

2023年物业演讲稿的 物业竞聘演讲稿(通用6篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

物业演讲稿的篇一

尊敬的各位领导：

下午好！

我叫xxx来自湖北老河口市，出生于19xx年11月07日，毕业于老河口市职业学校20xx年1月30日，我非常荣幸加入xxx物业这个大集体，在这短短3个月里让我学到了从未学过的物业管理知识，让我深深地了解到服务的无穷价值和无穷的魅力，同时也深深体会到一线安全工作的重要性。这次很荣幸的参加了公司组织的班长竞聘，在此非常感谢各位领导给我一次学习锻炼提升自己能力的机会。以下是我对安全工作的认识以及对做好安全班长工作的思路向各位领导汇报：

企业的效益不仅仅是经济效益的好坏，更取决于安全保障，安全工作在生产中起着举足轻重的作用，安全工作始终是一项长期、艰巨、复杂的工作。安全管理最基本的目的是保护人的生命和财产，因而安全工作必须牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针。事故是可以避免和预防的，事故与安全是对永恒的矛盾，这就要求我们建立积极的预防思想工作，坚持“让教育在教训之前，让管理在处理之前”的安全理念，变目标管理为过程管理，从源头消除安全隐患。

1、以身作则，对全班工作安排，做到人性化管理。

作为班长在要求队员做到的事情，首先自己要能做到，要为他们做好先锋模范带头作用。在平时的工作生活中，多找队员谈心，以掌握他们的思想动态。将自己的管理方式拿出来与他们交流，尊重他们提出的建议和意见，对队员提出的不合理管理方式加以合理化改进。全方位了解队员，把队员放在最合适的岗位，以取长补短。

2、落实安全管理制度，严格执行公司的各项管理措施。

一个队伍的工作好与坏从执行上可以体现出来，执行力度到位紧跟着工作也能很好的落实到位，可以说再好的管理没有执行或执行力度不到位，那么一切等于零。因此作为安全班长要时刻提醒队员遵守公司各项管理制度。

3、严格军事训练提高服务质量。

安全队员的形象就代表着公司的形象，在服务中队员的素质高低直接影响公司的形象好坏！一个安全队伍通过军队一样训练而实行半军事化管理。因此，对安全队员的军事素质的要求非常高的，做为安全班长必须带领队员坚持实行每周三次以上的军事训练，同时把所学到的军事素质运用到平时的工作中去，从而提高安全队伍的服务质量。

4、对全班消防知识，礼节礼仪，突发性事件等操作的培训。

1) 消防工作在各个企业是不可忽视的一个重要的环节。它关系到业主和员工的生命财产安全保障。那就要求我们每一个义务消防员熟悉消防，懂消防，只有这样才能有效防范消防事故发生。通过培训，使队员了解消防安全的突发性和重要性，以及消防基本常识，设施设备的使用和保养。并保证事件突发时能够临阵不乱，由秩有序的进行处理，尽量减少损失。

2) 礼仪是中华民族的传统美德，礼节，礼仪是我们工作中必不可少的一种交流，也是人文进步的一种表现。做物业管理服务更是礼仪的实践者，也是工作中道德素质的体现。通过培训使队员在思想上，行动上，工作上，对礼仪有一种新的认识，了解礼仪的重要性。从而使队员时刻注重礼节礼貌，做到微笑服务，体现出我们物业管理服务品牌和工作形象。

3) 突发事件是指没有预见性的自然事件。这种事件急，破坏性大，如果不及时防范和处理，有可能造成不必要的损失。通过培训，使队员了解突发事件的及时性和危害性，以及如何预防和控制，避免事件发生，减少财产损失。

4) 加强宿舍内务管理。做为班长，一定要严格按照公司的规章制度和宿舍管理规章来落实，随时监督宿舍的内务卫生，要起到带头的作用。俗话说：外看形象，内看宿舍。被子的叠放，物品的摆放，衣服的晾晒等各项内务都要做到整齐划一，时刻统一内务卫生，营造一定良好的内务环境。

5、做好队员的思想工作，及汇报工作。

多好队员沟通谈心，了解队员的思想情况，而全心全意的解决队员工作和生活中的难处，使队员没有后顾之忧，以便全身心的投入到工作中。

人人都有志向，人人都是积极主动的为他人服务。我们只有不断实践，才能形成良好的风范，才能使我们安全队伍这个集体不断前进，不断的取得胜利，从胜利以步步走向辉煌！

物业演讲稿的篇二

尊敬的领导、评委和各位同仁们：

大家好！我来自物业公司。很高兴和大家一起参加“我心中的兴源”的主题演讲。我演讲的题目是《与与物业公司共奋

进》。

有一种意识，没有拥有就不知道其中的快乐；有一种快乐，没有体验就不知道其中的幸福。是一颗树苗，就要长出枝繁叶茂的树叶，为酷暑中的人们撑起一片休憩的浓荫，那就是成长。

20xx年2月，我通过招考加盟物业公司，在物业公司工作已四年。曾在公司办公室做过文员，负责公司网站；曾在公司一个项目做过行政人事工作，负责招聘、采购等行政工作；曾在一个高校项目做过项目主管，负责项目的日常管理工作；曾在一个写字楼项目做客服经理，主要负责写字楼相关工作；现在在4s店项目做项目副经理，主要负责项目日常管理工作，人员管理及与甲方沟通、协调等。在几年的工作中，我体会到了工作的乐趣并且亲身体验了兴源以及物业公司不断发展壮大的历程。

几年来，我始终坚信，物业公司不仅是我安身之所，更是我展翅腾飞的基石，在努力干好本职工作的同时，意识到自己所学的知识依就欠缺，在社会不断发展进步的今天，不学习就会落后，不学习就会失败。在公司的培养下，我努力工作，刻苦学习，为公司实现跨越发展，尽最大潜能多做一份贡献。

易卜生曾经说过：“青年时种下什么，老年时就收获什么”。作为进入公司工作不久的员工，我在这里种下希望的种子，并将用一生的勤奋去浇灌。我相信，如果愿意承担成长的责任，那么就会获得成长的权利；如果为公司的成长竭尽自己所能，那么公司就会给你创造成长的机会；如果以积极的心态和全心全意的努力去对待公司中的各种事务，那么精神意志和工作能力就会在公司的发展中得到提升。用最努力的行为和最积极的态度为公司的成长尽心尽力，这就是我，一个普通员工为之奋斗的目标。

利用工作之余，我认真地读完了《心态决定命运》一书。此

时，我深刻地体会到这本书对自己工作生活的指导意义。毋庸置疑，对于刚工作的我而言，心态的好坏起着至关重要的作用。正因有了良好的心态才能够正确地评价自己，才能脚踏实地的投入工作。我深知，事业的成功与工作态度，就像车身与车轮一样，如果不让车轮着地，汽车就永远不能驶向远方。

作为一名兴源人，我骄傲、我自豪，高速伴我成长，我愿为她奉献我的一切力量，无怨无悔。愿我们兴源公司以房地产业为龙头，带动相关产业同步发展，齐头并进。同时，努力打造企业文化建设，造就一支政治素质强、工作作风硬、业务技术精，善打硬仗的员工队伍，早日使公司跻身全国先进行列。这应是每一位兴源人最美好、最崇高的情怀。

也许我们都听过这么一个故事：有三个人相约去爬山，面对巍峨的高山，看不见山顶，其中一个人放弃了。另外俩人开始爬山，其中一人很快爬到了山腰，看看同伴已经落后好远，再抬头望了望山顶，还是那么的遥不可及，于是就停了下来，幻想有人来把他抬到山顶，他就坐在那里等。另一个人虽然爬的较慢，但他不急不燥、按部就班的爬啊爬，后来，只有他成功的登上了山顶。这虽然是一则简单的哲理故事，但却形象的反映了现实之中不同三类人群的人生写照。

我亲爱的朋友，您属于哪一种呢？您愿意做哪一种呢？在人生的旅途中，你是否因为遇到了困难和挫折而常常慨叹道路的坎坷和命运的不及吗？如果是这样，那会有什么用呢？！整天的抱怨和满肚子的牢骚只能给自己带来消极和郁闷！只能给自己带来迷茫和颓废！只能让人瞧不起！在人生的旅途中，你是否因为自己取得了小小的成绩就沾沾自喜、骄傲自满了呢？如果是这样，那就意味着你将放弃成功，注定要碌碌无为了。

在以后的日子里，让我们秉承公司“客户至上、敬业协作、创新高效”的核心价值观，在“事业共创、成就共赢”的共

同使命指引下，始终坚持以满足客户需求为导向、以创造客户需求为己任，努力追求自我发展的同时时刻不忘回报社会，创建企业品牌的同时不断提高企业竞争力，立志为“成为业界最受尊重的可持续发展的房地产运营商”而不懈努力。

企业的发展离不开大家的共同努力，只有靠我们的双手，企业才会兴旺。就像《明天会更好》这首歌唱的那样：日出唤醒清晨大地光彩重生，让和风拂出的影像谱成生命的乐章，让我们期待明天会更好！就让我们大家共同努力，携手并进，迎接公司更加美好的未来。

我的演讲完毕。谢谢大家！

物业演讲稿的篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是一一年参加工作，一一年之前主要从事商业治理和行政治理工作，一一年一月加入了xx房地产开发公司，开始了我从物业治理的职业生涯。可以说三年来的物业治理工作使我对物业治理这一新兴行业有了一个全面的把握和熟悉，并结合我学习的mba专业对治理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前xx物业治理公司一余家，除原来房管部门翻牌一家，其余一家都是专业的物业治理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业治理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始x物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和xx的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学治理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不

断有新观念的人，他曾把一一多万人裁减到一一多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有了一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。物业企业的生存前提是什么？是优质的治理服务！随着治理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业治理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满足、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业治理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(暖和)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保xx物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，一分钟进入现场，一分钟公司解决问题，一小时解决不了时给业主一个满足的答复。年底前在xx花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次通过iso一一一一质量治理体系标准iso一一一一一环境治理体系标准的双认证。

优秀的技术、治理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与治理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会

有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业治理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑脸，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条治理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每一个遭碰到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有一个和他一样愤怒的人。而假如投诉没有得到及时解决，他会告诉其他一个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，假如这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。物业治理是集房屋治理、设备治理、绿化治理、安全消防治理、环境治理及公共服务、专项服务、非凡服务于一身的治理。它要求从事物业治理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善治理、懂经营的治理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业治理的法令、企业要建立一套完整

的、有效的、科学的岗位

责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司天天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的治理运作。比如：在鑫逸物业为保障治理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求一个部门的一个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，治理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的治理方法，来优化治理制度与组织运营模式。

一一年在鑫龙物业时提出酒店式的治理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下治理是为了治理而治理。比如，吐痰，治理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，治理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化治理，也是人性化治理。今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化治理境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及治理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强治理人员素质，同时进一步研究开发物业治理软件，以适应高效治理与质量治理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率一，设备完好率一，客人投诉处理率一，合同履行率一。

建立“业主服务满足体系”

一个目标——服务满足；

一个理念——关注业主、持续改进；

一个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

一个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

一个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全治理良好、治理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。物业治理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和练习是一个长期的工作。就拿保洁员来说，假如她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证一小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个往返大约一分钟，平均一分钟上一趟楼，扣除作业时间一小时走一趟，一天走一趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走一趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物

业无小事，都不简单，什么是不简单?就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单;什么是不轻易?就是把一些公认轻易的事情非常认真地做好，就是不轻易。

作为一个服务公司的治理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你治理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个治理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业治理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。

谢谢大家!

物业演讲稿的篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫xxx今年xx岁，大专文化，物业管理专业，考取了物业经理上岗证。三年来在从事物业管理工作岗位上，从事了物业管理各岗位工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘客服主管一职。物业服务具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派客服主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工作的艰巨性。刚才参加竞聘演讲的同志，都有自己的优势。我要说，我的优势就在于三个方面：

一是有较为扎实的专业知识。自青干院毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参

加了我公司的各种业务培训和消防、安全等知识的学习。又参加了豪才律师事务所就山东物业管理法律法规讲座的学习。使我的专业素养和业务水平不断提高。

二是有丰富的实践经验。三年的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程和处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知识。深知各项资料档案从业务办理到整理归案，任何问题的防范主要在于是制度的执行与落实，知道客服主管工作的职责任务，明白做客服主管所必备的素质和要求。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过不断学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任客服主管工作。假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好客服主管一职，提高客服服务工作质效，树立客服主管优质的形象。我的目标是：我与客服主管共发展。

1、加强学习，全面提高自身素质。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规和公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护鑫苑形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

2、履行职责，不断强化决策管理。一是组织好各项档案资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好客服日常检查计划，每周对客服工作进行重点检查，对检查出的问

题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部检查等发现的问题，重点做好日常管理检查，在装修监管、工程问题的处理，业主的报修，确保真实相符；三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

3、开拓进取，创新工作方法。创新永远是我们工作的灵魂。随着小区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度。中国建行全面实施的股份制改革，这是贯彻落实党的十六大和十六界三中全会精神，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部管理，完善会计监督机制，创新会计信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

4、拓展服务理念，打造优质服务品牌。本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体工商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服

务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩！

物业演讲稿的篇五

尊敬的王总、尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

大家上午好！今日我代表20xx年度公司新员工在这里发言，首先我很感动，也很荣幸此刻有时机能够站在这里给大家汇报我半年来的工作，在此我诚心的感谢公司领导对我工作的确定，感谢各位领导的栽培和厚爱，感谢各位同事对我工作的支持和帮忙！

在半年的试验室治理工作中，我们试验室治理人员仔细学习业务学问，积极的提高个人力量，不断的完善自我，无论在思想上还是业务素养上，都得到了相应的提高。“协调试验室课程安排、保证大学试验课程顺当进展”是我们试验室治理工作的重要职责之一。参加办学也是公司的新的进展理念之一。所以，我作为公司的青年员工，更应当为实现公司的共同目标添砖加瓦。在部门领导和老员工的亲切关心和照看下，我们开头从刚刚毕业的学生渐渐的熟识业务学问，渐渐融入这个群体，沐浴着勤勉细致的工作作风，感染着诚恳谦逊的为人处事之道，感受着“底蕴厚实而又朝气蓬勃”的独特企业文化。在这个过程中，我们已经从最初的感动和兴奋中冷静下来，开头以仆人翁的心态积极思索我们的`优势和缺乏，关怀我们的内部改革、体制创新，了解我们的营销理念和市场竞争力，并开头仔细思索如何在我们进展的整体态势

下，定位自己的目标，开掘个人的潜力。回首瞻望，我们始终在不断地努力和锐意创新，皆是为了一个永久不变的追求和承诺：“选择拓普网络，选择至高品质”。

在几年的进展历程中，我们已与政府、学校、电力、电信、金融、保险和制造等重点行业用户结成长期的战略合作伙伴关系。进展同时也意味着机遇和挑战。20xx年，公司实现了跨越式进展，北京公司成立，大学城顺当入驻，一个个新的起点，新的征程。但20xx年，一切的成绩和荣誉都已成过去，20xx年只是一个逗号。在20xx这崭新的一年里我们必定克尽职守，为我们公司明天的雄伟蓝图添一份色，我们肯定再接再厉，奋勉向上，不辜负公司及大家对我的信任。“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。”只要我们立足专业优势，加强合作，创新理念，整合资源，打造精品，引领主流，形成人才和公司优势，就肯定能开拓出一个更为宽阔的空间！作为新员工，我们对自己的将来布满信念！我们会连续努力学习专业学问，提高业务素养，同时，也期盼发挥自己的专业特长和个人价值，为我们公司的进展和个人境地的提升而不懈奋斗！我们有理由信任20xx年拓普网络在王总领导下又将是辉煌的一年。

最终，诚心地祝福大家在20xx新的一年里工作顺当、身体安康、阖家欢快、万事如意！感谢大家！

物业演讲稿的篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今日，我代表本年度的优秀员工发言，在这里，我非常感谢各位领导的栽培和厚爱，感谢各位同事对我工作的支持！

在一年的物业工作中，我仔细学习业务学问，不断的完善自我，无论在思想上还是业务素养上，都得到了相应的提

高。“对工作仔细负责、不怕脏、不怕累、更好的’效劳于业主”是我工作的职责。所以，我作为xx公司的青年员工，更应当为实现公司的共同目标添砖加瓦。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，靠着“宁可少活二十年，舍命也要拿下大油田”的坚韧意志和冲天的干劲，获得了胜利。大家都听说过奥斯特洛夫斯基的这句话吧，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而后悔，也不因碌碌无为而懊悔”他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了绚烂的光线，同时也鼓励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人呈现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建立新型的、强大的物业公司为己任。

虽然本年我们的工作得到了大家的认可，我荣幸地被评为本年度“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。明年的目标等待着我们大家协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀顶峰，为公司的全面进展和攀升目标而奋斗！

最终，我祝福在坐的各位工作顺当，身体安康，和家幸福！

感谢大家！