇水平，企业退休人员养老金月人均增加289元；城镇从业人员医保报销封顶线从23万元提高到26万元；城镇居民医保基本报销封顶线从10万元提高到12万元，重大疾病报销封顶线提高到22万元；新农保养老金标准从每月70元提高到85元。总体看，全市社保基金收支情况良好，持续保持安全平稳运行，使广大参保群众得到了较大实惠。

(三)深化人事人才工作。实现规范有序的事业单位公开招聘动态管理，指导9家单位完成190名工作人员的招聘工作。联合教育部门推进中小学教师职称制度改革试点工作，完成非公经济组织职称工作调研并制定实施方案。全面启动专业技术人员网络继续教育工作，1.5万名专业技术人员在线学习。制定实施《xx市科级领导干部执行不力不作为乱作为处理暂行办法》，大力开展组织人事干部能力素质培训、公务员基本功训练，尤其加强了乡镇公务员培训，并积极探索正科级领导干部培训的新路子；督导各区完成公务员职位设置和职位说明书制订工作。我市最低工资标准从830元提高到1050元；机关事业单位统一津贴补贴和绩效工资已实现与省本级“同城同待遇”的目标，并推行机关事业单位工作人员带薪年休假制度。完善公开透明、公平公正的军转干部和随军家属安置工作机制，较好地完成计划安置任务。

(四)全面构建和谐劳动关系。全力做好省下放的大量劳动争议案件和企业监管权限的交接和办理工作。切实提高劳动保障突发性事件处置能力,妥善处置大案、要案和有重大社会影响力的案件7件,劳动保障举报投诉案件结案率达96%,劳动争议仲裁案件结案率达100%。全市小企业和规模以上企业劳动合同签订率分别达80%和95%。

二、2013年工作打算

(一)强化公共就业创业服务。积极开展职业指导、招聘会进校园、就业见习、大学生创业引领计划等高校毕业生就业服务活动。加强对困难人员和零就业家庭的就业援助,实施公益性岗位使用管理暂行规定,使公益性岗位开发步入规范、良性发展的轨道。抓好城乡就业信息采集录入工作,准确摸清我市就业底数,实现对就业工作的动态管理。统筹区域内各类职业培训资源,进一步促进和规范定点培训机构的教学培训管理。推进部门联动机制建设,提高劳动者的创业能力和创业成功率。

(二)统筹城乡社保体系建设。抓好社会保险扩面征缴、制度整合、机制创新和监管服务,实现社保管理、服务和效率的全面提升。探索城乡居民养老、医疗保险一体化工作,积极推进被征地农民养老保险工作,加快“三保合一”信息系统建设。加强对基本医疗保险定点医疗机构的监管力度,切实提高基金运作的透明度和公信度。盘活、整合资源,做大、做强工伤医疗康复事业。通过政府购买服务的方式,充实和加强经办队伍建设,建立与城乡社保工作任务基本相适应的人才队伍。(三)稳步推进人事人才工作。指导督促事业单位科学合理做好设岗聘用、聘用合同备案、专业技术岗位内部结构设置规范化等工作。加强对事业单位公开招聘的监督指导,探索建立事业单位人员遴选机制。深化职称制度改革,在全市范围内开展非公经济组织职称评审工作。积极开展企业集体协商工资工作。继续完善公务员管理相关制度建设,探索加强乡镇、街道初任公务员管理的新路子。

(四)着力构建和谐劳动关系。加强城乡劳动保障监察“两网化”平台管理，联合有关部门加大劳动保障监察执法力度，全面推进小企业劳动合同与集体合同制度的实施。完善劳动人事争议处理机制和仲裁办案制度，指导各区推进仲裁机构实体化建设，成立区级仲裁院。

(五)加强基础能力建设。加强市、区、镇(街道)、社区四级人力资源社会保障公共服务平台和经办队伍建设，拓宽信息系统覆盖面，切实提高公共服务效率和水平。不断探索督查预警和责任倒查机制的新路子，切实提高全局依法行政水平。

2014年全市人力资源和社会保障工作总体要求是：全面把握和贯彻落实党的十八大和十八届三中全会对人社改革提出的新的更高要求，深入学习领会总书记提出的“守住底线、突出重点、完善制度、引导舆论”的民生工作总思路，在市委、市政府的坚强领导下，围绕“民生为本、人才优先”工作主线，坚持稳中求进工作总基调，把改革创新贯穿于就业、社会保障、人才队伍建设、人事制度改革、工资收入分配和劳动关系调整的各个环节，在改革中创新突破解难，在发展中提质增效升级，努力开创人力资源社会保障事业新局面，为我市经济社会科学、准确、有序、协调发展作出积极贡献。

一、着力促进就业创业，推动实现高质量就业

改革重点：加大财政支持力度，启动创业孵化基地认定等工作，在大中专院校创建创业示范点；积极开展被征地农民就业培训。

(一)确保完成主要就业目标任务。全年全市城镇新增就业5.5万人以上，其中：各区的城镇每万人新增就业人数不低于257人；失业人员再就业1.2万人，被认定为就业困难人员的90%以上实现就业；城镇登记失业率控制在3%以内；实现城镇零就业家庭动态清零的目标；农村富余劳动力转移就业1万人；职业技能和创业培训1.2万人次，其中：职业技能培训8000人次，创

业培训4000人次;抓好基层就业服务平台建设，力争年内每个区均有2个社区达到充分就业社区的标准。

(二)积极做好新形势下的稳定就业工作。完善就业状况动态登记监控制度。充分运用就业再就业资金和失业保险基金，对困难企业实行岗位补贴、社会保险补贴、在岗职工技能培训补贴和贷款扶持，减少企业岗位流失。做好我市重点投资项目落地的就业跟踪服务，努力将重点项目建设转化为新的就业增长点。

(三)统筹促进重点群体就业。以高校毕业生、农村富余劳动力、就业困难人员为重点服务对象，兼顾其他特殊群体，落实积极的就业政策，积极做好重点群体就业服务工作。完善高校毕业生就业实名制统计信息系统建设，通过开展专场招聘、就业创业政策解读、职业指导进校园等服务，做好高校毕业生与用人单位的岗位需求对接，加强毕业生就业见习管理，鼓励高校毕业生自主创业，引导毕业生到基层就业，并对零就业家庭、经济困难家庭、残疾人员等就业困难的未就业高校毕业生提供“一对一”个性化就业帮扶和跟踪服务，确保应届高校毕业生就业率达90%以上。开展“春风行动”、“就业援助月”等专项公共就业服务活动，完善农村劳动力信息实名统计制度，重点促进农村富余劳动力省内就近转移就业，健全城镇零就业家庭和失地农民家庭就业援助长效机制，积极帮助就业困难群体实现就业。加强对计划单列镇失地农民的转移就业培训和转移就业工作力度，建立进城务工农民保障机制。鼓励计划单列镇建立创业扶持体系，以创业带动就业。确保云龙计划单列镇富余劳动力就业率达90%以上。

(四)促进创业带动就业工作。深入开展创业环境调研，提出可行性意见，为本市制订相关创业规划及政策提供有效的数据和决策依据。继续征集投资小、见效快、可行性高的创业项目，完善创业培训、政策咨询、项目推介、专家评析、创业孵化、开业指导、后续服务等机制，努力与相关部门搭建

创业平台，提供小额贷款，为有志创业者提供孵化服务。建立创业就业协会，为创业就业工作者提供多种模式的帮扶服务，为创业人员和企业提供创业、就业辅导、管理咨询、人力资源、市场营销、工商财务、会议展览、法律咨询等服务。依据《海南省创业孵化基地认定和管理暂行办法》和《xx市创业孵化示范基地的认定管理暂行办法》等政策，积极扶持创立新的创业孵化基地和农民工创业示范点，为创业人员提供优惠的创业场地和创业孵化服务，提高创业的成功率。聘请成功企业家和其他人士组成专家志愿团为创业者提供志愿服务，及时帮助创业人员解决创业过程中的实际困难和问题。加大创业政策宣传力度，在各行业 and 不同群体中树立一批自主创业典型，通过媒体宣传报道、深入学校演讲、下到乡镇巡展等方式，发挥创业典型的示范带动作用，激发更多劳动者自主创业。

(五) 抓好就业创业培训和技能鉴定工作。逐步完善以企业岗位提升培训为主体、职业院校培养为基础、各类培训机构参与、政府推动与社会支持有机结合的订单式、定向式的职业培训体系。结合产业发展需求，统筹利用区域内各类职业培训资源，积极组织各类劳动者参加职业技能和创业培训，加快培养急需的高技能人才。依托各行业协会、重点企业提高在岗人员培训质量，提升就业稳定性。根据不同的群体特点，开拓新的培训组织模式，提高培训效果。加强培训师资队伍建设，并逐步实行规范化管理；加强对定点培训机构的管理，完善培训工作的网络监控管理手段，提升培训质量。做好劳动预备役培训工作。完善职业技能鉴定管理信息系统，提升职业技能鉴定管理与服务水平，力争全年鉴定人数1.5万人以上。积极推行国家职业资格证书制度，对企业实行拉网式检查，采取送培训和鉴定下企业等方式，对未持证上岗的技术工种人员实行强制培训和技能等级鉴定，不断提高我市企业用工的持证上岗率。(六) 深化人力资源市场服务。加强公共就业服务基本信息的收集、汇总和发布，摸清城乡各类人力资源的基本状况并动态维护、科学管理，为就业工作决策提供可靠依据。优化人力资源市场功能，拓宽服务范围，丰富

公共就业服务专项活动载体。建立重点行业、重点企业人力资源需求库，帮助企业做好需求分析，积极提供招聘应聘服务，引导求职者通过人力资源市场实现就业。依托人力资源市场服务平台，为大企业与重点项目提供人才引进、委托招聘、人事代理、劳务派遣等人才公共服务。加快基层公共就业服务平台建设，优化基本服务功能，进一步推进公共就业服务向基层延伸，加快建设“城乡一体、上下贯通、平台到村、联系到户、服务到人”的工作体系，实现就业率的最大化。加强非公经营性人力资源服务机构的审批管理和诚信评估，树立1至2个人力资源服务诚信品牌机构。

(七)推进家庭服务业中心城市建设。按照国家人社部关于推进家庭服务业中心城市建设的有关要求，通过建立家庭服务业公共服务平台，加快家庭服务业培训师资建设，加强家庭服务业职业经理人培训，并依托xx市家庭服务行业协会规范企业管理、服务标准和从业人员行为准则等一系列举措，确保家庭服务业中心城市建设工作在政策扶持、市场准入、家庭服务公共平台建设、从业人员培训、服务标准化和企业规范化等方面取得突出成果。

二、统筹城乡社保体系建设，不断提高社保服务水平

改革重点：整合城镇居民社会养老保险和新型农村社会养老保险，建立统一的城乡居民基本养老保险制度。启动城镇居民大病保险试点工作，减轻人民群众大病医疗费用负担。扩大工伤保险制度覆盖范围，探索渔民参加工伤保险新路子。

(八)加大社保扩面征缴力度。认真贯彻落实《社会保险法》，加强政策宣传，不断扩大社会保险覆盖范围。做好各项社会保险缴费基数核定工作，加强与地税部门的协调联动，积极采取措施，强化依法征收，规范社保基金征缴行为，确保基金应收尽收，按时完成社保费征缴任务。加大社保稽核队伍的建设，通过聘请社保法律顾问和会计事务所专业人员对用人单位进行社会保险稽核，按法定程序进行社保费追缴，

扩大参保覆盖面，确保完成征缴任务。委托电信部门开通短信告知、提醒、查询等参保人短信服务功能。做好改制关闭破产企业拖欠社保费的清欠工作，确保各项社保费应缴尽缴、应收尽收。全年全市确保实现“新农保、城镇居民养老保险参保率达95%以上；城镇居民医保征缴参保率达98%以上”的目标；城乡基本养老保险覆盖率指数全省排名前三。

(九)做好养老保险工作。认真贯彻实施《海南省城镇从业人员基本养老保险条例》和《海南省城镇从业人员基本养老保险条例实施细则》，按照上级统一部署，做好企业退休人员基本养老金和城乡居民养老保险基础养老金待遇调整工作，做好我市参加基本养老保险从业人员正常退休审核工作，按时足额发放离退休人员养老金；做好超龄人员参加养老保险缴费的收尾工作。扎实做好城乡居民养老保险宣传、参保登记、保费收缴、信息管理各项工作，联合经办银行探索新的服务功能，提高征缴效率，按时完成城乡居民养老保险征缴工作目标任务。全力组织实施被征地农民参加社会养老保险工作，进一步做好我市历年被征地项目、涉及人数和资金测算等情况的调查摸底、整理汇总，完善具体经办规程，确保省、市有关政策落实到位。加强城乡居民养老保险经办管理能力建设，理顺市、区经办机构工作内容、职责和流程，下放工作权限，争取省市信息管理部门的工作支持，实现经办机构之间信息资源共享，提高工作效率；全力打造城乡居民养老保险经办工作示范平台，每个区按照规范标准至少建设1个区级示范平台，1至2个镇(街)或村(居)级示范平台，提高经办队伍整体素质。完善养老金待遇领取人员生存认定管理系统建设，不断规范待遇发放工作，确保基础养老金发放率达100%。积极探索城乡居民养老保险制度城乡一体化建设，推进新农保和城镇居民养老保险制度合并工作。做好离退休人员社会化管理工作，对未年审的离退休人员进行全面排查，防范冒领养老金现象的发生；进一步加强社区基础建设，改善社区软硬件设施环境，更好地为离退休人员服务。

(十)做好医疗保险工作。认真贯彻实施《海南省城镇从业人

员基本医疗保险条例》和《海南省城镇从业人员基本医疗保险条例实施细则》，并结合国家新修订的医疗保险条例，提高医保政策普惠性和保障水平。加大医疗支付制度改革步伐，减少医疗资源浪费，加强定点医疗机构考核的规范性。开展省内跨市县就医的直接结算；进行医疗支付制度改革，部分疾病施行单病种付费。进一步加强对定点医疗机构的监管，建立年审制度，完善医保执业医师库，对医保执业医师进行动态管理，制定激励与惩戒措施，规范定点医疗机构执业医师医疗行为，努力提高医疗保险经办管理能力和管理效率，切实维护参保人员的合法权益。做好2014年居民医保二次待遇支付和大病保险工作，为大病患者减轻费用负担。落实新生儿“落地参保”政策。做好高校应届毕业生参加居民医保的保费征缴改革工作。做好公务员医疗补助发放工作。完善社保卡发行的相关信息系统运行管理工作。探索城乡居民基本医疗保险一体化工作。

(十一)做好失业、工伤、生育保险工作。认真贯彻实施《海南省城镇从业人员失业保险条例实施细则》，进一步做好企业失业动态监测工作。扩大企业失业动态监测范围，加强对企业相关管理人员的业务培训，提升做好失业监控工作的能力和水平，确保及时准确上报相关数据。进一步细化失业人员管理，规范失业保险金的申领发放程序，对符合享受失业保险的对象及时足额发放失业保险金，确保失业保险基金安全支付。对享受失业保险的失业人员全面提供免费的职业介绍和职业培训服务，促进其尽快实现再就业。认真贯彻实施《工伤保险条例》，严格按照法定程序规范、准确做好工伤案件的调查核实工作；采取平时和年终、调查和慰问相结合的方式，做好工伤、伤残和定期供养人员的生存调查、工亡职工供养亲属资格核定调查工作，确保工伤保险基金安全运行。认真贯彻实施《海南省城镇从业人员生育保险办法》，按时足额支付生育保险待遇。

(十二)加强社会保险基金管理。根据《中华人民共和国社会保险法》、《国务院关于试行社会保险基金预算意见》的有

关规定，精确编制社保基金预算，加强预算执行的管理，做好社保基金的预决算工作。加强社保基金收支核算及数据统计分析，及时掌握全市社保基金动态。认真做好各项社会保险基金收缴、储存工作，严格遵守社保基金“收支两条线”管理，加强对各项社保基金征缴、支付和管理情况的督导检查，切实维护社保基金安全运行。按照“数据向上集中，服务向下延伸”和社会保险经办能力规范化、信息化、专业化的要求，建立和完善基金管理信息化管理系统，努力推动各社保经办机构信息资源共享，争取实现全市社保基金数据的市级集中、实时监管。

(十三)做好社会保险关系转移接续工作。有效整合养老、医疗关系转移，做好部队退役军人和随军配偶养老保险关系转移接续工作，统一办理各项社会保险关系转移业务。加强异地转移接续经办工作督查，确保相关工作不压单、不滞留。

三、积极推进人事制度和工资收入分配制度改革，不断完善人才工作机制

改革重点：落实公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩政策，解决基层公务员待遇偏低、晋升空间有限的问题。完善人才评价机制，有序推进中小学教师职称制度改革，完善各系列专业技术资格评审工作。组织实施国家和省关于改革完善机关事业单位工资制度、优化工资结构的政策。完善最低工资制度，健全最低工资标准评价和调整机制。(十四)完善事业单位岗位设置管理。完善事业单位岗位设置管理系统，指导各区、事业单位做好系统信息录入及管理工作，在全市形成四级信息化管理模式。继续指导各区开展事业单位专业技术岗位规范化工作，指导各区做好事业单位岗位设置中的岗位转换、岗位调整、内部等级任职等工作。做好事业单位岗位设置后续管理工作，在完成事业单位分类改革的基础上，实现按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，进一步实现岗位设置的动态化、规范化管理。

(十五)规范事业单位人事管理。继续深化事业单位人事制度改革，配合做好事业单位分类改革工作。严格落实公开透明的事业单位公开招聘制度，加强事业单位进人管理。建立事业单位机构信息档案，规范事业单位管理。针对事业单位的不同类型，适时开展事业单位人员聘用检查工作，准确掌握现有岗位聘用的实际完成情况，理顺和规范事业单位工作人员聘用管理行为，加大改革力度，全面推行和完善全员聘用制度，科学合理做好事业单位设岗聘用工作和聘用合同备案工作。(十六)加强专业技术人才队伍建设。加强专业技术人才信息库建设，以《海南省专业技术人才队伍建设中长期规划》为指导，构建全方位、多层次的专业技术人才信息平台，实现网络化管理，为专业技术人才及用人单位提供便捷服务。继续实施专业技术人员知识更新工程，完善专业技术人员网络继续教育管理工作，在抓好公需课目在线学习的基础上，完善继续教育登记管理制度，探索建立一批继续教育基地，规范专业课目继续教育管理工作。深化专业技术职称评审工作，完善评价标准，创新评价方式，严格评价程序，健全以品德、能力和业绩为导向的专业技术人才评价机制。按照海口的发展进程和需求，配合行业主管部门引进各类优秀人才，并做好人事人才服务管理工作。配合有关部门做好高层次人才和优秀专家的选拔推荐工作，为我市经济建设提供强有力的人才基础。

(十七)加强公务员队伍建设。严格公务员考录和职位管理，按照省人社厅的统一部署，做好2014年公务员考录工作。健全和完善机关公务员公开选调机制，进一步严格程序，规范操作，提高社会公信度。加强对基层公务员管理工作的调研，继续完善我市公务员管理制度建设，加强对全市各单位落实《公务员法》情况的监督检查，及时发现和纠正存在的问题，进一步规范我市公务员管理工作。严格公务员日常登记、任免等工作，规范公务员业务办理流程。进一步完善公务员管理信息系统建设，推进公务员分类管理工作。贯彻落实行政机关公务员培训刚要，以能力建设为突破口，抓好公务员四类培训、乡镇公务员培训及网络在线培训，确保初任培训、

任职培训的参训率达100%，网络在线培训率达95%以上；继续开展人事干部能力提升培训、公务员管理业务培训、学历继续教育等，提高公务员培训质量和水平，全面提升公务员队伍的整体素质和业务能力。以平时考核为抓手，推进公务员考核奖励、纪律惩戒等工作。强化公务员职业道德建设。

(十八)深入推进工资收入分配制度改革。加强与省有关部门的沟通，根据省里统一部署，改革完善机关事业单位工资制度，实施职务与职级并行、职级与待遇挂钩的有关制度，落实机关事业单位住房补贴及通信补贴政策，规范公务员津贴补贴工作。做好公务员工资试调查工作。深化事业单位收入分配制度改革，结合我市分类推进事业单位改革工作，完善事业单位收入分配和绩效工资改革办法。做好2014年企业薪酬调查工作。完善企业工资制度，制定和发布符合我市人力资源市场实际的企业工资指导价位，适时调整并落实最低工资标准。

(十九)做好军转干部安置和自主择业军转干部管理服务工作。贯彻落实全省军转安置工作会议和有关文件精神，完善和规范军转干部接收安置工作，按时完成2014年计划安置军转干部(含技术干部)接收安置任务。重点抓好企业军转干部责任制管理，做好困难企业军转干部的解困维稳工作，确保该群体的持续稳定。进一步加强自主择业军转干部管理服务工作，理顺自主择业军转干部的社区管理体系。

人社局工作总结篇六

根据上级有关要求，我局积极做好“三送”工作□xx月份至今，我局结合驻点实际，及早谋划，制定有针对性的工作计划及实施方案，并取得一定成效，现就将我局的“三送”工作总结如下：

一、及早部署，扎实推进每一步工作

1、积极深入调查研究，掌握村情民意。年初，我局对xx年“三送”工作进行谋划、部署，调整工作队员，“三送”工作步入正轨后，局长汤荣福要求我局全体在编在岗干部职工(除常驻和非常驻工作组每月至少一次分批下乡全覆盖，走访联系户，深入调查研究挂点联系村组经济社会发展、村庄产业发展等情况，了解村情、民情，排查矛盾纠纷，收集群众意见，帮扶困难群众，并他本人经常过问“三送”工作，深入实地调研、指导，掌握其他真实情况，切实为群众好事实事。

2、及早制定工作实施方案。根据县委、县政府《关于切实做好新形势下群众工作纵深推进“送政策、送温暖、送服务”工作全覆盖常态化的意见》号文件精神，以及本单位所联系乡、村组实际情况，结合我局工作实际，研究制定具有本单位特色亮点鲜明的“送政策、送温暖、送服务”工作实施方案。

二、取信群众，切实为民办好事实事

1、我局“三送”工作组通过下乡走访，了解到付坑水辟年久失修，蓄水能力差，极大影响群众春耕生产，对生活生产造成极大不便，“三送”组将信息向单位领导汇报后，我局迅速扶持资金2万元。在村“两委”和驻村“三送”工作组的共同努力下□xx月，付坑水辟建设完工□xx月已验收。

2、付坑组付坑桥两侧护栏坍塌，对过往群众造成极大的安全隐患。据了解，付坑桥是连接坳背村和新联村的交通主干道，过往群众较多，附近居住群众密集，且桥面窄，付坑桥的破损对方便群众出行带来极大的不便。“三送”队员了解到情况后，迅速向阳埠乡有关领导汇报，迅速组织施工，扩宽桥面，并会同阳埠乡驻村干部以及坳背村两委干部积极疏通河道、清理垃圾。五月份，付坑水桥修复加固工作已经全部结束，解决了群众出行难问题。

3、坳背村禾甫组禾甫水圳全长1600多米，涉及农户100多户，覆盖农田130多亩，由于一直没有修缮，蓄水能力差，水资源利用不充分，据此，“三送”工作组协调相关部门加快禾甫水圳小型公益项目的申报，向上级积极争取资金，现正在加紧施工建设。

4、坳背村村部由于风吹日晒，村部外墙已经斑驳不堪，我局“三送”干部了解情况后，积极向上反应并协助乡村两级做好村部靓化整治，并重新更换了新的宣传栏。

5□xx月旬，在了解到坳背村禾甫小学新来的两名特岗教师，但无法解决其住房和浴室问题，“三送”工作组迅速与阳埠中心小学、县教育局及村建办沟通协调，将禾甫小学校舍改造列入了xx年全县乡镇中小学校舍改造计划，力争年底完工。

三、密切群众，开展有益群众的活动

通过开展春节慰问、“夏季送清凉活动”，进一步拉近与群众的距离，让群众得实惠；通过开展、“三八妇女节”和“五一劳动节”法律宣传活动，让群众受到教育，增强维权意识；通过开展“六一”励志教育活动、“七一”困难党员慰问以及“八一”困难军人慰问活动，让群众感受到党和政府的温暖和关怀；通过开展教师节慰问活动，进一步密切党群干群关系。

四、服务群众，积极宣传法律、政策及有关会议精神

1、结合我局职能特点，以“三八妇女节”、“五一劳动节”为契机，开展法律宣讲活动，通过发放劳动法律法规资料、入户宣传、组织培训等形式，向群众宣传《劳动合同法》、劳动法律法规等知识，提高群众法律维权意识，切实维护群众合法权益。

2、坳背村“三送”工作组根据当地实情，通过发放宣传单、制作宣传展板等形式，进一步宣传《国务院关于支持原南等

中央苏区振兴发展若干意见》。

3□xx月旬，我局全体“三送”干部下乡全覆盖，走访群众的同时，积极宣传廉政建设社会评价民意调查工作，并发放宣传单300余份。

五、民生为本，积极协助做好危旧土坯房改造

通过入户调查、现场调查等方式，摸清全乡土坯房总数、有建房意愿的农户数、有建房意愿的贫困户、建房类型、现存问题等等。截止目前，坳背村危旧土坯房改造xx年度任务数新建34户，拆旧建新18户，拆除空心房51户，维修加固13户；截止八月，已新建25户，拆旧建新12户，拆除空心房30户，维修加固10户。

六、统筹协调，协助做好其他工作

1、协助做好春耕备耕工作□xx月，我局“三送”干部积极组织群众并协助做好村水渠、水圳、山塘等农田灌溉设施进行清理修缮，与相关单位协调，保证农资及时供应，充分做好春耕备耕各项准备工作。

2、做好防汛排查工作。由于连续强降雨，根据上级有关要求，我局“三送”工作组到岗到位，密切关注天气变化，会同村干部，切实加强与众的联系，本着“不漏一户、不漏一人”原则对具有安全隐患的水库、水塘以及土坯房进行不定时排查，通过排查，两栋危旧土坯房倒塌，安全转移群众两户，确保人民群众生命财产安全。

3、加大矛盾纠纷排查力度。“三送”工作组通过走访，积极协助乡、村组排查所驻村不稳定因素，认真梳理，建立台账，做到情况明、底数清。

4、加大矛盾纠纷调处力度。通过走访，了解情况，协助做好

信访维稳工作，调处矛盾纠纷，及时把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

人社局工作总结篇七

一、加强学习，提高认识

按照州劳动和社会保障局和县纪委纠风工作的统一安排和部署，注重把学习和提高干部职工的认识放在首位，把学习贯彻落实有关纠风工作的文件精神作为一项重要工作来抓，我们从学习的“时间、方法、步骤”等方面做了全面的安排和要求。在时间安排上，我们在每周一、三、五下午政治学习时20分钟作为纠风工作的专项学习时间；在学习内容上主要以自治区、州、县纠风工作相关文件和领导讲话精神等为主；在学习方法和步骤上，主要采取自学与集体学习相结合的方式有效进行，同时按照“先学习，后实践、查问题、再深入”的步骤深入开展，从而使干部职工在思想上进一步提高了对纠风工作的认识。

二、领导重视，责任明确

年初，根据州劳动保障局和县纪委《200*年纠风工作实施意见的要求》，我单位及时制定了200*年纠风工作实施计划。为确保纠风各项任务的落实，本系统成立了纠风工作领导小组，同时层层落实了目标管理责任书，做到了责任层层分解，层层落实，并建立健全纠风档案，定期不定期的对下属单位、各科室进行了全面检查，对检查中发现的问题给予及时的纠正。

三、具体工作开展情况

(一)全面作好政务，财务公开。

今年我们按照州劳动保障局和县纪委有关政务、财务公开工

作要求，进一步完善全系统政务、财务公开制度，接受群众的监督，并设立了群众意见箱和举报电话(××××××*)。同时积极开展便民的“一站式”服务，做到政务、财务公开，承诺事项公开，监督措施公开，责任追究公开和办事程序公开，增强了工作的透明度，强化了社会监督，预防不正之风问题的发生。

(二)加大劳动保障监察力度，维护劳动者的合法权益。

我们有针对性的、有重点的加大了劳动行政执法力度，纠正和处理违反劳动保障法律法规规定，严重侵害群众利益的行为。积极协助有关业务主管部门认真落实中央和自治区有关企业重组、改制和破产的相关规定，对造成职工合法权益受到侵害的问题及时进行纠正。注重加强多方合作、形成齐抓共管工作的力度，配合有关部门加大了对拖欠职工特别是农民工工资问题的查处力度，加强对使用农民工集中的用人单位支付工资情况的监控，探索建立劳动保障诚信等级制，建立预防和解决拖欠工资问题的长效机制，从源头上遏制因拖欠工资而引发的上访和突发事件。

(三)加强对定点医疗机构、药店提供规范管理。

结合今年纠风工作的实际情况，我们定期或不定期对定点医疗机构和定点药店履行定点《协议》情况进行监督检查，对严重违反自治区、自治州医疗保险政策及《协议》规定的行为要严肃查处，切实保护参保人员的利益和医疗保险基金的正常运行。积极配合有关部门，纠正医药购销和医疗服务中存在的不正之风。

(四)加强对社保基金、就业、培训资金管理情况的监督检查。

在资金管理方面，重点检查社保基金“收支两条线”管理的情况，针对社保基金管理方面出现的问题，我们进行了反复的查找，同时制定了切实有效的措施，坚决纠正违规行为，查

处违纪违法案件。同时我们配合有关部门加强了对就业、培训资金的拨付、使用情况的监督，查找在资金管理运作中容易发生违规问题的重点部位和环节，提出了改进意见。

(五)加强机关作风建设，优化窗口服务。

上半年来，我们按照行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的要求，针对干部职工队伍和行风建设的实际状况，大力开展纪律作风整顿活动，建立以加强职业道德教育、健全内部管理制度和强化监督制为主要内容的预防和纠正不正之风的有效机制。教育干部职工要树立群众观念和公仆意识，牢固树立群众利益无小事的思想，树立劳动保障工作无小事的观念，对办事人员和来访群众热情接待，对反映的问题耐心解答，杜绝以“四难”或“三好一不”相待，即门好进、脸好看，话好听、不办事。切实纠正劳动保障系统在工作作风上存在的“四难、现金多、一拖”的问题和解决个别单位存在的管理不规范、制度不健全、办事不公、执法不严以及损害群众利益等问题。对下岗失业人员、在岗职工和求职人员、企业离退休人员开展“直通车”、“零距离”、“保姆式”服务。

(六)积极开展民主评议和自查活动。

上半年，我们紧紧围绕劳动保障工作的实际，在本系统内开展民主评议工作，主要解决局机关、科室和相关单位存在的执法能不严、办事不公、服务意识不强、办事效率不高和行政不作为等问题，广泛听取了群众意见。针对社保基金出现的问题，我们及时的、反复的进行了自查，彻底把问题摆上了桌面，对暴露出的问题及时进行查处纠正，对工作中存在的隐患，从源头上予以治理，同时制定了有效的整改措施。

四、存在的问题

(一)整体上劳动保障系统干部职工对纠风工作的重视程度很

高，但仍有个别人员对纠风工作的开展认识上有一定的偏差。

(二)解决群众的困难是劳动保障工作的关键所在，而出于各种原因，到目前，下岗失业人员的小额担保贷款问题未能落到实处。

五、下一步纠风工作计划

(一)继续强化纠风工作的教育，将此项工作作为日常重要工作长抓不懈。

(二)进一步加强监督执法工作，确保各项基金有序运行，同时加强对劳动保障监察力度，维护劳动者合法权益。

(三)广泛深入群众，倾听群众呼声，多关心群众的热点问题，切实做到利为民谋，情为民所系。

(四)继续按照州局、县纪委纠风工作安排和指导，加大整改措施力度，确保各项工作顺利开展。

人社局工作总结篇八

尊敬的领导、同志们：

今年以来，在市委市政府和上级业务主管部门的坚强领导与正确指导下，我们严格按照年度工作目标计划，求实创新，克难攻坚，圆满完成了全年工作任务。现将有关情况汇报如下：

一、“大就业”工作在信息化管理与精细化服务上稳步推进。

在全市515个行政村设立协理员，全面上线人力资源市场软件，岗位信息实现城乡实时共享，建立了“农村人力资源信息库”、城镇“零就业家庭”信息库，完善了“一帮一”就业

援助制度。就业工作实现服务体系向村组、街道(社区)延伸、岗位信息发布向家庭延伸、就业帮扶向个体延伸。积极就业政策落实力求普惠化，全年发放公益性岗位补贴、社保补贴等“五贴一金”1368.3万元；创业扶持趋向全民化，发放创业担保贷款2360万，新增创业652人，带动就业5620人；专项服务实现品牌化，“春风行动”、民营企业招聘周等公共就业服务活动品牌效应逐步显现，影响日益扩大。截至目前，全市城镇新增就业7696人，帮扶大中专毕业生、农村转移劳动力、城镇大龄失业人员和退役军人等就业困难人员就业1720人，城镇登记失业率控制在4.4%以内。组织农村劳动力转移就业6898人。

二、“大培训”基地在资源整合与质量提升上再创新绩。

积极整合资源，建立了针对全市公务员、专业技术人员以及其他技能劳动者的“大培训”体系。加强培训基地建设，洪湖职院先后成为“全国重点中职学校”、“全国重点技工学校”和“全省示范中职学校”。开通“就业培训大篷车”，实施“八部八班”培训，各类短期培训进企业、进乡村、进渔船，实现就近培训。广泛开展校企合作、校校合作，实施“2+1”、“3+1”式合作培训，培训就业率达95%以上。全年共开展各类人力资源培训11264人，其中人事教育培训1550人次，各类职业技能培训9714人次。

三、“大人才”服务和“大人事”管理在人才总量提升与人事制度改革上实现突破。

统筹推进以高层次和高技能人才为重点的各类人才队伍建设，全市人才队伍总量不断扩大。全年通过公开招聘引进各类人才300人，新增教育、卫生、建筑、水利等各类专业技术人才720人；新增机电、交通、水利等行业技师和高级技师133人。认真实施《公务员法》，全年完成公务员年度考核3150人，组织公务员培训800人次。深化事业单位人事制度改革，完成年度考核13121人；在乡镇卫生院启动岗位设置工作，设置竞

聘岗位1295个;落实公务员津补贴政策,在教育、卫生等部门实施绩效工资制度,调整公务员津贴3472人、义务教育绩效工资4925人、其他事业单位过渡性补贴3396人;完成全市“三支一扶”大学生调查统计工作,新增“三支一扶”对象5人;落实军转干部和随军家属安置计划5人。

四、“大社保”制度在城乡统筹和全民保障上迈出步伐。

全市社会保险制度进一步完善,全面推行城乡居民养老保险制度,解决了“五七工”、“家属工”等特殊群体养老问题,养老保险制度实现了城乡全覆盖,医疗、工伤、失业、生育各险种全面发展。社会保险保障能力显著增强,保障水平稳步提升。全市城镇五项社会保险扩面新增15298人,参保人数达49.17万人次;累计征收社会保险费4.06亿元,支付各项社会保险待遇8.27万人次5.99亿元,基金滚存结余3.84亿元。截至目前,全市城乡居民养老保险参保26.02万人,参保率87.8%;征收社会保险费3917万元,享受待遇8.6万人,发放基础养老金5571万元。

五、“大_工作”在服务企业与和谐劳动关系上实现双赢。

认真实施劳动合同法、劳动争议调解仲裁法、社会保险法等法律法规,坚持寓服务于执法之中。完善了劳动关系三方机制,定期召开政府、工会、企业三方协商会议,促进劳动关系和谐稳定。建立劳动保障年检、专项执法及日常监察“三位一体”劳动监察机制,指导企业规范用工。建立了劳动人事争议仲裁委员会和基层调解组织,及时化解劳动争议和纠纷。全年接受劳动保障监察举报案件投诉69件,结案69件,结案率100%。开展劳动保障年检676家,督签劳动合同4100人,清理拖欠农民工工资104.3万元。受理劳动人事争议案件107件,结案107件,结案率100%。

六、“大服务”体系在完善功能和提高效率上成效明显。

以“制度化、专业化、社会化”为标准的市级人力资源市场主体工程建设已经封顶;统一规范、功能齐全、布局合理的乡镇服务平台覆盖率达95%以上,深入基层、覆盖广泛、管理规范村级(社区)协理员队伍(其中:村级515个、社区106个)全面建立。“金保工程”人力资源市场和社会保险两大应用软件全面上线,各项业务实现全程信息化。

在做好各项业务工作的同时,我们紧紧围绕市委市政府中心工作,全力服务全市改革发展稳定大局。在项目建设和招商引资工作上,市人力资源市场项目已完成主体工程建设,全年向上争取就业和社会保障各项补贴资金43864万元,提供投资额达2.5亿元的北京中翔清大卓越公司全胶体密封阀控式动力电池项目招商信息一条。在服务新农村建设上,高起点建立新农保制度,参保率已达87.8%;积极参与市“三万”活动,局驻村工作组被荆州市委市政府表彰为“三万活动先进工作组”;在优化发展环境上,实施“援企稳岗”政策,开展创业型城市创建活动,取得明显成效。

在新一年的工作中,我们将继续深入贯彻落实科学发展观,推进各项工作全面、协调、可持续发展,为全市经济社会加快发展、跨越发展、科学发展作出新的贡献。

人社局工作总结篇九

我局“三送”活动下派干部驻村工作已近三年,三年来,我局高度重视,及早进行谋划、部署,制定实施方案,把“三送”工作作为人社系统服务中心、服务大局的一项重要工作,将“三送”工作作为密切联系群众的一项重要途径,定期研究“三送”工作,在人员、经费、机制等方面给予保障,确保“三送”活动的强力推进。按照市、县的部署和要求,我局“三送”工作组以干部受教育,群众得实惠,社会更和谐为目标,结合党的群众路线教育活动,积极发挥自身优势、丰富活动载体、创新工作举措,“三送”活动取得了明显成效,得到了驻点村群众的认可和赞扬[]201x年被评为县十佳“三

送”工作组，现就三年来的工作总结如下：

一、“三送”工作的主要做法

我局“三送”工作组严格遵守市、县的相关要求，努力学习新形势下农村工作的新知识新方法，主动转变角色，积极融入到村干部和群众中去，在政策宣传、温暖关爱、服务群众、争资争项等方面作了大量的工作。

1、突出宣传主题，把党的政策传遍到千家万户。送政策是“三送”活动的一项重要内容。为了让党的政策及时有效地宣传到千家万户，让党的政策家喻户晓、深入人心，我局“三送”工作组着重在突出活动主题，丰富宣传形式上下功夫。我们按照市委“三送”工作安排，精心策划活动主题，先后开展了“三送”政策、两会精神、惠农政策、土坯房改造相关政策、“振兴南等原中央苏区的若干意见”、精神和廉政建设社会评价民意调查等相关政策、文件、会议宣传，并采取集中座谈、上门宣讲、发放图文并茂资料等群众喜闻乐见的形式，让群众在轻松愉悦的氛围中接受理解党的方针政策。还结合我局职能特点，以“三八妇女节”、“五一劳动节”为契机，开展法律宣讲活动，通过发放劳动法律法规资料、入户宣传、组织培训等形式，向群众宣传《社会保险法》、《劳动合同法》等劳动法律法规知识，提高群众法律维权意识，切实维护群众合法权益。

2、突出项目建设，让民心工程惠及千家万户。我局“三送”工作组着眼长远，把加强基础设施建设作为“三送”活动的一项重要工作来抓，通过对群众反映的意见和建议进行梳理，把涉及全村公益事业、产业发展的问题列入公开承诺事项，把问题、措施、责任人和时限公开，同时主动请示汇报，争取有关部门支持，确保公开事项办结办好。三年来，我局积极向上争取资金项目，办成了一批惠及广大村民的实事。一是加强基础设施建设。1、投入资金80多万，对年久失修的官坡圳进行了重新修缮，新修了广场水陂、老许屋桥梁、付坑

水陂、禾甫水圳，修复了广场水渠、修复加固付坑桥梁，覆盖农田1000多亩，涉及农户500多户，极大解决农户出行难的问题。2、改善村部办公条件。村两委办公场所建好后，因资金问题一直没有粉刷，不仅与当地的新农村要求不协调，也影响了两委办公楼的使用，我局及时筹集资金，对村委会办公场所进行了围墙新建、装饰靓化，赠送了电脑、打印机，改善了村部的办公条件，完善了服务功能。二是协助完成农网改造。局“三送”工作组了解到驻点村20xx年就列入农电改造计划，但因种种原因至今未改造好，给驻点村的百姓生产生活带来了很大不便，为此，工作组及时与县电力公司协调，经过争取，驻点村的农网改造项目于201x年8月份全部完工，共投入资金40多万元。三是建立村社会保障服务站□201x年我局筹资近万元，组建了坳背村就业和社会保障服务站，开通了管理操作系统，当地村民可就地办理养老保险等社会保障事务□201x年该村农保业务办理列全乡第一名。四是村庄整治靓化。对禾甫组的村庄环境进行了整治靓化，并积极宣传危旧土坯房改造相关政策，入户调查摸底，主动协助做好危旧土坯房改造工作，改善村民居住条件。

3、助推产业发展。结合挂点村的实际，邀请相关专家对村里的产业发展规划进行指导，确定了以发展花生、甜叶菊、小辣椒、生猪养殖、立体养殖为农业主导产业的产业发展规划。协助成立了“阳埠乡坳背村旺菊甜叶菊合作社”。以合作社为平台，积极开展甜叶菊实用技术培训，为甜叶菊种植资金困难户协调种苗和肥料资金的帮扶；协助富春脐橙基地业主办好了果园证，为基地经营创造了更好的条件；送科技下乡，与科协举办生猪养殖培训班，为养殖户提供生猪饲养技术，逐步推广科学养猪模式，切实提高生猪养殖技术水平，促进生猪生产的可持续发展。

4、突出活动实效，让党的关怀温暖千家万户。我局“三送”工作组，充分发挥自身优势，动员和发动社会各界的力量，助推“三送”活动上新台阶。标新立异，开展夏季送清凉活

动，投入资金1.1825万元，为联系户送去电风扇，涉及农户215户；通过开展春节慰问，进一步拉近与群众的距离，让群众得实惠；通过开展“三八妇女节”和“五一劳动节”法律宣传活动，并积极宣传《妇女权益保障法》、《婚姻法》和《劳动保障法》等法律知识，让群众受到教育，增强维权意识；通过开展“六一”励志教育活动，为该校学生送去20xx余元学习文具，鼓励他们好好学习，为实现“中国梦”而努力奋斗，开展“七一”困难党员慰问以及“八一”困难军人慰问活动，让群众感受到党和政府的温暖和关怀；通过开展教师节慰问活动，进一步密切党群干群关系。

5、突出信访维稳，让和谐春风吹进千家万户。开展矛盾纠纷排查，构建和谐村庄是“三送”工作组的一大职责，为此，我局“三送”工作组在活动开展过程中，积极开展“矛盾纠纷大排查”活动，及时了解群众关心的热点、难点问题，重点排查群众在婚姻家庭、农村邻里、农村土地、民事债务等纠纷，对排查出来的矛盾纠纷全部登记成册，落实责任单位和责任人，并限期解决，切实做到“排查、化解、稳定”三到位。特别是敏感时期，将矛盾化解工作摆在“三送”工作的重要位置，及时走访群众，变百姓上访为主动下访，变事后解决为事先预防，使矛盾解决于萌芽，化解在基层，挂点村的矛盾纠纷不出村就得到了很好的解决。

二、“三送”工作中存在的问题

“三送”活动开展三年来，我局充分发挥自身工作优势，加强沟通，积极协调，努力积极争取市、县有关部门的支持，做到了“规定动作保质保量”、“自选动作特色鲜明”，“三送”工作得到了县、乡和驻点村的好评，当然，我们也清醒地认识到工作中还存在一些不足，如：由于当前农村青壮年劳动力大多外出务工，导致空巢家庭较多，这部分家庭融入“三送”工作的积极性不高；由于有的“三送”干部深入农户不多，宣传不够到位，导致有的群众对“三送”工作不理解，甚至产生误解。“三送”工作虽然让广大村民

得到了实惠，但要在更加长远上推进整个村庄发展，加强基础设施建设，还存在着人、财、物方面的制约等等。

三、“三送”工作中得到的几点启示

1、开展“三送”工作要牢固树立群众利益无小事的理念。

《关心群众生活，注意工作方法》是毛泽东同志1934年在红都瑞金提出的著名论断，邓小平提出“人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应”的判断标准，提出“立党为公、执政为民”，从提出“以人为本、执政为民”到提出为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，92年来，时代在变，环境在变，任务在变，我们党密切联系群众的优良作风没有变。当前，全市开展的“三送”工作，就是要求“三送”干部坚持走群众路线，牢固树立群众利益无小事的理念。做到深入一线访民情、解民忧，着力解决好民生实事问题，把政绩写在关心群众疾苦、真心为民办事的具体行动上。要视群众为“家人”，视群众反映的问题为“家事”，视群众期待为“家计”，视群众工作为“家业”，只有得到群众的支持和拥护，我们的事业才能无往而不胜。

2、开展“三送”工作要充分尊重人民群众的首创精神。人民群众是历史的创造者，是真正的英雄，是推动社会发展的根本力量。毛泽东同志曾教育全党“人民，只有人民，才是历史的创造者”。历史也充分证明，人民群众是实践和认识的主体，是物质财富和精神财富的创造者，是社会发展的决定性力量和真正动力。当前，开展“三送”工作，就是要充分尊重人民群众的首创精神，紧紧依靠人民，从人民群众中汲取无穷无尽的精神和智慧。始终坚持“问政于民”、“问计于民”、“问需于民”。学会用群众的语言做好群众工作。就是要善于把“官方语言”变成“群众语言”，与群众说话要说得上去，做群众思想工作要做得下来，群众的意见要听得进去，充分调动人民群众积极性、主动性、创造性，更好地凝聚民心民智民力抓发展。

3、开展“三送”工作要自觉遵守党的群众工作纪律。人过留名，雁过留声。建党92年来的实践证明，党的纪律是党的生命线，是推进工作落实的保障线。无论时代怎么变，严肃党的纪律这一光荣传统不能丢、这一政治本色不能变。自觉遵守党的群众工作纪律，就是要严格遵守党风廉政建设的各项规章制度，在各种考验面前守得住、稳得住、耐得住，始终保持一股清风，一股正气，堂堂正正地做人，干干净净地做事，不乱伸、不乱拿、不乱走、不乱玩。当前，开展“三送”工作就是要紧密结合为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，正如同志参观西柏坡时强调，要时刻牢记毛泽东同志提出的“两个务必”的历史意义。作为“三送”干部要做到模范带头反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，深入贯彻落实中央“八项”规定，进一步密切联系群众，以勤政廉政的新形象赢得认同、赢得尊重、赢得口碑。

四、开展第二批党的群众路线教育实践活动的意见建议

“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线”，“人心向背关系党的生死存亡”。在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话，让我们深深地体会到，在新形势下必须大力弘扬密切联系群众的优良传统，坚持走群众路线。当前全市上下深入开展“三送”工作正是坚持走群众路线的真实体现，是促进作风转变、密切联系群众、推动农村发展和社会和谐的有益探索。

1、以身作则，切实树立“服务群众”精神。“风正则百官皆守，风不正则百弊俱生”，干部的作风问题，体现党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背。因此，党务工作者要始终保持廉洁自律。按照《中国共产党党内监督条例》和廉政建设的有关规定，严格要求自己，自觉接受组织和群众的监督。做到“自重、自省、自警、自励”，做到“慎独、慎微、慎欲”，切实用党的精神武装头脑，树立正确的世界观、权力

观、事业观，加强党性修养、坚定理想信念，提升推进事业发展的能力。

在工作中注意找准个人位置，摆正同志关系，维护班子团结，置身于党的领导和群众监督之下。协调工作，积极配合，密切联系，谦让有序。坚持“领导就是服务”的原则，适应新形势下群众工作的特点和要求，急群众所急，想群众所想，倡导并落实“群众利益无小事”的工作理念，广泛深入地了解党员群众的真实想法，充分与机关基层、各行各业的工作性质、人员情况和工作实际紧密结合。坚持把群众的利益和愿望作为领导工作、思考问题、推进发展的根本立足点，从群众最关心、最现实、最直接的问题入手，努力使发展成果惠及群众。

与“三送”相结合，深入到群众中去，在与群众接触交流中赢得群众的信任与支持，在人民群众关注下开展反腐倡廉建设。要把尊重群众权利作为发挥群众力量的前提和基础，以加强基层党风廉政建设为突破，以深化党务、政务公开为平台，以广泛宣传教育为手段，切实保障群众的知情权、参与权、监督权和建议权，维护群众在管理基层事务上的话语权，以群众的力量推动基层的和谐发展。把握群众需求，讲求实效、避免务虚。真正做到以廉政取信于民，以勤政造福于民。

2、立足实际，有效开展实践活动。开展以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，我们应深入调查研究，广泛听取各方面意见，求教基层、问计于民。把提高服务群众能力作为开展这次活动的重要要求，把强化干部作风建设作为这次活动的重要方向，贯穿到整个活动始终。在开展党的群众路线教育实践活动中把党的理想信念教育和党的宗旨意识教育作为重点教育，全力抓好党的理论武装，切实通过开展活动打牢全体党员特别是领导干部为民、务实、清廉的思想基础。在实践活动中，一是各级党组织应以理想信念和宗旨意识的学习教育为侧重点，贴近时代、创新方式，着力提高党员干部思想教育的实效性。真正让党务工作者在

思想上受到触动、行为上受到管束。各级党组织应积极采取务实有效的各类培训和党性锻炼等方式，提高为人民群众办事服务的水平能力。能够做到“以人为镜，整理衣冠”，立足实际，权衡并调整工作方式，让广大群众受益满意。在活动中，必须把建立健全党的群众路线长效机制作为一项重要工作，积极从党的历史中去继承好传统、发扬好作风，认真从当下的党建工作、党建活动中总结好经验、创新好做法，实现党的群众路线教育的常态化。

总的来说，顺利开展党的群众路线教育活动可以更好地提升党的形象、增强党员素质、改善社会环境和推动经济发展。将“三送”工作与党的群众路线教育活动的开展相结合，必将有效地促进党群、干群关系，必将有力地加快中国梦的实现。

人社局工作总结篇十

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。

一、加强党组织建设，落实党建工作责任制

我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《xx市人社局20xx年党建工作要点》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等项工作进行了细化评分。党总

支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解；各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作汇报，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高

按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《20xx年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员(扩大)会议、市委六届四次全委(扩大)会议、全国“两会”精神等；组织学习了社会主义核心价值体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育；深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。

三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升

(一)切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。

(二)严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重

大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先评优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。

(三)做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按照规定、按标准收缴了全年党费11278.4，并对党员上缴党费情况进行了公示。

(四)坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。

(五)做好发展党员工作。制定了《20xx年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展新党员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。

(六)落实党组织书记述职制度。召开了党组织书记履行党建工作责任述职会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行述职，接受党员满意度测评。

(七)抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党

员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。

(八) 召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。

(九) 加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。

四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动

(一) 深入开展党的群众路线教育实践活动。

党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。

一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和“四风”方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改

措施。

二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料；带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果；带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。

三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。

四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明；通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。

五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆“四风”问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，有力地促进了全局教育实践活动的深入，

扩大了活动的影响力。

六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强；“四风”方面存在的突出问题得到有效解决；工作作风进一步改进；各项制度更加科学完善；各项重点工作再上新台阶。

(二)扎实开展在职党员进社区活动。成立了与天北社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站□xx区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。