

2023年上班考核工作总结报告 考核工作总结(优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

上班考核工作总结报告篇一

赤鹜镇人民调解委员会在县委、县政府的领导下，在县司法局的指导帮助下，在镇党委、政府的正确领导下，坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以服务经济建设、维护社会稳定为首任；以健全调解机构为重点；人民调解工作要充分发挥基层人民调解的积极作用，人民调解对维护社会稳定具有重要意义，以加强法制宣传教育，提高人民调解员业务素质为突破口，以建章立制，规范操作为手段，以构筑和谐社会格局为目标，坚持调防结合、预防为主的工作方针，协调相关部门，充分发挥职能作用，深入扎实地开展了人民调解和社会矛盾纠纷排查调处工作，及时有效地化解了各类社会矛盾纠纷。通过做好建立健全人民调解网络、运行、责任追究等三方面工作，扎实构筑调解工作长效机制，达到预防和减少犯罪，促进社会长期稳定的目的，一年来我镇人民调解工作取得了较大发展，有了新的突破。为营造和谐稳定的平安赤鹜各村人民调解（治保）组织，在镇党委、政府的领导下，在镇司法所的正确指导下发挥了重要作用。

1. 镇党委、镇政府高度重视，首次把人民调解工作纳入对村委会20xx年的综合目标考核。
2. 加强队伍建设，打牢调解基础。为加强基层人民调解员队伍建设，进一步推进人民调解以奖代补工作，我镇在全镇推行村委会设置专职人民调解员制度，为全镇10个村委会调整

充实了专职人民调解员，全镇各村委会10个专职人民调解员于6月1日全部就位上岗，全镇现有人民调解委员会11个，成员59人。同时，根据县委、县政府的统一安排，对全镇专职人民调解员进行了业务培训，结合工作实际，制定下发了考核管理办法，切实提高人员素质，为人民调解以奖代补工作打下了坚实的基础。

3. 抓好人民调解员的业务培训。我镇结合实际制定了培训计划和管理制度，按期举办专题业务培训7场，镇投入经费23610元，村委会投入经费20000元。通过培训，我镇10个专职人民调解员的业务水平有较大提高，人民调解卷宗制作质量也有了较大提升，人民调解协议书条款规范、项目齐全，调解卷宗完整美观，为提高民间纠纷的化解能力起到了积极的作用。

4. 全面推进人民调解以奖代补工作。在不断总结实践经验的基础上，积极深入做好对我镇村委会人民调解员的纠纷调解和卷宗制作的指导工作。今年1-11月份，各村委会人民调解员上报镇司法所人民调解案件80件，案结上报镇司法所的案卷宗76件，镇司法所上报县司法局人民调解以奖代补纠纷调解卷宗76件，比去年同期增加19件，兑现奖励资金6110元，有力地调动了基层人民调解员的工作积极性。

我镇人民调解工作是围绕镇党委政府的中心工作，是伴随着农村基层法制建设而逐步发展壮大的。党的十八大提出依法治国基本方略后，全镇人民调解组织迅猛发展。目前全镇59名人民调解（治保）员，在工作中，为推进我镇农村民主法制建设，促进经济发展，保持稳定发挥了重要作用。

1. 及时化解矛盾纠纷。人民调解组织是预防和化解矛盾纠纷的重要表现，是促进人与人之间的和谐相处，社会安定有序的重要化身。人民调解员植根基层、贴近群众，平时工作具有平等协商、互谅互让、不伤感情、成本低、效益高的特点，易为人民群众所接受，在化解矛盾纠纷中具有独特优势。在

化解社会矛盾纠纷过程中，人民调解从抓早、抓小、抓快着手，从源头上减少纠纷的发生，及时防止了矛盾纠纷激化。

2. 为农村法制宣传发挥主力军作用。我镇人民调解委会在镇党委、政府的领导下，紧紧围绕农村维稳经济发展，人与自然和谐而努力开展法制宣传，积极配合有关部门，常年工作在第一线，成为农村普法工作的主力军。通过调解各类矛盾纠纷，有效的提高了群众的法制意识和依法维护自身合法权益的能力。

3. 为维护农村社会稳定，实现社会长治久安发挥保障作用。长期以来我镇人民调解充分发挥职能优势，正确处理村民、邻里、婆媳之间的矛盾以及婚姻、宅基地、山林土地纠纷等，始终把保持农村稳定作为工作重点，主动配合司法部门参与矛盾纠纷排查调处工作，各基层人民调解（治保）小组为维护农村社会稳定经济发展、人与自然和谐做出了应有的贡献。

1. 由于我镇特殊案件较少，以案释法案件未按县基层科要求进行。

3. 各村委会专职人民调解（治保）员素质参差不齐，原来就在调委会干过调解工作的同志进入情况比较快，新上任的同志进入情况相对较慢，主动学习业务的积极性不高。个别专职人民调解（治保）员年龄偏大、文化偏低，制作纠纷调解卷宗有困难。原由村主要领导负责人民调解工作，逐步移交给专职人民调解（治保）员负责此项工作后，不少人在短期内还显得能力、经验和方法不够，急需进一步提高自身综合素质。

4. 是村级经济的快速发展，人民群众的需要越来越高，许多新的问题也将随之出现。

1、科学建立农村矛盾纠纷排查预警机制。针对当前农村矛盾纠纷的复杂性和不确定性，我们必须建立一套科学的排查预

警机制。如何开展矛盾纠纷的摸排工作，要坚持二个原则。一是群众性原则。我们必须广泛发动群众，依靠群众充分发挥各部门的积极作用，开展摸排预防工作。二是早发现原则。任何矛盾纠纷都有一个发生、发展、爆发的过程，如果我们能够及早发现，及时采取措施，就能把矛盾纠纷化解在萌芽状态，确保社会稳定，人民生命财产的安全。

2、加强对矛盾纠纷排查调处工作的协调指导。在镇党委、政府的领导下，在上级业务部门的指导下，认真履行人民调解职责，切实加强对矛盾纠纷排查调处工作，落实矛盾纠纷排查调处情况月报告制度，及时把握村内村外矛盾纠纷动态，及时研究矛盾纠纷的新情况、新特点、新规律，切实当好党委政府预防化解矛盾纠纷的参谋和助手。要通过督促抓好预防、排查、调处、信息报送、定期分析、应急处置、机制的落实，进一步加大预防、化解矛盾纠纷工作的指导协调督促力度，切实形成各部门齐抓共管、多种化解手段并用、全社会共同参与的大调解工作格局。

3、加大教育力度，维护农村村民合法权益。

加强对村民的政策法制宣传教育，扩大普法的广度和深度，采取各种宣传方式，在农村中深入普及法律知识，注重普及农民生活，经济发展，政策、法律与、生产相关的有针对性的宣传教育和怎样用法律来保护自己的合法权益等知识。同时，广泛开展社会主义、集体主义、爱国主义教育，引导群众积极向上，树立正确的人生观、价值观，不断加强文化道德的修养，做到遇事冷静对待，互相谦让，正确处理，减少各类矛盾纠纷的发生。

4、不断强化农村矛盾纠纷调处工作力度。

工作中要注重从思想上正视矛盾，积极主动抓苗头；从全局上把握矛盾，集中力量抓重头；从客观上分析矛盾，实事求是抓源头；从根本上熟悉矛盾，提高调处矛盾，化解纠纷的

能力，坚持以人为本和谐发展，用科学的方法抓住矛盾的主要方面，才能真正解决问题，才能使社会科学发发展，这是我们调解工作的目的，也是社会人与人的和谐健康发展需要。

上班考核工作总结报告篇二

为进一步深化教育系统人事制度改革，落实教职工岗位目标责任制，激发教师奋发进取，教书育人的积极性，客观、公正、合理地评价驾驶的德才表现，教育教学能力和工作实绩。认真做好xx年年度考核工作，全面考察了本单位教师“德、能、勤、绩”，以及在履行职责、开拓创新、等方面情况，现将考核情况总结汇报如下：

我校根据教育组年度考核工作的日程安排。组织教师认真学习，领会文件精神，精心组织实施我校20xx年度考核工作。

学校十分重视考核工作，并结合我校实际，成立了xxx年年度考核领导小组。考核小组由校委会成员7名,教师代表3名组成。制订了年度考核实施方案，由领导小组具体负责我校的年度考核工作的实施。

组长□xxx

成员□ xxx

考核工作严格按照上级规定程序组织实施年度考核工作，考核工作由三部分组成，一是教师民主推荐，二是查阅教师的一年来的工作资料，三是考核小组评审投票，由校委会审核通过，公示，总结汇总，审核上报。三部分依次各占30%、40%、30%、分值比例。

考核程序分以下几步：

1、个人述职。被考核人对自己一年来在德勤、能、绩四方面

的主要工作进行总结，交一份个人述职报告。

2、民主推荐无记名投票，每人推荐6名，多者无效（现场唱票）。

3、评审小组赋分。填写《教师考核赋分表》、《教师思想政治考评赋分表》。

4、评审小组查阅教师的一年来的工作资料，核对工作实绩。

5、考核领导小组对其进行综合评价，写出评语，提出考核等次意见。

4、确定等次。

5、反馈考核意见，公告结果，上报前六名。

考核工作结束后，我们及时把有关资料装订、审核备案，做到及时发现问题，严格考核纪律，把握总体情况。把年度考核结果同教师的教学水平、业务能力、奖惩、职称评定等工作结合起来，充分发挥考核工作的激励鞭策作用，激励和鞭策了同志们认真履行自身职责，找出工作差距，明确出今后努力的方向，提高了工作效率，促进了各项工作的开展。

我校现有教师xx人。实参加考核xx人，考核结果分别是：优秀x人，合格x人。

优秀教师分别是：

上班考核工作总结报告篇三

为了切实加强机关干部队伍的管理，转变干部的思想作风和工作作风，我们在机关干部中广泛深入地开展了“三优一满意”活动。年底，我镇按照区委组织部、区人事局的有关要求，

对机关干部进行了逗硬考核，现将我镇20xx年度干部考核工作总结如下：

干部年度考核是加强干部队伍建设的一项基础性工作，具有明显的科学性和规范性，只有透过年度考核，才能对干部在本年度的德才表现和工作实绩作出客观、公正、准确的评价。有了考核结果，才能对干部的奖惩、培训、辞退、职务升降、级别调整、岗位轮换等带给可靠的依据。因此，徐家镇党委、政府十分重视干部年度考核工作，集中组织干部学习了年度考核的有关文件资料，突出了年度考核的重要性和客观公正性，考核规范有序，我镇成立了以党委副书记黄成东同志任组长的年度考核工作领导小组，具体负责组织实施干部年度考核工作，考核小组在开展工作时充分思考到有利于调动和发挥干部的用心性和创造性，有利于培养和建设一支高素质的国家行政管理干部队伍，依法考核，务求实效。

今年我镇的干部考核工作分五个步骤进行：

1、学习教育。组织机关干部学习了区委组织部和区人事局制发的干部年度考核实施意见和我镇制发的干部年度考核安排意见，学习了《机关干部工作制度》，提高干部对年度考核工作的认识，使赶户慎重对待考核工作。

2、自评。每位干部对自己在思想、潜力、工作成绩和学习等方面的状况，逐项进行总结，在肯定成绩的同时，找出了差距，明确了努力的方向，制定了整改措施。

3、互评。各位干部采取人人发言的方式，客观、公正、实事求是的进行了互评，个性是对重点问题和重点对象，以严格的态度进行了认真的剖析。

4、测评。村干部、场镇单位负责人，全体机关干部采取无记名填写测评表的方式，对每位干部按优秀、称职、基本称职、不称职四种类型进行了测评打分，然后对测评状况汇总，并

将测评结果予以公布。

5、群众综合评价。镇党委办将测评状况报镇党委，镇党委召开党委会对测评结果进行分析，并进行组织打分，将测评分数、组织打分状况、服务对象打分状况汇总，并研究构成群众意见，将考核结果进行公布。透过认真评议考核，我镇科级领导干部评出优秀1名，称职7名；科级以下机关干部（含工勤人员）评出优秀1名，称职6名；事业单位干部评出优秀1名，称职9名，因刚参加工作未确定等次1人。

一是加强了干部的教育管理。使干部认真贯彻执行各项规章制度，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，充分调动了干部的热情，带领人民群众勤劳致富奔小康，加强社会主义新农村建设，促进了机关干部思想的不断进步。

二是转变了干部作风，密切了干群关系。过去，我们发现有些干部工作作风漂浮，没有很好地深入基层指导工作，为民办实事，办实事，致使干群关系有些疏远，影响了干部在群众中的形象，透过民主评议，促进了干部工作作风的转变，下村、社的时间多了，为民办实事的时间多了，在工作中较好地发挥了模范作用，让群众看到了干部的先进性，密切了干群关系。

一是坚持年度考核与目标相结合。为了增强年终目标考核的准确性，镇党委利用干部年度考核的机会，对每位干部20xx年的工作进行了全面的了解，增强了干部年终目标考核的客观性。

二是坚持年度考核与行政奖惩相结合。为了充分发挥考核的作用，增强考核的实效性，我们把考核结果与多方面挂钩，除按国家规定兑现工资外，还与干部晋升职务，后备干部的培养，兑现目标管理，考核奖励等方面挂钩，增强了考核结果的使用，调动了干部工作的用心性和创造性。

上班考核工作总结报告篇四

xx年，在上级业务主管部门的正确领导下，在院领导的关怀和帮助下，在相关科室的通力配合和全院干部职工协助下，中医治未病科顺利建成，在我院名老中医和专家及相关人员的共同努力下，我院的中医治未病科工作在坚持和发扬中医特色优势，为保障县区人民身体健康上做出了积极的贡献。下面，就我院xx年治未病工作总结如下：

治未病工作任务刚一下达，我院领导便高度重视，立即召开了全院职工大会，对有关文件精神进行了传达，并对有关政策进行了深入解析、学习，积极筹备成立治未病工作领导小组。为我院中医预防保健工作在组织上给予了保障。

我院中医治未病科在业务工作上与专家门诊、检验、传统疗法等科室有机相连，以未病先防，已病早治，既病防变为核心，规范服务流程和技术方案，建成了中医治未病健康工程服务载体。同时，在中医传统思想指导下整合为集健康体检、传统疗法保健治疗、健康咨询为一体的综合性健康保健中心（由体检中心、传统疗法中心、健康咨询门诊三部分组成），确保了我院中医预防保健工作有效、稳步地开展。

工作中我院完善人才、技术保障，并把加强人才梯队建设、科技兴院、人才培养作为全院工作的重中之重，并与建立健全治未病服务机制有效地衔接，确保中医预防保健工作不出现断层现象。利用传统中医师带徒模式及西学中等方式大力培养了一批治未病优秀人才，完善治未病服务支撑条件。

xx年，我院中医专家多次深入社区、基层开展义诊和健康教育讲座，面对面的讲授让老百姓加深了对中医治未病的理念，普及了治未病知识，更弘扬和传播了中医药文化。我们还通过建立宣传栏，印发健康教育宣传资料，举办治未病健康讲座等多形式、多样化的方法，加强中国传统健康文化的宣传。xx年共发放健康教育处方等各类宣传材料共计600余份，

举办健康讲座10期，以上工作确保了未病先防、既病早治、已病防变、瘥后防复的思想理念深入人心。

预防保健工作中，我们还大力推广中医药适宜技术。整合针灸、推拿、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，并开设饮食、运动进补等特色保健服务，并发放慢性病健康教育处方、食疗药膳手册等健康教育资料，广泛开展养生保健指导，充分发挥了中医治未病优势。

xx年，我院的中医预防保健工作和科室的开设实现了从无到有的跨越，并且在治未病工作上取得了一定的成绩。但问题依然存在，特别是资金的投入、中医人才的短缺和人民群众思想认识的局限，在一定程度上影响和阻碍了中医预防保健工作的发展，有待于在今后的工作中进步做实做强。

上班考核工作总结报告篇五

时间过得很快，一学期又过去了，在各个方面都有不同新的成长，特做了以下的总结，希望在新的一年里，再接再厉。

坚持认真备课，备课中我不仅备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。坚持每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。努力增强自己的上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到

提高。为此，我在教学工作中还积极推进素质教育，并非只是传授知识，而是注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有效的发展和培养。学生普遍反映喜欢上语文课，就连以前极讨厌语文的学生都乐于上课了，姚瑞雷就是实例。他由过去不喜欢上语文到爱上语文，由过去的字迹很大很乱到现在的比较整齐，由过去的字谁都不认识到现在的都能看得清楚…就是一个质的飞跃。总之，在这一学年中，我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识不够，论文精品意识不强；电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

都能协助有关部门做好学生的安全教育，培养学生较强的安全意识，防止任何安全事故的发生。但也有没及时发现学生中隐藏着的矛盾，没有很好地、正确对待、及时处理好，而是对学生护短，没有站在公平的立场上，没有及时地做好工作，使的学生打架事故再次发生的事也过。班主任组织学生开展课余活动和义务劳动，如：安全知识问答、卫生竞赛、跳绳比赛…。丰富了学生的课余活动，使学生集体荣誉感大大增强。还定期地更换黑板报的内容和宣传栏的内容。不但如此我还经常的检查督促学生搞好教室、寝室个人及公共场所卫生，督促学生按时作息，到学生寝室了解学生的学习，生活情况，并教育学生维护好校园环境卫生，爱护公物。与家长及时取得联系，家长的协助一项是不可忽视的工作。将学生的在学校情况反馈到家长，和家长交流，共同努力，纠正学生的错误想法及在学校里的不良表现，是带好班级不可缺少的一环。经常关心学生的日常生活，让学生体会到班级是个大家庭班主任就是自己的家长，使学生感到家庭的温暖。

与同事交流，虚心请教其他老师。在教学上，有疑必问。学习他们的方法，同时，多听老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，

征求他们的意见，改进工作。同事间谁要是遇到了困难有求于我，无论是难与否，我都积极相助，谁身体出现状况，我都主动将他或她的课承担过来，从不提报酬，一年中我带过不少的课，一没有向领导提过二没有向同事说过。不光是年纪大的就是年龄小的，我一样看待她们，从不有歧视看不起他们的意思，对他们我更是象她们的大妈大姐姐一样的关心着她们，与她们谈天说地砍未来。气氛十分的和谐，关系极其的融洽。

一学年来，我所做的都是些平凡小事，虽然没出什么成绩，但由于学校里的杂务性事情太多，自己往往会为了应付这些事情而打乱自己的学习计划和工作计划。比如几次的节目排练一节目训练一节目演出都给自己的教学带来不少的麻烦，但我都把它们悄悄的补上。但有时回过头来想一想，有些事情还是需要有人去忙，也许是我比较适合吧！所以自己虽然失去了一些，但我并不后悔。对于今后的路，我会用自己的努力尽可能地把工作做细、做实、做活，同时也希望大家在工作中能一如既往地支持我，能多与我交流、沟通。因为我不是什么能人，更不是什么完人，在工作中肯定存在着许多不足的地方，老师们可以帮我提出，我想这是对我工作最好的支持和帮助。况且学校是我们大家的，也需要大家的关心和爱护。