

# 最新酒吧保安队长发言稿(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 酒吧保安队长发言稿篇一

我是五年一班的王迈达。今天，我的心情特别激动。首先，作为学校新一届少先队大队长，请让我代表新当选的全体大队委成员，感谢老师们的精心培育和悉心指导，感谢全校同学们对我们的支持和信任！

大家知道，从我们举起右手宣誓的那一刻起，我们就明白，红领巾是红旗的一角，是无数革命先烈用生命换来的，我们少先队员是祖国的花朵，是祖国的未来，我们将在红旗下茁壮成长。而今，我们的老师对我们倾注了无比的爱，同学们更是对我们予以支持和信任，我可以大声的说：老师、同学们，我们大队委不会辜负你们的期望！

我就任少先队大队长，将严于律己，以身作则。时时要求自己“待人正直、办事公正”；要求自己“乐于助人、尊老爱幼”。我们大队委所有成员做到团结同学，尊敬师长，刻苦学习，努力做一个德、智、体、美、劳全面发展的好学生。我将带领大队部委员们自始至终地遵循“一切为大家”的原则，愿意为大家服务。在就职期间，我们将在老师的指导下开展各项有意义的活动，努力使大队部成为学校领导与学生之间的一座沟通心灵的桥梁，成为师生之间的纽带，出色地完成学校和老师交给我们的任务，脚踏实地，全心全意地为同学服务。

今天在这里，我要说的是：是花，我们就要开放；是树，我们就要长成栋梁；是石头，我们就要去铺出大路；既然是大队干部，我们就要成为同学们中出色的领航员！

最后，我衷心地希望大家在新的学年里，好好学习，天天向上，让胸前的红领巾飘扬得更加鲜艳！

## 酒吧保安队长发言稿篇二

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！

xxxx年是个不平凡的一年！在这里我代表奋斗在一线生产要害部位的优秀干部！向各位关心、支持我们的领导，向奋斗在xx的同事们问好。

xxxx年中队稳步发展！虽然出现了颇多的困难！但是xx中队的工作依然取得了令人鼓舞的成绩。要害部位守卫的艰辛坎坷！我想：在坐的各位领导，同事们都深有体会！

xx中队地处于xx一带！四周的荒漠紧密的包裹着我们！睁眼是荒漠！闭眼还是荒漠！让我们坚持工作下来的动力就是领导给予我们的信任！团队中的凝聚力！兄弟之间的情意！

当获知我被评为xxxx年优秀干部时，我的心情无比激动。这证明的不是我个人的成绩，这是我们大家共同相互协作、齐心协力共同进步的荣誉。在此感谢领导给予我这个平台！因为有好的领导班子带领我们奋发拼搏，不断进取，能够发扬不怕苦不怕累的精神！才让我们克服了艰辛！走过了坎坷！来到了这个成绩与荣誉并存的演讲台。

机遇蕴含精彩！创新成就伟业！新的一年新的.历程！新的历程展现在了我们眼前□xxxx年是我们每个人追求进步的一年！

也是我们x大队在硕果累累的基础上更进一步的时刻。

在这里感谢我们x大队的各位领导，对我们的信任、关怀！有了领导的信任才会有今天我们的成绩。再次感谢同我奋斗了一年的兄弟们默默的对我工作的支持、配合。

祝愿x保安服务有限公司在新的一年里鹏程万里。

## 酒吧保安队长发言稿篇三

我自20xx年2月担任小区保安代理队长一职以来，在部门经理和公司各级领导的正确领导和指引下高标准严要求紧紧围绕公司的总体部署带领全体保安人员全力做好小区的安全保卫工作，任职至今未发生一件安全事故，保安队伍稳定，各项工作开展情况良好。下面我就将任职期内的工作情况及未来的工作计划向公司领导做一个汇报。

主要从以下几个方面展开工作：

1、加强自身素质和业务学习，作为一个基层管理者要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作，带领队伍健康稳定的向前发展，保安是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这十几名不同情况的年轻人为我所用、来发挥他们的光和热呢？这是个有挑战性的工作，在任职之时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路，我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式，全面加强自身素质和业务的学习及专业知识的提升。

2、在小区从事保安工作一年以来，我深知其中的责任感有多重，而事故的隐患不是随人的主观意识而改变，正因为如此，身为一名基层安保管理人员必须时刻保持高度的警觉性和责任意识和大局意识，一年来我们在工作实践中逐渐建立健全部门的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率和工作质量。

3、加强员工培训，提升服务质量。部门员工多为九零后并且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，针对这一问题，为提高队伍的整体素质和形象，我坚决从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每天对员工进行有计划的学习和培训，同时根据人员不同情况，进行针对性的教育培训，使队伍保持稳定。员工的作风纪律、业务水平、服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得了持续无事故的良好态势。

4、加大值班和巡逻检查力度，在节假日期间加强值班，对重点部位、敏感部位安排专人多转、多听、多看发现情况做到第一时间到位，及时处理，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态，在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查园区四周死角。

## 酒吧保安队长发言稿篇四

同志们：

大家好!现在开会，参加今天会议的有学校分管校长、总务主任、物业公司分管安保的副总和全体保安。

11月26日市教体局党委书记、局长李忠新突击检查了部分学校的安全工作，对学校安全工作提出了严肃要求。11月27日副局长高永新在实验中学召开了“全市学校安全督查落实会”，对学校安全工作做出了重要部署。下面请王主任传达李局长的重要指示和高局长的讲话精神。

当前已经进入冬季，各种社会矛盾会更加突出，社会闲杂人员冬季无所事事，容易发生偷盗、打架和寻衅滋事事件。通过网络和新闻，我们知道全国各地涉校暴力事件仍时有发生，安保形势不容乐观，为此济南市教育局和章丘市教育体育局要求各学校一定要高度警惕，严格落实门卫、巡查、值班值宿、出入证、请销假等内部安全管理制度，严把学校大门，

坚决防止不法分子入侵校园，把安全隐患拒之门外。结合我校实际，学校提出如下要求，请认真执行。

一、安保人员上班期间要坚守岗位，24小时值班巡逻，不准擅离职守。一名保安在传达室值班，另一名保安每隔1小时对学校巡逻一次，尤其是两个教学楼的功能室区域、没有监控的厕所内、东西院墙的隐蔽处，这些是不法分子易藏身的地方。

二、控制集市在学校门口的发展，每到集市的早晨6:30前将隔离桩摆好，一名保安在学校值班，另一名保安在门口巡视，及时劝阻摆摊的商贩。

三、严格执行外来人员登记和验证制度，家长给学生送东西，让其放在传达室，让班主任通知学生到传达室领取；其他情况，必须由校内人员到传达室与外来人员对接，严禁社会闲杂人员进入校园。

四、严格审查进入校园的人员和车辆，严禁易燃易爆物品、有毒物品、动物、管制刀具和其他可能危及校园安全的物品带入校园。

五、安保人员要加强对学校周边环境的检查和了解，发现可疑人员及时向学校报告或报警。

六、推行校园封闭式管理，上课期间大门保持关闭状态，教师没有分管校长批准的假条不得出校，学生没有班主任批准的假条和家长来接不得出校。

八、物业公司定期对安保人员进行安全培训，切实提高安保人员的业务能力。

请大家必要高度重视，严格执行以上要求，严把学校大门，全力保障校园安全。

下面，请物业公司李总做表态发言，大家欢迎。

## 酒吧保安队长发言稿篇五

亲爱的同志们：

大家好！

今天召集大家在这里开个短会，一来宣布总公司的人事和部门调整决定，二来明确大队全体民警的队伍管理方式，刚才xx和xx就这两个事项分别作了宣读，我完全赞同，请大家认真贯彻执行。下面我就当前和今后做好公司经营和队伍管理讲三点意见：

一、要统一思想，提高认识。

于今年4月，保安管理大队和保安服务总公司开始政企分开，实行“两块牌子，两套人马”，这是适应新的形势需要，管理一支大大超过公安队伍数量的保安队伍，没有一个专门行使行政管理职能的机构，显然难以适应繁重的管理任务，为此，保安管理大队要从公司分开，切实履行起全市保安服务管理工作的职责，规范好保安服务市场秩序。虽然大家分为两套人马，工作性质不同，但在以后的工作中，仍要加强团结协作，大队要加强对公司的监督管理和业务指导，公司要积极配合大队。总之要明确的是工作基本原则坚持围绕市局重心，服务大局。

二、要真抓实干，务求实效。

为适应市场经济发展，提高工作效率，总公司这次进行科学调整，优化了部门结构，岗位责任具体到了个人，下来的工作就是看执行的问题。从事经营不在多言，贵在实干，各个部门要根据各自实际，以提效率，促发展为出发点，制订出切实可行的工作方案，采取有力措施，扎实推进，务实求效。

在此我用“两个加强，两个勇于”与大家共勉，两个加强：要加强学习，形成再学习，再充实，再提高的氛围。面对加速发展的时代和形势，如果我们不注意学习，对业务知识一知半解，对工作不得要领，将来便会被市场所淘汰，因此公司班子成员对工作方式不能满足于以前的老经验，老办法，在思想上要有充分紧迫感，危机感，努力学习先进的管理经验，提高自身的管理水平；要加强团结，充分发扬团队精神。讲团队精神，就是讲凝聚力，讲战斗力，公司各个部门之间要加强沟通协调配合，形成上下一盘棋，共同做好各项业务工作。两个勇于：要勇于创新，对市场深入开展调查研究，善于抓住业务中的“瓶颈”问题和突出矛盾，敢打敢拼，敢出硬招，努力做到发展有新思路，工作有新举措；要勇于拓展，业务拓展是公司发展壮大的必经之路，因此我们必须有不断开发拓展市场的能力，这样才能建立起长期的市场地位，赢得长期的市场份额，为公司创造辉煌业绩。

三、要结合实际，科学管理。

大队与公司的队伍情况比较特殊，表现有三方面：

其一，民警数量多。大队在编有xx人，抽调过来的有x人，共xx人。

其二，办公地点不一。工作地点分布在xx□xx等多个地方。

我的讲话完了，谢谢大家！