

# 事业单位食堂与超市如何谈合作 事业单位职员劳动合同(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇一

自由是奢侈品，刘嘉只有在打折的时候才买得起。半年前这个价格是8万，相当于刘嘉一年收入的倍，存款的 3倍。

2006年研究生毕业后，刘嘉来到北京某研究院工作，该研究院主要研制安全设备，这与刘嘉大学学习的化学工程专业没太多联系。

“总体而言，还不坏，事业单位，税前收入8万左右，解决北京户口。”刘嘉算是中等行情，班上同学从大国企、著名外企到小民企都有分布。

研究院主要是为矿山研究安全和预警设备，避免各种矿难的发生。刘嘉只是完成分内工作，并不多投精力。“避免矿难，重点是在管理方面，如果严格执行安全管理规定，基本的安全设备就可以杜绝矿难了。投入这么大精力研究安全设备，是舍本逐末。”

刘嘉一直酝酿着化工方面的设计，他立刻拟了一个化工项目科研的申请书，但院里的领导以资金等原因婉拒了这次申请。当他再次提交申请书时，领导告诉他：“不要做和本院主业相距太远的研究，这样不合适。”

这时是2007年6月间，刘嘉一下子觉得办公室酷热难耐。同班同学中，已经有四个跳槽了，消息仿佛是约好的，同时传到刘嘉这里。一个同部门的同事，此时也辞职去香港念书，留下了空荡荡的桌子。刘嘉决定辞职，换回本专业。

刘嘉兴奋地在新单位附近租了套一居的房子，并把这个消息告诉关系要好的同事，一周之内，全院都知道他要另谋高就了。在走廊上遇到他，同事都会问一句“什么时候走啊？”他微笑点头：“快了。”

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇二

(以下简称甲方)现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年(月)，自年 月日起至年 月日止。其中试用期为 月(日)。

### 二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第一条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第一条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方

在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用;如乙方自愿放弃购买社保, 必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤, 其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守甲方工作的程序、保密规定等制度;爱护甲方的财产, 遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训, 提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位规章制度, 给予纪律处分, 直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化, 本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间, 被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第八条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按相关补偿条例办理，不得解除劳动合同。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十二条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第一条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职的，按培训费100%向甲方偿付培训和招接收费。以后工作每满1年减免赔偿培训招接收费的20%，合同期满不赔偿。

## 九、劳动争议处理

第一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第一条 甲乙双方其他约定作为本合同附件。

第二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇三

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

编码： \_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（\_\_\_\_\_〔\_\_\_\_\_〕35号）和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律



（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

#### 四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

#### 五、工资福利与社会\_\_\_\_\_待遇

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会\_\_\_\_\_的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业\_\_\_\_\_金、医疗\_\_\_\_\_金、养老\_\_\_\_\_金以及其他社会\_\_\_\_\_金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面

形式告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

### 事业单位食堂与超市如何谈合作篇四

甲方：

乙方：

法定代表人：

性别：

或委托代理人：

出生年月：

文化程度：

身份证号码：

甲方地址：

家庭住址：

邮政编码：

邮政编码：

所属街道办事处：

根据《事业单位实行聘用合同制暂行办法》，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、聘用合同期限

第一条 本合同期限为(有、无)固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方安排的工作。

## 三、劳动保护和工作条件

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

## 四、工作报酬

第四条 甲方按国家和本市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工资、奖金和各种津贴、补贴。

第五条 由于工作需要，甲方须安排乙方加班的，甲方应安排乙方同等时间补休或按照我市有关规定支付加班工资。

## 五、保险福利待遇

第六条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护，因公(工)负伤、致残和死亡待遇，非因公(工)负伤、患病医疗和离退休等待遇，甲方均按照国家的有关规定执行。

第七条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第八条 甲方应建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖罚分明。

第九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。乙方违反工作纪律,甲方可按有关规定进行处理。

## 七、聘用合同的变更、终止和解除

第十条 本合同期满或者甲、乙双方约定的合同终止条件出现,本合同即行终止。甲方被撤销,本合同自行终止。

第十一条 经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十二条 有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)乙方在试用期内被发现不符合聘用条件的;
- (二)乙方在聘期内不履行本合同或严重违反甲方规章制度的;
- (三)乙方失职、渎职或违法乱纪的;
- (四)乙方连续两年考核不合格的;
- (五)乙方旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天,或者一年内累计超过三十天的。

第十三条 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的,本合同自行解除。

第十四条 有下列情况之一的,甲方可以解除本合同,但应提前30日以书面形式通知乙方。

- (二)乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位,仍不能胜任的;
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使合

同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议或不服从另行安排工作的。

上述情况解除合同的，甲方要为乙方提供不少于三个月的自行择业期，自行择业期间甲方按照不低于乙方基本工资标准发给乙方生活补助。自行择业期满后仍未就业的，由甲方按照本市失业保险规定为乙方办理失业手续。

第十五条 属于下列情形之一的，甲方不得终止或解除本合同。

(一) 乙方距法定退休年龄十年以内的；

(二) 乙方患重病或者负伤未愈的；

(三) 乙方因公(工)负伤或者患职业病丧失或部分丧失工作能力的；

(四) 妇女在孕期、产期和哺乳期内的；

(五) 国家法律、法规另有规定的。

第十六条 乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同。

(一) 在试用期内的(国家规定或甲、乙双方约定服务期限的除外)；

(二) 甲方未履行本合同的；

(三) 乙方经过必要程序，被招考、选调到国家机关工作或应征入伍的。

八、 违反和解除本合同的经济补偿

第十八条 属于下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满一年，发给相当于乙方一个月基本工资的经济补偿，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的，按一年的标准发给经济补偿。

(一)经甲乙双方当事人协商一致，由甲方解除本合同的；

(二)乙方不胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

(四)因甲方被撤销，本合同自行终止的。

经济补偿金的月基本工资计算基数为乙方在解除本合同前十二个月的本人月平均基本工资。

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守工作秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招收的乙方，应向甲方偿付培训费和招收费。但因国家征集而造成乙方解除合同的情形除外。补偿费标准为：

九、 甲乙双方约定的其他内容

十、 人事争议处理

第二十一条 甲、乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理。

十一、其他

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存入乙方个人档案。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇五

受聘人员(乙方)：\_\_\_\_\_

人事部

填写说明

1、关于事业单位聘用合同书根据<sup>□^v^</sup>办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇六

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

### 劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称：

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

#### 一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

#### 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在岗位 从事临时辅助性工作。甲乙双方可另行明确岗位具体职责和要求。

#### 三、工作时间和休息休假



1. 甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方根据工作需要，安排乙方加班的，应安排调休或给予加班费。

2. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假。

#### 四、劳动报酬

乙方的月工资为 元，其中试用期间的月工资为 元。乙方工资的增减、补贴、加班费的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按有关法律、法规规定执行。

#### 五、社会保险及福利

1. 甲、乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

#### 六、劳动纪律

甲、乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。乙方应服从甲方的管理，并严格遵守政府的有关规定及甲方依法制定的规章制度。

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度。

#### 八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第十项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

## 九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲、乙双方约定以下内容：

## 十、劳动争议处理及其他

1. 甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，也可以向甲方劳动争议调解委员会或所在镇（街）劳动社会保障和社会求助服务所及人民调解委员会申请调解。调解不成或不愿调解的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）：

签字日期：年月日 签字日期：年月日

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇七

甲方（聘用方）： 地址： 邮码： 电话： 法定代表人或委托代理人： 职务：

乙方（受聘人员）： 性别： \_\_\_\_\_ 年龄： 居民身份证号码：

根据《<sup>□</sup>^v^<sup>□</sup>教师法<sup>□</sup>□^v^<sup>□</sup>劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限： 本合同生效日期年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期，本合同终止日期\_\_\_\_\_年月\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容： 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬： 执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资 元每堂课。

四、工作纪律与处罚： 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

- 1、在使用期间：被证明不符合录用条件的解除合同；
- 2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。
- 3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。
- 4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。
- 5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

## 事业单位食堂与超市如何谈合作篇八

首席代表□x x x 首席代表□ x x x

代表人数： 人 代表人数： 人

提示：工资集体协商代表人数由双方协商确定，但每方人数应不少于3人，企业方首席代表由法定代表人或其书面委托人担任，职工方首席代表由工会主要负责人担任；行业（区域）协商企业方首席代表应推举产生。协商双方也可委托本单位以外专业人员作为本方的协商代表，但人数不得超过本方代表的1/3。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《上海市集体合同条例》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本工资专项集体合同。

根据企业年度经营目标，参照本市发布的工资增长指导线，确定年度除经营者以外的职工平均工资在上年 万元的基础上，增长幅度为 %。（或者增幅在 %—— %之间）

生产服务等一线职工的平均工资增长为 %。

提示：年度工资调整幅度应当作为工资专项集体合同的主要条款，协商双方可根据企业自身的实际情况，结合销售额、利润等年度经济效益指标或经营目标等，参照本市工资增长指导线，协商确定年度本企业职工平均工资的增长幅度。职工平均工资的增长应当与企业劳动生产率的提高同步，经济效益下降的，职工平均工资可维持原水平或适当下浮。企业应根据所在行业和自身的生产经营特点界定生产服务等一线岗位范围，生产服务一线职工的平均工资增长幅度应不低于本企业职工平均工资的增长幅度。

行业（区域）可协商产生行业（区域）年度职工平均工资的最低增长幅度，各个企业在最低工资增长幅度基础上，结合自身的经营状况等因素，合理确定本企业职工的平均工资增长幅度。

根据企业生产经营特点，本企业实行 为主的基本工资制度。

提示：企业应当制定覆盖本企业全部从业人员的基本工资制度，包括使用的劳务派遣员工和其他从业人员等。结合实际情况，可根据不同岗位的工作特点和性质，对不同岗位实行不同形式的工资制度，如管理岗位实行岗位等级工资制、销售人员实行岗位绩效工资制等。

根据岗位特点，采用不同的工资分配形式。 岗位采用 工资形式；

提示：企业可根据不同岗位的工作特点，采用不同的工资分配形式。如管理岗位采用计时工资、生产服务岗位采用计件

工资、销售人员采用提成工资、技术岗位采用项目工资等。对于实行计件工资的岗位，可通过协商合理确定劳动定额标准，一般应使同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成。实行提成工资的岗位，可通过协商确定提成比例。

基本工资从 月起提高 元/月（或 %）。基本工资占全部工资的比例不低于 %。

提示：工资结构一般由基本工资、绩效工资和各类津补贴等组成，企业应当以确立的工资分配制度和工资分配形式为基础，合理制定相应的薪酬管理办法和绩效考核办法。可根据不同岗位的工作职责和任职要求等因素，合理确定不同岗位的基本工资水平和所占比例。

企业的最低工资在本市最低工资标准的基础上有所提高，提高的幅度为（或不少于）%。基本工资为最低工资标准的人数占全部劳动者的比例不超过 %。

提示：在法定工作时间内提供正常劳动的劳动者，工资收入应不低于本市最低工资标准。同时，企业可以在本市最低工资标准的基础上，协商确定本企业的最低工资标准或协商确定不同岗位的最低工资标准。并且，基本工资为最低工资标准的劳动者人数应控制在一定的比例内。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低工资标准，以及同类工种岗位的最低工资标准。同时，也可协商确定以最低工资标准作为基本工资的劳动者人数的最高比例。

工资结算周期为自然月，工资支付日为每月\_\_\_日。加班工资按\_\_\_结算，在次月\_\_\_日发放。

提示：企业应当建立健全工资支付管理办法，做好各项必要的台帐记录，并向劳动者提供本人的工资单。工资一般应通过银行发放，并按时足额存入劳动者个人银行帐户。加班工

资一般应按月结算，并在次月发放；执行综合计时工时制度的，按批准的周期进行结算。

(1) 企业的中夜班津贴标准为（或不低于）： 。

提示：中班为工作至22点以后下班，夜班包括工作至24点以后下班或夜间连续工作12个小时两种情况，早班为凌晨5点以前上班。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低中夜班津贴标准。

(2) 高温季节津贴适用的岗位是 、 、 。

提示：每年6月1日至9月30日期间，企业安排劳动者在露天工作，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者支付高温季节津贴。企业应根据实际情况，合理确定高温季节津贴的发放对象。

(3) 工作餐补贴标准为（或不低于）： 元/餐。

提示：企业可以根据实际情况，为职工提供免费工作餐或者发放工作餐补贴。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低工作餐标准或补贴标准。

(4) 上下班交通费补贴标准为（或不低于）： 元/月。

提示：企业可以根据实际情况，为职工上下班提供班车或者发放上下班交通费补贴。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低上下班交通费补贴标准。

提示：企业可以根据实际情况，参加除法定社会保险以外的其它保险项目，如企业年金、补充住房公积金、补充医疗保险、市总工会的各项保障计划、商业保险等。以及设立体检、疗休养、职工生活困难补助等福利项目，并协商确定相关福利项目的费用标准。

行业（区域）可协商设定本行业（本区域）的保险福利项目，以及相应的最低费用标准。

提示：人力资源社会保障部门自收到送审材料之日起十五日内未提出异议的，工资专项集体合同即行生效。生效的工资专项集体合同应由协商代表以适当的形式向本方全体人员公布。

行业（区域）协商应列明覆盖的企业以及覆盖的劳动者人数。

提示：行业（区域）工资专项集体合同所覆盖的企业和工会都应持有本合同文本。

提示：工资专项集体合同原则上应适用于企业的全体劳动者。劳务派遣员工的工资福利可以纳入用工单位的工资集体协商范围，建立劳务派遣员工正常的工资调整机制，实行内部统一的薪酬分配制度，落实同工同酬。

提示：工资专项集体合同涉及职工年度工资调整方案，并与企业的经济效益、经营状况密切相关，有效期一般应为一年。

甲方首席代表： 乙方首席代表：

（企业盖章） （工会盖章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日