

最新检讨书自我反省说话 学生自我反省 检讨书上课说话(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

规划工作思路篇一

1. 院领导重视，建立健全免疫规划组织机构，免疫规划人员稳定，技术力量雄厚，定期参加上级有关部门的业务培训，掌握最新的免疫规划知识。疫苗接种后异常反应发生率为0。2. 无接种事故发生，无脊灰发生。

1. 2016年3月发生的山东疫苗事件后，我科积极配合上级部门进行摸底排查，对全镇所有预防接种门诊往年二类疫苗的进销来去向逐一整理，摸底排查，并将排查结果以书面形式上报市疾控中心。后对修订的新的《疫苗流通和预防接种管理条例》进行学习及培训，严格二类疫苗的管理。2. 2016年5月，根据《山西省卫生计生委关于停用三价脊髓灰质炎减毒活疫苗的通知》要求，对所有接种人员进行转换工作培训及督导，对所有预防接种单位原有的脊灰疫苗进行清点封存，做到账物相符，并将封存疫苗送往市疾控中心统一销毁。圆满完成了脊灰疫苗转换工作。

3. 2016年迎接市疾控中心组织的接种率调查，调查组由市疾控中心免疫规划科长带队，并由兄弟单位各科长一行六人组成，调查范围为全镇预防接种门诊全覆盖，内容涵盖了规范化预防接种门诊建设，人员配备，技术水平，免疫接种程序、安全注射及冷链运转，包括预防接种卡及接种证的填写及家长知晓率。调查以入户调查为主。调查组成员不畏艰辛、克

服困难、严肃仔细，调查结束后，各成员就我镇免疫规划工作中存在的问题逐一进行反馈讨论，对资料填写不全，接种不及时，家长知晓率低等情况提出了指导性建议。

三. 下一步工作建议

我科将继续加强免疫规划科各专业人员的培训及职业道德和责任心教育，提高基层人员免疫服务综合素质。加大力度，以各种形式宣传免疫规划相关知识，提高群众知晓率，为我镇免疫规划工作的顺利开展奠定坚实的基础，为辖区内居民提供有力的免疫屏障。

免疫规划科

规划工作思路篇二

一. 组织机构管理

我院领导重视免疫规划工作，建立健全免疫规划组织机构，免疫规划人员稳定，技术力量雄厚，定期参加上级有关部门的业务培训，掌握最新的免疫规划知识。

二. 工作指标完成情况

1. 7岁一下儿童建卡率达到100%。
2. 本年度全区卡介苗应接种人，实种人；脊灰疫苗应种人，实种人；百白破疫苗应种人，实种人；麻风疫苗应种人，实种人；麻腮疫苗应种人，实种人；乙脑疫苗应种人，实种人；乙肝疫苗应种人，实种人，其中第一针及时接种率为98.9%；白破疫苗应种人，实种人□a群流脑疫苗应种人，实种人□a+c流脑疫苗应种人，实种人。
3. 疫苗接种后异常反应发生率为0。

4. 无接种事故发生，无脊灰发生。

三. 生物制品管理及冷链运转

我院按上级要求坚持疫苗主渠道，按要求正确存放管理，认真填写出入库登记，疫苗使用的数量与接种人次数相吻合。每月对疫苗及注射器进行自查，发现过期、破损疫苗按要求出力。严格执行安全注射管理制度，冰箱温度保证在规定范围内，认真登记冰箱温度记录，定期除霜，保证疫苗贮存质量。

四. 学校查验接种证工作

五. 独到管理情况

我院每月进行免疫规划自查，要求严格按照《计划免疫接种技术管理规程》进行操作，保证安全注射，一次性用品及时毁形、消毒焚烧处理，对不达标的限期整改，按规范要求合格可开展预防接种。

六. 档案及信息统计管理工作

对上级引发的免疫规划相关文件、通知及各种资料认真做好收发登记，掌握免疫规划所基础资料，分类存放归档20xx免疫规划工作总结20xx免疫规划工作总结。

正确实用儿童预防接种信息客户端及时录入疫苗领取情况及儿童预防接种情况，并上传国家平台。

七. 开展脊灰疫苗强化免疫活动

几年11月份我院对辖区内儿童开展了脊灰疫苗强化工作，无论户籍地和以往免疫接种史如何，一律接种2次脊灰疫苗。确保在我辖区内无脊灰病例发生。

规划工作思路篇三

xx年，我镇规划工作紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，在市规划局、建设局的正确指导下，根据我镇经济发展的总体思路，切实保护、合理利用土地资源，对村镇规划建设工作进行了严格管理，制止了非法乱建、乱占现象的发生，强化规划管理和监督，协调配合有关部门，抓好我镇的村镇规划及管理工作，较好地完成了今年的工作任务。

1、为切实推进我镇新型农村集中居住区建设工作的顺利开展，认真对照《滁州市新型农村集中居住区建设“千村计划”行动方案》的目标任务，每月月初上报我镇新型农村集中居住区建设“千村计划”进度计划实施进展情况。

2、严格按照[xx]20号《关于新街镇单位和个人建房的若干规定》文件精神，切实加强我镇土地、规划管理，推进村镇建设步伐，增强责任感、紧迫感，扎实有效地开展村镇建设工作。严格农民建房的审批管理。在村镇建设中，严格按照村庄规划进行测量、放线，严格按程序办事。全年召开多次以分管副镇长牵头、土地所和规划办共同参加的工作会议，对每阶段村镇规划工作中出现的问题及时进行分析、整改和部署下阶段工作。

3、成立了新街镇土地规划建设管理巡查工作组，并执行规划定期巡查。xx年政府组织规划建设、土地、电力、建筑站、公安、司法等部门先后4次对全镇村庄规划进行检查，规划办和土地所每月定期与不定期对全镇的农民建房进行巡查，发现问题立即整改。今年，根据巡查和群众举报，发现全镇有2起违法建房行为，我办及时向分管领导作了汇报，镇党政领导高度重视，立即组织人员进行查处，并进行了拆除，维护村庄规划的尊严。

4、对下半年实行的农村危房改造工程，我办积极参与，截止目前，共18户危房改造户，已全部完工，并已通过上级验收。

5、全程代理及时规范。今年，在镇行政服务中心规划窗口，对单位个人建房实行全程代理，及时规范，方便了群众办事。

1、规范住宅设计和建设。村镇建设凸现农村特色，避免城乡一体化变成城乡一样化，做到风格各异、百花齐放。加强对村民住宅设计、建设的指导，无偿向村民提供符合不同经济水平村民需要的住宅设计图。

2、加强农村建房用地管理。及时搞好老庄基的复垦复耕工作，做到一户一宅，严格控制多占、乱占土地建房，对空出的老宅基地要及时复垦，充分、合理、节约利用现有土地资源；及时处理村庄规划实施过程中发生的违建行为，保障规划的顺利实施。

3、加强农村建筑市场管理。建立健全管理制度，加强对农村建筑材料、施工队伍的管理，确保农村建筑工程质量。有建筑从业资格证书的工匠，以建房农户为单位，发放建筑开工许可证，无资质的，一律不予施工；工匠证书实行年审制度，对于不接受管理的工匠予以取消年审资格。

4、继续加强巡查力度。以分管镇长为组长，土地所、规划办、城管执法中队及村干为成员的巡查工作组，继续每月定期或不定期在全镇范围内进行村镇规划工作巡查。对巡查中出现的问题要及时给予处理和纠正。

5、农户申请建房符合要求的，在土地所开具的建房许可证上，加盖规划办公章后，供电所、水厂等单位方可予以办理供电、供水等入户手续。

6、加强对村级规划建设目标责任考核。在年初，继续召开村镇规划工作专题会，并将按照《xx年度各村（社区）村镇规划建设、土地管理工作目标责任管理考核细则》进行考核的结果进行通报，奖优罚劣。

7、对农户建房时，必须保留必要的图片资料，做到老宅基地上的旧房屋有照片，新居建成后有照片，复垦后的情况有照片。

1、执法水平低，执法力度不到位。

2、业务水平不高，还要进一步进行业务培训和学习。

规划工作思路篇四

按照《传染病防治法》、《疫苗流通与预防接种管理条例》以及《预防接种工作规范》等相关法律、法规、规范的要求，积极探索免疫规划管理工作的新思路，建设规范化预防接种门诊建设和儿童预防接种信息化建设为主导，以继续保持无脊灰状态、加速麻疹控制、控制免疫规划针对疾病的发生和流行等工作为重点，很抓落实□20xx-20xx年安徽省消除麻疹实施方案》中的要求，现将今年来的免疫规划工作开展情况总结如下：

1. 加强afp病例监测管理，继续保持无脊灰状态。按照《全国afp病例监测方案》，进一步明确各医疗卫生单位在afp病例监测中的职责，加强afp病例快速报告和常规报告特别是零病例 报告的及时性，减少和杜绝病例漏报现象。上半年度未发现afp病例。

2、加速麻疹控制工作，严防麻疹疫情暴发。我国20xx年实现消除麻疹目标，卫生部制定印发□20xx-20xx 年全国消除麻疹行动方案》。省卫生厅按照卫生部的要求制定了我省消除麻疹总目标□20xx年，力争全省麻疹发病率控制在 1/100 万以下（不包括输入病例），无本土麻疹病毒传播□20xx年我区共发生疑似麻疹病例6例。我中心按照监测方案要求，在24小时之内完成其流调和采样工作。全区医疗卫生单位共报告麻疹疑似病例6例，其中2例为风疹，余为其他病例。并做到发现及

时处理、及时上报。

3、免疫规划工作其他监测。我区发生的aefi 3例，均通过流行病学调查、分析网络报告、诊断为一般异常反应，自愈。14岁以下乙肝发病2例按照《全国乙型病毒性肝炎监测实施方案（试行）》进行流行病学调查后网络直报。

4、免疫规划疫苗查漏补种月活动2017年免疫规划工作总结2017年免疫规划工作总结。全面提高适龄儿童所有国家免疫规划疫苗接种率，进一步降低疫苗可预防传染病的发病率。力争实现消除麻疹目标，继续保持无脊灰状态，提高适龄儿童计划免疫接种率。根据省卫生厅《关于开展国家免疫规划疫苗查漏补种月活动的紧急通知》（卫电〔20xx〕2号）及市卫生局方案要求，以区为单位对6岁及以下儿童（包括流动儿童），即20xx年1月1日以后出生的儿童，按照《安徽省国家免疫规划疫苗免疫程序》进行各种疫苗接种情况的摸底调查，对无接种证和漏种儿童进行补证和补种。此次，我区查补工作共查验 1001人，应补接种证121人，实补121人，无需补种5932人，全区应补种5182人次，实补种4972人次，补种率96%。脊灰疫苗应补1373人次，实补种1369人次，补种率99%，麻疹疫苗应补种546人次，实补530，补种率97%。

5、加强流动儿童和计划外生育儿童的管理。在稳步提高常住儿童常规免疫接种率的同时，我们积极争取区政府支持，与相关的政府职能部门建立协调机制，各级政府、计划生育、公安、教育、财政、工商等部门建立领导小组，要求各乡镇防保站定期组织人员和各部门配合对流动人口聚居地进行流动人口儿童的调查摸底登记，及时建卡、建证，消除免疫空白人群，各单位及时建立辖区内人口基本资料，及时掌握辖区内疫苗针对病的疫情，做到三早。由于我区属农业区，工业欠发达，大部分年轻夫妇移居城市打工生活，接种适龄儿童的空白，造成省里下达的民生工程任务不能按量完成。

6、加快 规范化预防接种门诊 儿童预防接种信息化管理 建

设。4月份省级疾控对我区原来14家预防接种门诊整合为现在10家建制单位门诊，区疾控针对全区开展了儿童免疫规划工作专项检查。重点对免疫规划疫苗的计划制定、运输、储存、使用和预防接种设备使用管理进行检查。目的是推进儿童免疫规划接种这项民生工程落实到位。此次检查通过查阅相关文件、账册资料和采取现场查对等方式进行。现场查看了疫苗储存条件和温度记录，重点核对《安徽省预防接种门诊日志》、《安徽省预防接种门诊每日疫苗接种与乡镇疫苗管理情况汇总表》和冰箱疫苗实际库存情况，了解账物是否相符及登记是否完整；接种门诊预防接种设备的使用登记，有没有挪用及丢失情况的发生。检查中发现绝大多数门诊疫苗管理都能达到《疫苗流通和预防接种管理条例》和《疫苗存储和运输管理规范》要求，每一接种日后都能及时核对疫苗接种数和库存数，做到账物相符。

没有疫苗出入库登记和预防接种副反应登记，但也发现极少数门诊对预防接种设备使用管理认识不高、重视不够，未能放置在接种门诊使用。对此，检查人员现场予以指正，要求限期整改，做到规范化登记和使用。对免疫规划疫苗的实际接种情况及疫苗的运输、储存、使用和预防接种设备使用管理进行检查。此次检查通过查阅相关文件、账册资料和采取现场进村入户等方式进行。现场查看了疫苗接种率和疫苗储存条件和温度记录，重点核对《安徽省预防接种门诊日志》、《安徽省预防接种门诊每日疫苗接种与乡镇疫苗管理情况汇总表》和冰箱疫苗实际库存情况，了解账物是否相符及登记是否完整；接种门诊预防接种设备的使用登记，有没有挪用及丢失情况的发生。检查中发现：绝大多数门诊疫苗管理都能达到《疫苗流通和预防接种管理条例》和《疫苗存储和运输管理规范》要求，每一接种日后都能及时核对疫苗接种数和库存数，做到账物相符。检查人员发现问题现场予以指正，要求限期整改，做到规范化登记和使用。由我区疾控中心牵头金卫信南京维护公司和各单位签订 儿童预防接种信息系统客户端 系统维护合同，为进一步加强我区儿童接种率水平，提高儿童预防接种服务质量，加强儿童预防接种信息化建设，

并要求各预防接种门诊的开诊时间每月不少于10天。

截至11月份我区已接种适龄儿童 1974人，暂住儿童56人，流入儿童333人次，接种剂次44434剂次。各单苗分剂次的接种率均达到90%以上。民生核定数为42042剂次，实种44517，接种任务完成率达105%。相应接种剂次补助由区卫生局经过考核后发放。

7、入托、入学查验证工作。为切实加强托幼机构和学校的传染病预防控制工作，对未按国家免疫规划疫苗免疫程序完成接种的14岁内的儿童给予尽早进行补种的机会，防止疫苗可预防传染病在托幼机构、学校的发生和流行，保护儿童身体健康，按照卫生部、教育部卫疾控发[20xx]408号文件《关于做好入托、入学儿童预防接种证查验工作的通知》和省卫生厅和教育厅（皖卫防[20xx]111号）文件《安徽省入托、入学儿童预防接种证查验工作实施办法》的精神，以及关于切实做好入托、入学儿童预防接种证查验工作的紧急通知《关于落实入托、入学查验接种证工作的通知》（卫疾控发[20xx]160号）新形势的需要，进一步加强查验预防接种证工作，确保今年该项工作的顺利完成，根据南谯区教育局和卫生局共同制定的《南谯区20xx年儿童入托、入学查验预防接种证工作实施细则》实施工作2017年免疫规划工作总结工作总结。

这次查验工作于11月30日已全面结束，全区属于查验证范围托幼和学校53所，实际查验托幼机构和学校53所，新入托、入学4216人，实际查验4297人，无接种证156人，补证156人，需补种3280，已补种 2977，补种率为97%。

9、宣传培训和督导考核。根据目前的情况，南谯区疾控中心在5月13、14、15日3天时间集中对全区预防接种人员进行了关于开展国家免疫规划疫苗查漏补种月活动 南谯区预防接种人适宜技术培训班 培训，应到人数为38人，实到人数为38人，培训合格38人，均取得市卫生局继教办颁发继续教育学分ii

类5分。培训班主要是针对我区所有接种人员的疫苗免疫程序和安全接种、异常反应的处理进行指导，此次培训班采取了会前摸底和会后效果测试，使从事预防接种人员的业务技能有着明显的提高。

10、资料管理。上级印发的文件、计划、通知及各种资料做好了收发登记并归类管理：接种器材帐目登记；各种生物制品的领发登记；每次冷链运转的接种成果报表；疫苗针对疾病的个案登记资料；免疫规划工作计划、文件、通知、总结、检查记录等资料；重点生物制品接种资料。

存在问题：

规划工作思路篇五

我院的`计划免疫工作在县卫生局及县疾控中心 and 上级主管部门的正确领导下，全体职工团结一致，共同努力，圆满完成预期的工作任务。现将半年来的工作情况总结如下：

我院领导重视预防保健工作，建立健全预防保健组织机构，保健人员稳定，技术力量雄厚，定期参加上级有关部门的业务培训，掌握最新的免疫规划知识，及时传达给乡村医生。

1、7岁以下儿童建卡率达到100%。

2、全乡卡介苗应种273人，实种273人，接种率100%。脊灰疫苗应种1147人，实种1130人，接种率99%，脊灰疫苗强化393人次。百白破疫苗应种1125人，实种1120人，接种率99%，百白破疫苗加强523人次。白破疫苗应种360人，实种355人次。麻风疫苗应种339人，实种339人。麻腮风疫苗应种524人，实种524人。a群流脑疫苗应种681人，实种678人。a+c群流脑应种773人，实种770人。乙脑应805种人，实种798人。乙肝疫苗应种787人，实种787人，其中第一针及时接种率为99%。甲肝应种354，实种350。

3、疫苗接种后异常反应发生1例。

4、无接种事故发生，无脊灰发生。保持了麻疹发病较低水平。

我院按上级要求坚持疫苗主渠道进货，按要求正确存放管理，认真填写出入库登记，疫苗使用的数量与接种人次数相吻合，每月对疫苗及注射器进行自查，发现过期、破损疫苗按要求处理。严格执行安全注射管理制度，冰箱温度保证在规定范围内，认真登记冰箱温度记录，定期除霜，保证疫苗贮存质量，必须携带冷藏背包和冰排领取疫苗。

我院利用乡村医生例会，每月统计一次村级出生死亡情况，及时整理、登记、核查、建卡、建证，计划免疫接种卡片保持清晰，项目填写完整，各村儿童名单由各行政村卫生所登记保存，接种证必须与免疫规划系统吻合；各村医生要在每月例会时上交本月本村儿童出生、死亡名单，上报每月漏种儿童统计表，并及时转录本村本月儿童接种信息。

的接种史，及时补种、补证。指导学校认真完成消毒、疾病控制工作。对全乡学校所有儿童开展查验接种证，对没有完成相应剂次的儿童采取相应补种措施。

卫生院及各村卫生所严格按照上级要求完成各宣传日的宣传任务，保证宣传质量，通过传单、板报、宣传画、等向群众宣传国家的免疫规划政策及儿童家长感兴趣的免疫规划知识。每次宣传结束后，认真做好宣传记录和总结，并将宣传情况照片及总结上传到免疫规划邮箱。

要求乡村医生及时参加例会，掌握上级有关政策及最新的免疫规划知识，按本村的预防接种通知单动员儿童家长及时接种疫苗。

我院每月对村级医务人员进行业务培训，并在今年3月对全体

乡村医生进行免疫规划基础知识进行业务考试，切实提高村级接种点的技术水平。

一次性用品及时毁形、消毒、焚烧处理。对不达标的限期整改，按规范要求合格后方可开展预防工作。

对上级印发的免疫规划相关文件、通知及各种资料认真做好收发登记。掌握免疫规划所有基础资料，分类存放归档。

正确使用儿童预防接种信息客户端，及时录入疫苗领取情况及儿童预防接种情况，并上传国家平台。

为加强流动人口儿童、超生儿童的登记管理、上报和接种工作。我院每月开展一次流动儿童调查及查漏补种活动，做好外来流动人口、超生儿童的登记管理、上报和接种工作。今年上半年年累计为流动儿童接种疫苗11人，12针次。

规划工作思路篇六

按照县卫生局，疾病预防控制中心各项工作安排，使本辖区内的计划免疫工作逐步走向规范化、系统化、完整化，努力提高本辖区内儿童整体免疫水平，预防和消除相应传染病，保护儿童身体健康成长。认真学习各项免疫工作程序，认真做好学习笔记，确保免疫规划疫苗的按时接种。

流动人口管理是预防接种工作一项重要内容，为了防止疫苗相应传染病的输入，消除免疫空白，我们按照上级文件精神，加强流动人口的监测，核对当地儿童出生数及暂住人口摸底调查，及时摸清居住本辖区的流动人口适龄儿童，督促其监护人及时到预防接种门诊建卡建证，及时按照免疫程序安排各种疫苗的接种，详细记录流动人口适龄儿童迁入迁出时间及接种记录，确保免疫规划疫苗的按时接种。

根据上级有关要求，我们加强预防接种门诊的建设与管理，

积极创造条件，搞好儿童计划免疫信息微机化管理，为了提高各种接种及时率，我们将月接种改为旬接种，及时安排上次因故未种儿童的接种时间工作总结，使各种疫苗均能在免疫程序规定时间内接种。

为了让儿童家长了解6周岁以内儿童按免疫规划程序应接种的各种疫苗工作总结，我们在新生儿办理预防接种证时工作总结，将全程接种预约单打印出来，附在预防接种证中，并嘱托儿童家长能按时带孩子到预防接种门诊及时接种各种疫苗。同时为了能够使儿童家长及时给儿童接种疫苗，防止遗忘，每次接种日前，我们对本次应种和上次漏种儿童下发接种通知单，督促儿童家长带孩子到接种门诊接种各种疫苗工作总结，有效地提高了各种疫苗的接种率和及时率。

为了防止疫苗相应疾病在中小学托幼机构等集体单位发生流行，我们按照上级有关要求，积极与辖区较为联系，搞好20xx年度新生入托入学预防接种证的查验工作。为了保质保量完成此项工作，我们加强对各学校分管老师进行预防接种证查验相关知识的培训，同时加强验证技术指导工作，对无接种证或漏种疫苗及时补证和补种工作总结，并做好相关记录，较好地完成预防接种证的查验工作。

为了搞好6周岁以内儿童各种疫苗强化免疫及查漏补种工作，我们按照上级要求，积极宣传发动，到各村及流动儿童集中的单位进行服苗前摸底调查，将常驻及流动的适龄儿童均登记造册，并下发接种通知，确保在规定时间内，各儿童均能得到各种疫苗的强化免疫工作。

规划工作思路篇七

20xx年，我镇城乡规划建设管理工作在镇党委、政府的领导下，在上级的部门的正确指导和关心下，以市中心镇培育为契机，以我镇经济发展总体思路为主线，加快我镇镇域规划，切实保护、合理利用和开发土地资源，努力制止非法乱建、

乱占现象的发生，严格按照规划实施土地开发利用，强化规划管理和监督，促进我镇经济又好又快发展，较好地完成了今年的工作任务。下面就我镇xx的工作简要汇报如下：

xx年我镇在镇党委、政府的高度重视下，在去年成立xx镇城乡规划管理工作领导小组的基础上，于今年7月份人事调整之后重新调整成立了xx镇国土资源和城乡规划建设管理工作领导小组。仍由以镇长为组长，分管领导为副组长，以村镇建设办全体成员及xx镇13个行政村的驻村干部为骨干的联合监察队伍。同时成立了由各村党支部书记或村长任组长，各村骨干成员为成员的村级领导小组和巡逻队，结合联片驻村干部每周下村的体制及村级每月自查制度，形成镇村两级网格化管理，强化考核监管力度，使“两违”现象及早发现，及早处理。

和分工明确、职责清晰、齐抓共管的工作格局。建立了“每周一小查、两周一大查”的巡查制度，即每周对xx村、xx村、xx村、xx村五个建成区范围进行巡查、第二周对全镇13个行政村进行巡查排摸。完善了违法用地和违法建设的查处台帐，虚心请教法律部门，以法律文书文本样式重新拟定了台账格式，并设专人负责档案的管理工作。同时每年按时与13个行政村签订了违法用地和违法建设查处责任状，将违法用地和违法建设纳入村级年度考核，强化制度的约束力度。

1、把握舆论导向，加大宣传，营造浓厚查违氛围。

村镇建设管理工作要想得到群众的理解、认同、支持和尊重，就必须让他们懂得村镇建设管理的重要性和必要性，就要普及城建管理的法律法规，加大宣传。为此，我们运用多种形式，多视角、多渠道、深层次、经常性地开展村镇建设管理法律法规的宣传教育，今年镇政府多次利用本级广播、网络媒体对城建法规进行宣传，对违章案例进行报道□xx年上报两

违办查处工作信息2条，新闻报道两违案件、制度建设信息5条。同时要求各行政村利用广播、横幅等宣传形式，对广大党员、群众进行广泛宣传，重点宣传浙江省城乡规划条例及县政府有关文件，教育群众，引导村民和参建各主体方提高城建意识、守法意识和对城建管理的参与意识，通过强大的舆论声势创造浓厚的整治工作氛围，让广大党员、镇村干部群众自觉做到建房就审批，两违就举报，奠定村镇建设管理较扎实的人本基础。

2、继续加大巡查督查工作。

强化整治，重点在强化巡查，将矛头遏制在建设前期上下功夫。镇政府以片区为单位，明确各片区负责人及包村干部对所辖片、村负总责，强化镇干部的责任意识，使其利用进村开展工作时机协助村级巡逻队，针对片区农民正在的建设进行现场检查，及时反馈信息，并将结果通报镇村镇建设办公室。同时镇村镇建设办公室工作人员定期与不定期的下村巡查，针对驻村干部及村巡逻队的反馈，一经发现核实在建房屋、临时用棚等未履行报批手续非法建设的房子，立即予以停工，发放停建通知书或限期拆除通知书。xx年全年度xx镇村镇建设办公室共发现有42处违章行为，共发放停建通知书34份，限期拆除通知书8份，符合规划补批4户。

3、加强私人建房审批管理，强化建房审批意识。

我镇在实行“堵”违章建筑的情况下认真贯彻落实《xx县私人建房管理暂行办法》，加大建房审批“疏”的一面。我镇要求村镇建设办加大审批合法合理的建房申请，引导村（居）民个人依法按程序建房，不参与违法建设。村镇建设办xx年1月1日至xx年12月20日共收到建房申请92户，符合划规给予报批73户，仍有待批12户，共计占地面积2766.95平方米，建筑面积共计17426.84平方米。在审批当中能严格按照村庄规划进行放线、测量，绘图，严格按程序办事。对村民申请建房户，严把审批关，接到申请后先由村委会审核填表再报到我

镇村镇建设办，由村镇建设办会同土管所实地进行踏勘审核，严格履行申报手续。

4、发挥调解作用，化解矛盾纠纷。

镇政府本着教育为主，惩处为辅的原则，积极协调化解四邻矛盾纠纷。如xx镇xx村xxxx危旧房改造，在未全面了解政策的情况下，未批先拆先建并在原房宅基地的基础上二层再向外挑出1.5米，在违建行为的前提下又因影响邻居的日照而引发四邻纠纷。镇政府本着最大程度的降低双方损失的前提下多次组织双方协调，最终双方成功和解，叶伯林也接受镇政府停建的处理，等待审批完成后再建。

5、保持大拆违强势，严厉查处重点违建行为。

我镇清楚的认识到断绝“违建”行为，仅仅靠劝导教育及前期巡查是完全不够的，适当的开展声势浩大的集中大拆违行动，成片拆除违法建设，也是一种全面的震慑和宣传。在xx年第三季度，镇政府组织了两次大规模的拆除行动：8月底，本镇与xx高速公路xx路政大队联合行动，将xx村村民xx靠近高速公路边扩延搭设的车库拆除，拆除面积50平方米；9月底，在县“两违”办配合协调下联合城建、国土等多部门对xx村移民点涉及的6户人家占道搭建的临时用棚进行了拆除，拆除面积106.2平方米。起到了很好的震慑和宣传作用，附近有些口头劝告拆除的村民还未等我们行动已主动进行了拆除。

另外，我镇全年组织了多次专题工作会议，特别是对xx村xx区块因建而未批形成大面积违建的问题，探讨研究处理方案，县国土局和勘测大队还多次到现场处理问题，最终经多方面努力，终于可以报批。

xx年我镇引来了市级中心镇培育的机会，总体进行了三项规划的编制，即《浙江省xx县xx镇土地利用总体规划》《xx镇国民

经济和社会发展规划》和《xx县xx镇总体规划》。其中《浙江省xx县xx镇土地利用总体规划》已经xx市人民政府批复《xx镇国民经济和社会发展规划》经过二次讨论现处以征求意见稿阶段《xx县xx镇总体规划》于12月4日进行了一稿讨论。

在土地管理方面，我镇为落实最严格的耕地保护制度，认真贯彻国土资源部、农业部《关于划定基本农田实行永久保护的通知》（国土资源发〔2009〕167号）和《关于加强和完善永久基本农田划定有关工作的通知》（国土资源发〔20xx〕218号）的精神，切实做好新一轮土地利用总体规划确定的基本农田划定工作，成立了xx镇基本农田划定工作领导小组并于xx年11月份开展了基本农田划定工作，并于12月初完成了上图工作并报送国土局。

同时xx年我镇还建立健全了地质灾害点管理网格，确定了13个行政村共15个地质灾害隐患点并确定了村级联络员名单，并制定了安全隐患点巡查制度，在全年雨季期间加强巡查，并做好详细的巡查记录，确保安全。xx年我镇对xx村老村通向xx村xxx的机耕路上一原采石场塌方处进行了加固处理。

规划工作思路篇八

时间如梭，转眼间又跨过一个年度，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，费用预算的控制，各项报表的报送等方面也取得了骄人的成绩。

1、门店收银的变革

20xx年下半年无锡分部接总部通知门店收银pos收款将启用通联支付，通联支付对于无锡分部每个门店财务人员包括我都

是一个全新的事物，通联公司人员积极配合我做好对无锡分部21家门店所有财务人员进行培训并定于7月18日在国美旗舰店永定桥店进行试运行，一周后分部21家门店全部启用通联支付。

通联支付直接联机刷卡，避免了门店收银人员在收款过程中少刷或漏刷现象，并开发了合并付款功能，门店在大型活动、重大节假日期间成套销售比较多，有了合并付款款员不在进行单笔开票，再累计收款，通联支付大大提高了门店收银速度、有效的规避门店资金风险。

2□sap上线

sap上线后大家总觉得不适应，没有前期v5系统好□v7系统的上线对于门店财务和库房来说并没有太大的改变，系统新增了发票管理、支票解锁、赠票登记、门店杂项收费等功能，使门店财务工作更加细化，某种程度上也是加大了分部财务对门店财务的管控。门店库房在新系统上线后，对于商品、赠品的管控更加细微。每个新事物的产生，需要一段时间去适应和磨合，只有在日常工作过程中发现问题，解决问题才能不断提升自己的业务知识水平，更熟悉系统、掌控系统，从多方面了解门店财务、库房的工作情况。

3、人员问题

无锡分部门店的不断扩充，致使门店财务人员紧缺，分部财务一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面考虑到无锡以外地区门店财务人员的匮乏，在以后的工作中会注重储备人员的培养及对门店现有财务人员加强业务技能的培训，让每一位门店财务人员都要做到对各项的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，服务意识与业务水平都要有质的提高。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。作为财务人员，在公

司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的义务与责任。我将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

20xx年又是崭新的一年，在新的一年里目标如下：

(1)：培养门店一些优秀的会计及收银组长，将他们提升为有效的门店财务主管储备人员（人数占比为80%）。

(2)：认真做好门店财务、库房检查工作，及时发现问题解决问题。

(3)：做好门店财务及库房人员、转岗收银员的培训工作，每月或每季度安排门店财务人员及库房人员业务技能的培训考核，从而提升自身的业务能力。

规划工作思路篇九

年度工作目标规划是对个人职业生涯规划的分解细化落实，除非你要浑浑噩噩终了此生，否则，生涯规划是人生必不可少的内容。因此，千万不要以为个人年度规划是做给主管的。其实，做年度规划恰恰是一次总结过去，发现不足，以备将来更好发展的一次自我审视的好契机。

主管关注属员的年度目标，甚至调整其目标，是因为要考虑整个团队目标的设计及达成。因此，作为属员必须先仔细了解团队甚至公司的年度目标，并将自己的目标与其联系起来，才称得上一个有全局观的个人规划。那些善于将时间和精力用在一个确定目标上的人，都会获得成功。

如果希望自己借用上一年度业绩有了较多积累，可以调整一下时间更多提升自己的学习力，以储备更多后续发展的能量，你的年度规划中就应该增设学习方面的规划。如果你萌生了

发展组织的念头，就要多留意增员与留存方面能力的培养。

人类天性中具有挑战欲望，正因为如此，人类才能够从猿进化成人。此外，不论是业绩目标，还是人力发展目标，预先规划，不过是为了更加明确前进方向，让职业生涯更加科学有序。因此，在规划业绩目标时，一定要遵循“既不盲目攀高，又要具有挑战性”原则。但是我们永远不要忘记人性中自我膨胀的弱点，不要忘记在社会行进过程中时不时留下的诸如“人有多大胆地有多大产”这样自我膨胀的笑柄。尽管，你的任何规划都可能要拿给你的上司看，甚至要博得他的认同乃至好感，但是，切记：打肿脸充胖子只能昙花一现。到头来，交不了差，丢的还是自己的脸。

目标有无挑战性，其实每个人自己心里最清楚。所谓挑战性，是说既不要高不可攀，又要有一定实现难度。因为只有树立这种有一定挑战性的目标，努力的过程才有价值，成长的幅度和收获也才最大。唾手可得的目標，不能算作目标，会使目标制定失色很多。所以，只要自己希望在新年度里，无论在工作上或学习上都能有所突破，就要为自己设定具有挑战性的目标。

在目标规划中，数字化和具体化行动方案的拟定，是让规划四脚着地、不流于形式的最高法则。

只有形容词的空泛目标没有任何意义，所以要把工作计划的目标与内容数字化，例如时间化、数量化、金额化。甚至，连学习计划都可以数字化，例如，你预计花费多少时间学得某类技术，或获得某项专业证照。

有了数字化的工作目标，还要附带有效的执行计划，因为高度可行性规划，除了让你在落实目标时有依循的步骤，另外也会让主管更相信与支持你的规划。

个人规划，完成初稿后，一定要打印一份先交给主管，然后

与主管约一个时间和自己来一次面对面的沟通，而不只是用电子邮件把工作计划传送给主管。

你也可以藉由面对面的机会，告诉主管你的中长期目标，比如你希望用两年时间达成国际龙奖ida奖项，或者希望可以用三年时间完成团队达成50人人力目标等。然后请主管针对你的这些规划给出建设性意见。

确定规划后，向家人、朋友，以及团队事业伙伴说出自己的年度目标，对达成目标的信心和执行力有着不可估量的作用。因此，对自己经过缜密思考制定的目标规划，一定要找机会向他人公告出来，因为，不论是怀疑的目光，还是愿意为你见证的热切期盼，都将对你全力达标大有裨益。更重要的是，因为已经公布了自己的目标，更有动力去实现它。

走过必留下痕迹，时光荏苒，又到了岁末。站在新旧交替的档口，我们总会忍不住回头看看逝去的一年里经历的那些故事，总结一年里的得与失。身为保险从业人员的我们，回顾行业这一整年的表现，则可谓是五味杂陈，酸甜苦辣种种余味恐怕各自也都能身临其境、感同身受。或许，对大多数从业人士来说，这一年，走得并不顺畅。

规划工作思路篇十

提到职业规划，很多人的第一个疑问就是有必要规划吗？不少人没有规划，事业也很成功啊，但是我能举出更多因为规划而成功，不规划而失败的例子。我们考虑问题时，不能仅仅着眼于个例，要看概率。比尔·盖茨辍学创业成了世界首富，但大部分人都不会因此而效仿他，我们还是会力争走考个好大学、找份好工作这样一条平常路，因为对普罗大众来说这条路成功的概率更大。所以，如果你不是前面序言中所说的有个好爸爸，是个富二代，或者想一夜成名、一夜暴富的人，而是像平凡人一样没有背景，必须走正规路子，靠个人奋斗获得成功的职场人士，不妨做做职业规划。

职业规划究竟有何作用呢?具体如下:

所有人都希望从事喜欢又擅长的工作,或者至少满足其一。有些人很幸运,不用规划就找到了这样的工作。但更多的人却处于迷茫中,而现在社会分工越来越细,职能越来越多,你不可能通过一一尝试来确认,那么,你可以借助职业规划找到自己的兴趣与优势,从而确认喜欢又擅长的工作。

失误是指主观所犯的可以避免的错误。在职业生涯中失误随处可见,譬如不了解职业信息,会错失很多工作机会;不清楚自己的兴趣与能力,就无法确认应该从事什么职业;没有职业目标,会浪费很多时间、精力,做无用功;有了职业目标,行动不正确就无法达成目标。通过阅读本书并按建议去实行可以尽量避免失误。

案例:当年我与面试官平起平坐。白军1997年参加工作,就职于一家食品公司,从事销售工作。公司中等规模,待遇不高。1999年网络公司兴起,重金网络大量人才。他抱着玩玩的态度应聘了一家公司,没想到被录取了。这是一个与食品完全不同的行业,这份工作始终令他力不从心,但因为热门,他留了下来。令人始料未及的是[]20xx年网络公司大批关门、裁员,他不幸也成了失业的一员。在失业的压力下,他“病急乱投医”,进入了一家自己并不满意的食品公司。不知不觉在这家公司已经工作近三年了,所以当猎头公司向他推荐了一家业内知名公司时,他非常高兴。但是让白军万分意外的是,他发现自己的面试官竟是当年的点头之交!两人当初同样是刚入行的基层销售人员,虽然属于不同的公司,却常常能够在同一个经销商那里碰面。可是五年过后,别人已经升至区域经理,白军却坐在那里,等待着被他面试和选择。