

# 浙江省劳动合同电子版 标准临时工劳动合同(大全10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 浙江省劳动合同电子版篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（需填写）

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_元。

（三）其它；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 浙江省劳动合同电子版篇二

用人单位(甲方)：劳 动 者(乙方)：

用人单位(甲方)名称：法定代表人或委托代理人：职务：企业所在地：

劳动者(乙方)姓名：年龄：出生日期：性别：民族：文化程度：何种技能：

户籍所在地：联系方式：(宅)(手机)户籍类型：非农业户口();农业户口()

居民身份证号码：邮政编码现住址：

第一条 凡被我公司聘用的劳务人员，必须与我公司签订临时工劳动合同，甲乙双方本着平等、自愿协商一致、不违反相关法律法规的原则签订本合同，双方签订合同后，共同遵守。

第二条 凡被我公司聘用的劳务人员在签订合同时必须向公司行政部提供身份证复印件、个人信息等进行备案登记。

第三条 劳务人员必须年满18周岁，身体健康，能遵守国家法律规定，有良好的职业道德，具有一定的生产工作经验，能坚守岗位，遵守公司规章制度，服从公司安排。

第四条 凡被我公司聘用的劳务人员，严禁弄虚作假，患有高血压、心脏病、慢性肝炎等疾病的不得隐瞒，一经发现，结清本人全部工资，扣除1000元违约金解除劳动关系。

第五条 凡被我公司聘用的劳务人员，必须在我公司最少干够30天，聘用人员因家中有事或其他原因需请假的，一月不能超过7天。

第六条 凡被我公司聘用的劳务人员，如果不能履行所签订的劳动合同，脱离岗位又不提前打招呼解除劳动关系，属擅自无故单方面解除劳动关系，除要承担其给公司造成的损失，并要承担本人总工资20%的违约责任。

第七条 凡被我公司聘用的劳务人员，在生产过程中，因违章操作或不听指挥私自操作设备造成损坏或对身体造成伤害的，本人负全部责任。

第八条 凡被我公司聘用的劳务人员的工作以货币方式直接支付给本人，按合同约定的日工资或计件工资执行(定额计件工资按公司制定的项目包工计件工资定额计算，遵循按劳计酬，多劳多得，实行上不封顶)。

第九条 凡被我公司聘用的劳务人员根据我公司生产需要，按照我公司关于岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

第十条 凡被我公司聘用的劳务人员工作时间、方式，按照我公司的规定执行。

第十一条 凡被我公司聘用的劳务人员，上班满半年者公司为其购买个人意外伤害险。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日年月日

## 浙江省劳动合同电子版篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

(一) 甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二) 根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_\_\_\_\_

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_

(一) 甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二) 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特

种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第八条 本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

（三）双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_

（四）解除本协议有关补偿的约定：\_\_\_\_\_

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 浙江省劳动合同电子版篇四

甲方：(用人单位)

乙方：(职工)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经甲、乙双方协商一致，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所有条款。

### 一、 劳动合同期限

第一条 劳动合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。 第二条 试用期(培训期、见习期)自 年 月 日起至 年 月 日止。 第三条 熟练期自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、 工作内容

第四条 乙方同意甲方根据生产(工作)需要安排乙方从事 工作。乙方必须根据甲方规定的工作职责和要求，按时、按质、按量完成工作。

第五条 乙方同意甲方根据乙方实际能力和甲方需要重新安排、调整乙方工作。

### 三、 工作时间

第六条 甲方实行全年不定时工作制和综合计算工时工作制，其他工作和休息时间根据生产、销售实际情况统一调整工作和休息时间。

### 四、 劳动报酬的支付方式、时间及其他待遇



第七条 乙方试用期间的月基本工资不低于同年余杭地区最低工资标准。

第八条 乙方熟练期的工资发放形式和发放时间按下列第 条确定：

(二) 乙方从事行政管理、后勤、销售、特殊工种等月薪制工作的，月基本工资不低于同年余杭地区最低工资标准，当月工资于次月月底发放。

第九条 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条 合同期间，甲方视乙方的工作业绩和技术熟练程度，调整乙方的基本工资。

第十一条 甲乙双方必须按有关规定缴纳养老保险。乙方缴纳部分，可由甲方在其基本工资中代为扣缴。

第十三条 甲乙双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策。乙方必须遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。

第十四条 甲方对乙方奖惩按本企业职工奖励条例执行。

## 六、 本合同的变更、解除和终止的条件

第十五条 具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容；

(一) 本合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(二) 乙方不能胜任原工作岗位的。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除本合同；

- (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 提供录用相关的证书、身份证或者劳动关系状况证明的为虚假的；
- (三) 乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；
- (四) 乙方严重失职、营私舞弊等，给甲方利益造成重大损害[的；
- (五) 乙方被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内提前三天通知甲方；
- (二) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (三) 乙方因参军、升学等正当理由，并出具相关证明的。

第十八条 有下列情况之一，甲方可以解除本合同，应当提前30天以书面形式通知乙方：

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(指迁移、兼并、分立、合资、转资、转产、进行改造及本合同所约定的生产、工作岗位消失)，致使本合同无法履行。

第十九条 除本合同第十七条规定的情形外，乙方解除本合同必须提前30天以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或未归还办公用品、宿舍钥匙等甲方物品工具、未向甲方缴纳应缴费用及未按甲方要求办理完毕离职手续等，不得依据前条款规定解除本合同。包括合同期满和合同约定的终止条件出现。

第二十条 乙方从事管理、销售、设计、研发、采购或质检等

岗位，接触、掌握甲方商业秘密的，解除本合同必须提前六个月通知甲方，甲方可根据具体情况采取相应脱密措施。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- (一) 乙方患职业病、因工负伤被确认丧失劳动能力的；
- (二) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在符合计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方在办理离职手续时，应该按照甲方制定的工作程序进行，否则由此而给甲方造成经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第二十三条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 劳动合同期满，双方不再续签的；
- (二) 劳动合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方退休、退職的；
- (四) 乙方违反《企业职工奖惩条例》被甲方开除、除名的；
- (五) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；
- (六) 甲方自行解散、破产或者被撤销。

## 七、保密守密责任

第二十四条 乙方承诺不将在工作中、生产职责范围内接触的甲方的秘密(销售价格, 销售策略, 供应商信息及价格, 经销商

信息财务数据等均为甲方机密),以及相关资料、信息载体(包括涉及甲方秘密数据、图表、表格、文件、说明书、磁盘、光盘、录像录音带、照片底片、电子邮件、信件等信息)带离或私自摘抄、记录、复制据为所有,也不让无关人员接触到和了解、获取甲方秘密。

第二十五条 乙方在调离岗位或与甲方终止、解除劳动合同及其他协议时,无条件书面移交上述资料及属甲方的物品(含资料复制品),并经甲方确认签字生效。

第二十六条 乙方在调离岗位或与甲方终止、解除劳动合同及其他协议后三年内仍履行上述义务,不泄露、不利用甲方的秘密及相关资料、信息载体在生产同类产品的其他企业参与开发、生产、销售与本企业相同相似的产品项目。

## 八、 违反本合同的责任

第二十七条 由于甲方的原因致使本合同无效或部分无效的,给乙方造成损失的,甲方应当承担赔偿责任。

第二十八条 由于乙方违反本合同的约定和甲方制定的规章制度或乙方单方面解除本合同,给甲方造成经济损失的,乙方应当承担赔偿责任。

第二十九 由于乙方违反本合同中约定的保密、守密责任,泄露甲方商业秘密,给甲方造成经济损失的,乙方应当依法承担赔偿责任。

第三十条 由甲方出资安排乙方培训而合同期限约定服务期未满足,乙方提出解除劳动合同的,乙方应承担甲方相应的经济损失,赔偿甲方已实际支付的培训费(包括直接培训费、培训场租费和受训人员有受训期间的差旅食宿费及培训期间的工资)等等;如乙方在试用期内离职,则培训费由乙方全额承担。

第三十一条 乙方因第十六条第(二)款原因而给甲方造成经济损失的,除由甲方予以解除本合同外,并按甲方损失的2倍支付甲方赔偿金,情节严重者追究其刑事责任。

第三十二条 因不可抗拒的自然灾害造成本合同不能履行的,甲乙双方都不承担责任。

第三十三条 合同期限届满终止执行,经双方协商一致,可续签合同。

九 双方需要约定的其他事项:

1. 在签订此《劳动合同》后,视为乙方已知悉甲方的相关制度(考勤制度、员工守则、考核制度、奖惩制度等)
2. 产品出现质量问题,由责任人负责赔偿;
3. 未按时完成公司下达的生产任务,所造成的经济损失,由责任人负担;
4. 一切违反厂规厂纪的行为,均按厂规厂纪处罚。

十、 其他

- 1、 本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解,也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。
- 2、 本合同未尽事项,按国家有关法律法规执行。
- 3、 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时,按国家新的法律法规执行。
- 4、 本合同依法订立,双方签字盖章后生效,双方必须严格履行。

5、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 浙江省劳动合同电子版篇五

单位地址 电 话

单位性质 法定代表人(主要负责人)

劳动者(以下简称乙方)姓名 出生年月

文化程度 家庭常住住址或通讯处

户口所在地 省 市 县 街道(乡镇) 居委会(村)

居民身份证号码

说明：

- 1、 本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、 本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至 。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期包括在合同期内。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 工作地点从事 岗位(工种)工作。该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第五条 实行标准工时工作制的，甲方因生产(工作)需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安

排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资为 元/月。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资约定为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的



劳动定额为 ， 计件名称为 ， 计件单价约定为 元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第十三条 甲方每月 日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条 甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[20xx]9号文件规定的标准约定为 。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用，具体为 ；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。 第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。第二十六条 按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。

第二十七条 按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条 订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

## 九、经济补偿和赔偿

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第三十三条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

## 十、双方约定的其他事项

### 第三十四条

## 十一、劳动争议处理

第三十五条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十六条 劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

第三十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十九条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

## 浙江省劳动合同电子版篇六

\_\_\_\_\_ (甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

乙方的工作任务或职

责：\_\_\_\_\_；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

### 三、劳动报酬

(一)\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新

岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)\_\_\_\_\_

#### 四、社会保险和福利待遇

##### (一)社会保险

1. 甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险, 缴纳社会保险金;

3. 规定和甲方的规定执行;

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、性抚恤金、性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等, 按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

##### (二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_.

#### 五、劳动保护和劳动条件

##### (一)工作时间

1. 乙方的工作时间, 由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

2. 在本合同期内, 如乙方的工作岗位依法变更, 按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)

1. \_\_\_\_\_

2. 假期;

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_.

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；



(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. \_\_\_\_\_元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：（盖章） 乙方：（签名） 法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴 证 人： \_\_\_\_\_

鉴证日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 浙江省劳动合同电子版篇七

法定代表人/主要负责人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者姓名）： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

鉴于： \_\_\_\_\_

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性、合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

双方约定按下列第 款确定劳动合同期限：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方在 岗位（工种）工作，乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：

□1□ □\_\_\_\_\_

□2□ □\_\_\_\_\_

□3□ □\_\_\_\_\_

甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第\_\_\_\_\_款决定：

1. 甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在\_\_\_\_\_之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2. 甲方可以安排乙方在以下地点工作：

□1□□\_\_\_\_\_

□2□ □\_\_\_\_\_

□3□ □\_\_\_\_\_

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

## 浙江省劳动合同电子版篇八

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： \_\_\_\_\_

(2) 工作经验：

(3) 文化程度：

(4) 其他条件：

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

## 二、合同期限

第三条 甲、乙双方选择签订固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 合同期限前 个月为试用期。即 年 月 日至 年 月 日。

## 三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门从事 岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的标准要求。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条 乙方实行实行 工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 五、劳动报酬

第十条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_ 日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十一条 乙方试用期的月工资为人民币\_ 元整(税前)，转正后的月工资为人民币 元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的工作质量、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十五条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十六条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险与福利待遇

第十七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

## 七、劳动条件与劳动保护

第十九条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程制度。

第二十条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十一条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、职业道德、劳动安全等有关规章制度的培训教育。

## 八、劳动纪律

第二十二条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高工作能力。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的经济处罚处理，直至解除劳动合同。

## 九、合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在合同履行期间被证明不符合工作要求条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第二十九条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 未及时足额支付劳动报酬的；



(二) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(三) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(五) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十三条 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时

支付。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第三十五条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十七条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十八条 《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 浙江省劳动合同电子版篇九

甲方：

用人单位名称：

乙方：

姓名：\_\_\_\_\_

## 甲方基本情况

名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人(委托代理人)：

联系电话：

## 乙方基本情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

## 第一章 合同期限

1、试用期：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、合同期限：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二章 工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点在\_\_\_\_\_范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

### 第三章 工作时间与休息休假

1、甲方实行标准工作制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间又不能安排补休的，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

### 第四章 劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，约定工资为\_\_\_\_\_元/月(其中基本工资\_\_\_\_\_元，其他为岗位工资\_\_\_\_\_元)。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在次月10日以货币形式支付。遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

## 第五章 社会保险和福利待遇

1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

## 第六章 知识产权、商业秘密和竞业限制条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息(包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后3年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

## 第七章 劳动合同的变更、解除和终止

(一) 劳动合同的变更

(二) 劳动合同的解除

- 1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
  - 3.1在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - 3.2严重违反者甲方规章制度的；
  - 3.3严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
  - 3.5违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；
  - 3.6被依法追究刑事责任的。
- 4、甲方有下列情形之一的，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：
  - 4.1依照企业破产法进行重整的；
  - 4.2生产经营发生严重困难的；
  - 4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；
  - 4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.2在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.4在孕期、产期、哺乳期内的；

6.5在甲方连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的；

6.6法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

7.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

7.2未及时足额支付劳动报酬的；

7.3未依法为乙方缴纳社会保险费的；

7.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

7.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全

的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

8.2属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

### (三) 劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

## 第八章 经济赔偿及违约金

1、双方解除或者终止本合同的经济补偿金按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市有关规定执行。

2、甲方依法裁员应提前30天以书面形式通知乙方，甲方根据



乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前24个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年超过半年者按1年计算，工作不满半年者补偿半个月工资的补偿金，最多不超过12个月。同时对于签订敬业协议的乙方，甲方除上述经济补偿外，另需补偿乙方敬业工资。

3、乙方违反甲方规章制度、玩忽职守、营私舞弊或违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

4、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失并向甲方支付违约金。

5、甲方为乙方提供了专项培训费用的，乙方应为甲方服务5年。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付培训费用及违约金。服务期为履行部分每满一年，乙方向甲方支付20%的培训费用作为违约金，不满一年的按一年计算。

## 第九章 双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除劳动合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

## 第十章 劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

## 第十一章 其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方(单位)盖章： 乙方(劳动者)签字： 法人代表(或委托人)签字：

年 月 日

## 浙江省劳动合同电子版篇十

“由于各地采取的各种防止疫情蔓延的措施比2003年‘非典’爆发时严厉很多，导致很多行业的生产基本停滞。就目前对各行业造成的恐慌情绪而言，这次新冠疫情对中国经济的冲击远大于2003年非典。”【13】笔者仅简要整理施工企业可能面临的风险主要有：工期延误风险、工程款回款困难风险、因政府停产停业通知、交通管制影响等综合因素导致的价格上涨风险及用工荒、人工工资上涨风险，以及来自下包商、材料商等的违约风险等等。

### 2、施工企业的主要应对措施

#### (1) 先进行内部自查、评估。

根据新冠疫情影响合同履行的实际情况，施工企业应当迅速开展新冠疫情对履约造成的影响的自查、评估工作，即区分因新冠疫情导致合同根本无法履行还是难以履行，同时尽快检视具体的合同约定。根据上述对新冠疫情可能的定性的法律分析、司法实践分析，原则上如果新冠疫情导致合同根本无法履行，可寻求不可抗力制度的救济；如果新冠疫情导致合同履行困难，继续履行对施工单位不公平的，可寻求情势变更制度的救济。比如因新冠疫情无法（开）复工的可要

求工期顺延，在笔者查找的案例中，疫情切实影响工期的，履行了通知程序且有证据证明，基本上得到了支持，只是具体的天数或最终免除违约金多少的区别；如因新冠疫情导致的价格上涨、人工价格上涨等的，则可以考虑主张适用情事变更原则，要求对合同进行调整。当然，如前所述，还可以辅以公平原则的救济方式。是故施工单位应当及早评估两种制度对合同履行的影响，结合自身商业诉求（希望继续履行、变更还是解除合同）和实际情况，采取合法、合理的救济措施，力争减轻乃至避免风险损失。

## （2）及时通知发包人、监理人并提供相关证据。

施工企业应将遭受新冠疫情导致不能（开）复工，及/或合同履行困难、不能履行等情况及时通知发包人、监理人，并附上相应的证据。

施工企业应注重证据收集工作。如收集政府部门管制、隔离的通知、公告、命令等，企业自身受疫情及防控隔离措施影响而迟延（开）复工或施工成本剧增等证据。施工单位向发包人、监理人发送不可抗力通知或变更合同请求的，应注意固定和收集相关内容和发送、接收的整个过程，注意固定和收集双方沟通洽商过程的证据（如往来函件、邮件、信息、微信聊天记录等）。前述证据的固定收集工作也能为潜在官司做好证据准备。

## （3）积极履行避免损失扩大的义务

基于诚实信用原则，不可抗力事件发生时，债务人负有采取积极措施尽量减少或避免损失扩大的义务。施工企业要注意的是，应积极履行避免损失扩大的义务。如果施工单位在疫情发生时应采取措施避免或减少损失的扩大而未采取，则根据其过错程度由其承担相应的责任。

## （4）密切、敏锐地关注政策形势，及时利用政策便利消减法

律风险或降低、减少经济损失。密切关注新冠疫情及对合同履行实际影响情况变化，根据企业自身情况，及早应对。

(5) 特别提示：如果施工单位对推迟上班、隔离措施等，无法开展全部内部自查评估工作的，稳妥起见，一旦发现项目上切实存在合同难以履行的情况，不必纠结究竟是不可抗力还是情势变更，尽快履行通知义务，第一时间向发包人、监理人发出不可抗力通知，建议附上相关政府部门文件作为佐证。这样做可尽量避免丧失主张不可抗力免责的权利或避免对扩大的损失不能免除责任，而即便最后不可抗力的主张难以得到支持，事后也可以寻求情势变更或公平原则等的救济。

希望各施工单位在了解新冠疫情法律定性及救济手段的基础上，以公平诚信为基石妥善处理新冠疫情对合同履行的影响，一方面应当合理分担风险，尽量争取寻求合理解决方案、友好协商地解决相关问题，并以书面补充协议形式固定下来；另一方面也要树立以诉讼或仲裁解决纠纷的底线思维，做好证据收集和准备工作，以争取最好的结果。

相信在党和国家的领导下，在全国人民共同努力下，我们定能战胜新冠疫情！

【1】17世纪之前的欧洲人认为天鹅肯定是白色的，但当在澳大利亚发现黑天鹅后，这个不可动摇的信念崩溃了。由此，黑天鹅事件，寓意不可预测的重大稀有事件，它在意料之外，却又改变一切。

【2】来源于最高院曹守晔法官，最高人民法院《关于适用〈合同法〉若干问题的解释(二)》之情势变更问题的理解与适用，载于《法律适用》，2009年第8期。

【3】同上。

【4】最高人民法院关于印发《全国经济审判工作座谈会会纪

要》的通知[法发（1993）第8号]：

（六）树立商业风险意识，公正处理损失的承担。

市场对从事经营活动的当事人来说，既有机遇，也有风险。人民法院作为商品交易纠纷的最终裁判，要按照法律规定、商业习惯，注意正确确定风险的承担。应当由某一当事人承担的风险损失，不应转嫁给其他人。一方当事人在对方严重违约时采取合理的自我保护措施的，应当给予支持。由于不可归责于当事人双方的原因，作为合同基础的客观情况发生了非当事人所能预见的根本性变化，以致按原合同履行显失公平的，可以根据当事人的申请，按情势变更的原则变更或解除合同。

【5】来源于最高院 曹守晔法官，最高人民法院《关于适用〈合同法〉若干问题的解释（二）》之情势变更问题的理解与适用，载于《法律适用》，2009年第8期。

【6】同上。

【7】同上。