

最新天津劳动合同书 天津市劳动合同优选 (精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

天津劳动合同书篇一

甲方：

住所：

乙方：

住所：

风险提示：

企业的.招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《民法通则》、《劳动法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条、协议期限本协议自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

第二条、实习岗位甲方按乙方实习内容及要求，安排
在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，
努力完成实习任务。

第三条、实习报酬或实习补助甲方应与乙方学校协商确定乙
方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如
下：_____。

第四条、工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过_____小时，平均每周不超
过_____小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、
休假。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴
纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴
纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须
而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单
位就要为此付出相应的代价。

第五条、保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如
下：_____。

第六条、劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提

供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排_____周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第_____级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第_____级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条、劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条、本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

（三）本协议到期即终止，不得续订。

第九条、违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：_____。

第十条、甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按xxx民事诉讼法程序办理。

天津劳动合同书篇二

地址：_____

性质：_____

法定代表人或主要负责人：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

身份证或社会保障号码： ____

紧急状态联系人： ____

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关规定，遵循合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用原则，订立本劳动合同。

2、无固定期限。本劳动合同_____年___月___日

3、以完成一定的工作(任务)为期限。本劳动合同自___月___日至___工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自___月___年___月___日止，期限为___个月。

1. 甲方实行工作制度，每日工作时间周工作时间___小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2. 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息，休假的权利。

1.、方试用期标准为___元/月。

2乙、方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资___。

3、甲方按有关政策每月日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工，停产，歇业，未超过一个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月且未安排乙方工作的，甲方按___元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日22时至次日6时工作的，每个工作日哦支付夜班补贴___元。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老，医疗，工伤，失业，生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律，法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，见了健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全操作规程。

2、乙方应在工作中严格遵守安全操作规程。

3、作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5、甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

3、甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签定竞业限制协议，约定竞业限制的范围，期限，补偿标准和违约责任。

1、甲方应将依法制定的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分等，直至解除本合同。

3、甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签定竞业限制协议，约定竞业限制的范围，期限，补偿标准和违约责任。

1、甲乙双方共同遵守《xxx劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、甲、乙双方因合同发生争议，均可依法申请仲裁

2、本合同为约定事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

4、乙方确定本合同首部注明的乙方家庭住址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如住址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

5、乙方同意，在其处于联系障碍状态时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代表乙方接收和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签订本合同前，均应仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(签字盖章)____

签订日期：____

签订地点：____

乙方：(签字或盖章)

签订日期：

签订地点：

合同鉴定

签证编号：

签证机关(盖章)： ____

签证人(签章)：

____年____月____日

天津劳动合同书篇三

性质： ____

地址： ____

乙方： ____

性别： ____

出生： ____年____月____日

现住址： _____

身份证号码： _____

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名： ____

性别： ____

民族： ____

文化程度： ____

籍贯：_____

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

- 1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。
- 2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

- 1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
 - (3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
- 2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。
- 3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。
- 4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

- 1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。
- 2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约金。
- 3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

天津劳动合同书篇四

居住住址： _____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据□xxx

劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合同，自_____年___月___日起。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第三条甲乙双方约定试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月，试用期月工资为人民币_____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条乙方同意在甲方_____部门担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

第五条乙方的工作地点在

第六条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

第九条乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工

作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应

的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月____日支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和____市的有关规定为乙方购买以下_____社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

a基本养老保险

b基本医疗保险

c失业保险

d工伤保险

e生育保险

f大病险

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和____市的有关规定执行。

第二十二条其他福利，甲方根据公司的具体情况，为乙方购买住房公积金。

第二十三条甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做

好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前____日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的。
- 6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- 8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- 10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。
- 11、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。
- 12、法律法规规定的其他情形。

第三十条有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

代表人（签字）：_____

身份证号码：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

天津劳动合同书篇五

乙方：_____

乙方身份证号_____

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期___个月，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程

四、工资报酬

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：_____至_____上班的员工，上_____天班按_____倍工资发放。

3、丧假_____天，婚假_____天，如无故请假每月超过_____天者，为自动辞职。

六、劳动纪律

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的《员工手册》及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止

甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项

甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜

由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议

甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)_____

签约日期：_____年___月___日_____年___月___日