

两学一做发言个人材料(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

两学一做发言个人材料篇一

根据市委、市政府及街道工作部署，在机关作风建设及集中整治期间，本人对照党政机关工作制度和有错无为问责制度内容，认真回顾过去的思想、工作和日常行为，尚存在不少问题和缺点。为更好地做好今后工作，现将存在问题剖析如下：

一、深入基层、深入群众之中的时间 严重不足。即使有深入或进入群众当中，也是因工作之需被动深入。分析原因：平常自己 不兼工作片上的工作，觉得了解民情多与少与自己无关紧要，不影响工作。

二、工作主动性差，总是上级布置什么才干什么。剖析原因：觉得自己年龄大了，也快到站了，缺少干事创业的积极性。

三、遵章守纪方面不好。特别是表现在值班、签到签退及单位组织的统一活动时，总感觉自己年龄大，资格老点，多少违反点制度也没什么，只要不犯大的错误就行。

四、工作上还存在畏难发愁的情绪。关键时刻点子不多，遇到难题时，不能积极主动去想办法，往往上推下卸，寄希望于领导帮忙解决。

通过这次集中学习 整顿，我决心在以后的工作中强化四个观念：发展第一要务，民生第一追求，稳定第一责任，党建第一保障。找准工作症结，正本清源，提升境界，工作争创一

流。体现在日常工作中，主要做好以下几方面：

一、要作遵章守纪的模范。

二、要深入基层，多做调查研究，在职责范围内为民解忧，多办实事、好事。

三、尽职尽责，做好分管工作。具体包括：

1、按照分工，搞好竹园东路的改造工作。组织协调解决好清障、勘测、设计、施工等涉及的问题，确保工程按时开工、完工。

2、搞好新型农村社区建设。一是松隼社区要按计划 和工程进度施工；二是确定新南苑社区工作流程，做好搬迁的基础工作，确保完成年度计划。

3、做好其他年初市里确定的重点城建项目。主要包括：东莱老政府改造，柳行花园，利群西侧、南侧两个地块项目，龙族四期，龙丰纸箱厂（包括金城公司厂区）等项目的推进，确保按政府要求达到工程进度要求。

两学一做发言个人材料篇二

“两学一做”，“学”是学习党章、党规、党纪，“做”则是做一名合格的党员。本站小编为你分享了两学一做民主生活会发言稿范文20xx[]希望能够帮到你。

“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是党的以来继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后又一次重要的党内教育。目前，全国基层党组织多达400多万个，党员人数近8800万，面对不同领域、不同行业的党组织和党员，笔者以为：只有坚持从实际出发，

突出重点关键，不断创新方式方法，有针对性地进行分类指导，做到“五突出五强化”，才能防止走过场和形式主义，做到学习教育有的放矢，确保学习教育取得实效。

突出问题导向，强化学习教育的针对性。学习教育的主要目的就是要解决问题，我们要始终抓住问题这个“牛鼻子”，带着问题学、针对问题改，切实把解决问题贯穿学习教育全过程。中央要求全体党员在坚定理想信念、树立党的意识和党员意识、强化宗旨观念等方面解决存在的突出问题。因此，各级党组织要结合实际，明确各行业各领域党员需要重点解决的问题，并联系党员干部思想作风实际，进行再对照、再细化，提出需要具体解决的问题；要结合问题抓整改，坚持边学边改、立行立改，以解决问题为牵引，与巩固“三严三实”专题教育成果相结合，深入开展专项整治，使解决问题前呼后应、接续推进。

突出分类指导，强化学习教育的灵活性。一方面各级党组织要注重把握行业领域特色，制定具体指导意见和落实方案，把学习教育的任务具体化、精准化、差异化。另一方面就是各级党组织要注重把握党员群体特征，针对不同类型党员的思想状况和行为特征，因人施教、精准施策，使每个党员都能受到教育、得到提高。其次要注重把握基层差异，调动好基层单位的主动性创造性，给基层党组织留出余地和空间，鼓励探索、鼓励创造，让基层党组织在学习教育中有更多主动权，有足够的灵活性，使学习教育接地气有生气。

突出经常教育，强化学习教育的规范性。要推动党支部履行职责常态化，让党支部充分发挥作用，履行好党章规定的职责任务，担负起从严教育管理党员的主体责任。每一个支部都要结合实际，对学习教育作出具体安排，确保组织到位、措施到位、落实到位；要落实党的组织生活制度常态化，坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，用好批评和自我批评这个“利器”，提高组织生活水平和质量，解决好庸俗化、随意化、平淡化、娱乐化的问题；要推动基层

组织建设常态化，切实加强基层党建工作，持续深入实施“党建领航工程”，推进“双强型”党组织建设，着力破难题、补短板。对于问题特别突出的基层党组织，先整顿到位，再开展学习教育，使整顿转化和学习教育相互促进。

突出领导带头，强化学习教育的示范性。领导干部要在带头学习、锤炼党性方面作示范。要先学一步、走在前列，严格执行双重组织生活制度，带头参加学习讨论，带头谈学习收获和体会、讲党课、作报告，以普通党员身份参加所在支部的组织生活；领导干部要在带头服务、践行宗旨方面作示范，要认真落实领导干部联系指导基层工作和联系贫困村等制度，下到基层、下到支部，形成上行下效、整体联动的总体效应，推动学习教育扎实开展；领导干部要在带头整改、立行立改方面作示范，要以“两学一做”为主题开展民主生活会，主动把自己摆进去，深入查找存在的突出问题，切实抓好整改落实。

突出统筹结合，强化学习教育的实效性。要把学习教育和围绕中心相统一、与重点工作相结合，在学习教育中推动经济社会发展。要与贯彻落实中央、省市的决策部署相结合，引导广大党员鼓足干劲干事创业；要与贯彻全面从严治党各项部署相结合，巩固“三严三实”专题教育和巡视整改落实成果；要与持续深入开展“走基层”和“精准扶贫”工作相结合，强化宗旨意识，树牢为民情怀；要与全面推进各领域基层党的建设相结合，进一步提升基层党组织整体功能。总之，要通过学习教育，推动每一名党员干部提振精气神、展示新作为，干在前列、干在实处，在稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险中发挥先锋模范作用。

开展“两学一做”学习教育，意义重大，我们要站在强基固本的政治高度，在学习教育中做到“五个突出”，从严从实抓好学习教育，着力建强党员干部队伍，为完成全面小康和伟大复兴的中国梦的实现提供坚强的组织保障！

过去，我们一步一个脚印，在局党委行政的正确领导下，立足xx区域优势，务实开展了畜牧业“转型升级、提质增效”等系列工程，并逐步迈入了现代生态畜牧经济强县的发展轨道。今天的所见所闻：玉津□xx镇畜牧兽医站在发展现代畜牧业的工作上是领先于全县其它乡镇，为我们作出了样板，为什么呢？今天的到场参观和学习讨论足以证明……。

目前，全系统紧紧围绕县委和局党委的要求使“学习教育、听取意见”环节正如火如荼，刚才局领导们的辅导和要求以及支部的发言，触我心灵、体会颇深。现就我个人而言认为：如何结合“群教活动”指导现代畜牧业发展，促进畜牧业持续增效、畜产品持续增值、养殖户持续增收，更好地发挥畜牧业的基础支撑作用，不仅仅是现代生态畜牧经济强县的切实需要，更是建设“四个”的一大课题。首先要以局党委行政拟定的“一创、两保、三推、四化”步骤，进一步明确现代畜牧业发展思路，倡导和风理念，弘扬荣欣精神，加快西移东进进程，在着力建设以“荣欣猪场“”为样板的新型标准化、规模化、产业化、生态化的畜禽养殖企业，同时合理利用国家政策项目扶持，加快特色养殖小区、农牧结合试验区、林牧结合试验区建设，加快对全县养殖大户的栏圈改造，不断发挥巨星30万头生猪寄养项目优势，使我县的畜牧业真正由散养模式走向适度规模化。同时要在发展中结合群教活动成果进一步科学探求发展规律，完善畜牧业服务体系，工作措施。

现在，通过“互动式”学习讨论，我已经清醒地意识到：支部与其它支部在工作上的差距，所以我回去将组织支委成员认真学习他们的先进经验、组织党员干部展开讨论他们为什么工作如此出色，同时将领导们的部署和期望传达回去，并结合我们支部实际“找差距、定目标”，从现在做起，从点滴改起，带头反对四风，改进作风，做好服务，注重把教育实践活动的要求落实到发展现代畜牧业工作上来，争当信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的“好干部”，着力“四走”照镜子(把好脉)。走进专合组织深入调

查调研，走进养殖小区了解服务需求，走进屠宰加工企业解决实际难题，走进养殖场(户)宣传党的方针政策，真正放下架子、扑下身子，走出办公室、走进群众，达到“照镜子”的目的。着力“四问”正衣冠(检好疫)。对照党纪国法，问一问心中的血液红不红、胸前的党徽正不正;对照畜牧规章，问一问执法的行为当不当、工作的水平高不高;对照八项规定，问一问工作作风好不好，群众欢迎不欢迎;对照党的宗旨，问一问为民服务优不优，养殖户满意不满意。着力“四评”洗洗澡(消消毒)。结合述职述廉、年终考评、民主生活会等工作，深入开展群众评议、组织点评、个人自评、相互批评四项工作，着力清洗在行政执法、为民服务、内部管理、队伍建设等方面思想和行为上的灰尘污垢，营造风清气正氛围。着力“四筑”治治病(打好针)。坚持惩前毖后、治病救人的方针，抓学风强信念，筑好固本强基的“素质工程”;抓作风促发展，筑好群众满意的“民心工程”;抓文风重落实，筑好令行禁止的“畅通工程”;抓行风提效能，筑好清正廉洁的“平安工程”。通过深入扎实的教育实践活动，确保取得“四个明显”效果，进一步提升“四个形象”，即党员干部的服务意识和职工观念明显增强，养殖户的求助满意度明显提升;服务群众的作风明显好转;制度执行力明显提高，进一步树立基层兽医执法为民的“公仆形象”、畜牧惠民的“实干形象”、高效便民的“服务形象”、勤政为民的“清廉形象”，不辜负局党委行政的信任和期望，为实现现代生态畜牧经济强县增砖添瓦。

不足之处敬请批评指正!谢谢大家!!

各位领导，同志们:

一、遵守党的政治纪律方面

政治理论学习不主动，解放思想、创新思维有差距，政治敏锐性不够，在一些消极言论面前，认为管好自己就行，缺乏应有的政治责任感。

二、贯彻中央八项规定方面

本人坚决拥护八项规定，在思想上努力抵制享乐主义和奢靡之风，在八项规定出台之前，作为副手，虽然没有公款旅游，没有公务用车的行为，但在公款吃喝方面没有把控好，偶尔会接受吃请。中央八项规定出台后的一段时间里，也是认识上浅一层，行动上慢半拍，左顾右盼，有观望、从众心理，甚至执行起来打折扣、搞变通。

三、在形式主义方面有三项

1、学习氛围不浓，参与意识不够，存在被动学习、蜻蜓点水现象。对理论学习不主动、不系统，联系实际深入思考不够；感兴趣的学得多，不感兴趣的一扫而过，对政治理论学习重要作用认识不足，忽视了理论对实际工作的指导作用，造成平时在下村工作中影响工作成效。比如说每周五的学习会上，对学习的内容但更多只是看看，未精研细琢，缺乏对知识深层次的专研，专研和较真精神不够，实际领会不透，理解不全，难以真正全面的领会有关精神，对思想和灵魂的触动不够。

2、注重形象工程、政绩工程。对“领导重视”的工作关注多，只要领导满意就行。比如说在黄龙病防控工作中，只注重打造精品示范点，对其它村的示范点打造却关注不多，上级部门和领导来检查，总是拉着往示范点跑。

3、解决村居实际问题的能力不够，如广场居委会的位置设置问题。广场居委会现有办公地址设在怡心家园二楼，有些年龄大的居民要办事，从城北红绿灯到怡心家园，步行约需要40分钟才能到达，造成居民意见很大，且办公面积有限，没有党员活动中心，甚至开个党员大会都没有场地。作为包片领导，知道这个事情后没有积极地马上跟相关领导汇报，而是等柯书记来到镇里了解到相关情况后，事情才得到解决。

四、在官僚主义方面有三项

1、思想政治工作重视不够。对干部职工的思想了解不多，与干部思想沟通不够深入，批评得多，表扬得少，对一般干部的能力培养做得还不够。比如在高速公路征收工作中，党委安排了两个年轻的村官跟我一起征地，要求帮带他们，结果在平时的工作中，因他们偶尔的迟到早退或是安排的事情没做到位，就简单粗暴地批评他们，导致后面见了我就怕。正是由于自己没有及时了解和掌握干部思想动态，对下属关心体贴不够，关爱不够，导致他们没能更快地成长。

2、调查研究少，如深入村居、深入基层少，到农户家中了解情况少。面对乡镇繁杂的工作任务，对于学习与调研也往往局限于上级布置什么自己就做什么的问题，真正沉下心来搞调查研究的不多。比如从文峰乡调入以来，算起来也有二十多天了，除了刚调来的那几天到每个村居去简单了解了一下各村居情况后，其余时间就没再去深入调查。又比如说涉及到重点人员稳控工作，只是简单地布置到村居一级，要求他们重点监控好对象，而没有深入到各对象家中了解情况。

3、工作作风不扎实，对群众诉求解决不及时到位，对群众的需求考虑不够。常以繁重的日常工作占据大量时间为理由，面对百姓的实际困难和诉求，耐心不够，有时候反而抱怨群众刁蛮不讲理。比如在高速公路的建设项目中，只关注群众配不配合征收工作，对工程施工而引发的群众阻拦施工问题，只简单地认为群众不讲理，而忽视了群众拦路是因工程建设引起的尘土飞扬，或是下雨天道路泥泞造成群众出行不便引起的。

五、在享乐主义方面有四项

1、工作作风不够扎实。认为自己在乡镇工作，群众工作做得很多了，自认为很了解群众的疾苦，放松了在思想上贴近群众，感情上亲近群众，行动上靠近群众。不能从繁杂事务中

解脱出来，深入到群众中调查研究，不了解群众困难，对一些问题没有及时发现和真正解决，没有深入基层进行扎实有效的工作。比如在黄龙病防控工作中，在清除病树之后，面对大片闲置地，没有找到更好的方法来引导群众进行转型发展。

2、攻坚克难的能力有待提高。表现在遇到难点节点问题时存在畏难情绪。比如说城北三路到怡心家园征地工作，面对城北村群众的无理要求，且门难进，话难听，多去几次后就产生了消极的念头，想着征不下就先放一放，缓一缓，缺乏攻坚克难的毅力，从而影响工作效率。

3、没有创新精神。只会按部就班工作，缺少创新精神，工作上只求过得去，不求过得硬。比如在柑橘黄龙病的科学防控措施上，就没有找到很好的行之有效的方法来进行防控。

4、宗旨意识不强。表现在没有真正和群众打成一片，全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化。只是一般地把群众看作是服务对象，认为自己拿一份国家的工资，能够做到这样的服务就还算不错了，有时候下雨的时候要下村，就会采取改时间去的想法，认为反正不是很急的事情，可以放到明天去也一样。没把群众的事当成是自己的事来处理。

六、在奢靡之风方面有二项

1、严于律己不够，放松自我约束。通过检讨剖析，自认为能够保持艰苦奋斗的作风。但受社会上少数人奢靡、极欲之风盛行的影响，对比所谓社会成功人士的生活方式和行业间较大的收入差距，难免会有不平衡的心态，甚至还有羡慕心理。有时在思想上也会放松对自己的约束，艳羡那些有钱人、有权人过着的豪华、享乐、奢靡的生活。作为分管后勤的领导，对乡政府的各种浪费束手无策，对人走不关灯，电脑不关机，空调整夜开的现象，懒于管理，怕得罪人。

2、廉政意识不牢固，执行八项规定不坚决。个人总体上能坚持勤俭节约，但相对于焦裕禄等老一辈同志而言，我勤俭节约的思想意识不够强，花钱方面也没有那么精打细算。八项规定出台之后，偶尔还会吃请。

七、存在问题的根源

对照“三严三实”要求，对照焦裕禄精神，深刻反思，剖析问题根源，本人之所以存在以上“四风”问题，虽有一定的客观因素，但主要是主观原因造成的，主要是：

1、理想信念不够坚定，放松了主观世界的改造。“四风”问题之所以产生和存在，说到底党性问题，在于没有牢固树立正确的政绩观、权力观、人生观和价值观。导致自己片面追求工作进度，重眼前，重显绩，实质上反映了价值观的扭曲、理想信念的弱化。长期以来，对四风问题，一直没有一个清醒的认识，没有站到党性、理想信念的高度来审视反思。

2、理论学习还不够深入，学用结合还不够到位。一是主观上存在“学习是把软尺子，工作才是硬指标”的懒惰思想，认为自己的工作经验足以做好日常工作。虽然平时能够积极参加各类培训学习，但是仍存在主动学习少、深入研究少的问题。二是放松了系统的理论学习，没有完全把改造自己的主观世界和树立正确的世界观、人生观、价值观结合起来。

3、宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进。一是没有牢固树立起全心全意为人民服务的观念，随着工作岗位的变化，有放松要求的问题。也存在宗旨意识有所淡化，想问题办事情的立场、角度发生了变化，与人民群众感情疏远的问题。二是在日常工作中，忙于完成重点工作，对其它业务调研少。三是与下属交流思想不深不细，对干部压担子、交任务、提要求较多，深入沟通交流较少。长期养成不放过问题、不允许差错、立说立行的习惯，对下级过于严格，体谅下级不够，也存在批评下级注意方式方法不够的问题。

4、廉洁自律的警惕性有所放松，缺乏艰苦奋斗的精神。作为一名党员干部，应始终警醒自己自觉遵守党风廉政建设的各项规定。但随着经济条件的改善和社会环境的变化，对社会上享乐思想、人情往来的抵制意识有所减弱，没有从党性原则的高度认识腐朽奢靡生活方式的严重危害，没有从思想深处认识到生活圈、朋友圈和小事小节的影响。使自己的党性修养减弱了，艰苦奋斗的精神减弱了，考虑个人的事情多了，考虑群众的利益少了。

我除了以上一些对照检查出来的问题之外，还存在许多不足，请同志们帮助我提出问题，我将即知即改，立说立行。谢谢大家！

两学一做发言个人材料篇三

同志们：

通过学习党的xx大精神，我认真查找了自身存在的问题，全面分析了原因，进一步明确了今后的努力方向。现汇报如下，请同志们批评指正。

一、存在的主要问题

1、在履行岗位职责上，本人个体力量发挥的好一些，动员老龄委成员单位力量发挥的差一些。一年来，我不遗余力的投入到本职工作中去，无论是民政局工作，还是老龄办工作；无论是开展老龄活动，还是为老年人搞好服务，我本人是竭诚尽智，全力以赴。但是如何密切与老龄委成员单位的联系，共同策划，营造关爱、重视、支持老龄事业的社会氛围做的不够；如何加强与上级业务部门的联络，推介竹山老龄工作，全面展示竹山老龄工作的新动态、新举措、新成效等方面做的还不够；及时向领导请示汇报，以争取高度重视与大力支持做的还不够。

2、在提高自身素质上，对业务能力、道德品质等素质抓的紧一些，对实践能力素质抓的松一些。一年来，我认为自己能够坚持理论学习，在重大问题面前，立场坚定，态度鲜明，在言行上和局领导保持了高度一致。能够用道德、法律约束自己，塑造了良好的民政干部形象。但是有意识的培养自己的组织协调能力，尤其是独自组织开展某项具体工作的实践能力还需要加强锻炼。

3、在开拓创新上，对依赖客观条件成熟的想多一些，对充分挖掘自身的`潜能思考的少一些。实事求是地说，很多时候，本人也想不断增添工作中的亮点，但在筹划亮点的“实施计划”时，因财力、人力有限等原因而产生为难情绪，致使有些工作计划落空。有时争取有关部门的支持完成了某项工作，但总觉得欠情太多，自己不堪承受，进而产生得过且过的思想，担心老龄工作没有长效机制作支撑，对未来信心不足，工作缺乏长期性，有短期应付思想。

二、存在问题的危害及原因分析

上述问题的存在，势必对个人潜能的开启、对肩负工作职责的履行、对党员形象的树立均会产生一定程度的危害。认真梳理自己的所思所想、所言所行、所作所为，我认为上述问题的存在主要有以下几个方面的原因。

1、工作责任感不强。虽说自己具有一定的责任心，能够比较好的履行职责，但与面临的形势任务比，自己缺乏的是工作责任感。制定计划、推进工作，没完全体现与时俱进的精神，却缺发在其位，履其职，谋其绩，求其效的责任感和使命感不够强烈。

2、争先创优动力缺乏。精神状态还不能很好的适应形势的要求，工作热情时高时低，精神状态时好时坏，安于现状，争先创优的意识还不强，大胆工作的思想树立得不牢固。

3、学习抓的不紧。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识、能力的更新与培养，忙于具体事务。在理论学习上还不够系统，理论素养还比较浅薄，与本职业业务有关的学的多一点，与本职业业务联系不紧的学的少一些，还不善于用理论联系实际的方法来研究思考问题。

三、今后的努力方向

增强终身学习意识。今后要勤于学习和思考，多读书少应酬。加强理论学习、特别是xx一系列关于关注民生和社会事业发展的重要讲话的学习，用科学的理论武装自己。要认真学习国家关于老龄工作的方针政策，增强做好新时期老龄工作的紧迫感。

增强敬业勤奋意识。一是增强责任意识。以高度的责任感和使命感，认真做好本职工作，说实话、办实事、求实效。二是注重工作质量。工作千头万绪，必须摸清情况，把握规律，明确职责，区别轻重缓急，突出工作重点，完成任务做到迅速扎实，准确无误，高效快捷，不拖拉松垮，推卸责任。

增强严于律己意识。严格要求自己，切实遵守各项规章制度、各项纪律。服从分配、服从安排；遵守作息时间、外出请假等具体规定；遵守各项财务制度，经济上清清白白；八小时以内严格要求，八小时以外同样严于律己，少打牌、不赌博，不去不该去的地方。

增强同舟共济意识。做到大事讲原则，小事讲风格，同心同德，团结奋斗。

增强开拓创新意识。以党的xx大精神为指针，牢固树立和落实科学发展观，围绕中心工作，认真研究和把握从事基层老龄工作的特点和规律，积极适应时代发展需要，切实的强化宣传，营造敬老爱老助老的浓厚氛围；认真落实老年人优待政策，切实保障老年人的合法权益；强化督查与指导，努力

提升基层老龄工作水平迈出新步伐，取得新成效。

两学一做发言个人材料篇四

各位领导，同志们：

一、遵守党的政治纪律方面

政治理论学习不主动，解放思想、创新思维有差距，政治敏锐性不够，在一些消极言论面前，认为管好自己就行，缺乏应有的政治责任感。

二、贯彻中央八项规定方面

本人坚决拥护八项规定，在思想上努力抵制享乐主义和奢靡之风，在八项规定出台之前，作为副手，虽然没有公款旅游，没有公务用车的行为，但在公款吃喝方面没有把控好，偶尔会接受吃请。中央八项规定出台后的一段时间里，也是认识上浅一层，行动上慢半拍，左顾右盼，有观望、从众心理，甚至执行起来打折扣、搞变通。

三、在形式主义方面有三项

1、学习氛围不浓，参与意识不够，存在被动学习、蜻蜓点水现象。对理论学习不主动、不系统，联系实际深入思考不够；感兴趣的学得多，不感兴趣的一扫而过，对政治理论学习重要作用认识不足，忽视了理论对实际工作的指导作用，造成平时在下村工作中影响工作成效。比如说每周五的学习会上，对学习的内容但更多只是看看，未精研细琢，缺乏对知识深层次的专研，专研和较真精神不够，实际领会不透，理解不全，难以真正全面的领会有关精神，对思想和灵魂的触动不够。

2、注重形象工程、政绩工程。对“领导重视”的工作关注多，

只要领导满意就行。比如说在黄龙病防控工作中，只注重打造精品示范点，对其它村的示范点打造却关注不多，上级部门和领导来检查，总是拉着往示范点跑。

3、解决村居实际问题的能力不够，如广场居委会的位置设置问题。广场居委会现有办公地址设在怡心家园二楼，有些年龄大的居民要办事，从城北红绿灯到怡心家园，步行约需要40分钟才能到达，造成居民意见很大，且办公面积有限，没有党员活动中心，甚至开个党员大会都没有场地。作为包片领导，知道这个事情后没有积极地马上跟相关领导汇报，而是等柯书记来到镇里了解到相关情况后，事情才得到解决。

四、在官僚主义方面有三项

1、思想政治工作重视不够。对干部职工的思想了解不多，与干部思想沟通不够深入，批评得多，表扬得少，对一般干部的能力培养做得还不够。比如在高速公路征收工作中，党委安排了两个年轻的村官跟我一起征地，要求帮带他们，结果在平时的工作中，因他们偶尔的迟到早退或是安排的事情没做到位，就简单粗暴地批评他们，导致后面见了我就怕。正是由于自己没有及时了解和掌握干部思想动态，对下属关心体贴不够，关爱不够，导致他们没能更快地成长。

2、调查研究少，如深入村居、深入基层少，到农户家中了解情况少。面对乡镇繁杂的工作任务，对于学习与调研也往往局限于上级布置什么自己就做什么的问题，真正沉下心来搞调查研究的不多。比如从文峰乡调入以来，算起来也有二十多天了，除了刚调来的那几天到每个村居去简单了解了一下各村居情况后，其余时间就没再去深入调查。又比如说涉及到重点人员稳控工作，只是简单地布置到村居一级，要求他们重点监控好对象，而没有深入到各对象家中了解情况。

3、工作作风不扎实，对群众诉求解决不及时到位，对群众的需求考虑不够。常以繁重的日常工作占据大量时间为理由，

面对百姓的实际困难和诉求，耐心不够，有时候反而抱怨群众刁蛮不讲理。比如在高速公路的建设项目中，只关注群众配不配合征收工作，对工程施工而引发的群众阻拦施工问题，只简单地认为群众不讲理，而忽视了群众拦路是因工程建设引起的尘土飞扬，或是下雨天道路泥泞造成群众出行不便引起的。

五、在享乐主义方面有四项

1、工作作风不够扎实。认为自己在乡镇工作，群众工作做得很多了，自认为很了解群众的疾苦，放松了在思想上贴近群众，感情上亲近群众，行动上靠近群众。不能从繁杂事务中解脱出来，深入到群众中调查研究，不了解群众困难，对一些问题没有及时发现和真正解决，没有深入基层进行扎实有效的工作。比如在黄龙病防控工作中，在清除病树之后，面对大片闲置地，没有找到更好的方法来引导群众进行转型发展。

2、攻坚克难的能力有待提高。表现在遇到难点节点问题时存在畏难情绪。比如说城北三路到怡心家园征地工作，面对城北村群众的无理要求，且门难进，话难听，多去几次后就产生了消极的念头，想着征不下就先放一放，缓一缓，缺乏攻坚克难的毅力，从而影响工作效率。

3、没有创新精神。只会按部就班工作，缺少创新精神，工作上只求过得去，不求过得硬。比如在柑橘黄龙病的科学防控措施上，就没有找到很好的行之有效的方法来进行防控。

4、宗旨意识不强。表现在没有真正和群众打成一片，全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化。只是一般地把群众看作是服务对象，认为自己拿一份国家的工资，能够做到这样的服务就还算不错了，有时候下雨的时候要下村，就会采取改时间去的想法，认为反正不是很急的事情，可以放到明天去也一样。没把群众的事当成是自己的事来处理。

六、在奢靡之风方面有二项

1、严于律己不够，放松自我约束。通过检讨剖析，自认为能够保持艰苦奋斗的作风。但受社会上少数人奢靡、极欲之风盛行的影响，对比所谓社会成功人士的生活方式和行业间较大的收入差距，难免会有不平衡的心态，甚至还有羡慕心理。有时在思想上也会放松对自己的约束，艳羨那些有钱人、有权人过着的豪华、享乐、奢靡的生活。作为分管后勤的领导，对乡政府的各种浪费束手无策，对人走不关灯，电脑不关机，空调整夜开的现象，懒于管理，怕得罪人。

2、廉政意识不牢固，执行八项规定不坚决。个人总体上能坚持勤俭节约，但相对于焦裕禄等老一辈同志而言，我勤俭节约的思想意识不够强，花钱方面也没有那么精打细算。八项规定出台之后，偶尔还会吃请。

七、存在问题的根源

对照“三严三实”要求，对照焦裕禄精神，深刻反思，剖析问题根源，本人之所以存在以上“四风”问题，虽有一定的客观因素，但主要是主观原因造成的，主要是：

1、理想信念不够坚定，放松了主观世界的改造。“四风”问题之所以产生和存在，说到底党性问题，在于没有牢固树立正确的政绩观、权力观、人生观和价值观。导致自己片面追求工作进度，重眼前，重显绩，实质上反映了价值观的扭曲、理想信念的弱化。长期以来，对四风问题，一直没有一个清醒的认识，没有站到党性、理想信念的高度来审视反思。

2、理论学习还不够深入，学用结合还不够到位。一是主观上存在“学习是把软尺子，工作才是硬指标”的懒惰思想，认为自己的工作经验足以做好日常工作。虽然平时能够积极参加各类培训学习，但是仍存在主动学习少、深入研究少的问题。二是放松了系统的理论学习，没有完全把改造自己的主

观世界和树立正确的世界观、人生观、价值观结合起来。

3、宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进。一是没有牢固树立起全心全意为人民服务的观念，随着工作岗位的变化，有放松要求的问题。也存在宗旨意识有所淡化，想问题办事情的立场、角度发生了变化，与人民群众感情疏远的问题。二是在日常工作中，忙于完成重点工作，对其它业务调研少。三是与下属交流思想不深不细，对干部压担子、交任务、提要求较多，深入沟通交流较少。长期养成不放过问题、不允许差错、立说立行的习惯，对下级过于严格，体谅下级不够，也存在批评下级注意方式方法不够的问题。

4、廉洁自律的警惕性有所放松，缺乏艰苦奋斗的精神。作为一名党员干部，应始终警醒自己自觉遵守党风廉政建设的各项规定。但随着经济条件的改善和社会环境的变化，对社会上享乐思想、人情往来的抵制意识有所减弱，没有从党性原则的高度认识腐朽奢靡生活方式的严重危害，没有从思想深处认识到生活圈、朋友圈和小事小节的影响。使自己的党性修养减弱了，艰苦奋斗的精神减弱了，考虑个人的事情多了，考虑群众的利益少了。

我除了以上一些对照检查出来的问题之外，还存在许多不足，请同志们帮助我提出问题，我将即知即改，立说立行。谢谢大家！

两学一做发言个人材料篇五

过去，我们一步一个脚印，在局党委行政的正确领导下，立足xx区域优势，务实开展了畜牧业“转型升级、提质增效”等系列工程，并逐步迈入了现代生态畜牧经济强县的发展轨道。今天的所见所闻：玉津□xx镇畜牧兽医站在发展现代畜牧业的工作上是领先于全县其它乡镇，为我们作出了样板，为什么呢？今天的到场参观和学习讨论足以证明……。

目前，全系统紧紧围绕县委和局党委的要求使“学习教育、听取意见”环节正如火如荼，刚才局领导们的辅导和要求以及支部的发言，触我心灵、体会颇深。现就我个人而言认为：如何结合“群教活动”指导现代畜牧业发展，促进畜牧业持续增效、畜产品持续增值、养殖户持续增收，更好地发挥畜牧业的基础支撑作用，不仅仅是现代生态畜牧经济强县的切实需要，更是建设“四个”的一大课题。首先要以局党委行政拟定的“一创、两保、三推、四化”步骤，进一步明确现代畜牧业发展思路，倡导和风理念，弘扬荣欣精神，加快西移东进进程，在着力建设以“荣欣猪场“”为样板的新型标准化、规模化、产业化、生态化的畜禽养殖企业，同时合理利用国家政策项目扶持，加快特色养殖小区、农牧结合试验区、林牧结合试验区建设，加快对全县养殖大户的栏圈改造，不断发挥巨星30万头生猪寄养项目优势，使我县的畜牧业真正由散养模式走向适度规模化。同时要在发展中结合群教活动成果进一步科学探求发展规律，完善畜牧业服务体系，工作措施。

现在，通过“互动式”学习讨论，我已经清醒地意识到：支部与其它支部在工作上的差距，所以我回去将组织支委成员认真学习他们的先进经验、组织党员干部展开讨论他们为什么工作如此出色，同时将领导们的部署和期望传达回去，并结合我们支部实际“找差距、定目标”，从现在做起，从点滴改起，带头反对四风，改进作风，做好服务，注重把教育实践活动的要求落实到发展现代畜牧业工作上来，争当信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的“好干部”，着力“四走”照镜子(把好脉)。走进专合组织深入调查调研，走进养殖小区了解服务需求，走进屠宰加工企业解决实际难题，走进养殖场(户)宣传党的方针政策，真正放下架子、扑下身子，走出办公室、走进群众，达到“照镜子”的目的。着力“四问”正衣冠(检好疫)。对照党纪国法，问一问心中的血液红不红、胸前的党徽正不正；对照畜牧规章，问一问执法的行为当不当、工作的水平高不高；对照八项规定，问一问工作作风好不好，群众欢迎不欢迎；对照党的宗

旨，问一问为民服务优不优，养殖户满意不满意。着力“四评”洗洗澡(消消毒)。结合述职述廉、年终考评、民主生活会等工作，深入开展群众评议、组织点评、个人自评、相互批评四项工作，着力清洗在行政执法、为民服务、内部管理、队伍建设等方面思想和行为上的灰尘污垢，营造风清气正氛围。着力“四筑”治治病(打好针)。坚持惩前毖后、治病救人的方针，抓学风强信念，筑好固本强基的“素质工程”；抓作风促发展，筑好群众满意的“民心工程”；抓文风重落实，筑好令行禁止的“畅通工程”；抓行风提效能，筑好清正廉洁的“平安工程”。通过深入扎实的教育实践活动，确保取得“四个明显”效果，进一步提升“四个形象”，即党员干部的服务意识和职工观念明显增强，养殖户的求助满意度明显提升；服务群众的作风明显好转；制度执行力明显提高，进一步树立基层兽医执法为民的“公仆形象”、畜牧惠民的“实干形象”、高效便民的“服务形象”、勤政为民的“清廉形象”，不辜负局党委行政的信任和期望，为实现现代生态畜牧经济强县增砖添瓦。

不足之处敬请批评指正！谢谢大家！