

中班安全小心地滑教案及反思 大班小心地滑安全教案(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医生聘用协议书篇一

甲方诊所：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 _ 年(自年年 月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

医生聘用协议书篇二

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方_____拥有门诊营业执照，聘用乙方_____医师为本诊所医生。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为_____年(自__年__月__日至__年__月__日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在_____岗位，从事_____工作。

乙方专业职务为_____。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

1、乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性。

2、乙方拥有有效专业医师资格(证件)。

五、工作时间

甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要进行具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。

国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

1、乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月_____元，效益提成另计。

2、工资于次月_____日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。

并通过有效方式及时告知乙方。

乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善的必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)、因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方：_____

地址：_____

联系电话：_____

身份证号码：_____

签订时间：_____

签订地点：_____

乙方： _____

地址： _____

联系电话： _____

身份证号码： _____

签订时间： _____

签订地点： _____

医生聘用协议书篇三

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，
。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

- 1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。
- 2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

- (1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：
- (2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。
- 2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。
- 3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善必要的安全防护措施。
- 4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合

理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

医生聘用协议书篇四

甲方：

乙方：

为进一步加强我镇乡村医生队伍的管理工作，提高乡村医生的业务素质，加强农村卫生人才队伍建设，巩固和完善农村防疫、保健、医疗卫生服务网络，改善农村医疗卫生条件，

为农村村民提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，根据《乡村医生从业管理条例》，推进乡村卫生服务一体化管理工作，并制定本聘任合同书。

一、乡村医生实行3年一聘制。经区卫生局资格确认后，由卫生院聘用。

二、乙方依法履行职责，受法律保护。对在农村卫生防疫、妇幼保健、合作医疗、爱国卫生、突发公共卫生事件应急处理和初级卫生保健等工作中做出突出成绩的乡村医生，甲方给予表彰和奖励。

三、乡村医生应遵纪守法，遵守职业道德。自觉认真贯彻执行党的各项方针、政策。热爱本职工作，增强服务意识，不断提高服务质量，维护医疗卫生行业良好形象。必须服从和上级主管部门和甲方的管理，并积极认真配合完成各项工作任务。

四、在保护乡村医生权利的同时，乙方在执业活动中亦应该履行下列义务：

1、防范和遵守国家法律、法规和省、市、区卫生行政部门及卫生专业机构的各项规章制度以及管理规定，严格执行各类医疗技术操作规范和常规，防止各种医疗事故的发生。

2、树立敬业精神，遵守职业道德，履行乡村医生职责，尽职尽责地为患者服务；

3、关心、爱护、尊重患者，保护患者的隐私；

4、向广大村民宣传卫生保健知识，对患者进行健康教育。

五、乙方的主要职责是：

- 2、参与本辖区内传染病、慢性病和地方病的预防和控制工作；
- 3、承担执业区域内村民一般常见病、多发病的初步诊治和康复服务；
- 4、认真做好本村村民合作医疗和基本医疗保障的服务管理；
- 5、按照有关法律、法规和卫生行政部门要求，及时准确进行传染病疫情报告；如实填写、上报各种卫生统计报表，并作好资料保管工作。
- 6、乙方对超出职责范围或者限于技术条件和水平不能诊治的患者，属于常见多发病应当及时转诊到卫生院，疑难危重病例应及时转诊到上级大医院。
- 7、乙方积极配合甲方做好“医生联村工作”，负责调查收集本村的基本村民情况及其详细健康数据，并确保数据准确无误。

六、 年终甲方对乙方进行一次年度工作考核。考核内容包括乡村医生的政治表现、职业道德、医风医德、工作业绩、业务技能、学识水平、执业质量、村民评价和区卫生行政部门、专业技术业务部门对该乡村医生平时完成工作任务的意见等等。对考核不合格的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，终止执业，予以解聘。

七、乡村医生应当按照上级行政和业务部门的培训要求接受培训，更新医学知识，提高业务水平。对不接受培训的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，予以解聘。

八、乡村医生在执业活动中，有下列行为之一的，吊销《乡村医生执业证书》和《乡村医生资格证书》，已聘任的予以解聘。

- 1、不承担预防保健和其它公共卫生工作的；
- 2、私自进药，在家私设诊所从事医疗活动的；
- 3、不遵守有关法律、法规和规章，不执行技术规范，造成严重后果的；
- 4、不负责任延误危急患者的抢救和诊治，造成严重后果的；
- 5、未按规定使用医疗器械的；
- 7、对患者进行实验性临床医疗活动的；
- 8、未按规定出具医学证明文件，或者伪造卫生统计信息资料报表的；
- 9、隐瞒医疗事故或者发现传染病疫情未按规定报告的；
- 10、泄露患者隐私，造成严重后果的；
- 11、伪造处方，骗取新型农村合作医疗及其它医保资金的。
- 12、乙方在执业中发生医疗事故的，依照法律或者有关规定处理。
- 13、乙方不严格执行乡村卫生机构一体化管理的规定，不服从甲方工作管理。

九、乙方完成初级卫生保健、公共卫生、预防保健、健康教育、合作医疗等项工作，根据年度绩效考核结果，由甲方按照上级有关规定给予乙方相应的乡村医生补助和报酬。

十、本合同书一式三份，甲方、乙方、区卫生局各执一份，合同有效期为20xx年元月1日至20xx年12月31日止，签字即生效。

甲方(公章):

甲方法人代表(签章):

乙方(签章):

医生聘用协议书篇五

乙方: _____

甲乙双方协商同意,就甲方聘用乙方签署本协议。

一、协议工作时间: _____

经甲方隆重邀请,乙方被甲方聘用在甲方工作。聘用期限初定为两年(自20__年4月9日至20__年4月8日)。

两年聘用期满以后,若甲乙双方均未提出异议,则聘用时间可以自动续延至甲乙双方重新协商终止本协议为止。

如需中途终止本协议,甲乙双方均须提前三个月通知对方。

二、待遇: _____

1、工作底薪: _____初定每月8000元。

2、科主任绩效奖励: _____根据科室效益按照医院现有绩效分配制度由科室提出二级分配奖励额度和兑现。

3、科主任综合目标责任制完成奖励: _____根据医院与科室签订的综合目标责任书,年终由医院一次性给予奖励。

4、全年月均待遇按12000元保底,上不封顶。

三、双方职责：_____

(一)甲方职责：_____

1、甲方聘请乙方为甲方内科首席专家、大内科(内一科)主任、内科主任医师，相关职责在聘书中明确。

2、甲方可以根据乙方的专业特长、出诊时间，在乙方确认没有泄漏私密信息的前提下，对外公示乙方信息(含姓名、肖像、个人专业特长介绍等)。

3、甲方全力支持乙方把大内科中的心血管内科打造成本市二甲医院中的临床重点专科(按照学科建设规划逐年投入)。

4、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理。

(二)乙方职责：_____

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____年 ____月 ____日