

# 二十字的加油稿(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 饭店劳动用工合同篇一

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

### 三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

#### 四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过\_\_\_\_\_日。

#### 五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

#### 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_。

#### 七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

#### 八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 饭店劳动用工合同篇二

地址\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_

邮编\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_岗位，乙

方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或\_\_\_\_\_岗位。

### 第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每\_\_\_\_\_月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_月或\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

### 第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 饭店劳动用工合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

第二条乙方：

性别：\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_街道  
（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方：\_\_\_\_\_（签字）

或法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**饭店劳动用工合同篇四**

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地址:

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号:

现住址:

甲方(用人单位) : \_\_\_\_\_ 负责人:

地址:

家庭住址: \_\_\_\_\_ 现住地:

紧急联系人及其联系方式:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上, 同意订立本劳动合同。

第一条甲、乙双方的劳动合同期限为年, 自 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期月, 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条根据甲方工作需要, 乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作, 工作地点\_\_\_\_\_, 实行标准工时制。

第三条乙方工资包含基本工资、岗位工资和考核工资, 乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期满后基本工资为\_\_\_\_\_元/月, 甲方根据乙方的岗位、考勤、考核、奖惩情况核算岗位工资、绩效考核工资。



第四条甲方依法为乙方缴纳社会保险，为乙方提供必备的劳动工具和劳动保护。

第五条本合同的解除、终止依据《劳动法》、《劳动合同法》及其它相关法律法规执行。

第六条乙方在签署本合同时，对甲方的所有已实施的规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

第七条乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位离职证明、学历证明等信息、资料均真实合法有效，否则甲方有权以乙方欺诈为由单方解除本合同。

第八条本合同一式两份，自双方签字或盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章) 乙方(签名):

年\_\_\_月\_\_\_日 年\_\_\_月\_\_\_日

## 饭店劳动用工合同篇五

地址:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者) 姓名:

性别:

家庭住址:

现居住地：

身份证号：

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

## 一、 劳动合同期限

第一条本劳动合同的试用期为 个月。自 年 月 日起，至 年 月 日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条本劳动合同规定服务期自 年 月 日起，至 年 月 日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

## 二、 工作内容及工作地点

第三条甲乙双方根据甲方的要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

## 四、 工作时间及休息时间

第六条甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作 5 天 ，（ 40 小时）。

第七条如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

#### 四、劳动报酬

第九条甲方实行岗位工资制。甲方确定为乙方按月发放每月工资 元

第十条甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

#### 五、劳动合同终止的条件

第十一条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

- 1、在试用期内；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、因乙方违反xxx员工规章制度xxx规定，根据该规定应予以辞退的；
- 4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- 6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余；
- 7、甲方宣布解散或经营期满。

第十二条下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内；
- 2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力；

第十三条有下列情况之一的，乙方可以解除合同；

- 1、在试用期内；
- 2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的；

第十四条有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

- 1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的；
- 2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

第十五条若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十六条如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

## 六、保密规定

第十七条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无

论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第十八条 甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

第十九条 乙方若出现以下五种情形中的任何一种，将视为乙方对甲方存在泄密行为：

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日

内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十条 一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：(1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用；(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入；(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

## 七、违反合同的责任

第二十一条乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十二条甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十三条乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十四条 则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金 元；当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金 元；当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金 元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

## 八、劳动争议处理

第二十五条甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1、甲乙双方协商解决；

2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十六条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 九、其他

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第二十八条乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第二十九条甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十条甲乙双方认为需要规定的其他事项：

第三十四条本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲方(盖章):

甲方签字: 乙方签字

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

## 饭店劳动用工合同篇六

甲方:

乙方:

身份证号码:

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

有固定期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,变动乙方的工作岗位,乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为。



甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每\_\_\_\_月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

b.甲方实行提成工资制。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

1. 劳动合同期满的。
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的。
3. 不服从甲方工作安排的。
4. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动

争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方：

法定代表人签名：

乙方签名：

签名日期：

## 饭店劳动用工合同篇七

甲方(用人单位)：

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

### 第一条合同期限

本合同期从20\_\_\_\_年3月15日起至20\_\_\_\_年3月15日止, 1年。  
其中试用期从\_20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,  
共\_\_\_\_个月。

### 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要, 在\_\_\_\_岗位, 承担\_\_\_\_任务, 担任\_\_工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标:

### 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准, 采取劳动保护措施, 改善劳动条件, 建立安全工作规章制度, 保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定, 并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外)；每月\_\_10号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。(具体工资调整为：

(1) 文员：每月800元；注：若有业务引进即加上本月提成。

(2) 设计师：每月20\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成。

## 第六条保险

(1) 此保险的保险对象：凡公司事业单位的在职人员，身体健康，能正常工作或正常劳动的，都可以作为被保险人，由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2) 保险期限为一年，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

(3) 保险金额最低为壹仟元，最高为五仟元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

(4) 保险责任，本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间，因意外伤害事故以致死亡或残废的，保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

a. 因意外伤害事故以致死亡的，给付保险金额全数。

b. 因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废：或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的，给付保险金额全数。

c. 因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的，给付保险金额半数。

d. 因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能，或永久丧失部分劳动能力、身体机能的，按照丧失程度给付全部或部分保险额。

(5) 被保险人在保险单有效期间，不论由于一次或连续发生意外伤害事故，保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时，保险效力即行终止。

(6) 除外责任由于下列原因所致被保险人的死亡或残废，保险公司不负给付保险金的责任：

a. 被保险人的自杀或犯罪行为；

b. 被保险人或其受益人的故意或诈骗行为；

c. 战争或军事行动；

d. 被保险人因疾病死亡或残废。(7) 在保险单有效期间，投保单位(鹏跃装饰公司)如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送

交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件\_第十一条\_在保险单有效期内，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

(8)被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

(9)被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

## 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照xxx[]《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

### 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效。

单位(签章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

## 饭店劳动用工合同篇八

用人单位：(简称甲方)

劳动者：(简称乙方)

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲、乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，制定以下协议：

一、甲方聘用乙方在南京市浦口区泰山街道黄姚北门安置房二期项目施工现场做职务，在该项目在甲方指定负责人的具体领导下开展工作。

二、聘用时间为20\_\_\_\_年2月15日至20\_\_\_\_年2月15日为止，如因工作需要，中途甲方也可以将其另调它处工作，乙方必须服从甲方的工作分配，在聘用施工期间年薪按\_\_\_\_元人民币(包括一切费用在内)，平时支出生活费20\_\_\_\_元/月，根据完成工作业绩，有奖、有罚(项目部有明细)剩余款项聘用到期一次付清。

三、甲方职责：甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育、思想教育和业务指导培训，在施工现场必须按照国家建筑施工安全生产规定，采取必要的安全措施，使其业务技术不断提高，甲方必须认真履行本合同约定的内容，按时支付生活费，乙方伙食和手机费由甲方提供。

四、乙方职责

6、资料员未按正常工作要求进行资料保管，造成资料丢失和损失的，按该份资料价值赔偿。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日生效。

六、乙方郑重承诺：服从甲方安排，遵守项目部各项规章制度\_\_\_\_度及薪酬，全心全意为项目部工作。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_\_号码\_\_\_\_\_号码

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



# 饭店劳动用工合同篇九

法定代表人（主要负责人）

乙方性别身份证号码

现通信地址联系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自年月日起至年月日

止。其中试用期为年月日起至年月日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

元/月。或者实行计件制，计件单价为。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字（盖章） 乙方签字

签订时间：年月日