

建筑劳务服务合同 企业临时劳务合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

建筑劳务服务合同篇一

乙方：_____

根据公平、公正、平等、自愿的原则，就甲方聘用乙方(保姆)工作达成如下协议：

一、甲方责任

- 1、试用期第一个月工资按人民币_____元/月结算给乙方；试用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。
- 2、试用期过后，第二个月工资按人民币_____元/月结算给乙方；第二个月开始乙方要离职须提前30天辞职，甲方要在30天之内同意乙方离职及结清工资。同时乙方要交还甲方物品。没有辞职或辞职期内乙方不能自动离职，否则甲方有权扣除乙方工资。
- 3、乙方在甲方处工作满一年，甲方给付乙方奖金(人民币_____元)
- 4、甲方有权拒绝、制约乙方在住宅从事与家政服务无关的活动。

- 5、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任。
- 6、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利。
- 7、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。
- 8、甲方每月安排乙方二天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。
- 9、甲方每月按时结算工资给乙方(7-10天内)不得克扣乙方的工资。

二、乙方责任

- 1、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给甲方。
- 2、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方的指导工作，认真负责做好甲方所安排上岗的工作事务。因乙方工作失误给甲方造成损失，乙方应作出相应赔偿。
- 3、乙方在工作期间须外出，应通知甲方;要休假，应提前通知甲方;双方协商友好确定。
- 4、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应甲方生活饮食习惯和作息时间;不能用甲方家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。
- 5、不得带外人进入甲方家庭。不得随意翻动甲方私人物品。

三、本协议一式二份，并具法律效力;

四、本协议自签约之日起生效;

乙方：_____

_____年_____月_____日

建筑劳务服务合同篇二

甲方(雇主)：

地址：

联系电话：

乙方(雇员)：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

甲、乙双方根据国家劳动保障法律、法规，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、工作内容

1、聘任乙方为甲公司的专职消防队人员，工作地点为_____。

2、在合同期内，乙方无正当理由应服从甲公司的工作安排。

二、合同期限

合同期限采取固定期限。合同期限为_____年。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、劳务报酬

甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月_____日前，月工资_____元，奖金按甲方的规定执行。

四、劳动保护和劳动保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

□

五、劳动纪律

甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作秘密，如有违法违纪行为甲方可依法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

六、合同解除

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

(1) 被证明不符合聘用条件的。

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

(3) 严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的。

(4) 严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的。

(5) 被依法追究刑事责任的。

(6) 有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的。

(7) 犯有其他严重错误的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 考核不合格。

(4) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

七、违约责任

一方违反劳务合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任，违约金数额由双方协商确定。

八、争议处理

若发生劳动争议，可以自争议发生之日起_____日内向_____劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

九、其他

1、本合同签订后，双方必须严格履行。合同一式_____份，

甲、乙方各执_____份，_____份归入个人档案，均具有同等效力。

2、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

甲方(盖章):

代表人(签字):

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

建筑劳务服务合同篇三

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条、本合同劳务期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条、甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条、甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳务保护和劳务条件

第四条、乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳务安全、劳务纪律和甲方规章制度的教育。

第五条、乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳务报酬

第六条、乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳务合同并及时办变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条、乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条、甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳务纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条、双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人
在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条、甲乙双方必须严格履行劳务合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳务合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳务争议处理及其它

第十二条、双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳务争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条、本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方： 乙方：

代表人（签字）： 代表人（签字）：

身份证号码： 身份证号码：

建筑劳务服务合同篇四

甲方(雇主):

住址:

乙方(雇员):

住址:

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《合同法》的相关规定,双方本着平等、自愿诚实信用的原则,协商一致签订本合同,以资双方共同遵守。

一、劳务期限

双方协商确定本合同的有效期为_____个月,自_____年_____月_____日起,到_____年_____月_____日止,其中试用期为_____个月,自_____年_____月_____日起,到_____年_____月_____日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

二、工作岗位

乙方根据甲方工作需要,同意担任甲方_____岗位工作,工作地点为_____,由甲方提供劳动保障,劳动条件和职业危害防护。

三、工作时间

甲方安排乙方执行每周_____小时工作制,乙方每周可休息_____天(特殊情况加班可倒休、调休),依据具体情况,乙方应遵守甲方关于加班的规定,甲方按规定计付乙方加班工资。

四、劳务费

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月_____号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于_____元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

五、甲方职责

- 1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。
- 2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。
- 3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付劳务费。

六、乙方职责

- 1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。
- 2、乙方应保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

七、合同解除

- 1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反甲方规定制度的。

3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律任下依法解除本合同，终止履约。

八、违约条款

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律任。

九、争议解决

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的. 人民法院起诉。

十、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式_____份，甲方双方各执_____份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

建筑劳务服务合同篇五

用工方（甲方）

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日 元。
- （三）其它；
- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除劳动合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日