

2023年工会年终工作总结文章 工会年终工作总结(精选10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工会年终工作总结文章篇一

xx县总工会在省市总的工作指导和县委领导下，经过近几年较劲爬坡发展，工作取得一定成效的基础上，20xx年更是以做实的决心，勇敢担当的气魄，乘势而上，砥砺前行，按照目标把工会建成了高标准的领导放心、职工满意的建家工会，建成了切实维权、构建和谐、大额解费、有力支撑工会事业的柱石工会，建成了大胆创新、激情突破各项工作频现特色的特色工会，这是省市总领导良好的指导，县委大力的支持，县总工会一班人共同努力的成绩。

xx县共有职工xxxx名，会员xxxx名，企业xxxx家，已被工会覆盖xxxx家，成立各级工会组织xxxx家，职工入会，工会覆盖首年实现两个100%，按质完成市总下达的发展会员的任务，全部实行实名制身份注册会籍管理，实现了会员比例占全县总人口近1/4的高限目标突破，为实现这一目标，今年，下大力从基层掀起，再次突出抓了乡镇规范化工作。在实际工作中，进一步摸清乡镇企业底数，集中三个月时间，对各乡镇所辖小企业进行了拉网式摸排，共涉及职工xxxx人，企业xxxx家。其中证照不全的xxx家还没有建会。

证照齐全的入会建会率也不高，劳动合同、集体合同覆盖率较低，维权不到位等问题相对较大，为此我们拿出一定的精

力对此倾斜，安排调查组对农民工情况进行调查。为了更好的澄清全县农民工底数，从今年4月份开始，我们通过调查问卷等形式，逐乡、逐村进行调查，分门别类，登记造册，涉及农民工xxxx人，其中女职工xxxx人，县内流转的农民工xxxxx人，外出xxx人，外来农民工xxxx余人，并坚持过一户清一户，过一村清一村，大力开展村级工会组建和会员兜底工作。随后，我们将村级工会分为3个类型，流入、流出农民工在50人以上的村工会，设专职工会主席，主席委员由农民工推荐、民主选举产生，25-50人的由村支部书记或副书记兼任，25人以下的就近参加近村工会，或与其他村组成联合工会，我们起名叫网格化工会，将区域党建、社会保障、计划生育、工会等工作逐步充实、整合到网格中，资源共享，形成大工会格局，随时能掌握会员流动情况，将散落在各乡镇、村的非长期企业，未持证的土建、零工企业工人组织到了工会中来，纳入到了工会的管理体系，真正做到了村工会建的成、稳得住、能发挥作用。

对已经建成的工会组织今年还进行了大力度规范。首先，加强乡镇总工会领导班子建设。抓住换届机遇，配强乡村班子，9个乡镇工会配备了专职副主席，同时，认真落实相关待遇。明确乡镇工会专职副主席享受中层正职待遇。实行了专职工会副主席津贴制，根据工作绩效，每月分别给予300元的津贴，激发了乡镇工会干部的活力，促进了工作的开展。其次，配备了指导员，大力开展了乡镇工会达标规范活动。从建章立制入手，制定了《乡镇工会工作规范》，明确了规范建设标准，即达到三个规范：

一是组织规范。建立了工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动法律监督委员会等专门机构。

二是基础规范。县总统一配置了桌椅，文柜，图牌，资料，各乡镇工会都做到了“六有”，既有场所、有设备、有印章、有制度、有档案、有经费。

三是工作规范。坚持做到“六好”：即争取党政支持好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职工群众好、围绕中心工作好。从8月份开始，已按照6个方面30项标准，严格进行了考核排队，以考核促规范，以规范促提高，仍然继续积极推进党工共建工作，按照以党建带工建、工建促党建的要求，继续高标准抓好双建工作，与县委组织部联合下发了《关于深入开展“双建”工作实施意见》，并坚持长期沟通，联合督导，共同研究解决党建和工建中出现的热点难点问题，通过加强对工会的领导，促进了工会组织建设。

今年经费任务xxx万，面对任务，不讲困难，不讲条件，愉快完成，为完成任务，今年的口号是，顾全大局，极限征收，不仅有决心，还要加办法，因为省给市总的任务每年递增，我们也理解省市布署，要勇于担当。为完成这项工作，我们首先统一思想，从工作大局去认识和布置这项工作，建立内外协调的工作机制，与财政、税务、审计部门建立起工作协作关系，加强与法院的联系与协调。

在工会内部，很好地处理了工会经费收缴的管理与监督，共同促进经费征收，各部门也从不同角度和着力点开展工作，比如组织建设，评先评优，劳模评定，职工帮扶等，适当考虑经费完成情况，形成了齐抓共促，相互配合的良好局面。开展了学法活动，与工会合法权益相关的法律、法规和政策文件都认真进行了学习研究、对司法、行政部门的工作职责和工作程序做到了比较熟悉，对工会合法权益受到侵害时的救济手段都能掌握，对于工会权益相关的法律、法规和政策都能大力宣传，对法律赋予工会的合法权益都能大胆维护。

这不仅提高了工会干部的自身素质，也推动了经费收缴工作，因为队伍素质有了，理论透彻，解释清了，道理入心了，难度就小了，交的就顺了。从前年开始试行网上税费一体化申报制，通过了网络申报系统试点实验，企业通过网络在其办公室或其他场所进行纳税和经费一体申报、同时履行纳税和

缴费义务。银行通过网络申报系统自动进行税款和经费划拨入库。保证了经费收缴较往年有了较大提高，这才实现经费的突破性增长。

按照组织起来，切实维权的根本要求，我们时刻不忘维权这一根本任务，为进一步发挥好工会的“维权”职能，履行好工会的职责，一是从根本上维权，二是从大面上帮扶，深化民主管理工作。深入开展星级职代会建设，将该工作向非公有制企业延伸，有50多家企业开展了创建活动，其中42家达到了规范标准。厂务公开民主管理融入非公企业经营管理，坚持职工董事、职工监事制度，开展了多种形式的厂务公开和民主管理工作，先是开展了劳动关系和谐企业创建活动。规模企业积极组织参与创建，参与企业达到90%以上。15家企业化管理的事业单位，探索了创建工作形势和途径。组织开展“安康杯”竞赛活动，常年开展职工安全生产知识点是培训活动，全县3万多名职工参与，推动了全县安全生产形势的持续向好。

通过和谐企业创建，贯彻以人为本的思想，提高了职工的工资待遇，在原来三险的基础上，正在逐步全面实现五险，再从根本维权方面，还大力推进劳动合同，集体合同三年行动计划。重点在建筑业及商贸流通业签订劳动合同，在新建企业签订集体合同。签订女职工特殊权益保护专项集体协议。实行工资保障金制度，根本上解决了拖欠工资问题，建筑领域的保障金由建设局代管，其他由劳人局代管，财政做保，无一例企业拖欠工资引起上访。4月份开展了“春季要约行动”组织职工与企业开展工资集体协商。全县25人以上企业全部与工会签订工资集体协商专项协议，其中今年新签集体合同92份，区域和行业性合同4份。集体合同的1+x的模式正在得到了补充，集体合同的规范率达80%以上。

创新了群众工作室，在健全劳动争议调处机制基础上，以创建群众工作室为契机，规范了工会企业劳动争议调解委员会，加强了工会与同级政府联系会议制度，9个乡镇也建立三方协

调机制，发挥着调解的作用。遇重大问题，工会有针对性提出工会的政策主张和建议，促进了涉及职工利益问题的妥善解决，维护了职工队伍稳定。再是完善信访接待工作，工会领导每周不少于2次到工作室办公，这不仅能及时解决问题，一线维权，更能了解方方面面的信息。在解决职工问题过程中，加强了各有关单位的协调联系，其中向政府协调劳模、职工维权、调资6次，协调医院为劳模体检20人，工会系统对职工的帮扶上更是有声有色，今年先后对13人进行了大病救助，累计资金3.6万元。生活救助600人次，金额20余万元，帮扶上制定了“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的帮扶方针，认真开展帮扶工作。

为使工作做到无微不至，对困难职工全部建立了电子档案，一是摸底调查、分类建档，今年4月份中旬利用10天左右时间，全体干部职工分成三个组，各由一名领导带队，对五百多户困难职工家庭生活生产情况进行入户走访调查，详细登记，按照困难职工帮扶职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并在各自单位公示，统一管理。一人一档，滚动式进出，10月份，又对申请进入帮扶的100多户职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶电档。“金秋助学”活动在往年基础上，开始从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年开学之际，通过前期的调查摸底审核公式等程序，筹集资金开展“金秋助学资助活动”。

今年，筹措2.3万元对6名新考入大学的贫困家庭的优秀学生和10名在校大学生进行了资助。四是积极开展扶持下岗资助创业示范户活动。遵循“想困难职工所想，急困难职工所急”的原则，在坚持做好“救济救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找“造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难职工，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批资助创业的困难职工中确定20户作为自主创业示范户，主

要从事养殖、蔬菜大棚种植和餐饮及其他服务等，利用7天时间，与劳动局联合开展syb培训，逐步使其脱贫，达到了帮扶帮本的目的。还积极建立了各类基地，拓宽就业渠道。由工会结合企业谋定就业岗位，工会职介中心牵头招收困难职工和农民工，提供就业机会。9个乡镇工会，也都建有养殖加工等再就业基地。各级工会开展冬送暖夏送凉活动，也都在努力把工会建成宣传党的路线方针政策，展示工会形象的窗口。

今年启动了百家企业职工廉租房、廉价房建设工程，已经完成职工廉租房1100套80000平方，廉价房900套90000平方，企业工会负责协调土地，严把质量，审查职工标准，中大机械、正大制管建楼面积都在10000平米以上。职工廉价房价格上线控制在每平方1500元。

群众性经济技术创新活动取得显著成绩。下发了关于职工岗位练兵技能竞赛活动实施方案，广泛开展技能比赛、岗位练兵、技术比武和职工创新活动，在全县掀起了职工岗位练兵的高潮。围绕我县主导产业和重大工程项目，广泛开展劳动竞赛活动，全县510家企业，27000名职工参加了竞赛，创较大技术创新成果52项。具体工作中一是以“安康杯”活动为主线，协助县有关部门，认真学习宣传、贯彻落实《安全生产法》、《劳动法》、《工会法》，开展了“安康杯”竞赛活动；二是开展了女职工文明建功立业竞赛活动；三是在分行业系统深入开展，如农林系统的果树嫁接比赛、卫生系统的护理技能比赛等，如全县职工计算机文字处理技能岗位练兵等，如全县中小学教师的多媒体教学课件比赛。

关心劳模，做好劳模和先进工作者的弘扬工作。组织召开了劳模座谈会。与县电视台合作制作了劳模系列报道，组织劳模体检，为困难劳模排忧解难。

为了适应新形势对工会工作的新要求，以全国性创先争优为载体，进一步加强自身建设，一是加强机关作风建设。今年以来认真组织机关干部职工加强政治理论和业务知识学习，

每周一三五利用下班前后1、2个小时，集中整顿学习，努力做到用科学的理论武装工会干部的头脑，使机关干部职工在行为实践上有明显的改观，工作作风有明显的转变，宗旨意识、服务意识明显增强；年初各成员都进行了工作分工，签订了年度工作目标责任书，落实了工作任务，使人人有目标、工作有重点、任务有时限，工作账目化，任务倒排挂，确保了阶段目标工作任务如期实现。二是加强工会队伍建设。将《工会法》纳入全县法制宣传规划，坚持上街宣传制度，列入工会干部职工考试内容，以此推进依法治会进程；按照工会干部岗前必培训的要求，通过各种方式方法，加强对全县工会干部的教育培训。今年以来共对全县工会领导和干部160多人次进行了工运理论和工会业务知识培训，提高了我县工会干部队伍的整体素质，强化了工会干部队伍建设。三是进一步建立完善内部各项规章制度和长效机制。在组建工作上，实行县总工会领导干部挂点包干联系基层工会制度，把机关人员分为三个小组，分片联系包干；在机关内部管理上，制订完善出台了内部目标管理考核工作奖励办法，有力地促进机关内部管理逐步走上了制度化、规范化的轨道。

下发了加强职工文体活动和工会文化建设意见，加强硬件设施建设，广泛开展丰富多彩的职工文体生活。各单位购置了健身器材，印发了10000份道德建设、精神文明彩色手册，新建了4个职工户外活动广场，为职工群众提供了良好的休闲健身场所；开展了全县女职工文艺汇演、“劳动者风采文艺晚会和“五一”职工篮球友谊比赛等活动。

完成了工会报刊的征订工作，健全了职工书屋、阅览室等。

开展优秀工会评选活动，设定了“五好”标准（即：组织健全好，工作机制好，工作业绩好，维权失效好，职工评价好），突出“四项”重点（即：以弘扬劳模精神和伟大品格为动力，组织职工在科学发展中创新业绩：以推进创建劳动关系和谐企业为推手，切实维护职工队伍稳定：以推进企业普遍开展工资集体协商为重点，加大维权工作力度：以推动

企业建立工会为目标，开创工会组织建设新局面。）），加强了自身建设，打好了工作基础，从而有力地推进了各项工作，确保了各项工作扎实地迈上了一个新的台阶。

工会年终工作总结文章篇二

工会组织是联系企业与员工的桥梁和纽带，企业的发展离不开工会组织有力的支持，离不开工会会员无私的奉献。发挥工会组织在员工中的领导作用，更好的服务企业的生产和经营，保障员工的合法权益具有重要的意义。小寨营业厅工会小组充分认识到责任的重大性，在200*年里积极开展工作，在广大会员中产生了积极的影响。

为建立学习型企业、学习型班组、学习型个人的良好企业氛围，在业务上形成一个“比、学、赶、帮、超”的热潮，更好的为经营发展服务。小寨营业厅工会小组根据公司实际，与部门紧密配合积极组织职工广泛开展劳动竞赛和岗位练兵等活动。

20xx年11月3日，举行了营业厅第二届业务知识竞赛；200*年11月中旬，参加客户服务部第一届业务技能竞赛并取得了第二名的好成绩。通过举行业务知识竞赛，小寨营业厅员工中掀起了一股“比、学、赶、帮、超”的业务学习热潮。极大的促进了员工业务知识和业务技能的提高。

为了进一步增强员工的归属感，提升公司的凝聚力，按照《工会法》、《工会章程》及总部的有关规定，西分公司工会下发《关于吸收劳动劳务员工加入工会的通知》要求各基层组织积极、稳妥地开展此项工作，小寨营业厅自收到通知以来，积极动员员工参加。同时应公司工会的要求派出一名员工协助公司办理此项工作。三、认真履行安全生产、劳动保护工作的监督职能。

“安全生产”是企业长抓不懈的工作。“安全生产重于泰

山”是今年“安全生产月”的主题，为了在员工中广泛开展安全生产教育，牢固树立“预防为主，安全第一”的意识。小寨营业厅积极配合公司做好安全生产教育工作。

6月份组织员工参加了由公司工会与行政部联合组织《安全知识问卷答题》；根据部门安排，在10月份举行了消防安全大检查活动，对营业前台、监控机房、办公室、库房以及培训教室进行了拉网式的安全检查工作，清除卫生死角；落地电线重新布线；申请应急灯、灭火器；疏通应急通道；张贴消防宣传画等，一系列的安全知识教育使员工人人了解消防知识、人人会使用消防设施。在进行安全教育的同时，小寨营业厅还形成了健全的安全自查制度，由营业厅副经理亲自负责，并制定了《营业厅防火应急预案》《营业厅突发事件应急预案》形成“制度上墙”。

为活跃职工生活，增强企业和工会的凝聚力，小寨营业厅工会小组组织员工开展了丰富多彩的文体活动：4月组织员工在金碧辉煌娱乐广场举办了卡拉ok比赛；6月份与营业厅团支部联合组队参加了部门的篮球联赛并获得了“精神文明奖”；8月份组织员工去位于长安区太乙镇的翠华山旅游；12月参加了由公司工会组织的第二届元旦越野赛等等。

在自行举办文体活动的同时，小寨营业厅积极组队参加上级举办的各种活动和比赛，9月份代表陕西联通参加了由省总工会女职工部和省职工体育协会组织的健美操比赛。不惟强手在极短的时间内完成了许多高难度的动作，并取得了团体第二名的好成绩。宣传了中国联通，展现了“联通人”的风采，丰富了职工的精神文化生活。

为了更好的树立“爱企业、树新风、促发展”信念，小寨营业厅工会小组发挥自身优势，承担起了先进企业文化促进者责任，积极配合公司部门推进企业文化建设，不断满足员工多层次的精神文化需求。以《小寨简报》《黑板报》等形式，大力宣传发生在员工周围的先进事迹，使其成为外树新形象，

内增凝聚力，推动企业文化蓬勃发展的强大动力。

保持企业稳定的大局出发，小寨营业厅工会小组还重视和加强对职工的思想教育工作，工会小组长李凤玲定期与员工座谈，倾听员工心声，引导树立员工树立正确的人生观、世界观和价值观，帮助员工快速成长。

员工的身体健康和劳动防护是坚持工作的前提保障，为此小寨营业厅工会小组对员工的身体健康给予了特别的重视。上半年配合西分工会安排员工在陕西亚健康诊疗中心进行了全面的身体检查；夏季为员工发放降温饮品和花露水等物品；秋季是疾病的多发季节，营业厅工会小组为及时为员工购买了抗病毒颗粒并分发给员工，提醒员工关注天气，保重身体健康。在员工生病住院期间，工会小组携带慰问品赶往医院探视，询问病情，关注员工的康复。一系列的行动体现了公司对职工的关爱，极大的促进了员工的工作热情。

一年来扎扎实实的工作使工会小组在员工中的影响日益增强，工会小组的纽带和桥梁作用日益明显。展望200x□工会小组将以公司的“四气”和“四种精神”为指引，继续推进工作不断向更深层次发展，做员工的“贴心人”，为公司的发展继续贡献力量。

工会年终工作总结文章篇三

时光飞逝，转瞬间即过一年。过去的一年里，在校领导的正确领导和工会主席的具体指导下，工会的各项工作任务取得了一定的成绩。我作为工会的一分子，能为学校的发展贡献一点微薄的力量，心里感到无比的欣慰。

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会十七大精神，利用电视、电脑、报纸、等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守学校各项规章制度和工会工作职责，认真学习

工会相关知识，学习《工会法》及相关的政策法规、工作原则，主动向工会的领导干部请教学习，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚地认识到和谐的同事关系、和谐的干群关系、学校乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护全校教师和学校利益，做好学校和教师之间的桥梁，当好学校和谐发展的“维护员”。

在工作中，爱岗敬业，创新工作，时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中延误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣；对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前；对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失；主动沟通、耐心解释、热心帮助。

积极策划并组织开展各种形式的文化体育活动，丰富全校教职员工的业余文化生活，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。成立了周五教师俱乐部。20xx年11月组织举行了全校教师羽毛球比赛并组建教师羽毛球队，参加了全区教职工羽毛球大赛。使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列文体活动，减轻了教师的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为学校营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。

开展“送温暖”活动：积极为教职工办实事办好事、实施送温暖活动。关心教职工身心健康，教职工家中的红白喜事及教职工生病等，都尽量做到上门探望、慰问，并将慰问退休老教师作为工会的固定活动。在各种节日，教职工生日期间，开展慰问活动，竭尽所能的为教职工搞好福利，帮助教职工排忧解难，使教职工全力工作无后顾之忧。通过这些活动的开展使教职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。

最后，感谢校领导给了我这个平台，感谢学校老师对我的信任和鼓励，感谢工会这个团队给予我的关心、帮助和支持，使我能够圆满的完成各项任务，我将在不断的总结中成长和完善，为全校教师服好务，脚踏实地地做好工会工作。

工会年终工作总结文章篇四

（一）做好年初工作计划、半年工作总结、各类专项工作报告等上报工作。根据xx工会要求，制定《xxxx关爱员工工程实施细则》。

（二）做好住院职工的慰问探望工作和慰问金审核发放工作，及时发放员工过节费、福利和活动经费等，促进xx和谐稳定。春节期间xx总经理室成员走访慰问基层公司一线员工，并对xx系统内的离退休员工逐个访问、送上慰问金。对生活拮据或生病住院的员工发放补助款。

（三）开展多种形式的扶贫、助困、献爱心和送温暖等活动，构建和谐企业文化，彰显人保优良品牌。1月21日xx工会与团委联系xx团县委领导，组织员工开展“春风送暖”助学活动，由xx党员和团员青年共二十余人组成的送温暖小组，为xx镇中心小学贫困儿童送去衣被、书籍和救助金。5月31日xx为改善该校孩子学习环境，特别定制了45套课桌椅送往学校，用实际行动将“人民保险、服务人民”的理念向外辐射，发挥工会宣教优势，树立人保优良品牌形象。

（四）开展文体活动和宣教活动，丰富职工精神文化生活，增强xx凝聚力和向心力。在5月4日下午xx团委与工会共同组织本部及xx的青年员工参加羽毛球交流赛，青年员工切磋球技，增进彼此的感情，突出了工会工作以人为本的核心理念。

（五）以创建学习型组织为重点，加强对员工专业技能培训，

推动员工岗位成长，提升员工业务技能□xx工会协助xx组织员工开展车险理赔、承保出单技能竞赛活动。

（六）加强工会信息化建设，畅通工会信息传递渠道，及时催交上报工会信息。在各基层支公司指定工会信息员，结合各支公司实际情况撰写工会工作信息，做到上报真实、注重时效。在全省系统三月份工会信息报送情况的通报中□xx受xx表彰。

（七）规范工会财务管理，强化实行专人负责和管理工会帐户，及时清查和登记工会财产，在每月月初进行对账，做到“账账可查，账物相符”，避免工会财产流失。

（八）完善职代会建设，健全民主管理□x年年1月16日□xx首届职代会顺利召开，来自基层公司的职工代表、销售精英和优秀员工参加了会议。会上设立系统工会女职工工作委员会和经费审查委员会，并通过民主选举产生了女工委和经审委员。

（一）关爱员工工作做得不够细致、详实。由于八个分（支）公司所处的地理位置比较分散□xx工会不能及时深入一线与员工交流讨论、跟进基层员工思想动态、了解员工工作和生活上的难处。各分（支）公司领导在抓好业务上台阶的同时，要做好与员工沟通交流工作，如实向上反馈员工的实际生活和工作情况□xx工会应加大调研力度，克服地域阻碍、交通不便等困难主动深入基层、深入一线进行调查研究，积极帮助解决影响职工队伍稳定的热点难点问题，为困难员工提供力所能及的帮助。

（二）对员工的专业技能培训工作尚不成熟。在六月份xx组织开展的车险理赔、承保出单技能竞赛活动中□xx员工所取得的成绩不尽人意。和其他地市公司比起来□xx成立时间较短，许多工作尚不完善，在“拧足一股劲”紧抓业务发展的同时，

对内务管理和员工技能培训工作上往往“力不从心”[]xx工会应向培训工作较成熟的泉州、漳州等分公司多多“取经”，取其精华，制定符合xx自身情况的培训计划，加大员工专业技能培训，提升员工业务技能，才能推动xx更好的发展。

（三）组织开展的文体活动较少[]xx全区系统在马不停蹄做好本职工作的同时，规模较小的支公司和xx本部却较少组织员工开展各类文体活动。规模小的支公司主要因为意识薄弱、经费支出较难而半途搁浅[]xx本部因为机关人员精简、承担上传下达的重要工作难以分身开展活动。但是劳逸结合、适当激励才能更好促进工作。各基层公司应该加强意识，适当拨取经费，开展一些支出较少、较有意义的活动来丰富员工业余生活，增进员工的沟通交流[]xx机关本部可选择在工作“忙季”过后组织员工活动，增强各部门间的交流讨论，增强企业凝聚力。

（四）工会信息上报不积极。由于各基层公司工会信息员往往身兼数职，思想上普遍存在重业务、轻内务的误区，认为工会信息工作只是一种形式，不想尽力去做，并且总以“公司没有组织工会活动无法报送工会信息”为借口来搪塞。其实工会信息报送工作是各公司企业文化建设的一部分，也是企业软实力的竞争。信息员在思想上充分重视的同时，可以创新信息载体，以工会工作心得、调研报告等形式上报，及时做好工会信息报送工作。

（五）基层公司“职工之家”建设不够完善。由于部分基层公司远离市区、交通联络不便等不利因素，基层公司对“职工之家”的建设工作存在“闭门造车”现象，在思想上没有充分重视、在行为上缺乏实践力度[]xx工会要加大调研力度，加强对基层公司“职工之家”建设工作的跟踪，给予适当提议，督促文体设施完善，健全“职工之家”。基层公司应进一步加大工作力度，积极借鉴兄弟公司的可行做法，深入开展“职工之家”，通过“职工之家”建设贴近职工生活，增强

职工归属感，最大范围把广大职工群众组织到工会中来，不断提高xx的吸引力和凝聚力。

（一）加大调研力度，做好调研工作，完善更新病困资料，落实关爱帮扶工作，真诚倾听职工意见，真实反映职工愿望，真情关心职工疾苦，并把扶贫助困送温暖工作做实做细，充分保障职工的合法权益。

（二）汲取泉州、漳州等分公司好的经验作法，制定符合xx实际的教育培训方案，积极开展教育培训活动，提升员工的专业技能和综合素质。做好建言献策活动、劳动竞赛活动和各类争先创优活动，鼓励员工为公司的发展贡献智慧和力量。协助人力资源部做好九月份新员工的入司培训工作，提高新员工的专业技能和忠诚敬业的品质。进一步推广网络培训教育，做好每月原始数据的分析和学习报告的上报工作。

（三）学习其他公司的优秀做法，进一步完善职工代表大会制度和“职工之家”的建设□xx工会深入基层公司调研，多提可行性意见，健全工会组织建设和制度建设，加强职工参与企业管理，拓展职工行使民主权利的渠道，更好的发挥工会“助推器”和“稳定器”的作用。

（四）结合实际组织富有xx特色的.文体活动，丰富员工业余生活，激发员工聪明才智，拓展创新精神，以良好的精神风貌迎接中华人民共和国六十周年华诞和人保60周年司庆。

（五）做好年终工作总结、主题调研报告和各类专项工作报告等上报工作。

工会年终工作总结文章篇五

—— 在20xx年里，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，以“打造幸福教师团队”为主题，

以开展各类活动为载体，紧紧围绕区总工会提出的总体目标要求，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面，现就20xx年工会工作总结如下：

学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教育活动。

主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，用多媒体上公开课、观摩本地学校骨干教师公开课，促进教师不断学习新的知识，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

民主评议校长工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工是对校长最有力的评议者。7月，学校召开民主评议校长教代会，由沈维叶校长做11学年述职报告，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名赋分，进行客观、公正的评议，让校长直接接受教师的监督。通过民主评议校长，增强了校长工作的透明度，有利于学校的建设与发展。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。为促进全体教职员工团结一致，让教师们会议中发表自己的心声；选举女职委，工会召开第一届第三次教职工大会。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，让教职工体会工作、学习的幸福，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

- 1、学校党政、工会十分关心女职工的工作与生活，“三八”妇女节，工会组织庆“三八”教职工趣味游艺活动，并且为全体女教职工送上了100元慰问金，使全体女职工感受到学校的温暖。
- 2、为了丰富广大教职工的业余生活，进一步促进同事之间的交流、营造更为和谐融洽的工作氛围，在工会的积极筹划下，清明节全体教职工到桃花岛集体疗养活动。
- 3、为庆祝“五一”劳动节，学校工会为每位教职工送上了节日慰问品。
- 4、为提升班主任队伍的工作水平，激发班主任的工作热情，在班主任队伍中树立典型，五月召开班主任经验交流会。
- 5、组织驾驶员参加“驾驶员技能大比武”活动，并且五名驾驶员分别取得了二等奖和三等奖的好成绩。
- 6、为进一步提高我校教师的业务素质和教育创新能力，体会学习的快乐与幸福，促进教师专业化发展，8月份在工会组织下召开明珠学校教师培训。
- 7、我校大部分职工都是外地人员，许多教职工多年来都没有体检过，8月份工会组织首次全体教职工体检。
- 8、为促进教师的专业发展，更新教学理念，10月份定海民进支部定海区环保局、定海区文体局到学校开展联合“同心”送教活动。
- 9、11月份，为了丰富教职工的文化生活，倡导教师“每天锻炼半小时，健康工作一辈子”的思想理念，同时也迎合区女教职工跳跳球比赛，工会组织了全体教职工趣味运动会，在比赛中不仅选出了参赛选手，同时也增强了教师团队协作精神。在参加去女教职工跳跳球比赛中取得了集体第三名，个

人第五名、第六名的好成绩。

10、12月份工会组织“温馨办公室”活动评比。活动中，教师们积极准备，美化自己的办公室。各办公室室内环境文化都体现了“整洁明亮，温馨典雅”的风格，而又各具特色，有的办公室布置了墙面、挂上了“全家福”照片显得温馨而和谐；有的办公室自购了鲜花和字画，让办公室绿意盎然，处处透出一股清新，让身处其中的人心旷神怡。

11、新年的钟声即将敲响，伴随着冬日里温暖的阳光□20xx年元旦如约而至。为了丰富教职工的文娱生活，活跃教职工精神文化生活，放松心情，以崭新的姿态迎接新的一年，12月末工会将组织全体教职工举办“展示风采、喜迎新春——元旦联欢晚会”。

通过组织丰富多彩的业余文化生活使我校教职工充分感受到了课余活动的愉悦。既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

今年5月，工会组织了“慈善一日捐活动”活动。倡议发出后，学校领导带头捐献，全校教职工积极响应，纷纷献出自己的爱心。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：学校在职教师患重病或住院治疗，工会领导都能前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，带去组织的关心。

2、庆贺婚嫁：学校领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕

及时到教职工家里道喜，遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

3、在教职工生日之际，送上一份礼物，让教职工能感受到大家庭的温暖。

4、对家在外地的青年教师，经常了解他们的生活情况，给予力所能及的帮助。

总之，我校工会在上级工会和学校党支部的领导下，经过本学期的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心，在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为明珠学校做出更大的贡献。

工会年终工作总结文章篇六

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会十七大精神，利用电视、电脑、报纸、等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守学校各项规章制度和工会工作职责，认真学习工会相关知识，学习《工会法》及相关的政策法规、工作原则，主动向工会的领导干部请教学习，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到和谐的同事关系、和谐的干群关系、学校乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护全校教师和学校利益，做好学校和教师之间的桥梁，当好学校和谐发展的“维护员”。

在工作中，爱岗敬业，创新工作，时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中延误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣；对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前；对待同

事，真心诚意、团结协作、不计得失；主动沟通、耐心解释、热心帮助。

全校教师羽毛球比赛并组建教师羽毛球队，参加了全区教职工羽毛球大赛。使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列文体活动，减轻了教师的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为学校营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。

开展“送温暖”活动：积极为教职工办实事办好事、实施送温暖活动。关心教职工身心健康，教职工家中的红白喜事及教职工生病等，都尽量做到上门探望、慰问，并将慰问退休老教师作为工会的固定活动。在各种节日，教职工生日期间，开展慰问活动，竭尽所能的为教职工搞好福利，帮助教职工排忧解难，使教职工全力工作无后顾之忧。通过这些活动的开展使教职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。

最后，感谢校领导给了我这个平台，感谢学校老师对我的信任和鼓励，感谢工会这个团队给予我的关心、帮助和支持，使我能够圆满的完成各项任务，我将在不断的总结中成长和完善，为全校教师服好务，脚踏实地地做好工会工作。

工会年终工作总结文章篇七

20xx年度，在公司党委和上级工会的正确领导下，按照公司党政和工会工作要点的要求，坚持以人为本，务实创新的工作理念，结合公司实际，工会认真履行各项职能，积极开展各项工作，取得了一定的成绩，较好地实现了年初提出的各项工作目标。现作工作总结如下：

单位本年度举办了全员学习活动，旨在引导职工努力工作和掌握新知识、新技术，提高全员自身发展意识、责任意识。

通过学习，使单位全体职工都能顺应公司的发展，增强适应本职工作的本领。此次活动参加效率高，收效明显。

为全面提高公司职工生活质量，消除本单位困难职工的后顾之忧，按照公司党委和上级工会的要求，本单位结合自身实际情况，对单位特困职工开展“一对一”帮扶活动，切实帮助困难职工解决生活和工作上的实际问题，使他们感受到公司和工会的温暖。根据帮扶对象的实际情况，先期为每位帮扶对象落实帮扶资金600元，用于解决帮扶对象的实际困难。在明年的工会工作中，将结合工作实际，针对帮扶对象情况，制定切实可行的帮扶措施，有针对性地解决困难职工的实际问题。

逢年过节工会都会发放“慰劳”员工的经济实用类节日福利，深受职工欢迎；工会每逢单位职工的生日都会发放一定的生日礼金并送上深切的问候；组织全体职工进行健康体检活动；认真、积极做好年度员工的医疗报销服务工作；当单位职工患病的时候，工会都会代表全体同事送去深切的祝福和问候。

为丰富广大职工的业余文化生活，公司充分听取广大职工的合理化建议，针对本单位的工作特点，开展了职工晨跑活动，并奖励在晨跑活动中坚持下来的职工。还举办了针对本单位工作特点的劳动竞赛活动，不仅提高了职工的专业技术，还大幅度提升了职工的工作积极性。通过这些活动的开展，不仅陶冶了职工的情操，增强了工会活力，而且调动了职工的工作热情。

总之，工会在认真履行职责、取得成绩的同时，也存在着不足，随着公司发展创新的不断深入，如何发挥好职工的积极性，强化全局意识、服务意识等方面还有待进一步提高，在今后的一年里，我们将加强工会自身建设，以奋发有为的精神风貌，为公司的快速、健康、稳定发展做出新的贡献。

工会年终工作总结文章篇八

今年，县教育工会在上级工会和县教育局党组的正确领导下，紧紧围绕20xx年全县教育工作的总体目标，以师德师风建设为抓手，以进一步加强师德建设和维护教职工合法权益为重点，大力加强基层工会组织建设，充分调动广大教职工工作的积极性和创造性，为我县教育事业的快速发展做出了应有的贡献，现将一年来的工作总结如下：

一、加强工会组织建设。全县各校都建立了工会委员会，基层工会组织体系健全，切实加强了基层工会班子建设，今年完成了胡长保小学和六合小学的换届选举工作，把政治思想过硬、工作作风优良、群众威信度高、有组织管理经验、热心工会工作的干部、有多年行政工作经验的同志选拔到教育工会工作岗位。

二、促进学校稳定发展，认真做好师德师风建设，坚持以全面转变教育思想和教育观念为宗旨，以培养广大教师爱岗敬业精神、建设一支道德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力、高素质的教师队伍为目标，以“建廉洁教育，展园丁风采”为主题，突出“办人民满意的教育，做人民满意的教师”的总体要求，为加强新时期师德建设，弘扬教职工爱岗敬业，无私奉献的精神，塑造园丁新形象，办廉洁教育，人民满意的教育，开展园丁形象工程建设系列活动。引导教职工统一思想认识，规范职业行为，全面提高师德素养，为我县教育事业跨越发展提供有力的队伍保障。

三、完善教代会建设，提高学校民主管理能力。基层工会组织是联系党群、干群关系的桥梁和纽带，是巩固工会组织为群众服务的重要阵地，一年来我们在加强教代会建设，培养工会组织干部队伍、加强民主管理等方面做工作。促进了学校的民主管理，提升了学校管理层次，促进了教育工作的整体推进。

四、充分发挥工会组织职能，关心教职工，切实维护教工合法权益。工会组织作为教职工自己的组织，承担了维护职工利益，协调党群、干群关系，促进和谐发展等重要职责，因此，将工会组织建设好，充分发挥其职能，具有非常重要的意义。一是保障教职工在职务评聘、继续教育等方面的合法权益。切实履行工会的维权职能，关心教职工，倾听教职工心声，做广大教职工的贴心人。对教师绩效工资实施、考核聘用、评先晋职等关系到教职工切身利益的工作，注重发挥工会组织民主参与和监督的作用，积极反映教职工的合理诉求，努力畅通党和群众的沟通渠道，发挥好桥梁纽带作用，今年没有教职工合法权益受到学校侵害而提起申诉和诉讼案件。二是积极开展送温暖活动，及时帮助困难教职工排忧解难。

一年以来，教育工会工作，既有成绩也有不足，在今后的的工作中，我们将一如既往坚持以服务群众为重点，拓宽工作思路，不断巩固和发展工会工作成果，全面做好新形势下的教育工会工作。

工会年终工作总结文章篇九

一年来，石室中学工会在上级工会，校党总支和行政领导的关心下，认真完成计划、落实目标、组织全体会员认真学习贯彻党的十六届四中全会精神，结合我校实际，在党总支的领导下围绕中心，服务大局，切实履行和维护职工群众的合法权益和职责，全心全意为职工群众服务，团结动员全校会员，为实现全面建设小康社会而努力奋斗。团结带领工会骨干，围绕中心、突出维护、发挥作用，认真完成上级工会和本校工作。一年来，配合上级工会、党总支、行政完成以下工作。

- 1、认真推选吴运华老师为省十一届工会委员，韩晏主席为市工会第十二次大会委员和市教科文卫体工会第一届委员。

- 2、认真推选产生王明宪校长为市劳动模范。
- 3、认真推选卫学君老师荣获市师德师风先进个人。
- 4、顺利召开第七届教代会第三次、第四次会议，讨论通过了校长工作报告，审议学校财务工作报告和评议中层以上干部。讨论学校改革扩展议题，坚持学生评价教师，教师评价职工，全校教职工评价中层以上干部。
- 5、组织会员积极投入教育教学工作，开展劳动技术创新工作，成功举办了我校第25届教改研讨会关于《课堂教学的组织和 管理》研讨周。
- 6、组织会员积极投入教育教学工作，开展“新苗杯”赛课活动和传、帮、带结对子的工作。
- 7、认真完成了行风评议工作，受到周边单位的充分肯定，职工会员认真履行职责，增强师德师风建设。
- 8、组织全体会员前往蒲江县石象湖开展春游活动。
- 9、组织会员开展首届新年音乐联谊会，凝聚教职工的活力，展示教师精神面貌，充分展现石室中学全体教职员工的师德师风形象。
- 10、“三·八”节组织女工在“浣花公园”举行庆祝活动。
- 11、“五·一”节组织职工在金河宾馆开展表彰先进职工10人。
- 12、组织会员36人参加片区趣味体育比赛获一等奖，并承办片区趣味体育运动会。组织会员参加片区表彰总结会。
- 13、组织会员参加友好学校篮球、乒乓球、排球比赛。

- 14、组织会员参加片区演讲比赛。
- 15、组织会员参加市教科文卫体工会第一次代表大会合唱演出。
- 16、参加市教科文卫体工会展板评比比赛获一等奖。
- 17、暑假配合党政，组织全校会员前往翠月湖进行卡拉ok比赛。
- 18、教师节组织全体会员举行趣味体育比赛。
- 19、两次动员全校师生为贫困灾区捐衣物4370件，工会及会员为助残日捐款3000余元。
- 20、组织会员参加我校第二十八届田径运动会。为展现体育项目比赛师德、师风形象，本届运动会以年级组、处室为单位参与开幕式的方块队150人以上。
- 21、组织12位教师前往电子科技大学听师德先进报告会。
- 22、为职工办理安康互助保险316份，投保金额59,1200元，办理女职工37人大病互助保险投保2400元，另理赔1人。
- 23、荣获市职工互助保险工作先进单位。
- 24、组织慰问教职工疾苦和退离休同志30余人。
- 25、为全校职工发放生日礼物和慰问信。
- 26、在诚友苑宾馆组织召开年终工会扩大会。并慰问表彰工会委员和工会积极分子38人。
- 27、协助文翁补习班开展工作并为工会创收7万多元。

28、协助文翁培训中心办理相关手续。

29、增强民主意识，配合党、政推选省、市先进个人并张榜公示。

30、加强民主建设，对重大事情须通过党、政、工扩大会研究决策并张榜公示上报教委。收集提案15份，校长逐一批示。

31、工会为会员办理停车的困难，成立车友会，解决会员停车难的问题和出行的方便。

工会年终工作总结文章篇十

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，

并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为

重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。