

2023年海警执勤工作总结报告(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

海警执勤工作总结报告篇一

20xx年商场在市（县）局的正确领导和支持下，抓住市场发展的好机遇，不断拓展业务，提高服务水平和管理质量，深化公司内部改革，不断加强保安队伍素质的培养。一年来，商场在经营、完善管理、培训、组织机构建设等方面都取得一些成绩，服务质量得到了社会的认可，目前公司有员工xx余名，服务客户单位达多家。现将一年工作总结如下：

一、着力打造先进的企业文化增强企业的核心力量

企业文化是企业竞争力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。威远公司快速发展的步伐，一样离不开优秀的企业文化的支撑。为打造企业精品文化，公司工会积极组织人员撰写了企业文化手册，深刻解读企业文化的内涵，并印制成册，分发到每个保安员手中，认真学习领会。树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，努力用先进的企业文化推动企业的快速发展，提高企业的形象力、凝聚力和战斗力。同时，公司工会在全体保安员中大力组织“弘扬企业文化、树立理想信念，争做优秀保安员的”演讲比赛，展现保安员热爱企业的朴素情感和奋发图强的美好愿望，增强了企业的核心力量。

二、全面开展作风纪律整顿活动提高全员综合素质

为切实增强保安员组织纪律观念，提高全体人员的综合素质，

积极转变保安服务工作作风，树立良好的保安形象，形成争先创优的竞争氛围。20xx年x月初开始，公司集中开展了一次作风纪律整顿活动。公司副经理亲自特制定作风纪律整顿工作实施方案、撰写作风纪律整顿学习材料，并带头学习，建立谈心制度，要求各部门负责人与员工进行谈心活动，及时掌握队伍思想动态。

通过学习、自检、查摆，写心得体会，进行自我剖析，改变员工队伍中的消极思想，树立正确的人生价值观，保安员的素质和修养得了一定的提高。公司坚持周例会，要求机关工作人员每月写工作总结和队伍思想动态。及时发现队伍中出现的苗头性的问题，将问题解决在萌芽状态。

三、健全岗勤队伍管理机制充分发挥骨干带头作用

完善岗勤大队管理。岗勤大队通过对所有的客户单位进行走访，了解保安员的思想和工作动态，根据客户单位的反馈意见，及时解决保安岗位上出现的问题，重新调整和编排八个岗勤中队，进一步明确岗位职责，发挥岗位中队长、班长职务的职能作用，公司本着“公开、公平、公正”的评选原则，实行中队长、班长竞聘、推荐上岗制，并明确职务工资的作用。重新编排中队，规范服装标志佩戴、保安员编号等。

通过此次整改，保证了基层管理人员的素质，极大地发挥了基层负责人的岗位职能作用。为了达到提高队伍素质的目的，各中队还根据自身的实际自行组织了一系列的岗中培训活动，中队长每半月上报一次所管辖中队各班组保安工作情况，以及处理问题的方式方法和结果；及时上报所辖岗位存在安全隐患及整改措施。通过这些举措，使得岗勤大队各中队、班组无论是工作、纪律、思想上都有很大改观，增强了队伍凝聚力，确保岗勤队伍的稳定、安全、无事故发生。

四、拓展保安服务业务发挥各部门职能作用做好辅警工作

为充分发挥保安辅警作用，使保安作为有效载体，真正纳入社会治安防控体系建设和社区警务战略中，更好地为社会提供安保服务。20xx年x月份，将公司原服务中心并入技防服务中心，成立技防服务中心，开展报警平台业务。迅速完善公司安保服务功能。技防中心基础设施从x月末开始正式投入运营到现在有x个月时间，发展联网报警户家，承接、安装、改造了大小监控工程x处。并得到了社会的认可，前景看好。

这一年来，公司虽然取得了一些成绩，但目前公司还有许多地方存在不足。如队伍管理仍然出现一些松懈现象，公司规章制度仍有待完善的地方，招聘人员和队伍稳定方面还需进一步下功夫，在以后的工作中积极探索和寻求的解决途径。

海警执勤工作总结报告篇二

20xx年以来，按照县委、县政府关于开展驻村联户扶贫工作的要求，我工作小组创新思路，强化措施，积极动员县xx局、县xx干部职工深入开展包村联户工作，努力为xxx镇xxx村办好事、办实事、解难事。现将今年的工作情况总结如下：

为切实加强对驻村联户包扶工作的组织领导，xx局与xxx将包扶工作列为重要议事日程，周密筹划，扎实推进。成立了xxxx村驻村联户扶贫包扶工作领导小组，其组成人员如下：

组长□XXXXXXXX

副组长□XXXXXXXX

XXXXXX

成员□XXXXXXXX

XXXXXXX

XXXXXXX

xxxx村驻村联户扶贫包扶工作领导小组负责统一领导、安排部署、组织协调全局包村联户工作。小组办公室设在县办公室，负责处理小组工作的日常事务。

(一)加强调度，做好包村工作。

建立健全包村联户工作调度机制，领导小组领导定期对工作推进中出现的新情况、新问题，采取召开调度会议、听取部门汇报、深入基层走访等形式，认真研究，及时解决。

(二)深入基层，做好联户工作。

坚持把包村联户工作作为密切党群、干群关系的重要途径，重心下移、关口前移，及时了解群众所需、所急、所盼，对群众反映的问题千方百计帮助解决。本着办一件实事，暖一片人心，结合我工作小组工作特点，主动为农民解决生产、生活中的实际困难。

(三)驻村蹲点，做好帮扶工作。

为积极响应上级的号召，我小组共安排两名技术骨干到xxxx村驻村蹲点，主动为群众排忧解难、真帮实促，努力做好村民的贴心人。按照精准帮扶工作要求，结合党的群众路线教育实践活动和基层组织服务体系建设工作，结合我工作小组的实际情况，从xxx局、xx共抽调x名帮扶人员，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。通过扶贫工作队进行实地调研、进村入户走访、分析致贫原因并找准帮扶突破口，结合实际认真制定出了具有可操作性的工作方案。

(四)真抓实干，为包扶村做实事。

海警执勤工作总结报告篇三

上午好，上周是开学以来的第15周，表扬上周执勤的三(1)班同学，都能按时到岗，认真检查监督，还要感谢热心家长们，每天都早早来到学校门口，协助维护校门口的交通秩序。

每天早上同学们进入教室后，在班主任老师的组织下，在领读同学带领下都能积极认真的参加早读，校园的早晨总数书声朗朗，每天下午的打扫卫生也很干净及时，学校里学习秩序井然。

但是通过上周检查也发现以下问题：

1、有些同学课间还是在大声喧哗，追逐打闹，有的甚至躺在走廊里，既不卫生更存在安全隐患。

2、同学们的保洁意识不强，每次能看到路上或教室里有废纸等杂物，希望同学培养良好的卫生习惯，珍惜值日同学的劳动成果，保持校园的整洁干净。

3、有一小部分的同学对不喜欢吃的饭菜偷偷的倒掉，甚至倒在了厕所里，不光是浪费食物，也给其他同学树立了不好的榜样。

4、还有极个别的同学从家里带玩具，带手机，不仅在课后玩，甚至有的在课堂上偷偷的玩，影响了学习。

以上问题还需要班主任老师再给学生们教育。

综合上周表现，获得文明班级的有：

一年级、二年级、三年级、四年级、五年级。

海警执勤工作总结报告篇四

一年来，客运部门在车站党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“树标塑形”活动为载体，全面提高全站客运干部职工服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。全年旅客发送人完成×××万人，客票收入完成6618亿元。

1、完善管理制度，从整章建制入手。五月份，对客运台账、规章、预案和管理制度重新进行了制定，编制了客运工作管理细则，客运岗位作业标准和作业流程，非正常情况的应急处理预案等。另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。

2、夯实安全基础管理，确保专项整治收到实效。今年以来，部门按照上级要求认真开展了“八查八整四加强活动”、“安全大检查大反思”、“全国安全生产月”、“安全专项整治”等各项活动，为夯实安全基础，与各项活动有机结合，部门通过黑板报、交接班、部门会议等形式使安全教育常学常新，使安全条例深入人心，收到实效。另外，针对不同活动，我站结合本站实际，侧重点也不同。

3、注重业务培训，全面提高职工素质。客运工作是车站的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车站狠抓全员性“对规达标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。部门组织开展全员参与的对规达标竞赛活动，通过实操演练、技术比武产生一批模范和业务能手。在今年车务段客运技术大比武中我们一举夺冠，包揽下客运团体及所有客运工种的第一名。从管理和考核上抓“三标”建设，通过严格的管理考核，使干部加大抓标准化作业执行力度，使职工增强标准化作业自觉性。

4、明确××重点，确保新图实施顺利平稳。根据根据上级提速调图文件要求及总体部署，站领导高度重视，把执行新图作为当前重点工作亲自抓。全员培训，确保职工切实掌握提速调图情况。制定了详细的培训计划和安排，于3月22日开始对全站客运系统干部职工进行第六次提速调图及新《技规》、新《行规》培训，使职工熟悉列车车次、列车编组及在本站的到开时间、作业内容等，防止错办。

5、以“树标塑形”活动为载体，促进客运服务质量整体上台阶。为使“树标塑形”活动收到实效，我站以落实“首问首诉”负责制为主线，认真贯彻执行。“首问首诉”即是指第一个接受旅客询问、第一个受理旅客投诉的责任人，应负责详细耐心解答，或介绍到相关部门或指点到相关地点，及时给予旅客答复，提供人性化服务。其宗旨是有求必应、有应必办、有办必果。

1、客运安全基础管理工作有待进一步提高和加强。特别是对客运人员安全法规和安全业务等方面的学习和教育要加强。

2、职工队伍整体素质还有待进一步提高。职工整体素质差异较大，对新入路的同志，我们还要加强业务知识和服务标准的教育和训练，对老同志我们也将要求其做好传帮带，加强政治、业务学习，不断提高服务质量。

3、综合治理存在隐患。车站目前尚未实行全封闭式管理，仍有少数闲杂人员从站内两边“口子”进出，扰乱正常的旅客运输安全，需要客运和公安密切配合，采取措施从源头上防止盲流进站，维护站内秩序。

以上问题我们将在站段领导的正确带领下，有针对性地进行整改，并通过加强安全管理，强化素质教育，严格规范作业标准，努力提高车站客运工作整体水平，在吸取往年经验的基础上，兴利除弊，争取08年创造出更好的社会效益和经济效益。

海警执勤工作总结报告篇五

县人武部民兵整组工作会议结束后，我们及时向镇党委、政府作了汇报，镇政府专门成立了以武装部部长为组长的领导小组，并出台了曲沟镇 20xx 年度民兵组织整顿方案，下发给各村及镇直各单位。

之后，我们又专门召开了各村支部书记、民兵连长和镇直有关单位负责人会议，在会上对整组业务进行了培训，并部署安排了今年的整组工作。在整组期间，镇党委、政府多次召开民兵整组工作领导小组成员会议，研究解决工作中遇到的难题，并且还在镇、村两级全体干部会议上多次强调镇驻村包村干部要切实配合工作组成员做好整组工作，并特别强调，兵员所在村委会的支部书记为第一责任人，并要求我们一定要从国防后备力量建设的大局高度认识民兵整组工作的重要性，按质按量完成。

改革开放的今天，由于人民群众把极大的热情都投入到经济建设的大潮中，相比较而言，人们的国防观念相对淡化，对“民兵”这一组织在头脑中更是失去了概念。针对这种现象，结合整组我们采取多种形式进行宣传教育。首先，我们逐村召开广播会，不仅对人民群众进行国防观念教育、形式政策教育，而且还广泛宣传《兵役法》《国防法》等法律法规，提高广大群众的国防观念。其次，我们组织适龄青年、民兵对他们进行民兵性质、任务和依法服兵役义务的集中学习。

另外，我们还通过张贴标语、悬挂横幅、等多种形式广泛宣传。从而使广大青年和民兵进一步认识到民兵是我国武装力量的重要组成部分，参加民兵组织，依法服兵役是广大适龄青年应尽的光荣义务，从而也提高了广大青年参加民兵组织的积极性。

在今年的摸排工作中，整组工作人员克服了种种困难，起早

贪黑 利用 10 多天时间把民兵逐一进行了摸排和政审， 对他们的在位情况、 外出情况逐一进行了统计， 并建立了民兵外出登记制度。在去年的基础上， 我们又吸收了若干退伍军人加入了民兵的行列， 为民兵组织输 入了新的血液。今年， 我们依然按照任务牵引、 因战而建、 编用一致 的原则进行编组， 对各村委会民兵数量进行调整， 切实做到了优化兵 员结构。

资料是民兵工作的基础， 没有完善的资料民兵工作是不可能提高的， 所以我们在摸清底数的基础上， 重新完善了所有“表”“册”和 、 民兵外出打工登记簿， 以及民兵会议记录、 国防教育记录等各种资料， 并摆放整齐， 一目了然。

健全的制度是民兵活动的保障， 为了使民兵工作正常有序的开展， 我们建立健全了民兵干部例会和学习制度、 政治教育制度、 创先 评比制度、 档案资料管理制度、 经常性活动等各项制度。

整组后期， 我们对各村进行了普遍点验， 到点率在 95%以上， 通过点验， 提高了干部的组织指挥能力， 增强了“兵”的观念， 达到了 官兵相识， 杜绝了在册不在位、 在编不在队的现象， 确保了民兵组织 的稳定性。另外， 我们还逐村进行了验收， 对因身体和其他原因不合 格的逐一清理， 通过验收， 纯洁了民兵队伍。

最后， 我们还采取了奖励措施， 对整组中表现突出的单位和个人 给予奖励， 从而提高了官兵的积极性。

今年的整组工作虽然取得了可喜的成绩， 但也存在一些不可回避 的问题， 主要表现在

民兵的素质还不是很高； 民兵的国防观念及“兵” 的意识还不是很强； 民兵的流动性很大， 等等， 这些现实都要求我们 在今后仍要做大量的基础性工作。