

# 2023年煤矿监测监控个人工作总结 煤矿企业党建工作总结报告(精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 煤矿监测监控个人工作总结篇一

各位领导：

你们好，我代xx党委和全体员工向各位领导亲临我单位检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢。下面我就xx党建工作开展情况向各位领导汇报如下：

### 一、基本情况

xx是负责xxx和销售任务的国有企业，销售的品种主要是xx和xx,xx19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收□xx党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

### 二、加强组织建设，发挥模范作用

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、

作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高，xx规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

### 三、提高党员素质，增强双带能力

xx党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立案，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对优秀的党员在任职、交流等调整中率先考虑。坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各

项工作的生力军。几年来，举办各类培训班15期，培训员工120人次，有效地为企业发展提供了人才保证。

#### 四、搭建阵地平台，创新活动机制

充分利用五四、七一、国庆、元旦等重大节日，组织广大党员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动，寓教于乐，凝聚士气，丰富和活跃了员工的文化生活，以创建“文明示范库、和谐企业等活动为平台，在活动中境况党员勤奋创业的精神，凝聚、动员和鼓舞广大党员群众，进一步巩固党支部的群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企业整体工作的不断进步。

#### 下步工作

我们将根据公司党委的统一部署和安排，进一步推动学习实践科学发展观向深度和广度拓展，更好发挥先锋模范作用，以“科学发展创先进，求真务实争先锋”为活动主题，以建立“四好”班子和“四优”队伍为目标，坚持抓好“三个结合”：一是与规范化、标准化、精细化工作相结合。以做好技术推广、人员培训和仓储管理工作为基础，推动xx管理业务工作，促进“规范化管理责任xx示范xx”活动的开展。二是与党员的岗位特点相结合。要求全体党员认真履行职责，在各自岗位上争先锋、当模范，争先进、创业绩，积极开展“岗位作贡献，建功xx”活动。三是与各项党建工作相结合，开展多种形式“创先争优”活动。努力通过全面开展争先创优活动，努力加快我单位规范化、标准化、精细化管理工作进程，充分发挥党委核心领导作用、支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加快提升我单位全面建设工作水平，积极推进xx管理事业和当地经济的健康有效发展。

## 煤矿监测监控个人工作总结篇二

科学化水平几点建议

## 新建煤矿开关厂 吕林强

开关厂党支部为适应企业发展的需要，积极探索做好党建思想政治工作的新方法和新途径，将思想政治工作与“五项创建”相融合，推动了厂党建思想政治工作不断向纵深发展，为厂的建设提供了智力支持和组织保障。要想提高煤矿企业党建思想政治工作科学化水平，我认为主要靠的是务实和创新。务实则是在工作上真抓实干，实事求是，本着从顺民益的角度出发，为群众办实事办好事，要不折不扣地按照党中央及上级党组织指示方针认真地去执行深入开展各项活动，充分发挥基层党组织战绩堡垒作用。开关厂党支部就开展党建思想政治工作科学化水平推进“五项创建”如何提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平的几点建议：

远，造就一代适应企业发展的人才。

创建学习型企业使企业形成了奋发向上的氛围，使职工思想集中在岗位成才上，这本身就是思想政治工作追求目标之一。但是，创建学习型企业，并不能完全替代思想政治工作，思想政治工作必须在创建学习型企业中能动地发挥自己作用。具体应表现在以下几个方面：一是要以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，学习宣传和树立科学人才观。创建学习型企业，首先应坚持解放思想、实事求是、与时俱进，树立适应新形势新任务要求的科学人才观。二是要发挥各级领导干部的表率作用，促进全员学习。领导者对学习的高度自觉，是创建学习型企业关键。尤其是党政一把手对学习的态度，影响着一班人、影响着整个企业。领导者学习，除个人自学和参加社会培训以外，应突出加强和改进政治理论与科学文化知识和安全业务知识的学习。在学习效果上应坚持学用结合，着重提高领导水平和解决实际题的能力，并采用深入调查研究、讲课、讲话、论文等形式，把学习成果推广到职工群众之中、应用到企业生产经营管理之中。三是要加强思想道德教育和法制教育。学习型企业，培养的人才是德才兼备的人才，进行思想道德教育和法制教育是思想政治工

作基本内容，在实际工作应注意贯通。四是要加强企业文化建设，培育先进的企业文化，使企业文化为思想政治工作的改革和创新提供新的天地。

班子就是实施这门科学的主体，是实施这项“工程”关键。加强创新型领导班子建设，提高领导班子成员开拓创新能力，增强班子创造力和战斗力，使其更好地发挥整体功能，影响和带动职工群众在实际工作中扎实工作、自主创新，高效、高质量地完成各项工作任务，我单位经常组织厂技术骨干到井下一线现场维修设备，在每天下午3-4时的业余时间由厂技术员给大家进行业务学习，把学习成绩与工资挂钩，大搞技术练兵活动，为企业发展贡献聪明才智和力量是做好企业思想政治工作外现。所以，企业思想政治工作应以创新型领导班子创建为依托，努力打造一支强有力思想政治工作队伍（创新型班子），不断扩大这支队伍的知识面，塑造良好的人格形象，以增强思想政治工作的说服力和感召力，使他们能够迎接来自不同方面种种挑战。

三、企业思想政治工作应与打造善战型队伍相结合 企业思想政治工作的主要任务就是提高企业职工队伍的整体素质，因此，打造一支善战型队伍无疑对企业思想政治工作的正常开展和良序发展起着积极的促进作用。打造善战型队伍，还要求我们通过提高职工队伍的整体素质，我们通过学习“三会一课”“两会”内容，加大“必知必会”培训，充分调动职工群众学习积极性，营造和谐的企业环境。只要我们企业有一支知识全面、勤奋工作、务实创新、敢于拼搏、乐于奉献的职工队伍，我们再开展思想政治工作就容易许多，同时，我们的企业也更加富有竞争力和生命力。

四、企业思想政治工作应融于特色型企业文化创建之中

企业文化是企业在长期的生产经营活动中凝聚而成的，并为广大职工信守宗旨、价值理念和道德行为准则的总和。包括精神文化、政治文化、物质文化三个层面。它涵盖企业管理

各个方面，构成企业核心竞争力，决定企业的生存发展，为企业思想政治工作提供了更为广阔的平台，使思想政治工作的内涵更深刻、外延更扩展，更便于与企业发展工作融合在一起去做，从而增强了思想政治工作转化为生产力力量。因此，在构建特色企业文化活动中，应首先把职工放在企业管理的主体地位，突出文化治企竞争意识，注重传承文化和先进管理理念，建立明确价值理念、行为规范和视觉识别系统，把企业的发展愿景融入职工发展目标，将职工的事业心和成功欲化为具体的奋斗目标、信念和行为准则，充分发挥企业文化的导向功能、聚合功能、激励潜能、规范功能，辐射功能，逐步提高企业的核心竞争力，从而为企业发展提供不竭动力。

五、企业思想政治工作应服务于和谐型企业创建 企业思想政治工作，是指企业各级党政工团组织、管理人员，针对职工在思想上各种矛盾、疑惑，通过宣传科学、正确的道理，解决职工的思想，帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观，使职工以积极姿态投入到工作和生活中，促进企业全面发展一种教育疏导工作。企业思想政治工作是党在企业工作重要组成部分，它为构建和谐企业提供强有力的思想保证、价值观念、舆论环境和文化条件，打牢职工思想根基，是构建和谐企业的重要环节。

在构建和谐型企业的进程中，应注重发挥企业思想政治工作的重要功能。主要应落实好以下四方面的工作：

- 1、围绕营造和谐氛围，宣传推广和谐理念。构建和谐型企业需要贯彻实施“全面创新、求真务实、以人为本、共创价值”的核心价值目标，这种目标能否得到职工的普遍认同，在企业内部形成一种共同经营理念，并成为职工行动指南，在很大程度上取决于思想政治工作的作用发挥得如何。因此，思想政治工作应围绕企业“依法治企、科学发展，公平协调、团结有序，诚信合作、安全高效，环境优美、服务社会”这一和谐主题、目标，宣传和谐理念，普及和谐知识，营造和

谐氛围，丰富和谐内涵，推广和谐理论，普及和谐精神，创建和谐生活，不断丰富职工和谐精神世界，增强职工的和谐精神力量，满足职工和谐的精神需求，为构建和谐型企业提供强大精神动力和智力支持。

2、围绕落实科学发展观，宣传科学发展思想。

提高职工生活水平，着力构建充满活力的企业。

3、围绕提高整体素质，开展学习“创先争优”活动。提高职工队伍的整体素质，是构建和谐企业的必然要求。思想政治工作要以加强企业思想道德、职业纪律、职业技能建设，不断提高职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质为目标，组织职工积极开展创建学习型企业、学习型班组、争做知识、技能型职工“创争”活动，引导职工通过组织学习、网上学习、业务培训、个人自学等形式，刻苦学习科学理论、精确管理、新业务、新技术等科学技术知识，不断提高职工的思想素质和业务素质，增强干好本职工作能力，着力构建学习型企业。

4、围绕加强企业文化，创建和谐内部关系。

企业思想政治工作要围绕营造和谐内部关系，加强企业文化建设，不断创新企业文化，积极培养优秀核心价值理念和优良行为规范，提高职工和谐意识和能力，使职工相互关爱、和谐共事、同舟共济；通过积极开展各项文化体育活动，激发职工活力、振奋职工精神、提高职工士气，在企业形成团结合作、人人友爱、互相支持、互相配合和谐环境，着力构建愉快和谐企业。

## 煤矿监测监控个人工作总结篇三

同志们：

今天，我们在这里召开十一月份党政联席办公会议，认真总结十月份的工作，安排部署十一月份的工作任务，动员全矿干部职工进一步认清形势、明确任务、坚定信心，以更加高昂的斗志、扎实的工作，全面投入到十一月份的各项工作中去。

下面我讲两个方面的意见：

### 一、十月份工作简结

十月份，我们以“三个亮点”创建为重点，认真贯彻落实集团公司和矿四季度工作会议精神，克服各类会议检查活动多、安撤频繁、安全压力大等各类不利因素，强化安全管理，倡导精品意识，典型引路，狠抓工作落实，加快发展步伐，变压力为动力，全矿上下精诚团结、扎实苦干，干部职工整体素质不断提升，圆满完成了各项工作任务。主要表现在：

原煤产量：全月预计生产原煤万吨，超计划万吨。其中煤业公司生产原煤万吨，超计划万吨；袁堂公司生产原煤万吨。

掘进进尺：全月预计掘进进尺完成米，超计划米。

精煤产量：全月预计生产精煤万吨。

经营：原煤制造成本控制在了元/吨，吨煤比计划节约元。截止到月日，按集团公司收购价煤炭销售收入完成万元，预计实现利润万元，超计划万元。

盛源集团：预计完成总收入万元，实现利润万元。其中，盛源热电公司实现总收入万元，利润万元；盛源荣达公司实现总收入万元，利润万元；盛源焦化公司实现总收入万元，利润万元。贝斯特公司完成总收入万元，利润万元；贝莱得空调公司完成总收入万元；鲁王公司完成总收入万元，实现利润万元；正旺公司实现总收入万元。



回顾十月份的工作，主要体现在以下四个方面的特点：

（一）不断夯实安全根基，狠抓工作落实，安全生产形势持续平稳

在安全管理上，我们克服搬家次数多、安全压力大、部分干部职工出现的思想麻痹松懈现象，通过落实“四个到位”，不断加强安全管理，截止到月日，连续安全生产天。

从严管理到位。我们不断强化监督检查，深化五个专项治理，严抓隐患的整改落实闭合。

产，积极组织焦炭发运，确保了对沙钢、莱钢的销量。贝莱得空调公司做好了各种机组的焊接、保压、改进工作，先后在济南、北京、西安等地筹建设立了办事处，完成了与北京中创公司地源热泵机组合同的签定。贝斯特公司与河南博爱好友轮胎公司进行了业务洽谈，完成了万元的投标金额。鲁王公司加大了对主导产品的生产，积极开拓周边市场，为产品的投放市场做好了充分的准备。正旺公司实现了对晶体生长的稳定控制，月、月生产出的晶体在国内已制作出晶体器件片。生物饲料添加剂、有机肥月底已与山东亿安、辽宁畜牧协会等单位签订了意向合同。润王公司完善了生产系统，保证了润滑油、润滑脂的正常生产。

（四）不断加强“亮点”建设，提升管理水平，促进了矿区的和谐稳定

为充分展现我矿军训成果，增强矿井的持久创新能力和发展后劲，深化“三个亮点”创建，我们隆重举行了××年度军训复训汇报表演，并对在此次汇报表演中涌现出的优秀方队进行了的表彰奖励。通过军训检阅，充分展现了我矿开展全员军训复训、实施准军事化管理的取得的重大变化，增强了全矿干部职工的服从执行意识，培育了积极向上、团结协作、相互配合的团队精神，推动了“三个亮点”建设的发展。为

进一步推进精细化管理，我们组织了精细化管理检查，成功地迎接了全省创建全国卫生先进单位现场研讨会在我矿的召开，负责环矿路清洁卫生的张梅英同志，工作任劳任怨、兢兢业业，一人苦换来万人净，为此，矿党政授予“环保卫士”的荣誉称号，成为我矿第七大品牌员工。同时，我们为借鉴先进企业的管理经验，组织骨干人员赴江淮、宝钢等单位外出学习，成功地迎接了国土资源厅资源回收率检查、中蓝特会计事务所专项检查，神华集团、平煤集团、淄矿集团等多家单位来矿的参观学习和国家煤矿安全监察局领导的到矿视察。尽管由于各类检查、学习活动较多，分散了我们部分的工作精力，但从一定程度上更提升了我们思想境界和工作质量，促进了我矿管理水平的提高。

我们进一步加强了“两堂一舍”管理，全面完成了朝阳小区和园馨小区的供暖工程安装，并进行了调试运行。启用了新建对外澡塘和女工澡塘，极大地方便了职工家属的洗浴。全面加快了新调度会议中心工程建设，并将工期锁定在月日前全部完成。完成了东门外积水排放的收尾工作。为积极响应积极集团公司会议精神，召开了中层干部会议，安排部署了机构编制和计划生育工作，进一步明确了目标，理顺了思路。

在看到这些成绩的同时，我们更应该看到存在的问题和不足：

一是表现在安全管理上，部分职工存在这骄傲自满、麻痹松懈的思想，境界危机意识不强，井下视觉污染又有所反弹，在面沿途有名管理人员经过该地点，但无一人提出视觉污染问题。同时，恒新公司采煤队多次发生“三违”现象，安全管理水平亟待提高。

二是表现在精细化管理上，部分单位领导对精细化管理认识不深，存有应付凑乎的心理，精细化走动式管理不规范，考核不认真。通过复查发现，对于矿下发的通报问题整改不积极，扣分不认真。

三是表现在市场化管理上，有的区队存在利用日清日结夹带工资的现象，综掘工区料场以里，有多家单位的材料管理混乱，既没有挂牌管理，也没有明确责任人，该回收的不回收，材料乱堆、乱放。

四是表现在廉政建设上，出现了经济案件，个别同志仍吃拿卡要，靠侥幸过日子。

五是表现在管理基础上，全月先后出现了禁烟、禁酒令执行不好、违反准军事化管理、视觉污染反弹、通防盲巷、轨道工程道档宽等一系列问题与现象，充分暴露了部分单位、部分干部职工的基础工作不扎实、不严谨，从严管理要求的不高，从严管理要求的不紧，稍一放松就会出现反弹。

## 二、十一月份工作意见

为此，我们要重点抓好以下四个方面的工作：

### （一）要加强精细管理，突出重点，稳步延长安全生产周期

当前，我矿各项管理工作齐头并进、蒸蒸日上，如何保持这样一个良好的发展态势，实现全年的奋斗目标，为明年打下一个良好的基础，关键就是需要全矿上下牢固树立一盘棋的思想，精诚团结、真抓实干，为矿井提供一个安全、和谐、稳定的环境。通过付煤公司月日侥幸事故，也给我们敲响了警钟，及时提了一个醒。安全管理容不得半点马虎，尤其是近段时间我矿各类检查多，事务繁忙，领导精力容易分散，越是在这样的情况下，越要打起精神，提高警惕，居安思危，言危思进。各级管理干部要确保思想认识到位、责任落实到位、作风转变到位、工作措施到位，切实抓好当前的安全生产。矿总的原则就是，夯实工作基础，加强精细管理，确保安全生产。

在现阶段，我们的干部职工还没有完全达到自主性的管理，

没有从严管理，就没有安全上的保障。各级管理干部要按照精细化管理的要求，将安全管理转化成精细管理，多在基础工作上下功夫，少务虚，多务实，加强现场管理，做到时时精细、事事精细、处处精细。进一步加强安全教育，对待“三违”人员坚持升级处理，达到教育、惩处的目的。要突出“一通三防”、机电运输等重点，进一步强化薄弱时间、薄弱地点的监督检查，抓好隐患排查治理，深入开展安全集中整治活动。要进一步完善安全预警制度，抓好超前安全防范。加强安全文化建设，强化“三级”管理，抓好三级煤矿安全培训机构资质的申办工作。要进一步抓好冬季“三防”和矿井停产检修工作，各专业都要按照高水平、高标准、高档次，创新工作落实，组织好“亮点”创建工作，拿出自己的“王牌”。对于四季度质量达标，要落实好风险责任抵押，切实树立起八大专业质量达标争第一的信心和决心，背上压力，鼓足勇气，拿出霸气，确保四季度质量达标全部争第一。我们必须拿出这样的信心，拿出这样的勇气来检验工作，促进管理。围绕这个目标，我们应该看看到底自己还有哪些不足，到底还需要从哪里努力，切实找准差距，弥补不足，提升我们自身的工作。

在生产上，各单位要统筹协调，积极组织好采掘接续，确保完成工作任务。

## 煤矿监测监控个人工作总结篇四

煤矿财务工作总结。其中：工会经费收入420\_\_\_\_00元，会费收入342281.34元，事业收入2123元，其他收入56432.66元。经费支出情况：支出总额3147423.49元，其中上解工会经费1568400元(按拨交工会经费的40%上解集团公司工会);会员活动费支出392131元(各车间工会开展活动费用);职工活动费支出453728.86元(职工宣传、教育及开展文体活动费);工会业务费支出374983.83元(职工代表、工会干部培训、会议费、专项工会业务费);事业支出1977.80元;其他支出585202元(拨职工大病互助金、特困职工救助金50万元，更换办公自动化

及生产一线职工慰问等费用)。全年工会经费结余597725.51元。二、20\_\_\_\_年工会财务工作回顾 一年来,矿工会七届委员会在矿党委的领导和矿行政的大力支持下,认真贯彻《工会法》及有关财经方面的方针政策,坚持把收好、管好、用好工会经费作为工会财务工作的关键环节来抓,严肃财经纪律,强化财务管理,工会财务工作取得了新的进展,为推动工会工作的发展提供了可靠的物质保证。

(一)采取措施,保证经费到位。面对新形势下工会经费拨交工作中出现的新情况、新问题,矿工会经常研究,认真分析,采取多种行之有效的措施,及时、足额收好工会经费。一是加强政策宣传。通过下发文件、举办培训班等多种形式,加强《工会法》和《工会章程》的宣传教育,加深有关部门对收缴工会经费工作重要性的认识,增强了依法拨交工会经费的自觉性。二是加强与矿行政的协商和沟通。工会财务人员与矿行政做到了勤联系、勤督促,积极争取矿行政的支持和帮助,促使工会经费足额到位。三是建立制约机制。把会费收缴纳入到车间工会“职工小家”考核标准中,实行了“一票否决”约束机制。凡是不交或欠交会费的车间工会和车间工会主席取消评先资格。这些措施的实施,有效地促进了工会会费的稳定增长。

(二)规范运作,严格管理经费。一年来,矿工会认真落实工会财务政策,严格按照适用范围和标准进行经费管理。一是健全规章制度。根据财务管理规定和工作实际,健全完善了工会经费预决算管理制度、“一支笔”审批制度、物品购置、验收、管理和使用制度、账簿登记、交接制度及财会人员岗位责任制度,使工会财务工作实现了制度化和规范化,二是加强监督审查。工会年度预决算以及重大开支都经过集体研究后提交经费审查委员会批准。年终工会经费的收支情况经过经费审查委员会通过后,向工会会员代表大会报告,接受职工监督,听取职工意见,做到了民-主理财,公开透明。

(三)统筹兼顾,合理使用经费。矿工会按照“勤俭节约、统

筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则。将有限的资金用到维护职工权益上，用到关心职工生活、开展各项活动中，切实为职工办好事、办实事。始终坚持“五项原则”：即有利于加强维护职能的原则；有利于服务基层的原则；有利于提高工会工作整体水平的原则；有利于保证重点工作顺利实施的原则；有利于节约开支的原则。做到有计划的使用经费，杜绝多头开支和浪费现象，保证了工会经费的正确流向。一是资金向基层倾斜。保证了会员活动费用的支出，支持各车间工会建好车间小家。二是保证工作重点。保证了在群众安全、合理化建议、建设职工之家、工会干部及职工代表培训等活动的费用。三是保证重大活动。职工运动会、重大文艺演出、“双代会”等重大事项都专门列出费用，保证了重大活动的正常开展。四是保证扶贫送温暖工程。矿工会对“特困职工救助”、“基本生活保障”、“教育助学”、“职工大病互助”等四个基金，分别设立了专门账户，制定了管理使用办法，实行专款专用。在实际操作中，严格程序，手续完备，使各项基金在管理使用上做到了合情、合理、合法。一年来，矿工会财务工作取得了较好的成绩，保证了工会各项工作的顺利开展，但从整体运作来看，仍有不足的地方：

一是往年的部分经费还未拨交到位；

二是个别车间工会会费使用仍有不规范现象。针对这些问题，有待于在今后的工作中采取措施，切实加以解决。

三、20\_\_\_\_年工会财务工作意见 工会财务作为工会工作的物质基础，是工会组织履行职能和发挥作用的重要保证。当前，在新时期形势下的工会财务工作需要认真研究，积极探索，不断提高工会财务工作水平，更好地为工会工作和职工会员服务。

20\_\_\_\_年工会财务工作的总体要求是：以党的十六届四中全会和中国工会十四大精神为指导，认真贯彻落实《工会法》，

提高思想认识，强化经费收缴，规范财务管理，为工会工作的顺利开展提供可靠的物质保证。根据这个要求，矿工会20\_\_\_\_年财务工作的重点是：

(一)深入贯彻《工会法》，抓好工会经费的收缴工作。进一步加大《工会法》的宣传贯彻力度，认真落实《工会法》中关于经费收缴方面的有关规定，积极协商，加强协调，经常督促，取得矿行政的大力支持和帮助，依法收缴工会经费，确保工会经费按时足额拨交，为开展好工会工作提供保证。

(二)进一步完善财务制度，规范财务管理。要认真总结财务工作经验，健全完善各项规章制度，进一步提高财务工作水平。一是要严格财务预决算制度。大型活动开支必须经集体研究决定并列入预算计划，严禁预算外开支。各类临时支出必须手续完备、符合财务制度。二是继续坚持财务审核和“一支笔”签字制度，严把计划、购物、发放、报销关，保证各项费用合理、合法的使用。三是进一步加强工会资产的管理，使工会的资产保持账、卡、物相符，杜绝资产流失。五是履行好维护职工合法权益的基本职责，管好用好扶贫送温暖基金，做好特困职工家庭的帮扶工作。

(三)加强组织领导，促进工会财务工作再上新台阶。矿工会领导集体要充分认识到工会财务工作的重要性，加强组织领导，严肃财经纪律，严格财务管理，切实抓好工会经费的收缴、管理和使用。认真贯彻落实上级有关规定和制度，切实加强工会财务人员思想政治教育，工作上支持，生活上关心，调动他们做好财务工作的积极性。充分发挥经费审查委员会的监督作用，加强日常的审查监督。同时，要定期向会员代表大会报告财务工作，增强工会经费管理和使用的透明度，促进工会财务工作再上新台阶、再创新成绩。

## **煤矿监测监控个人工作总结篇五**

在上级刑事科学技术部门和\_市公安局党组的正确领导下我们

紧紧围绕命案侦破和刑事科学技术室等级化建设标准为中心工作，努力打造一支业务精湛、思想过硬、管理规范、善打硬仗的刑事科学技术队伍，以适应新时期打击刑事犯罪的工作需要。牢固树立证据意识、政治意识、实效意识，法律意识，主动服务实践、服务破案、服务办案。现场勘查严格按照法律的程序进行，确保了现场勘查的科学性和规范化。

上半年在业务工作上我们加强现场勘验检查和检验鉴定，加强痕迹物证的发现、提取，努力提高痕迹物证的发现和提取能力，完善各类案件的现场勘查和录机工作，以提高命案现场勘验检查能为重点努力提高现场勘验能力，上半年共勘查各类现场x起，其中命案现场x起，检验鉴定x起，利用技术手段破案x起，解剖各类案件尸体x具，检验鉴定x起，都做到的规范、合法，对案件的破获和诉讼提供了强有力的证据和条件。同时根据省厅文件要求加强对派出所管辖案件的现场勘验检查工作，对派出所现场勘查员进行了为期两个月的实习，用由于派出所的现场勘查员没有参加省厅培训，培训和实习的难度非常大，我们精心选派了政治素质高，业务能力强的两名老同志对派出所的现场勘查员进行培训，采取边培训边实习的形式，使他们对现场勘验检查有了明确的认识，进步很快，基本上能独立完成简单的现场的勘验检查工作，能够独立制作现场勘验检查卷宗，为下步的派出所管辖案件的现场勘验检查工作打下了良好的基础。在队伍建设上我们按照市局队伍建设方案的要求，扎实开展队伍建设工作，加强技术人员的政治素质教育，提高技术人员在新时期，新形势下开展技术工作的责任心和使命感，建立健全各项规章制度，做到用制度约束大家的行为，用制度管理，使各项规章制度落实到实处，一是《公安机关刑事案件现场勘验检查规则》、《全国人民代表大会常务委员会关于司法鉴定管理问题的决定》等一系列规章制度的出台，使刑事技术工作从制度上更加规范化、科学化。二是强化技术人员严格、公正、文明执法的意识和执法水平，认真开展《社会主义法治理念教育》，提高依法治国、执法为民、公平正义、大局意识、党的领导的理念，努力贯彻社会主义法治理念，队伍建设工作有了明



显的提高。在技术室规范化建设方面，建立的各项簿册，规范了现场勘验的接处警工作，建立了报警案件登记、固定资产登记、痕迹物证登记、现场勘验检查登记、检验鉴定登记等簿册，严格按照各项登记管理。建立了刑事科学技术网，方便了与上级和兄弟单位的技术交流和合作；在器材和装备建设上积极请示汇报，争取资金投入，在市局的大力支持下，筹措自己三十余万元，购买了数码摄像机、数码照相机、紫外观察照相系统、现场勘查车等装备器材，在我省县级城市中率先使用了正规的现场勘查车，使技术室等级化建设登上了新的台阶，为创建一级技术室打下了良好的基础。