

# 2023年公开招聘公平 售楼处招聘合同 共(精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 公开招聘公平篇一

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_年期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_个月。

本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

### 三、劳动保护和劳动条件

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

### 五、福利待遇

(一)签约二年可享受\_\_\_\_天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二)签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产

工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的.；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(五)下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字):

签订日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 公开招聘公平篇二

法定代表人或负责人: 张小玲

乙方(劳动者)姓名:

第一条: 根据《xxx劳动合同法》的规定, 甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致、公平、诚信原则签订本合同, 建立劳动关系并承诺共同遵守。

第二条: 劳动合同期限从20xx年9月16日起至甲乙任一方因故无法持续合同日止。

第三条: 乙方同意根据甲方工作需要, 担任以下工作:

1. 根据学校要求负责每天食品饭菜的烹饪、烹调加工。并负责检查食品、蔬菜及原辅料的质量, 发现腐烂、霉变、过期等不安全的问题食品原料, 及时汇报学校分管领导。
2. 负责进行蒸煮食物、择菜、洗菜、切菜、淘米等食品粗加工和抬饭、端菜盆及各个学生食品饭菜分配。
3. 学生就餐结束后负责对餐厨器具、淘菜池和洗碗槽(池)等餐厨设备设施进行清洗、消毒, 并做好食堂环境卫生打扫、消毒等工作。

第六条: 乙方应当遵守国家《食品安全法》、《食品从业人员操作规范》的相关规定及甲方的劳动纪律、规章和制度、职责。

第七条：甲乙双方可以随时终止劳动合同，终止劳动合同时应结清劳动报酬，交接相关物品和工作事宜，但终止合同应提前一个月通知对方。

第八条：甲乙双方的其他约定：

1. 乙方必须持有效健康证上岗。（此项学校统一办理）
2. 乙方必须按时上岗，以保证师生按时进餐，具体时间为：早饭7:00；午饭12:00；晚饭6:00。若一月内迟到次数超过三次，本月全勤奖金取消。乙方早晚饭可酌情轮流上岗，午饭必须二人同时在岗。且工作期间要团结合作，不可推诿责任，借故耽误工作。
3. 乙方遵守甲方规章制度，服从学校食堂分管领导及相关管理人员的安排，做好学校安排的食堂有关餐饮服务管理工作，坚守岗位，尽职尽责。
4. 乙方随时保持个人卫生（勤剪指甲、勤洗头、勤换衣服、上班前对手进行清洗消毒、必须穿工作服上班）和食堂清洁，保证食品卫生安全，杜绝事故发生。5. 若因乙方失职或违反操作规程而给学生或甲方造成损失，则乙方应承担其责任。
6. 乙方工作期间发生病事假，乙方担任的工作可由另外一人代理，工资也一并由对方领取。
7. 乙方工作期间注意安全，若因自身因素或违反操作规程发生任何安全事故由乙方自行负责，甲方不负任何责任。

第九条：本合同期满或一方终止，除应付的工资之外，乙方无权要甲方给予任何经济补偿。

乙方：（签字）

合同签订时间□20xx年xx月xx日

## 公开招聘公平篇三

乙方

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方作为平等的民事主体，经协商一致，确立劳务合作关系，自愿就具体劳务内容签订本合同，以便双方共同遵守。

第一条?双方是建立在地位平等，协商一致的前提下，就劳务事项达成的劳务协议，双方仅仅是劳务合作关系，非雇佣关系。本劳务合同期限为（月/年），于 年 月 日至 年 月 日终止。合作期限届满，双方不再具有任何法律关系，但乙方享有优先继续合作的权利。

第二条乙方承担的劳务内容为：承担甲方厂区及办公区域的安全保卫服务。

1、尊重甲方的管理制度；餐饮服务过程中，不影响甲方的正常工作；保持个人卫生、操作卫生及身体健康；增强服务意识，注重服务礼仪，提高服务水平。

4、了解就餐人员的口味需求，按照营养需求合理烹调，提高烹饪技能，根据时令不同及烹饪技术特长调整食物营养结构，保证饭菜供应及时。

5、清理打扫甲方提供的操作间、库房、餐厅，整理餐桌椅，及时清运、处理垃圾，保持餐厅的卫生。

6、在规定的就餐时间，向就餐的甲方员工提供用餐服务。

7、协助甲方维持食堂就餐秩序。

8、根据餐饮服务的需要，协助完成相关的勤杂工作。

9、其它：

第三条?须达到的劳务要求：

1、乙方需具备国家要求的从事餐饮业的个人健康证明。

2、为便于双方合作完成劳务内容，甲方会将劳务时间安排、劳务附属条件配路、劳务内容、劳务内容完成时间、需要达到的技术参数或标准等方面告知乙方，双方应该充分理解和配合，以便很好的完成劳务内容。

3、甲方根据劳务内容可以提供必要的条件、设施、场所、用具让乙方完成劳务。

4、乙方在劳务期间及非劳务期间，不得违反甲方的规章制度以至于影响甲方及甲方员工的正常工作。非劳务服务时间段，乙方自由活动，可以在甲方提供的场所内休息，但不得在甲方办公或厂区内闲逛。

5、其它：

第四条?乙方提供劳务方式为：以乙方的知识、特有技能、服务提供劳务，因为双方系合作关系，乙方不得让其他人代为履行本劳务协议。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准：以现金方式，按照标准，在乙方完成劳务内容后 日进行支付或按照 方式进行支付。

第七条乙方依法缴纳个人所得税的，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：



1、本合同期满的；

2、双方就终止本合同协商一致的；或一方提前一周通知对方解除的；

4、一方不能按时完成劳务内容的或达不到劳务标准的，一方可以提前3天通知对方解除该劳务合同。

第九条?依据本合同第八条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十条?本合同终止、解除后，乙方有义务在一周内将有关劳务内容向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿，交接或赔偿完毕后的日内，甲方支付剩余的劳务费。

第十一条?乙方在劳务过程中，应持必要的注意和谨慎义务，保持身体健康，避免劳务过程中遭受身体伤害并为此负责。如因甲方过错导致的伤害，甲方按过错的程度，承担必要的补偿责任。乙方在非提供劳务时间段，甲方不支付劳务费。

第十二条?因本合同引起的有关任何争议，均向甲方所在地法院提请诉讼。

第十三条?本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

第十四条?本合同的附件是本合同有效组成部分，与本合同具有同等的法律效力，对双方均具有法律约束力。具体附件如下：

甲方《劳务操作规范》

第十五条?本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

## 公开招聘公平篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求、面向六盘水市场拓展业务，遵守公司相关规定及相关制度。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：\_\_\_\_\_

2、提成：\_\_\_\_\_业务员自己开发的客户操作成功了，该业务的利润在%至%的按单项收款额的%提成，低于%的按单项收款额的备提成;公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在\_\_%至\_\_%的按单项收款额的\_\_%提成，低于\_\_%的按单项收款额的岛提成。

### (一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的需要、加工、配送等工作。

4、负责所有生产、运输、质验、售后工作，并承担全部成本和费用。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争中其产品价格应是同行中的中间价格。

## (二) 乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方产品方案及生产技术，在业务过程中，对其有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者按其情节轻重赔偿违约金200-1000元。

5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的产品方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构

或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿相应损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

工资发放日期为次月中旬支付上个月的基本工资；提成发放日期为收到货款的次月中旬支付。每笔货款(含预付款、订金、分批款、余款、质保金等)。当月发放所有提成的\_\_\_%，剩余\_\_\_%作为风险押金，风险押金扣满\_\_\_元为止。

风险押金，合同解除或结束后\_\_\_个工作日内(国家法定休息、节假日除外)退回乙方。

聘用时间：\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前30日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币万元违约金。

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，\_\_\_天内未能纠正的，解除合同。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方公司的合法性和专属性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、乙方连续两个月无任何业绩或者连续四个月不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

1. 甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用

期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

## 2. 培训费用退还情况。

乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

## 3. 有下列情形之一的不退还培训费。

乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

乙方工作期间给甲方造成利益受损。

合同期未满足离开公司。

未按公司流程办理离职手续的。

(5) 未遵守公司规章制度被开除的。

以及针对本合同内容的完善，双方可作\_补充合同\_，\_补充合同\_与本合同具有同等的法律效力，如果\_补充合同\_与本合同、多份\_补充合同\_之间有矛盾之处，时间后的为优先解释顺序。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

## 公开招聘公平篇五

劳动者) 姓名： 性别：

出生年月： 文化程度：

住 址：

居民身份证号码：

家庭电话： 手机：

根据《劳动法》和国家有关劳动法规的规定，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

本劳动合同从 年 月 日起，至 年 月 日止，共 年（月），试用期 个月。

（一）甲方根据公司工作的需要，安排乙方负责。（工作职责、权限范围、岗位承包责任书另行订立，与本合同具有同等法律效力）。

（二）甲方根据国家的有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施、保障乙方的安全和健康。

（三）甲方可以根据工作需要及乙方的具体情况，调整乙方的工作岗位（职务），乙方应服从甲方安排，并按规定完成工作任务。

（四）乙方应获得县级以上医院对其健康状况进行检查，并证明其健康状况良好。

（一）甲方实行每周 天工作制，每天 小时制。

（二）甲方根据乙方完成规定工作的情况，以人民币形式按月核发乙方工资（奖金及津贴、补贴等），经双方协商乙方工资定为人民币 元/月。

（三）乙方的工资（奖金、津贴、补贴等）已包括甲方支付乙方的保密费用及竞业期间的补偿费用。

（一）甲方根据国家有关规定，依法制定各项规章制度（员工手册），乙方必须自觉遵守甲方规章制度，服从甲方领导和管理。

（二）乙方应遵守相关的工作操作规程。

（三）乙方应维护公司利益，保守公司秘密，不做有损公司利益的事。对甲方的商业秘密（包括但不限于关于甲方产品生产、开发、公司管理方法、营销计划、客户名单、不动产及财务情况、有关公司或公司的任何关联公司的经营情况、其他保密资料），乙方在与甲方的劳动关系解除（终止）后5年内，未经甲方同意，仍负有保密义务。乙方同意在受雇于甲方期间及终止雇用关系后6个月内，不得直接或间接从事与甲方所从事业务有竞争关系的任何业务活动或受雇于类似业务。

（四）乙方与甲方解除（终止）劳动关系，必须归还甲方所有的物品、资料（包括书面资料和电子形式的数据资料）、材料等，交结相关工作并结清相关债务。

甲、乙双方应按照国家有关规定缴纳社会保险费（特别约定：甲方支付给乙方的工资中已包括各类社会保险，乙方不得以任何理由要求甲方购买各类保险）。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更劳动合同；

1、 双方协商一致的；

2、 甲方因生产经营情况发生变化，致使劳动合同无法履行的；

- 3、 甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；
- 5、 由于不可抗拒力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 6、 法律、法规规定的其它情形。

（二）劳动合同期限届满，或甲、乙双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

（三）劳动合同期限届满，经甲、乙双方同意，可以续订劳动合同，一方不同意续订，另一方不得强迫。

（四）经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律及公司内部规章制度；
- 3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- 5、 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作；
- 6、 乙方不能胜任工作；
- 7、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，  
经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- 8、 甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，



确需裁减人员；

9、 乙方患传染性疾病如乙肝、精神性疾病等；

10、 乙方不服从甲方调整工作岗位的。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的，甲方不得解除劳动合同，但可以根据具体情况调整工作或安排待岗。

1、 在试用期内的；

2、 甲方以\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬；

4、 经^v^门确认，甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

1、 甲方违反劳动法和本合同约定解除劳动合同，应承担给予乙方经济补偿金的责任。

2、 乙方违反劳动法和本合同约定，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

3、 乙方违反保密义务、工作职责、规章制度、操作规程等，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

（一）乙方承诺在签订本合同时，不存在与其他任何单位存在劳动关系的情况。

（二）乙方承诺本合同中有关本人身份情况（住址、电话等）属实，如有变化，需立即告知甲方。因住址、电话等发生变化，导致甲方无法联系，其后果由乙方承担。

(三) 本劳动合同未尽事宜经双方协商另行订立。

(四) 本劳动合同解释权属公司人力资源部。

(五) 本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

(六) 本合同自甲方盖章，乙方签字生效。

## 公开招聘公平篇六

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

性 别：\_\_

出生：\_\_ 年\_\_ 月

身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动 》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司董事长职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

### 第一条 工作岗位和经营目标

1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司董事长之职。乙方为直接执行董事，直接下级：公司部门总经理。

2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内第一个会 度内实现营业额为1000万元或净

利润50万元，(不足一个会度的，根据实际月份按比例计算)，以后逐年递增30%。

## 第二条 合同期限

1、本合同聘任期限为3年，从20\_\_ \_\_ 年3月14日起至20\_\_ \_\_年3月13日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

## 第三条 工资、应酬费及福利

1、乙方月工资为3000元(税前)。

甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。

2、乙方应凭有效发票按实际发生费用报销履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务费用。

3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

## 第四条 工作时间

1、双方同意，因乙方属 公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方\*均每周休息1天或每月休息4天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定节假日工作的。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

## 第五条 乙方职权

作为公司的董事长，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

- 1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议；
- 2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- 3、拟订公司内部管理机构设置方案；
- 4、拟订公司的基本管理制度；
- 5、制定公司的具体规章；
- 6、提请聘任或者解聘公司总经理、副总经理、财务负责人
- 7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员；
- 8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 9、批准每笔财务开支应进行审核后执行董事批准。
- 10、享有日常事务的决策权，监督和指示总经理的工作。
- 11、执行股东授予的其他职权。

## 第六条 乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东作出的各项决议；

监督实施；

4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

5、按月执行监督检查经营活动情况。

7、履行公司法、公司章程、执行股东确定的所有职责。

## 第七条 甲方的权利和义务

2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作。

3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

## 第八条 违约责任

### 1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

### 2、乙方违约责任

(1)乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

(2)乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的董事长职责的，

甲方有权予以警告、扣薪、降级或解聘处理。

(3)如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

## 第十条 其他约定

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属甲方的最高层管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

## 公开招聘公平篇七

x公司(以下简称甲方)

x公司(以下简称乙方)

按照《^v^经济合同法》及《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

### 第一条 工程概况

工程名称： 工程 工程地点： 工程内容： 承包范围： 包工

包料 开工日期□ x年xx月xx日 竣工日期□ x年xx月xx日 合同  
工期总日历天数： 40天 质量等级： 合格 合同价款(大写)：

## 第二条 图纸

一、图纸提供日期□ x年xx月xx日

二、图纸提供套数： 两套

## 第三条 驻工地代表

一、甲方驻工地代表及委派人员名单：

二、实行社会监理的总监理工程师姓名及其被授权范围(如果有)： 无

三、乙方驻工地代表：

## 第四条 甲方工作

一、乙方施工所需要的场地，由甲方在乙方进入现场前三日内清除干净，使施工现场具备施工条件，并在开工后继续负责解决施工现场遗留的问题。

二、在乙方进入现场前三日内将施工所需要的水、电源、线路从施工场地外部接至施工现场内指定地点，并保证施工期间的需要。施工期间所需水电费用由甲方负责。

一、乙方根据甲方提供的施工图纸进行施工。

二、乙方提供营业执照、组织机构代码证、施工资质、安全生产许可证、法人授权委托书。

三、向甲方代表提供工程进度计划的时间和份数：乙方进入

现场二日内，一份。

四、负责在交工前清理施工现场。

## 第六条 检查和返工

乙方应随时接受甲方代表对施工质量的检查，如因质量问题需要乙方返工、修改，乙方应承担由返工、修改而增加的费用；如因甲方不正确纠正或其它非乙方原因而引起的经济支出，由甲方承担。

第七条 工程质量等级：合格。

第八条 验收标准：

第九条 工程价款与支付

一、 总造价：

二、 付款方式：

1、合同签订日起，甲方支付给乙方总造价40%预付款。

2、施工进度完成80%支付总造价35%工程款，验收合格再支付总造价20%工程款。

3、一年后支付总造价5%质保金。

第十条 乙方采购材料设备

一、乙方采购材料、设备的要求：经甲方代表验收达到质量标准后方可投入施工。

二、材料要求：



## 第十一条 竣工验收

乙方提供验收报告的时间：工程竣工验收后二日内。

一、工程竣工后，由乙方于工程竣工验收合格后三日内，向甲方代表提交结算报告，并由甲方代表批准。

## 第十三条 保修

一、保修期从甲方代表在最终验收记录上签字之日起计算，保修期为壹年。

二、由乙方提供的工程安装，因产品及施工质量问题，乙方在接到甲方通知后二日内派人修理。

## 第十四条 争议

在履行合同中，如甲乙双方发生争议，其解决的程序为：自行调解、申请、提出起诉，在争议未果之前应保持施工连续，同时甲乙双方都要保护好已完工程。

## 第十五条 安全施工

一、在施工期间，由乙方自行承担所发生的一切安全事故责任。

二、乙方应遵守甲方厂规厂纪。

## 第十六条 其它

一、本合同自协议条款约定后双方签字之日起生效，合同有效期为二年。

二、本合同一式四份，甲乙双方各执两份。

三、本合同内的未尽事宜，经甲乙双方共同协商后另签协议，与本合同具有同等效力。

甲方：（章） 乙方：（章）

年月日：

## 公开招聘公平篇八

委托代理招聘协议书协议编号：

协议签定地：

甲方：

乙方：

开户行：

户名：

银行帐号：

甲、乙双方经友好协商，同意并签订以下条款：

1. 服务在协议签订后的\_\_10-15\_\_个工作日内，乙方向甲方提供第一批符合要求的候选人详细简历，每个职位提供简历2-3份。甲方在收到乙方推荐人选后5日内组织面试，如果第一批候选人经过甲方面试后反馈给乙方为不符合要求，双方应及时保持沟通，并根据实际情况，共同修改和调整职位要求(例如职位要求过于求全等)和扩大搜索范围，以便于乙方尽快推荐下一批候选人。

2. 职位描述由甲方提供公司背景，投资规模，开展业务时间

和业务范围，组织结构，企业文化等资料。由甲方提供每一职位的详细职位描述(含职位名称、组织结构、薪金范围、特别需求等)，各项要求应尽量明确，其中薪资待遇和福利条件应与委托的职位相当。

3. 职位薪酬由甲方与聘用员工协商确定；甲方应向乙方提供每一职位的薪酬范围。

4. 服务费为使本次招聘顺利开展，甲方在本协议签订之日起个工作日内向乙方一次性支付(即人民币)的预付款。(用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等费用)甲方在乙方推荐的候选人被成功聘用后，按每职位每人支付乙方下列服务费用。甲方录用乙方提供的人选，则甲方应向乙方支付的服务费用为税前年薪的百分之二十五(25%)。如年薪低于十万元人民币的以十万计算。(注：“税前年薪”是指13个月的税前月薪总额)

5. 甲方通知甲方应在与乙方推荐人员签订录用通知书后五日内将录用通知书传真或邮件发给乙方。甲方应在乙方推荐人员正式上班后五日内书面通知乙方。甲方应在与乙方推荐人员签订聘用合同后五日内将所聘人员职位、年薪等情况以书面形式通知(以下称“甲方通知”)乙方。

6. 付款期限及方式

1) 所有付款以银行转帐方式支付；

2) 乙方推荐的候选人到甲方报道后五日内，甲方应支付乙方全额服务费用。

3) 如甲方对乙方推荐的人选的实际录用多于实际委托访寻人数的，应按上述条第4款规定的标准向乙方加付服务费，付款方式同本款的规定。

4) 预付款用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等。

7. 乙方开户行开户行：户名：银行帐号：

8. 其它费用如外地候选人需要到甲方所在城市面试，差旅费如需甲方承担应事先征得甲方同意。费用可以通过乙方转交候选人。

## 9. 服务保证

. 由乙方推荐到甲方上岗之人选的保用期，自该人选上岗之日起，最长不超过三个月，如甲方内部另行规定有更长或更短的试用期，均与本合同无涉。

. 乙方应保证所推荐人员资料真实。

## 10. 服务限制

对于乙方推荐给甲方之员工，在所推荐人员被甲方聘用后乙方不得将其向其他客户推荐。

## 11. 保密原则

1) 乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密；

2) 甲方应对乙方提供的人员资料保密，并应保证其内部知情人员对该类信息进行保密，不得将乙方提供的人员资料提供给甲方之外的任何第三方。

## 12. 乙方推荐人员

1) 任何由乙方向甲方所推荐的人员，在其自推荐之日起十二个月内，均被视为“乙方推荐人员”，在此期限内，如乙方证实甲方与其发生聘用与被聘用关系，甲方均应按本合同第4

条之规定向乙方支付相应款项。

2) 如果甲方在一年内没有聘用乙方推荐的人才, 而是推荐给其母公司或子公司或其它公司, 甲方同样要支付费用给乙方, 支付金额按本合同规定执行。

3) 对于乙方每次推荐的简历, 如甲方自己有此简历应在24小时之内通知乙方, 否则视为乙方推荐人选; 乙方的顾问将全权负责与候选人的联系, 安排面试等事宜。在乙方授权之前, 甲方不得与候选人直接联系。

13. 与推荐人员的联络甲方一般不应与乙方推荐人员直接联络。所有与被推荐人员的联络均应通过乙方进行。甲方对候选人的背景调查, 为尽量避免对候选人产生不利影响, 原则上均应通过乙方进行, 或事先和乙方探讨背景调查的时机和方式, 达成共识后方可进行。

14. 协议期限及更新本合同自生效之日起, 有效期为一年, 在此期间内甲方提供的所有职位, 均遵本合同条款。合同期满后, 如双方无异议, 合同自动顺延壹年, 直至任何一方不愿意继续合作, 并提前一个月书面通知对方, 本协议终止。

15. 争议的解决协议双方就本协议或本协议项下条款的解释或履行发生争议时, 应通过友好协商加以解决。无法协商或协商不成的, 任何一方均可向上海仲裁委员会申请仲裁, 仲裁裁决是终局的, 对甲乙双方均有约束力。

## 16. 违约责任

1) 如甲方未能按照本协议同约定的时间、方式向乙方支付全部款项, 则每逾期一天, 应向乙方支付协议总金额千分之五的违约金。

2) 如甲方未能按照本协议第5条的规定履行相关通知义务, 则

乙方有权按照甲方与乙方所推荐人员签订的聘用合同约定的薪酬，自聘用合同中约定的上班日，收取本协议约定的服务费用。

3) 如乙方违反本协议第10条“服务限制”，乙方应向甲方返还该职位已付部分费用。

4) 如乙方在3个月内未找到甲方满意的候选人，应提供联系过的候选人名单，分析报告，和甲方讨论未找到合适候选人的原因，探讨解决方案。

## 17. 其它

1) 本协议甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2) 本协议自乙方收到甲方预付费用之日起生效。

甲方：代表： 乙方：代表：

年月日年月日