

# 2023年开发商三方协议(优秀7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 开发商三方协议篇一

合伙人乙：\_\_\_\_\_

合伙人丙：\_\_\_\_\_

合伙人本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：

第二条总投资为十五万元，出资方式及占股比例甲方以产品实物作为出资，出资额十五万元人民币，占公司注册资本的100%；乙方以技术作为出资，丙方以技术作为出资。本合伙依法组成合伙店铺。

第三条本合伙企业经营期限为\_\_\_\_\_年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条合伙三方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。企业盈余按照各自的投资比例分配。企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在\_\_\_\_日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条他人能够入伙，但须经甲乙丙三方同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第六条出现下列事项，合伙终止：

(一) 合伙期满；

(二) 合伙三方协商同意;

(三) 合伙经营的事业已经完成或者无法完成;

(四) 其他法律规定的状况。

第七条本协议未尽事宜，双方能够补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条本协议一式三份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

## 开发商三方协议篇二

第五十七条公司设监事会。监事会的组成方式及成员的产生由股东会另行通过决议。

第五十八条《公司法》第57条、第58条规定的人员，不得担任公司的监事。董事、总经理和其他高级管理人员不得兼任监事。

第五十九条监事每届任期三年，连选可以连任。

第六十条监事连续二次不能亲自出席董事会会议的，视为不能履行职责，应由股东会予以撤换。

第六十一条监事可以在任期届满以前提出辞职，合同第四章有关董事辞职的规定，适用于监事。

第六十二条监事应当遵守法律、行政法规和公司合同的规定，履行诚信和勤勉的义务。

第六十三条监事行使下列职权：

- (一) 检查公司的财务；
- (四) 提议召开临时董事会；
- (五) 列席董事会会议；
- (六) 公司合同规定或股东会授予的其他职权。

第六十四条监事行使职权时，必要时可以聘请律师事务所、会计师事务所等专业性机构给予帮助，由此发生的费用由公司承担。

### 开发商三方协议篇三

用人单位：（单位全称）

学生姓名：

学校名称：

专 业：（所学专业全称）

本协议供普通高等学校应届毕业生在与用人单位正式确立劳动人事关系前使用，由甲方（用人单位）和乙方（高校毕业生）在双向选择基础上共同签订，是用人单位确认毕业生信息真实可靠、接收毕业生的重要凭证，也是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案及毕业生办理就业手续的重要依据。甲乙双方基本信息如下：

甲乙双方按照国家关于高校毕业生就业的相关政策，本着诚实守信原则，经过自愿、平等协商，达成如下协议：

一、甲方如实向乙方介绍本单位及招聘岗位情况，乙方如实向甲方介绍自身情况，双方在充分了解、双向选择基础上，

签订本协议。

二、乙方到甲方报到后，甲乙双方须按照国家有关规定签订劳动合同。劳动合同签订后，本协议自动终止。

三、乙方试用期满后，如无被证明不符合聘（录）用条件、严重违纪违章及因违法被追究刑事责任的情况，则应转为正式员工。

四、甲方须按国家有关规定，为乙方缴纳社会保险费，并提供与工作岗位相关的福利待遇。

五、甲方负责协助解决乙方在工作单位所在地落户的问题。如乙方不够在工作单位所在地落户的条件，可经双方协商后，乙方直接回原籍落户，档案随转。

六、甲方在招聘时提供的具有承诺性质的书面宣传材料和乙方应聘时提供的书面自荐材料，均自动作为本协议的附件。

七、本协议经甲乙双方签字（或盖章）后生效。双方须严格履行协议内容，若一方提出违约，须征得另一方同意，并由违约方承担双方约定的违约责任。

八、若因履行本协议发生争议，甲乙双方可通过相互协商、申请调解、申请仲裁或法律途径解决。

九、本协议一式三份，红、黄、蓝色各一份，分别由甲方、乙方和学校就业工作部门留存，复印无效。乙方须在签订协议后十五个工作日内，将蓝色协议交回学校就业工作部门。

甲方招聘意见：

乙方应聘意见：

经办人：签字：

日期:

## 开发商三方协议篇四

### 就业协议书

俗称“三方协议书”或“三方”（见下图），由教育部高校学生司统一制定，各省市（自治区）教育主管部门印制，一式三份，由毕业生、用人单位、学校三方签订的明确三方在就业择业过程中的权利和义务关系的书面协议。

对于北京地区的研究生毕业生而言，就业协议书的全称为《北京地区普通高校毕业生研究生就业协议书》（见下图）。

在我国当前的就业体制下，就业协议书是教育部门制定就业计划的依据，是办理毕业生就业手续的依据，是确认就业意向和劳动需求的凭证。

就业协议一经签订，对三方当事人都有法律约束力，具有民事法律上的合同效力。

- 1、国家计划内统招的毕业生有且只有一份就业协议书，因此，毕业生要考虑清楚后再与用人单位签订就业协议书。
- 2、就业协议书是办理毕业生《报到证》及户口、档案转递手续的依据，用人单位如果不能落实毕业生的户口和档案关系，不必与之签定就业协议书。
- 3、毕业生应向单位如实介绍自己的情况（如已报考研究生等），签订三方协议书时在相关项目中填写清楚，避免不必要的纠纷。
- 5、单位名称”一栏，须填写完整的单位名称（与单位所盖公章一致）。大部分省市要求根据用人单位名称打印《报到证》，

且根据单位全称下发计划到各地市和各有关单位，各地市和各有关单位将根据《报到证》落实毕业生的户口和档案关系；“单位地址”一栏须填写准确的省市和具体地址。

“档案转寄地址”均按照“xx省(自治区、直辖市)+xx市(地区)+具体地址”的格式填写。

7、“户口迁移地址”一栏按照“就业协议书”中的要求填写即可，入学时未将户口迁至学校的毕业生，务必在此写上“未迁户口”，并在向研究生就业办公室提交时当面说明。如需迁转户口，请与就业单位联系。

“三方协议书”的重要作用之一是明确毕业生的户档去向。

不接收毕业生的户口与档案关系，用人单位与毕业生之间仅存在劳务关系，不需要签定“三方协议书”。

选择灵活就业的毕业生，通常应将户口和档案转回生源地区的就业主管部门，即“二分”。

为确保户档顺利转回生源地，毕业生应当主动向生源地就业主管部门咨询以下信息：

报到单位名称和地址

档案转寄单位名称和地址

户口迁移地址

按照目前的人事管理制度，毕业生第一次参加工作要由接收单位负责对毕业生进行试用期鉴定、专业技术职务定级。

研究生试用期一般为三个月到半年(视单位要求)。毕业生参加工作后的第一年对毕业生来说是非常重要的时期，最好找

到一个能正式接收毕业生(即接收毕业生户档)的单位。

如果选择灵活就业，应及时将档案户口转回生源地，以便能够办理交纳各类社会保险、计算工龄、职称评定等各种人事手续。

## 开发商三方协议篇五

甲方：

乙方： ， 工作单位： ， 联系方式： ， 身份证号： 。

为了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的秘密，防止该秘密被公开披露或以任何形式泄漏，根据《保守国家秘密法》及《江苏省保守国家秘密条例》的有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

1、乙方接受甲方聘请，负责甲方 年上半年事业单位人员招聘考试专业考试科目的试卷命题组织、审题工作，具体专业与科目为： 。

2、甲方应提前通知乙方负责命题、审题工作的时间并明确相关要求，乙方应严格按照甲方的要求认真负责试卷的命题和审题工作。

3、试卷保密期限自命题开始起至使用结束止( 年月 日至 年月 日);试卷保密级别为秘密。

4、乙方对试卷的内容、文字认真校对，审定无误后将纸质试卷(三份)密封，并对试卷、试卷评分标准和参考答案按照试卷保密级别分别封装，交甲方保管。

5、乙方不得保留试题和标准答案副本，命好后的试题和标准答案，及试题和标准答案有关的草稿纸(含电子文本)等材料

应立即销毁，以防止泄题。

6、乙方自签订本协议起至考试结束止，应当严格遵守《保守国家秘密法》等法律法规的有关规定，尽力避免由于疏忽而将保密试卷信息披露给任何第三方；乙方不得向任何人透露试题的内容、命题人员姓名等与命题工作有关的一切信息；在试卷保密期限内乙方不得参加任何有关该科目考核的补习、辅导活动。

7、若考试工作需要，或者乙方有违反保密守则行为的，甲方有权调整或者提前终止乙方所承担的命题、审题工作，并按规定承担保密责任。

1、乙方若有违反本协议之规定，泄露试卷秘密的，应立即上报甲方，并承担法律责任。

2、因乙方恶意泄露秘密造成严重后果的，甲方将通过法律手段追究其侵权责任，直至追究其刑事责任。

1、因执行本协议而发生纠纷的，可以由双方协商解决；协商不成，可向甲方所在地人民法院起诉。

1、本协议自双方签字或盖章后生效。

2、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

3、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 签名(盖章)：

乙方： 签名(盖章)：

日期： 年 月 日



## 开发商三方协议篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，遵守本协议所列条款。

第一条 本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将乙方的要求，按时规定的工作，规定的质量标准。

第四条 定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方甲方推荐的人员每周休息一日，乙方工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作，每日超过1小时，因特殊原因需要延长工作的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作每日超过3小时，每月超过36小时。综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作不超过法定标准工作。不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作，应安排甲方推荐的人员同等倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员必要的劳动条件和劳动工具，健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方对甲方推荐的人员政治思想、职业道德、技术、劳动安全卫生及规章制度的教育和培训。

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，同工同酬。

第九条 定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作超过本协议书条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 乙方与甲方推荐的人员应按和市社会保险的规定交纳职工养老和大病医疗统筹及社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按规定转移。

第十二条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇规定。

第十三条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按规定。

第十四条 乙方为甲方推荐的人员福利待遇：

\_\_\_\_\_□

第十五条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；参加乙方组织的培训，思想觉悟和职业技能。

第十六条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本规章制度，纪律处分，直至解除本合同。

第十七条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度，本协议书应变更内容。

第十八条 订立本协议书所依据的客观情况重大，本协议书无效的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的内容。

第十九条 经甲乙双方协商，本协议书可以解除。

第二十条 甲方推荐的人员有下列情形，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 开发商三方协议篇七

所谓三方协议，实际上是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，是应届毕业生在第一次就业的时候签署的协议，由学生本人、学校和用人单位三方签订，三方协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收毕业生后自行终止，然后单位会与毕业生签订正式的劳动合同。劳动合同一经签订，就业协议的效力就会丧失，如果劳动合同与三方协议内容矛盾，则以劳动合同为准。

很多学生只是把签了三方协议的用人单位看做自己的“保底”选择，如果未来有更好的就业平台，就可能毁约。而用人单位为了能留住他们，往往会在三方协议上事先规定违约

金。

毕业生违约，除本人应承担相应的违约责任、支付违约金外，往往还会造成其它不良后果。对于用人单位来说，花费时间精力组织的招聘工作可能“竹篮打水一场空”，还得耗费人力、物力重新进行招聘，特别是要花费大量的时间成本。

同时，用人单位会认为该毕业生就读的学校对学生管理不力，以后选择该校毕业生时就会更加慎重，这在一定程度上造成了学校名誉受损，对日后的毕业生就业十分不利。