

2023年考事业单位要签毕业生就业协议书吗 北京市事业单位招聘协议书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

考事业单位要签毕业生就业协议书吗篇一

一、岗位名称甲方聘任乙方在岗位工作。岗位性质职级

二、合同期限合同期限；自_____年_____月_____日起；至_____年_____月_____日止；其中：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期。

三、岗位职责要求乙方的岗位职责

四、基本权利义务(一)甲方

- 1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；
- 2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；
- 3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；
- 5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

(二) 乙方

- 1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；
- 2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；
- 3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；
- 4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；
- 5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

五、工资福利及待遇

(三) 乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

六、聘用合同的变更、终止和解除(一) 当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

- 1、经双方当事人协商一致的；
- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；
- 3、甲方单位变更名称的；
- 4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；
- 5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

(二) 符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

- 1、聘用合同期满的；
- 2、聘用合同约定的终止条件出现的；
- 3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、聘用单位依法注销的。

(三)有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

考事业单位要签毕业生就业协议书吗篇二

编号：_____

事业单位聘用合同（范本）

聘用单位（甲方）：

受聘人员（乙方）：

中华人民共和国人事部

填写说明1、本聘用合同书根据《_____办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（_____〔_____〕35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称：_____

地址：_____

编码：_____

联系电话：_____

乙方（受聘人员）

姓名：_____

性别：_____?出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《_____办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（_____〔_____〕35号）和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

（一）本合同期限为年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期为个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会_____待遇

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四) 参加社会_____的单位, 甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业_____金、医疗_____金、养老_____金以及其他社会_____金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴, 统一办理有关手续, 并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

考事业单位要签毕业生就业协议书吗篇三

乙方(受聘人): _____

根据国家有关法律、法规、政策和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》, 甲乙双方经平等协商, 自愿确立聘用关系, 签订如下聘用合同条款, 共同遵守和履行。

一、聘用合同期限

本合同属以下第种合同期限:

(一) 短期: 本合同期限为_____年, 自_____年_____月_____日起, 至_____年_____月_____日止。

(二) 中长期: 本合同期限为_____年, 自_____年_____月_____日起, 至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成工作(任务)为期限。本合同自_____年_____月_____日起, 至该项工作(任务)结束时止。

双方约定试用期为_____月(包括在聘用合同期限内)。

二、工作岗位及职责

(一)甲方根据需要聘用乙方从事岗位工作;乙方按照岗位职责承担责任,完成本职工作(任务)。

(二)本岗位职责如下:_____。

三、岗位工作纪律

(一)甲方根据国家有关法律、法规和政策制定本单位的各项规章制度和工作纪律。

(二)乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律,服从甲方管理,不得从事损害国家和单位利益的活动。

(三)乙方如有违反工作纪律的行为,甲方可以按规定对乙方做出适当的处分、处罚直至解除聘用合同。

四、岗位工作条件

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利完成工作任务,甲方应根据国家有关劳动安全卫生法规、标准,为乙方提供必需的工作环境、劳动保护设施和必要的劳动保护、保健用品,并按照规定保障乙方接受继续教育和岗位培训的权利。

五、工作报酬和保险、福利待遇

(一)在聘期内甲方按照国家和山西省有关规定,依据乙方的岗位、履行职责、完成工作(任务)情况,支付相应的报酬,包括工资、奖金及各种津贴、补贴。支付方式:甲方按月(或按年)以货币形式支付给乙方:_____。

(二)双方根据国家和地方关于社会保险的有关规定,按时足额缴纳社会保险费。终止、解除本合同时,甲方必须按规定及时为乙方办理有关社会保险的调转手续。

(三)乙方应享受的工时、公休节假日、劳动保护、女职工保

护、因工负伤、致残和死亡、非因工负伤和患病等待遇均按国家和本省有关规定执行。

甲方：_____乙方：_____

考事业单位要签毕业生就业协议书吗篇四

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时管理暂行规定》甲、乙双方经平等自愿协商，一致同意订立如下劳动合同。

一、合同期限：

1、合同期限从年月日起至年月日止。其中试用期天，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作时间：

1、乙方服从甲方的安排，同意担任工作。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

2、乙方工作时间按甲方单位在职职工作业时间，参与甲方职工同班作业。

三、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间必须遵纪守法，遵守甲方单位的各种规章制度，服从指挥，听从安排。按时上下班不得擅自离开作业场地。

2、自觉遵守技术操作规程，爱护单位各种设施设备。

四、劳动报酬：

1、甲方以货币形式每月以元标准支付乙方工资、其它奖金补贴按灯饰管理处临时工管理办法。

2、法定节假日，休息日加班按在职职工的办法执行。

3、服从甲方安排的临时工作任务。

五、福利待遇：

1、过节如果发物资，则按在职职工同等对待。

2、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为三天。

3、乙方因工负伤或致残、死亡的按国家和当地政府有关规定执行。

4、乙方因不遵守操作规程或在外发生意外事故，甲方一概不负责任。

5、乙方的养老保险根据本人自愿的原则，按有关政策规定办理。

六、劳动合同的终止，解除：

1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作需要，且双方同意可以续签。

2、如果一方中途要求解除合同，必须提前30天通知对方。

3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

a□乙方在试用期被证明不符合录用条件。

b□乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。

c□乙方被依法追究刑事责任。

d□乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。

e□乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

七、本合同壹式两份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

考事业单位要签毕业生就业协议书吗篇五

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为_____年，自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每月 元。

(三) 全年端午节、中秋节、春节三节甲方慰问乙方。

四、乙方的权利与义务

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

3、食堂员工实行聘任制，合同每_____年签订一次。

4、食堂员工为临时工，工资实行包干，每月工资600元，按月发放。

5、寒暑假不享受工资待遇。

6、全年端午节、中秋节、春节三节学校进行慰问。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前____月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 旷工时间超过一天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

_____年____月____日