

2023年计生协会会议记录月疫情开展活动记录(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

种养殖工作总结篇一

甲方： 乙方：

现有烟台市昀泽园林工程咨询有限公司（以下简称甲方）购买烟台市萌兴园林绿化工程有限公司（以下简称乙方）的绿化苗木。经甲、乙双方协商，达成以下协议：

- 1、签订本协议后，甲方预先支付乙方苗木订金10万元整。
- 2、甲方有权根据自己的需要要求起挖苗木的开始时间、暂停时间。但甲方必须提前一天通知乙方。
- 3、此协议书要求内的所有苗木必须带土球，具体土球规格按照规范标准执行。如有特殊情况，双方另行商议。
- 4、苗木的起挖、装车、运输所产生的费用由乙方负责。苗木送到甲方要求的指定地点后，甲方质检人员验收苗木合格后，方可卸车。以后苗木出现任何问题再与乙方无关。
- 5、苗木的质量要求：苗木必须全冠运输到甲方指定地点，没有甲方通知，乙方不得擅自对苗木进行修剪。乙方在起挖、装车、运输过程中一定要保护好树木。树皮不得有损伤。
- 6、甲方人员收到乙方苗木后，给予乙方人员收到条，不给现

金，等苗木全部起挖完后，结算苗木款。苗木起挖最晚时间不得超过20xx年5月20日。

7、苗木名称、规格、数量、单价及总价。

8、如在起挖过程中出现其他情况，甲乙双方自行协商。 9、本协议签字盖章后生效。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法人或代理人： 法人或代理人：

日期： 日期：

种养殖工作总结篇二

2011年以来，在公司领导的正确指导与各级政府的关心支

持下，我部门员工团结一致，制定了部门发展规划及部门设置计划，基本完成了土地流转、养殖户入社协议书签订、养殖设备购置工作，目前养殖建设中心各项建设工作正在扎实推进中。现将全年工作总结汇报如下：

一、2011年工作成绩

（一）土地及资金情况

在公司领导的帮助与乡政府的关心支持下，我部门共流转土地亩，涉及农户户，计划建设鸡舍座。2011年计划投资现在已投资万元，完成投资总额的%。

（二）入社养殖户情况

我部门自成立以来就不断向村民宣传发展肉鸡养殖专业合作

社的重要意义，并对我们合作社的发展目标和发展重点，以及发展的扶持政策进行了广泛宣传，已经有户农民与我们签定了入社协议书。

（三）鸡舍建设及设备情况

位于合作社养鸡示范基地正在建设当中，该基

地占地亩，在建鸡舍亩，养殖规模只。目前座长米，宽米的鸡舍主体已经全部完工，内部工程正在紧张施工中。

立足实际，充分了解市场信息，我部门经过比较筛选，与公司签定了肉鸡养殖设备采购合同，鸡舍完工后就可投产使

二、存在的问题

由于我部门刚成立不久，还存在许多问题：一是运作还不很规范，在部门内部管理制度建设、人才配备等方面还需要进

一步完善。二是养殖示范基地还未建成，群众对合作社缺乏认

较弱，在组织农民进入市场获取更大效益、开展信息服务、保

护农民利益等方面缺少必要的手段。

三、2012年工作安排

在公司领导的带领下，以养殖示范基地为依托，辐射周边

地区，建成以“企业+合作社+农民”为合作模式，以“企业+

合作社+基地”为运营模式的新型养殖模式。

2012年底，力争达到肉鸡养殖合作社社员（其中中年出笼只优质肉鸡户），肉鸡出笼量万只，存笼量万只，年产值元以上，社员利润万元以上；肉猪养殖合作社社员户以上（其中中年出栏头优质肉猪户），肉猪出栏量万头，存栏量万头以上，年产值元以上，社员利润万元以上。

（一）示范基地肉鸡养殖计划

示范基地1月底完工后，计划引进aa+商品代雏鸡羽，罗斯308雏鸡羽，3月中下旬就可有肉鸡上市。

肉鸡养殖具有周期短、投资少、见效快、利润稳定的特点，以

万元。基地建成后，年出笼万只，产值万元，经济利益万元。

（二）示范基地及养殖户管理

供药品、统一制定防疫程序、统一回收。三固定：雏鸡价格固

定、饲料价格固定、回收价格固定。

公司饲料厂建成前，将与公司合作，雏鸡、饲

料、药品供应，肉鸡回收统一由公司进行。饲料厂建成后，示范基地和入社养殖户每月可消化饲料吨。

（三）进一步做好管理与服务工作，吸引更多的养殖户加入合作社。加强内部制度建设，规范部门运作，吸收人才，拓宽服务渠道。招聘兽医等技术人员，入户进行养殖指导及防疫工作。针对养殖户贷款难的问题通过“合作社担保”等形式解决。对养殖用地问题，由合作社牵头与养殖户协商，以形式，解决养殖用地问题，促进合作社健康发展。

（四）以已建成的示范基地为中心，辐射周边行政村，2012月前开工建设养殖示范基地，2012年月前，开工建设养殖示范基地，2012年月前，开工建设肉猪养殖示范基地，进一步扩大养殖规模。

（四）加强宣传引导，促进合作社健康发展。通过报刊、电台、电视台等新闻媒体广泛宣传发展养殖合作社的重大意义，宣传我公司在创办养殖合作社中的成功经验，为农民带来的经济效益，及通过入社社员得到实惠的现身说法，调动养殖户加入合作社的积极性和主动性。

2012年是公司扩大生产规模关键的一年，更是我们大干的一年，我部门一定在公司领导的正确指导下，在各级政府的关心支持下，统一思想、坚定信心、开拓进取、扎实工作，努力开创工作新局面，实现公司大发展。

种养殖工作总结篇三

在市政府、自治区和是市委的统一安排部署下，对新农村建设指导员的牌选派赫管理工作区委、区政府对其高度重视，推行“五个一”，突出“五个抓”，在新农村建设指导员“五大员”的作用非常明显，有效的推进了新农村的建设，党群干群的关系更加密切。下面详细汇报一下：

一、基本情况

我区共有20个乡镇、3个街道办事处，256个行政村（社区），目前全区共有市、区、乡选派的507名担任242个行政村（含市建规委、市综合设计院指导员联合驻河西街道长梅社区）新农村建设指导员，其中市级指导员56名、区级指导员190名，乡镇级指导员261名。市、区、乡所选派的新农村指导员于4月上旬全部到位开展工作。

二、主要工作成效

新农村指导员驻村开展工作以来，大部分指导员能履行职责，扎实工作，自觉遵守工作纪律，团结群众，积极为新农村建设出谋献策，为群众办实事、好事，发挥了“五大员”作用，在机关干部和农民群众的中间架起了一座党群、干群关系的“连心桥”。

（一）深入宣传，发挥了方针政策宣传员的作用

新农村建设指导员紧紧围绕新农村建设，深入宣传中央和自治区关于解决“三农”问题、扶持农业发展、增加农民收入的方针政策，充分调动广大农民参与新农村建设的积极性、主动性和创造性。如区委办驻小平阳镇的指导员协调组织该镇各职能部门到三联、和平等村现场办公，向群众讲解法律、宣传新农村建设政策等。区农业局驻良塘乡指导员在北合、良云等村屯建设“三电合一”（电话、电视、电脑）农业科

技信息服务平台，让农民朋友足不出门（村）就可以了解党的方针政策，解难题、学技术、卖产品。

（二）谋划发展，发挥了经济服务员的作用

新农村建设指导员驻村开展工作后，在调查研究的基础上，积极帮助所驻村进一步理清发展思路，规划发展项目，制定农民增收，增强农民创业增收能力。如区蔗糖局驻寺山乡5位新农村建设指导员主动联系协调制糖企业通过给予免费机耕、赠送蔗种等多项优惠政策，发动全乡群众新种甘蔗17847亩。驻兴宾区蒙村长叨村的市文化局新农村建设指导员认真指导和组织群众开展新产业发展规划。区财政局驻高安乡敖塘村新农村建设指导员发动群众集资2万元、并争取支农专项资金万元进行了抽水站设备维修，保证了村民1000亩农田灌溉用水问题。

（三）关注民生，发挥了社情民意调研员的作用

新农村建设指导员坚持“以人为本”的理念，关注民生，从群众最关心、最直接的问题入手，积极为群众办实事好事，让群众得到了实实在在的利益。如区委办驻小平阳镇的新农村建设指导员协调组织该镇给特困户发放困难补助3000元，大米500公斤，义诊群众80余人，为加入新农合的4户人家报销医药费元。区政协选派的××*指导员，一到蒙村乡洪江村委就深入调研，积极筹资6000多元为该村委办实事好事，得到驻点村广大群众的好评。驻凤凰镇新安村委的指导员××*在了解到新安小学急需桂花树树苗绿化校园后，千方百计联系，并个人出资1500元购买桂花树苗赠送给新安小学。

（四）维护稳定，发挥了矛盾纠纷调解员的作用

稳定压倒一切。各新农村建设指导员积极协助当地党委、政府和所驻村抓好社会治安综合治理，排查和化解矛盾纠纷，消除农村不稳定因素，维护农村社会稳定。如驻凤凰镇新农

村建设指导员积极参与该镇稳定工作组，设卡、巡查，对违法聚众上访的在职和被清退代课老师进行拦截和劝阻，做好思想疏导工作。配合该镇调解处理2起纠纷，如区司法局新村建设指导员成功调解了该镇白山村两户农户亩的土地纠纷。

（五）固本强基，发挥了基层组织建设督导员的作用

据统计，全区新农村指导员自驻村以来，共为群众办好事实事500多件，处理矛盾纠纷130件，发动社会为“两基”教育捐款（物）12万多元，深受群众赞誉。

三、主要做法

（一）抓监督管理，激发工作动力。新农村建设指导员在区委、区政府的领导下，由区委组织部会同区基层办、新农村办、扶贫办统一管理。下派的新农村指导员以乡镇为单位成立工作组，在乡镇党委、政府的直接领导下开展工作。乡镇工作组组长由兴宾区委选派21名区直单位科级党员领导干部担任，并挂任乡镇党委副书记，负责本乡镇新农村指导员的日常管理工作。驻村的区直机关干部，是^v^党员的挂任村级党组织副书记，不是^v^党员的挂任村民委主任助理。全区共明确了383名新农村指导员挂任村级党组织副书记，124名新农村指导员挂任村委主任助理。为加强和规范新农村建设指导员的监督管理，我区出台了《来宾市兴宾区社会主义新农村建设指导员管理暂行办法》，明确了新农村建设指导员的工作职责、日常管理制度、工作制度和激励约束机制等，调动了新农村建设指导员的工作积极性、主动性和创造性。

（二）抓调查研究，进入工作角色。我区在选派干部驻村担任新农村指导员工作中，明确要求各指导员积极展对所驻村的现状、面临的主要困难和问题、推进新农村建设的主要工作等方面进行调研，尽快熟悉当地的人口、民族分布、气候、地形地貌、农民收入状况和主要收入来源、基层组织状况和村组干部等自然、人文、经济、社会方面的基本情况，尽快

进入工作角色，扎实开展工作。全区新农村建设指导员共写了300多份调研报告。

（三）抓教育培训，增强工作能力。为帮助新农村建设指导员掌握党在农村的各项方针政策、涉农法律法规、农业科技知识等，我区切实抓好新农村建设指导员的教育培训，增强他们做好农村工作的本领和能力。5月10日，区委、区政府在区^v^举办市、区两级新农村指导员培训班，对新农村指导员进行再培训。当天，由区农业局、水利局^v^劳保局等12个相关部门的专家给新农村指导员进行授课，分发培训学习资料3000多份。通过再培训，进一步提高了新农村建设指导员的理论和政策水平，使他们更加了解和熟悉农村工作方法，增强工作能力。

（四）抓沟通协调，推动工作开展。一是坚持指导员工作汇报制度，新农村建设指导员每两个月以书面等形式向区基层办和指导员工作组汇报一次驻村开展工作、为民办实事好事情况，重要情况及时汇报。如驻迁江镇新农村建设指导员工作组要求各指导员每周交一份工作汇报，每日简单汇报，可发手机短信；每周工作汇报，可通过电子邮件汇报。二是坚持工作例会制度。工作组每季度召开一次工作例会，听取新农村建设指导员工作情况介绍；区委、区政府每月召开一次工作组组长例会，听取各工作组组长本组新农村建设指导员开展工作情况汇报，进行经验交流，及时掌握工作动态，加强工作指导，帮助协调解决工作中遇到的困难和问题，推动工作开展。三是出版新农村建设指导员工作简报，交流经验信息，鼓励先进，鞭策后进。自4月中旬以来已出版了三期简报。

（五）抓巡视督查，促进工作落实。为督促新农村建设指导员到点到位开展工作，我区建立并坚持巡视督查制度，定期或不定期对新农村建设指导员工作情况进行督促检查，发现问题，及时解决，对群众不满意、工作表现差、工作绩效不明显的新农村建设指导员，要给予批评教育、责令整改，直

至撤换；对旷工或无故离岗的给予适当处理。在5月中旬，由区委组织部会同区基层办、新农村办、扶贫办组成检查组，对选派到各乡镇、行政村的新农村建设指导员到点工作情况进行了一次暗访检查，检查结果显示各新农村指导员均能按要求驻村开展工作。

四、工作亮点

我区在抓新农村建设指导员管理工作中，突出了两个亮点：

一是及时出台了新农村建设指导员管理办法。为加强对新农村建设指导员的监督、教育和管理，使新农村建设指导员管理有章可循，我区认真起草了新农村建设指导员管理办法。6月19日，以区委办、区政府办名义下文印发了《来宾市兴宾区社会主义新农村建设指导员管理暂行办法》，规范了新农村建设指导员的管理。

二是推行“五个一”，促进新农村建设指导员工作深入开展。为促使指导员积极为新农村建设想办法、出点子，脚踏实地、实实在在帮群众办实事，稳步推进驻村各项工作，我区在抓新农村建设指导员教育和管理工作中，提出了“五个一”要求，即要求每个新农村指导员要带一套法规宣传书、发一张服务群众联系卡、携一本民情日记、建一个服务新农村建设计划簿、填一本服务监督册，促进了党员联系和服务群众工作的有效开展。如区委宣传部驻三五乡碑口村新农村建设指导员××*，下村以后，印制了100张联系卡发放给村民，上面印有他的电话号码，希望群众有事多与他联系沟通。农民朋友不管是白天或是晚上，不断打他的手机，高峰时一天10余个电话，把他当作能解各种“疑难杂症”的“神医”、能指点迷津的“仙人”：有请教甘蔗田间管理的，有叫他帮村里修建道路的，有叫他帮助解决土地纠纷的等等，不管这些事无论是自己分内还是分外的，他都耐心接听，热心解答，想方设法满足群众的需求，给他们一个满意的答复。该区文明办今年上半年要在三五乡选定一个村(屯)作为新农村建设

示范点在全乡推广，这个任务落在熊庆成的头上，时间紧任务重，他根据平时与碑头屯群众的电话交往，并实地考察了几次后，决定选这个屯为试点并被领导采纳。6月8日，他组织协调区文明办、区村镇规划办等部门的领导来到碑头屯，对村屯建设进行统一规划设计，计划在今年内分步实施完成农民培训、沼气池建设和道路绿化等配套工程，给屯里送6个环保型垃圾桶，群众非常高兴。

五、存在问题

- 2、一些后盾单位对新农村建设指导员关系、支持不够；
- 3、部分指导员责任心不强，作风漂浮，存在走读现象。

种养殖工作总结篇四

要善待职工

猪是活口，生长期短，吃、喝、病、死全由饲养员来管理，饲养员情绪的变化，对猪只的生长影响很大，为此我们必须善待职工。常言说“你敬他一尺，他敬你一丈。”在管理中，我常把职工当朋友，当兄弟看待。每天我至少到各班组巡视一遍，经常跟技术员、饲养员聊天，了解饲养情况，发现问题及时解决；交流饲养心得，传播饲养技术；总结饲养经验，提高饲养水平；掌握思想动态，认真帮助解决。通过聊天，管理者和被管理者，感情亲近了、思想沟通了、心情舒畅了、情绪高涨了、积极性提高了、效益也上去了。

严格消毒

猪场的病原多从场外传入，为防止病原的侵入，猪场必须严格消毒。(1)外来人员及返场职工必须先进消毒室消毒。(2)外来车辆入场必须用火碱水喷洒消毒。(3)猪舍内外要定期消毒。(4)猪舍门前要有火碱消毒池。(5)本场员工不得随意串

舍。(6)集体活动后(如卖猪、转猪等)参与人员必须进消毒室消毒。总之要尽量把病毒、细菌拒之门外。

注意保健和温度

猪在生长过程中，难免会被这样和那样的病毒、细菌、微生物侵袭。为使猪只健康成长，防患于未然，要做好保健工作。为此，凡新转入一批猪(如产房转保育舍、保育转育肥舍)，首先由技术员根据这批猪的健康状况，制定其保健计划，如饮水中加什么药、料里加什么药、预防什么病、打什么疫苗、何时驱虫及剂量、时间等，饲养员好按时按计划进行。

温度对猪只的生长影响很大，尤其是产房和保育舍，一定要给予足够的重视。量化管理

我场分五个班组，即配种妊娠组、产仔组、保育组、育肥组和一个饲料加工组，每组有一名技术员兼组长，负责本环节的工作，根据各组的特点，制定出各组的指标，各组再将指标分解到人。如配种妊娠组，一个技术员带四个饲养员，每个饲养员管理一栋猪舍，每舍存猪130头左右。从产房下床的空怀母猪开始，以配种后进那栋妊娠舍，就以那栋饲养员为主配备人员。他负责空怀母猪饲喂，查情，掌握配种最佳时间，并及时在其它饲养员的配合和技术员的指导下进行配种。然后赶入他管理的猪舍，进行饲喂。本舍有多少头猪，耳标号是多少号，计划用什么疫苗，什么时间注射，用量是多少，以及去螨、驱虫、消毒、喂料、补料等工作的时间、用量都由技术员一一列出具体计划，复写两份，交饲养员一份贴在舍内墙上。饲养员按技术员的要求进行工作。每干完一件工作，饲养员都要在计划后边作出记录。这样饲养员知道每天干什么，怎么干；技术员随时掌握饲喂进度，场长也好检查情况，等计算效益工资时，根据产仔舍的产仔率、弱仔率、死胎率、出生重量和母猪膘情等考核标准，进行效益工资核算。

工资与效益挂钩 为激发职工的积极性，我场实行效益工资。根据各环节的具体情况。在全场职工工资大体平衡的基础上制定出各环节工资标准，并把计算方法教给饲养员，使他先知道，养好这栋猪，可拿到多少工资，做到心中有数。

如保育这个环节。我场共四栋保育舍，每位饲养员管理一栋，每栋有保育猪350余头，从产房转入的10kg左右的仔猪经过45天的饲喂，要达到30公斤以上。我们制定的标准是，每增重1公斤，效益工资为元。死淘率4%，多用1公斤料罚元，节省1公斤料奖元；药费(不含疫苗和粉剂)每转出一头为元，节省按20%奖励，多用按10%处罚。这样每人平均工资大约在700元左右，若效益工资低于500元，说明该饲养员不负责任，该饲养员将被淘汰。

批量盈亏核算

我场实行的是全进全出管理模式。每舍为一批，每转一批，统计员就要对这批猪进行一次核算，看这批猪在这个环节里每公斤的成本是多少。

如育肥舍，一舍猪在320头左右±30kg上下，由保育舍转入饲喂80多天，增重到90kg左右出售。根据记录，看增重、料比、死淘、用药(含疫苗、粉剂、消毒剂等)等情况一一算出，用量、单价、金额、再加上效益工资，分摊的水电、煤、杂品费用，看这批猪总共用了多少钱，除以净增重量得出在这个环节里、这批猪每增重1公斤的成本是多少，再分段累计出，这批猪从出生到售出每公斤的成本，(含空怀、配种、妊娠及所摊返情和公猪的费用)。最后对比市场实际售价，计算出这批猪盈利的情况。

经过这样的层层管理和核算，使老板知道管理者的成绩，也明白自己的猪场究竟盈利多少。

种养殖工作总结篇五

近年来，随着我国社会经济的飞速发展，水产养殖业也取得了很大的进步，对我国国民经济的发展起到了巨大的推动作用。

同时我们必须看到水产养殖中存在的问题以及相关技术，只有实现技术的创新，才能保障该行业的持续、快速发展。

1目前我国水产养殖中存在的问题

缺乏科学理论指导

虽然我国水产养殖的面积和数量在不断的增加，但渔民的专业水平还有待进一步的提高，乱用、滥用渔药的现象时有发生。

有关部门对此缺乏有效的指导和监督，渔民的安全用药意识薄弱，因此各种不规范行为层出不穷。

从实践来看，由于渔民对药品的用途和药性不太了解，进行不合理的相互搭配，因此过于依赖消毒或抗菌性药物。

在药物的使用过程中，由于渔民对药物剂量的大小、给药途径、用药部位以及用药种类等方面模糊不清，加之平时预防工作不到位，一旦发生鱼病问题，很难控制其局面。

技术水平有限

从实践来看，我国渔药发展的时间不长，并且专门从事药物研究的工作人员较匮乏。

从当前我国药物的生产种类来说，仍然以人用药物和兽用药为主，而鱼药多是顺带着生产。

对于这些鱼药而言，不但缺乏对其基础的理论研究，而且很少对水产养殖中的生态环境等影响因素进行研究。

很多药物在具体的应用过程中存在着许多问题，比如毒副作用大、疗效不明显以及剂量使用不准和药物残留明显超标等。

种养殖工作总结篇六

2012年生猪标准化养殖场建设项目总结

大足区方建养殖股份合作社2012年生猪标准化养殖场建设项目在区委、区政府大力发展生猪养殖这一扶持政策的鼓舞下，在区畜牧局、财政局、镇政府等部门的大力支持下，按照《2011年生猪标准化规模养殖小区建设项目申报工作的通知》足发改〔2011〕28号文件精神，精心组织，狠抓落实，强化管理，提高效益，按期完成了建设任务。现将项目建设情况汇报如下：

一、建设项目完成情况

项目实施地位于大足区万古镇石牛村，距大足区约30公里，距龙铜公路1公里，交通条件便利。项目实施地地形开阔平整，远离居民区，养殖场取用天然地下水，有专用管道送入场区，水量充足，水质良好，空气质量符合要求。该场各功能区分区明确，生活管理区、生产区、粪污处理区等按照净道污道要求依次分开。生产配套用房、办公室、食堂等均为一层砖混结构；猪舍、库房等均为砖混结构承重墙体，琉璃瓦屋面；猪舍均为钢架结构。猪舍排列采用双列式，饲料和粪便都是专用进出口，实现猪场净、污道分开，各区、舍之间栽种桂花树和牧草建立隔离带。具体情况如下：

一是经济效益良好。我场引进了优质良种母猪和种公猪，目前母猪存栏42头，公猪1头，育肥猪500余头，实现了自繁自养制，预计实现年出栏肥猪可达1500头。

二是社会效益明显。本项目建成后提供的安全、优质猪肉为改善人民膳食结构，提高人民物质生活水平起到推动作用。同时带动周边农户养殖积极性，增加农民收入，对解决农村剩余劳动力起到了明显的作用。该项目坚持高起点、科学化设计建设，实行自繁自养和全进全出制，推进标准化规模养殖进程。

三是为循环农业提供平台。项目通过建设沼气池、沉淀池，或生产有机肥等形式，减少了粪污的排放量，同时通过猪—沼—鱼、猪—沼—果或推广有机肥，实现生态的良性循环，可推助本地黄金梨、黑宝石李子、鱼塘等有机化生产发展，推动效益循环农业可持续发展。

三、目前存在的问题

一是技术力量薄弱。近年来，随着养殖过程中不断出现的新传染病，养殖风险越来越大，迫切需要强有力的技术支持作为后盾。作为首次接触养殖行业的我们，经验不足，技术匮乏，需要畜牧局专业人士的帮助和指导。

二是后续资金缺乏。主要是前期投入了150万元，用于项目的基础设施建设和种猪购买等，现在为了扩大生产规模，完全实现自繁自养，减少疫病发生，提高仔猪成活率，保障市场供应，圆满完成生猪活体储备任务，计划扩建母猪舍400平方米，仔猪保育舍1000平方米，力争达到年出栏10000头，但面临着巨大的资金压力，资金缺口达50余万元，迫切需要各级领导的支持和帮助。

四、下一步工作措施：

前先进的养殖技术与经验，增强他们对标准化生猪生产的业务水平和操作技能。

四是搞好疫病监测及防治。为保证生猪质量，防止猪场疫病

发生，我场会随时采集存栏猪只的血样进行化验，对发现有疫病的猪查明原因果断处理。

五、发展前景：

在以后的生产中，我们会增加投入，扩大规模，改进设施设备，增加技术力量。到2016年我场生猪常年存栏可达2000头以上，实现生猪年出栏10000头，解决就业人员15人，实现年利润150万元，为广大市民提供更多放心可靠的猪肉。