

2023年行政搬迁工作总结报告 搬迁安置工作总结(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

行政搬迁工作总结报告篇一

20xx年，我镇搬迁安工作在县委、县政府领导下，市县有关部门协助下，特别是市沉治办、县沉治办业务指导下，我镇搬迁工作顺利完成了各项工作计划。具体各项工作如下：

- 1、做好搬迁安安全工作，定期下村巡查，对发现情况及时进行处理，对塌陷区道路安全及时修复，协调矿方进行维修、加固工作。
- 2、做好搬迁群众信访接待工作，对群众反映的问题及时进行处理。12年我镇共受理搬迁安信访案件23起，其中重大事件都得到及时处理，如陈巷村西瓜地赔偿问题、王集村征地差额“8400元/亩”问题。
- 3、做好汛期应急工作，采购应急救援帐篷300顶，建设防汛彩板房171间，给予罗杨村汛期应急资金10万元，建应急砂石路。
- 4、做好沉陷区农田水利建设，对应塌陷影响的电灌站，水渠等农业基础设施，及时进行维修，保障群众农业生产。
- 5、及时调查群众因塌陷致使农业减产情况，协调矿方给予补偿，尽量避免群众损失。

6、因塌陷致使群众房屋受损，需搬迁。要求矿方及时调查，及时拨付群众房租费用。

7、协调制度。每月召开一次地矿协调会议，对当前出现的新情况、新问题，双方认真交涉，绝不把问题拖下去。对遗留的问题，在法律法规、政策范围内，灵活适度给予解决。

8、场站赔偿问题。场站赔偿一直是困扰地矿和谐的大问题，特别是我镇存在的问题很严重，一方面场站众多，另一方面时间长，给赔偿问题带来很大的难题。我镇党委、政府同矿方经多次研究，决定打包处理场站问题。现赔偿条件已成熟，不久群众将得到合理补偿。

9、搬迁安点建设。我镇12年共有东朱、罗杨二期、马杨东风三处安点建设。东朱、马杨东风进展顺利，如期竣工。罗杨二期工程由于报建手续不完备，建设工期相对滞后。

10、马杨村马杨、腰庄、孟家湖三自然庄入户调查。马杨村搬迁是我镇今年搬迁安重点工作，涉及人口2432人，是我镇搬迁安工作有史以来最大的搬迁任务。由于现执行现行淮府20xx104号文件，群众对新政策不能完全接受，我镇经作大量群众工作，三次入户调查，现已完成搬迁调查工作。

20xx年，我镇搬迁工作主要以马杨搬迁安点工程重点，计划完成20栋楼房主体工程建设，投入资金7500万元。

在以往工作，我们存在着一些工作方法不当和一些不切实际的情况。如罗杨二期工程，由于手续不完备，县国土局多次提出停建指令，对搬迁工作带来极大影响。今后我们工作要积极主动向上级部门汇报，认真履行手续，严格依法办事。在马杨村入户调查中，我们宣传不够到位，群众不能理解搬迁安文件精神，给我们调查带来极大难度；在今后工作中，我们要多加强普法宣传工作，让群众理解搬迁安工作是利国利民的民生工程。场站赔偿是很大的遗留问题，矿方一直没

有一套合理的补偿方案，场站赔偿遗留问题有的时间甚至超过七八年。我们不能那痛医那，治标不治本，做好工作预案，做到有的放矢。农业损害赔偿问题，由于采矿造成农田水系破坏，农业补偿就成了又一个非常棘手的问题，矿方在调查时应及时通知当地政府，双方共同参与，对损害赔偿要做到公开透明，让群众知道赔偿了多少。

行政搬迁工作总结报告篇二

——2012年上半年度行政部工作总结

时光如流，2012年上半年已经过去了，行政部按照公司年初定下的工作思路，在部门分管朱伯银的综合协调与重点工作亲自打头阵的前提下，总的来说，我们认为基本达到了公司要求。根据公司对部门的工作要求与目标，我们秉着“创一流服务”的企业精神去面对工作中的困难并且努力将它逐一克服。我们坚持从细处着手，以降低成本为目标，在卫生管理、员工日常行为规范、宣传工作、接待工作、会务工作等小事上毫不马虎，为企业正常运作做出了应有贡献。现将半年工作总结如下：

一、固定资产的建档分类管理。行政部连同财务部对公司各部门使用的电脑、打印机、桌椅等固定资产进行了全面的统计，并且将其分类建档，实行有效的管理，保证了固定资产使用的安全；公司办公设备的采购、管理、维护与维修全部做到备案登记，办公用品全部做到有迹可查。办公用品的出、入库严格实行领用机制，每月做出统计报表，有效控制了办公用品的使用量，为公司节约了成本。

二、安全生产与消防安全管理。按照安全生产监督部门及消防安全部门的要求，配合英特总公司开展全面安全检查工作，行政部严抓安全问题。行政部报总经理室批准后，成立安全工作小组，在公司内部进行安全检查，对各部门主管召开安全工作会议，并且由各部门签订安全目标管理责任书。此外，

鼓励广大员工认真学习相关法律法规，普及消防安全知识。

况下，我们公司用餐成本基本保持不变。此外，严格落实食品卫生安全工作，公司组织食堂所有工作人员进行体检。同时办公室也注意做好食堂卫生的监督工作，每天对食堂进行一次清洁，每周对厨房一次大清扫，每个月对餐厅进行一次大冲洗。如发现存在的食品安全隐患立即指出，勒令改正。

四、增强自身素质，提高组织能力。行政部注重自身能力的提高，培养号召力和组织能力。组织全体员工前往宁波奉化蒋介石故里的春游活动，此次活动的顺利开展，既丰富了广大员工的业余生活，而且在活动中增强了大家的交流，有效的培养了公司员工凝聚力。此外，组织广大员工参加英特总公司的各项活动及竞赛，在比赛中我公司员工各显所长，努力拼搏，取得了较好的成绩，形成了良好的团队意识和集体荣誉感。

五、办公室日常管理。行政部督导清洁工及时做好清洁工作，创造良好办公环境，负责日常行政、办公事务等管理工作，协调各部门工作，做好公司后勤保障；热情接待来访客户，认真听取来访客户反映的问题，提出的要求、建议。

六、把好采购关，节约成本。行政部负责公司大小物品的采购工作，今年来，公司采购大量的桌椅、储藏柜、空调等大件物品。行政部在保障物品质量的前提下，货比三家，以较低的价格购进，真正做到了价廉物美。此外，公司新建发电机房，整个工程从起初的计划协商到最后的动工完成，经过多次商讨。特别是在购买发电机时，在价格方面与厂家进行多次协商，最终以最低的价格买进发电机。

当然，在日常工作中，行政部也存在许多不足之处，需要在以后的工作中加以改正、提高。

首先，由于行政部工作常常事无巨细，主观上我们希望每项

工作都能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

其次，由于对公司各部门有些工作了解得不够深入，行政部有时候对公司存在的问题掌握不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

再次，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

最后，对公司的宣传力度有待加强。

下面根据本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行政部将更加努力做好2012年下半年的工作。行政部加强行政办公室人员的综合素质培养，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

行政工作对我和公司而言，是非常严峻而重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。行政部的工作涉及到各个部门和公司各个方面，日常工作中比较繁琐，有许多不可预见的工作任务，各部门提供支持与合作的程度如何，都是行政部工作成败的关键。所以行政部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以大力协助。

谢谢！

行政搬迁工作总结报告篇三

易地扶贫搬迁是开发式扶贫的重要内容，是在贫困地区组织实施的一项重要专项扶贫工程，通过对生存环境恶劣地区的农村贫困人口实施易地搬迁，根本改善其生存和发展环境。我市易地扶贫搬迁工作主要涉及茶陵县和炎陵县。**年省发

改委下达了茶陵县易地扶贫搬迁投资计划，炎陵县易地扶贫搬迁工程尚未批复。一年来，我市易地扶贫搬迁工作取得了较大的成效。

1、工程实施情况。按照扶贫搬迁工作任务，我市茶陵县搬迁移民230户共950人，项目总投资710万元，其中国家专项资金570万元；地方配套资金140万元。截止5月底，项目投资全面完成，完成移民230户950人搬迁安置，建成住房230套共24680平方米，配套完成10米宽主道1.4公里、6米宽支道1.2公里，引水管道工程主管6.2公里、支管4公里，架空输电线路建设10公里，变压器6台，农电入户230户，工程建设成效明显。

2、主要经验和做法。在工程实施中，我们积累了一些经验。一是突出规划引导。根据搬迁村农户的经济基础和承受能力，科学编制“四个规划”，即总体搬迁规划、迁出村土地复垦规划、产业结构调整规划，脱贫致富规划。布设一个好路网，建设好“三大中心”（村务活动中心、医疗卫生中心、便民商务服务中心）、规划好“五大管线”（电、通讯、有线电视、人饮、排污）。二是加强制度建设。健全“五项制度”，即建立搬迁对象和补助标准公示制度、基础设施建设招投标制度、补助款发放公开制度、劳务报酬合同约定制度、贫困群众搬迁后致富指标监测制度；落实项目法人责任制、招标投标制、建设监理制和合同管理制，保证资金到位、质量合格、搬迁入住和验收达标。三是加强项目监管。建立了资金专户，加强项目资金管理，做到用款有申请，拨款有审核，结果有审计。同时，规范项目档案管理，做到档案资料齐全完整，为合理规划、筛选、申报、验收工作提供依据。

虽然我市易地扶贫搬迁工程取得了一定的成效，但是仍然存在不足之处。一是我市茶陵、炎陵贫困人口多、分布广、贫困程度深。主要集中在高山区，自然条件恶劣，基础设施落后，贫困程度深，脱贫难度大。二是农村基础设施落后。由于暴雨洪水自然灾害频发，我市茶陵县水、电、路等基础设

施受损严重，解决贫困群众行路难的任务还很艰巨。三是地方配套资金难以落实，资金到位不及时，一定程度影响了项目的建设进度和工程质量。四是部分项目前期工作不细致，规划设计不到位，部分项目区的整体效益不明显。

我市需要易地扶贫搬迁的区域主要是茶陵县和炎陵县贫困人口。我市需要易地扶贫搬迁的人口户数约5150户，约16688人，其中茶陵需要易地搬迁的人口户数为5100户、约16531人，炎陵需要易地搬迁的人口户数为50万户、约157万人。

茶陵县易地搬迁的人口主要位于桃坑乡、湖口镇、浣溪镇、秩堂镇、八团乡、枣市镇、严塘镇、高陇镇、潞水镇、腰陂镇、z舫等乡镇，这些乡镇大都位于偏远山区，交通闭塞，生产生活设施条件落后，大部分村组道路没有贯通或进行水泥硬化，群众生产、生活出行不便；通讯不畅通，与外界联系渠道少、信息缺乏；河道、农田水污染比较严重，有的地方安全饮用水问题尚未得到有效解决；同时也存在因重点工程建设，如库区建设、高速公路及铁路建设等导致土地征收、资源减少而影响到群众正常的生产和生活的情况。

炎陵需要易地搬迁的人口数量较少，零星存在，其生存条件恶劣，缺电缺水缺路，居住地山高水远，人口素质、文化素质低，致富条件、门路基本没有。

1、茶陵县

易地扶贫搬迁思路：采取因地制宜、就地搬迁的原则，充分利用现有条件，通过山区搬迁至城镇区，山上搬迁至山下，高地搬迁至平原地带，环境生态治理保护与移民搬迁相结合，边治理、边搬迁，突出重点区域逐步实施的方式，使移民搬迁实现促进地区产业发展和群众生产生活水平不断提高的目的。“十二五”时期，规划搬迁人口户数3975户，约12910人。

可供安置搬迁人口的水、土资源状况。茶陵县域内水资源丰

富，将在现有基础上加大水库建设力度和上游水土保持及水源保护等工作力度，以保障全县生产生活用水需求。全县可供利用的新开发耕地面积为11550亩，可供调整利用的耕地面积为7800亩，十二五期间可供利用新开发耕地面积为7000亩，可供调整利用的耕地面积为3500亩。

行政搬迁工作总结报告篇四

我委作为行业扶贫部门，牵头负责全市“易地搬迁脱贫一批”工作。去年以来，我委不断强化政治意识、机遇意识和责任意识，把易地扶贫搬迁作为我市脱贫攻坚的“关键之战”，务求20xx年首战告捷，为争取率先在长株潭地区及全省完成这一重大政治任务奠定了良好的开局。现将我市易地扶贫搬迁工作情况总结如下：

一、总体情况

20xx年省下达我市易地扶贫搬迁任务为3976人（株洲县68人、攸县70人、茶陵县1656人、炎陵县2182人，醴陵市未安排20xx年搬迁计划），截止20xx年1月31日，全市已搬迁入住2146户6963人，其中：省计划内完成1225户3978人（计划内增加2人为攸县根据省整户纳入搬迁的要求后纳入建档立卡贫困人口2人），省计划内易地扶贫搬迁户均竣工达到入住条件；省计划外完成921户2985人（全部为分散安置），实际完成数为省计划任务数的175%，占“十三五”期间总任务数的45.2%。

（一）株洲县20xx年计划搬迁23户68人，实际完成搬迁68户202人（全部为分散安置），其中：计划内完成23户68人；计划外完成45户134人，实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为46.8%。株洲县针对分散安置特点，通过乡镇政府和村支两委“帮”，贫困户亲属和驻村帮扶后盾单位“助”的方式，较好地解决了易地扶贫搬迁户建设用地、征地及土地

平整费用不足等问题。

（二）攸县20xx年计划搬迁20户70人，实际完成搬迁278户973人（全部为分散安置），其中：计划内完成20户72人；计划外完成258户901人，实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为41%。攸县采取劈山填沟、平整河滩、土地置换等方式，降低用地成本，解决用地矛盾。建房自筹部分采取村里投工投劳的形式予以筹集，大大减轻了贫困户的负担，为易地扶贫搬迁户排忧解难。

（三）茶陵县20xx年计划搬迁505户1656人，实际完成搬迁690户2281人，其中：计划内完成505户1656人（分散安置433户1424人，集中安置72户232人）；计划外完成185户625人（全部为分散安置），实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为40.3%。茶陵县把制度挺在前面，工作干在一线，基础工作扎实有力，用“一个《细则》，一个口令、一份责任、一个标准、一腔爱心”规范茶陵县易地扶贫搬迁工作。对选址用地地形不规则的200多户，根据宅基地地势“量身”设计；对超建筑面积的，一律不予补助，直至整改到位；对无力建房的贫困户，实行“帮筹措资金、帮请施工队，帮把质量关，帮安置房验收”，通过“四帮”把党的关怀传达到建档立卡的困难群众中去。

（四）炎陵县20xx年计划搬迁677户2182人，实际完成搬迁924户2936人，其中：计划内完成677户2182人（分散安置514户1676人，集中安置163户506人）；计划外完成247户754人（全部为分散安置），实际完成数占“十三五”期间任务数比例为57.3%。炎陵县委、县政府高度重视易地扶贫搬迁工作，注重抓好顶层设计，通过“四个必须定户、统分结合定点、严格标准定标、加快建设定期、压实责任定责、确定脱贫措施定业”的“六定”工作法，总揽易地扶贫搬迁工作。按照1人户50平方米、2人户75平方米、3人户100平方米、4人及以上户125平方米四档，每档提供3套设计图纸供比选，实行统一规划，采取分档统规统建、统规帮建或统规自建等

方式实施，并按统一风格进行外墙粉刷和装修，做到美观实用，通过高识别度的规划设计，体现易地扶贫搬迁工作的力度。同时，炎陵县将严守政策与对贫困户的关怀有机结合，为贫困户脱贫后进一步改善居住条件在设计上预留了空间。

（五）醴陵市20xx年省里未安排搬迁任务，实际完成搬迁186户571人（全部为分散安置），占“十三五”期间任务数的比例为31.4%。醴陵市虽然20xx年没有省定任务计划，但按照其他县市标准要求自身，积极组织召开该市易地扶贫搬迁动员会暨培训会，安排各乡镇提早对20xx年易地扶贫搬迁户进行摸底，并根据市领导批复要求“20xx年完成‘十三五’期间任务数的20%”提前开展试点工作，为该市20xx年全面完成“十三五”期间1819人的搬迁任务奠定了基础。

二、主要工作做法

（一）坚持工作联动，市县两级同部署

在市委、市政府主要领导的高度重视和支持下，各级各部门积极配合，建立了一套较为健全的工作联动机制。一是建立工作推动机制。按照中央、省易地扶贫搬迁工作安排部署，市政府建立联席会议制度，召集人由市委常委、常务副市长和分管副市长两人共同担任。同时，各县市均建立了易地扶贫搬迁联席会议制度。我委也进一步强化工作措施，要求各县市查摆原因、倒排工期，采取“一对一”跟踪督查，全力以赴推进项目建设。茶陵县将责任分解落实到各所在乡镇，要求各乡镇倒排工期，挂图作业，全力保障项目建设进度。醴陵市主动与省扶贫办、省发改委衔接“十三五”期间计划任务数，争取上级部门的支持。该市在今年省里没有安排任务计划和贷款额度的情况下，财政部门先期垫付20xx万元启动安置房建设。二是建立权责分工机制。我们出台了《加快推进株洲市易地扶贫搬迁工作的指导意见》，明确了各县市的资金运作主体和建设实施主体，实行市直各相关责任单位

分工。各县市按照定标准、定地点、定户数、定期限、定责任的“五定”工作要求，做到“六个精准”，即：搬迁目的要精准、搬迁的对象要精准、搬迁规划编制要精准、搬迁的政策要精准、搬迁资金使用要精准、搬迁任务安排要精准。三是建立协调配合机制。卫国市长主持召开政府常务会议，专题研究易地扶贫搬迁工作，要求各级各部门要增强易地扶贫搬迁工作的责任感和紧迫性，把好事做好，把工作做实。市联席办多次组织召开协调会，针对我市易地扶贫搬迁项目建设进度问题，进行专题工作部署。我们多次组织各县市参与省、市的培训各类交流，重点针对实际操作中发现的问题进行探讨互动。各县市联席办明确了专人从事与市扶贫办的对接工作，在台帐管理、目标考核和工作督查中形成了全市易地扶贫搬迁工作环环相扣、衔接紧密的网状工作格局。

（二）坚持精准施策，扣好纽扣强基础

我们重点在精准发力上下工夫，使保障搬迁对象“搬得出、稳得住、能致富”。一是解决精准识别的问题。各县将搬迁对象的识别、群众搬迁意愿的掌握作为整个易地扶贫搬迁工作的重中之重来抓，积极落实“六步两公示”的工作要求。如：攸县坚持“三个优先、三个不”的原则，即：无房户优先，地质沉陷区户优先，深山交通不便户优先。不属于建档立卡贫困户不搞，不符合搬迁对象条件不搞，不是贫困户自愿申请的不搞；二是解决政策精准的问题。各县市召开各类专题会议研究地方政策，并为制定相关政策和出台工作方案广泛征求意见，确保地方政策能够推得动、干得成、做得好。如：茶陵县和炎陵县对进县城和集镇购置商品房（含二手房）搬迁安置的，每户补助7.5万元和8万元。对于村内（含跨村）就近搬迁安置的，茶陵县明确每户补助5万元，2人以上每户每增加一人增加1万元，并设置各类奖励资金户均4.45万元（如按时间拆除旧房交出老宅基地的另外补助2万元）。炎陵县提出依规定的建筑面积按900元/平方米给予补助等地方政策；三是解决安置选址的问题。按照“五个依托”的选址要求，各县市依托中心村、依托小城镇、依托国省道、依托工

业园区、依托中心县城，安置点选址大多位于国道、省道沿线、乡镇政府所在地或者中心村。确保搬迁群众安置得称心如意，提振生产致富信心，为易地扶贫搬迁年度计划任务完成创造了良好的条件。四是解决增减挂钩的问题。市国土局根据市联席办的工作安排，出台了《关于做好易地扶贫搬迁增减挂钩有关工作的若干意见》（株国土资发[20xx]15号），并组织各县市做好易地扶贫搬迁《增减挂钩项目实施方案》，调查测算辖区内拆旧区面积和安置所需的宅基地规模指标情况，为下阶段拆除复垦和有偿流转打下基础。各县市结合实际相继出台奖补政策，激励易地扶贫搬迁户加快安置房建设。如炎陵县对原宅基地超出新宅基地部分面积，按每平方米50元予以奖补，单户最奖补金额不超过5000元。

（三）坚持整合资源，多管齐下助搬迁

围绕形成易地扶贫搬迁工作合力，加大在宣传上、项目上和资金上的力度，确保工作按照整体目标取得阶段性实效。一是加大宣传发动。各县市通过层层动员发动，多手段、多层次、全方位组织易地扶贫搬迁政策宣讲解读工作，消除搬迁群众“故土难离”的情结。如：茶陵县充分利用网络、电视、广播等媒介广泛宣传易地扶贫搬迁政策，先后开办易地扶贫搬迁县委中心组学习两次、干部培训班4期，在全县范围内逐步形成了人人知晓搬迁、人人支持搬迁的良好氛围。株洲县、攸县通过手机短信、微信公众号等移动客户端推送易地扶贫搬迁政策；二是加大项目衔接。各县市在现有县级融资平台公司下均设立子公司，明确了县级易地扶贫项目的实施公司，主动承接中央预算内资金和长期政策性贷款。用于20xx年搬迁任务的项目建设资金，现已下达2783.2万元的中央预算内资金，1988万元的第一批专项建设基金，9940万元的长期政策性贷款等建设资金，共计14711.2万元（人均达3.7万元）。此外，还下达7796万元的第二批专项建设基金，用于“十三五”期间易地扶贫搬迁项目的建设。三是加大资金整合。在保证“统一规划、集中使用、渠道不乱、用途不变”的前提下，由各县统一整合农网改造、乡村公路、危房改造、地质

灾害、美丽乡村、国土整治、基层政权建设及其他各类扶贫资金，统筹用于易地扶贫搬迁区域相关项目建设，充分发挥了资金整体效益和正向激励作用。

三、下阶段工作打算

总体上看□20xx年各县市能够严格按照省市下达的计划，不打折扣完成任务。在实际工作中也形成了值得推广的经验，如炎陵县采取统一设计规范建设风格、茶陵县通过以奖代补控制标准的做法值得各地借鉴。但也应当看到，仍然存在一些如对象识别还不够精准，面积把控还不够严格，选址设计还不够合理，政策宣讲还不够到位。需要引起全市各级各部门的高度重视，确保易地扶贫搬迁政策执行不走偏□20xx年要全面完成“十三五”搬迁任务，各级各部门面临的压力很大。我们将进一步加强调度、加大力度，加快进度，重点抓好以下几方面的工作。

（一）严守政策红线。一是严守面积控制红线。要牢牢把控建档立卡搬迁人口人均住房建设面积不超过25平方米，每户可增加25平方木生产生活附属用房的红线。对超标准建设安置住房或因建房补助资金不足导致建档立卡搬迁贫困户大量举债的现象，绝不能默许和放任，要严格问责；对于在建和已建成的超标准住房，要采取切实有效措施进行整改；对尚未开工的项目，应严控设计标准，着力优化户型结构，按照“保障基本”的原则建设安置住房，严禁将住房盖成“小别墅”、“小洋房”，防止引起相互攀比、错误引导群众预期。二是严守资金补助红线。人均建房补助资金不得低于2万元，人均资金补助率不得低于85%，坚决杜绝建档立卡贫困户因搬迁脱贫更难或者重新返贫。三是严守人员识别红线。易地扶贫搬迁对象必须是居住在“一方水土养不起一方人”地方的自愿搬迁的建档立卡贫困人口，必须严格按照农户申请、村委会初审及公示、乡镇政府审批及公示、县级政府审批及公告、与贫困农户签订搬迁协议等五个环节进行，确保易地扶贫搬迁对象符合政策要求。对工作中发现识别对象不精准

的，扶贫部门要重新认定。对不属于建档立卡贫困户的，绝不能享受易地扶贫搬迁政策。

（二）加快工作进度。组织各市县严格按照省里明确的20xx年搬迁任务计划，精准核实易地扶贫搬迁对象，抓紧做好安置区选址、安置土地落实等前期工作，并按省要求确保3月15日前完成20xx年搬迁计划的前期工作。目前，我们已督促各地对照有关文件要求，认真编制20xx年易地扶贫搬迁项目实施方案。截止2月7日，醴陵市已完成项目实施方案编制，并已报我委初审；株洲县和攸县基本完成项目实施方案编制，还需补充完善部分搬迁户的个人资料；茶陵县和炎陵县由于搬迁任务较重，部分搬迁户的审核还在抓紧进行当中。各地要争取在20xx年8月前完成房屋主体建设，10月份全面完成“十三五”期间易地扶贫搬迁任务。

（三）加强考核问责。要求各县市联席办将项目的定期巡视、随机检查与日常调度等工作有机结合起来，及时发现和解决出现的困难问题，避免出现颠覆性错误。各县市财政要预算易地扶贫搬迁工作的工作经费和前期经费，不得挤占易地扶贫搬迁专项资金。切实加强对易地扶贫搬迁各类资金使用的监督管理，确保资金安全合规、专款专用。加大考核问责力度，对工作推进不力的单位和个人，要问责追责，并限期整改。

行政搬迁工作总结报告篇五

公司行政部工作总结(精选多篇)

一、加强学习、锐意进取

本学期根据校本培训计划进行了校本培训，实现理论学习与教学研究相结合，通过学习进一步提高了广大教师的责任意识，把一切为了学生的发展作为学校教育工作的出发点，提高了教师的师德修养和爱岗敬业精神。

我们还组织教师学习了有关文件和精神，充分发挥职能部门指导服务的意识，利用校园网、校报给教师提供交流学习的机会，使教师的教学观念进一步得到转变。本学期教师所写的“三我”文章论文等发表或获奖达十余次。我校的校本培训经验还在全市交流，并得到领导同行的一致好评。

二、以创建为契机进一步促进学生全面素质的提高

本学期我校共迎接了2次大型的创建工作，分别是“江苏省艺术教育特色学校”，“镇江市德育工作先进学校”，我处以此为契机，组织学生学习了《小学生守则》和《小学生日常行为规范》广泛开展了诚信教育、文明礼貌教育，互助合作教育等一系列活动，通过做好班主任工作的检查考核，认真落实德育常规，加强了队伍建设，重视德育课题研究等一系列有效措施，努力提高我校学生的全面素质。

1、开展了“民族精神代代传”主题活动，通过诗歌评选，推荐小标兵、主题队会、板报展览等活动，使每个队员感受民族精神的伟大力量，体验民族精神的时代内涵，大大激励队员奋发向上的信心和决心。

机制，多次召开班主任会议，强化班主任队伍的建设，完善班主任工作月检查的力度和效度，每月召开一次例行校会，充分发挥晨会课的育人功能，采用多种形式对学生进行德育、健康教育，环境教育等。

3、加强心理咨询室的建设工作，本学期我校组织老师们分批进行了心理健康教育的宣讲工作，完善了我校的心理咨询室，制订了学困生、暂差生帮扶措施，做好后进生、特殊学生的心理辅导工作。

4、以我校的人文精神和现代教育理念为引导，继续加强和丰富了学校的校园文化建设，做到橱窗、画廊、板报及时更新，充分发挥其教育人的作用。

三、课堂教改，注重实效，进一步提高课改实施水平。

师队伍，不断探索师生的评价改革”几方面工作，不断提高我校课程实施的水平

1、牢牢抓住科研先导，开展一系列教学活动

次教科研日记，每月交一次小结，每学期交一次案例评选这些举措既保证了课题研究的顺利进行，又促进了教师的专业发展。本学期有六十余人次参加各级论文评比获一、二、三等奖，有十余人次论文发表在省、市级刊物。

2、着力打造一支优质的教师队伍

本学期继续加强教师队伍建设，做到两个转变和”一个发展”。本学期我们组织教师开展了青年教师教学竞赛、徒弟汇报课，课堂教学论坛，教学基本功竞赛等丰富多彩的活动，促进教师提高认识，并以此指导自己的教育工作，全面推进素质教育，本学期初，我校就制订学校教师分批、分级培养目标，建立了促进教师专业成长的有效机制，一学期来教师们的教学水平有了明显提高，本学期共有十余人次在省、市级各类课堂教学竞赛中获奖，并有近7位老师对外讲座、上课，拜师结队工作有了初步成效，一些教学新秀脱颖而出。

3、继续探索师生的评价改革

不断完善了以《学生成长记录册》为载体的学生的评价，积累了以往学习评价的经验，把工作做在平时，使学生评价真正符合新课标精神。

4、教改成果遍地开花

等奖，国标舞多人次获省级一等奖，书画、钢琴、二胡等艺术类考级通过有几十人，扬中市小学体育运动会上。捷报频

传，我校获得团体总分第二名的好成绩，共有近二十人次获单项第一名，教学方面，共有二十几人获镇江市“增华阁”作文大赛一二三等奖，近百余人在镇江市日记大赛中获奖，乐正龙主任还被评为镇江市教育科研先进个人。本学期，黄雪梅校长和黄丽萍主任负责的两个省级课题顺利结题。

四、以服务于广大教师为己任，加强学校教育教学质量的管理。

本学期教导处以服务于广大教师为己任，做好学校行政与广大教师之间的衔接纽带作用，把具体工作抓在每月的教育教学常规检查上，强化指导，淡化检查，加强平时的指导和研讨工作，加强教导处的日常管理工作。

1、加强对教师教学常规工作的指导力度，学校行政、学校教研组长、备课组长分层管理，分工明确，责任到人，加强检查，督促，通过备课组教研课、随堂课、校际交流课等形式，促使每个教师上好每一节课，通过开展优秀教研组评选工作，督促教研组备课组有计划地、扎实高效的开展各项工作，落实每项活动的研究主题、活动目标、时间、人员等。

工作，继续开展拜师结队活动，并为此提供足够的时间和空间，真正发挥传帮带的功效。