

2023年事业单位书记抓党建述职报告 书记党建述职报告(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

血站工作汇报篇一

1、截止12月底，全科业务收入达到268余万元（不包含体检），较去年同期增长，随着标本量不断攀升，科室成员提前到岗，认真检测，保证每天结果按时发出。

2、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究积极应对及时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

3、对病人服务态度明显改善，我科门诊每天平均接待病人200人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊发票号、抽血注意事项等，耐心解释病人的各类报告单，严把分析前质量控制关。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。规范了临床检验室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加上海市临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床沟通。年初我中心与人民医院临床检验中心达成协议，我科室生化项目交与该检验中心进行检测，此协议不仅解决了病人的看病难，同时极大的提高了检验结果的准确性。自该工作开展以来，中心的生化检验项目增加了不少，

我们科室工作量也增加不少。对于新增项目标本的采集、注意事项、报告时间等积极向临床宣传，同时科内积极加强自身业务培训学习，坚持两月集中学习1次。

6、科室服务水平不断提高

一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

血站工作汇报篇二

2016年在保健所领导的正确领导和支持下，检验科不断地加快发展建设，树立新的管理理念、提高竞争实力，加强行风建设、提升检验科形象来完成全年工作目标和任务。在全年工作结束之际，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在所领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。

一、完成的工作及取得的成绩

检验科目前共有4名专业技术人员。在人员少工作压力大的情况下，完成了全年的日常检验工作及农牧区妇女的宫颈癌筛查工作，新生儿遗传病筛查和乙肝、艾滋□xxx的母婴传播检测工作，完成了各类检验仪器的每日校准、质控、定标，保证结果的准确性。

今年检验科新引进了希森美康全自动血液细胞分析仪，爱威尿沉渣分析仪，济宁东盛ds微量元素分析仪，深圳希莱恒电解质分析仪等一系列新仪器设备，这些大大地增加了检验科检测范围和有效地提高了检验科的整体服务质量，同时也能为患者提供更好的服务。

二、医德医风和医疗质量方面

具有强烈的事业心和责任感，热情的对待每一个前来检查的病人，做到“急病人之所急，想病人之所想”，全心全意为病人服务，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。在工作中对不符合检验要求的标本，耐心地向病人解释，和病人说明原因，取得病人的认可，重新留取标本。对工作中发现的问题及时纠正，时刻与各科室保持联系。科室员工严格遵守纪律，不迟到、不早退、不串岗、不旷工，无医疗差错。在工作上，大家注重各种专业知识的学习与积累，不断提高综合素质和工作能力。

三、业务工作和学习方面

对待工作认真负责，以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题，确保发出检验报告的准确性，及时与临床医生联系，为临床提供准确可靠的诊断依据。

四、科室存在的不足

- 1、人员问题：因保健工作与临床工作同时进行，科室技术力量欠缺，人员梯队断层，同时因工作量不断增长，现有人员不够满足工作。
- 2、没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。
- 3、仪器设备还不充足，应该购置一台全自动化学发光检测仪。

2016年检验科取得的成绩是全科同志共同努力的结果，非常感谢院领导和其他科室同志对检验科科工作的大力支持。2017年我们将努力改进，取长补短，始终将“团结协作，开拓进取”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验

服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项工作任务。

检验科

2017年1月

血站工作汇报篇三

2012年我检验科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍素质，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我中心发展大局，积极开展各项工作，认真完成了医院下达的各项工作任务。

一、工作完成情况

1、截止12月底，全科业务收入达到268余万元（不包含体检），较去年同期增长，随着标本量不断攀升，科室成员提前到岗，认真检测，保证每天结果按时发出。

2、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究积极应对及时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

3、对病人服务态度明显改善，我科门诊每天平均接待病人200人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊发票号、抽血注意事项等，耐心解释病人的各类报告单，严把分析前质量控制关。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。规范了临床检验室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加上海市临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检

测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床沟通。年初我中心与人民医院临床检验中心达成协议，我科室生化项目交与该检验中心进行检测，此协议不仅解决了病人的看病难，同时极大的提高了检验结果的准确性。自该工作开展以来，中心的生化检验项目增加了不少，我们科室工作量也增加不少。对于新增项目标本的采集、注意事项、报告时间等积极向临床宣传，同时科内积极加强自身业务培训学习，坚持两月集中学习1次。

6、科室服务水平不断提高

一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

二、存在的问题

1、科室人员结构不尽合理，科学分工难以实现。

2、个别专业的设备落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。

3、新建立lis系统，个别功能还不够熟悉，信息管理员不在时很难自行解决。

4、科室的管理制度过于陈旧，跟不上时代发展。

5、成员进修机会较少，业务素质有待提高。

2013年我们将努力改进，取长补短，始终将“一切以病人为中心”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务

质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

2013年工作计划

- 1、继续完善各项规章制度，按照临检中心要求，做好各项工作。
- 2、争取中心领导的理解和支持，引进1名本科以上专业人员，即弥补科内人员结构不合理状况又为新中心成立储备人才，达到合理分工, 科学发展。
- 3、在条件许可的情况下，争取购置：全自动五分类血细胞计数仪、全自动尿成渣分析仪、全自动微波灭菌仪。
- 4、每年派出1名人员赴上级医院进修深造。
- 5、继续参加上海市临检中心的室间质评活动，继续做好室内质控。
- 6、努力完成院部制定的业务指标，做好科室间的沟通工作

血站工作汇报篇四

2012年，在上级领导和院领导正确指导下，同事的帮助下，我们齐心协力，围绕医院中心工作，结合科室的工作特质，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，能够积极配合各科做好检验科的各项工。在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现总结如下：

1、思想政治方面

积极要求进步，认真学习党的各项方针政策，树立和坚持正

确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习。坚持政治理论学习与业务学习相结合，提高自身思想认识和服务技能，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，认真完成医院下达的各项工作任务。为人作风正派，不对人说三道四，不打小报告，不对上级决策妄加评论。顾全大局，和同事能和睦相处，无论是在工作上还是在生活上都能相互关心，相互帮助。

2、医德医风和医疗质量

具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到“急病人之所急，想病人之所想，” 全心全意为病人服务。吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可。对病人提出要求解释化验结果的问题，都能积极配合临床，按照院里临床医生的要求，不做任何解释工作。严格组织纪律观念，做到早上班，迟下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗事故。对工作中发现的问题能及时纠正和改正，时刻与各科室保持联系，发现两次因病人标本留取有问题，并及时通知到相关科室，要求重新留取标本再做检验，避免了差错事故的发生。在工作上，注重各种知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。业务能力比较强，已能胜任本职工作，爱岗敬业。

3、业务工作和学习方面：

4、工作中存在的主要问题

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助

不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。

在总结成绩的同时，本人认为在以下方面还做得不够：近一段时间的学习有所放松，强调明年要职称考试的问题，放松了思想改造。有时在工作比较忙的情况下，会表现出急躁情绪，给工作带来了一些负面影响，考虑还不够仔细，工作不够严谨。

在新的一年里，我科室一定高度重视实践和理论学习，进一步坚定理想信念，发扬理论联系实际的学风，边学习，边总结，边提高，解决工作中的实际问题，力求在学习的质量上有新的提高。时时处处看到不足，继续发扬优点，改正缺点，努力做好各项工作。要努力加强个性修养和党性锻炼、高标准、严要求、树立良好的公仆形象。虚心向老同志学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里以更加饱满的热情，投入到工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

红花铺卫生院检验科

血站工作汇报篇五

2015年，我科在站领导的正确指导下和全站各科室的支持和配合下，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕无偿献血事业发展大局，以“为献血者提供一流服务，为受血者提供一流质量的血液”为使命，严格按照xxx“一办法、两规范”的要求，抓管理、促发展，确保了临床用血的需要和安全，主要做了以下几个方面的工作。

一、主要成绩：

（一）抓好思想政治工作，为各项工作开展提供组织保障

本着“安全是根，保障为本”的理念，全面实施“五个一”

工程，全面深入贯彻站领导的决定，认真抓好全科思想政治教育工作，积极推进职工综合素质的提高，有力保障各项工作的顺利开展。加强管理，明确责任，以人民群众身体健康和血液安全为我科工作的根本出发点，全科上下形成精诚团结的良好局面。根据《市卫生局关于进一步加强卫生行业作风建设》的要求，我科对临床用血单位进行了满意度调查，虚心听取用血单位意见和建议，供血服务质量得到了更进一步的提高，积极开展“优质服务年”活动。通过集中学习、教育，使我科干部职工工作自觉性进一步增强，政治立场更加坚定，品德更具纯洁，工作更具创新，作风上更具实效，行为上更具先进，发挥表率作用，成为我站工作发展的中坚力量。

合格血液核对打印及标签打印 血液报废申请 复查血液标本挑取 冰冻血浆袋数

（三）完善用血应急机制，制定了三大用血应急预案

为确保突发事件的应急用血，根据近几年临床用血情况，进一步完善《惠州市血液供应应急预案》。制定了三大血液应急预案：

1、春节期间应急用血预案

2、停电血液贮存，转移应急预案

3、Rh(-)血液应急预案以确保临床应急用血的需要。

（四）制定最新血液库存动态表，确保临床用血

我科参照前几年临床医疗机构不同血型的血液制品的用量，初步估算了我市在紧急情况下的用量，制定了我市各大型医院每周不同血型的血液制品的用量，确保临床用血的需要。我科还制定添加红细胞、冰冻血小板、冷沉淀等血液制品的

最高库存量，最佳库存量，最低库存量。当某种血型的红细胞实际库存量超过最高库存量或低于最低库存量时，我科会立即向站领导汇报库存情况，请站领导通知采血部门减采、停采该型血液或者加紧招募该型血液的献血者。通过制定血液最高库存量，最低库存量，最佳库存量，一方面从根本上减少了因血液供应不及时可能引发的医疗事故和医疗纠纷，另一方面也杜绝了因血液采集过多从而过期导致血液报废。

（五）加强质量体系内审工作，持续改进质量体系文件

我科加强了全科人员对“一办法，两规范”的培训与学习，加深职工对“一办法，两规范”理解和执行能力，使其更加规范和高标准的开展供血及服务工作，确保血液的安全和质量。为加强我站质量管理监督、质量评审和追求全面质量管理，不断持续改进，遵照“一办法两规范”的标准，由我站质量主管组织我科内审员，对新版质量体系运行进行内审，做到持续改进，进一步完善质量体系其适宜性、充分性和有效性。

（六）增设固定储血点，方便患者用血

严格执行《惠州中心血站血液质量安全管理制度》，我科签订和落实《血液质量安全责任书》、《血液质量安全管理制度评分方法》，进一步推进全站血液质量安全管理制度化、标准化、规范化、科学化和责任化，不断强化我科员工质量安全责任意识教育，防止和杜绝血液质量安全事故和差错的发生，真正达到确保障全市临床医疗与急救用血的需要和安全。按年初制定业务知识学习的计划，开展对本科职工进行发血科标准操作知识培训达30多次，参加全站血液安全教育3次，“礼仪知识”学习1次，参加市卫生局主办的全市输血学习一次，各种的学习教育培训，大幅度提高了我科职工的管理水平和专业技术水平。

二、存在问题

总结今年来的工作，我科在供血职业规范，人才培养、质量体系建设、无偿献血工作等方面都有了很大提高和发展，保证了医疗临床用血的需要和安全。为和谐惠州的构建做出了积极贡献。但我科因其工作的特殊性，工作涉及范围广，内容多，仍存许多困难和不足，主要存在以下问题：

一是随着市第一人民医院的开业和各医疗机构o型血用量的不断增大，o型血液供需矛盾仍然突出。需加大无偿献血的宣传力度，定期分析和探索适合我市无偿献血发展新模式，建立无偿献血的长效机制，使我市的无偿献血能持续、健康、稳步发展。

二是较好地策划、协调、有效组织完成科学合理用血的调研和培训，是一项长期的工程，需进一步加强对全惠州各医疗机构储血点(输血科)的业务指导和质量控制。

1、加强对基层医疗单位用血情况的督导和检查

2、加强对我科员工的培训力度，提高他们的理论知识和业务技能