

最新山行教学设计一等奖部编版(优质6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

辅警试用期工作总结篇一

本人于20xx年10月18日入职供应链有限公司，任仓储主管一职，在过去的3个月工作中，我逐渐熟悉了公司概况，行业特点及仓库管理 workflows。在试用期即将结束之际，我有如下工作总结。

在完成日常出入库工作的基础上，重点做了以下几方面的工作

（一）团队建设

人员稳定是做好一切工作的前提，良好的工作氛围会激发员工的工作热情，为营造一个积极健康、公平透明、运作高效的团队文化，在入职的一个月后进行了以下几个方面的工作：

- 1、利用班组会的机会，在班组会上公布员工效率，重点点评后进员工工作效率和工作状态，使大家内心知道公司对他们的期望。
- 2、正式员工月度绩效评分时，单独与员工进行面谈，并提出对其的绩效达成期望。共同制定下一个月的绩效目标。
- 2、基层管理人员素质的稳步提升。

为其实做好部门人员管理，重点增加了对基层班组长人员及骨干员工的管理指导，通过现场指导，谈心等多种方式，在班组管理上给与管理方法的指导。并就管理工作中出现的问题进行案例分析，及时为基层管理者提供资源支持，是基层管理人员得到提升和锻炼，使其独当一面的能力得以提升。

（二）内部管理进一步规范。

1、职责明确，细化分工

2、从实际出发，完善，提升员工工作积极性。

3、现场管理进一步规范，标准细化、日常化，并持续落实

1、部门管理存在诸多缺憾，管理标准需规范、统一

2、通过三个月的深入了解，发现在诸多工作中存在奖罚不明，无奖无罚，绩效评分不细致明确等问题。需要在下一步工作中逐步规范、统一，提高各项管理标准。

3、内部还需进一步完善。责任和处罚落实

4、个人业务熟悉度还不够，

思维转变不够，有时还用出版物仓储管理的思维来思考快销品仓库的，两种仓储的差异性较大，还需要进一步的适应和改变。

带同事们，树标准、练技能，提高工作效率。

辅警试用期工作总结篇二

转眼间□xx年就要挥手告别了，在这新年来临之际，回想自己半年多所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太

多的惊喜，没有太多的业绩，多了一份镇定，从容的心态。

从_月开始进入公司，不知不觉中，四个月的时间一晃就过了，在这段时间里，我从一个对产品知识一无所知的新人转变到一个能独立操作业务的业务员，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。业绩没什么突出，以下是四个月的工作业务明细：

进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工作中，如何定位市场方向和产品方向，抓重点客户和跟踪客户，如何在淡旺季里的时间安排以及产品有那些，当然这点是远远不够的，应该不断的学习，积累，与时俱进。

在工作中，我虽有过虚度，有过浪费上班时间，但对工作我是认真负责的。经过时间的洗礼，我相信我会更好，俗话说：只有经历才能成长。世界没有完美的事情，每个人都有其优缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急噪，或者不会花时间去检查，也会粗心。工作多的时候，想得多的是自己把他搞定，每个环节都自己去跑，、我要改正这种心态，再发挥自身的优势：贸易知识，学习接受。不断总结和改进，提高素质。

自我剖析：以目前的行为状况来看，我还不是一个合格业务员，或者只是一个刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮还不够厚，心理素质不过关，这根本不象是我自己，还远没有发掘自身的潜力，个性的飞跃。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的业务员，这股动力；这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。“我要像个真正的男人一样去战斗，超越自己。”

总结这几个月来的工作，自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他业务员和同行学习[]xxxx年

自己计划在工作得失的基础上取长补短，重点做好以下几个方面的工作：

依据这几个月销售情况和市场变化，自己计划将工作重点划分区域，一是对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。二是在拥有老客户的同时还要不断从老客户获得更多的客户信息。三是要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

- 1、每月要增加1个以上的新客户，还要有几个潜在客户。
- 2、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。
- 3、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。
- 4、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。
- 5、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。
- 6、自信是非常重要的。要经常对自己说你是最好的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

1、不能正确的处理市场信息，具体表现在缺乏把握市场信息的能力，在信息高度发达的现代社会，信息一纵而过，有很多有效的信息在身边流过，但是却没有抓住；缺少处理市场信息的能力，有效的信息是靠把握、分析、处理、提交的，及

时掌握了信息，又往往缺乏如何判断信息的正确性；缺乏信息交流，使很多有效信息白白流失。在今后的工作中，应采取有效措施，发挥信息的作用，加强处理信息的能力，加强沟通交流，能够正确判断信息的准确性。

3、对客户的信息要及时响应并回复；对客户的回复不能简单的一问一答，要尽可能全面、周到，但不可啰嗦。语言尽显专业性与针对性，否则失去继续交谈的机会。

4、报价表，报价应报得恰如其分，不能过低，也不能过高；好东西不能贱卖，普通的产品不能报高。因为客户往往会从你的报价来判断你的诚实性，并同时判断你对产品的熟悉程度；如果一个非常简单普通的产品你报一个远离市场的价位，甚至几天都报不出来，这说明诚实性不够，根本不懂这一行，自然而然客人不会再理会。

辅警试用期工作总结篇三

20xx年2月，我开始了在内蒙古民族大学附属医院财务部进行的毕业实习。实习期间，受到了领导的关心和爱护，得到了同事们的帮助和指导，使我有了一个能把实践和所学理论相结合的机会，不仅提高了实践能力，也对专业理论知识有了更深刻的理解。而这些收获对于我今后的职业生涯发展必然会有很大的帮助。在此，我对这几个月的实习情况做一个小结。

内蒙古民族大学附属医院隶属于内蒙古民族大学，是内蒙古自治区乃至全国唯一一所“以蒙医为主、蒙西医结合”的集医疗、教学、科研、预防、保健为一体的大型综合性医院。担负着培养、输送大量高素质专业技术人才的光荣使命。医疗服务覆盖内蒙古自治区东四盟及毗邻周边省市，所培养输送的专业人才遍布自治区乃至全国各地，与蒙古国，国内北京、上海、辽宁、吉林等各大城市医院有着密切的医疗业务协作关系和学术往来。荣获全国“爱婴医院”、自治区“百

佳医院”、自治区“文明医院”、自治区“患者满意单位”、自治区“抗病救灾”先进集体、自治区教育系统“抗非”斗争先进集体、自治区“职工经济技术创新工程”先进集体等荣誉称号，是通辽市医疗保险定点医院和通辽市交通事故绿色通道定点医院。承办“国家蒙药新药临床试验机构”、“自治区高等医学院校临床教学基地”和“内蒙古继续医学教育基地”的建设工作。

医院始建于1972年。多年坚持“医疗和教学相结合、蒙医和西医并进”的办院方针，经过三十余年的奋斗，现已发展成为学科门类齐全、设施设备先进、技术力量雄厚的一家综合性医院。医院占地面积89000平方米，建筑面积34234平方米。设病床500张，年门诊量24万余人次，住院病人1万余人次。现有职工560人。其中享受国务院特殊津贴专家2名，硕士研究生导师6名，全国“五·一”劳动奖章获得者1名，自治区突出贡献中青年专家2名，自治区优秀专业技术人员1名，自治区321人才9名，副高级以上专业技术人员100名，各类中级专业技术人员235名，博士研究生9名，硕士研究生38名。医院实施科技兴院的发展战略，提出“誉名医、树名科、建名院”的奋斗目标，获得了丰硕的成果。其中，蒙医内科为自治区重点学科；蒙医内科学、蒙医传统疗法学、蒙西医结合临床被国务院学位委员会授权硕士学位学科点；蒙医疑难病科被国家中医药管理局指定为名老中（蒙）医学术经验继承工作师带徒培养点；神经外科、内一科为吉林大学中日联谊医院硕士点。目前，医院与首都医科大学附属北京天坛医院签定国家“十五”科技攻关科研课题两项，先后有50余项课题立项，29项课题通过自治区级鉴定。其中，3项处于国内领先水平，14项处于区内领先水平，4项课题获国家、省部级科技进步奖励。每年在省级以上学术刊物上发表论文200余篇，参加国际、国家级学术交流会30余人次。

（一）医院对资金时间价值的概念认识不足

在进行固定资产的购置和更新时，缺乏对投资项目投入、产

出的效益进行分析评价，可行性分析常流于形式，缺乏科学的依据和方法，并且设备购置部门与财务部门缺乏沟通，导致盲目购置，更新固定资产或投资项目工期长，资金回收慢，投资效果差，造成资金浪费。

（二）医院逐步推行全成本核算过程中存在的问题

- 1、行政、后勤等部门没有进行成本核算，造成了一些不必要的支出，特别是人力成本的浪费日趋严重。
- 2、行政、后勤等部门形成的管理费用未分摊到临床医疗部门，成本归集不完整。
- 3、成本控制制度不够完善。

（三）医院资本结构不合理

理论上说，一个全部用自有资本从事医疗服务的医院只有财务危机而没有财务风险。根据资产负债表，如果结余是红字，表明一部分自有资本被亏损掉了；总资本量减少，说明医院已出现了财务危机。但是为了改善病人的就诊环境，医院的硬件建设就必须予以改善，并且还需要开展很多基本建设项目，添置大型医疗设备，建造和购置固定资产等，结果会出现资金周转不灵的现象。因此，医院管理层应及时调整战略规划，修正经营策略，从而提高医院运行质量。然而，实际上不少医院在运行过程中，未进行严密的财务预算和管理，致使财务失控也就在所难免，因此出现资产和负债结构不合理现象。

（四）医院内部控制存在缺陷

- 1、由于大多数医院未设置总会计师，分管财务的院长往往缺乏财务管理知识，对财务工作过问少，或者干脆授权财务负责人代负其责，这样就削弱了医院对财务的控制。

2、财务部门是与其他科室平行的部门，很难对其他科室的日常财务工作起指导作用；财务部门常常不能发挥其有效的组织和控制作用，特别是对基建、药剂、设备、膳食、总务供应等部门的内部控制不足。

3、对实物资产的采购、验收、管理的控制程度参差不齐。有的医院虽有固定资产专项采购小组，并对拟购进的设备进行论证，但其论证的结果并不一定被采纳。

4、医院内部审计部门不健全，对内部控制重视不够，造成了内部审计少，甚至不进行内部审计。

（一）完善内部控制，提高财务人员素质

不高的人员素质，加上不完善的内部控制制度，都会对医院的管理产生负面影响。医院的内部控制制度，最直接的目的就是以标准化的管理防止舞弊，预防差错，实现最大可能的节约。根据内部控制理论，各类业务的操作者必须是经过授权批准的，且应该严格遵循相关业务操作流程，并应有相关人员对其进行监督或复核。另外应根据科学设计的指标对员工的业绩进行考核，并实施相应的奖惩措施。据此，对于资金的闲置或不足等问题，应责成财务部门分析相关原因，并找出可行的解决方法或建议；对于应收账款周转缓慢问题，应设置相关的信用标准，以及应收账款收回的考核和奖励；而对于存货控制薄弱问题，可以根据日常业务流程以及已经发现的问题完善存货内部控制制度，如果是人员问题则应根据相关规定进行惩罚。

由于财务人员素质不高所产生的如财务风险预见性差，财务问题分析不透彻，财务内部控制制度制定不合理，实施不科学等问题，如要根本解决，则必须提高财务人员素质。这可以通过两个途径解决，一方面可以通过继续教育和培训，提高在职员工的业务素质和能力；另一方面，更新员工，招聘具有高素质的财务专业人才。

（二）提高重视程度，推行全面预算管理

以社会公益为先，并不代表可以不计财务成本，不代表可以放松预算管理，可以放松财务管理。相反的，为了提高自身素质，更好地发挥医院的社会公益作用，应该更好地进行财务管理。

当然，目前我国医院性质与企业有着很大差别，但全面预算管理的概念依然可以引入医院的财务管理当中。如想真正完善医院的预算管理，首先应该提高对预算管理的重视程度，应该认识到财务活动对一个单位存续和发展的影响，更应该认识到预算管理在财务活动中的重要作用。而推行全面预算管理，则是完善医院财务管理的重要方面。

医院应该在全面分析历史数据，考察政策环境、市场环境、社会环境、地域特殊性等等之后针对企业当前管理现状、财务现状制定出符合单位实际状况的财务预算；另外财务预算应该由单位各个部门协同制定，且考核指标应具有财务性质和非财务性质两类，以完善考察范围和质量，而预算的实际实施过程当中也应根据相关变化不断调整。

（三）完善投资管理

医院完善投资管理，首先应该正视自身实际状况，科学定位发展目标。创新发展，扩大发展规模，引进高新技术自然无可厚非，但前提是应该保证相关投资的质量，即投资应该保证能够给医院带来一定的收益，至少应该保证医院的财务状况能够维持医院的日常运行，并对医院将来的长远发展有益。而不应该是仅仅是做到了规模的扩大和服务层次、水平的提高，但由于不符合患者需求，不符合自身定位，而使医院受到损失。

辅警试用期工作总结篇四

我于20xx年x月xx日开始到公司上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经三个多月了，现将这三个月的工作情况总结如下：

一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

并协助采购带新员工，虽然我自己还是一个来公司不久的尚在试用期的新员工，但在4月份，还是积极主动的协助采购带新人，将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都教给，教会她如何记账袋，如何查错，如何发传真等。

三、根据核对后的应付账款余额重新建产新账，并及时的填制应付凭证、登记应付账款明细账，除外协厂供应商的期初余额尚需核对外，大部分的应付账数据已经准确。

四、建立库存明细账。在三四月份，因为原来的成本会计突然离职，在没有任何交接的情况下，变压力为动力，要求自己尽快的熟悉公司情况，不断的对工作进行改进，以期更适合公司的现状。

将库存明细账分为青岛库、公司流动库、公司原材料库、沈阳库、济南库、北京库、上海库和生产车间库，并对成品库进行了汇总，形成公司总的库存明细账。在建账的同时，将当期该处理的单据进行相应的处理，但因期初数据不准确，影响了报表的可信度，不过在这个过程中已经积累了一些经验，在以后的工作中会做的更好。

五、在工作中，善于思考，发现有的单据在处理上存在问题，便首先同同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级经理，同时提出自己

的. 意见提供参考。

六、接手公司及分公司的手工库存明细账（外部）。

七、接手运费的登记工作。由于开始时未交待明白，，所以前段时间一直沿用前期的做法，对运费进行流水登记。运费管理修正后，根据应付报表及运费管理的要求，重新设计了一套运费统计的表格，我想在以后的工作中再根据需要进行相应的调整。

辅警试用期工作总结篇五

光阴似箭，转眼间三个月的试用期已接近尾声。依稀记得20xx年6月29日，身携行囊有幸来到我们##公司技术部工作，在这短暂的三个月中，在公司领导的亲切关怀和指导下，在同事们的热情帮助下我很快的熟悉了公司人文环境，完成了从学生到职业人的转型，完全适应了新的工作岗位。在此，我就实习期所做的工作向各位领导做如下汇报：

做为一名公司的新进员工，我时刻鞭策自己，在工作中恪守员工守则，不断学习公司文件，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，认真学习了公司《员工手册》及各项管理制度，并严格遵守，做到了无迟到、早退、违规现象。

主动热情，以端正的工作的态度对待每一份工作。到我们技术部后，部内的全体人员对我格外照顾，关心无微不至，使我在这里感觉到了家庭的温暖，从而能够使我能够很快的进入工作角色。首先从尽快熟悉公司产品以及阀门遥控的电气设备配置情况，并去车间实地学习；其次，主动、虚心向车间师傅、同事请教、学习，基本掌握了日常上班的`工作内容，工作流程、工作方法。主要从事工作如下：参与技术交流的项目：有口岸徐闻港、广东徐闻港电液动电路的设计；参与技术报价的项目：主要是针对液动项目；参与技术设计的项

目：有加热器电路的设计、流量计接线图的设计、口岸tk0420气动项目的设计；参与技术整理的项目：对7814项目开发资料的整理进行汇总成册。在以上的工作中我按照张伟师傅的吩咐，对工作中的每一个环节进行严格的操作；使我受益匪浅，不仅从师傅身上学到了过硬的专业素质、良好的组织协调能力，也学到了作为设计人员良好的职业道德及工作中踏实肯干的工作作风。

作为一名年轻的设计人员，会由于经验不足而带来较多麻烦，所以要虚心向师傅求教，积极总结处理方法，并热衷于对问题处理方案的积累。学会自主学习，只有不断地学习才会充实自己，才有可能早点实现之间的价值。

辅警试用期工作总结篇六

七月，烟台，关于这个夏雨绵绵、海风习习的港城，这个貌似和往年一样的夏天！

关于七月、关于夏天有很多记忆！七月的大学是泪洒如雨的日子。像他们一样这个夏天我也要选择离别，尽管不舍、尽管万般的留恋、万般的无奈。这个时候有很多话要说，很多文字要写，但，怕说多了会痛，写深了会哭！

分别了，对于总结会不由自主。总结一年多的生活，总结一年多的工作，总结一年多的学习，当然还有一年多的感情。

这一年有许多第一次，人生的第一次。第一次真正踏上了社会，走上了工作岗位，第一次拿到工作的薪水，第一次拿着微不足道的薪水寄给了父母……诸多的“第一次”都围绕着工作、围绕着生活、围绕着工人疗养院。

依稀记得春天的疗养院，第一次来到这个不太熟悉的大院，怯生生的踏入这个圈子，一切都是新鲜，除了新鲜，还有陌生、还有兴奋，初次踏上工作岗位的兴奋。

.....

站在时间的尾巴上，来到疗养院一年零三个月零二十三天了，不得不承认对疗养院产生了感情，这种感情甚至谈得上爱，四百多天多的时间，足够对一个人、一件东西产生感情。更重要的是，这一年适应了这样的生活，融入了这个圈子，收获了一份感情。

而面对分别却显得那么无能为力。早在两个多月前，看到同事们一个个笑脸，自己在想，要走了，以后还会看到这些亲人般的同事吗？想着想着心里就无比的酸痛。要走了，真的要走了，在这一刻，甚至不想对每个人说再见，因为，一转身便是天涯！因为“再见”这个词用任何语言来表达都是黯然神伤的！有些话不是不想说，而是承受不了说过后那种酸楚的感觉。我只是在自欺欺人。对于离别的痛苦我不愿写在脸上，只想一个人在回去的路上细细品味。

一想到踏上西去的列车，一觉醒来就见不到疗养院的同事了，心里挺难受的，眼泪便不由自主地落了下来，或许这就叫亲情吧！

对这个生活了4年多的城市，我不想说再见。熟悉一个城市，对它的感情是需要用心慢慢培养的。四年来，对它是越来越的关注，走遍了几乎市里的大街小巷，在这个城市的很多的地方留下了足迹、留下了欢声笑语……我不敢想象离开烟台的日子，我也不敢想象离开我倾注了一年感情的疗养院生活圈子。我会想到当我离开这座城市时我会哭成什么样子。

面对离别只有一句话能表达我此刻感情：公务员让我对这座深爱的城市爱莫能助！

自此以后便是天涯海角、山高水长了！

感谢一年来疗养院对我的培养，感谢车院长的知遇之恩，感

谢王书记对我的帮助，感谢宋助理一年来的谆谆教诲，感谢王主任，感谢闫科长，感谢每一位同事，感谢疗养院的每个人！